



2021 M. METINIS PRANEŠIMAS

FINANSINĖS ATASKAITOS
2021 M. GRUODŽIO 31 D.

PARENGTOS REMIANTIS TARPTAUTINIAIS FINANSINĖS
ATSKAITOMYBĖS STANDARTAIS, PRIIMTAIS TAIKYTI
EUROPOS SAJUNGOJE

VIVA

Valstybės investicijų
valdymo agentūra

www.viva.lt

Bendrovės informacija

Bendrovės kontaktiniai duomenys

Pavadinimas	UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Adresas	Rinktinės g. 5, LT-09234, Vilnius. Registracijos adresas Lukiškių g. 2, LT-01108 Vilnius
Juridinio asmens kodas	305612545
Įregistravimo data	2020 m. rugpjūčio 27 diena
Įregistravimo vieta	Juridinių asmenų registras
Įstatinis kapitalas	1 000 000 eurų
Elektroninio pašto adresas	info@viva.lt
Interneto svetainės adresas	www.viva.lt
Pagrindinės veiklos pobūdis	Pagalbos verslui fondo valdymas, investicinių fondų steigimas ir valdymas, investavimas

Akcininkas

Vienintelis akcininkas	Valstybė
Valstybei atstovaujanti institucija	LR Finansų ministerija

Bendrovės vadovybė

Generalinis direktorius	Dainius Vilčinskas
Nepriklausomas valdybos pirmininkas	Normantas Marius Dvareckas
Nepriklausomi valdybos nariai	Agnė Daukšienė Andrius Sokolovskis Aurimas Martišauskas (iki 2021 12 31) Virginijus Doveika Tomas Tumėnas (nuo 2022 03 31)

Investicinis komitetas (IK)

	Nepriklausomi tikrojo nario valdybos nariai
IK pirmininkai	Normantas Marius Dvareckas (iki 2021 11 19) Andrius Sokolovskis (nuo 2021 11 19)
Valdybos nariai	Agnė Daukšienė Aurimas Martišauskas (iki 2021 12 31) Virginijus Doveika Tomas Tumėnas (nuo 2022 04 01)

Patariamasis komitetas

Komanditoriaus atstovas	Šarūnas Ruzgys
Lietuvos banko atstovai	Martynas Pilkis (PK pirmininkas nuo 2022 01 07) Mindaugas Repčys (nuo 2022 01 07) Saulius Galatiltis (PK pirmininkas iki 2021 12 17) Ramūnė Arust (PK pirmininkė nuo 2021 12 17 iki 2022 01 07)

Stebėtojų taryba

Nepriklausomas tarybos pirmininkas	Valdas Vitkauskas (iki 2022 02 09) Giedrius Dusevičius (nuo 2022 02 09)
Stebėtojų tarybos nariai	Aušra Vičkačkienė Algirdas Neciunskas Darius Daubaras (iki 2021 05 31)

Auditorius

UAB „DELOITTE LIETUVA“

Turinys

4	Metinis pranešimas
4	Vadovo žodis
6	Bendroji informacija
13	Strategija ir jos įgyvendinimas
18	2021 m. svarbiausi įvykiai
22	Įmonės valdymo struktūra, valdymo ir priežiūros organai
36	VIVA organizacinė struktūra, darbo užmokestis ir personalas
40	Rizikos valdymas
44	2021 m. finansinių rezultatų analizė ir pagrindiniai rodikliai
51	Tvarumas, kuriantis vertę
56	Finansinės ataskaitos
56	Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita
57	Finansinės būklės ataskaita
59	Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita
60	Pinigų srautų ataskaita
62	Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas
98	Nepriklausomo auditoriaus išvada

Sąvokos ir trumpiniai

Bendrovės kontaktiniai duomenys

Agentūra	UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“
Bendrovė	UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“
KŪB	Komanditinė ūkinė bendrija
LR	Lietuvos Respublika
NPĮ	Nacionalinė plėtros įstaiga
PVF	Pagalbos verslui fondas
ROE	Nuosavo kapitalo pelningumo rodiklis
UAB	Uždaroji akcinė bendrovė
VIK	UAB „Valstybės investicinis kapitalas“
VIVA	UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“
VKC	VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“

Vadovo žodis



Valstybės investicijų valdymo agentūra (VIVA) valdanti Pagalbos verslui fondą buvo įkurta padėti Lietuvos verslui įveikti pandemijos sukeltus iššūkius, prisidėti prie tvaraus valstybės finansų valdymo, skatinti bei aktyvinti kapitalo rinką. 2021-ųjų pradžia pasaulio istorijoje buvo pažymėta antrosios COVID-19 bangos, kai verslas turėjo iš naujo prisitaikyti prie greitai besikeičiančių sąlygų. Džiugu, kad Lietuvoje pandemijos sukeltas ekonomikos nuosmukis buvo vienas mažiausių Europos Sąjungoje ir Lietuvos verslas pademonstravo tikrai gerus rezultatus. Tuo pačiu reikia atkreipti dėmesį, kad prie puikių rezultatų prisidėjo ne tik gebėjimas operatyviai perorientuoti verslo modelius, stabilizuoti finansinius srautus ir tikslingai nukreipti sukauptus rezervus, bet ir dosni valstybės pagalba verslui.

2021-ųjų pabaigoje, negrąžintinos valstybės paramos apimtys ir sukaupti įmonių resursai mažėjo. Turint omenyje matomas ateities rizikas, ypatingai svarbus tapo tvarumo aspektas, kad valstybės pagalba pasiektų tas įmones, kurioms ji tikrai reikalinga, ir būtų tokia, kad verslas išliktų savarankiškas ir netaptų priklausomas nuo papildomo finansavimo. VIVA investavimo modelis atitinka gerąją pagalbos verslui teikimo praktiką, kai valstybė veikia tik tiek, kiek pati rinka nėra pakankama. Šis investavimo modelis sukuria nepertraukiamą trigubos naudos ciklą – verslui, finansų rinkai ir valstybei. Lietuvos verslas susiduria su tokiais pandemijos padariniais kaip rekordinis žaliavų kainų augimas, sutrikusios tiekimo grandinės pasaulyje, konservatyvesnis tradicinių finansavimo tiekėjų požiūris, nepakankama prieiga prie stambaus kapitalo. Tai liudija, kad tvarių skatinamojo finansavimo priemonių poreikis ateityje tik augs.

Aktyviai bendradarbiaudami su verslu, jau 2021-ųjų pradžioje ieškojome sprendimo, kaip geriau atliepti realius verslo poreikius, supaprastinti finansavimo teikimo sąlygas, kad mūsų investicijos galėtų pasiekti kuo daugiau įmonių. Šiuo tikslu Europos Komisijos lygiu inicijavome finansinių priemonių aprašo keitimus ir gavome jiems patvirtinimą. Toks sąlygų supaprastinimas buvo stiprus impulsas aktyviam investavimo startui. 2021 metais aktyviai dirbo visa VIVA specialistų komanda ir valdymo organai: Stebėtojų taryba rinkosi dažniau nei kartą per mėnesį, įvyko 29 Valdybos posėdžiai, o Investavimo komitetas dirbo net 83-uose posėdžiuose. VIVA komanda 2021-aisiais konsultavo daugiau nei 100 Lietuvos įmonių, trečdaliui jų buvo atliktas detalus ir individualizuotas įmonių vertinimas.

2021-ieji VIVA taip pat buvo reikšmingi tvirtinant įmonės strateginius ir planavimo dokumentus, svarbiausias įmonės vidaus politikas, tvarkas, vertinimo metodikas, taisykles, prognozių modelius. Dokumentų, įtvirtinančių skaidrią ir efektyvią valdyseną pasitvirtinome daugiau nei 100.

2021-uosius metus pabaigėme reikšmingu susitarimu dėl susietos rizikos pasidalijimo su Europos investicijų banku, taip pirmą kartą „Europos garantijų fondo“ garantijos tapo prieinamos Lietuvos vidutinėms ir stambios įmonėms. Taip pat užmezgėme santykius su kitomis tarptautinėmis finansų institucijomis, tapome gerosios valdysenos praktikas skatinančios nevyriausybinės organizacijos BICG

(Baltic Institute of Corporate Governance) nariu. 2021 metais VIVA ne tik išmokėjo dividendus akcininkui (LR Finansų ministerijai), bet ir pateikė siūlymus dėl Pagalbos verslui fondo veiklos plėtros galimybių.

Įmonėje ir valdymo organuose subūrėme stiprią investavimo ekspertų komandą, o dirbdami tikime, kad kiekvienas priimtas teigiamas sprendimas investuoti į įmonę prisideda ne tik prie konkretaus verslo sėkmės istorijos, bet ir tampa atrama sektoriui ir su įmone bendradarbiaujantiems smulkiesiems verslams, įmonėse dirbantiems žmonėms. Taip kiekvienas valstybės investuotas euras pasiekia ne tik įmones, bet ir prisideda prie šalies ekonomikos skatinimo ir gerbūvio kūrimo. Tokia misija mus įkvepia kasdieninei veiklai. Vildamiesi, kad pandemija bus deramai suvaldyta ateityje, esame pasiruošę ir toliau padėti verslui, ne tik išgyventi, bet ir užsitikrinti stabilų atsigavimą bei tvarų augimą. Kviečiu Jus susipažinti su 2021-ųjų veiklos rezultatais.



VIVA generalinis direktorius
Dainius Vilčinskas

Bendroji informacija

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, atsižvelgdama į Europos Komisijos komunikatą „Laikinosios valstybės pagalbos priemonės, skirtos ekonomikai remti reaguojant į COVID-19 protrūkį“ bei gavusi Europos Komisijos sprendimą, 2020 m. gegužės 6 d. priėmė nutarimą Nr. 512 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Valstybės investicinis kapitalas“ ir uždarnosios akcinės bendrovės „Valstybės investicijų valdymo agentūros“ steigimo ir valstybės turto investavimo“, kurį vykdydama LR Finansų ministerija, kaip vienintelė akcininkė, 2020 m. rugpjūčio 27 d. įregistravo bendrovę UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ (toliau – VIVA, Bendrovė, Agentūra). VIVA yra ribotos civilinės atsakomybės juridinis asmuo, kurio veiklos forma yra uždaroji akcinė bendrovė. Agentūros steigėja yra Lietuvos valstybė, kuriai atstovauja Lietuvos Respublikos Finansų ministerija.

VIVA veiklos tikslas – finansuoti ir (arba) skatinti tvarią plėtrą srityse, kuriose finansavimas rinkos sąlygomis yra nepakankamas, įgyvendinant ir (arba) administruojant finansines ir kitokio pobūdžio pagalbos priemones, skirtas vidutinių ir didelių įmonių likvidumui bei kapitalizacijai atkurti, taip pat užtikrinti jų galimybes gauti finansavimą šalyje paskelbus ekstremaliąją situaciją dėl COVID-19 plitimo grėsmės, siekiant pelningos veiklos, bet ne maksimalaus pelno.

VIVA veiklos objektas – investavimo subjektų valdymas, investicinių fondų steigimas ir valdymas, investavimas.

VIVA, siekdama savo veiklos tikslų, įsteigė komanditinę ūkinę bendriją „Pagalbos verslui fondas“ (toliau – PVF, Fondas) ir veikia kaip PVF tikroji narė bei Fondo

valdytoja. Komanditinė ūkinė bendrija „Pagalbos verslui fondas“ (juridinio asmens kodas 305640822, registruotas adresas: Lukiškių g. 2, Vilnius) buvo įregistruota 2020 m. spalio 13 d. veiklos sutarties, sudarytos tarp Fondo tikrosios narės uždarnosios akcinės bendrovės Valstybės investicijų valdymo agentūros (toliau – VIVA) ir komanditoriaus uždarnosios akcinės bendrovės „Valstybės investicinis kapitalas“ pagrindu bei vadovaujantis 2020 m. rugsėjo 30 d. Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro bei Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymu Nr. 4–837/1K-319 „Dėl priemonės „Pagalbos verslui fondas“ veiklos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Veiklos aprašu).

Pagrindinė VIVA veikla, kuria siekiama įvardyto tikslo, – Pagalbos verslui fondo (PVF) valdymas. Pradinės PVF investicinės lėšos – 100 mln. Eur – sutelktos valstybės, per UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ (VIK) finansinę injekciją, toliau lėšos pritraukiamos per valstybės garantiją turinčias obligacijas. 2021 m. padidintas komanditoriaus įsipareigojimas investuoti jau iki 250 mln. Eur. VIK buvo papildomai pritraukta 50 mln. Eur išplatinus 4 metų trukmės obligacijų su valstybės garantija emisiją. Tarptautinė kredito reitingų agentūra „Fitch Ratings“ visai 400 mln. eurų obligacijų programai yra suteikusi reitingą „A“.

Šiuo metu VIVA veiklos pagrindas yra Pagalbos verslui fondo valdymas; toliau, atsižvelgiant į ekonomines sąlygas ir finansavimo sprendimų poreikį, numatomos galimybės veiklą plėtoti.

PVF tikslai yra:

- suteikti investicijų įmonėms, kurių veiklos nutraukimas gali sukelti neigiamą grandininę reakciją ir paveikti susijusius subjektus ir (arba) turėti reikšmingų socialinių ir ekonominių pasekmių;
- išsaugoti ekonomikos sektorius, kurie bus geriau pasirengę ekonomikos atsigavimo laikotarpiui;
- skatinti kapitalo rinką, teikiant prioritetą kapitalo rinkos priemonėms;
- pritraukti privačių investuotojų;
- įgyvendinti specifinius tikslus (tvariosios, ekologiškos investicijos ar kiti), numatytus susitarimuose su Fondo dalyviais.

PVF uždaviniai:

- prisidėti prie gavusių investicijas įmonių finansinio tvarumo užtikrinimo;
- siekti investicinės grąžos Fondo dalyviams;
- vystyti Lietuvos kapitalo rinką, suteikiant pirmumą kapitalo rinkos priemonėms.

Investuodamas PVF vadovaujasi jo Investavimo strategija¹, kuri yra numatyta PVF Dalyvių sutartyje, Veiklos aprašu², 2020 m. kovo 19 d. Europos Komisijos komunikato Nr. 2020/C 91 I/01 „Laikinoji valstybės pagalbos priemonių, skirtų ekonomikai remti reaguojant į dabartinį COVID-19 protrūkį, sistema“ su pakeitimais (toliau – Komunikatas), kitais susijusiais ir KŪB veiklą reglamentuojančiais teisės aktais.

PVF investuoja į:

- skolos vertybinius popierius ir paskolas;
- nuosavybės ir skolos vertybinius popierius, turinčius ar galinčius turėti akcinio kapitalo požymių.

¹<https://viva.lt/wp-content/uploads/2021/08/Investavimo-strategija.pdf>

²2020 m. rugsėjo 30 d. Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro bei Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymu Nr. 4–837/1K-319 „Dėl priemonės „Pagalbos verslui fondas“ veiklos aprašo patvirtinimo“

PVF INVESTICIJŲ KRYPTYS

	RŪŠYS	DYDIS	DETALE INFORMACIJA	KOMENTARAI
SKOLOS	Obligacijos	Nuo 1 mln. EUR	<ul style="list-style-type: none"> • Min. 60% portfelio dydžio • Iki 6 metų 	<ul style="list-style-type: none"> • Lėšos negali būti naudojamos refinansavimui • Lėšos gali būti naudojamos apyvartiniam kapitalui ir projektų finansavimui • Investavimo laikotarpis baigiasi 2022 m. birželio 30 d.
	Paskolos	0.3 - 2.0 mln. EUR	<ul style="list-style-type: none"> • Min. 30% portfelio dydžio • Iki 6 metų 	
AKCINIS KAPITALAS	Akcinis kapitalas	Pagal Investavimo strategiją	<ul style="list-style-type: none"> • Max 30% portfelio dydžio • Hibridinės priemonės laikotarpis iki 6 metų • Hibridinės priemonės apima subordinuotą skolą 	<ul style="list-style-type: none"> • Investicijos į valstybinės svarbos įmones • Tikslinis baudų mechanizmas už nuosavybės vertybinių popierių laikymą 4 ir 6 metus • Investavimo laikotarpis baigiasi 2022 m. birželio 30 d.
	Hibridinės			

PVF investavimo strategijoje nustatyta, kad skolos vertybiniai popieriai turi sudaryti ne mažiau kaip 60% nuo visų PVF atliktų investicijų sumos. Paskolos gali sudaryti iki 30%, o nuosavybės vertybiniai popieriai ir hibridinės priemonės – iki 30% nuo visų PVF atliktų investicijų sumos.

VIVA nuo 2020 m. spalio 7 d. vykdo Nacionalinės plėtros įstaigos (toliau – NPĮ) veiklą. 2020 m. spalio 7 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1107 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. spalio 17 d. nutarimo Nr. 1046 „Dėl pavedimo vykdyti nacionalinės plėtros įstaigos veiklą“ papildymo“, VIVA pavesta vykdyti NPĮ veiklą vidutinių ir didelių įmonių likvidumo palaikymo srityje ir įgyvendinti

skatinamąją finansinę priemonę „Pagalbos verslui fondas“, laikantis 2020 m. kovo 19 d. Europos Komisijos komunikate „Laikinoji valstybės pagalbos priemonių, skirtų ekonomikai remti reaguojant į dabartinį COVID-19 protrūkį, sistema“ nustatytų įgyvendinimo terminų. Nutarimas 2021 m. kovo 17 d. buvo pakeistas ir įrašytos mažos įmonės: „mažų įmonių, atitinkančių mažos įmonės sampratą, nustatytą Lietuvos Respublikos smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatyme, ir prašymo dėl finansavimo pateikimo Pagalbos verslui fondui dieną turinčių daugiau kaip 50 darbuotojų <...>“, kadangi dažnu atveju tokios įmonės savo verslo apimtėmis jau prilygsta vidutinėms įmonėms.

Susitarimas dėl PVF steigimo su Europos Komisija buvo pasiektas 2020 m. gegužę Lietuvos banko pastangomis. Tai buvo pirmoji Europos Sąjungoje patvirtinta schema pagal išplėstą laikinąją valstybės pagalbos sistemą, kuri valstybėms suteikia galimybes rekapitalizuoti sunkumų dėl COVID-19 protrūkio patiriančias ne finansų įmones.

Kuriant ir steigiant Fondą, dalyvavo Lietuvos Respublikos Ekonomikos ir inovacijų ministerija (per „Valstybės investicinis kapitalas“ – VIK) ir Lietuvos Respublikos Finansų ministerija. Lietuvos bankas taip pat toliau dalyvauja valdant Fondą.

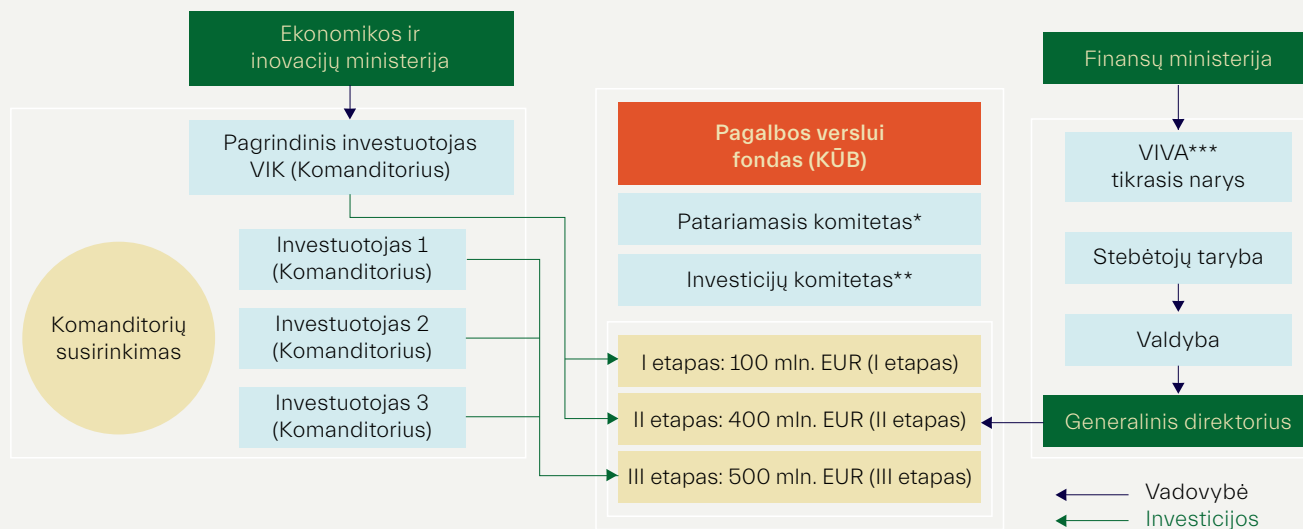
Fondo veiklos priežiūros tikslais sudaromas Fondo Patariamasis komitetas iš ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 7 Fondo komanditorių paskirtų asmenų. Į Fondo patariamąjį komitetą skiriami 2 Lietuvos banko deleguoti atstovai ir 1 nepriklausomas narys iš komanditoriaus valdybos. Fondo patarimo komiteto narių sprendimu

Fondo patarimo komiteto pirmininku skiriamas vienas iš 2 Lietuvos banko deleguotųjų atstovų.

PVF buvo suformuotas kaip komandinė ūkinė bendrija (KŪB), turinti komanditorius (investuotojus) ir vieną tikrąjį narę – VIVA.

KŪB nariai. VIVA dalyvauja PVF veikloje kaip tikroji tuo tikslu įsteigtos KŪB narė. PVF komanditoriais tampa fondo investuotojai. Šiuo metu fonde dalyvauja vienintelis komanditorius – VIK, kurio steigėjas yra LR Ekonomikos ir inovacijų ministerija. Plečiant PVF veiklą pritraukus privačių investuotojų – jie taptų fondo komanditoriais.

KŪB patariamasis komitetas. KŪB komanditorių atstovai skiria atstovus į KŪB PVF patariamąjį komitetą, kuris nominuoja narius į VIVA stebėtojų tarybą ir investicijų komitetą. Šie taip pat dalyvauja valdant VIVA.



VIVA, PVF IR ESMINIŲ VEIKIANČIŲ ŠALIŲ SĄVEIKA

Fondo paskirtis yra investuoti į aukštesnės ir aukštos rizikos įmones, neturinčias tinkamų alternatyvų rinkoje. Fondo investicijomis siekiama kurti reikšmingą netiesioginę naudą platesnei ekonomikai. Valstybė savo investiciją į Fondą skiria pirmosios rizikos dalies prisiėmimui, taip skatindama komercinių investuotojų įsitraukimą į Fondą. Fondas bus valdomas skatinant aukštesnę nei vidutinę toleranciją finansinei rizikai, siekiant išlaikyti tvarų balansą tarp galimų kredito nuostolių ir veiksmingo pagalbos teikimo su sunkumais susiduriančioms įmonėms. Bendrovė sieks, kad kredito nuostoliai per Fondo gyvavimo laikotarpį neviršytų 10-20 procentų;

Bendrovė turi investuoti Fondo lėšas į įmones, turinčias daugiau nei 50 darbuotojų, t. y. į vidutines ir dideles įmones, kurių veiklos nutraukimas gali turėti socialinių

ir ekonominių pasekmių – nulemti rinkos nepakankamumą, inovatyvios įmonės pasitraukimą, sistemingai svarbios įmonės (įmonės, atliekančios svarbų sisteminį vaidmenį regione ar sektoriuje) pasitraukimą ar svarbios paslaugos teikimo sutrikimo riziką, kad būtų diversifikuotas finansuojamų pagalbos gavėjų portfelis ir išsaugoti valstybės ekonomikos sektoriai, pasirengę ekonomikos atsigavimo laikotarpiui, pasibaigus COVID-19 pandemijai.

Vykdydama savo funkcijas VIVA laikosi patikimo finansų valdymo, skaidrumo, proporcingumo, nediskriminavimo, vienodų sąlygų ir subsidiarumo principų, veikia sąžiningai ir vadovaujasi Investavimo strategija bei siekia įgyvendinti valdomų finansinių priemonių tikslų.

PAGRINDINĖS VIVA FUNKCIJOS

Finansavimo sandorių sudarymas	Valdomų finansinių priemonių aptarnavimas
<ul style="list-style-type: none"> → Formuoja projektų srautą; → Vertina paraiškas; → Užtikrina investicinio komiteto sprendimų dėl investavimo įgyvendinimą; → Sudaro ir vykdo visus sandorius bei įsipareigojimus; → Rengia investavimo dokumentus ir kitus dokumentus dėl investicijų valdomomis finansinėmis priemonėmis. 	<ul style="list-style-type: none"> → Užtikrina kasdienę PVF veiklą; → Ruošia PVF valdymo išlaidų biudžetą; → PVF vardu ir sąskaita padengia visas PVF išlaidas ir sumoka mokesčius, kiek tai reikalinga esamiems arba būsimiems PVF įsipareigojimams įvykdyti; → PVF vardu ir sąskaita atidaro banko sąskaitas.
Finansai ir skaidrumas	Informacijos teikimas
<ul style="list-style-type: none"> → Užtikrina finansinės apskaitos tvarkymą teisės aktų nustatyta tvarka; → Valdo rizikas; → Vykdo korupcijos prevenciją; → Vykdo pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevenciją; → Vykdo asmens duomenų apsaugos politiką. 	<ul style="list-style-type: none"> → Teikia PVF dalyvių sutartyje nustatytą informaciją; → Atsako už visų pranešimų, ataskaitų ar kitų dokumentų parengimą ir pateikimą, kuriuos teisės aktų nustatyta tvarka privaloma įregistruoti atitinkamuose registruose.

VIVA veiklą reglamentuojantys teisės aktai

VIVA ir PVF veikla grindžiama Europos Komisijos (toliau – EK) nustatytais pagalbos teikimo COVID-19 paveiktam verslui principais. VIVA, vykdydama savo veiklą, be anksčiau paminėtų vadovaujasi šiais teisės aktais:

- Europos Komisijos komunikatas Laikinoji valstybės pagalbos priemonių, skirtų ekonomikai remti reaguojant į dabartinį COVID-19 protrūkį, sistema 2020/C 91 I/01 su vėlesniais pakeitimais (20.3.2020) - reglamentuoja pagalbos verslui teikimą per finansavimo priemones, analogiškas PVF
- 2020 m. gegužės 26 d. EK sprendimas Nr. C(2020) 3534 (final) „Valstybės pagalba SA.57008 (2020/N) – Lietuva COVID-19: Pagalbos verslui fondas“ - EK sprendimu nustatyta, kad PVF steigimas ir veikla yra suderinama su ES vidaus rinka, pamatinis VIVA ir PVF steigimo dokumentas
- Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro bei Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymas Nr. 4–837/1K-319 „Dėl priemonės „Pagalbos verslui fondas“ veiklos aprašo patvirtinimo“ - Veiklos aprašo patvirtinime apibrėžiami PVF tikslai ir veiklos principai, taip pat aprašomi potencialūs finansavimo gavėjai, finansavimo formos ir esminės jų sąlygos
- Lietuvos Respublikos nacionalinių plėtros įstaigų įstatymas, 2018 m. spalio 17 d. LRV nutarimas Nr. 1046 „Dėl pavidimo vykdyti nacionalinės plėtros įstaigos veiklą“
- Lietuvos Respublikos ūkinių bendrijų įstatymas Nr. IX-1804
- Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymas Nr. VIII-1835

Metinis pranešimas parengtas vadovaujantis šių teisės aktų reikalavimais ir rekomendacijomis:

- 2012 m. birželio 6 d. LR Vyriausybės nutarimu Nr. 665 „Dėl valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“,
- 2019 m. kovo 27 LR Vyriausybės nutarimu. Nr. 284 patvirtintu Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo gairių aprašu (toliau - Skaidrumo gairės)
- LR Įmonių finansinės atskaitomybės įstatymu
- Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodeksu, bei atsižvelgiant į tarptautinius ir nacionalinius korporatyvinio valdymo principus Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos EBPO bei Baltic Institute of Corporate Governance (BICG) rekomendacijomis Lietuvai dėl valstybės valdomų įmonių savarankiškumo, skaidrumo ir efektyvumo didinimo
- Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais

Skaidrumo gairės

Vadovaujantis Skaidrumo gairėmis, VIVA metinė finansinė atskaitomybė paruošta pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), patvirtintais taikymui Europos Sąjungoje, ruošiamas ir skelbiamas 6 mėn. finansinių ataskaitų rinkinys. Šiame metiniame pranešime, be LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai pateikiama: VIVA verslo modelio aprašymas; informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir poataskaitiniai įvykiai; VIVA strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai; pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai; specialiųjų įpareigojimų vykdymas; investicijų politikos įgyvendinimas, pateiktas atitinkamai VIVA verslo modeliui, VIVA ir PVF taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas; dividendų politikos įgyvendinimas. atlyginimų politikos įgyvendinimas;. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;

Taip pat atitinkama informacija apie VIVA misiją, viziją, strateginius tikslus finansinius ir kitus veiklos rezultatus, esamą darbuotojų skaičių, metinį darbo užmokesčio fondą, VIVA darbuotojų, valdybos ir stebėtojų tarybos vidutinį atlygį per mėnesį, skelbiant kas ketvirtį vadovaujantis LR teisės gauti informaciją iš valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų įstatymas, finansiniais metais įvykdytus, vykdomus ir planuojamus viešuosius pirkimus bei investicijas skelbiama VIVA interneto svetainėje www.viva.lt ir metiniuose pranešimuose, taip pat pateikiama kas ketvirtį akcininkui LR Finansų ministerijai vykdant Lūkesčio rašte nurodytus įpareigojimus.

Strategija ir jos įgyvendinimas

2020 m. tik pradėjus veiklą VIVA parengė 2021–2023 m. strateginį veiklos planą, vadovaudamasi LR Vyriausybės nutarimu Nr. 665 „Dėl valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Nuosavybės gairės), LR Vyriausybės nutarimu Nr. 284 patvirtintu Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo gairių aprašu (Skaidrumo gairės) ir NASDAQ Vilnius biržinių bendrovių valdysenos kodeksu. Taip pat buvo atsižvelgta į tarptautinius ir nacionalinius korporatyvinio valdymo principus, Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos EBPO bei Baltic Institute of Corporate Governance (BICG) rekomendacijas Lietuvai dėl valstybės valdomų įmonių savarankiškumo, skaidrumo bei efektyvumo didinimo, Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (angl. Organization of Economic Co-operation and Development) Valstybės valdomų įmonių valdymo gairės (angl. OECD Guidelines on Corporate Governance of State Owned Enterprises, 2015) (EBPO gairės). Strateginis veiklos planas buvo patvirtintas VIVA stebėtojų tarybos 2021 m. sausio 29 d.

2021 m VIVA strateginis veiklos planas buvo peržiūrėtas ir atnaujintas 2022–2024 m. periodui, taip pat atsižvelgiant į tais metais gauto akcininko LR Finansų ministerijos Lūkesčių rašto nuostatas.³

Šiuo metu VIVA funkcijos nukreiptos visų pirma į skatinamųjų finansinių priemonių įgyvendinimą valdant PVF fondą, kurio tikslas – padėti vidutinėms ir didelėms Lietuvoje veikiančioms įmonėms, susidūrusioms su COVID-19 sukeltais iššūkiams bei pasiruošti ekonomikos atsigavimo laikotarpiui, pasibaigus COVID-19 pandemijai.. Kita vertus, kaip NPĮ statusą turinti įmonė, ateityje VIVA gali atlikti ir papildomas funkcijas, glaudžiai susijusias su pagrindiniais tikslais, t. y. finansuoti ir (arba) skatinti tvarią plėtrą srityse, kuriose finansavimas rinkos sąlygomis yra nepakankamas; įgyvendinti ir (arba) administruoti finansines, valstybės pagalbos ir kitokio pobūdžio priemones⁴, siekiant pelningos veiklos, bet ne maksimalaus bendrovės pelno.

Pamatinis VIVA veiklos principas – išsaugoti verslus, nukentėjusius nuo COVID-19, ir išspręsti nepakankamo rinkos finansavimo problemą, neiškreipiant esamos rinkos. Tai reiškia, kad VIVA siekia sudaryti sandorius dėl finansavimo, kuriuose nedalyvauja rinkos žaidėjai dėl konservatyvesnių finansavimo ar investavimo politikos apribojimų, nepakankamo kai kurių investavimo rinkos segmentų

išvystymo ar dėl kitų priežasčių. Be šios pagrindinės rinkos funkcijos, keliami uždavimai prisidėti prie kapitalo rinkos vystymo auginant skolas ir kitų vertybinių popierių emitentų skaičių, keliant kapitalo rinkos likvidumą ir padidinant vertybinių popierių prieinamumą plačiam investuotojų ratui.

2021 m. šalia paminėtos investavimo veiklos taip pat buvo nagrinėjami ir rengiami naujų skatinamųjų finansinių priemonių pasiūlymai, bei aktyviai dalyvaujama formuojant finansų rinką.

Visoms Lietuvos NPĮ keliami uždaviniai aktyviai veikti finansų rinkoje, sėkmingai investuoti į finansiškai gyvybingus projektus, skatinti ilgalaikį finansiškai gyvybingų projektų finansavimą iš įvairių finansavimo šaltinių, prisidėti prie patikimos investicinės aplinkos kūrimo ir skatinti valstybės ekonominę, socialinę bei regionų plėtrą.

