

**KORUPCIJOS PREVENCIJOS INVEGOJE VEIKSMŲ PLANO 2022 – 2024 METAMS
ĮGYVENDINIMO ATASKAITA**

2022 M.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
TIKSLAS – užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos INVEGOJE funkcionavimą, tobulinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones ir tokiu būdu didinant INVEGOS veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių asmenų atsparumą korupcijai					
1 UŽDAVINYS – UŽTIKRINTI KORUPCIJOS RIZIKŲ, NUSTATYMŲ IR VALDYMŲ					
1.1.	<u>Korupcijos pasireiškimo tikimybės (KPT) nustatymas:</u>	RVAD atitikties specialistas	Kasmet IV ketv.		Neatlikta Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau - STT) direktorius 2022-09-30 įsakymu Nr. 2-214 patvirtino Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijas (toliau – KPT rekomendacijos), kuriomis iš esmės buvo pakeistas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo procesas, integruojant į šią antikorupcinę priemonę inovatyviausias korupcijos rizikų identifikavimo tarptautines praktikas. Atsižvelgiant į tai, ataskaitiniu laikotarpiu korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas buvo pradėtas, tačiau nebaigtas.
1.1.1.	INVEGOS veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas ir jų prioritetizavimas, (I KPT nustatymo etapas)	RVAD atitikties specialistas	Kasmet iki rugsėjo 1 d.	Užtikrintas visų INVEGOS veiklos sričių (t. y., veiklos sričių, susijusių su INVEGOS vidaus administravimu bei sričių, susijusių su INVEGOS konkrečių funkcijų vykdymu), įvertinimas korupcijos rizikos aspektu pagal STT rekomenduotinus vertinimo kriterijus	Neaktualu Vadovaujantis KPT rekomendacijomis, ataskaitiniu laikotarpiu buvo preliminariai įvertinta viešojoje erdvėje, Teisės aktų informacinėje sistemoje (TAIS), INVEGOS informacinėse sistemose skelbiama informacija apie INVEGOS veiklą bei kita galimoms rizikoms INVEGOJE nustatyti reikšminga informacija ir sudarytas galimai antikorupcinio požiūriu rizikingų INVEGOS

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdyto laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
					veiklos sričių sąrašas. Pažymėtina, kad pagal KPT rekomendacijų 5 p., viešojo sektoriaus subjekto veiklos sričių sąrašo, skirto sisteminti informaciją apie korupcijos pasireiškimo tikimybės jame nustatymą, sudaryti nebeprivaloma, atsižvelgiant į tai, šios priemonės atnaujinant korupcijos prevencijos veiksmų planą planuojama atsisakyti.
1.1.2.	Klausimyno, skirto prioritetinių INVEGOS veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, detalesnei analizei, parengimas ir užpildymas, (II KPT nustatymo etapas)	RVAD, vadovai, kurių struktūrinių padalinių veiklos srityse atliekamas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas	Kasmet ne vėliau kaip iki rugsėjo 15 d.	Laiku identifikuoti korupcijos rizikos veiksniai ir imtasi reikiamų priemonių nustatytoms korupcijos grėsmėms mažinti ar šalinti	Neatlikta Ataskaitiniu laikotarpiu korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas buvo pradėtas, tačiau nebaigtas. Atsižvelgiant į KPT rekomendacijose reglamentuotus pokyčius, klausimynas bus rengiamas tuo atveju, jei apskaičiavus INVEGOS veiklos srityse nustatytų korupcijos rizikų lygį ir suskirsčius jas pagal svarbą, taikant matricų metodą, bus nustatytos aukščiausio (raudono) rizikingumo lygio rizikos, kurioms mažinti rekomenduojama privalomai atlikti korupcijos rizikos veiksnių nustatymą veiklos srityse, kuriose jos gali pasireikšti.
