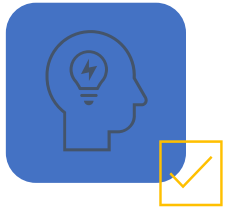


# KORUPCIJOS PREVENCIJOS IR INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMO SISTEMA INVEGOJE

2022 metai

# KĄ MES DAROME?

Korupcijos prevencijos įstatymo (KPI) 5 str. 2 d.



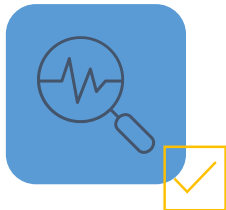
## 1. Personalo patikimumo užtikrinimas

**Privaloma priemonė.** Vykdoma. 2022 m. kreipėmės į STT su prašymu pateikti informaciją apie INVEGOS generalinį direktorių, pakartotinei kadencijai skiriamą eiti generalinio direktoriaus pareigas



## 2. Korupcijos prevencijos planavimo dokumentai

**Neprivaloma priemonė.** Vykdoma. Patvirtintas korupcijos prevencijos veiksmų planas 2022-2024 metams. 2022 metais pilna apimtimi buvo įvykdyta 14 priemonių (iš 26)



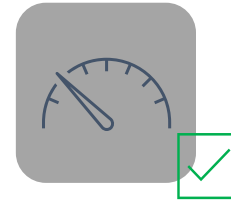
## 3. Teisės aktų ar jų projektų antikorupcinis vertinimas

**Netaikoma.** INVEGOJE nerengiame norminių teisės aktų projektų. Tačiau esant poreikiui INVEGOS Rizikų valdymo ir atitikties departamentas dalyvauja rengiant vidaus teisės aktus, teikia pasiūlymus



## 4. Pranešimas apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas

**Privaloma priemonė.** Vykdoma. 2022 m. atlikti papildomi veiksmai: darbuotojų mokymai, informavimas apie pareigą pranešti



## 5. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas

**Neprivaloma priemonė.** Vykdoma. Šiuo metu atliekamas KPT nustatymas. Ar bus priemonė vykdoma ateityje, KPI leidžia spręsti savo nuožiūra arba atsižvelgiant į LR FM siūlymus



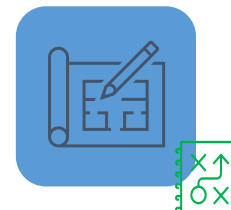
## 6. Korupcijos rizikos valdymo vertinimas

**Privaloma priemonė.** Atliekamas Vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatymo nustatyta tvarka. Atsakingas VAT



## 7. Atsparumo korupcijai lygio nustatymas

**Privaloma priemonė.** Kol kas nevykdoma. AKL skaičiuosime bendrai visos INVEGOS mastu, kai Vyriausybė patvirtins AKL metodiką. Šiuo metu vykdomos INVEGOS klientų ir darbuotojų apklausos dėl korupcijos apraiškų tikimybės INVEGOJE



## 8. Antikorupcinių elgesio standartų diegimas

**Neprivaloma priemonė.** INVEGOJE patvirtintas Etikos kodeksas

# KĄ MES DAROME?

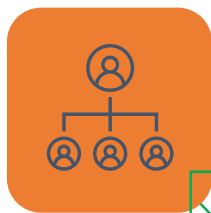
Be KPĮ 5 str. 2 d. esančių priemonių, INVEGOJE taip pat taikomos šios korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės (KPĮ 21 str. 2 d.):



## Teisės pažeidimų (įskaitant korupcinio pobūdžio) prevencija ir tyrimas

2022 metais nustatyta nebuvo

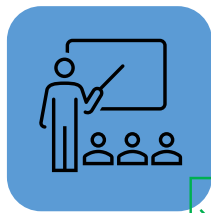
(INVEGOS anoniminių pranešimų kanalu gautas vienas pranešimas, tačiau jis nepasitvirtino)



## Darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimo ir viešųjų ir privačių interesų derinimo praktikos kontrolė ir stebėseną

2022 m. atnaujinta Interesų valdymo politika, sustiprintas interesų konfliktų rizikos valdymas

Visi interesus privalantys deklaruoti INVEGOS darbuotojai laiku ir tinkamai deklaruoja privačius interesus bei nusišalina nuo galimo interesų konflikto



## Darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimas

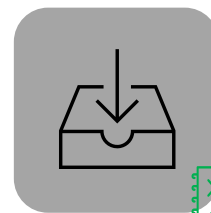
INVEGOS intranetas – antikorupcinės sklaidos darbuotojams priemonė

Gruodžio –9 tosios - Tarptautinės antikorupcijos dienos minėjimas INVEGOJE



## Nuasmenintos informacijos apie per paskutinius trejus metus jų nustatytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, jų pobūdį, skaičių, atliktus veiksmus informacijos viešinimas interneto svetainėje

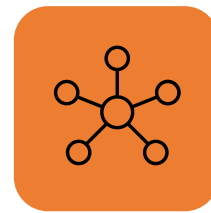
Per paskutinius trejus metus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų nustatyta nebuvo



## Galimybės asmenims teikti nuomonę ir pasiūlymus dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo sudarymas

2022 m. sukurta interaktyvi nuoroda INVEGOS interneto svetainėje

Pasiūlymų dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo negauta



## Kitos korupcijos atsparios aplinkos kūrimo priemonės

Dovanų priėmimo, vertinimo ir apskaitos aprašas;

Lobistinės veiklos aprašo projektas

# STATISTINĖ INFORMACIJA

2022 m. gruodžio 31 dienai PINREG pateiktos **104** deklaracijos iš kurių:

**4** valdybos narių pateiktos deklaracijos. Stebėtojų tarybos įgaliojimai baigėsi 2022-05-17

**100** INVEGOS darbuotojų pateiktos deklaracijos (30 iš jų dalyvauja pirkimo procedūrose)

Ataskaitiniu laikotarpiu visi INVEGOS darbuotojai laiku ir tinkamai deklaravo privačius interesus

# 2023 METAIS PLANUOJAMI VEIKSMAI

Pasirengsime AKL skaičiavimui. Kai Lietuvos Respublikos Vyriausybė patvirtins AKL metodiką, AKL skaičiuosime visos INVEGOS grupės mastu. AKL rezultatą skelbsime viešai.

Įvertinsime ir nustatysime tolesnes dovanų valdymo kryptis INVEGOS grupės mastu, į jos organizacinę kultūrą ir toliau diegiant geriausią antikorupcinę praktiką bei aukščiausius etikos ir skaidrumo standartus

Tęsime INVEGOS darbuotojų antikorupcinį švietimą, stiprinant jų žinias interesų valdymo, profesinės etikos ir korupcijos prevencijos srityse, (skaidrės, atmintinės mokymai, hipotetinių situacijų ir teisingo elgesio pavyzdžių pateikimas ir pan.)

Inicijuosime INVEGOS etikos kodekso pokyčius ir/ar jo papildymą pavyzdiniais galimos korupcinio pobūdžio rizikos atvejais bei darbuotojų veiksmais su jais susidūrus