2021 m. peržiūrint strategiją 2022–2024 metams VIVA Stebėtojų taryba patvirtino atnaujintą misiją ir viziją, bei pagrindines vertybes. Strateginės kryptys išliko tos pačios, strateginiai tikslai papildyti.

VIVA vizija nukreipta ne tiek į sandorį ir konkretaus verslo finansavimą, bet į platesnį šio sandorio poveikį vertės grandinės dalyviams bei kitoms veikiančioms šalims, patiriančioms neigiamus socialinius padarinius. Verslo, kuris siekia gauti finansavimą, atitiktis šiam kriterijui naudojama kaip vienas iš aspektų atliekant potencialių sandorių vertinimą ir priimant sprendimus dėl finansavimo.

Bendrovės vertybės yra naudojamos kaip orientyrai siekiant sukurti tvarų VIVA vaidmenį Lietuvos finansų rinkoje bei platesnėje ekonomikoje. Investuodama į sandorius, kurių negali finansuoti privataus kapitalo finansinės institucijos, VIVA sieks tapti nuolat inovacijas kuriančia rinkos dalyve, kuri teikia finansavimo įrankius ir sudaro pirmuosius sandorius. Finansavimo procesui įsibėgėjus, sukūrusi pakankamai precedentų ir įgalinusi privataus kapitalo finansines institucijas veikti, VIVA sieks persiorientuoti į kitus plėtros prioritetus, susijusios su rinkos nepakankamumu.

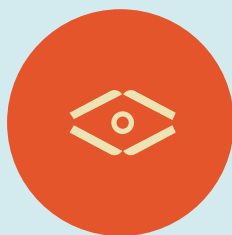
³<https://viva.lt/wp-content/uploads/2021/10/VIVA-lukesciu-rastas.pdf>

⁴Kaip jos apibrėžtos 2015 m. birželio 25 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 2015/1017 dėl Europos strateginių investicijų fondo, Europos investavimo konsultacijų centro ir Europos investicinių projektų portalo, kuriuo iš dalies keičiamos reglamentų (ES) Nr. 1291/2013 ir (ES) Nr. 1316/2013 nuostatos dėl Europos strateginių investicijų fondo (OL 2015 L 169, p. 1), 2 straipsnio 4 punkte.



Misija

Teikdami finansavimą verslui aktyviniame finansų ir kapitalo rinkas, skatiname ekonomikos augimą.



Vizija

Investicijas verslui telkianti ir profesionaliai jas valdanti aktyvi finansų ir kapitalo rinkų dalyvė, skatinanti jų efektyvumą ir ekonomikos tvarumą.



Vertybės

Partnerystė

Skatiname aktyvų ir įtraukiantį dialogą įmonėje, su klientais, rinkos dalyviais ir suinteresuotomis šalimis. Suprasdami unikalius jų poreikius bei lūkesčius, sutelkiame srities ekspertų komandą ir pasiūlome ilgalaikius sprendimus verslo augimui ir finansų bei kapitalo rinkų skatinimui.

Tvarumas

Įmonėje gerbiame kiekvieno žmogaus išskirtinumą, esame tolerantiški ir skatiname asmenybių tobulėjimą. Kryptingai siekiame ne tik atliepti verslo, investuotojų ir valstybės finansinius lūkesčius, bet ir prisidėti prie darnaus šalies gerovės kūrimo ir tapti stipria atrama kuriant tvaresnę šalies ekonomiką.

Atsakomybė

Atsakingai, efektyviai ir skaidriai valdome mums patikėtus resursus. Pasitelkdami sukauptas žinias ir profesinę patirtį ypatingą dėmesį skiriame rizikų valdymui. Vadovaudamiesi gerąja rinkos praktika diegiame atskaitingą valdymo modelį ir nuolat tobuliname veiklos procesus.

Pagrindinis VIVA veiklos tikslas, nurodytas Bendrovės įstatuose – finansuoti ir (arba) skatinti tvarią plėtrą srityse, kuriose finansavimas rinkos sąlygomis yra nepakankamas, įgyvendinant ir (arba) administruojant finansines ir kitokio pobūdžio pagalbos priemones, skirtas vidutinių ir stambiųjų įmonių likvidumui bei jų finansavimo galimybėms didinti, Lietuvos Respublikos Vyriausybei paskelbus valstybės lygio ekstremaliąją situaciją visoje šalyje dėl COVID-19; siekti pelningos veiklos, bet ne maksimalaus Bendrovės pelno.

Šis aukšto lygio tikslas yra įgyvendinamas 3 strateginėmis kryptimis:

TEIGIAMO POVEIKIO LIETUVOS EKONOMIKAI strateginė kryptis: orientuotis ne tik į konkretų finansavimo sandorį ir verslo parametrus, bet ir į finansavimą gaunančio verslo poveikį platesnei ekonomikai. Verslai, kurių išsaugojimas turės didesnę poveikį darbo vietų išlaikymui ar mokestinėms pajamoms, yra prioretizuojami priimančiam sprendimui ir įgyvendinant šį tikslą. Vykdydami investicijas, prioritetas bus teikiamas verslams, plėtojantiems reikšmingas inovacijas ir investuojantiems į veiklos žalinimą bei skaitmenimą.

VEIKLOS TVARUMO KRYPTIS reiškia, kad VIVA veikla turi būti nenuostolinga, privalo būti užtikrinti tvarūs fondo valdomo portfelio kokybės parametrai. Ilgalaikis Agentūros funkcionavimas ir kokybiškas strateginis valdymas bus užtikrinamas laikantis geros valdysenos principo ir palaikant glaudaus bendradarbiavimo su stebėtojų taryba bei valdyba procesą.

TEIGIAMAS POVEIKIS LIETUVOS KAPITALO RINKOS FORMAVIMUI yra papildoma strateginė kryptis, kuria siekiama orientuojantis į obligacijas, mišrius instrumentus bei ilgainiui į sandorius su nuosavu kapitalu, paskolas laikant tik papildomu instrumentu. VIVA sieks platinti tiesiogiai nupirktas vertybinių popierių emisijas antrinėje rinkoje ir pritraukti į rinką naujų investuotojų, taip pat patariamuoju principu prisidėti prie kapitalo rinkos formavimosi procesų.

Vertinant 2021 m. strateginių tikslų įvykdymą pagal išvardintas strategines kryptis nuosekliai dirbome ties šiais tikslais:

1. Strateginė kryptis - teigiamas poveikis Lietuvos ekonomikai

- 1.1 **Investicinių lėšų pritraukimas** – šis tikslas buvo įvykdytas nepilnai, nes siekiant optimaliai valdyti disponuojamas PVF pinigines lėšas, papildomas investicijų finansavimo poreikis yra nustatomas iš anksto pagal sekančio mėnesio planuojamus išmokėjimus pagal esamas ir planuojamas finansavimo sutartis ir atitinkamai pagalbos gavėjų faktinį poreikį, ir tuomet pašaukiamas iš komanditoriaus VIK atitinkamai jam planuojant viešą obligacijų su valstybės garantija platinimą. 2021 m. VIK buvo papildomai pritraukta 50 mln. Eur išplatinus 4 metų trukmės obligacijų su valstybės garantija emisiją. Tarptautinė kredito reitingų agentūra „Fitch Ratings“ visai 400 mln. eurų obligacijų programai yra suteikusi reitingą „A“.
- 1.2 **Stambaus ir vidutinio verslo finansavimo trūkumo užpildymas** – šis tikslas – tiek pasirašytų finansavimo sutarčių suma, tiek faktiškai pervestas finansavimas nuo PVF veiklos pradžios, yra įvykdytas 77%, vertinant faktinį besikreipusių pagalbos gavėjų finansavimo poreikį. Dalis klientų, kurie jau buvo patvirtinti (apie 28 mEUR), susirado finansavimo alternatyvų ar buvo atsisakyta sandorių dėl silpnos atitikties priežasčių. Sužinojus, kad pratęsiamas investavimo periodas iki 2022.06.30, dalis sandorių buvo nukelta į kitus metus pagal klientų aktualius poreikius. Platesnė PVF portfelio apžvalga pateikiama toliau, prie esminių momentų verta pažymėti, kad apie 90% PVF investicijų portfelio sudarė įmonių išleistos obligacijos, kas taip pat prisidėjo ir prie kito svarbaus VIVA keliamo tikslo finansų rinkų skatinimo, pagrindiniai finansuojami sektoriai buvo gamyba 48% ir viešbučių veikla 32% pagal portfelio balansines vertes metų pabaigai.
- 1.3 **Teigiamas poveikis stambiam ir vidutiniam verslui, nuo COVID-19 nukentėjusiems pramonės sektoriams, šalies ekonomikai** – šis tikslas yra įvykdytas pilnai ir net viršytas apie 30%. Buvo vertinamas pagalbos gavėjų versluose vidutinis darbuotojų skaičius bei faktiškai sumokėti mokesčiai valstybei suma pagal jų pateiktus duomenis.

2. Strateginė kryptis - VIVA veiklos tvarumas

- 2.1 **Teigiama grąža PVF investuotojams** - VIVA planuodama siektiną PVF investuotojų grąžą, numatytą Dalyvių sutartyje bei Veiklos apraše pagal fondo planuojamus rezultatus vertinant pajamas ir būtinus veiklai kaštus siekia Minimalaus pelningumo koeficiento, kuris apskaičiuojamas pagal ICE BOFA BB euro didelio pajamingumo indeksą (HE10), kai lėšos investuojamos į Fondą, nurodoma 2021 m. užfiksuota reikšmė pagal šio indekso rinkos duomenis yra pakankama pasiekti vadovaujantis esamomis PVF investicijų sutarčių sąlygomis
- 2.2 **Efektivi ir tvari valdysena** - šis tikslas taip pat numatytas akcininko Lūkesčio rašte buvo viršytas VIVA gavus Gerosios valdysenos indekso A įvertinimą iš VKC. Nors VIVA veikia dar tik metus, VKC Agentūrai suteikė įvertinimą „A“ - tokį pat, kaip ir kitoms šios kategorijos įmonėms, veikiančioms jau daugelį metų. VIVA pripažinta pažangiai valdoma įmonė, kurioje nuo pat steigimo pradžios yra diegiamos gerosios valdysenos praktikos, o tai leidžia operatyviai ir profesionaliai atliepti dinamiškus ir greitiems sprendimams reiklius verslo poreikius, užtikrinti Agentūros finansinį savarankiškumą bei prisidėti prie darnaus ilgalaikę vertę kuriančio ekonomikos skatinimo
- 2.3 **Subalansuota PVF portfelio kokybė** - Fondo paskirtis yra investuoti į aukštesnės ir aukštos rizikos įmones, neturinčias tinkamų alternatyvų rinkoje. Fondo investicijomis siekiama kurti reikšmingą netiesioginę naudą platesnei ekonomikai. Fondas yra valdomas skatinant aukštesnę nei vidutinę toleranciją finansinei rizikai, siekiant išlaikyti tvarų balansą tarp galimų kredito nuostolių ir veiksmingo pagalbos teikimo su sunkumais susiduriančioms įmonėms. Kredito nuostolių žemesnis 10% rodiklis, nustatytas taip pat Lūkesčių rašte nėra viršytas ir nuo PVF veiklos pradžios neveiksnių investicijų vertės sumažėjimas palyginus su nuo PVF veiklos pradžios atliktų investicijų nominali verte yra tik 5,5%

- 2.4 **Teigiama grąža VIVA akcininkams** - VIVA efektyviai valdo veiklos kaštus, turėdama optimalų darbuotojų skaičių, tad 2021 m. ROE 26% keliskart viršija Akcininko lūkesčius, kas taip pat reiškia, kad turint tokį ROE rodiklį, 60% paskirstytinojo pelno bus grąžinta akcininkui LR Finansų Ministerijai dividendų forma vadovaujantis LR Vyriausybės 2016 m. rugpjūčio 11 d. nutarimu Nr. 786 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1997 m. sausio 14 d. nutarimo Nr. 20 „Dėl dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias bendrovių akcijas ir valstybės įmonių pelno įmokų“ pakeitimo

3. Strateginė kryptis - teigiamas poveikis Lietuvos kapitalo rinkos formavimui

- 3.1 **VIVA valdomų finansinių priemonių skaičiaus didinimas** - VIVA darbuotojų pastangomis iš iniciatyva LR Finansų ministerija, Europos investicijų bankas (EIB) ir VIVA pasirašė susitarimą ir paskelbė apie papildomas pagalbos Lietuvos įmonėms pasitelkiant „Europos garantijų fondo“ (EGF) garantijas, galimybes. EIB ir VIVA susitarė dėl susietosios rizikos pasidalijimo priemonės, kuri leis pagerinti vidutinių ir stambių įmonių galimybes gauti finansavimą Lietuvoje. Pagal šį susitarimą vidutiniam ir stambiam Lietuvos verslui finansuoti pagal poreikį galės būti panaudota iki 50 mln. Eur garantijų
- 3.2 **Padidinti antrinėje rinkoje prieinamų produktų pasirinkimą** - šis tikslas 2021 m. nebuvo įvykdytas, nes 2021 m. pirminis tikslas buvo pradžia surinkti PVF investicijų portfelį, kurio pagrindas - stambių ir vidutinių įmonių išpirktos išleistos obligacijos bus pagrindas šio tikslo realizavimui ateinančiais metais

⁵Šio nutarimo nuostatos perkeltos į 2012 m. birželio 6 d. LR Vyriausybės nutarimo Nr. 665 „Dėl valstybės turinių ir neturinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ 15 p. vėliausią redakciją 2021 m. gruodžio 22 d. Nr. 1124

2021 M. VIVA STRATEGINIŲ TIKSLŲ IR VEIKLOS RODIKLIŲ VYKDYMAS

Strateginės kryptys	Strateginiai tikslai	Aprašymas	Rodiklis	2021 planas	2021 faktas
1. Teigiamas poveikis Lietuvos ekonomikai	1.1. Investicinių lėšų pritraukimas	PVF komanditoriaus VIK valstybės garantuotos obligacijų emisijos išplatinimas 2021 m. bei institucinių investuotojų pritraukimas, mEur	100 mEur	100	50
	1.2 Stambaus ir vidutinio verslo finansavimo trūkumo užpildymas	PVF investuotų lėšų suma Eur pagal EK nustatytą terminą. Fondo kapitalo alokacija sandoriams visiems sutartimis įtvirtintiems sandoriams (fiksuojuama pagal sudarytas sutartis įsipareigotas investuoti sumas, įskaitant neužbaigtus sandorius) [angl. allocated capital]	200 mEur	200	157
		Investuota kapitalo suma (t. y. pagal sudarytas sutartis pervesta pareiškėjams suma), mEur	150 mEur	150	113
	1.3 Teigiamas poveikis stambiam ir vidutiniam verslui, nuo COVID-19 nukentėjusiems pramonės sektoriams, šalies ekonomikai	Išsaugotos ir (ar) sukurtos darbo vietos, vnt.	5 000	5 000	6 821
		Išsaugota ir (ar) padidinta mokesčių apimtis valstybei, mEur	30 mEur	30	48
2. VIVA Veiklos Tvarumas	2.1 Teigiama grąža PVF investuotojams	Realizuota grąža (angl. hurdle rate, proc.)	ICE BOFA ¹ BB Euro HY	ICE BOFA BB Euro HY	1,88%
	2.2 Efektyvi ir tvari valdysena	VKC/SIPA valdysenos indeksas	ne mažiau nei B	B	A
	2.3. Subalansuota PVF portfelio kokybė	Portfelio nuostolingumo rodiklis	NPL < 10 %	10 %	5,5%
	2.4. Teigiama grąža VIVA akcininkams	ROE ne mažiau, nei pagal Finansų ministerijos nustatyta Lūkesčių raštą, proc.	~ 8 %	8 %	26%
3. Teigiamas poveikis Lietuvos kapitalo rinkos formavimui	3.1 VIVA valdomų finansinių priemonių skaičiaus didinimas	Valdomų finansinių priemonių skaičius, vnt.	1	dar 1	EIB garantija
	3.2. Padidinti antrinėje rinkoje prieinamų produktų pasirinkimą	Pasirašyta obligacijų ar akcijų sandorių, prieinamų antrinėje rinkoje, vertė, mEur	20 mEur	20	-

¹Kaip nustatyta Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro bei Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakyme Nr. 4–837/1K-319 „Dėl priemonės „Pagalbos verslui fondas“ veiklos aprašo patvirtinimo“.

2021 m. svarbiausi įvykiai

2021 m. buvo pirmi pilni UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ veiklos metai. Toliau paminėsime prie ko dirbome šiais metais

SAUSIS	VASARIS	KOVAS	BALANDIS
<ul style="list-style-type: none"> • Patvirtintas VIVA Strateginis veiklos planas 2021–2023 m. • Patvirtintas VIVA Valdybos veiklos planas 2021 m. • Inicijuoti Europos Komisijos (EK) finansavimo priemonių aprašo pakeitimai dėl investavimo sąlygų supaprastinimo. • VIVA paslaugos verslui pristatytos forume GreenTech Vilnius ir Estijos prekybos rūmų renginyje. 	<ul style="list-style-type: none"> • Patvirtintas Stebėtojų Tarybos veiklos planas 2021 m. • Priimtas sprendimas investuoti 10 mln. eurų į „Novaturo“ grupę. • VIVA paslaugos buvo pristatytos verslo bendruomenės diskusijoje „Krizės anatomija, poveikis ekonomikai ir pagalbos priemonės verslui“. • Visi VIVA darbuotojai dalyvavo interaktyviuose pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos mokymuose. • Patvirtinti svarbiausi BDAR vidiniai dokumentai. • Pradėtos konsultacijos dėl bendradarbiavimo su tarptautinėmis finansų institucijomis. • Įgyvendinta VIVA žinomumo didinimo kampanija. • Fondo veikla pristatyta LR Seimo Biudžeto ir finansų komiteto posėdžiuose. • Sukurtas fondo investicijų prognozavimo, kainodaros nustatymo ir pelningumo skaičiavimo modelis. 	<ul style="list-style-type: none"> • Europos Komisija pritarė finansavimo priemonių aprašo pakeitimams dėl investavimo sąlygų supaprastinimo. • Patvirtinta VIVA administracinė struktūra, etatų sąrašas ir darbo užmokesčio režiai. • Patvirtinta interesų konfliktų vengimo ir korupcijos prevencijos politikos, etikos kodeksas ir susijusios tvarkos. • VIVA atstovai deleguoti į NPJ skatinamojo finansavimo poreikio vertinimo atlikimo ir priežiūros darbo grupę. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sudarytos trys 12,8 mln. Eur vertės investavimo sutartys su įmonėmis „Novaturas“, „Apex Alliance Hotel Management“ ir „Park Inn by Radisson Vilnius Airport Hotel“. • Patvirtintos VIVA vidaus audito ir atlygio politikos. • Parengta skatinamojo finansavimo poreikių analizė ir pateikti pasiūlymai dėl Pagalbos verslui fondo plėtos.

GEGUŽĖ	BIRŽELIS	LIEPA	RUGPJŪTIS
<ul style="list-style-type: none"> • Sudarytos trys 9,32 mln. Eur vertės investavimo sutartys su įmonėmis „Citybee solutions“, „Addere Care“ ir „Elinta Charge“. • Patvirtinta VIVA Komunikacijos strategija ir krizių prevencijos planas. • Pratęsta VIVA žinomumo didinimo kampanija. • VIVA paslaugos pristatytos Lietuvos verslo konfederacijos Valdybos nariams, aptartos bendradarbiavimo galimybės. • VIVA paslaugos verslui pristatytos konferencijoje „Lietuvos Davosas 2021“. • VIVA tapo nevyriausybinės organizacijos „Baltic Institute of Corporate Governance“ (BICG) nare. • VIVA sumokėjo akcininkui (LR Finansų ministerijai) dividendus už 2020 metus. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sudarytos penkios 11,9 mln. Eur vertės investavimo sutartys su įmonėmis „Amber Food“, „Neragauta Azija“, „Saldi Kava“, „Danbalt International“ ir „Montuotojas“. • Patvirtintas VIVA Rizikų valdymo planas ir registras. • Tarptautinė kredito reitingų agentūra „Fitch Ratings“ VIK numatomų išleisti obligacijų su valstybės garantija emisijai suteikė reitingą „A“. • VIVA paslaugos verslui pristatytos Lietuvos verslo konfederacijos nariams. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sudarytos trys 9,1 mln. Eur vertės investavimo sutartys su įmonėmis „Medienos era“, „Vandens parkas“ ir „Ruptela“. • Novaturo“ grupė anksčiau laiko pradeda grąžinti Pagalbos verslui fondo investiciją. „Novaturas“ fondui grąžino 2,5 mln. eurų išpirkę dalį išleistų konvertuojamų obligacijų. 	<ul style="list-style-type: none"> • VIVA, valdanti Pagalbos verslui fondą pasirašė dvi investavimo sutartis, kurių bendra vertė siekia 27,3 mln. eurų. Remiantis pasirašytais sutartimis, Fondas išpirks 13,8 mln. eurų vertės įmonės „Grand Hotel Vilnius“, valdančios viešbutį „Kempinski“, obligacijų ir 13,5 mln. eurų vertės viešbutį „Radisson Blue Royal Astorija“ valdančios įmonės „Astorija Hotel“ obligacijų. • „Addere Care“ fondui pilnai grąžino suteiktą paskolą.

RUGSĖJIS	SPALIS	LAPKRITIS	GRUODIS
<ul style="list-style-type: none"> Rugsėjo 15 d. UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ (VIK) itin sėkmingai išplatino 4 metų trukmės 30 mln. eurų vertės inauguracinę obligacijų su valstybės garantija emisiją. Tarptautinė kredito reitingų agentūra „Fitch Ratings“ visai 400 mln. eurų obligacijų programai suteikė reitingą „A“. VIK pagal poreikį etapais investuos į „Valstybės investicijų valdymo agentūros“ (VIVA) valdomą „Pagalbos verslui fondą“. VIK išplatintos obligacijos nuo rugsėjo 30 d. bus įtrauktos į Nasdaq Baltijos Skolos vertybinių popierių sąrašą. 	<ul style="list-style-type: none"> Sudarytos dvi 3,5 mln. Eur vertės investavimo sutartys su „Žalgirio“ krepšinio klubu ir automobilių transportavimo paslaugas teikiančiai įmone UAB „Vykom“. Vilniaus prekybos, pramonės ir amatų rūmai bendradarbiaus su VIVA. VIVA ir Rūmams priklausančių įmonių patiriamus verslo iššūkius, jų potencialius poreikius investicijoms, susitarė dėl bendradarbiavimo galimybių. 	<ul style="list-style-type: none"> Valstybės investicijų valdymo agentūra (VIVA), valdanti Pagalbos verslui fondą, pirmą kartą buvo įvertinta gerosios valdysenos indeksu „A“ ir pripažinta kaip viena iš trijų geriausiai valstybės valdomų įmonių mažų ir labai mažų įmonių kategorijoje tarp visų valstybės valdomų įmonių (VVJ). VIVA valdomo Pagalbos verslui fondo investuotojas UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ (VIKA) lapkričio 25 d. sėkmingai išplatino 4 metų trukmės papildomą 20 mln. eurų vertės obligacijų su valstybės garantija emisiją. Tarptautinė kredito reitingų agentūra „Fitch Ratings“ visai 400 mln. eurų obligacijų programai yra suteikusi reitingą „A“. Iš VIVA valdomo Pagalbos verslui fondo kelionių organizatorius „Novaturas“ išsipirko visą likusią dalį išleistų konvertuojamų obligacijų, kurių vertė siekia 2,5 mln. eurų. Bendrai įmonių grupė išsipirko visą 5 mln. eurų vertės išleistą konvertuojamų obligacijų emisiją. Konvertuojamas obligacijas bendrovė išsipirko anksčiau numatytų terminų be jokių papildomų apribojimų. Valstybės investicijų valdymo agentūra (VIVA), valdanti Pagalbos verslui fondą (Fondą), lapkritį pasirašė 6 milijonų eurų vertės finansavimo sutartį su akcine bendrove „Vilniaus baldai“. Remdamasis pasirašyta sutartimi, Fondas išpirks 6 mln. eurų vertės įmonės obligacijų. 	<ul style="list-style-type: none"> Sudarytos septynios 69,7 mln. Eur vertės investavimo sutartys su įmonėmis UAB „Juodeliai“, UAB „Royal SPA Hotel“, UAB „Vakarų medienos grupė“, UAB „Rinktinės investicijos“, AB „Utenos trikotažas“, UAB „Ride Share“, UAB „Biseris“.

113

mln. Eur

paskolino Lietuvos verslui

157

mln. Eur

įsipareigojo investuoti

19

įmonių

pirmą kartą išleido obligacijas

133

mln. Eur

obligacijų sutarčių vertė

METŲ SKAIČIAI: 113 mln. eurų Pagalbos verslui fondas iki 2021 m. pabaigos paskolino su pandemijos iššūkiais susidūrusiam Lietuvos verslui, įsipareigota investuoti pagal pasirašytas iki 2021 m. pabaigos finansavimo sutartis 157 mln. eurų 28 įmonėms, papildomai dar priimta 30 mln. Eur vertės teigiamų investavimo sprendimų.

METŲ POVEIKIS: išsilaikęs ant kojų labiausiai nuo pandemijos nukentėjęs – apgyvendinimo paslaugų – sektorius. VIVA portfelyje pagalba šiam sektoriui sudaro apie 40 proc. Kritiniu metu gavęs finansavimą šis sektorius išlaikė darbo vietas, galėjo atsiskaityti su tiekėjais, laiku mokėti mokesčius.

METŲ ĮDIRBIS: labiausiai investicijoms imlaus sektoriaus – gamybos – skatinimas. Sektoriaus finansavimas sudaro daugiau nei trečdajį VIVA portfelio. Šis sektorius buvo kritiškai svarbus ekonomikos sveikatos išlaikymui pandemijos metu, tad galimybė prisidėti prie šio sektoriaus skatinimo yra vienas svarbiausių VIVA pasiekimų, o tuo pačiu – rimtas įsipareigojimas tęsti darbą.

METŲ ĮVERTINIMAS: Fondo klientais tapo įmonės, savo sektorių lyderės. VIVA prisidės prie jų investicijų apimčių skatinimo, darnaus verslo augimo ir konkurencingumo regione išlaikymo. VIVA tapo patikimu finansavimo partneriu ir nors veikia tik metus, yra tarp trijų geriausiai valdomų mažų įmonių.

METŲ PASKATA: Per 2021-uosius, 19 įmonių, norėdamos gauti Fondo finansavimą, pirmą kartą išleido obligacijų emisijas. Bendra Fondo pasirašytų obligacijų sutarčių vertė viršija 133 mln Eur.

METŲ PARTNERYSTĖ: LR Finansų ministerija, Europos investicijų bankas (EIB) ir VIVA pasirašė susitarimą ir paskelbė apie papildomas pagalbos Lietuvos įmonėms, pasitelkiant „Europos garantijų fondo“ (EGF) garantijas, galimybes. EIB ir VIVA susitarė dėl susietosios rizikos pasidalijimo priemonės, kuri leis pagerinti vidutinių ir stambių įmonių galimybes gauti finansavimą Lietuvoje. Pagal šį susitarimą vidutiniam ir stambiam Lietuvos verslui finansuoti pagal poreikį galės būti panaudota iki 50 mln. Eur garantijų.

VIVA ir toliau planuoja aktyviai bendradarbiauti su kitomis valstybinėmis ir nevalstybinio sektoriaus institucijomis, siekdama įsitraukti į papildomos vertės kūrimą platesniame kontekste, ypač šiose srityse:

- **finansavimo prieinamumo didinimas.** Būdamą NPI, Bendrovė turi aktyviai dalyvauti planuojant naujas priemones srityse, kuriose finansavimas rinkos sąlygomis yra nepakankamas. Dalyvaujama kuriant naujas priemones, Bendrovė turėtų siekti ne konkuruoti, o glaudžiai bendradarbiauti su esamais finansų ir kapitalo rinkos dalyviais, tokiu būdu didindama finansavimo prieinamumą Lietuvos verslui ir svarbius projektus įgyvendinantiems subjektams;
- **investicinės aplinkos kūrimas,** didinant finansinių priemonių sukuriamą svorto efektą. Kurdamą ir įgyvendindama finansines priemones, Bendrovė prioritetą turėtų teikti kapitalo rinkos priemonėms ir inovatyvioms priemonėms, kuriomis būtų sudaryta naujų galimybių ne tik finansavimo gavėjams, bet ir investuotojams. Valdomos finansinės priemonės turėtų generuoti teigiamą finansinę grąžą, kuri pritrauktų privačių ir institucinių investuotų.

Įmonės valdymo struktūra, valdymo ir priežiūros organai

VIVA valdymo organai

- visuotinis akcininkų susirinkimas;
- stebėtojų taryba – kolegialus Bendrovės priežiūros organas;
- valdyba – kolegialus Bendrovės valdymo organas;
- Bendrovės vadovas – generalinis direktorius – vienasmenis Bendrovės valdymo organas.

Akcininkų susirinkimas

Be Akcinių bendrovių įstatyme nustatytos kompetencijos, akcininkų susirinkimas taip pat pritaria:

- fondo steigimo, veiklos ir dalyvių sutarčių pasirašymui, keitimui ir nutraukimui;
- Bendrovės tapimui kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve (išskyrus asociacijų dalyve);
- Bendrovės filialų ir atstovybių steigimui ir jų veiklos nutraukimui.






Stebėtojų taryba

VIVA stebėtojų taryba (toliau – ST) sudaroma iš 5 narių, renkamų 4 metų kadencijai: Lietuvos Respublikos finansų ministerijos atstovo, Lietuvos banko atstovo ir 3 nepriklausomų narių. Stebėtojų tarybos kompetencija nustatyta Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Be Akcinių bendrovių įstatyme nustatytos kompetencijos, stebėtojų taryba taip pat:

- nustato valdybos narių ir Bendrovės vadovo atlygio principus bei valdybos narių atlygį;
- svarsto Bendrovės vadovo teikiamą kandidatūrą į vidaus audito tarnybos vadovo ar vidaus auditoriaus, kai nesteigiama vidaus audito tarnyba, pareigas ir jai pritaria;
- gali atlikti kitas funkcijas, kurios apibrėžtos Fondo sutartyse.