1.1.3.	Korupcijos rizikos veiksnių identifikavimas INVEGOS veiklos srityse, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė ir korupcijos rizikos ir (ar) rizikos veiksnių mažinimo ar pašalinimo priemonių nustatymas	RVAD atitikties specialistas	Kasmet ne vėliau kaip iki spalio 15 d.	Laiku identifikuoti korupcijos rizikos veiksniai ir imtasi reikiamų priemonių nustatytoms korupcijos grėsmėms mažinti ar šalinti	Neaktualu Bus aktualu tik jei bus pasiektas 1.1.2. priemonės rezultatas
1.2.	Klientų ir suinteresuotų šalių apklausos dėl galimų korupcijos apraiškų INVEGOJE atlikimas	RVAD, KPVS, MS	Kasmet nuo 2023 m. I ketv.	Apklausos anketa padės įvertinti pokyčius bei išplėsti turimą informaciją apie galimas korupcijos apraiškas INVEGOS veiklos srityse, kuriose korupcijos pasireiškimo tikimybė yra (ar galėtų būti) didžiausia	Nesuėjęs priemonės įgyvendinimo terminas
1.3.	Darbuotojų apklausos dėl galimų korupcijos apraiškų INVEGOJE atlikimas	RVAD, MS	Kasmet nuo 2023 m. I ketv.	Apklausos anketa padės įvertinti pokyčius bei išplėsti turimą informaciją apie INVEGOS darbuotojų	Nesuėjęs priemonės įgyvendinimo terminas

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
				nuomone, galimas korupcijos apraiškas INVEGOJE, taip pat bus galima įvertinti, ar darbuotojai turi pakankamai žinių, kas yra korupcija bei kokios situacijos gali būti traktuojamos kaip galima korupcijos apraiška	
1.4.	Atsparumo korupcijai lygio (AKL), nustatymas	RVAD, visi vadovai	Pirmą kartą – per metus nuo AKL nustatymo metodikos patvirtinimo dienos, vėliau – kiekvienų metų I ketv.	Bus nustatyta, ar INVEGOJE imamasi pakankamų veiksmų, kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką, ir esant poreikiui pateikti pasiūlymai dėl reikiamų priemonių diegimo Atsparumo korupcijai lygio didėjimas (2023 m. nustatoma pradinė reikšmė, kitais metais stebimas pokytis, siekiant situacijos gerėjimo)	Neaktualu Bus vykdoma, kai Lietuvos Respublikos Vyriausybė patvirtins Atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodiką, kuri ataskaitos rengimo metu nebuvo parengta.
1.5.	Rašytinis kreipimasis į Specialiųjų tyrimų tarnybą (STT) dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti atitinkamas pareigas INVEGOJE Korupcijos prevencijos įstatymo nustatyta tvarka	TKVS, PS	Nuolat, pagal poreikį	Gauta informacija padės užtikrinti, kad INVEGOJE dirbtų tik nepriekaištingos reputacijos ir kitus specialiuosius reikalavimus atitinkantys asmenys ir tokiu būdu mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė	Nuolat vykdoma Ataskaitiniu laikotarpiu buvo kreiptasi į STT su prašymu pateikti informaciją apie INVEGOS generalinį direktorių Kęstutį Motiejūną, pakartotinei kadencijai skiriamą eiti INVEGOS generalinio direktoriaus pareigas. Vykdytą stebėtojų tarybos narių atranką į STT kreipiasi akcininko funkcijas įgyvendinanti ministerija.
1.6.	Rinkos konsultacijų CVP IS sistemoje vykdymas, jeigu per paskutinius 12 mėnesių atliekant paskutinį tokių pačių ar panašių prekių, paslaugų ar darbų pirkimą, apie kurį buvo privaloma skelbti, išskyrus mažos vertės pirkimą, nebuvo gauta nei vieno arba gautas tik vienas tinkamas pasiūlymas iš to paties tiekėjo	FAD	Kalendoriniai metai	Užtikrintas viešųjų pirkimų proceso skaidrumas bei didesnis potencialių pirkimo dalyvių skaičius	Nuolat vykdoma Ataskaitiniu laikotarpiu CVP IS sistemoje vykdytos šių pirkimų rinkos konsultacijos: - Dėl savanoriško darbuotojų sveikatos draudimo; - Dėl tvarumo konsultacinių paslaugų pirkimo; - Dėl duomenų saugojimo paslaugų; - duomenų saugojimo paslaugos 634408.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
2 UŽDAVINYS – SUKURTI TINKAMĄ IR EFEKTYVŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS ORGANIZAVIMO, ĮGYVENDINIMO, PRIEŽIŪROS IR KONTROLĖS MECHANIZMĄ					
2.1.	INVEGOS Etikos kodekso pildymas naujais pavyzdžiais ir/ar situacijomis dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atpažinimo ir darbuotojų veiksmų su jomis susidūrus	RVAD	Pagal poreikį	Pakankamos INVEGOS darbuotojų žinios apie tai, kaip atpažinti korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ir elgtis su jomis susidūrus	Poreikio nenustatyta Ataskaitiniu laikotarpiu INVEGOS Etikos kodeksas papildytas nebuvo. INVEGOS etikos kodeksas bus keičiamas, jei bus nustatyti dovanų valdymo INVEGOJE pokyčiai.