VIVA stebėtojų tarybos veiklos dokumentai:

- Metinis ST veiklos planas
- Metinė ST veiklos ataskaita
- Posėdžių protokolui
- ST savo veiklos vertinimo anketos
- Stebėtojų tarybos narių susitikimų atmintinės
- Stebėtojų tarybos darbo reglamentas

Vardas, pavardė	Darbovietė, profesinė patirtis	Išsilavinimas, kvalifikacijos	Kadencijos pradžia
 <p>Valdas Vitkauskas stebėtojų tarybos pirmininkas (iki 2022.02.09), nepriklausomas narys</p>	<p>Europos rekonstrukcijos ir plėtros banko Finansinių institucijų SEMED asocijuotasis direktorius (Londonas).</p> <p>V. Vitkauskas turi 20 metų tarptautinės bankininkystės patirtį, vadovavo stambių projektų finansavimui.</p> <p>Taip pat V. Vitkauskas daug metų ėjo vadovaujamas pareigas korporatyviniuose valdymo organuose, dirbo su didžiosiomis Europos ir tarptautinėmis grupėmis.</p>	<p>V. Vitkauskas yra baigęs Oksfordo universiteto Saido verslo mokyklą (Saïd Business School, JK), FinTech programą.</p> <p>Taip pat turi SMU (Dalasas, JAV) ekonomikos magistro laipsnį, Vytauto Didžiojo universitete įgijo verslo administravimo bakalauro laipsnį.</p>	2020 07 17
 <p>Giedrius Dusevičius stebėtojų tarybos pirmininkas (nuo 2022.02.09), nepriklausomas ST narys</p>	<p>UAB „Digital Audio“ (įm. kodas 303123210, adresas: Aukštoji g. 12–1, Klaipėda) direktorius, AB „Klaipėdos nafta“ (įm. kodas 110648893, adresas: Burių g. 19, Klaipėda) valdybos pirmininkas (nepriklausomas narys).</p> <p>G. Dusevičius turi 18 metų vadovavimo patirtį finansų sektoriuje Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje bei Švedijoje. Lietuvoje vadovavo lizingo bendrovei „Hansa lizingas“, buvo AB „Hansabankas“ (dabar AB „Swedbank“) valdybos pirmininkas, „Swedbank“ grupės vadovybės narys. Turi ilgametę valdysenos darbo patirtį valdybose ir stebėtojų tarybose draudimo, lizingo kompanijose Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje bei Švedijoje, bei verslo įmonėse Lietuvoje.</p>	<p>G. Dusevičius studijavo Vilniaus universiteto Ekonomikos fakultete bei Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institute. Baigė INSEAD, valdybos programą (AMP).</p>	2020 07 17
 <p>Darius Daubaras</p>	<p>„Saudi Aramco“ Strateginių finansų ir korporatyvinės plėtros departamento projektų vadovas ir patarėjas (nepriklausomas narys), AB „Ignitis grupė“ (įm. kodas 301844044, adresas: Žvejų g. 14, Vilnius) stebėtojų tarybos pirmininkas ir nepriklausomas narys.</p> <p>D. Daubaras turi daugiau nei 20 metų patirtį tarptautinės investicinės bankininkystės, privataus rizikos kapitalo fondų valdymo ir korporatyvinių finansų srityse. Taip pat D. Daubaras yra sukaupęs vertingos patirties kapitalo rinkų valdymo bei įmonių susiliejimų ir įsigijimų srityse, tokiuose bankuose kaip „Citigroup“, „Credit Suisse“, „BNP Paribas“ ir „J. P. Morgan“.</p>	<p>D. Daubaras Kembridžo universitete įgijo tarptautinių santykių magistro laipsnį, Pensilvanijos universiteto (JAV) Vartono (Wharton) verslo mokykloje – finansų ir verslo valdymo srities verslo administravimo magistro laipsnį (MBA), Denverio universitete (JAV) jam buvo suteiktas finansų ir valdybos srities verslo administravimo bakalauro laipsnis su aukščiausiu apdovanojimu.</p>	2020 07 17 - 2021 05 31
 <p>Aušra Vičkačkienė</p>	<p>LR Finansų ministerijos (įm. kodas 288601650, adresas: Lukiškių g. 2, Vilnius), Valstybės turto valdymo departamento direktorė, AB „Ignitis grupė“ (įm. kodas 301844044, adresas: Žvejų g. 14, Vilnius) stebėtojų tarybos narė, taip pat šios grupės Audito komiteto narė bei Skyrimo ir atlygio komiteto narė.</p> <p>A. Vičkačkienė turi daugiau nei 20 metų patirtį valstybės tarnybos sektoriuje, daugiau kaip 10 metų dirba valstybės turto valdymo srityje, taip pat dirbo finansinių paslaugų reguliavimo bei valstybės skolos valdymo srityse. Ne vienerius metus atstovavo ir tebeatstovauja Finansų ministerijai keliose valstybės valdomų įmonių valdybose.</p>	<p>A. Vičkačkienė Vilniaus universitete įgijo vadybos ir verslo administravimo magistro laipsnį bei vadybos ir verslo administravimo bakalauro laipsnį.</p>	2020 10 26
 <p>Algirdas Neciunskas</p>	<p>Lietuvos banko (įm. kodas 188607684, adresas: Gedimino pr. 6, Vilnius) Rinkos infrastruktūros departamento direktorius.</p> <p>A. Neciunskas yra sukaupęs įvairiapusės patirties ilgus metus dirbdamas finansų rinkose: nuo finansų rinkų analizės, rizikos valdymo, užstato politikos formavimo iki tiesioginio skolinimo, vertybinių popierių portfelio pinigų politikos tikslais valdymo.</p> <p>A. Neciunskas įmonių valdysenos patirties įgavo dirbdamas Lietuvos centrinio vertybinių popierių depozitoriumo ir Lietuvos monetų kalyklos valdybose.</p>	<p>A. Neciunskas Vilniaus universitete įgijo tarptautinės ekonomikos bakalauro ir tarptautinio verslo magistro laipsnį, turi „Baltic Institute of Corporate Governance“ profesionalaus valdybos nario sertifikatą.</p>	2020 07 17

Stebėtojų tarybos nepriklausomas narys Darius Daubaras, pradėjęs kadenciją stebėtojų taryboje 2020 m. liepos 17 d., 2021 m. gegužės 27 d. Finansų ministro įsakymu Nr. 1K-190 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės valstybės investicijų valdymo agentūros stebėtojų tarybos nario atšaukimo“ nuo 2021 m. gegužės 31 d atšauktas iš VIVA stebėtojų tarybos pareigų.

Stebėtojų tarybos narių atranka vykdoma vadovaujantis Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr.631 „Dėl kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašo patvirtinimo“ ir jame nustatytais reikalavimais, nemažiau nei 1/2 stebėtojų tarybos narių nepriklausomi, atitinkantys nepriklausomumo kriterijus ir nustatytus bendruosius ir specialiuosius reikalavimus, finansų, strateginio planavimo, ūkio šakos, kurioje veikia įmonė ir rizikų valdymo srityse. Šiuo metu dar vyksta stebėtojų tarybos narių atranka.

Stebėtojų tarybos kompetencijos

Kokybiškai stebėtojų tarybos veiklai per 2021 m. užtikrinti buvo stiprinamos visos reikalingos kompetencijos, atsižvelgiant į VIVA ir PVF veiklos apimtį ir stebėtojų tarybos atsakomybę, priimamus sprendimus.

Valdyba 2022 m. vasario 4 d. vykusiam posėdyje įvertino savo veiklą per 2021 m., numatė tobulintinas sritis ir suplanavo Stebėtojų tarybos veiklos planą 2022 m. Pagrindinis Stebėtojų tarybos dėmesys 2022 m. bus skiriamas šiems temoms:

1. Stebėtojų tarybos veiklos planavimas ir įsivertinimas
 - 1.1 Stebėtojų tarybos veiklos įsivertinimas
 - 1.2 Stebėtojų tarybos metinio veiklos plano tvirtinimas
 - 1.3 Stebėtojų tarybos darbo reglamento peržiūra
 - 1.4 Stebėtojų tarybos veiklos aptarimas

2. Bendrovės veiklos planavimas ir kontrolė
 - 2.1 Bendrovės veiklos strategijos peržiūra ir tvirtinimas
 - 2.2 Susipažinimas su Bendrovės ketvirtinėmis finansinėmis ataskaitomis
 - 2.3 Bendrovės (valdybos ir vadovo) veiklos vertinimo rodiklių (KPI) kontrolė bei stebėsena
 - 2.4 Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio, pelno (nuostolių) paskirstymo projekto ir Bendrovės metinio pranešimo vertinimas bei pasiūlymų ir atsiliepimų teikimas Bendrovės visuotiniam akcininkų susirinkimui
 - 2.5 Pritarimas Bendrovės metiniam biudžetui
 - 2.6 Susipažinimas su Bendrovės vidaus audito ketvirtine veiklos ataskaita
 - 2.7 Bendrovės valdybos veiklos vertinimas
 - 2.8 Susipažinimas su Valdybos atlikta Bendrovės vadovo veiklos vertinimo ataskaita
 - 2.9 Ketvirtinių ataskaitų, įgyvendinant PP/TF prevencijos tvarką ir politiką, pristatymas
 - 2.10 Bendrovės valdybos narių ir generalinio direktoriaus atlygio principų peržiūra ir tvirtinimas
 - 2.11 Bendrovės vidinių tvarkų ir politikų (medžio) peržiūra
 - 2.12 Rizikų valdymo priemonių įgyvendinimo ataskaitos
3. PVF veiklos kontrolė
 - 3.1 Susipažinimas su PVF ketvirtinėmis veiklos ataskaitomis (teikiamomis PK ir Komanditoriui)
 - 3.2 Susipažinimas su PVF metinių finansinių ataskaitų rinkiniu, pelno (nuostolių) paskirstymo projektu
 - 3.3 Pritarimas PVF metiniam biudžetui
4. Naujos kryptys
 - 4.1 Naujų finansinių priemonių aptarimas

Stebėtojų tarybos posėdžiai ir svarstyti klausimai

Stebėtojų taryba savo veiklą organizuoja kiekvienų metų pradžioje sudarydama metinį valdybos veiklos planą, kuriame numatomos iš anksto suplanuotų valdybos posėdžių datos, taip pat svarbiausi nagrinėtini klausimai. Atsižvelgiant į COVID-19 pandemijos situaciją, visi posėdžiai vyko saugiu nuotoliniu būdu, naudojant MS Teams platformą. Esant poreikiui, atskirais skubiais klausimais organizuojami neeiliniai stebėtojų tarybos posėdžiai rašytine tvarka, kai tiek medžiaga pateikiama, tiek diskusijos/ klausimai uždukinėjami elektroniniu paštu, nesirenkant į posėdį.

2021 m. įvykę stebėtojų tarybos posėdžiai	24
Svarstyta klausimų	59

Taip pat 2021 m. vyko 3 strateginės sesijos ruošiant 2022–2024 m. Strateginį veiklos planą atskirai stebėtojų tarybos ir kartu su valdyba bei įmonės vadovais, pagal Strateginio planavimo ir strateginio valdybos gairių nuostatas bei Nuosavybės gairėse (LR Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 „Dėl Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“) nurodytais paruošimo, derinimo, tvirtinimo ir pateikimo VKC bei akcininkui terminais.

Stebėtojų tarybos narių dalyvavimas posėdžiuose 2021 m.

Stebėtojų tarybos nario vardas, pavardė	Posėdžių, kur priklauso dalyvauti, lankomumas procentais
Valdas Vitkauskas	100
Darius Daubaras	100 (iki kadencijos pabaigos)
Giedrius Dusevičius	100
Algirdas Neciunskas	100
Aušra Vičkačkienė	90

Atitinkamų kompetencijų ST nariai rinkosi į papildomus posėdžius aptarti atlygio, rizikos ir audito klausimų, atskirose darbo grupėse. 2021 m. įvyko 10 tokių posėdžių pagal svarstomų klausimų poreikį. Rizikos sritį kuruoja Giedrius Dusevičius ir Algirdas Neciunskas, audito klausimus – Valdas Vitkauskas ir Aušra Vičkačkienė, atlygio klausimus - Giedrius Dusevičius, Darius Daubaras (iki kadencijos pabaigos), nepriklausomas patarėjas Eligijus Kajieta.

Stebėtojų tarybos narių privačių interesų deklaravimas

Remdamiesi 2019 m. birželio 27 d. Nr. XIII-2274 Lietuvos Respublikos Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymu, Lietuvos Respublikos Korupcijos prevencijos tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos finansų ministro 2019 m. balandžio 10 d. įsakymo Nr. 1K-115 redakcija, stebėtojų tarybos nariai deklaravo privačius interesus ir laiku pateikė Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai (VTEK) atitinkamas deklaracijas.

Nepriklausomų stebėtojų tarybos narių atlygis 2021 m.

Atlygis už veiklą VIVA stebėtojų taryboje nustatytas LR finansų ministro 2020 m. liepos 17 d. įsakymu Nr. 1K-245 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės Valstybės investicijų valdymo agentūros stebėtojų tarybos sudarymo“. Nepriklausomam stebėtojų tarybos nariui už stebėtojų tarybos nario veiklą mokamas atlygis, kurį sudaro:

1. fiksuotoji mėnesinė dalis – 156 (vienas šimtas penkiasdešimt šeši) eurai (neatskaičius mokesčių). Jei narystė Bendrovės stebėtojų taryboje apima ne visą mėnesį, mokama proporcinga fiksuotoji mėnesinė dalis;

2. už kiekvieną Bendrovės stebėtojų tarybos posėdį, kuriame nepriklausomas Bendrovės stebėtojų tarybos narys dalyvavo:

- 2.1 315 (trys šimtai penkiolika) eurų (neatskaičius mokesčių) nepriklausomam Bendrovės stebėtojų tarybos nariui, jeigu jis yra Bendrovės stebėtojų tarybos pirmininkas;
- 2.2 235 (du šimtai trisdešimt penki) eurai (neatskaičius mokesčių) nepriklausomam Bendrovės stebėtojų tarybos nariui, jeigu jis nėra Bendrovės stebėtojų tarybos pirmininkas.

Per 2021 m. nepriklausomiems Stebėtojų tarybos nariams iš viso išmokėta (prieš mokesčius, Eur):

Stebėtojų tarybos nario vardas ir pavardė	Posėdžių skaičius	Suma (Eur)
Valdas Vitkauskas (nepriklausomas narys, stebėtojų tarybos pirmininkas)	23	9 117,00
Darius Daubaras (nepriklausomas stebėtojų tarybos narys)	9	2 895,00
Giedrius Dusevičius (nepriklausomas stebėtojų tarybos narys)	24	7 512,00

Valdyba






Valdybą sudaro 5 nariai, renkami stebėtojų tarybos 4 metų kadencijai. Valdybos nariai turi būti nepriklausomi nuo Bendrovės akcininkų, t. y. negali būti Bendrovės akcininko ar su juo susijusių asmenų darbuotojai ar valdymo organų nariai. Valdybos kompetencija nustatyta Akcinių bendrovių nuostatuose. Be Akcinių bendrovių įstatyme nustatytos kompetencijos, Valdyba taip pat:

- Pritarus Akcininkų susirinkimui, priima sprendimus dėl Fondo sutarčių pasirašymo, keitimo ar nutraukimo.
- Gali atlikti kitas funkcijas, kurios nustatytos Fondo sutartyse.
- Atlieka Fondo investicinio komiteto funkcijas:
 - Priima sprendimus dėl Fondo investavimo, investicijų keitimo ir realizavimo.
 - Svarsto Fondo pajamų ir išlaidų sąmatų projektus ir teikia juos tvirtinti Fondo sutartyse nustatyta tvarka.
 - Nustato Fondo investavimo, investicijų valdymo ir realizavimo tvarką.
 - Tvirtina Rizikų valdymo planą, jam pritarus Stebėtojų tarybai

Vykdydama Fondo investicinio komiteto funkcijas valdyba privalo vadovautis Fondo sutartimis.

Valdybos veiklos dokumentai:

- metinis valdybos veiklos planas;
- metinė valdybos veiklos ataskaita;
- posėdžių protokolai;
- savo veiklos vertinimo anketa;
- valdybos darbo reglamentas;
- valdybos kompetencijų matrica

Vardas, pavardė	Darbovietė, profesinė patirtis	Išsilavinimas, kvalifikacijos	Kadencijos pradžia
 <p>Normantas Marius Dvareckas valdybos pirmininkas</p>	<p>N. M. Dvareckas yra strateginės svarbos valstybės įmonės „Valstybinių miškų urėdija“ (įm. kodas 132340880, adresas: Pramonės pr. 11A-9, Kaunas) nepriklausomas valdybos narys, UAB „Toksika“ (įm. kodas 244670310, Kuro g. 15, LT-02300 Vilnius) nepriklausomas valdybos narys, įmonių įsigijimo ir susijungimo konsultacijų UAB „Ad ventum“ (įm. kodas 302495371, adresas: Gedimino pr. 20, Vilnius) steigėjas ir vadovas, Inovacijų fondo prie Europos klimato, infrastruktūros ir aplinkos vykdančiosios agentūros Briuselyje ekspertas.</p> <p>N. M. Dvareckas yra sukaupęs didelę įmonių valdymo patirtį eidamas nepriklausomo valdybos nario pareigas strateginės svarbos valstybės įmonėse „Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcija“ ir „Oro navigacija“, taip pat įgijo privataus kapitalo investicijų valdymo patirties investicijų bendrovėje „Avestis“.</p>	<p>N. M. Dvareckas yra baigęs Vilniaus universiteto Ekonomikos fakultetą, vadybos magistro laipsnį įgijo ISM Vadybos ir ekonomikos universitete, kvalifikaciją kėlė vadovams skirtuose įmonių įsigijimo ir jungimosi kursuose Londono verslo mokykloje (London Business School) Didžiojoje Britanijoje.</p>	2020 08 07
 <p>Agnė Daukšienė</p>	<p>Strateginio vystymo departamento vadovė. UAB „Ignitis“ (įm. kodas 303383884, adresas: Žvejų g. 14, Vilnius), yra Ignitis Latvija SIA (įm. kodas 40103642991, adresas: Cēsu str. 31, k-3 LV1012, Rīga, Latvia) Stebėtojų tarybos narė.</p> <p>KŪB „Smart Energy Fund powered by Ignitis Group“ (įm. kodas 304596351, Antakalnio g. 17, LT-10312 Vilnius) priežiūros komiteto narė.</p> <p>A. Daukšienė turi daugiau kaip 15 metų patirtį turto valdymo, investicinių ir pensijų fondų kūrimo ir vystymo, finansinio tarpininkavimo, investicinės bei tradicinės bankininkystės, licencijavimo bei vadovybės konsultavimo srityse. Taip pat ėjo vadovaujančias pareigas vienoje didžiausių turto valdymo įmonių Lietuvoje „INVL Asset Management“, specializuotame investiciniame banke „Finasta“ bei kitose prižiūrimose įmonėse, teikiančiose finansines ir investicines paslaugas.</p>	<p>A. Daukšienė yra įgijusi tarptautinį vadovų verslo administravimo magistro laipsnį Baltic Management Institute bei teisės magistro laipsnį Vilniaus universiteto Teisės fakultete.</p>	2020 08 07
 <p>Andrius Sokolovskis</p>	<p>A. Sokolovskis yra sukaupęs 15 metų patirtį finansų sektoriuje, verslo bankininkystės srityje. Buvo atsakingas už įvairių įmonių ir viešojo sektoriaus bei infrastruktūros projektų finansavimą Baltijos šalyse ir Lenkijoje. Nuo 2005 m. dirbo Nordea Bank Lietuva. Nuo 2016 m. dirbo Europos investiciniame banke (EIB), kur užėmė paskolų finansinės priežiūros pareigūno pareigas Vakarų, Centrinės ir Rytų Europos regionams, taip pat buvo atsakingas už privataus verslo, energetikos, komercinių bankų ir nacionalinių plėtros bankų finansavimą Baltijos jūros ir Šiaurės Europos regione.</p>	<p>A. Sokolovskis Mykolo Romerio universitete baigė teisės studijas.</p>	2020 08 07
 <p>Aurimas Martišauskas</p>	<p>UAB „Vokė III“ (įm. kodas 120959622, adresas: Piliakalnio g. 70, Nemenčinė, Vilniaus r.) akcininkas ir valdybos narys, nepriklausomas strateginis ir verslo susijungimų patarėjas.</p> <p>A. Martišauskas turi daugiau nei 15 metų strateginio valdymo, įsigijimų praktikos bei valdybos nario patirties telekomunikacijų, finansų bei investicijų valdymo, mažmeninės prekybos srityse. Dirbo UAB „Bitė GSM“, specializuotame investiciniame banke „Finasta“ bei „Vilniaus prekybos“ įmonių grupėse.</p>	<p>A. Martišauskas Kauno technologijos universitete yra įgijęs elektros sistemų bei jų valdymo bakalauro laipsnį ir vadybos mokslų magistro laipsnį. Baltic Institute of Corporate Governance baigė nepriklausomo valdybos nario kursą.</p>	2020 08 07 2021 12 31
 <p>Virginijus Doveika</p>	<p>Elektroninių pinigų įstaigos licenciją turinčios UAB „Ambr Payments“ (įm. kodas 305270426, adresas: Kauno g. 16–305, Vilnius) valdybos narys.</p> <p>V. Doveika 18 metų dirbo finansų sektoriuje. Daugiau nei 14 metų vadovavo įvairiems verslo padaliniais SEB banke. Tarp jų 6 metus buvo SEB banko valdybos nariu ir 3 metus vadovavo Mažmeninės bankininkystės tarnybai Baltijos šalyse, kur buvo atsakingas už daugiau nei 10 mlrd. Eur kredito portfelį.</p>	<p>V. Doveika yra įgijęs Vilniaus universiteto verslo vadybos ir administravimo bakalauro ir BMI tarptautinės vadybos magistro laipsnius. Kvalifikaciją kėlęs IESE Business School (Ispanija), IMD Business School (Šveicarija) ir Wallenberg Institute (Švedija).</p>	2020 08 07

Nepriklausomi valdybos nariai atrinkami viešo konkurso būdu. Kvietimas dalyvauti atrankoje skelbiamas VIVA internetinėje svetainėje, VKC internetinėje svetainėje, taip pat kituose informaciniuose šaltiniuose. Nepriklausomų valdybos narių atrankoje taikomi nepriklausomumo kriterijai ir kiti kriterijai, kurie nustatyti Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631. Kandidatus į valdybos narius vertina ir tinkamiausius kandidatus atranka stebėtojų taryba. Stebėtojų taryba kandidatus į valdybos narius vertina pagal pagrindines kompetencijas, kurios reikalingos dirbant valdyboje. Nepriklausomų valdybos narių atrankoje paprastai dalyvauja ir atranką vykdyti padeda vadovų ar personalo paieškos (atrankos) paslaugas teikiančios atrankos agentūros atstovai.

VIVA kolegialūs organai sudaromi remiantis kompetencijų principu, t. y. kolegialus organas turi būti formuojamas taip, kad turėtų visas svarbiausias kompetencijas efektyviam darbui. Atrankos gairėse yra numatyti esminiai reikalavimai, kokius kriterijus turi atitikti į VIVA kolegialų organą skiriami nariai. Šie kriterijai skirstomi į tris grupes:

- Bendrieji reikalavimai. Šie reikalavimai susiję su kolegialaus organo narių išsilavinimu, nepriklaishinga reputacija ir interesų konfliktų valdymu.
- Nepriklausomumo reikalavimai. Nepriklausomumo reikalavimai didžiaja dalimi taikomi tik kandidatams į nepriklausomus narius. Šiais reikalavimais siekiama, kad kolegialaus organo narys nebūtų susijęs su valstybei atstovaujanti institucija (LR Finansų ministerija) J, nebūtų susijęs su pačia Bendrove, į kurios kolegialų organą kandidatuoja, nebūtų Bendrovės auditorius bei nebūtų susijęs su kitais VIVA kolegialiaime organe veikiančiais nepriklausomais nariais.
- Specialieji reikalavimai. Šie reikalavimai remiasi kompetencijų sudarymo principu, t. y. nustatomi atsižvelgiant į konkrečius įmonės poreikius bei gali skirtis priklausomai nuo ieškomų kompetencijų. Įprastai specialieji reikalavimai apima vadybos, finansų valdymo, strateginio planavimo ir ūkio šakos, kurioje veikia Bendrovė, kompetencijas.

Be teisės aktais numatytų reikalavimų, VIVA kolegialių organų nariams taip pat keliami ir įprasti korporatyvinėje valdysenoje sutinkami lūkesčiai:

- Lyderystė bei gebėjimas priimti sprendimus sudėtingose situacijose.
- Vadybos žinios bei patirtis dirbant aukščiausio lygmens vadovų komandoje ar kolegialiuose organuose.
- Aukštų etikos normų laikymasis.
- Aukštas įsitraukimo lygis.
- Gebėjimas dirbti komandoje bei atstovauti suinteresuotoms šalims.

Atsistatydinus valdybos nariui (A. Martišauskui nuo 2021.12.31) ar atšaukus valdybos narį, naujas valdybos narys renkamas iki esamos valdybos kadencijos pabaigos, ta pačia tvarka kaip ir nauja valdyba. Naujas nepriklausomas valdybos narys prie VIVA turėtų prisijungti 2022 m. pirmame pusmetyje sėkmingai užbaigus atrankos procedūras, siekiant užtikrinti sklandžią VIVA valdybos ir Investicinio komiteto veiklą.

Valdybos posėdžiai ir svarstyti klausimai

Valdyba savo veiklą organizuoja kiekvienų metų pradžioje sudarydama metinį valdybos veiklos planą, kuriame numatomos iš anksto suplanuotų valdybos posėdžių datos, taip pat svarbiausi nagrinėtini klausimai. Atsižvelgiant į COVID-19 pandemijos situaciją, visi posėdžiai vyko saugiu nuotoliniu būdu, naudojant MS Teams platformą. Esant poreikiui, atskirais skubiais klausimais organizuojami neeiliniai valdybos posėdžiai rašytine tvarka, kai tiek medžiaga pateikiama, tiek diskusijos/ klausimai uždavinijami elektroniniu paštu, nesirenkant į posėdį.

2021 m. įvykę valdybos posėdžiai	29
Svarstyta klausimų	109

Bendrovės valdybos nariai kartu yra ir KŪB „Pagalbos verslui fondas“ investicinio komiteto nariai. Papildomas užmokestis už investicinio komiteto nario pareigas nėra nustatytas. Todėl lentelėje pateikiame valdybos posėdžių skaičių ir investicinio komiteto posėdžių (arba rašytinių sprendimų, kuomet balsavimai vyko elektroniniu paštu) skaičių, t.y. valdybos posėdžių buvo 29, IK posėdžių 83. Pažymima, kad absoliučioje daugumoje posėdžių dalyvauja visi nariai, negalint dalyvauti - balsuoja raštu - kas irgi laikoma dalyvavimu.

Valdybos narių dalyvavimas posėdžiuose 2021 m.

Valdybos nario vardas, pavardė	Posėdžių lankomumas procentais
Normantas Marius Dvareckas	100
Agnė Daukšienė	100
Andrius Sokolovskis	100
Aurimas Martišauskas	100
Virginijus Doveika	100

KŪB pagalbos verslui fondas Investicinio komiteto posėdžiai ir priimti sprendimai

2021 m. įvykę Investicinio komiteto posėdžiai	83
Svarstyta klausimų	170
Priimta sprendimų	129
Iš jų priimta finansavimo sprendimų	36

2021 m. Valdybos prioritetiniai klausimai

1. Valdybos veiklos planavimas ir įsivertinimas
 - 1.1 Valdybos veiklos įsivertinimas
 - 1.2 Valdybos metinio veiklos plano patvirtinimas
 - 1.3 Valdybos reglamento peržiūra
2. Bendrovės veiklos planavimas ir kontrolė
 - 2.1 Bendrovės ketvirtinių veiklos ataskaitų ir finansinių ataskaitų tvirtinimas, biudžeto ir veiklos vertinimo rodiklių kontrolė bei stebėseną
 - 2.2 Metinės ataskaitos, audito ir pranešimo tvirtinimas
 - 2.3 Vidaus audito ketvirtinė veiklos ataskaita (susipažinimas)
 - 2.4 Bendrovės biudžeto tvirtinimas
 - 2.5 Bendrovės viešųjų pirkimų plano tvirtinimas ir peržiūra
 - 2.6 Bendrovės strategijos peržiūra, 3 metų SVP tvirtinimas
 - 2.7 Komunikacijos strategija (tvirtinimas)
 - 2.8 Vadovo veiklos vertinimas
 - 2.9 Bendrovės administracinės struktūros, etatų sąrašo ir atlygio rėžių peržiūra
 - 2.10 Privačių interesų deklaravimo kontrolė ir interesų konfliktų atskleidimo anketos (pagal politiką) pateikimas
 - 2.11 Rizikos plano ir ketvirtinių ataskaitų pagal Rizikos politiką ir PP/TF tvarką tvirtinimas
 - 2.12 Bendrovės 2022 m. išorinio auditoriaus atrankos inicijavimas
3. PVF veiklos planavimas ir kontrolė
 - 3.1 Ketvirtinių valdymo, biudžeto ir finansinių ataskaitų peržiūra ir tvirtinimas
 - 3.2 Metinės ataskaitos, audito ir pranešimo tvirtinimas
 - 3.3 Veiklos kontrolės ataskaitų (t.t. teikiamų komanditoriams ir patariamajam komitetui) peržiūra
 - 3.4 Investicinio komiteto nuostatai (peržiūra)
 - 3.5 PVF veiklą reglamentuojančių tvarkų ir politikų peržiūra bei tvirtinimas (pagal poreikį)
 - 3.6 PVF Privačių investuotojų pritraukimas
 - 3.7 PVF viešųjų pirkimų plano tvirtinimas ir peržiūra
 - 3.8 PVF 2022 m. išorinio auditoriaus atrankos inicijavimas

4. Bendrovės valdysena, politikų ir tvarkų tvirtinimas bei peržiūra
 - 4.1 Bendrovės pagrindinių politikų ir tvarkų peržiūra/tvirtinimas
 - 4.2 Kitos tvarkos ir politikos, jų ruošimo inicijavimas, tvirtinimas
5. Naujos kryptys
 - 5.1 Naujų finansinių priemonių identifikavimas, pasiruošimas, bendras aptarimas (su ST, arba su steigėju)

Valdybos narių privačių interesų deklaravimas

Remiantis 2019 m. birželio 27 d. Nr. XIII-2274 Lietuvos Respublikos Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymu, Lietuvos Respublikos Korupcijos prevencijos tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos finansų ministro 2019 m. balandžio 10 d. įsakymo Nr. 1K-115 redakcija, valdybos nariai deklaravo privačius interesus ir laiku pateikė Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai (VTEK) atitinkamas deklaracijas.

Valdybos narių kompetencijų sritys

VIVA kolegialių organų veiklos principai nesiskiria nuo pasaulinių korporatyvinės valdysenos principų (taikomų ir privataus kapitalo įmonėse). Šie principai apima kolegialaus organo darbo organizavimo, įskaitant savo veiklos vertinimo, metinių veiklos planų sudarymo praktikas, strateginio lygmens sprendimų priėmimą, įmonės veiklos priežiūros užtikrinimą, komunikacijos su įmonės akcininku ir įmonės vadovu palaikymą bei periodinę atskaitomybę.

Pabrėžiamas korporatyvinės valdysenos principų taikymas bei tinkamos komunikacijos tarp valstybei atstovaujančios institucijos (akcininko) ir kolegialaus organo palaikymas. Valstybė iš savo pusės komunikaciją palaiko per periodinius susitikimus su kolegialaus organo pirmininku bei per įmonei rengiamą Lūkesčių raštą. Lūkesčių raštas – svarbiausias formalizuotas dokumentas, kuriame apibrėžiami valstybės lūkesčiai ir sutariami veiklos principai. Iš kolegialaus organo reikalaujama periodinės atskaitomybės akcininkui tiek pristatant veiklos planus, tiek informuojant apie kolegialaus organo veiklą bei svarbiausius sprendimus ar įvykius, susijusius su

įmone. VIVA 2021 gavo Lūkesčių raštą iš akcininko – LR Finansų ministerijos, kurio nuostatų įgyvendinimas yra numatytas Bendrovės strateginiame veiklos plane bei organizuojant veiklos procesus, keliant metinius tikslus.

Profesionaliai valdybos veiklai užtikrinti per 2021 m. buvo įvertintos reikalingos kompetencijos valdybos nariams, atsižvelgiant į VIVA ir PVF veiklos apimtis, valdybos atsakomybę, priimamus sprendimus. Įvertintas visoms su Bendrovės veiklos specifika susijusioms kompetencijų sritims:

1. Įmonių finansų srities kompetencija
2. Strateginio planavimo ir valdymo srities kompetencija
3. Rizikų valdymo srities kompetencija
4. Investicijų ir kredito valdymo srities kompetencija
5. Organizacijos vystymo srities kompetencija
6. Teisės ir atitikties kompetencija
7. Įmonių valdymo srities kompetencija

Valdyba 2022 m. sausio 7 d. vykusiame posėdyje įvertino savo veiklą per 2021 m., numatė tobulintinas sritis ir suplanavo Valdybos veiklą 2022 m. Posėdžio metu išsamiai apžvelgti valdybos narių pateikti atsakymai apie valdybos kompetenciją, kertines valdybos dėmesio sritis, valdybos posėdžius, valdybos ir bendrovės Stebėtojų tarybos sąveiką, valdybos ir Įmonės vadovo sąveiką, valdybos pirmininko darbą, valdybos nario veiklos įsivertinimą, taip pat aptartos anketoje pateiktos pastabos, komentarai šiais bei valdybos veiklos tobulinimo poreikio ir kitais klausimais. Valdybos veiklos vertinimo apklausos rezultatai ir sudaryta kompetencijų matrica parodė, kad Valdybos nariai gerai supranta Valdybos vaidmenį Bendrovės valdymo srityje, turi vienas kitą papildančių kompetencijų, leidžiančių priimti sprendimus aktualiais klausimais.

Vadovybė

Kasdienę Bendrovės veiklą organizuoja Bendrovės vadovas. Bendrovės vadovą renka ir atšaukia valdyba Akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka, o vadovo kompetencija nustatyta Akcinių bendrovių įstatyme, VIVA įstatuose ir pareigybės aprašyme. Vadovas vienvaldiškai veikia Bendrovės vardu. Sprendimus ar veiksmus, kuriems priimti pagal taikytinus teisės aktus, VIVA įstatus ar Fondo sutartis reikalingas Akcinkų susirinkimo, stebėtojų tarybos pritarimas, Bendrovės vadovas priima ar atlieka tik gavęs tokį pritarimą. Vadovas, gavęs valdybos pritarimą, turi teisę išduoti prokūras.

UAB VIVA generaliniu direktoriumi nuo 2020 08 19 buvo paskirtas Dainius Vilčinskas. D. Vilčinskas turi 19 metų patirtį finansų sektoriuje. Jis daugiau nei

13 metų vadovavo įvairiems banko „Swedbank“ padaliniams. Pastaruosius 5 metus D. Vilčinskas vadovavo Verslo bankininkystės tarnybai 3 Baltijos šalyse. Jo vadovaujamas departamentas buvo atsakingas už daugiau nei 8 mlrd. Eur paskolų portfelį bei 300 000 verslo klientų. Dirbdamas „Swedbank“, D. Vilčinskas buvo ilgametis Lietuvos įmonės Valdybos narys bei Latvijos įmonės stebėtojų tarybos narys. Dirbdamas verslo bankininkystės srityje, D. Vilčinskas sukaupė daug įmonių kreditavimo, finansų analizės ir rizikų valdymo patirties. Vilniaus Gedimino technikos universitete D. Vilčinskas yra įgijęs verslo vadybos bakalauro ir magistro laipsnius. Taip pat yra baigęs Baltic Institute of Corporate Governance, nepriklausomo valdybos nario kursus.

Toliau pateikiami pagrindiniai Valdybos ir vadovo atlygio principai pagal VIVA Stebėtojų tarybos patvirtintą Valdybos narių ir vadovo atlygio politiką. 2021 m. ši politika buvo peržiūrėta ir patikslinta.

Nustatant piniginį atlygį Valdymo įmonės valdymo organams vadovaujamosi principu, kad atlygio dydis bei jo mokėjimo tvarka turi:

- skatinti ilgalaikės ir tvarios Fondo bei Valdymo įmonės vertės kūrimą;
- atitikti atskiriems Valdymo įmonės organams ir jų nariams keliamus patirties ir kompetencijų reikalavimus, bei kuo labiau atitikti aktualią padėtį rinkoje, t. y. būti konkurencinga atitinkamos srities profesionalams darbo rinkoje siūlomiems atlyginimų dydžiams;
- leisti užtikrinti aukšto lygio profesionalų pritraukimą, komandos suformavimą ir jos išlaikymą;
- užtikrinti Valdymo įmonės valdymo organų prisiimamos atsakomybės, įdėtų pastangų bei skirto laiko šių pareigų atlikimui teisingą atlyginimą;
- užtikrinti Valdymo įmonės valdybos narių nepriklausomumą;
- būti įvertinta ir subalansuota kartų su gaunamu emociniu atlygiu, kuris siejamas su įmonės veiklos prasmingumu, kartu dirbančios komandos profesionalumu, vadovavimo ir valdymo kokybe, galimybe tobulėti ir kitomis nematerialiomis darbo įmonėje vertėmis.

Nustatant atlygį Valdymo įmonės valdybos nariams ir vadovui siekiama, kad jų atlygis reikšmingai priklausytų nuo sėkmingo Fondo bei Valdymo įmonės strategijos ir tikslų įgyvendinimo.

VIVA kompetentingi organai (valdybos narių atveju – stebėtojų taryba, o vadovo atveju – valdyba) priima atitinkamus sprendimus dėl fiksuoto ir kintamo atlygio dydžių VIVA valdybos nariams ir vadovui, valdybos metinio veiklos biudžeto bei dėl papildomų valdybos išlaidų, skirtų jos veiklai užtikrinti.

Vadovo atlygio politika

Valdymo įmonės vadovo piniginį atlygį sudaro dvi pagrindinės dalys: pastovioji atlygio dalis ir kintamoji atlygio dalis.

Pastovioji atlygio dalis (toliau – PAD) – darbo sutartyje nustatytas piniginis atlygis, mokamas kiekvieną mėnesį, kurį nustato, peržiūri ir tvirtina Valdymo įmonės valdyba. Nustatant PAD atsižvelgiama į rinkos tendencijas, nepriklausomo darbo užmokesčio tyrimo duomenis ar kitą ekspertinę rinkos informaciją.

Kintamoji atlygio dalis (toliau – KAD) – nustatoma siekiant Valdymo įmonės vadovą paskatinti siekti kuo geresnių metinių bei Fondo viso veiklos laikotarpio rezultatų įgyvendinant Fondo ir Valdymo įmonės tvarius strateginius, ilgojo laikotarpio tikslus ir formuotų tinkamą balansą tarp kuriamų paskatų ir tvarių rezultatų siekimo.

Bendrovės vadovo galima maksimali KAD yra lygi 30 proc. metinės PAD sumos. Valdymo įmonės vadovo metinius veiklos tikslus, pagrįstus konkrečiais rodikliais ir su jais susietą konkretų maksimalų KAD dydį, nustato Valdymo įmonės valdyba.

KAD kartą metuose skiriama atsižvelgiant į pasiektus Valdymo įmonės vadovo metinius tikslus ir vadovaujantis šia KAD skyrimo tvarka:

- kai bendra metinių tikslų pasiekimo reikšmė yra <70% - KAD neskiriama.
- Bendra tikslų pasiekimo vertė ir KAD dydis apskaičiuojamas susumuojant kiekvieno tikslo pasiekimo ir tikslo svorio sandaugas ir padauginus iš taikomo KAD dydžio.
- KAD apvalinamas iki sveiko skaičiaus pagal matematinės apvalinimo taisykles.

Valdymo įmonės vadovui metiniai veiklos tikslai nustatomi laikantis šių principų:

- veiklos tikslai turi atspindėti pagrindinius ir svarbiausius Fondo bei Valdymo įmonės siekiamus veiklos rezultatus, kurie turi didžiausią įtaką ir svorį Fondo bei Valdymo įmonės strategijos įgyvendinimui atitinkamu konkrečiu veiklos laikotarpiu;
- veiklos tikslai turi būti formuluojami taip, kad būtų aišku ką konkrečiai ir iki kada vadovas turi pasiekti;
- veiklos tikslai turi būti pamatuojami ir turintys rodiklius, pagal kuriuos aptariant bei vertinant jų pasiekimą galima maksimaliai objektyviai įvertinti jų pasiekimo lygį.

KAD skiriama Valdymo įmonės valdybos sprendimu kartą metuose ir išmokama dalimis po to, kai Valdymo įmonės eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas patvirtina Valdymo įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinį bei jis viešai paskelbiamas.

KAD pirmoji mokėjimo suma, sudaranti 60 proc. visos apskaičiuotos ir paskirtos KAD metinės dalies, Valdymo įmonės vadovui išmokama per 30 (trisdešimt) kalendorinių dienų po Valdymo įmonės valdybos sprendimo skirti vadovui KAD priėmimo dienos. KAD antrasis mokėjimas, sudarantis 40 proc. visos apskaičiuotos KAD metinės dalies, išmokamas po vienerių metų, Valdymo įmonės valdybai patvirtinus Fondo ir Valdymo įmonės rezultatų tvarumą ir priėmus sprendimą dėl antrosios KAD dalies išmokėjimo.

2021 metais buvo pirmą kartą keliami ir vykdomi pagrindiniai VIVA strateginiai tikslai bei stebimi susiję veiklos vertinimo rodikliai. Sprendimas dėl vadovo 2021 m. kintamosios atlygio dalies priimtas 2022 m. vadovaujantis patvirtintu 86 % metinių tikslų pasiekimo dydžiu.

2021 m. generalinio direktoriaus vidutinis mėnesio atlyginimas pagal darbo sutartį (sumos prieš mokesčius, Eur):

Įmonės darbuotojų VMBDU (pagal nutarimo ⁷ 2 punktą), eur	Laikotarpis už kurį pateikiami toliau esantys darbo užmokesčio duomenys	Mėnesinės algos pastovioji dalis				Premija (išmokėta 2021 metais), eur	Premijos paskyrimo priežastys	Mėnesinė alga kartu su premija, eur
		Nustatyta		Padidėjimas (pagal nutarimo 1.2.1 papunktį)				
		koef.	eur	proc.	eur			
4 178,23	2021.01.01-2021.12.31	-	8 000,00	-	-	8 000,00	Vienkartinė skatinamoji premija už 2020 metus ⁸	8666,67

⁷pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimą Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“

⁸Valdybos sprendimas 2021-02-11 VV-2021-8 dėl vadovo 2020m. veiklos vertinimo ir kintamo atlygio dalies už 2020 m.

Atlygis Valdymo įmonės valdybos nariams

Atlygis už veiklą Valdymo įmonės valdyboje gali būti mokamas tik tokiems valdybos nariams, kurie laikomi nepriklausomais ir atlygio mokėjimas nėra draudžiamas LR galiojančiais teisės aktais, t.y.: nepriklausomiems nariams, nepriklausomumą nustatant pagal taikytinus teisės aktus bei vidaus dokumentus ir kurie nėra valstybės tarnautojai ar valstybei atstovaujančios institucijos darbuotojai ar Valdymo įmonės darbuotojai.

Atlygis yra mokamas tik už faktinę veiklą Valdymo įmonės valdyboje, t. y. valdybos nariui atsistatydinus iš užimamų pareigų, pasibaigus kadencijai ar atitinkamą narį atšaukus iš užimamų pareigų, jokios išmokos nėra mokamos, tačiau valdybos nariui yra išmokamas atlygis, proporcingas laikui, kurį valdybos narys ėjo valdybos nario pareigas, jeigu valdybos narys iš pareigų atsistatydina, jo kadencija pasibaigia ar jis yra atšaukiamas iš užimamų pareigų nepasibaigus atitinkamam mėnesiui, už kurį turėtų būti mokamas atlygis valdybos nariui.

Valdybos nariams mokamas fiksuotas mėnesinis atlygis už valdybos nario/ pirmininko pareigas ir papildomos fiksuotos išmokos už dalyvavimą komitetų posėdžiuose (toliau – FMA) ir kintamoji atlygio dalis (toliau – KAD).

Valdymo įmonės valdybos nariams mokėtiną FMA nustato Valdymo įmonės stebėtojų taryba. Nustatant FMA atsižvelgiama į kolegialių valdymo organų narių atlygį kitose sektoriaus įmonėse, valstybės valdomų įmonių praktiką, nepriklausomo darbo užmokesčio tyrimo duomenis, rinkos tendencijas ir kitą ekspertinę informaciją.

Valdybos nario galima maksimali KAD yra lygi 30 proc. metinės FMA sumos. Valdymo įmonės valdybos metinius veiklos tikslus, pagrįstus konkrečiais rodikliais ir su jais susietą konkretų maksimalų KAD dydį, nustato Valdymo įmonės stebėtojų taryba.

KAD metinė dalis skiriama atsižvelgiant į pasiektus Valdymo įmonės valdybos metinius tikslus ir vadovaujantis šia KAD skyrimo tvarka:

- Kai bendra tikslų pasiekimo reikšmė yra < 70% - KAD neskiriama.
- Bendra tikslų pasiekimo vertė ir KAD dydis apskaičiuojamas susumuojant kiekvieno tikslo pasiekimo ir tikslo svorio sandaugas ir padauginus iš taikomo KAD dydžio.
- KAD apvalinamas iki sveiko skaičiaus pagal matematinės apvalinimo taisykles.

Valdymo įmonės valdybai metiniai veiklos tikslai nustatomi laikantis tokių pat principų, kaip ir vadovui.

KAD metinė dalis skiriama Valdymo įmonės Stebėtojų tarybos sprendimu kartą metuose ir kaupiama iki valdybos nario vienos kadencijos pabaigos. Sukaupta KAD suma išmokama Valdymo įmonės stebėtojų tarybos sprendimu, atsižvelgiant į Fondo ir Valdymo įmonės ilgalaikių veiklos tikslų pasiekimą.

Valdymo įmonės valdyba atsiskaito už savo veiklą ne rečiau kaip vieną kartą metuose, pateikdama Valdymo įmonės stebėtojų tarybai, Valdymo įmonės eiliniam visuotiniam akcininkų susirinkimui ir Fondo investuotojams savo veiklos ataskaitas, informaciją apie priimtus sprendimus ir metinį veiklos įsivertinimą (gali būti kaip metinio pranešimo dalis).

Valdymo įmonė, užtikrindama gerąją socialinės atsakomybės ir skaidrumo praktiką, reguliariai viešai skelbia informaciją apie Valdymo įmonės vadovo vidutinį atlygį, įskaitant ir KAD, kaip ai numatyta šios informacijos atskleidimą reglamentuojančiuose LR teisės aktuose ir Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodekse.

Valdybos narių atlygis 2021 m.

Nepriklausomiems valdybos nariams už veiklą valdyboje yra mokamas atlygis. Atlygis yra fiksuotas pagal Stebėtojų tarybos nustatytas sumas ir atitinkamai pasirašius Valdybos nario sutartį ir neviršijant LR Vyriausybės nutarimu rekomenduoto maksimalaus atlygio dydžio, kuris nepriklausomam valdybos nariui lygus 1/4 įmonės vadovo atlygio, o valdybos pirmininkui – 1/3 įmonės vadovo atlygio. Fiksuotas mokestis yra didesnis valdybos nariams, dalyvaujantiems investiciniuose komitetuose:

- 2150 Eur -Valdybos pirmininkui, kuris taip pat eina bent vieno valdybos komiteto nario pareigas; bei komiteto pirmininkui, kuris taip pat eina ir valdybos nario pareigas.
- 1750 Eur - Valdybos nariams, kurie taip pat eina bent vieno valdybos komiteto nario pareigas.

A. Sokolovskis nuo 2021 11 19 perėmė investicinio komiteto pirmininko pareigas.

2021 metais buvo pirmą kartą keliami ir vykdomi pagrindiniai VIVA strateginiai tikslai bei stebimi susiję veiklos vertinimo rodikliai. Sprendimas dėl valdybos 2021m. kintamosios atlygio dalies priimtas 2022 m. vadovaujantis patvirtintu 86% metinių tikslų pasiekimo dydžiu.

Per 2021 m. valdybos nariams iš viso priskaičiuota ir išmokėta (sumos prieš mokesčius, Eur):

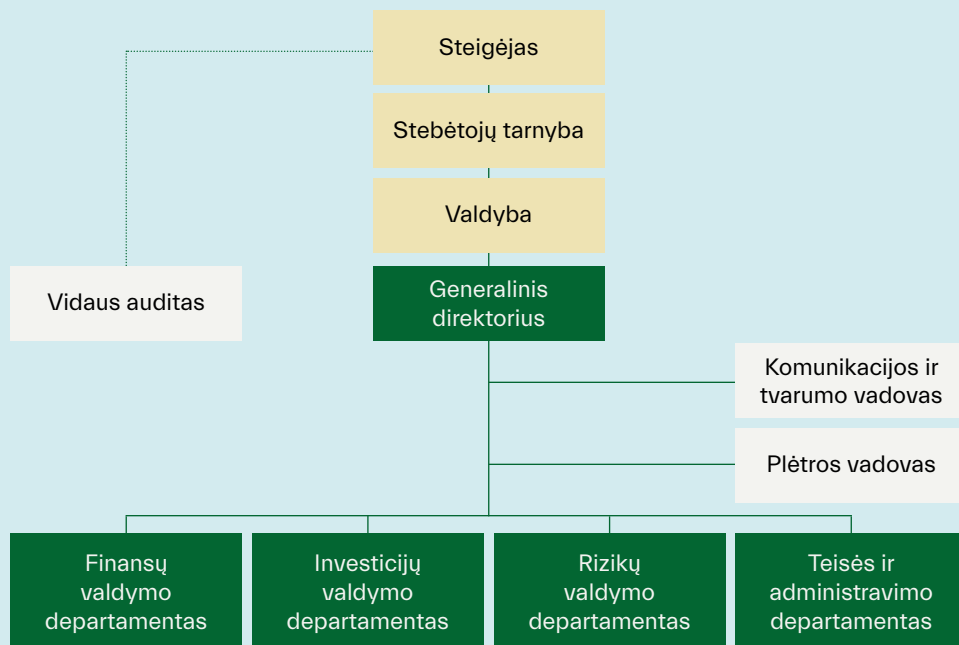
Valdybos nariai	Valdybos nariams priskaičiuotas atlygis, Eur	Informacija dėl papildomų naudų taikymo
Normantas Marius Dvareckas	25 800	Kompensuotos išlaidos už dalyvavimą konferencijose "Baltic M&A Forum", "Lūžio taškas" bei kelionės pas klientus į Klaipėdą kuro išlaidos (Viso: 2 419,31 Eur)
Agnė Daukšienė	21 000	Nebuvo taikoma
Andrius Sokolovskis	21 560	Kompensuotos išlaidos už dalyvavimą konferencijoje "Lūžio taškas" bei apgyvendinimo išlaidos konferencijos metu išlaidos (Viso: 1383 Eur)
Aurimas Martišauskas	21 000	Kompensuotos išlaidos už dalyvavimą konferencijoje "Business 2022" (Viso: 542,08 Eur)
Virginijus Doveika	21 000	Nebuvo taikoma
Iš viso	114 704	

VIVA organizacinė struktūra, darbo užmokestis ir personalas

2021 m. buvo užbaigtas VIVA komandos formavimas pagal funkcijas bei sustyguoti atitinkami vidiniai procesai.

- Vykdydama savo veiklą VIVA taiko aukščiausius skaidrumo ir politinio nepriklausomumo standartus – tai prisideda prie tvaraus agentūros veiklos vystymosi ilguoju laikotarpiu.
- VIVA procesai rengiami pagal nustatytas gaires; visi valdymo sprendimai įgyvendinami laikantis geriausios rinkos praktikos, patenkinant teisėtus investuotojų lūkesčius bei interesus.
- Agentūroje suburta kompetentinga komanda, turinti ilgametės darbo patirties finansų sektoriuje.

VIVA ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA



VIVA veikla sudaryta iš sekančių veiklų grupių:

Investicijų valdymas	investicijų projektų srauto užtikrinimas, patvirtintos PVF investavimo strategijos įgyvendinimas.
Teisė ir atitiktis	atitiktis teisės aktų reikalavimams, sutarčių ir kitų dokumentų sudarymas.
Rizikų valdymas	kredito rizikos stebėseną ir valdymą, veiklos rizikų stebėseną ir valdymą, remiantis patvirtinta rizikos valdymo ir vidaus kontrolės sistemos politika, pinigų plovimo prevencijos proceso formavimas ir įgyvendinimas.
Finansų valdymas	finansinės ir kitos atskaitomybės rengimas pagal teisės aktų reikalavimus, biudžetų ir planų sudarymas, išdo valdymas, finansų kontrolė.
Kitos funkcijos	administracinių funkcijų įgyvendinimas, IT, viešieji pirkimai, žmogiškųjų išteklių valdymas, komunikacija, plėtra.

2021 m. Valdyba patvirtino Darbuotojų atlygio politiką.

2021 m. gruodžio 31 d. VIVA dirbo 24 darbuotojai (2020 m. 22).

Vidutinis darbo užmokestis 2021 m. buvo 4 178 Eur prieš mokesčius, (2020 m. 3415 Eur).

Darbuotojų darbo užmokesčio struktūra 2021 m. apima darbo sutartyse nustatytą pastoviąją dalį. Pagal Atlygio politiką nustatyta kintamosios dalies struktūra, priklausoma nuo bendrovėje vykdomų funkcijų ir įgyvendintų tikslų.

Nustatant piniginį atlygį VIVA darbuotojams vadovaujamosi principu, kad atlygio dydis bei jo mokėjimo tvarka turi:

- a. skatinti ilgalaikės ir tvarios Bendrovės ir jos valdomų finansinių priemonių, įskaitant komandinės ūkinės bendrijos „Pagalbos verslui fondas“ (toliau – Fondas) vertės kūrimą;
- b. atitikti Darbuotojams keliamus patirties ir kompetencijų reikalavimus, bei kuo labiau atitikti aktualią padėtį rinkoje, t. y. būti konkurencinga atitinkamos srities profesionalams darbo rinkoje siūlomiems atlyginimų dydžiams;
- c. leistų užtikrinti aukšto lygio profesionalų pritraukimą, komandos suformavimą ir jos išlaikymą;
- d. užtikrinti Darbuotojų prisiimamos atsakomybės, įdėtų pastangų bei skirto laiko jų pareigų atlikimui teisingą atlyginimą;
- e. būti įvertinta ir subalansuota kartu su gaunamu emociniu atlygiu, kuris siejamas su įmonės veiklos prasmingumu, kartu dirbančios komandos profesionalumu, vadovavimo ir valdymo kokybe, galimybe tobulėti ir kitomis nematerialiomis darbo įmonėje vertėmis.

Nustatant atlygį darbuotojams siekiama, kad jų atlygis reikšmingai priklausytų nuo sėkmingo Fondo bei Bendrovės strategijos ir tikslų įgyvendinimo.

Atlygio sistemos pagrindas yra pareigybių lygiai, kuriuos sudaro pareigybės, suskirstytos į pareigybių lygius pagal jų svorį ir vertę. Pareigybės lygis nustatomas įvertinus šiuos kriterijus:

- a. žinios – pareigybei reikalinga kvalifikacija, patirtis, specialiosios žinios ir išsilavinimas;
- b. problemų sprendimas – pareigybės priimamų sprendimų, analizuojamų problemų sudėtingumas;
- c. atsakomybė – pareigybės atliekamų užduočių įtaka Bendrovės veiklos rezultatams.

Kiekvienam pareigybės lygiui nustatyti atlygio rėžiai, pagal kuriuos, priklausomai nuo konkretaus darbuotojo patirties, kompetencijos, veiklos rezultatų ir veiklos įvertinimo, sprendžiama dėl pastoviosios atlygio dalies (mėnesinės algos) dydžio. Darbuotojo atlygį sudaro dvi dalys: pastovioji ir kintamoji dalis.

Pastovioji atlygio dalis (PAD) yra darbuotojo darbo sutartyje nustatytas piniginis atlygis, mokamas kiekvieną mėnesį).

Kintamoji atlygio dalis (toliau – KAD) – nustatoma siekiant darbuotojus paskatinti siekti kuo geresnių metinių bei Fondo viso veiklos laikotarpio rezultatų įgyvendinant Fondo ir Bendrovės tvarius strateginius, ilgojo laikotarpio tikslus ir formuotų tinkamą balansą tarp kuriamų paskatų ir tvarių rezultatų siekimo. Maksimalus KAD dydis priklausomai nuo pareigybių lygio yra 20% arba 30%

Darbuotojų metiniai veiklos tikslai nustatomi laikantis šių principų:

- a. veiklos tikslai turi atspindėti pagrindinius ir svarbiausius Fondo bei Bendrovės siekiamus veiklos rezultatus, kurie turi didžiausią įtaką ir svorį Fondo bei Bendrovės strategijos įgyvendinimui atitinkamu konkrečiu veiklos laikotarpiu;
- b. veiklos tikslai turi būti formuluojami taip, kad būtų aišku ką konkrečiai ir iki kada Darbuotojas turi pasiekti;
- c. veiklos tikslai turi būti pamatuojami ir turintys rodiklius, pagal kuriuos aptariant bei vertinant jų pasiekimą galima maksimaliai objektyviai įvertinti jų pasiekimo lygį.

2021 m. taip pat buvo patvirtinta generalinio direktoriaus įsakymu Darbuotojų veiklos vertinimo tvarka, taikoma visiems Valdymo įmonės darbuotojams.

Veiklos vertinimas yra viena iš sudėtinių Valdymo įmonės veiklos valdymo priemonių ir svarbus žmogiškųjų išteklių valdymo įrankis, skirtas kurti efektyvią Darbuotojų individualių tikslų, tiesiogiai susijusių su Valdymo įmonės tikslais, pasiekimo vertinimo sistemą, kuri būtų tiesiogiai susieta su Darbuotojų skatinimo sistema.

Darbuotojų veiklos vertinimo tikslai:

- sutelkti ir tikslingai nukreipti Darbuotojų pastangas, jų individualius veiklos tikslus susiejant su Valdymo įmonės veiklos tikslais;
- suteikti Darbuotojams maksimaliai pagrįstą grįžtamąjį ryšį, kaip vertinamas jų metinių tikslų pasiekimo lygis, kad Darbuotojai aiškiai žinotų su jais susijusius lūkesčius ir tai, kaip jie juos atitinka;
- aptarti darbinę elgseną ir jos atitikimą Valdymo įmonės vertybėms;
- aptarti pagrįstus Darbuotojų ugdymo, profesinio tobulėjimo ir/ar kvalifikacijos kėlimo poreikius;
- aptarti pagrįstus Darbuotojų atlygio, karjeros ir motyvacijos lūkesčius;
- gautos informacijos pagalba identifikuoti bendrus Valdymo įmonės vystymosi poreikius, formuoti tolesnes ugdymo kryptis bei planuoti kitus žmogiškųjų išteklių vystymo sprendimus.

Darbuotojų veiklos vertinimo procesas siejamas su šiais Valdymo įmonės valdomais procesais:

- strateginiu Valdymo įmonės veiklos planavimu, tikslų formulavimu ir jų pasiekimo stebėseną;
- atlygio valdymu;
- karjeros ir pamainumo planavimu;
- ugdymu ir kvalifikacijos kėlimo valdymu.

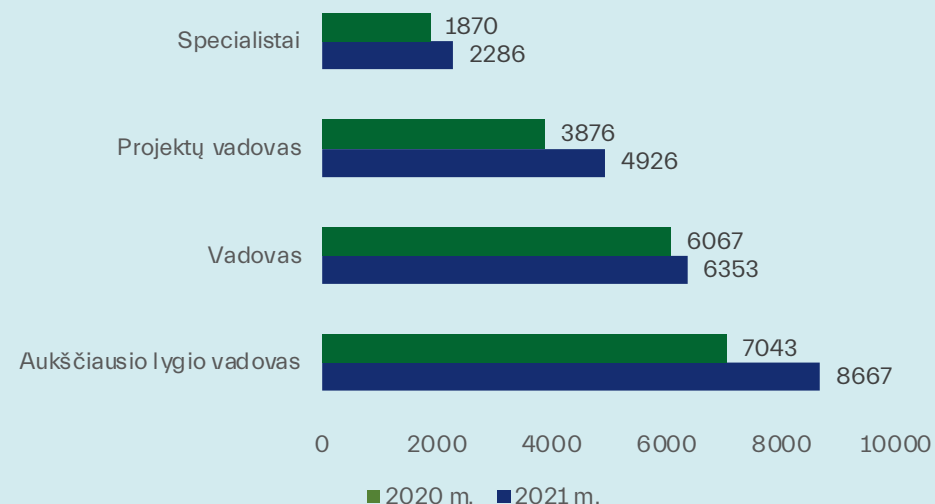
Bendra Darbuotojų tikslų pasiekimo ir lūkesčių atlygiui informacija analizuojama ir vertinama priimant sprendimus, susijusius su pastovios atlygio dalies peržiūra Valdymo įmonės mastu.

VIVA Darbo užmokesčio fondas iš viso 2021 ir 2020 m.:

Darbo užmokesčio fondas, Eur	2021	2020.08–12
Priskaičiuoti atlyginimai	1 083 336	205 132
Priskaičiuotas kintamas atlygis (premija) už 2020 m.	66 070	
Darbdavio mokesčiai „Sodrai“	20 657	3 871
Iš viso:	1 170 063	209 003

Bendrovė, užtikrindama gerąją socialinės atsakomybės ir skaidrumo praktiką, reguliariai viešai VIVA internetinėje svetainėje skelbia informaciją apie darbuotojų vidutinį atlygį, įskaitant ir KAD, kaip tai numatyta šios informacijos atskleidimą reglamentuojančiuose LR teisės aktuose ir Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodekse.

VIDUTINIS DARBO UŽMOKESTIS PAGAL PAREIGYBES, 2020-2021 M., EUR



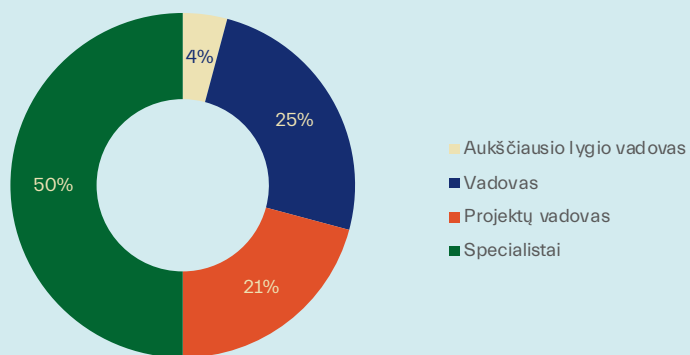
Iš VIVA dirbančių 24 darbuotojų, 1 yra aukščiausio lygio vadovai, tai – generalinis direktorius.

6 yra departamentų/skyriaus vadovai, vadovaujantys projektų vadovams ir specialistams. 50 % vadovų yra moterys, 50 % – vyrai.

Projektų vadovai 5, iš jų – 40 % moterys, 60 % vyrai.

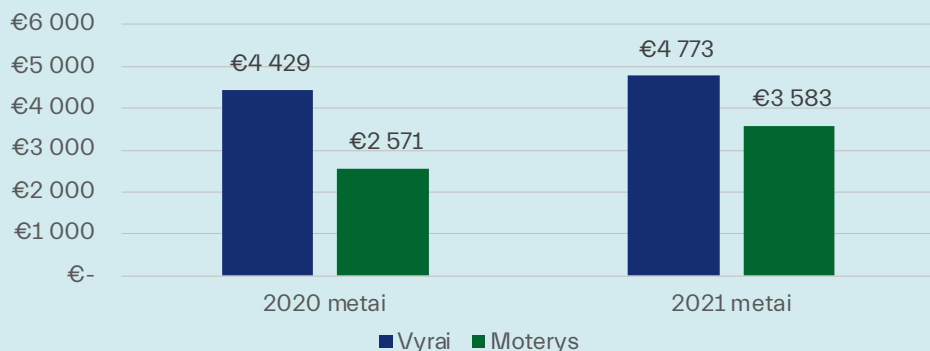
Darbuotojų pareigybių pasiskirstymas rodo, kad Agentūroje dirba dvylika specialistų, jie sudaro 50 % visų Agentūros darbuotojų. Moterų yra 60 %, vyrų – 40 %.

VIVA DARBUOTOJŲ SKAIČIUS PAGAL PAREIGYBES IR STRUKTŪRA 2021.12.31



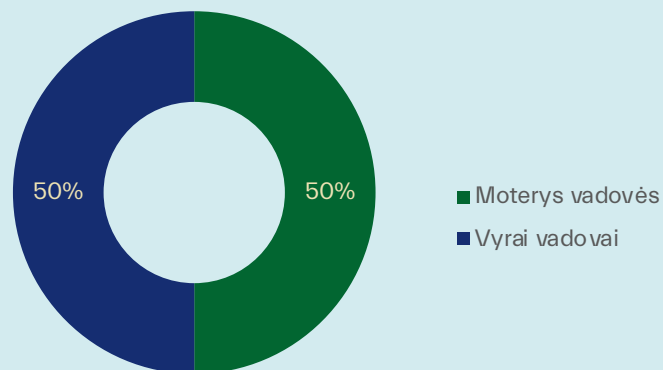
2021 m VIVA turėjo tolygų 50/50 vyrų ir moterų balansą, (2020 m. buvo 55% moterų, 45% vyrų).

VIDUTINIS VYRŲ IR MOTERŲ DARBO UŽMOKESTIS 2020 – 2021 M.



Tarp vadovaujančias pozicijas užimančių darbuotojų analogiškas tolygus pasiskirstymas pagal lytį: 50 % vadovų sudarė vyrai, 50 % – moterys.

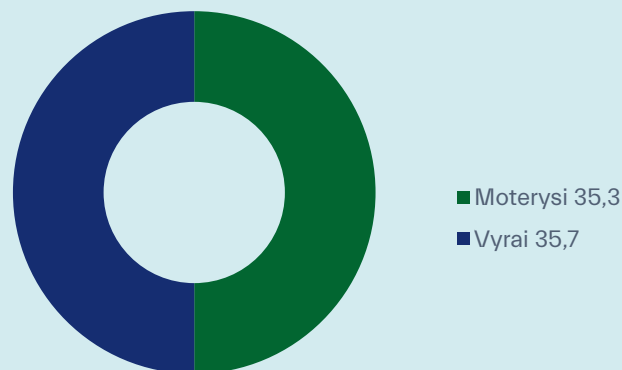
VADOVŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL LYTĮ 2021.12.31



Vidutinis VIVA darbuotojų amžius yra 35,5 metų.

Vidutinis moterų amžius – 35,3 metai, vidutinis vyrų amžius – 35,7 metai.

DARBUOTOJŲ VIDUTINIS AMŽIUS PAGAL LYTIS 2021.12.31, METAIS



Rizikos valdymas

Bendrovė, veikdama kaip įsteigto Fondo tikroji narė, priimdama sprendimus Fondo vardu, užtikrindama jo kasdienę veiklą, jos kontrolę, susiduria su šiomis pagrindinėmis rizikomis.

Kredito ir sandorio šalies rizika. Bendrovė ir jos valdomas Fondas susiduria su rizika, kad kita šalis nesugebės vykdyti įsipareigojimų Fondui. Bendrovė kaip tikroji narė atsako už tuos įsipareigojimus, kuriems padengti neužteks Fondo turto. Fondas susiduria su rizika, kad kita šalis nesugebės vykdyti jam duotų įsipareigojimų. Fondas, vykdydamas veiklą, investuoja į (i) juridinių asmenų išleistus skolos vertybinius popierius ir (ar) nuosavybės vertybinius popierius; (ii) paskolas, subordinuotas paskolas juridiniams asmenims; (ii) skolos instrumentus, turinčius ar galinčius turėti akcinio kapitalo požymių. Fondo kredito ir sandorio šalies rizikos valdymą reglamentuojantys dokumentai turi atitikti Fondo veiklos pobūdį ir sudėtingumą, turi būti suderinti su apdairia rinkos praktika bei teisės aktų reikalavimais, o Fondo kredito ir sandorio šalies rizikos valdymo sistema apima daugiapakopę sprendimų priėmimo ir kredito rizikos limitų sistemas, kredito rizikos stebėseną ir vidaus kontrolę.

Likvidumo rizika. Bendrovė ir valdomas fondas susiduria su rizika, kad neturės ar nesugebės reikiamu laiku gauti finansinių išteklių įvykdyti prisiimtus finansinius įsipareigojimus.

Palūkanų normų rizika. Rizika patirti nuostolių dėl palūkanų normų svyravimų esant skirtingiems turto ir įsipareigojimų perkainojimo terminams. Kadangi Fondo investicijos atliekamos taikant fiksuotas palūkanų normas, o finansavimosi šaltiniai ir jų kaina yra užtikrinti prieš atliekant investicijas, ši rizika nemateriali.