2.2.	Dovanų teikimo bei jų priėmimo tvarkos parengimas ir jų apskaita	RVAD	iki 2022 m. II ketv. pabaigos	Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė INVEGOS darbuotojų tiesioginių kontaktų su suinteresuotais asmenimis metu, užtikrinta INVEGOS teikiamų ir gaunamų dovanų apskaita	Atlikta Dovanų priėmimo, vertinimo ir apskaitos INVEGOS ir jos tiesiogiai kontroliuojamoje bendrovėje UAB „Kofinansavimas“ tvarkos aprašas, kuriame reglamentuotos dovanų priėmimo, vertinimo ir apskaitos procedūros, patvirtintas 2022-09-28 generalinio direktoriaus įsakymu Nr. B-205.
2.3.	INVEGOS darbo grupių / komisijų, kurių veikla susijusi su sprendimais dėl valstybės biudžeto ir ES lėšų skyrimu, sudarymo tvarkos viešinimas INVEGOS interneto svetainėje	MS	Nuolat	Finansinės paramos skyrimo skaidrumas, INVEGOS veiklos viešumas	Neaktualu Ataskaitiniu laikotarpiu INVEGOJE nebuvo sudarytos darbo grupės/komisijos, kurių veikla būtų susijusi su sprendimais dėl valstybės biudžeto ir ES lėšų skyrimo, todėl viešinimo poreikio ir galimybių – nebuvo.
3 UŽDAVINYS - UŽTIKRINTI INVEGOS VYKDOMOS ANTIKORUPCINĖS VEIKLOS VIEŠUMĄ					
3.1.	<u>INVEGOS interneto puslapio skilties „Korupcijos prevencija“ atnaujinimas pagal Plane ir kituose korupcijos prevenciją reglamentuojančiuose dokumentuose numatyta viešinti informaciją:</u>	RVAD, MS	Kasmetinė peržiūra	INVEGOS interneto puslapio skilties „Korupcijos prevencija“ atitikimas Korupcijos prevencijos įstatymo ir kitų teisės aktų reikalavimams, INVEGOS darbuotojų ir kitų suinteresuotų asmenų švietimas, vykdomos veiklos skaidrumas, siekiant sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę	Vykdoma nuolat Atnaujinta INVEGOS interneto puslapio skiltis „Korupcijos prevencija“, užtikrinant joje skelbiamos informacijos atitiktį Korupcijos prevencijos įstatyme nustatytiems reikalavimams, https://invega.lt/korupcijos-prevencija/234
3.1.1.	Išvados dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės paskelbimas	MS	Kasmet IV ketv.		Neatlikta

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
					Ataskaitiniu laikotarpiu korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas nebuvo baigtas (detalesnė žr. Ataskaitos Nr. 1.1)
3.1.2.	INVEGOS korupcijos prevencijos veikslių plano bei metinių jo įgyvendinimo ataskaitų parengimas ir paskelbimas INVEGOS interneto svetainėje	RVAD, MS	Kasmet	Kritiškai įvertintas korupcijos prevencijos veikslių plane nustatytų priemonių vykdymas	Atlikta https://invega.lt/korupcijos-prevencija/234#c-50
3.1.3	INVEGOS veiklos skaidrumo atmintinių, skirtų INVEGOS darbuotojams bei visuomenei, parengimas ir paskelbimas INVEGOS interneto svetainėje	RVAD, MS	2022 m. II ketv.	INVEGOS darbuotojams ir visuomenei pateikta aiški informacija apie INVEGOS vykdomą skaidrumo ir dovanų politiką	Atlikta 2022-03-14 INVEGOS darbuotojams elektroniniu paštu buvo pateikta Interesų valdymo atmintinė, 2022-09-30 INVEGOS intraneto svetainėje buvo paskelbti atsakymai į Bendrovės darbuotojų pateiktus su INVEGOJE gautų dovanų valdymu bei interesų valdymu susijusius tipinius klausimus, taip pat 2022 m IV ketv. INVEGOS intraneto svetainėje buvo paskelbta informacija skaidrumo ir antikorupcinės aplinkos kūrimo tema. INVEGOS interneto svetainėje yra skelbiami principai, kuriais INVEGA vadovaujasi įgyvendindama antikorupcines priemones bei kurdama korupcijai atsparią aplinką Bendrovėje, viešinami ir kiti korupcijos prevenciją ir etišką elgesį INVEGOJE reglamentuojantys dokumentai.