Operacinė rizika. Operacinė rizika suprantama kaip tikimybė patirti nuostolių dėl netinkamų ar nepavykusių Fondo vidaus procesų, Fondo valdytojo darbuotojų, sistemų arba išorės įvykių įtakos, taip pat dėl teisinės rizikos. Pagrindiniai rizikai įtaką darantys veiksniai: informacinių technologijų sistemos, darbuotojų ar trečiųjų asmenų veiksmai. Operacinė rizika Fonde valdoma decentralizuotai – kiekviename struktūriniame padalinyje ir visuose vykdomuose procesuose atskirai. Kiekvienas Fondo valdytojo darbuotojas tiesiogiai dalyvauja operacinės rizikos valdymo procesuose. Nustatyti sutrikimai turi būti nedelsiant registruojami operacinės rizikos įvykių duomenų bazėje ir šalinami remiantis operacinės rizikos valdymą reglamentuojančiais dokumentais. Fondo veikloje išskiriamos pagrindinės operacinės rizikos.

VIVA valdomas PVF teikia finansavimą tiems verslo subjektams, kurie įprastomis rinkos sąlygomis patirtų finansavimo nepakankamumą. PVF portfelis, sudarytas iš finansinių produktų, suteiktų sunkumus patiriančioms įmonėms, yra rizikingesnis nei įprastas rinkos vidurkis. Bendrovė į tai atsižvelgia sudarydama PVF finansinių rezultatų projekcijas ir numato 10 % kredito nuostolių lygį, t. y. gerokai didesnį nei šiuo metu vyraujantis Lietuvos finansų rinkoje. Į didesnę verslo subjektų riziką atsižvelgta nustatant investavimo instrumentų kainodarą, o tai užtikrina ilgalaikį PVF rezultatų tvarumą.

- Siekdama investuoti į didesnės rizikos verslo subjektus ir kartu suvaldyti kredito riziką, VIVA vadovaujasi šiais esminiais principais:
- detali finansinė ir verslo analizė daroma dar prieš priimant sprendimą atlikti investiciją;
- sprendimus dėl investicijų priima investicijų komitetas, kurio visi nariai turi sukaukę didelę patirtį ir yra itin kompetentingi finansavimo ir investavimo srityse;
- teisinė rizika valdoma pasitelkiant tiek aukštą vidinę VIVA kompetenciją, tiek išorines aukščiausio lygio teisinių paslaugų įmones;
- atliekant investicijas į verslo subjektų kapitalą siekiama deleguoti nepriklausomus valdybos narius, kurie užtikrina, kad PVF interesai atstovaujami tinkamai ir padidina valdymo profesionalumą bei skaidrumą;
- esant labai didelei rizikai, siekiama pateikti adekvačias užtikrinimo priemones;
- visos atliktos investicijos reguliariai peržiūrimos kas ketvirtį, vykdoma nuolatinė mokėjimų ir kitų sutarties sąlygų stebėseną, taip užtikrinant greitą reakciją į neigiamus ir riziką didinančius veiksnius.

Visas išvardytų priemonių kompleksas suteikia realias galimybes įgyvendinti PVF ir VIVA keliamus tikslus.

VIVA, siekdama tinkamai valdyti rizikas, su kuriomis susiduria, savo veikloje taiko tokius principus:

- remdamasi Fondo vidine bei išorine aplinka, istoriniais rizikų vertinimo ir jų valdymo priemonių įgyvendinimo stebėsenos rezultatais, nustato rizikų valdymo proceso dalyvius, apimtį ir rizikų vertinimo kriterijus;
- reguliariai identifikuoja, įvertina ir apibrėžia rizikas;
- prisiima, apriboja arba atsisako rizikos;
- įvertintas rizikas skirsto pagal jų lygį ir reikšmę Fondui;
- prioritetinėms rizikoms valdyti rengia reikalingų rizikos valdymo priemonių tvarką ir procesus;
- vykdo nuolatinę nustatytų rizikų ir rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo stebėseną.

2021 m. VIVA parengė ir valdymo organuose pasitvirtino Rizikų registrą, kuriame įvertintos pagrindinės veiklos rizikos, nustatyti objektyvūs jų reikšmingumo lygiai bei tolerancijos limitai. Taip pat buvo parengtas bei patvirtintas Rizikų valdymo planas bei pagal jame numatytus terminus įgyvendinamos plane numatytos rizikų mažinimo priemonės.

2021 m. VIVA toliau tobulino vidinius procesus ir parengė papildomas pareiškėjų vertinimo metodikas siekiant užtikrinti maksimalų vertinimo ir atitikties kriterijų taikymo objektyvumą ir skaidrumą.

2021 m. pradžioje visi VIVA darbuotojai dalyvavo interaktyviuose pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos mokymuose.

2021 m. buvo baigtas kurti ir sėkmingai naudojamas vidinis investicijų modeliavimo įrankis, leidžiantis nuolat stebėti jau suformuoto ir prognozuojamo investicijų portfelio kredito rizikos parametrus, pelningumo rezultatus tiek žvelgiant į portfelį, tiek į konkretų sandorį. Šiuo modeliavimo įrankiu pagal poreikį yra reguliariai peržiūrimos ir keičiamos bazinės prognozių prielaidos, o tai leidžia užtikrinti savalaikį prisitaikymą prie besikeičiančių ir rinkos, ir makroekonominių scenarijų bei esant poreikiui atlikti jautrumo analizę galimiems šokams.

Naudojantis šiuo modeliu buvo sukurtas ir investicijų bazinės kainodaros nustatymo modelis, leidžiantis tinkamai įkainoti kiekvieną investiciją atsižvelgiant tiek į konkrečius sandorio rizikos parametrus, tiek į Fondo kitus patiriamus kaštus.

2020 m. VIVA buvo visiškai suformuota Rizikų valdymo departamento komanda, kuri nepakitusi išliko ir 2021 m., o tai leidžia užtikrinti nepertraukiamą, profesionalų ir nuoseklų rizikų valdymo procesą.

Vidaus kontrolės sistema bei šios sistemos stebėseną Fonde yra grindžiama trijų linijų modeliu.

Pirmoji linija apima funkcijas, kurias vykdančios nustatomos ir vertinamos rizikos bei identifikuojamos ir įgyvendinamos jų valdymo priemonės, siekiant užtikrinti atitiktį teisės aktų keliamiems reikalavimams. Už pirmąją liniją atsako Fondo veiklos rizikos savininkai.

Antroji linija aprėpia funkcijas, kurias atliekant vykdoma rizikų valdymo kontrolė. Už antrąją liniją atsako Fondo valdytojo rizikos valdymo vadovas ir atitikties vadovas.

Trečioji linija apima funkcijas, užtikrinančias nepriklausomą pirmųjų dviejų linijų veiklos auditą bei vidaus kontrolės sistemos įvertinimą. Už trečiąją liniją atsako Fondo valdytojo vidaus audito padalinys. Vykdydama rizikos vertinimo ir valdymo veiklą, Bendrovė vadovaujasi atsargumo, konservatyvumo ir apdairumo principais.

Korupcijos prevencija ir rizikos valdymas

VIVA savo veikloje vadovaujasi aukščiausiais patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir darbo etikos standartais. Nulinė tolerancija korupcijai, aukščiausia darbo etika, darbuotojų įtraukimas, prevencijos priemonių diegimais ir nuolatinė kontrolė – tokiais principais remiantis VIVA užtikrina ne tik korupcijos prevencijos ir vidinių tvarkų laikymąsi, bet ir nuolat aktualizuoja klausimą kasdieniniuose įmonės darbuose. Korupcijos prevencijos tvarkų, kodeksų ir politikų kūrimo aktyviai dalyvauja visi įmonės darbuotojai, taip pat vyksta teoriniai ir situaciniai mokymai.

Siekdama maksimaliai užtikrinti korupcijos prevenciją, VIVA nuosekliai įgyvendina bendrovės valdymo organų patvirtintas korupcijos prevencijos ir interesų konfliktų vengimo politikas. Bendrovėje taip pat galioja etikos kodeksas, dovanų ir neteisėto atlygio bei pranešimų apie pažeidimus tvarkymo tvarkos. Dėmesys prevencijai, deramas teisinis reglamentavimas ir kasdienis darbuotojų įtraukimas prisideda prie skaidraus ir efektyvaus įmonės valdymo ir kuria atvirą, pasitikėjimu grįstą kultūrą.

2021 m. atlikta korupcijos pasireiškimo analizė, parengta vadovaujantis Korupcijos prevencijos tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos finansų ministro 2007 m. rugsėjo 20 d. įsakymu Nr. 1K-261 „Dėl Korupcijos prevencijos finansų ministrui pavestose valdymo srityse ir Informacijos apie pažeidimus administravimo Finansų ministerijoje“ (Lietuvos Respublikos finansų ministro 2019 m. balandžio 10 d. įsakymo Nr. 1K-115 redakcija) ir Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2–170 „Dėl Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“.

Analizėje išskirtos rizikos mažinimo priemonės, įtrauktos į rizikų valdymo planą ir priskirtos „Interesų konfliktų ir korupcijos rizikai“. Numatytos ir įgyvendintos sekančio rizikos mažinimo priemonės:

1. Korupcijos prevencijos politikos vykdymas
2. Interesų konfliktų vengimo tvarkos vykdymas
3. Dovanų tvarkos vykdymas
4. Etikos kodekso laikymasis
5. Pranešėjų apsaugos tvarkos vykdymas
6. Korupcijos prevencijos mokymai
7. Korupcijos rizikų vertinimo modelio parengimas
8. VIVA veiklų (paraiškų vertinimo ir finansavimo sprendimų priėmimo) korupcijos rizikos vertinimas

9. Paraiškų svarstymo darbo grupės sudarymas
10. Tipinių finansavimo sutarčių parengimas
11. Sankcijų skyrimo ir sankcijų dydžio nustatymo aprašo parengimas
12. Skundų nagrinėjimo tvarkos parengimas
13. Darbuotojų pareiginių nuostatų parengimas
14. Struktūrinių padalinių funkcijų aprašo atnaujinimas

Bendrovė, įgyvendindama korupcijos prevencijos priemones ir siekdama sukurti korupcijai atsparią aplinką, vadovaujasi šiais principais:

1. Teisėtumo, kai įgyvendinamos korupcijos prevencijos priemonės negali prieštarauti taikytiniams tarptautiniams, Lietuvos Respublikos ir kitų valstybių, kuriose veikia Bendrovė, teisės aktams, reglamentuojantiems antikorporcinę veiklą.
2. Nulinės tolerancijos korupcijai, kai Bendrovėje netoleruojamos jokios korupcijos pasireiškimo formos ir, nepriklausomai nuo jų pasireiškimo formos ar laipsnio, bet kuris asmuo, padaręs korupcinio pobūdžio veiką, neatsižvelgiant į einamas pareigas, atliekamas funkcijas yra traukiamas atsakomybėn teisės aktų nustatyta tvarka.
3. Darbo etikos, kai Bendrovė siekia savo veiklos partnerių, klientų, darbuotojų, kitų suinteresuotų asmenų pasitikėjimo ir geros reputacijos, todėl netoleruojami bet kokie korupcijos prevenciją diskredituojantys veiksmai ir korupcinio pobūdžio nusikalstamos veiklos, galinčios daryti neigiamą įtaką ar žalą Bendrovės reputacijai.
4. Darbuotojų įtraukimo, kai Darbuotojai yra nuolat informuojami apie naujausias praktikas ir aktyviai įtraukiami į prevencines veiklas.
5. Korupcijos prevencijos priemonių adekvatumo, kai Korupcijos prevencijos priemonės, skirtos sumažinti korupcijos rizikas, kuriamos ir diegiamos, atsižvelgiant į nustatytą korupcinių rizikų lygį.
6. Korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo efektyvumo, kai Bendrovė skiria didžiausią dėmesį tokioms korupcijos prevencijos priemonėms, kurių įgyvendinimas yra prieinamas, o poveikis ir rezultatas, tikėtina, duos didžiausią naudą Bendrovei.
7. Nuolatinės kontrolės, stebėsenos ir gerinimo principas, kai Bendrovėje reguliariai atliekama įgyvendinamų korupcijos prevencijos priemonių kontrolė ir veiksmingumo vertinimas.

Korupcijos prevencijos srityje dalyvauja visi Bendrovės lygmenys ir atsakomybės yra rašytinai numatytos ir paskirstytos Stebėtojų tarybai, valdybai, generaliniam direktoriui, struktūrinių padalinių vadovams, visiems Bendrovės darbuotojams bei už šią sritį atsakingam asmeniui.

Bendrovė turi nusistačiusi vertybėmis ir taisyklėmis grįstus elgesio (etikos) reikalavimus, kuriais siekia apibrėžti darbuotojų elgesio normas bei taisykles.

Bendrovės korporatyvinių organų nariai ir darbuotojai privalo vengti bet kokio Interesų konflikto, kuris gali turėti neigiamos įtakos bešališkam ir objektyviam jų pareigų ar funkcijų vykdymui. Bendrovėje vyko vidinės diskusijos ir praktikos peržiūra viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje bei tinkamų įrankių interesų konflikto valdymui parinkimas.

Bendrovė draudžia bet kokias prekybos poveikiu formas ar protegavimą į laisvas įmonės darbo ar kolegialių organų vietas.

Bendrovėje yra įdiegta vidiniu informacijos kanalu gautų pranešimų apie pažeidimus tvarkymo tvarka ir praktika. Tinklapyje yra galimybė anonimiškai pranešti apie įvairius pažeidimus, tikėtiną ar padarytą nusikalstamą veiklą, etikos normų nesilaikymą ir kitus grėsmę viešajam interesui keliančius atvejus. Taip pat pateikiama galimybė apie minėtus atvejus pranešti elektroniniu paštu arba nurodyti pranešimų teikimo kanalai STT (Specialiųjų tyrimų tarnybai). Bendrovės valdomi pranešimo kanalai ir jų veikimas yra testuojami metų bėgyje.

Bendrovės pirkimai yra vykdomi vadovaujantis Viešųjų pirkimų įstatymo ir susijusių teisės aktų nuostatomis, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, proporcingumo ir nešališkumo reikalavimų, siekiant racionaliai panaudoti prekes, paslaugas ar darbus įsigyjančios Bendrovės lėšas.

Bendrovė neremia jokios politinės veiklos, o parama (labdara), išskyrus pinigines lėšas, teikiama tik vadovaujantis paramos ir labdaros skyrimą reglamentuojančiais teisės aktais.

Bendrovėje taikoma nulinė dovanų politika, kuri reiškia, kad darbuotojai, atlikdami jiems pavestas funkcijas, neturi teisės nei tiesiogiai, nei netiesiogiai priimti, teikti dovanų, išskyrus vidaus tvarka apibrėžtis atvejus ir kituose teisės aktuose nustatytas išimtis. Visos darbuotojų gautos dovanos yra įvertinamos ir registruojamos nepriklausomai nuo jų vertės.

Kitos rizikos

Bendrovė finansinę riziką valdo taip, kaip aprašyta metinėse finansinėse ataskaitose. Finansinės rizikos masto aprašymas taip pat pateikiamas metinėse finansinėse ataskaitose. Vykdydama rizikos vertinimo ir valdymo veiklą, Bendrovė vadovaujasi atsargumo, konservatyvumo ir apdairumo principais.

VIVA savo veikloje netaiko išvestinių apsidraudimo finansinių priemonių.

2021 m. finansinių rezultatų analizė ir pagrindiniai rodikliai

Auditorius

2021 m. lapkričio 22 d. Finansų ministrė G. Skaistė pasirašė įsakymą Nr. 1K-360 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės Valstybės investicijų valdymo agentūros finansinių ataskaitų rinkinio audito įmonės išrinkimo“.

Vadovaudamasi LR akcinių bendrovių įstatymo 20 straipsnio 1 dalies 5 punktu ir 29 straipsnio 6 dalimi, Valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo, patvirtinto LR Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 „Dėl Valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“, 46 punktu, LR Vyriausybės 2020 m. gegužės 6 d. nutarimo Nr. 512 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Valstybės investicinis kapitalas“ ir uždarnosios akcinės bendrovės Valstybės investicijų valdymo agentūros steigimo ir valstybės turto investavimo“ 6.2 papunkčiu:

- Išrinkta audito įmonė UAB „Deloitte Lietuva“ 2021, 2022 ir 2023 metų uždarnosios akcinės bendrovės Valstybės investicijų valdymo agentūros finansinių ataskaitų rinkinių auditui atlikti.
- Nustatytas kad už finansinių ataskaitų rinkinio audito paslaugas mokamas ne didesnis kaip 8 000 (aštuoni tūkstančiai) eurų, neįskaitant pridėtinės vertės mokesčio, metinis atlyginimas, bendras atlyginimas 36 mėnesių laikotarpiu – 24 000 (dvidešimt keturi tūkstančiai) eurų, neįskaitant pridėtinės vertės mokesčio pagal atvirojo viešojo pirkimo konkurso rezultatus

UAB „Deloitte Lietuva“ neteikia jokių kitų paslaugų be audito tiek VIVA, tiek PVF 2020 ir 2021 m.

VIVA Finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (TFAS), patvirtintais taikymui Europos Sąjungoje, Lietuvos Respublikos buhalterinės apskaitos įstatymu, kitais įstatymais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės ir Lietuvos banko valdybos teisės aktais, apibrėžiančiais finansinės apskaitos tvarkymą ir finansinių ataskaitų sudarymą. Metinis pranešimas ir ataskaitos yra ruošiamos, viešinamos vadovaujantis LR Vyriausybės nutarimu Nr. 284 patvirtintu Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo gairių aprašu (Skaidrumo gairės).

Dividendų politika

VIVA akcinis kapitalas yra 1 000 000 eurų. 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcinį kapitalą sudarė 10 000 paprastųjų akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 100 eurų, Visos išleistos akcijos yra pilnai apmokėtos. Visos išleistos akcijos yra nematerialios paprastosios vardinės akcijos.

Vadovaujantis LR Vyriausybės 1997 m. sausio 14 d. nutarimo Nr. 20 „Dėl dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias bendrovių akcijas ir valstybės įmonių pelno įmokų“ nuostatomis⁹, valstybės valdomų įmonių dividendai yra susieti su bendrovių nuosavo kapitalo grąžos rodikliu ir apskaičiavimo bazė yra paskirstytinas pelnas. Dividendams įmonės turi skirti nuo 60 proc. iki 85 proc. paskirstytino pelno. Bendrovės, kurios pasiekia didesnę nuosavo kapitalo grąžą, moka mažesnius dividendus ir likusią pelno dalį gali skirti investicijoms bei tolesnei įmonės plėtrai.

Pagal šio nutarimo nuostatas dividendams už finansinius metus išmokėti skiriama pelno dalis būtų:

- ne mažesnė kaip 85 procentai bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu bendrovės ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža neviršija 1 procento nuosavo kapitalo grąžos;
- ne mažesnė kaip 80 procentų bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu bendrovės ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža – didesnė nei 1 procentas ir neviršija 3 procentų nuosavo kapitalo grąžos;
- ne mažesnė kaip 75 procentai bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu bendrovės ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža – didesnė nei 3 procentai ir neviršija 5 procentų nuosavo kapitalo grąžos;
- ne mažesnė kaip 70 procentų bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu bendrovės ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža – didesnė nei 5 procentai ir neviršija 10 procentų nuosavo kapitalo grąžos;

⁹Šio nutarimo nuostatos perkeltos į 2012 m. birželio 6 d. LR Vyriausybės nutarimo Nr. 665 „Dėl valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ 15 p. vėliausia redakcija 2021 m. gruodžio 22 d. Nr. 1124

- ne mažesnė kaip 65 procentai bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu bendrovės ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža – didesnė nei 10 procentų ir neviršija 15 procentų nuosavo kapitalo grąžos;
- ne mažesnė kaip 60 procentų bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu bendrovės ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža – didesnė nei 15 procentų nuosavo kapitalo grąžos;

2020 m. VIVA nuosavo kapitalo grąža (ROE) buvo 4,6% tai dividendams buvo skirta 75% paskirstytinojo pelno – 35 967 eurų, likęs pelnas buvo paskirstytas formuojant privalomąjį ir specialųjį rezervus 7 193 eurų ir 4 796 eurų atitinkamai.

Planuojama, kad skirstant 2021 m. pelną dividendams bus skirta 60% paskirstytinojo pelno, nes ROE yra 26% arba 216 138 eurų, likęs pelnas bus paskirstytas taip pat pilnam privalomojo ir specialiojo rezervų suformavimui – 92 807 eurų ir 45 204 eurų atitinkamai.

Vadovaujantis LR akcinių bendrovių įstatymu, Bendrovė privalo pervesti ne mažiau kaip 1/20 (5 proc.) ataskaitinių finansinių metų pelno į privalomuosius rezervus, kol bus pasiektas rezervo dydis ne mažesnis nei 1/10 įstatinio kapitalo (ne mažiau 10 proc. įstatinio kapitalo vertės). Privalomasis rezervas gali būti naudojamas tik bendrovės nuostoliams padengti.

Vadovaujantis LR nacionalinių plėtros įstaigų (toliau – NPĮ) įstatymo 15 str. nuostatomis Bendrovė kaip NPĮ turi suformuoti specialųjį kapitalo rezervą, kurio dydis privalo būti ne mažesnis kaip 5 proc. Įstatinio kapitalo. Specialusis kapitalo rezervas formuojamas kaupimo principu, kiekvienais metais tokiam rezervui formuoti skiriant ne mažiau kaip 10 procentų tų metų paskirstytojo pelno, iki bus pasiektas nustatytas rezervo lygis. Specialusis kapitalo rezervas NPĮ visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu gali būti naudojamas NPĮ nuostoliams dengti.

Kita informacija

Per 2021 ir 2020 m. ataskaitinį laikotarpį VIVA nebuvo įsigijusi savų akcijų.

2021 m. gruodžio 31 d. ir 2020 m. gruodžio 31 d. Bendrovė filialų ir atstovybių neturėjo.

Specialieji įsipareigojimai

Specialieji įpareigojimai – VVĮ vykdomos funkcijos, kurių įmonė nesiimtų komerciniais pagrindais arba tai darytų už didesnę kainą nei yra nustatyta ir kurias įmonėms pavesta vykdyti akcininko / savininko, t. y. valstybės sprendimais.

Ekonomikos ir inovacijų ministro 2021 m. kovo 16 d. įsakymu Nr. 4–193 buvo patvirtintas Valstybės valdomų įmonių ir jų dukterinių bendrovių vykdomų specialiųjų įpareigojimų sąrašas, pagal kurį Valstybės investicijų valdymo agentūrai (VIVA) pavesti šie specialieji įpareigojimai:

- Vidutinių ir didelių įmonių likvidumo palaikymas, įgyvendinant skatinamąją finansinę priemonę „Pagalbos verslui fondas“ (PVF).

Visa VIVA ir PVF veikla yra laikoma specialiųjų įsipareigojimų vykdymu, jie nevykdo kitokios (komercinės) veiklos, todėl specialiųjų įpareigojimų apskaitos ir atskaitomybės atskyrimas įmonės balanse ir pelno nuostolio ataskaitoje nėra aktualus. VIVA valdoma priemonė - PVF yra skatinamojo finansavimo priemonė, ir tai yra pagrindinė VIVA funkcija apibrėžta 2020 m. spalio 7 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1107 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. spalio 17 d. nutarimo Nr. 1046 „Dėl pavedimo vykdyti nacionalinės plėtros įstaigos veiklą“ papildymo“, VIVA pavesta vykdyti NPĮ veiklą vidutinių ir didelių įmonių likvidumo palaikymo srityje ir įgyvendinti skatinamąją finansinę priemonę „Pagalbos verslui fondas“, laikantis 2020 m. kovo 19 d. Europos Komisijos komunikate „Laikinoji valstybės pagalbos priemonių, skirtų ekonomikai. Įgyvendinant skatinamąją finansinę priemonę „Pagalbos verslui fondas“ siekiama pelningos veiklos bet ne maksimalaus pelno.

Investicijos

VIVA nevykdo investicijų, kurios būtų priskirtos investiciniams projektams. VIVA investicijos skirtos tik administraciniais tikslais naudojamam ilgalaikiam turtui (programinei įrangai, kompiuterinei technikai, ir pan.), taip pat finansinės būklės ataskaitoje prie ilgalaikio turto priskiriamas naudojimo teise valdomas turtas – VIVA biuro patalpų nuomos 3 metų sutartis pagal 16 TFAS nuostatas.

2021 m. VIVA investicijos į ilgalaikį nematerialų turtą sudarė 5 808 eurų – buvo toliau vystoma apskaitos ir darbo užmokesčio bei personalo valdymo sistemos. Investicijos į ilgalaikį materialų turtą sudarė 42 017 eurų – įsigyti 26 nešiojami kompiuteriai Dell Latitude ir konferencinių skambučių įranga.

2020 m. VIVA investicijos į ilgalaikį nematerialų turtą sudarė 5 900 eurų. Dėl 16 TFAS taikymo administracinių patalpų nuomos sutartims VIVA ilgalaikis turtas papildomai padidėjo 213 692 eurų (teisės į nuomojamą turtą). VIVA nevykdo investicijų, kurios būtų priskirtos investiciniams projektams. VIVA investicijos skirtos tik administraciniais tikslais naudojamam ilgalaikiam turtui (programinei įrangai, kompiuterinei technikai, ir pan.).

Šios investicijos nelaikomos investiciniiais projektais ir neatliekamas investicijų atsiperkamumo vertinimas.

Pajamos

Pajamas VIVA gauna iš PVF valdymo mokesčio, kuris yra reglamentuotas Europos Komisijos sprendime dėl Fondo priemonių ir atitinkamai Fondo veiklos apraše (Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro bei Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymas Nr. 4–837/1K-319 „Dėl priemonės „Pagalbos verslui fondas“ veiklos aprašo patvirtinimo“). Investavimo laikotarpiu metinis mokestis nuo visų Fondo dalyvių įsipareigojimų sumos siekia 2 %, kai ši suma neviršija 100 mln. Eur. Dalyvių įsipareigojimų sumai perkopus 100 mln. Eur, papildomai sumai taikomas 1 % metinis mokestis. Pasibaigus investavimo laikotarpiui, nuo Fondo dalyviams negražintų investicijų, neviršijančių 100 mln. Eur, bus taikomas 1 % metinis mokestis. Jei suma bus didesnė nei 100 mln. Eur, bet mažesnė nei 200 mln. Eur, toliau bus taikomas 0,75 % metinis mokestis, dar toliau mokestis sieks 0,5 % nuo Fondo dalyviams negražintų investicijų dalies, viršijančios 200 mln. Eur.

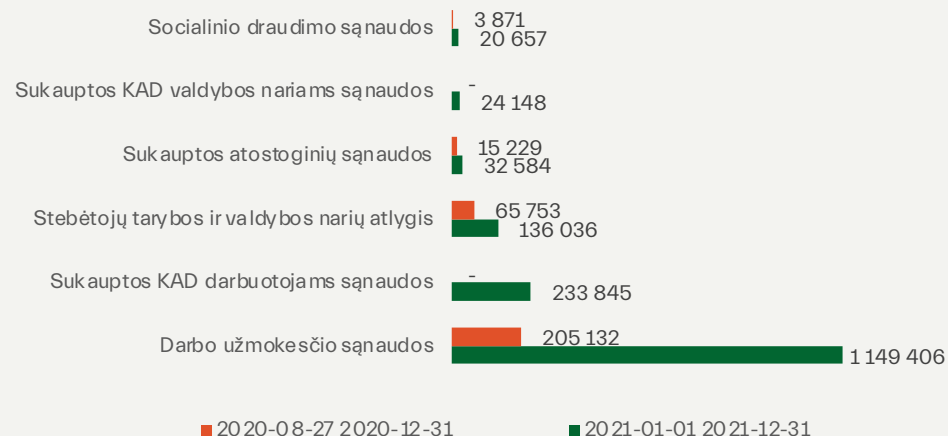
2021 m. buvo gauta 2 395 205 eurų PVF valdymo mokesčio pajamų. PVF dar tęsia investavimo laikotarpį iki 2022 birželio 30 d. 2021 m. pagrindinio PVF komanditoriaus UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ (VIK) investavimo įsipareigojimas padidėjo iki 250 mln. Eurų. Pašaukta į PVF viso 150 mln. eurų 2021.12.31. datai. Papildomi 50 mln. eurų virš steigimo metu suteiktų VIK 100 mln. eurų buvo pritraukti išplatinus 4 metų trukmės obligacijų su valstybės garantija emisiją. VIK išplatintos obligacijos yra listinguojamos „Nasdaq Vilnius“ vertybinių popierių biržoje (įtrauktos į prekybos sąrašą). Be to, išplatintos obligacijos gali dalyvauti Europos centrinio banko pinigų politikos operacijose.

2020 m. buvo gauta 437 158 eurų PVF valdymo mokesčio pajamų, už laikotarpį nuo Fondo įsteigimo datos.

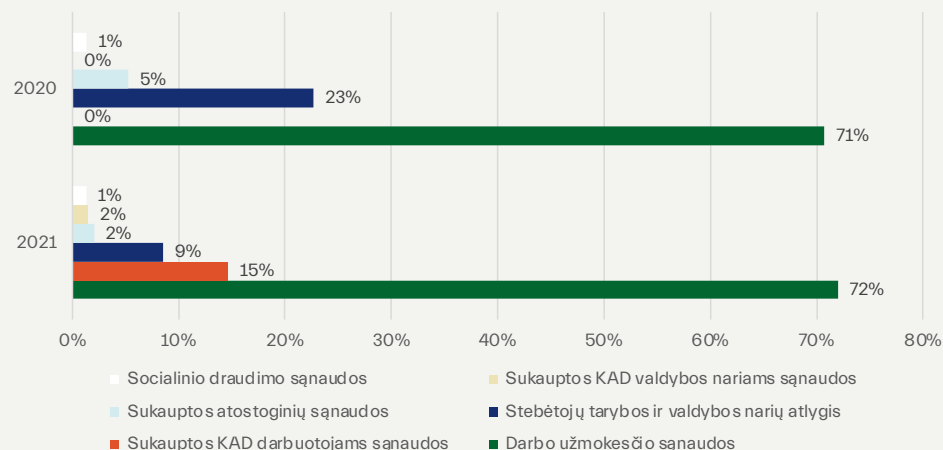
Veiklos sąnaudos

2021 m 81 % VIVA veiklos sąnaudų. (2020 m – 76%). sudarė darbo užmokesčio ir kitos susijusios sąnaudos:

DARBO UŽMOKESČIO IR KITOS SUSIJUSIOS SĄNAUDOS 2020 IR 2021 M., EUR

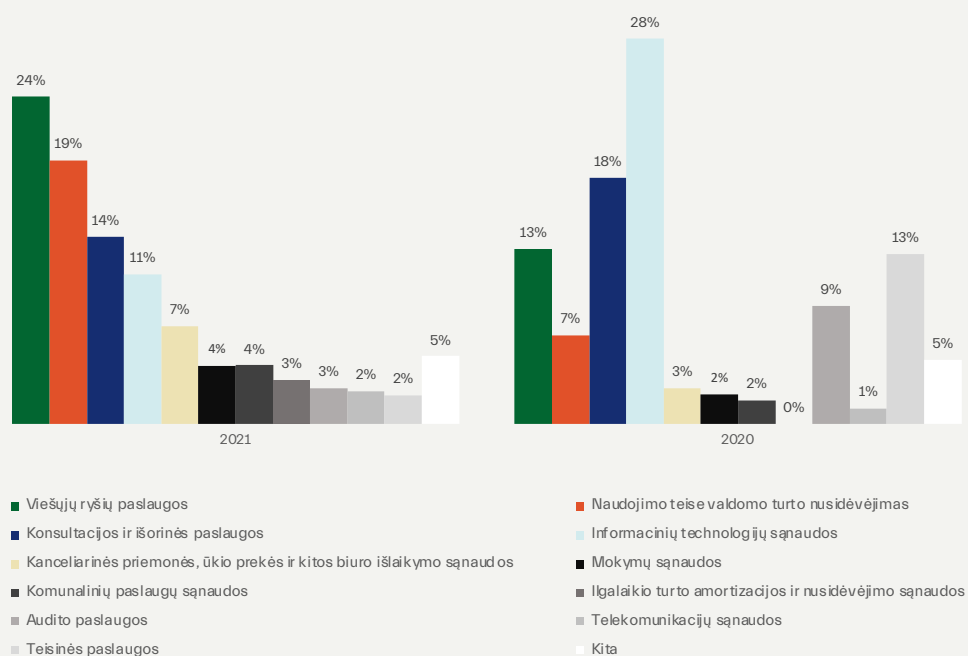


DARBO UŽMOKESČIO IR KITOS SUSIJUSIOS SĄNAUDOS 2020 IR 2021 M.



2021 m. 19 % VIVA veiklos sąnaudų (2020 m -24 %). sudarė administracinės sąnaudos, kurių struktūra (procentais) buvo tokia:

ADMINISTRACINIŲ SĄNAUDŲ STRUKTŪRA 2020 IR 2021 M.



ADMINISTRACINĖS SĄNAUDOS PAGAL KATEGORIJAS 2020 IR 2021 M.

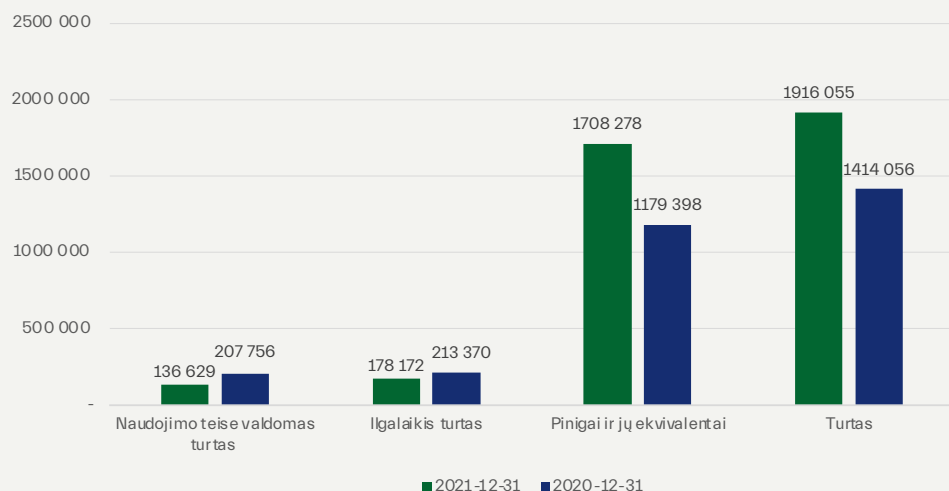


Pagrindiniai VIVA finansiniai rodikliai

Turtas

2021 m. gruodžio 31 d. VIVA turtas sudarė 1 916 055 Eur, kurio 89 % sudarė pinigų likutis einamosiose bankų sąskaitose. Ilgalaikis turtas sudarė 178 172 Eur, kurio 77 % sudarė naudojimo teise valdomas turtas, t. y. pagal 16 TFAS nuostatas, administracinių patalpų nuomos sutartis.

TURTO STRUKTŪRA IR DINAMIKA 2020-2021 M.



2020 m. gruodžio 31 d. VIVA turtas sudarė 1 414 056 Eur, kurio 83 % sudarė pinigų likutis banko sąskaitoje. Ilgalaikis turtas sudarė 213 453 Eur, kurio 97 % sudarė naudojimo teise valdomas turtas, t. y. pagal 16 TFAS nuostatas, administracinių patalpų nuomos sutartis.

Įsipareigojimai

2021 m. gruodžio 31 d. VIVA ilgalaikiai ir trumpalaikiai įsipareigojimai viso sudarė 543 837 Eur, iš kurių 57 % (310 052 Eur) sudarė darbo užmokesčio ir kiti su darbo santykiais susiję įsipareigojimai, iš kurių 83% sudarė ilgalaikė ir trumpalaikė 2021 vadybos ir darbuotojų kintamojo atlygio dalies kaupimas. 23 % visų įsipareigojimų sudarė ilgalaikiai ir trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai pagal 16 TFAS nuostatas susiję su administracinių patalpų nuoma, atitinkamai (55 077 ir 71 405 Eur). Mokėtinas pelno mokestis 68 063 Eur sudaro 13 % įsipareigojimų. Likusi dalis susijusi su einamaisiais mokėjimais tiekėjams.

2020 m. gruodžio 31 d. VIVA įsipareigojimai sudarė 366 100 Eur, iš kurių 53 % sudarė ilgalaikiai ir trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai pagal 16 TFAS nuostatas susiję su administracinių patalpų nuoma, atitinkamai (126 479 ir 69 158 Eur). Likusi dalis susijusi su einamaisiais mokėjimais tiekėjams, darbuotojams, sutarčių įsipareigojimais.

Toliau pateikiami pagrindiniai VIVA veiklai svarbūs finansiniai rodikliai.

PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI

Pagrindiniai finansiniai rodikliai (EUR)	2021	2020
Pardavimo pajamos	2 395 205	437 158
Grynasis pelnas (nuostoliai)	360 230	47 956
Pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą bei amortizaciją (EBITDA)	515 750	63 307
EBITDA pelningumo koeficientas (EBITDA pelnas, pardavimo pajamos)	22%	14%
Turtas	1 916 055	1 414 056
Įstatinis kapitalas	1 000 000	1 000 000
Nuosavas kapitalas	1 372 219	1 047 956
Nuosavo kapitalo grąža (ROE), %	26%	5 %
Akcinio kapitalo grąža (ROCE), %	36%	5 %
Nuosavo kapitalo ir turto koeficientas	72%	74 %
Turto grąža (ROA), %	19%	3 %
Pelnas (nuostoliai), tenkantys vienai akcijai	36,02	4,80
Akcijų skaičius	10 000	10 000
Investicijos	47 825	5 901
Pinigų likučio ir turto santykis	89%	83%
Skolos ir nuosavo kapitalo santykis (D/E)	40%	35%
Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	24	22

Pelningumo rodikliai parodo subalansuotą VIVA veiklą siekiant nustatytų tikslų ir valdant Pagalbos verslui fondą.

LIKVIDUMO RODIKLIAI

Likvidumo rodikliai	2021.12.31	2020.12.31
Bendrasis likvidumo koeficientas	4	5
Trumpalaikis turtas	1 737 883	1 200 686
Trumpalaikės skolos	390 812	239 621
Kritinio likvidumo koeficientas	4	5
Trumpalaikis turtas	1 737 883	1 200 686
Trumpalaikės skolos	390 812	239 621
Atsargos	0	0

VIVA likvidumo rodikliai parodo stabilią Bendrovės padėtį valdant piniginius išteklius bei įsipareigojimus.

FINANSINIAI PELNINGUMO IR APYVARTUMO RODIKLIAI

Pelningumo rodikliai	2021	2020
Kaštų ir pajamų santykis (C / I)	0,82	0,87
Pardavimo pajamos	2 395 205	437 158
Veiklos sąnaudos	1 967 909	380 622
Grynasis pelningumas	15%	11 %
Pardavimo pajamos	2 395 205	437 158
Grynasis pelnas	360 230	47 956
APYVARTUMO RODIKLIAI		
Turto apyvartumas	1,25	0,31
Pardavimo pajamos	2 395 205	437 158
Turtas	1 916 055	1 414 056

Finansiniai pelningumo ir apyvartumo rodikliai parodo pakankamą ir siektiną išlaikyti kaštų ir pajamų santykį bei gerą turto apyvartumo lygį.

Metinėse finansinėse ataskaitose pateikti duomenys yra išsamiai detalizuoti, todėl nuorodos ir papildomi aiškinimai neteikiami.

Poataskaitiniai įvykiai

2022 m. sausio 26 d. LR Vyriausybė pritarė nacionalinių plėtros įstaigų – UAB „Investicijų ir verslo garantijos“, UAB „Viešųjų investicijų plėtros agentūra“, UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“, UAB „Žemės ūkio paskolų garantijų fondas“ ir UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ konsolidavimui uždarosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ pagrindu, Lietuvos Respublikos finansų ministerijai įgyvendinant valstybės, kaip konsoliduotos nacionalinės plėtros įstaigos akcininkės, turtines ir neturtines teises ir pareigas. Šiuo metu įtakos VIVA veiklai nėra galimybės įvertinti, nes nebuvo tolesnių sprendimų, kada ir kaip reforma turi būti įgyvendinta.

Vykstantis karas Ukrainoje ir susijusios sankcijos, nukreiptos prieš Rusijos Federaciją, gali turėti įtakos Europos ekonomikai ir globaliai. Bendrovė neturi jokių tiesioginių sąsajų su Ukraina, Rusija ar Baltarusija. Pagrindinės Bendrovės pajamos yra „Pagalbos verslui fondo“ valdymo mokestis, įtaka bendrai ekonominei situacijai gali reikalauti tam tikrų prielaidų ir įvertinimų peržiūros. Šiuo metu vadovybė negali patikimai įvertinti šių įvykių įtaką, nes situacija keičiasi kasdien.

Tvarumas, kuriantis vertę

Tvarumas VIVA veikloje yra suprantamas kaip pamatinė vertybė bei integrali ir neatsiejama įmonės veiklos bei darbo organizavimo dalis. Nuo pat steigimo pradžios VIVA finansavimo modelis sukuria tvarumo skatinimo ciklą: verslui, finansų rinkai ir valstybei. Valstybės valdoma įmonė buvo įsteigta atsižvelgiant į geriausias viešųjų ir privačių finansinių įstaigų praktikas. VIVA valdymo modelis užtikrina nuolatinį ir nenutrūkstamą procesų gerinimą, kritiškai ir objektyviai vertinant įmonės poveikį ekonomikai, socialinei aplinkai bei valdymo procesų gerinimui.

Teikdama finansavimą verslui VIVA užtikrina, kad valstybės ir investuotojų lėšos būtų investuojamos tikslingai ir tik tokia apimtimi, kiek reikia užtikrinti tvarų verslo augimą, tvariai paskatinti ekonomikos potencialą ir darną.

VIVA veikloje tvarumas įgyvendinimas dviem pakopomis:

- įmonės veiklą organizuojant ir vystant remiantis tvarumo principais;
- skatinant klientus rinktis tvaresnius verslo vystymo sprendimus.

Nepaisant to, kad VIVA yra labai jauna ir maža įmonė, VIVA investuodama vertina savo įtaką ekonomikai, socialinei aplinkai ir valdymo procesams. 2021 metais įmonėje vyko tvarumo poveikio vertinimo sesijos, kuriose dalyvavo VIVA vadovų komanda, rezultatai taip pat diskutuojami įmonės viduje ir valdymo organuose. Tvarumo sesijų metu buvo išgrynintos pagrindinės poveikio sritys, taip pat nuspręsta dėl principų ir tolimesnės tvarumo vystymo krypties. 2021 metais svarbiausiu dokumentu šioje srityje tapo tvarumo politika. Tvarumo politika yra vieša ir skelbiama įmonės tinklapyje – skiltyje Tvarumas.

Tvarumo politika buvo parengta vadovaujantis:

- Ekonominio bendradarbiavimo plėtros organizacijos EBPO rekomendacijose daugiašalėms įmonėms esančiais principais;
- Jungtinių Tautų „Pasauliniu susitarimu“ (angl. Global Compact);
- visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. Global Reporting Initiative, GRI) suinteresuotųjų šalių įtraukimo (angl. stakeholders' engagement) bei reikšmingumo analizės (angl. materiality assessment) procedūrų rezultatais;
- Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintu 2021–2030 m. nacionaliniu pažangos planu.

Tvarumo principai

VIVA veikla ir kultūra yra grindžiama vertybėmis ir tvarumo principais

Atskaitomybės – VIVA valdo ir yra atskaitinga už savo kuriamą poveikį visuomenei, ekonomikai ir aplinkai bei prisiima atsakomybę už savo veiksmus ir sprendimus.

Skaidrumo – VIVA veikia skaidriai priimdama sprendimus, kurie turi poveikį visuomenei, ekonomikai ir aplinkai ir laiku, aiškiai ir suprantamai viešina su Bendrovės veikla susijusią informaciją.

Etiško elgesio – VIVA veikia etiškai sąveikoje su visomis suinteresuotosiomis šalimis laikydamasi įmonės propaguojamų vertybių.

Suinteresuotųjų šalių įtraukimo – įmonė gerbia, apsvarsto ir reaguoja į suinteresuotųjų šalių interesus.

Planavimo ilgalaikėje perspektyvoje – priimant sprendimus, VIVA vertina ne tik trumpalaikę naudą verslui, bet ir ilgalaikę įtaką ekonomikos darnai bei tvarumui. Bendrovė numato galimus iššūkius ir juos sprendžia.

Įstatymų laikymosi – VIVA veikla organizuojama laikantis šalies norminių teisės aktų nuostatų.

Pagarbos žmogaus teisėms – VIVA pripažįsta žmogaus teisių svarbą ir universalumą bei užtikrina, kad įmonės veikla nepažeistų žmogaus teisių.

VIVA tvarumo poveikio kryptys

1. Ekonominė ir valdysenos sritis

Skatinamasis poveikis finansų ir kapitalo rinkoms. Bendrovė skatina ir aktyvina finansų, ypač kapitalo rinkas, finansuodama sritis, kuriose finansavimas rinkos sąlygomis yra nepalankus bei siekia platinti tiesiogiai įsigytas vertybinių popierių emisijas antrinėje rinkoje, tokiu būdu pritraukdama į rinką naujų investuotojų bei kitais būdais prisidėdama prie kapitalo rinkos skatinimo. Kartu Bendrovė edukuoja verslo bendruomenę tvarių finansų tema.

Skaidrus valdymas. Bendrovė propaguoja etišką, skaidrų ir sąžiningą bendradarbiavimą su suinteresuotais šalimis, laiku, aiškiai ir suprantamai viešina su Bendrovės veikla susijusią informaciją bei skatina savo klientus diegti gerąsias valdysenos praktikas.

Tvari finansinė Bendrovės būklė. Bendrovė siekia integruoti ESG (angl. environmental, social and governance) kriterijus į finansavimo sprendimų algoritmą, tuo pat metu išlaikydama tikslą užtikrinti teigiamą grąžą investuotojams.

Pinigų plovimo prevencija. Bendrovė atlieka esamo portfelio ir potencialių klientų rizikų vertinimą. Taip pat siekia užtikrinti žemos PP/TF (pinigų plovimo ir teroristų finansavimo) rizikos klientų dalį, skatina darbuotojų įsitraukimą ir dalyvavimą PP/TF prevencijos mokymuose.

Korupcijos prevencija. Bendrovė siekia užtikrinti, kad vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtinius aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir verslo etikos standartus. Bendrovė formuoja korupcijos netoleruojančią kultūrą, sudaro sąlygas laiku nustatyti veiklos procesuose kylančias korupcijos rizikas ir parenka proporcingas ir efektyvias kontrolės priemones. Bendrovė taip pat skatina savo klientus diegti korupcijos prevencijos priemones.

2. Socialinė sritis

Talentų pritraukimas, įvairovė, lygybė ir darbuotojų gerovė. Bendrovė kuria vertybėmis grįsta darbo kultūrą, siekia pritraukti ir išlaikyti talentus, užtikrinti jų tobulėjimo galimybes. Bendrovė siekdama savo tikslų kuria sveiką ir saugią darbo aplinką, užtikrina darbuotojų gerovę, įvairovę bei lygias galimybes, skatina jų įsitraukimą. Bendrovėje netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti priekabiavimas, diskriminacija, psichologinis smurtas, patyčios, persekiojimas ar naudojimas užimama padėtimi. Taip pat, Bendrovė skatina savo klientus ir verslo bendruomenę užtikrinti darbuotojų lygias galimybes, įvairovę bei įsitraukimą.

Investicijų socioekonominis poveikis. Bendrovė atverdama galimybes naudotis finansavimo šaltiniais ir mažindama verslo finansinę naštą siekia išsaugoti bei kurti naujas darbo vietas, padėti išsaugoti inovacijas bei mokamus mokesčius valstybe, skatinti tvarų verslo augimą ir vystymąsi. Bendrovė taip pat siekia investicinio portfelio dalį užpildyti investicijomis į įmones, kurios yra įsipareigojusios siekti ESG tikslų.

3. Aplinkosauginė sritis

Investicijų aplinkosauginis poveikis. Bendrovė siekia kurti tvaraus vartojimo kultūrą, skatina aplinkosaugos iniciatyvas. Taip pat, Bendrovė skatina klientus valdyti savo kuriamą poveikį aplinkai naudojant ir gaminant atsinaujinančius išteklius, mažinant taršą, diegiant žiedinės ekonomikos principus ir trumpąją tiekimo grandinę, didinant energetinį efektyvumą bei vykdant technologinę transformaciją.

Reikšmingiausi tvarumo žingsniai 2021 metais

VIVA planuoja paskelbti atskirą ir detalią 2021 metų tvarumo ataskaitą. Planuojama, kad tvarumo ataskaitos bus rengiamos kasmet, o ateityje tvarumo ataskaitos taps integralia metinio pranešimo dalimi.

2021 metais tvarumo kryptyje buvo įgyvendintos tokios veiklos:

2021 M. VIVA TVARUMO KRYPTIES VEIKLOS

Ekonominė ir valdysenos sritis			
Tvarumo kryptis	Tikslai	Veiklos	Rezultatai
Skatinamasis poveikis finansų ir kapitalo rinkoms	Skatinti ir aktyvinti finansų bei kapitalo rinkas Edukuoti verslo bendruomenę tvarių finansų tema	Tvarūs investavimo sprendimai verslui Dalyvavimas konferencijose ir tiesioginė komunikacija su klientais	VIVA investavimo rezultatai pateikti dalyje Strategija bei jos įgyvendinimas ir Svarbiausi 2021 įvykiai Fondo investicijos išperkant obligacijas ~ 140 mln. Obligacijų dalis Fonde - 90 %. Klientų dalis, kurie turi kitus finansuotojus, ne tik Fondą - 68 %. „GreenTech Vilnius“ konferencija, Estijos prekybos rūmų renginys, advokatų įmonės renginys verslui, susitikimai su Vilniaus ir Klaipėdos prekybos, pramonės ir amatų rūmais, nuolatinis bendradarbiavimas su asocijuotomis verslo struktūromis. Edukaciniai straipsniai finansinio tvarumo kryptyje - 5 vnt. Konsultacijos įmonėms tvarių finansų klausimais.
Skaidrus valdymas	Užtikrinti ir skatinti gerąsias skaidrios valdysenos praktikas Skatinti VIVA klientus diegti gerosios valdysenos praktikas	Svarbiausių vidaus dokumentų sukūrimas ir pasitvirtinimas Palankus VKC vertinimas Skatinti darbuotojus įsitraukti vertybių ir etikos propagavime Konsultacijos	Patvirtinta daugiau nei 100 įmonės veiklą reglamentuojančių tvarkų, politikų, vertinimų, modelių ir t.t. Gautas VKC valdysenos indekso įvertinimas - „A“ Įvyko įmonės vertybių išgryninimo sesijos, įtraukiant visus valdymo organus ir darbuotojus. Darbuotojams ir valdymo organams periodiškai komunikuojami įmonės pasiekimai ir tikslai. VIVA įmonės darbuotojai pagal kompetencijų sritį konsultuoja VIVA klientus jų valdysenos gerinimo klausimais.
Tvari finansinė Bendrovės būklė	Užtikrinti įmonės tvarią finansinę būklę	Finansų valdymas	Įmonės finansų tvarumas detalai atskleidžiamas metinėje finansinėje atskaitomybėje toliau
Pinigų plovimo prevencija	Užtikrinti visas reikiamas procedūras ir savalaikiškumą, taikyti 0 tolerancijos principą.	Pinigų plovimo prevencijos priemonių įgyvendinimas	Fondo veikloje priimtina žema PPTF rizika, kuri yra įtakojama Fondo veikloje numatytų kliento priimtimumo kriterijų bei teikiamų produktų ir paslaugų rinkoje. Fonde įdiegtos PPTF prevencijos valdymo priemonės, vadovaujamosi PPTF prevencijos politika, vidaus tvarkomis, gerąja praktika, periodiškai organizuojami mokymai, įdiegti IT sprendimai dalykinių santykių ir sankcijų stebėsenai. Surengti interaktyvūs mokymai pinigų plovimo prevencijos tema, dalyvavo 100 procentų visų darbuotojų, su medžiaga supažindinti valdymo organai;
Korupcijos prevencija	Įdiegti 0 tolerancijos principą	Korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimas	2021 metais fiksuota 0 pažeidimų ir 0 pranešimų. Įmonės antikorporacinės veiklos ir rezultatai detalai atskleidžiami šio skyriuje Korupcijos prevencija ir rizikų valdymas;

Socialinė sritis			
Tvarumo kryptis	Tikslai	Veiklos	Rezultatai
Talentų pritraukimas, įvairovė, lygybė ir darbuotojų gerovė	Pritraukti talentus, užtikrinti darbuotojų įvairovę, skatinti įsitraukimą, kurti saugią ir sveiką darbo aplinką	Darbuotojų saugą, motyvaciją, skatinimą, įsitraukimą ir vertybių propagavimą skatinančių dokumentų pasitvirtinimas ir iniciatyvų įgyvendinimas	<p>2021 m. įmonėje darbą pradėjo 6 nauji darbuotojai. Metų pabaigai darbuotojų skaičius buvo 24. Darbuotojų išlaikymo lygis per metus yra 87,5 procentų.</p> <p>Įmonėje nuo pat pradžių užtikrinama lyčių balansas ir nediskriminuojantis atlygis. Detali informacija atskleista skyriuje VIVA organizacinė struktūra, darbo užmokestis ir personalas</p> <p>Įmonėje 2021 metais buvo toliau tobulinami</p> <ul style="list-style-type: none"> → Bendrovės organizacinė struktūra, pareigybių sąrašas, darbo užmokesčio rėžiai, konkursinių pareigybių sąrašas; → Valdybos ir vadovo atlygio politika, Darbuotojų atlygio politikos, Etikos kodeksas, Darbuotojų vertinimo tvarka. <p>Darbuotojai ir valdymo organai nuolat įtraukiami į aktyvų informacijos dalinimąsi;</p> <p>Buvo sudarytos sąlygos užsitikrinti maksimalią apsaugą nuo COVID-19;</p> <ul style="list-style-type: none"> → Suteikta galimybė pasitikrinti sveikatą; → Sukurtos lanksčios darbo sąlygos – visi susirinkimai vyksta hibridiniu formatu; <p>Darbuotojai ir valdymo organai buvo įtraukti į strategines sesijas;</p> <p>Skatinami kelti kvalifikacija ir tęsti studijas;</p> <p>Darbuotojų dalyvavimas įsitraukimą ir komandą stiprinančiose veiklose viršijo 90 procentų.</p>
Investicijų socioekonominis poveikis	Tvariai skatinti socioekonominę aplinką	Tikslinis investicijų nukreipimas	<p>Finansuotų klientų įmonėse dirba daugiau nei 13 tūkstančių darbuotojų;</p> <p>Finansuotos įmonės sumokėjo beveik 50 mln. Eur mokesčių;</p> <p>Daugiau nei 50 procentų Fondo finansavimo buvo nukreipta į įmonių investicijų tęstinumo užtikrinimą;</p> <p>Beveik 40 procentų Fondo portfelio buvo skirta labiausiai nukentėjusiam apgyvendinimo sektoriui;</p> <p>Daugiau nei 30 procentų Fondo portfelio sudaro gamybos įmonės;</p>

Aplinkosauginė sritis			
Tvarumo kryptis	Tikslai	Veiklos	Rezultatai
Investicijų aplinkosauginis poveikis	Aplinkai draugiškų sprendimų diegimas įmonėje	Žalių iniciatyvų įgyvendinimas	VIVA biuro patalpas nuomoja iš Baltic Green Energy sertifikuotos įmonės, kuriuo patvirtinama, kad biuruose yra naudojama „žalioji“ energija, pagaminta iš atsinaujinančių energijos išteklių. Įmonėje diegiama „paperless“ kultūra - 95 procentai visų sutarčių pasirašyta el. parašais; Įmonėje įdiegta el. parašo ir mobilaus parašo funkcijos dokumentų pasirašymui; Įmonėje minimizuotas plastikinių pakuočių naudojimas, rūšiuojamos atliekos;
	Tvarus aplinką tausojančių	Aplinką tausojančių įmonių finansavimas	Didžioji dalis įmonės darbuotojų aktyviai naudojami miesto transporto sprendimais: automobilių dalijimosi paslaugomis, paspirtukais, viešuoju transportu. 2021 metais Fondo finansavimą gavo trys įmonės, kurios prisideda prie darnaus judumo sprendimų mieste kūrimo ir skatinimo.
	įmonių skatinimas		→ 8,6 mln. Eur sutartis su UAB „CityBee solutions“, valdančia automobilių ir kitų transporto priemonių parką, skirtą „CityBee“ dalijimosi paslaugoms teikti. → 5,4 mln. Eur finansavimo sutartis su UAB „Ride Share“, teikiančia elektromobilių dalijimosi paslaugą „Spark“. → 400 tūkst. eurų vertės paskolos sutartis su elektromobilių įkrovimo stotelių bei jų administravimo sprendimų vystytoja ir gamintoja UAB „Elinta Charge“.

UAB „VALSTYBĖS INVESTICIJŲ VALDYMO AGENTŪRA“

Finansinės ataskaitos už 2021 metus

(EUR, jei nenurodyta kitaip)

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita

Patvirtinimo data		2021-01-01 2021-12-31	2022-03-31 2020-08-27 2020-12-31
	Pastabos		
Veiklos pajamos	4		
Fondo valdymo mokesčiai	4	2 395 205	437 158
Viso veiklos pajamų:		2 395 205	437 158
Veiklos sąnaudos			
Darbo užmokesčio ir kitos susijusios sąnaudos	5	(1 596 676)	(289 985)
Administracinės sąnaudos	6	(365 923)	(90 089)
Finansinės veiklos sąnaudos	7	(5 310)	(548)
Viso veiklos sąnaudų:		(1 967 909)	(380 622)
Pelnas prieš mokesčius		427 296	56 536
Pelno mokesčio sąnaudos	8	(67 066)	(8 580)
Grynasis pelnas		360 230	47 956
Kitos bendrosios pajamos		-	-
Iš viso bendrųjų pajamų		360 230	47 956

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius

Dainius Vilčinskas

Finansų valdymo departamento
direktorė

Marta Jablonské

Finansinės būklės ataskaita

Patvirtinimo data

2022-03-31

	Pastabos	2021-12-31	2020-12-31
Turtas			
Ilgalaikis turtas			
Naudojimo teise valdomas turtas	9	136 629	207 756
Ilgalaikis materialus turtas	11	33 863	-
Ilgalaikis nematerialus turtas	10	7 679	5 613
Investicijos į asocijuotas įmones	12	1	1
Ilgalaikio turto iš viso:		178 172	213 370
Trumpalaikis turtas			
Pinigai ir jų ekvivalentai		1 708 278	1 179 398
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	8	1 080	83
Kitas trumpalaikis turtas	13	28 525	21 205
Trumpalaikio turto iš viso:		1 737 883	1 200 686
Turtas iš viso:		1 916 055	1 414 056

	Pastabos	2021-12-31	2020-12-31
Nuosavybė ir įsipareigojimai			
Nuosavybė			
Įstatinis kapitalas	14	1 000 000	1 000 000
Privalomasis rezervas		7 193	-
Specialus kapitalo rezervas pagal LR NPĮ įstatymą		4 796	-
Nepaskirstytasis pelnas	15	360 230	47 956
Nuosavybės iš viso:		1 372 219	1 047 956
Ilgalaikiai įsipareigojimai			
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	9	55 077	126 479
Kiti ir su darbo santykiais susiję ilgalaikiai įsipareigojimai	17	97 947	-
Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso		153 024	126 479
		2021-12-31	2020-12-31
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Trumpalaikis finansinės nuomos įsipareigojimas	9	71 405	69 158
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	16	39 240	60 644
Sutarčių įsipareigojimai		-	62 842
Darbo užmokesčio ir kiti susiję įsipareigojimai	17	212 104	38 314
Mokėtinas pelno mokestis	8	68 063	8 663
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso:		390 812	239 621
Nuosavybės ir įsipareigojimų iš viso:		1 916 055	1 414 056

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius

Dainius Vilčinskas

Finansų valdymo departamento
direktorė

Marta Jablonské

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

	Akcinis kapitalas	Nepaskirstytas pelnas	Privalomasis rezervas	Specialusis kapitalo rezervas	Pastabos	Nuosavybė iš viso
2020 m. rugpjūčio 27 d.	-	-	-	-		-
Išstatinis kapitalo suformavimas	1 000 000	-	-	-	14	1 000 000
Laikotarpio grynasis pelnas	-	47 956	-	-		47 956
2020 m. gruodžio 31 d.	1 000 000	47 956	-	-		1 047 956
Privalomąjį rezervą suformavimas	-	(7 193)	7 193	-		-
Pelno dalis, skiriama į specialųjį kapitalo rezervą (pagal LR NPĮ įstatymą)	-	(4 796)	-	4 796		-
Pelno dalis, skiriama dividendams išmokėti	-	(35 967)	-	-		(35 967)
Laikotarpio grynasis pelnas	-	360 230	-	-		360 230
2021 m. gruodžio 31 d.	1 000 000	360 230	7 193	4 796		1 372 219

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius

Dainius Vilčinskas

Finansų valdymo departamento
 direktorė

Marta Jablonské

UAB „VALSTYBĖS INVESTICIJŲ VALDYMO AGENTŪRA“
 Finansinės ataskaitos už 2021 metus
 (EUR, jei nenurodyta kitaip)

Pinigų srautų ataskaita

		2021-01-01 2021-12-31	2020-08-27 2020-12-31
Pagrindinės veiklos			
Laikotarpio pelnas/ (nuostoliai)		360 230	47 956
Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas	9	71 276	5 936
Nematerialiojo turto amortizacija	10	3 742	287
Materialiojo turto nusidėvėjimas	11	8 154	-
Pagrindinės veiklos iš viso:		443 402	54 179
Apyvartinio kapitalo koregavimai			
Atidėtojo pelno mokesčio turto (padidėjimas)/sumažėjimas	8	(997)	(83)
Kito trumpalaikio turto (padidėjimas)/sumažėjimas	13	(7 321)	(21 205)
Su darbo santykiais ir kitų susijusių įsipareigojimų (sumažėjimas) / padidėjimas	17	271 738	38 314
Prekybos ir kitų mokėtinų sumų padidėjimas/(sumažėjimas)	16	(24 846)	132 149
Apyvartinio kapitalo koregavimai iš viso:		238 574	149 175
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		681 976	203 354

Investicinė veikla			
Nematerialiojo turto įsigijimas	10	(5 808)	(5 900)
Materialiojo turto įsigijimas	11	(42 017)	-
Tikrojo nario investicija		-	(1)
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai:		(47 825)	(5 901)

Finansinė veikla			
Akcinio kapitalo suformavimas	14	-	1 000 000
Išmokėti dividendai		(35 967)	-
Nuomos įsipareigojimų dengimas	9	(69 304)	(18 055)
Finansinės veiklos iš viso:		(105 271)	981 945

Grynasis pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	528 880	1 179 398
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	1 179 398	-
Pinigai ir jų ekvivalentai 2021 gruodžio 31 d.	1 708 278	1 179 398

Generalinis direktorius

Dainius Vilčinskas

Finansų valdymo departamento
direktorė

Marta Jablonskė

1 Bendroji informacija

Lietuvos Respublikos Vyriausybė atsižvelgdama į Europos Komisijos komunikatą dėl laikinųjų valstybės pagalbos priemonių, skirtų ekonomikai remti reaguojant į COVID-19 protrūkį bei gavusi Europos Komisijos sprendimą, 2020 m. rugpjūčio 27 d. įsteigė bendrovę UAB "Valstybės investicijų valdymo agentūra" (toliau - Bendrovė, Fondo valdytojas).

Bendrovės veiklos objektas yra investavimo subjektų valdymas, investicinių fondų steigimas ir valdymas, investavimas. Bendrovės tikslai finansuoti ir (arba) skatinti tvarią plėtrą srityse, kuriose finansavimas rinkos sąlygomis yra nepakankamas, įgyvendinant ir (arba) administruojant finansines ir kitokio pobūdžio paramos priemones, skirtas vidutinių ir didelių įmonių likvidumui ir jų galimybėms gauti finansavimą. Bendrovė šiuos tikslus įgyvendina per valdomą Pagalbos verslui fondą (toliau - Fondas).

KŪB "Pagalbos verslui fondas" įsteigtas įgyvendinat Europos Komisijos sprendimą Nr. C(2020) 3534 „Valstybės pagalba SA.57008 (2020/N) – Lietuva COVID-19: Pagalbos verslui fondas“. Valstybė į Pagalbos verslui fondą investuos per UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ (VIK), o fondą valdo UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ (VIVA), kaip numatyta 2020 m. gegužės 6. d. LR Vyriausybės nutarime Nr 512.

Fondas siekia įgyvendinti LR Vyriausybės finansinės priemonės tikslus, vykdydamas, valdydamas, realizuodamas investicijas, kuriomis siekiama remti ekonomiką, reaguojant į COVID-19 protrūkį. Fondo veiklos tikslas:

- investuoti į vidutines ir dideles įmones, kurių veiklos nutraukimas gali turėti ekonominių ir socialinių pasekmių;
- išsaugoti valstybės ekonomikos sektorius, pasirengusius ekonomikos atsigavimo laikotarpiui;
- skatinti kapitalo rinkos vystimąsi;
- pritraukti privačius institucinius investuotojus.

Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro bei Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymas Nr. 4-837/1K-319 „Dėl priemonės „Pagalbos verslui fondas“ veiklos aprašo patvirtinimo“ apibrėžia Fondo tikslus ir veiklos principus, taip pat šia yra aprašomi potencialūs finansavimo gavėjai, finansavimo formos ir esminės jų sąlygos.

2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje dirbo 24 darbuotojai.

Bendrovės finansiniai ataskaitiniai metai sutampa su kalendoriniais. Pirmasis finansinių ataskaitų rinkinys buvo sudarytas nuo registravimo datos iki kalendorinių metų pabaigos.