3.1.4.	Atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymo rezultatų ir kitų INVEGOS vykdytų apklausų rezultatų paskelbimas	MS	Kasmet nuo 2023 m. I ketv.	Visuomenė bus informuota apie pažangą kuriant korupcijai atsparią aplinką INVEGOJE	Neaktualu Bus vykdoma, kai Lietuvos Respublikos Vyriausybė patvirtins Atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodiką.
3.1.5.	Interaktyvios nuorodos, skirtos asmenims teikti nuomonę ir pasiūlymus dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo, sukūrimas	MS, RVAD	2022 m. I ketv.	Visuomenės bendradarbiavimo siekiant tobulinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones INVEGOJE skatinimas	Atlikta Sukurta interaktyvi nuoroda, skirta asmenims teikti nuomonę ir pasiūlymus dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo, https://invega.lt/korupcijos-prevencija/234 Ataskaitiniu laikotarpiu pasiūlymų dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo nebuvo gauta.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdyto laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
3.1.6.	Informacijos apie suinteresuotų asmenų nusišalinimo atvejus paskelbimas	RVAD, MS	Kartą per ketvirtį	Užtikrintas INVEGOS priimamų sprendimų skaidrumas ir nešališkumas bei užkirstas kelias galimoms korupcijos apraiškoms	Atlikta Informacija apie suinteresuotų asmenų nusišalinimo atvejus yra skelbiama INVEGOS interneto svetainėje. https://invega.lt/administracine-informacija/nusisalinimo-atvejai/195
3.1.7.	Nuasmenintos informacijos apie per paskutinius trejus metus nustatytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, jų pobūdį, skaičių, atliktus veiksmus, viešinimas	MS, VAT	Kartą per metus		Neaktualu Per paskutinius trejus metus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų nustatyta nebuvo.
4 UŽDAVINYS – SKATINTI VISUOMENĖS ĮSITRAUKIMĄ Į INVEGOS VYKDOMĄ ANTIKORUPCINĘ VEIKLĄ					
4.1.	Galimai korupcinio pobūdžio pranešimų nagrinėjimas	VAT	Pagal poreikį	Visuomenės bendradarbiavimo siekiant pašalinti galimas korupcijos apraiškas INVEGOJE skatinimas	Vykdoma nuolat Per ataskaitinį laikotarpį INVEGOS anoniminių pranešimų kanalu gautas vienas pranešimas. Vidaus audito tarnyba kreipėsi į pranešėją, prašydama patikslinti pateiktą informaciją. Pranešėjui nepatikslinus informacijos, nebuvo pagrindo tęsti tyrimą. Pranešėjas informuotas apie galimybę kreiptis į STT. Apie korupcinio pobūdžio veikas yra galimybė pateikti informaciją anonimiškai INVEGOS internetinėje svetainėje https://invega.lt/korupcijos-prevencija/234 užpildant nurodytą formą ar skambinant nurodytu telefonu. Skundai ir (ar) pranešimai dėl korupcinio pobūdžio veikų yra gaunami ir nagrinėjami vidaus auditoriaus pagal INVEGOS generalinio direktoriaus 2020-09-28 d. įsakymu Nr. B-156 patvirtintą INVEGOS Pranešimų nagrinėjimo ir tyrimų rezultatų teikimo tvarką.
4.2.	Mokymų ir (ar) informacijos finansų tarpininkams apie INVEGOS įgyvendinamas priemones ir vykdomą veiklą, organizavimas	VPD, VFD	Kasmet	Tikslesnis finansų tarpininkų suvokimas apie INVEGOS vykdomą veiklą ir įgyvendinamas priemones	Atlikta 2022-01-04 organizuoti mokymai apie INVEGOS įgyvendinamas priemones ir vykdomą veiklą, Citadelės banko atstovams, 2022-01-20 - SEB banko atstovams, 2022-01-27 - Luminor banko atstovams, 2022-02-

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
					03 - SME, Payray, Kreda, Finora atstovams, 2022-02-24 - LCKU atstovams, 2022-04-28 - KU Taupa atstovams. 2022 m. II pusmetį buvo organizuoti individualių garantijų mokymai: 2022-08-18 Citadele banko atstovams; 2022-08-24 Šiaulių banko atstovams; 2022-09-07 UAB Medicinos banko atstovams; 2022-09-15 Lietuvos centrinės kredito unijos atstovams; 2022-09-22 AB SEB banko atstovams; 2022-12-12 LCKU atstovams dėl PG3 priemonės.
5 UŽDAVINYS – DIDINTI INVEGOS DARBUOTOJŲ ANTIKORUPCINIŲ SĄMONINGUMĄ					
5.1.	<u>Aktualios informacijos korupcijai atsparios aplinkos kūrimo klausimais teikimas INVEGOS darbuotojams:</u>				
5.1.1.	aktualios informacijos korupcijos prevencijos klausimais teikimas	RVAD atitikties specialistas	2 kartus per metus	INVEGOS darbuotojai įgis reikiamų žinių korupcijos prevencijos klausimais	Atlikta 2022 m. vasario 14 d. INVEGOS darbuotojams el. paštu pateikta informacija apie „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2021“ tyrimą, akcentuojant INVEGAI aktualią informaciją. Taip pat darbuotojams ataskaitiniu laikotarpiu nuolat buvo primenama, kur kreiptis norint pranešti apie galimas korupcijos apraiškas INVEGOJE. 2022 m. IV ketv. INVEGOS intranete buvo sukurta skiltis „Skaidrumas“, kurioje akcentuota, kodėl darbuotojams svarbu būti skaidriems, kur jiems kreiptis norint pranešti apie korupciją, taip pat pateikiama kita INVEGOS veiklai aktuali informacija ir įrankiai korupcijai atsparios aplinkos kūrimo tema. 2022 metais INVEGOJE buvo įvesta nauja „tradicija“ – paminėti 2022 m. gruodžio 9-tąją, Tarptautinę antikorupcijos dieną, skirtą atkreipti dėmesį į korupcijos plitimo rizikas,

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
					<p>didinti visuomenės sąmoningumą bei užkirsti kelią korupcijos apraiškoms ir nesąžiningam elgesiui. Šios šventės proga INVEGOS darbuotojams 2022-12-09 buvo praversti mokymai - diskusija „Būk skaidrus“. Mokymų metu buvo atkreiptas darbuotojų dėmesys į korupcijos reiškinių („Mitai ir faktai“), taip pat diskutuojama apie korupcijos reiškinių, interesų bei gautų dovanų INVEGOJE valdymo svarbą, pateikti atsakymai į kitus darbuotojams aktualius klausimus dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo.</p> <p>Be kita ko, ataskaitiniu laikotarpiu INVEGOS intraneto svetainėje INVEGOS darbuotojams periodiškai buvo teikiama ir kita aktuali informacija korupcijai atsparios aplinkos kūrimo klausimais (pvz., 2022-12-14 INVEGOS darbuotojai buvo raginami „pasikartoti“ žinias, atliekant Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos parengtą testą „Ar mokate atskirti dovanas nuo kyšių bei teisingai elgtis, norint atsidėkoti viešojo sektoriaus atstovams“, 2022-12-22 INVEGOS intraneto svetainėje buvo paskelbta atmintinė „Kaip atskirti dovaną nuo kyšio“). Taip pat INVEGOS atitikties specialistės dalyvavo INVEGOS Marketingo skyriaus organizuotoje iniciatyvoje „Advento kalendorius“ per interaktyvias kalėdines iniciatyvas primindamos INVEGOS darbuotojams korupcijos prevencijos, gautų dovanų ir interesų tinkamo valdymo INVEGOJE svarbą).</p> <p>2022-04-07 INVEGOS valdybai pristatyti 2021 metais atliktų INVEGOS klientų ir darbuotojų apklausų dėl korupcijos apraiškų tikimybės INVEGOJE, rezultatai, priminta apie interesų valdymo svarbą.</p>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdyto laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