2 Finansinių ataskaitų parengimo pagrindas

Finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (TFAS), patvirtintais taikymui Europos Sąjungoje, Lietuvos Respublikos buhalterinės apskaitos įstatymu, kitais įstatymais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės ir Lietuvos banko valdybos teisės aktais, apibrėžiančiais finansinės apskaitos tvarkymą ir finansinių ataskaitų sudarymą.

Finansinės ataskaitos pateikiamos eurais, o visos vertės suapvalintos iki artimiausio sveikojo skaičiaus, nebent nurodyta kitaip.

2.1 Pritaikyti standartų pakeitimai ir aiškinimai

Rengiant finansines ataskaitas, Bendrovė atsižvelgė ir įvertino TFAS pataisų ir aiškinimų, įsigaliojusių nuo 2021 m. sausio 1 d., įtaką:

- **Palūkanų normų lyginamojo indekso reforma. 2-as etapas. 9-ojo TFAS, 39-ojo TAS, 7-ojo TFAS, 4-ojo TFAS ir 16-ojo TFAS pataisais**

2020 m. rugpjūtį TASV paskelbė dokumentą „Palūkanų normų lyginamojo indekso reforma. 2-as etapas. 9-ojo TFAS, 39-ojo TAS, 7-ojo TFAS, 4-ojo TFAS ir 16-ojo TFAS pataisais“, taip užbaigdamą savo darbą, kuriuo siekiama reaguoti į IBOR reformą. Pataisose numatyta laikina išimtis, kuria siekiama atsižvelgti į tarpbankinių palūkanų normos (angl. Interbank Offered Rates, IBOR) pakeitimo alternatyviaja beveik nerizikinga palūkanų norma (angl. risk-free interest rate, RFR) pasekmes finansinei atskaitomybei. Visų pirma, pataisose numatyta praktinė priemonė, pagal kurią apskaitant finansinio turto arba finansinio įsipareigojimo sutartyje numatytų pinigų srautų nustatymo pagrindo pasikeitimą būtina koreguoti faktinę palūkanų normą tiek, kiek pasikeitė rinkos palūkanų norma. Taip pat pataisose numatyta išimtis apsidraudimo ryšių nutraukimo reikalavimui, įskaitant laikinąją išimtį atskiros identifikavimo reikalavimo laikymuisi, kai RFR priemonė naudojama kaip rizikos komponento apsidraudimo priemonė. Taip pat buvo atliktos pataisos ir 7-ajame TFAS „Finansinės priemonės. Atskleidimai“, kad finansinių ataskaitų vartotojai galėtų suprasti palūkanų normų lyginamojo indekso reformos įtaką įmonės finansinėms priemonėms ir rizikos valdymo strategijai. Nors pataisos taikomos retrospektyviai, įmonė neprivalo koreguoti ankstesnių laikotarpių informacijos. Bendrovės vadovybė įvertino, kad šie pakeitimai neturi jokios įtakos šioms finansinėms ataskaitoms.

2.1 Pritaikyti standartų pakeitimai ir aiškinimai (tęsinys)

• 16-ojo TFAS „Nuoma“- „Su COVID-19 susijusios nuomos nuolaidos“ (pataisa)

Pataisa taikoma retrospektyviai finansiniams metams, prasidedantiems 2020 m. birželio 1 d. arba vėliau. Leidžiama taikyti anksčiau, taip pat ir finansinėse ataskaitose, kurios 2020 m. gegužės 28 d. dar nebuvo patvirtintos. TASV pakeitė standartą, siekdama suteikti išimtį nuomininkams, kurie gali netaikyti 16-ojo TFAS nuomos pasikeitimo apskaitos nuostatų nuomos nuolaidoms, kurios yra tiesioginė COVID-19 pandemijos pasekmė. Pataisa numato praktinę priemonę, pagal kurią nuomininkas gali bet kokį nuomos mokesčių pasikeitimą dėl su COVID-19 susijusių nuomos nuolaidų apskaityti taip pat, kaip jį apskaitytų taikydamas 16-ąjį TFAS jeigu pasikeitimas nebūtų laikomas nuomos pakeitimu, tik jei įvykdomos visos šios sąlygos:

- dėl nuomos mokesčių pasikeitimo patikslintas atlygis už nuomą yra iš esmės toks pats kaip atlygis už nuomą prieš pat pasikeitimą arba už jį mažesnis;
- bet koks nuomos mokesčių sumažinimas turi įtakos tik mokėjimams, kurie turėjo būti sumokėti 2021 m. birželio 30 d. arba anksčiau;
- kitos nuomos sąlygos iš esmės nekeičiamos.

Bendrovės vadovybės nuomone, šių pakeitimų taikymas neturi reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms, nes per ataskaitinį laikotarpį nebuvo gauta jokių reikšmingų nuolaidų ir tikimasi, kad jų nebus gauta vėlesniais laikotarpiais.

2.2 Standartai, pakeitimai ir aiškinimai, kurie dar neįsigaliojo

• 17-asis TFAS „Draudimo sutartys“

Standartas taikomas 2021 m. sausio 1 d. arba vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams. Leidžiama taikyti anksčiau, jeigu taip pat taikomas 15-asis TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ ir 9-asis TFAS „Finansinės priemonės“. 2020 m. kovą vykusiame susitikime Valdyba nusprendė atidėti įsigaliojimo datą iki 2023 m. 17-jame TFAS „Draudimo sutartys“ nustatyti principai, pagal kuriuos draudimo sutartys pripažįstamos, vertinamos, pateikiamos ir atskleidžiamos. Jis taip pat reikalauja, kad panašūs principai būtų taikomi perdraudimo sutartims, ir investicinėms sutartims su savarankiškais dalyvavimo elementais. Standarto tikslas yra užtikrinti, kad įmonės

pateiktų svarbią informaciją, kuri tiksliai atspindėtų draudimo sutartis. Ši informacija suteikia finansinių ataskaitų vartotojams tvirtą pagrindą įvertinti, kokį poveikį draudimo sutartys, kurioms taikomas 17-asis TFAS, turi įmonės finansinei būklei, finansiniams veiklos rezultatams ir pinigų srautams. Vadovybė įvertino, kad pakeitimas neturės įtakos Bendrovei.

- **17-ojo TFAS „Draudimo sutartys“ (pataisos)**

17-ojo TFAS „Draudimo sutartys“ pataisos taikomos retrospektyviai 2023 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams. Leidžiama taikyti anksčiau. Pataisos skirtos padėti įmonėms taikyti šį standartą. Visų pirma, pataisos parengtos taip, kad galima būtų sumažinti sąnaudas supaprastinant kai kurių standarto reikalavimų taikymą, supaprastinti finansinių rezultatų aiškinimą ir perėjimą prie standarto taikymo atidedant jo įsigaliojimo datą iki 2023 m. bei suteikiant papildomą išimtį, kuria galima pasinaudoti, kai 17-asis TFAS taikomas pirmą kartą. Vadovybė įvertino, kad pakeitimas neturės įtakos Bendrovei.

- **17-ojo TFAS „Draudimo sutartys“ - „17-ojo TFAS ir 9-ojo TFAS taikymas pirmą kartą – palyginamoji informacija“ (pataisos)**

Pataisa taikoma 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams. Leidžiama taikyti anksčiau, jeigu taip pat taikomas 17-asis TFAS. Šia pataisa įmonėms, kurios pirmą kartą taiko 17-ąjį TFAS ir 9-ąjį TFAS tuo pat metu, suteikiama galimybė taikyti pereinamojo laikotarpio nuostatą dėl „grupavimo persidengimo“, susijusio su finansinio turto palyginamąja informacija. Įmonė, kuri taiko finansinio turto grupavimo persidengimo nuostatą, turi pateikti palyginamąją informaciją taip, lyg 9-ojo TFAS grupavimo ir vertinimo reikalavimai būtų taikomi ir tokiam finansiniam turtui. Be to, taikydama finansiniam turtui grupavimo persidengimo nuostatą įmonė neprivalo taikyti 9-ojo TFAS vertės sumažėjimo reikalavimų. Tokia pataisa siekiama padėti įmonėms išvengti laikinų finansinio turto ir draudimo sutarties įsipareigojimų apskaitos neatitiktimų ir taip padidinti palyginamosios informacijos naudingumą finansinių ataskaitų vartotojams. ES dar nepatvirtino šių pataisų. Vadovybė įvertino, kad pakeitimas neturės įtakos Bendrovei.

- **10-ojo TFAS „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“ ir 28-ojo TAS „Investicijos į asocijuotąsias įmones ir bendras įmones“ pataisos:**

„Turto pardavimas ar įnašai tarp investuotojo ir jo asocijuotosios įmonės ar bendros įmonės“

Pataisose analizuojama pripažinta neatitiktis tarp 10-ojo TFAS ir 28-ojo TAS reikalavimų, susijusių su turto pardavimu ar įnašais tarp investuotojo ir jo asocijuotosios ar bendros įmonės. Pagrindinė pataisų pasekmė yra ta, kad visos pajamos ar nuostoliai pripažįstami tada, kai sandoris yra susijęs su verslo perleidimu (nepriklausomai nuo to, ar jis vykdomas patronuojamojoje įmonėje ar ne). Dalis pajamų ar nuostolių pripažįstama, kai sandoris apima turtą, kuris neatitinka verslo apibrėžties, net jei šis turtas priklauso patronuojamajai įmonei. 2015 m. gruodį TASV atidėjo įsigaliojimo datą neribotam laikui, laukdama nuosavybės apskaitos metodo tyrimo projekto rezultatų. ES dar nepatvirtino šių pataisų. Vadovybė įvertino, kad pakeitimas neturės įtakos Bendrovei.

2.2 Standartai, pakeitimai ir aiškinimai, kurie dar neįsigaliojo (tęsinys)

- 1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ pataisos: „Įsipareigojimų klasifikavimas į ilgalaikius ir trumpalaikius“

Pataisos iš pradžių galiojo 2022 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, nors ankstesnis taikymas yra leidžiamas. Tačiau reaguodama į COVID-19 pandemiją TASV atidėjo įsigaliojimo datą vieniems metams, t. y. iki 2023 m. sausio 1 d., kad įmonės turėtų daugiau laiko įgyvendinti pataisomis numatytus klasifikavimo pakeitimus. Pataisomis siekiama skatinti nuoseklų reikalavimų taikymą padedant įmonėms nuspręsti, ar finansinės būklės ataskaitoje skolos ir kiti įsipareigojimai, kurių atsiskaitymo data yra neapibrėžta, turėtų būti klasifikuojami kaip trumpalaikiai ar ilgalaikiai įsipareigojimai. Pataisos turi įtakos įsipareigojimų pateikimui finansinės būklės ataskaitoje, tačiau jos nekeičia galiojančių reikalavimų dėl turto, įsipareigojimų, pajamų ar sąnaudų vertinimo ar pripažinimo laiko, taip pat nekeičia informacijos, kurią įmonės atskleidžia apie tokius straipsnius. Taip pat pataisose paaiškinamas skolų klasifikavimo reikalavimas, kai už tokias skolas įmonė gali atsiskaityti naudodama savo nuosavybės priemones.

2021 m. lapkritį Valdyba paskelbė parengiamąjį projektą (PP), kuriame paaiškino, kaip apskaityti įsipareigojimus, kuriems taikomos sutarties sąlygos (anglų k. „covenants“), po ataskaitinio laikotarpio datos. Pirmiausia, Valdyba siūlo siauros taikymo srities 1-ojo TAS pataisas, kuriomis iš esmės keičiamos 2020 m. pataisos, kuriomis reikalaujama, kad įmonės klasifikuotų įsipareigojimus, kuriems taikomos sutarties sąlygos, kaip trumpalaikius, jeigu sutarties sąlygas būtina įvykdyti per trumpesnę nei dvylika mėnesių po ataskaitinio laikotarpio pabaigos terminą ir jei tokios sąlygos nėra įvykdomos ataskaitinio laikotarpio pabaigoje. Vietoj to, siūlomu pakeitimu būtų reikalaujama, kad įmonės atskirai rodytų visus ilgalaikius įsipareigojimus, kuriems taikomos sutarties sąlygos, jeigu sutarties sąlygas būtina įvykdyti per trumpesnę nei dvylika mėnesių po ataskaitinio laikotarpio pabaigos terminą. Be to, jei įmonės neįvykdo tokių sutarties sąlygų ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, jos privalo atskleisti papildomą informaciją. Pasiūlymas būtų taikomas 2024 m. sausio 1 d. arba vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams. Remiantis 8 -uoju TAS, jis turėtų būti taikomas retrospektyviai. Leidžiama taikyti anksčiau. Valdyba taip pat pasiūlė atitinkamai atidėti 2020 m. pataisų įsigaliojimo datą, kad įmonėms nereikėtų keisti esamos praktikos prieš įsigaliojant siūlomoms pataisoms. ES dar nepatvirtino šių pataisų, įskaitant siūlomo PP. Vadovybė įvertino, kad pakeitimas neturės įtakos Bendrovei.

- 3-ojo TFAS „Verslo jungimai“, 16-ojo TAS „Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrenginiai“, 37-ojo TAS „Atidėjiniai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir turtas“ pataisos ir 2018–2020 m. metiniai TFAS patobulinimai

Pataisos taikomos finansiniams metams, prasidedantiems 2022 m. sausio 1 d. ar vėliau. Leidžiama taikyti anksčiau. TASV paskelbė šias siauros taikymo srities TFAS standartų pataisas:

- 3-ojo TFAS „Verslo jungimai“ pataisomis atnaujinama 3-ajame TFAS pateikta nuoroda į Konceptualią finansinės atskaitomybės sistemą, nekeičiant verslo jungimų apskaitos reikalavimų;

- 16-ojo TAS „Nekilnojamas turtas, įranga ir įrengimai“ pataisose numatytas draudimas įmonei iš nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų savikainos atimti pajamas, kurios gautos iš turto vieneto, kuris ruošiamas numatytam naudojimui. Vietoj to, įmonė pripažins tokias pardavimo pajamas ir susijusias sąnaudas pelno (nuostolių) ataskaitoje.

- 37-ojo TAS „Atidėjiniai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir turtas“ pataisose nurodoma, kurias išlaidas įmonė turėtų įtraukti nustatydamą sutarties vykdymo išlaidas, kad galėtų įvertinti ar sutartis yra nuostolinga.

- 2018–2020 m. metiniuose patobulinimuose pateikiamos nedidelės 1-ojo TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmą kartą“, 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“, 41-ojo TAS „Žemės ūkis“ ir 16-ojo TFAS „Nuoma“ aiškinamųjų pavyzdžių pataisos.

Šiuo metu Bendrovės vadovybė vertina šių patobulinimų poveikį finansinėms ataskaitoms.

• **1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ ir 2-ojo TFAS pareiškimo apie taikomą praktiką „Apskaitos politikos atskleidimas“ (pataisos)**

Pataisos taikomos 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams. Leidžiama taikyti anksčiau. Pataisose pateikiamos gairės, kuriomis remiantis priimamai reikšmingi sprendimai dėl apskaitos politikos atskleidimo. Pažymėtina, kad 1-ojo TAS pataisomis reikalavimas atskleisti „svarbią“ apskaitos politiką pakeičiamas reikalavimu atskleisti „reikšmingą“ apskaitos politiką. Be to, pareiškime apie taikomą praktiką pateikiamos gairės ir pavyzdys, skirti padėti taikyti reikšmingumo sampratą priimant sprendimą dėl apskaitos politikos atskleidimo. ES dar nepatvirtino šių pataisų. Vadovybė įvertino, kad pakeitimas neturės įtakos Bendrovei.

2.2 Standartai, pakeitimai ir aiškinimai, kurie dar neįsigaliojo (tęsinys)

- 8-ojo TAS „Apskaitos politika, apskaitinių įvertinimų keitimas ir klaidos“ pataisos: „Apskaitinių įvertinimų apibrėžtis“

Pataisos, kurios įsigalioja 2023 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedančiais finansiniais metais (ankstesnis taikymas yra leidžiamas), taikomos apskaitos politikos ir apskaitinių įvertinimų keitimams, kurie daromi minėtu laikotarpiu arba vėliau. Pataisose pateikiama nauja apskaitinių įvertinimų apibrėžtis – jie apibrėžiami kaip finansinėse ataskaitose pateikiamos piniginės sumos, kurios susijusios su vertinimo neapibrėžtumu. Taip pat pataisose paaiškinama, kas yra apskaitinių įvertinimų pasikeitimai ir kuo jie skiriasi nuo apskaitos politikos keitimo ir klaidų taisymo. ES dar nepatvirtino šių pataisų. Vadovybė įvertino, kad pakeitimas neturės įtakos Bendrovei.

- 12-ojo TFAS „Pelno mokestis“ pataisos: „Atidėtasis mokestis, susijęs su turtu ir įsipareigojimais, kurie atsiranda įvykus vieninteliam sandoriui“

Pataisos taikomos 2023 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, nors ankstesnis taikymas yra leidžiamas. 2021 m. gegužę Valdyba paskelbė 12-ojo TAS pataisas, kuriomis siaurinama 12-ajame TAS numatytos pirminio pripažinimo išimties taikymo sritis ir kuriose nurodoma, kaip įmonės turėtų apskaityti su tokiais sandoriais kaip nuoma ir eksploatavimo nutraukimas susijusį atidėtąjį pelno mokestį. Šiomis pataisomis numatoma, kad pirminio pripažinimo išimtis netaikoma sandoriams, kurių sudarymo metu susidaro vienodo dydžio apmokestinamųjų ir įskaitomųjų laikinųjų skirtumų sumos. Ji taikoma tik jeigu pripažįstant nuomos turtą ar nuomos įsipareigojimus (arba eksploatavimo nutraukimo įsipareigojimus ir eksploatavimo nutraukimo turto komponentą) susidaro nevienodo dydžio apmokestinamųjų ir įskaitomųjų laikinųjų skirtumų sumos. ES dar nepatvirtino šių pataisų. Vadovybė įvertino, kad pakeitimas neturės įtakos Bendrovei.

3 Svarbūs apskaitiniai sprendimai, įvertinimai ir prielaidos

Finansinės ataskaitos parengtos remiantis prielaida, kad Bendrovė artimiausioje ateityje galės tęsti savo veiklą, Finansinių ataskaitų parengimo dieną nėra požymių, kad įmonė negalės tęsti savo veiklos ateityje.

Bendrovės apskaita vedama laikantis kaupimo, atsargumo, palyginimo, įmonės veiklos tęstinumo, turinio prieš formą svarbos bei reikšmingumo principais.

Finansinės ataskaitos parengtos atsižvelgiant į kokybinius finansinių ataskaitų požymius: informacijos supratingumo, svarbumo, patikimumo, tikrumo ir teisingumo, tikslaus pateikimo, neutralumo, apdairumo, visapusiškumo.

Rengdama Bendrovės finansines ataskaitas pagal TFAS, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, vadovybė turi priimti tam tikrus sprendimus, įvertinimus ir prielaidas, kurie įtakoja atskleidžiamas pajamų, išlaidų, turto ir įsipareigojimų sumas bei neapibrėžtumų atskleidimus finansinių ataskaitų parengimo dieną. Šių prielaidų ir įvertinimų neapibrėžtumas gali paveikti rezultatus, dėl kurių būsimaisiais laikotarpiais gali tekti atlikti reikšmingus turto ar įsipareigojimų apskaitinių verčių koregavimus.

Įvertinimai ir su jais susijusios prielaidos yra pagrįsti istorine patirtimi ir kitais veiksmais, kurie atitinka esamas sąlygas, ir kurių rezultatų pagrindu yra daroma išvada dėl turto ir įsipareigojimų likutinių verčių, apie kurias negalima spręsti iš kitų šaltinių. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo šių įvertinimų.

Apskaitiniai įvertinimai ir prielaidos yra periodiškai peržiūrimi, įvertinimų pokyčiai yra pripažįstami tuo laikotarpiu, kai jie yra peržiūrimi arba ateinančiais susijusiais laikotarpiais.

Įvertinimų naudojimas rengiant finansinę atskaitomybę

Bendrovė įvertino galimą COVID-19 pandemijos situacijos, įskaitant karantino, kuris Lietuvos Respublikoje paskelbtas 2020 m. lapkričio 7 d., poveikį šioms finansinėms ataskaitoms bei veiklos tęstinumo prielaidai. Vadovybė įvertino, kad šis klausimas neturės neigiamos įtakos Bendrovės galimybės tęsti veiklą.

Toliau aprašyti pagrindiniai principai, kuriais vadovaujantys parengtos finansinės ataskaitos

3 Svarbūs apskaitiniai sprendimai, įvertinimai ir prielaidos (tęsinys)

Pajamos:

Bendrovės pajamos – turto padidėjimas arba įsipareigojimų sumažėjimas per ataskaitinį finansinį laikotarpį. Per einamąjį finansinį laikotarpį gautas, bet neuždirbtas pajamas Bendrovė apskaito įsipareigojimuose ir pripažįsta to finansinio laikotarpio pajamomis, per kurį jos uždirbamos.

Remiantis 15 - TFAS Bendrovė pripažįsta pajamas tuo laiku ir tokia apimtimi, kad klientui paslaugų perdavimas parodytų sumą, kuri atitinka atlygį, teisę į kurį Bendrovė tikisi turėti mainais už suteiktas paslaugas. Pripažįstant pajamas Bendrovė atsižvelgia į sutarčių su klientais sąlygas ir į visus svarbius faktus bei aplinkybes, įskaitant pinigų srautų, atsirandančių dėl sutarties su klientu, pobūdį, sumą, laiką ir neapibrėžtumą.

TFAS 15 teigia, jog pajamos pripažįstamos tuomet, kai yra įvykdomas sutarties įsipareigojimas, perduodant prekes ar suteikiant paslaugas klientui. Prekių ir/arba paslaugų perdavimas yra nulemiamas kontrolės klientui perdavimo.

Veiklos įsipareigojimas gali būti įgyvendintas (1) per laikotarpį arba (2) konkrečiu laiko momentu. Vertindama, kada veiklos įsipareigojimas įvykdomas, Bendrovė įvertina, ar:

- 1) Teikiant paslaugas ar prekes, klientas tuo pačiu metu ir vartoja/gauna su jomis susijusią ekonominę naudą;
- 2) Vykdydama sutarties įsipareigojimą, įmonė tuo pačiu sukuria arba pagerina turtą, kurį klientas jau kontroliuoja;
- 3) Vykdydama veiklos įsipareigojimą, įmonė nesukuria turto, kurį galėtų panaudoti alternatyviai ir būtina – turi įgyvendintą teisę į atlygį už darbą atliktą iki analizuojamo momento.

Jei nei vienas aukščiau aptartas kriterijus nėra tenkinamas, ūkio subjektas pajamas pripažįsta konkrečiu laiko momentu.

Pagrindines Bendrovės veiklos pajamas sudaro Fondo valdymo mokestis. Fondo valdymo mokestis Tikrajam nariui nustatytas Fondo veiklos apraše (Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro bei Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymas Nr. 4-837/1K-319 „Dėl priemonės „Pagalbos verslui fondas“ veiklos aprašo patvirtinimo“), taip pat KŪB "Pagalbos verslui fondas" Dalyvių sutartimi.

Pajamos pripažįstamos, kai Bendrovė veiklos įsipareigojimą įvykdo (arba tuo metu, kai vykdo), perduodama pažadėta prekė ar paslauga (t. y. turtas). Turtas perduodamas, kai turto įgijėjas įgyja (arba jam įgyjant) to turto kontrolę.

Palūkanų pajamos pripažįstamos kaupiant palūkanas taikant efektyvų palūkanų metodą (tai yra dydis, tiksliai diskontuojantis įvertintas ateities grynųjų pinigų įplaukas per finansinių priemonių tikėtiną trukmę iki finansinio turto grynosios balansinės vertės).

Dividendų pajamos yra pripažįstamos, kuomet įgyjama teisė gauti dividendus, ir priskiriamos kitos veiklos pajamoms.

Delspinigių ir baudų pajamos yra pripažįstamos pajamomis vos jas gavus.

Sąnaudos

Bendrovės išlaidos – turto sumažėjimas arba įsipareigojimų padidėjimas, norint uždirbti pajamų per ataskaitinį finansinį laikotarpį. Per einamąjį finansinį laikotarpį sumokėtas, bet nepatirtas išlaidas Fondas apskaito turte ir pripažįsta to finansinio laikotarpio išlaidomis, per kurį jos patiriamos.

Bendrovės pagrindinės veiklos sąnaudos apima Stebėtojų tarybos, Valdybos atlygiai, darbo užmokestis ir susiję mokesčiai, ofiso nuomos, komunalinių ir kitos susijusios išlaidos, įvairūs mokėjimai už paslaugas.

Kitas Bendrovės sąnaudas apima įvairūs mokesčiai, sutartyse nenumatytos baudos, delspinigiai ir kitos ekonominės sankcijos.

Bendrovė turtu pripažįsta išlaidas, patirtas vykdant sutartį, tik jeigu tos išlaidos atitinka visus šiuos kriterijus:

-išlaidos yra tiesiogiai susijusios su sutartimi arba su numatoma sutartimi, kurią Bendrovė gali konkrečiai identifikuoti

- išlaidos sukuria arba padidina Bendrovės išteklius, kurie bus panaudoti, kad veiklos įsipareigojimai būtų vykdomi (arba toliau vykdomi) ateityje

- išlaidas, kurias tikimasi atgauti.

Bendrovės išlaidos yra apskaitomos, įtraukiant netiesioginius mokesčius (PVM), kol Bendrovė neturi PVM apmokestinamų pajamų, ir nėra PVM mokėtojas.

3 Svarbūs apskaitiniai sprendimai, įvertinimai ir prielaidos (tęsinys)

Pelno mokestis

Pelno mokestis apskaičiuojamas atsižvelgiant į einamųjų metų pelną ar nuostolius ir taip pat apima atidėtuosius mokesčius. Pelno mokestis apskaičiuojamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos mokesčių teisės aktų reikalavimais.

Standartinis Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas yra 15 proc.

Mokestiniai nuostoliai gali būti perkelti neribotą laiką, jais mažinant būsimųjų laikotarpių apmokestinamą pelną, išskyrus vertybinių popierių pardavimo ir (arba) išvestinių finansinių priemonių nuostolius, kurie gali būti perkelti 5 metus. Vertybinių popierių pardavimo ir (arba) išvestinių finansinių priemonių pardavimo nuostoliai gali mažinti tik tokio pat pobūdžio apmokestinamas pajamas.

Iš pajamų atskaitomų ankstesnių mokestinių laikotarpių įprastinės veiklos nuostolių suma negali būti didesnė kaip 70 procentų mokestinio laikotarpio apmokestinamojo pelno, apskaičiuoto iš pajamų atėmus neapmokestinamas pajamas, leidžiamus atskaitymus ir ribojamų dydžių leidžiamus atskaitymus, išskyrus ankstesnių metų mokestinių laikotarpių veiklos nuostolius.

Atidėtieji mokesčiai apskaitomi taikant įsipareigojimų metodą. Atidėtasis pelno mokestis atspindi laikinus mokestinius skirtumus tarp Bendrovės turto ir įsipareigojimų, parodytų finansinėse ataskaitose, ir turto bei įsipareigojimų, parodytų mokestinėse ataskaitose. Atidėtojo mokesčio turtas (įsipareigojimai) yra vertinami taikant pelno mokesčio normą, kuri galios, kai minėti laikini mokestiniai skirtumai realizuosis. Atidėtojo pelno mokesčio turtas nuo nuomos įsipareigojimų ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai nuo nuomos teise valdomo turto apskaičiuojami atskirai.

Atidėtasis mokesčio turtas apskaitomas finansinės būklės ataskaitoje tada, kai vadovybė tikisi gauti tiek planuojamo mokestinio pelno artimoje ateityje, kad jo pakaktų turtui realizuoti. Jei yra tikėtina, kad dalies atidėtojo mokesčio turto realizuoti nepavyks, ši atidėtojo mokesčio dalis finansinėse ataskaitose nėra pripažįstama.

Veiklos nuoma

Nuoma, kai bendrovė yra nuomininkė, yra pripažįstama apskaitant naudojimo teise valdomą turtą bei atitinkamą nuomos įsipareigojimą nuo to momento, kai nuomojamas turtas tampa galimas naudoti, išskyrus trumpalaikę nuomą (nuoma, kurios nuomos terminas yra 12 mėnesių ar trumpiau) ir mažos vertės turto nuomą. Šiai nuomai Bendrovė pripažįsta nuomos įmokas kaip veiklos sąnaudas tiesiogiai proporcingu metodu per visą nuomos laikotarpį, išskyrus atvejus, kai tinka kitas sistemingas būdas labiau atspindintis laiko modelį, per kurį sunaudojama nuomojamo turto ekonominė nauda.

Naudojimo teise valdomas turtas yra vertinamas įsigijimo savikaina, kuri apima pirminį nuomos įsipareigojimo įvertinimą, nuomos mokėjimus, padarytus prieš ar pradėdant nuomotis turtą (atėmus gautas nuomos paskatas), pradines tiesiogines sąnaudas, patirtas Bendrovės. Nuomos įsipareigojimai yra vertinami grynąja dabartine nuomos mokėjimų verte.

Nuomos mokėjimai yra diskontuojami naudojant nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą. Jeigu ši palūkanų norma negalėtų būti lengvai nustatyta, gali būti naudojama nuomininko priskaitytina skolinimosi palūkanų norma. Tai yra palūkanų norma, kurią nuomininkas turėtų mokėti už skolinius įsipareigojimus, reikalingus naudojimo teise valdomam turtui įsigyti panašioje ekonominėje aplinkoje ir panašiomis sąlygomis bei garantijomis, kaip numatyta nuomos sutartyje.

Nuomos mokėjimai paskirstomi tarp nuomos įsipareigojimo dengimo ir palūkanų sąnaudų. Palūkanų sąnaudos yra pripažįstamos pelne (nuostoliuose) per nuomos laikotarpį išlaikant pastovią palūkanų normą likusiai nuomos įsipareigojimo sumai kiekvienu laikotarpiu.

Naudojimo teise valdomas turtas yra nudėvimas per turto nuomos laikotarpį.

Nuomos įsipareigojimai įvertinami padidinant balansinę vertę, kad atspindėtų susijusių palūkanų dydį (naudojant efektyvios palūkanų normos metodą), ir sumažinant balansinę vertę, kad atspindėtų atliktus nuomos mokėjimus.

3 Svarbūs apskaitiniai sprendimai, įvertinimai ir prielaidos (tęsinys)

Ilgalaikis nematerialus ir materialus turtas

Ilgalaikiam turtui priskiriamos nuosavybės teise priklausančios materialios ir nematerialios vertybės, kurios naudojamos Bendrovės pajamoms uždirbti (ekonominei naudai gauti) ilgiau kaip vienerius metus ir kurių įsigijimo kaina ne mažesnė už Bendrovės nustatytą ilgalaikio turto kainą.

Ilgalaikis turtas skirstomas į materialųjį ir nematerialųjį.

Pirminio pripažinimo metu ilgalaikis turtas apskaitomas įsigijimo kaina. Po pirminio pripažinimo ilgalaikis turtas apskaitomas naudojant kaštų metodą – pradinė ilgalaikio turto vertė sumažinta sukauptu nusidėvėjimu ir vertės sumažėjimu.

Nuomos įsipareigojimai įvertinami padidinant balansinę vertę, kad atspindėtų susijusių palūkanų dydį (naudojant efektyvios palūkanų normos metodą), ir sumažinant balansinę vertę, kad atspindėtų atliktus nuomos mokėjimus.

Turto įsigijimo kaina – išlaidos, patirtos įsigyjant turtą, įskaitant sumokėtus komisinius atlyginimus bei mokesčius (rinkliavas), susijusius su šio turto įsigijimu. Mokesčių apskaitos tikslais į turto vertę pridėtinės vertės mokestis yra įskaitomas, kol Bendrovė nėra PVM mokėtoja.

Už prekes ar paslaugas įsigyto turto įsigijimo kaina – atitinkama suma, įtraukta į pajamas, gautas už šias prekes ir paslaugas, ir išlaidos, patirtos įsigyjant turtą, įskaitant sumokėtus komisinius atlyginimus bei mokesčius (rinkliavas), susijusius su šio turto įsigijimu. Turtas priskiriamas prie ilgalaikio, jeigu jo įsigijimo vertė yra didesnė nei 1000 EUR.

Ilgalaikiam turtui nustatoma likvidacinė vertė, kurią tvirtina Bendrovė. Turto likvidacinė vertė negali būti mažesnė už 1 EUR ir viršyti 10 procentų jo įsigijimo vertės.

Išlaidos ilgalaikio turto remontui įtraukiamos į P(N) ataskaitą, kai jos patiriamos. Tais atvejais, kai galima aiškiai įrodyti, jog šių išlaidų dėka padidės ekonominė nauda iš šio ilgalaikio materialiojo turto panaudojimo ir (arba) pailgės jo numatytas ekonominio tarnavimo laikas, išlaidos yra kapitalizuojamos pridėdant jas prie ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo vertės. Reikšmingi ilgalaikio materialaus turto pagerinimai yra kapitalizuojami ir nudėvimi per likusį pagerinto turto naudojimo laikotarpį.