5.1.2	aktualios informacijos privačių interesų deklaravimo ir interesų konfliktų valdymo klausimais teikimas	RVAD atitikties specialistas	2 kartus per metus	INVEGOS darbuotojai įgis reikiamų žinių privačių interesų deklaravimo bei interesų konfliktų valdymo klausimais	<p>Atlikta</p> <p>2022-03-14 INVEGOS darbuotojams elektroninėmis priemonėmis pateikta Interesų valdymo atmintinė, kurioje nurodyta kaip reikėtų deklaruoti privačius interesus, atpažinti galimus interesų konfliktus bei kaip tinkamai nuo jų nusišalinti. Taip pat 2022-09-30 INVEGOS intraneto svetainėje buvo įdiegta ir tipinių „klausimų – atsakymų“ apie interesų bei dovanų valdymą INVEGOJE skiltis. 2022 m. gruodžio mėnesį INVEGOS atitikties specialistės dalyvavo INVEGOS Marketingo skyriaus organizuotoje iniciatyvoje „Advento kalendorius“, per interaktyvias kalėdines iniciatyvas primindamos INVEGOS darbuotojams antikorupcinio (etiško) elgesio, korupcijos prevencijos, gautų dovanų bei interesų valdymo INVEGOJE svarbą.</p> <p>2022-12-28 INVEGOS struktūrinių padalinių vadovams buvo pateikta statistinė informacija apie jiems pavaldžių darbuotojų pateiktas deklaracijas bei užfiksuotus nusišalinimo atvejus. Taip pat priminta apie Bendrovės Interesų valdymo politikos nuostatų įgyvendinimo ir tinkamo taikymo svarbą, atkreiptas jų dėmesys ir į Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos administruojamą Privačių interesų registrą, kuriame sudarytos galimybės susipažinti su pavaldžių darbuotojų pateiktų privačių deklaracijų turiniu.</p> <p>2022-06-02 ir 2022-12-13 INVEGOS valdybai pateikta statistinė informacija apie INVEGOS darbuotojų pateiktas deklaracijas, kolegialių organų narių ir darbuotojų nusišalinimo atvejus, taip pat priminta, kaip tinkamai deklaruoti privačius interesus.</p>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
5.1.3.	aktualios informacijos antikorupcinio (etiško) elgesio klausimais bei dovanų ir svetingumo valdymo klausimais teikimas	RVAD atitikties specialistas	2 kartus per metus	INVEGOS darbuotojai įgis reikiamų žinių antikorupcinio (etiško) elgesio bei dovanų ir svetingumo valdymo klausimais	Atlikta Ataskaitiniu laikotarpiu INVEGOS intraneto svetainėje buvo periodiškai teikiama aktuali informacija antikorupcinio (etiško) elgesio klausimais (pvz., 2022-12-14 INVEGOS darbuotojai buvo raginami „pasikartoti“ žinias, atliekant Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos parengtą testą „Ar mokate atskirti dovanas nuo kyšių bei teisingai elgtis, norint atsidėkoti viešojo sektoriaus atstovams?“. Taip pat intraneto svetainėje buvo įdiegta „Tipinių klausimų – atsakymų“ apie interesų bei dovanų valdymą INVEGOJE skiltis, 2022-12-22 paskelbta atmintinė kaip atskirti dovaną nuo kyšio“. Be to 2022 m. gruodžio mėn. INVEGOS atitikties specialistės dalyvavo INVEGOS Marketingo skyriaus organizuotoje iniciatyvoje „Advento kalendorius“, per interaktyvias kalėdines iniciatyvas primindamos INVEGOS darbuotojams antikorupcinio (etiško) elgesio, korupcijos prevencijos ir gautų dovanų bei interesų valdymo Bendrovėje svarbą.