UAB „VALSTYBĖS INVESTICIJŲ VALDYMO AGENTŪRA“

Finansinės ataskaitos už 2021 metus

(EUR, jei nenurodyta kitaip)

Naujos programinės įrangos įsigijimo išlaidos yra kapitalizuojamos ir pripažįstamos nematerialiuoju ilgalaikiu turtu, jei šios išlaidos nėra kompiuterinės įrangos sudedamoji dalis.

Naujos programinės įrangos įsigijimo išlaidos yra kapitalizuojamos ir pripažįstamos nematerialiuoju ilgalaikiu turtu, jei šios išlaidos nėra kompiuterinės įrangos sudedamoji dalis.

Ne rečiau kaip vieną kartą per metus Bendrovė nustato, ar yra požymių, kad turto vertė gali sumažėti. Jei tokių požymių yra, atliekamas ilgalaikio turto vertinimas, nustatant jo atsiperkamąją vertę (tikrąją vertę sumažintą pardavimo kaštais).

Ilgalaikio materialaus ir nematerialaus turto nusidėvėjimą (amortizaciją) skaičiuoja tiesiogiai proporcingu (tiesiniu) metodu. Taikant tiesinį metodą metinė nusidėvėjimo arba amortizacijos suma apskaičiuojama kaip ilgalaikio turto įsigijimo kainos ir to turto likvidacinės vertės skirtumo bei nusidėvėjimo arba amortizacijos laiko (metais) santykis. Priskaičiuota nusidėvėjimo arba amortizacijos suma kas mėnesį pripažįstamos sąnaudos.

	<u>Metai</u>
Baldai	6
Mašinos ir įrengimai	5
Kompiuterinės priemonės	3
Ryšio priemonės	3
Programinė įranga	2 - 5 m.

3 Svarbūs apskaitiniai sprendimai, įvertinimai ir prielaidos (tęsinys)

Finansinis turtas

Finansinis turtas ar įsipareigojimas – tai pinigai, sutartinės teisės gauti bei perduoti pinigus ar kitą finansinį turtą, sutartinės teisės pasikeisti finansinėmis priemonėmis bei kitų įmonių nuosavybės priemonės. Finansinį turtą Bendrovė klasifikuoja į šias grupes:

- finansinį turtą, kuris vertinamas amortizuota savikaina;
- finansinį turtą, kuris vertinamas tikraja verte, vertės pokytį pripažįstant kitomis bendrosiomis pajamomis bendrųjų pajamų ataskaitoje;
- finansinį turtą, kuris vertinamas tikraja verte, vertės pokytį pripažįstant pelnu ar nuostoliais bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinis turtas klasifikuojamas ir įvertinamas, t. y. kuriai iš nurodytų finansinio turto grupių turėtų būti priskiriamas, naudojant du testus/vertinimo kriterijus, kuomet įvertinama:

- koku būdu įmonė valdo finansinį turtą siekiant generuoti pinigų srautus, t. y. surenkant sutartinius pinigų srautus, parduodant finansinį turtą arba naudojant abu būdus;
- ar sutartiniai pinigų srautai apima tik pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimus.

Finansinio turto grupė yra nustatoma turto įsigijimo metu. Finansinis turtas pripažįstamas tuomet, kai Bendrovė tampa priemonės sutarties sąlygų šalimi.

Turtas, kuris laikomas sutartyje numatytiems pinigų srautams gauti, kuomet jie yra tik pagrindinės paskolos sumos ir palūkanų mokėjimai, vertinamas amortizuota savikaina. Pelnas arba nuostoliai, atsirandantys dėl turto pripažinimo nutraukimo, tiesiogiai pripažįstami pelnu arba nuostoliais. Vertės sumažėjimo nuostoliai pateikiami atskirame bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnyje.

Finansinio turto pripažinimas finansinėse ataskaitose nutraukiamas, kuomet: baigiasi arba perduodamos teisės gauti pinigų srautus iš finansinio turto ir Bendrovė perdavė iš esmės visą su nuosavybe susijusią riziką ir jos teikiamą naudą.

Finansinis turto vertės sumažėjimas

Finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną Bendrovė įvertina, ar yra objektyvių įrodymų, kad kredito riziką turinčio finansinio turto ar finansinio turto grupės vertė sumažėjo. Finansinio turto arba finansinio turto grupės vertė sumažėja ir vertės sumažėjimo nuostoliai patiriami tada, jeigu yra objektyvių įrodymų, kad vertė sumažėjo dėl vieno arba keleto įvykių po turto pirminio pripažinimo („nuostolių įvykių“) ir toks nuostolių įvykis (arba įvykiai) turi įtakos finansinio turto ar finansinio turto grupės įvertintiems būsimiems pinigų srautams, kurie gali būti patikimai įvertinti.

Jeigu vėlesniu laikotarpiu tikėtini turto vertės sumažėjimo nuostoliai sumažėja ir šis sumažėjimas gali būti objektyviai siejamas su įvykiu, įvyksiu po vertės sumažėjimo pripažinimo, anksčiau pripažintas vertės sumažėjimas yra atstatomas.

Finansinis turtas (visas ar iš dalies) nurašomas, jei nėra pagrįstų lūkesčių jį atgauti. Požymiai, kad nėra pagrįstų lūkesčių atgauti finansinį turtą, be kita ko, apima skolininko nemokumo arba reikšmingų finansinių sunkumų tikimybę. Sumažėjusios vertės skolų pripažinimas nutraukiamas, kai jos įvertinamos kaip sumos, kurių negalima atgauti.

Pinigai ir jų ekvivalentai

Pinigus sudaro pinigai banko sąskaitose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi. Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai ir indėliai einamosiose sąskaitose, kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos.

UAB „VALSTYBĖS INVESTICIJŲ VALDYMO AGENTŪRA“**Finansinės ataskaitos už 2021 metus**

(EUR, jei nenurodyta kitaip)

Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas**4 Veiklos pajamos**

	2021-01-01 2021-12-31	2020-08-27 2020-12-31
Fondo valdymo mokestis	2 395 205	437 158
Pagrindinės veiklos pajamų iš viso:	2 395 205	437 158

Visa pajamų suma yra iš sutarčių su klientais pagal KŪB "Pagalbos verslui fondas" Dalyvių sutartį.

5 Darbo užmokesčio ir kitos susijusios sąnaudos

	2021-01-01 2021-12-31	2020-08-27 2020-12-31
Darbo užmokesčio sąnaudos	1 149 406	205 132
Sukauptos metinės kintamosios atlygio dalies (KAD) darbuotojams sąnaudos	233 845	-
Stebėtojų tarybos ir valdybos narių atlygis	136 036	65 753
Sukauptos atostoginių sąnaudos	32 584	15 229
Sukauptos metinės kintamosios atlygio dalies (KAD) valdybos nariams sąnaudos	24 148	-
Socialinio draudimo sąnaudos	20 657	3 871
Darbo užmokesčio ir kitos susijusios sąnaudos iš viso:	1 596 676	289 985

UAB „VALSTYBĖS INVESTICIJŲ VALDYMO AGENTŪRA“**Finansinės ataskaitos už 2021 metus**

(EUR, jei nurodyta kitaip)

6 Administracinės sąnaudos

	2021-01-01 2021-12-31	2020-08-27 2020-12-31
Viešųjų ryšių paslaugos	88 503	11 658
Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas	71 275	5 936
Konsultacijos ir išorinės paslaugos	50 733	16 387
Informacinių technologijų sąnaudos	40 544	25 647
Kanceliarinės priemonės, ūkio prekės ir kitos biuro išlaikymo sąnaudos	26 424	2 393
Mokymų sąnaudos	15 859	1 976
Komunalinių paslaugų sąnaudos	15 883	1 558
Ilgalaikio turto amortizacijos ir nusidėvėjimo sąnaudos	11 896	-
Audito paslaugos	9 680	7 865
Telekomunikacijų sąnaudos	8 885	1 030
Teisinės paslaugos	7 877	11 327
Kita	18 364	4 312
Administracinės sąnaudos iš viso:	365 923	90 089

7 Finansinės veiklos sąnaudos

	2021-01-01 2021-12-31	2020-08-27 2020-12-31
Nuomos įsipareigojimų palūkanų sąnaudos	5 253	548
Kitos finansinės veiklos sąnaudos	57	-
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso:	5 310	548

UAB „VALSTYBĖS INVESTICIJŲ VALDYMO AGENTŪRA“

Finansinės ataskaitos už 2021 metus

(EUR, jei nurodyta kitaip)

8 Pelno mokesčio sąnaudos

Mokesčių ir finansinio pelno suderinimas

	2021-01-01 2021-12-31	2020-08-27 2020-12-31
Pelnas prieš mokesčius	427 296	56 536
Neleidžiami atskaitymai	26 460	1 215
Apmokestinamas pelnas	453 756	57 751
Ataskaitinių metų pelno mokestis	(68 063)	(8 663)
Atidėtojo pelno mokesčio turto pokytis	997	83
Ataskaitinių metų pelnas	360 230	47 956
Pelnas prieš mokesčius	427 296	56 536
15 % pelno mokestis	(64 094)	(8 480)
Mokestinė įtaka		
Neleidžiami atskaitymai	(3 969)	(182)
Neapmokestinamos pajamos ir mokesčių lengvatos	-	-
Papildomi leidžiami atskaitymai (mažinantys/didinantis nuostolius)	-	-
Laikinieji skirtumai dėl mokesstinės ir finansinės apskaitos skirtumų	997	83
Einamųjų metų pelno mokesčio sąnaudos, pripažintos apskaitoje	(67 066)	(8 580)

UAB „VALSTYBĖS INVESTICIJŲ VALDYMO AGENTŪRA“**Finansinės ataskaitos už 2021 metus**

(EUR, jei nenurodyta kitaip)

Atidėtojo pelno mokesčio turto komponentai

	2021 m. gruodžio 31 d.	2020 m. gruodžio 31 d.
Laikinieji skirtumai tarp mokesstinės apskaitos ir finansinės dėl 16 TFAS taikymo	340	42
Sukauptos darbdavio socialinio draudimo sąnaudos nuo kasmetinių atostogų ir KAD sukupimų	740	41
Atidėtasis pelno mokesčio turtas	1 080	83

9 Naudojimo teise valdomas turtas

Bendrovė turi sudarytą patalpų nuomos sutartį, kuri galios iki 2023-11-30. Pagal TFAS16 taikant 3.25 % (vidutinė skelbiama LB paskolų palūkanų norma) apskaičiuota naudojimo teise valdomo turto vertė bei susiję įsipareigojimai.

Nuoma lizingas

	Biuro patalpos
Grynoji likutinė vertė 2020 m. gruodžio 31 d.	207 756
Padidėjimas per ataskaitinius metus	149
Nusidėvėjimas per metus	(71 276)
Grynoji likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	136 629

Nuomos įsipareigojimai

	Biuro patalpos
Grynoji likutinė vertė 2020 m. gruodžio 31 d.	195 637
Padidėjimas per ataskaitinius metus	149
Nuomos įsipareigojimų dengimas	(69 304)
Grynoji likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	126 482

UAB „VALSTYBĖS INVESTICIJŲ VALDYMO AGENTŪRA“

Finansinės ataskaitos už 2021 metus

(EUR, jei nurodyta kitaip)

9 Naudojimo teise valdomas turtas (tęsinys)

Nuomos įsipareigojimai

	2021 m. gruodžio 31 d.	2020 m. gruodžio 31 d.
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	55 077	126 479
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	71 405	69 158
Nuomos įsipareigojimai iš viso:	126 482	195 637

Lentelėje pateikiami 2021 m. gruodžio 31 d. būsimi mokėtini minimalūs nuomos mokesčiai pagal veiklos nuomos sutarį:

Terminų analizė. Sutartiniai nediskontuoti pinigų srautai	2021 m. gruodžio 31 d.	2020 m. gruodžio 31 d.
iki vienerių metų	74 409	74 409
Nuo 1 iki 3 metų	55 809	136 416
Nediskontuoti nuomos įsipareigojimai iš viso:	130 218	210 825

10 Ilgalaikis nematerialus turtas

Pradinė savikaina

Programinė įranga

Likutis 2020 m. rugpjūčio 27 d.	-
Įsigijimai	5 900
Likutis 2020 m. gruodžio 31 d.	5 900
Įsigijimai	5 808
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	11 708

UAB „VALSTYBĖS INVESTICIJŲ VALDYMO AGENTŪRA“

Finansinės ataskaitos už 2021 metus

(EUR, jei nurodyta kitaip)

Sukaupta amortizacija	Programinė įranga
Likutis 2020 m. rugpjūčio 27 d.	-
Amortizacija	(287)
Likutis 2020 m. gruodžio 31 d.	(287)
Amortizacija	(3 742)
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	(4 029)
Grynoji likutinė vertė 2020 m. rugpjūčio 27 d.	-
Grynoji likutinė vertė 2020 m. gruodžio 31 d.	5 613
Grynoji likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	7 679

11 Ilgalaikis materialus turtas

Pradinė savikaina	Įrenginiai
Likutis 2020 m. rugpjūčio 27 d.	-
Įsigijimai	-
Likutis 2020 m. gruodžio 31 d.	-
Įsigijimai	42 017
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	42 017
Sukaupta amortizacija	Įrenginiai
Likutis 2020 m. rugpjūčio 27 d.	-
Nusidėvėjimas	-
Likutis 2020 m. gruodžio 31 d.	-
Nusidėvėjimas	(8 154)
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	(8 154)
Grynoji likutinė vertė 2020 m. rugpjūčio 27 d.	-
Grynoji likutinė vertė 2020 m. gruodžio 31 d.	-
Grynoji likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	33 863

UAB „VALSTYBĖS INVESTICIJŲ VALDYMO AGENTŪRA“**Finansinės ataskaitos už 2021 metus**(EUR, jei nurodyta kitaip)

12 Investicijos į asocijuotas įmones

UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ (VIVA) ir UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ (VIK) 2020 m. spalio 6 d. pasirašyta Dalyvių sutartimi įsteigė komanditinę ūkinę bendriją "Pagalbos Verslui fondas". Pagrindinė fondo veiklos sritis - pagalba ir investavimas į vidutines ir dideles įmones, susidūrusias su COVID-19 sukeltais iššūkiais.

VIVA veikia tikrojo komanditinio nario teisėmis, įnašas sudaro 1 EUR.

13 Kitas trumpalaikis turtas

	2021 m. gruodžio 31 d.	2020 m. gruodžio 31 d.
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	28 151	21 205
Sumokėti avansai	374	-
Iš viso kito trumpalaikio turto	28 525	21 205

Ateinančių laikotarpių sąnaudos

	2021 m. gruodžio 31 d.	2020 m. gruodžio 31 d.
Išorinės sistemos ir prisijungimai	15 005	8 857
Civilinės atsakomybės draudimas	6 604	3 082
Prenumeratos	3 346	7 778
Informacinių technologijų sąnaudos	2 435	838
Darbuotojų mokymai	398	650
Kita	363	-
Ateinančių laikotarpių sąnaudų iš viso:	28 151	21 205

UAB „VALSTYBĖS INVESTICIJŲ VALDYMO AGENTŪRA“**Finansinės ataskaitos už 2021 metus**(EUR, jei nurodyta kitaip)

14 Įstatinis kapitalas

2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcinį kapitalą sudarė 10 000 paprastųjų akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 100 eurų, Visos išleistos akcijos yra pilnai apmokėtos. Visos išleistos akcijos yra nematerialios paprastosios vardinės akcijos.

Visų Bendrovės akcijų savininkė yra valstybė. Įgyvendinant valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiamas teises Bendrovėje, valstybei atstovauja Lietuvos Respublikos finansų ministerija.

15 Pelno paskirstymo projektas

	2021 m. gruodžio 31 d.
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) finansinių metų pradžioje	-
Grynasis finansinių metų veiklos rezultatas (pelnas arba nuostoliai)	360 230
Bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	-
Pervedimai iš rezervų nuostoliams dengti	-
Dalyvių įnašai nuostoliams dengti (jei visą arba dalį paskirstytinojo rezultato (nuostolių) nusprendė padengti finansų įstaigos dalyviai)	-
Paskirstytinasis rezultatas (pelnas arba nuostoliai) ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	360 230
Pelno paskirstymas į rezervus:	
Pelno dalis, skiriama į privalomąjį rezervą	92 807
Pelno dalis, skiriama į specialųjį kapitalo rezervą (pagal Lietuvos Respublikos nacionalinių plėtros įstaigų įstatymą)	45 204
Pelno dalis, skiriama dividendams išmokėti	216 138
Pelno dalis, skiriama metinėms išmokoms (tantjėmoms) valdybos ir stebėtojų tarybos nariams, darbuotojų premijoms ir kitiems tikslams	-
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai), perkeliamas į kitus finansinius metus	6 081

15 Pelno paskirstymo projektas (tęsinys)

Vadovaujantis LR akcinių bendrovių įstatymu, Bendrovė privalo pervesti ne mažiau kaip 1/20 (5 proc.) ataskaitinių finansinių metų pelno į privalomuosius rezervus, kol bus pasiektas rezervo dydis ne mažesnis nei 1/10 įstatinio kapitalo (ne mažiau 10 proc. įstatinio kapitalo vertės). Privalomasis rezervas gali būti naudojamas tik bendrovės nuostoliams padengti.

Vadovaujantis LR nacionalinių plėtros įstaigų (toliau – NPĮ) įstatymo 15 strp. nuostatomis Bendrovė kaip NPĮ turi suformuoti specialųjį kapitalo rezervą, kurio dydis privalo būti ne mažesnis kaip 5 proc. įstatinio kapitalo. Specialusis kapitalo rezervas formuojamas kaupimo principu, kiekvienais metais tokiam rezervui formuoti skiriant ne mažiau kaip 10 procentų tų metų paskirstytojo pelno, iki bus pasiektas nustatytas rezervo lygis. Specialusis kapitalo rezervas NPĮ visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu gali būti naudojamas NPĮ nuostoliams dengti.

Dividendai skiriami ir mokami vadovaujantis LR vyriausybės 1997 m. sausio 14 d. nutarimo „Dėl dividendų už valstybei priklausančias bendrovių akcijas ir valstybės įmonių pelno įmokų“ Nr. 20 (nauja redakcija – nuo 2017 m. sausio 1 d.) 2.1.3. punktu ne mažesnė kaip 60 procentai bendrovės paskirstytojo pelno, jeigu bendrovės ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža – didesnė nei 15 procentų nuosavo kapitalo grąžos. Šio nutarimo nuostatos perkeltos į 2012 m. birželio 6 d. LR Vyriausybės nutarimo Nr. 665 „Dėl valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ 15 p. vėliausią redakciją 2021 m. gruodžio 22 d. Nr. 1124.

16 Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

	2021 m. gruodžio 31 d.	2020 m. gruodžio 31 d.
Mokėtinos sumos tiekėjams	26 823	52 570
Sukauptos sąnaudos	9 680	7 865
Mokėtinos sumos atskaitingiesiems asmenims	2 737	209
Sutarčių įsipareigojimai	-	62 842
Iš viso prekybos ir kitų mokėtinų sumų	39 240	123 486

UAB „VALSTYBĖS INVESTICIJŲ VALDYMO AGENTŪRA“

Finansinės ataskaitos už 2021 metus

(EUR, jei nurodyta kitaip)

17 Darbo užmokesčio ir kiti susiję įsipareigojimai

	2021 m. gruodžio 31 d.	2020 m. gruodžio 31 d.
Ilgalaikiai darbo užmokesčio ir kiti susiję įsipareigojimai		
KAD darbuotojams sukaupimai - ilgalaikė dalis	73 799	-
KAD sukaupimai valdybos nariams ilgalaikė dalis	24 148	-
	97 947	-
Trumpalaikiai darbo užmokesčio ir kiti susiję įsipareigojimai		
KAD darbuotojams sukaupimai - einamųjų metų dalis	160 046	-
Nepanaudotų kasmetinių atostogų sukaupimai	47 812	15 228
Atlygis stebėtojų tarybos nariams ir susiję mokesčiai	4 246	23 086
	212 104	38 314
Su darbo santykiais ir kitų susijusių įsipareigojimų iš viso:	310 051	38 314

18 Rizikų valdymas

Rizika – tai potencialiai galimi nepalankūs laukiamų rezultatų pakitimai. Rizika yra bet kokios veiklos dalis, kurios visiškai išvengti neįmanoma, tačiau gerai įvertinus numatomą riziką, galima ją minimizuoti.

Rizikos valdymo tikslai:

- įvertinti galimų nuostolių atsiradimo tikimybę, nuostolių dydį, rizikos valdymo kaštus;
- identifikuoti ir apriboti reikšmingiausius nuostolius galinčias sukelti rizikas.

Optimalus ir subalansuotas rizikos valdymas yra pagrindas siekiant efektyviai užtikrinti Fondo veiklos stabilumą.

18 Rizikų valdymo sistema (tęsinys)

Bendrovė veikdama kaip įsteigto Fondo tikrasis narys, tvarkydama Fondo reikalus bei priimdama sprendimus Fondo vardu, užtikrindama jo kasdieninę veiklą, jos kontrolę, susiduria su šiomis esminėmis rizikomis:

Rizika	Aprašymas
Strateginė rizika	Fondo valdytojo strateginiai sprendimai gali būti neteisingi, nepagrįsti, paremti paviršutiniška informacija arba skuboti.
Kredito rizika	Bendrovė ir jos valdomas Fondas susiduria su rizika, kad kita šalis nesugebės vykdyti įsipareigojimų Fondui. Bendrovė kaip tikrasis narys atsako už tuos įsipareigojimus, kuriems padengti nebus pakankamai Fondo turto.
Rinkos rizika	Bendrovė ir valdomas Fondas susiduria su investicijos esamosios (rinkos) vertės kitimu, kai neturi galimybių laikyti investicijų iki išpirkimo datos.
Likvidumo rizika	Bendrovė ir valdomas Fondas susiduria su rizika, kad neturės ar nesugebės reikiamu laiku gauti finansinių resursų įvykdyti priimtus finansinius įsipareigojimus.
Operacinė rizika	Tikimybė patirti nuostolius dėl netinkamų ar nepavykusių Fondo vidaus procesų, Bendrovės ir kontroliuojamo Fondo valdytojo darbuotojų, sistemų arba išorės įvykių įtakos, taip pat dėl teisinės rizikos.

Rizikų valdymo sistema

Fondo valdytojas, siekdamas tinkamai valdyti rizikas, su kuriomis susiduria savo ir valdomo Fondo veikloje:

- remiantis Fondo vidine bei išorine aplinka, rizikų vertinimo ir jų valdymo priemonių įgyvendinimo stebėsenos rezultatais, nustato rizikų valdymo proceso dalyvius, apimtis ir rizikų vertinimo kriterijus;

- reguliariai identifikuoja, įvertina ir apibrėžia rizikas;

- įvertintas rizikas prioretizuoja pagal jų lygį ir reikšmę;

- prioritetinių rizikų valdymui sudaro reikalingų rizikos valdymo priemonių tvarkas ir procesus;

UAB „VALSTYBĖS INVESTICIJŲ VALDYMO AGENTŪRA“

Finansinės ataskaitos už 2021 metus

(EUR, jei nurodyta kitaip)

- vykdo nuolatinę nustatytų rizikų ir rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo stebėseną.

Siekiant užtikrinti tinkamą, efektyvų bei nenutrūkstamą rizikų valdymą, Fondo valdytojas:

- vidaus dokumentuose nustato ir patvirtina detalius rizikos valdymo reikalavimus (rizikos lygį, vertinimo metodus, stebėjimo ir kontrolės procesus, valdymo principus);

-periodiškai peržiūri patvirtintus rizikos valdymo reikalavimus bei ribojimus, siekdamas tinkamai įvertinti naujas arba anksčiau nekontroliuotas rizikos rūšis

Atitinkamos rizikos savininkas, kartu su Fondo valdytojo rizikos valdymo vadovu, dalyvauja rizikų valdymo procese nustatant ir analizuojant rizikas, siūlo rizikų valdymo priemones bei nuolat stebi identifikuotų rizikų rodiklius.

Fondo valdytojas ne rečiau kaip kartą per metus turi teikti Fondo valdytojo rizikos valdymo vadovo parengtas rašytines ataskaitas Investiciniam komitetui ir Patariamajam komitetui, kuriose turi būti nurodytos identifikuotos rizikos, jų rūšys ir lygiai, rizikos ribojimų pažeidimai, rizikos valdymo tinkamumo ir veiksmingumo įvertinimas, nurodant priemones, kurių imtasi nustatytiems trūkumams pašalinti bei Fondo rizikų valdymo tvarkas ir procesus. Fondo rizikų valdymo tvarkos yra tvirtinamos Fondo valdytojo Valdybos sprendimu.

18 Rizikų valdymo sistema (tęsinys)

Rizikų valdymo procese Fondo valdytojo valdymo organų atsakomybės pasiskirsto:

Proceso dalyvis	Atsakomybės
Stebėtojų taryba	<ul style="list-style-type: none">- svarsto ir tvirtina Bendrovės ir Fondo veiklos strategiją, analizuoja ir vertina informaciją veiklos strategijos įgyvendinimą;- prižiūri Valdybos ir Fondo valdytojo vadovo veiklą, remiantis vidaus audito ir kita jiems prieinama informacija, įsitikina, kad numatyto rizikų valdymo laikomasi;- teikia pastabas ir pasiūlymus dėl rizikų valdymo proceso tobulinimo;
Vidaus auditorius	<ul style="list-style-type: none">- prižiūri, stebi, vertina ir teikia rekomendacijas Bendrovės ir Fondo valdytojo valdymo organams dėl rizikų valdymo sistemos tobulinimo;- nustatytu periodiškumu atlieka Bendrovės ir Fondo rizikų valdymo sistemos ir atskirų priemonių veiksmingumo vidaus auditą, siekiant nustatyti, kad pagrindinės rizikos yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija;- gautos ir susistemintos informacijos apie rizikų valdymą pagrindu teikia vidaus audito ataskaitas Fondo valdytojo valdymo organams ir rekomendacijas generaliniam direktoriui;
Valdyba	<ul style="list-style-type: none">- užtikrina, kad šios politikos nuostatos atitinka Bendrovės ir Fondo veiklos strategiją ir galiojančius teisės aktus;- komunikuoja su vadovybe, siekiant pagerinti Fondo rizikų valdymą;- skatina Fondo valdytojo vadovybę vadovautis rizikų valdymo procesu ir integruoti jį į planavimo, sprendimų priėmimo ir kontrolės procesus;- ne rečiau kaip kas ketvirtį vykdo reikšmingiausių rizikų valdymo priemonių įgyvendinimo kontrolę;

Rizikų valdymo procese Fondo valdytojo valdymo organų atsakomybės pasiskirsto:

UAB „VALSTYBĖS INVESTICIJŲ VALDYMO AGENTŪRA“

Finansinės ataskaitos už 2021 metus

(EUR, jei nenurodyta kitaip)

Proceso dalyvis	Atsakomybės
Generalinis direktorius	<ul style="list-style-type: none">- skatina Fondo valdytojo darbuotojus valdyti rizikas pagal patvirtintas tvarkas bei palaiko atviro incidentų komunikavimo kultūrą;- siekia, kad Fondo valdytojo darbuotojai turi pakankamas priemones identifikuoti, vertinti ir valdyti rizikas;- nedelsiant informuoja Valdybą apie esmines rizikas, keliančias grėsmę Fondo veiklos tęstinumui;
Rizikų valdymo vadovas	<ul style="list-style-type: none">- dalyvauja rizikų stebėsenos, valdymo ir kontrolės procese;- kartą per metus peržiūri ir įvertina pagrindines Fondo rizikas ir vykstančius pokyčius verslo aplinkoje;- nustato rizikų savininkus;- atsakingas už Politikos peržiūrą ir savalaikį atnaujinimą;- prireikus konsultuoja Fondo valdytojo darbuotojus dėl tinkamo rizikos valdymo ir teikia siūlymus bei inicijuoja veiksmus didinančius rizikos valdymo sistemos efektyvumą ir rezultatyvumą;
Rizikų savininkas	<ul style="list-style-type: none">- dalyvauja rizikų valdymo procese nustatant ir analizuojant rizikas;- identifikuoja rizikas ir siūlo rizikų valdymo priemones;- taiko nustatytas rizikų valdymo priemones;- nedelsiant informuoja rizikų valdymo vadovą apie išaugusias rizikas;

UAB „VALSTYBĖS INVESTICIJŲ VALDYMO AGENTŪRA“**Finansinės ataskaitos už 2021 metus**

(EUR, jei nurodyta kitaip)

18 Rizikų valdymo sistema (tęsinys)**Kredito rizika**

Bendrovės turimi piniginiai išteklių laikomi Swedbank, AB ir SEB bankas, AB bankų sąskaitose, pagal tarpautinių agentūrų "Moody's Investors Service" galiojantis reitingas Aa3, Fitch Ratings A+, S&P A+. SEB bankas, AB galiojantis reitingas - "Moody's Investors Service" Aa3, Fitch Ratings AA, S&P A+ Piniginės lėšos laikomos bankų sąskaitose draudžiamos pagal LR indėlių ir investicijų draudimo įstatymą.

Likvidumo rizika

Bendrovė siekia užtikrinti pakankamus pinigų ir pinigų ekvivalentų srautus turimiems įsipareigojimams įvykdyti. Lentelėje nediskontuotų mokėjimų pagrindu pateikti įsipareigojimai pagal mokėjimo terminus:

2021 m. gruodžio 31 d.	Mažiau nei 1 metai	1 - 2 metai	2 - 3 metai	Iš viso:
Pinigai ir jų ekvivalentai	1 708 278	-	-	1 708 278
Nuomos įsipareigojimai	(74 409)	(55 807)	-	(130 216)
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	(39 240)	-	-	(39 240)
Darbo užmokesčio ir kiti susiję įsipareigojimai	(212 104)	(97 947)	-	(310 051)
Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	(68 063)	-	-	(68 063)
Grynoji rizika	1 314 462	(153 754)	-	1 160 708

UAB „VALSTYBĖS INVESTICIJŲ VALDYMO AGENTŪRA“

Finansinės ataskaitos už 2021 metus

(EUR, jei nenurodyta kitaip)

2020 m. gruodžio 31 d.	Mažiau nei 1 metai	1 - 2 metai	2 - 3 metai	Iš viso:
Pinigai ir jų ekvivalentai	1 179 398			1 179 398
Nuomos įsipareigojimai	(74 409)	(74 409)	(62 007)	(210 825)
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	(60 644)			(60 644)
Darbo užmokesčio ir kiti susiję įsipareigojimai	(38 314)			(38 314)
Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	(8 663)			(8 663)
Grynoji rizika	997 368	(74 409)	(62 007)	860 952

19 Darbuotojai

	2021 m. gruodžio 31 d.	2020 m. gruodžio 31 d.
Darbuotojų skaičius ataskatinio laikotarpio pabaigoje	24	22
Iš jų specialistai	17	17
Iš jų departamentų vadovai	6	4
Iš jų aukščiausio lygio vadovų	1	1

UAB „VALSTYBĖS INVESTICIJŲ VALDYMO AGENTŪRA“**Finansinės ataskaitos už 2021 metus**

(EUR, jei nurodyta kitaip)

20 Finansiniai ryšiai su susijusiais asmenimis

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus.

Bendrovės susijusiais asmenimis yra laikoma komanditinė ūkinė bendrija „Pagalbos verslui fondas“ (kurioje Bendrovė yra Tikrasis narys), Bendrovės vadovybė - generalinis direktorius, valdyba, stebėtojų taryba ir su jais susiję asmenys. Jokių kitų sandorių nei nurodyti ankstesnėse pastabose su šiais asmenimis Bendrovė ataskaitiniais metais neturėjo.

	2021-01-01 2021-12-31	2020-08-27 2020-12-31
Stebėtojų tarybos ir valdybos narių atlygis	136 036	65 753
Vadovo darbo užmokestis ir susiję mokesčiai	105 944	32 082
Sukauptos metinės kintamosios atlygio dalies (KAD) valdybos nariams sąnaudos	24 148	-
Sukauptos metinės kintamosios atlygio dalies (KAD) vadovui sąnaudos	25 206	-
	291 334	97 835

2021 ir 2020 m., Bendrovės vadovybei (generaliniam direktoriui, valdybos ir stebėtojų tarybos nariams) nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo.

2020 m.

	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Sutarčių įsipareigojimai	Sukauptos palūkanos
Pagalbos Verslui fondas	-	437 158	-	62 842	-

UAB „VALSTYBĖS INVESTICIJŲ VALDYMO AGENTŪRA“**Finansinės ataskaitos už 2021 metus**

(EUR, jei nurodyta kitaip)

2021 m.

	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Sutarčių įsipareigojimai	Sukauptos palūkanos
Pagalbos Verslui fondas	-	2 395 205	-	-	-

21 Poataskaitiniai įvykiai

2022 m. sausio 26 d. LR Vyriausybė pritarė nacionalinių plėtros įstaigų – UAB „Investicijų ir verslo garantijos“, UAB „Viešųjų investicijų plėtros agentūra“, UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“, UAB „Žemės ūkio paskolų garantijų fondas“ ir UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ konsolidavimui uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ pagrindu, Lietuvos Respublikos finansų ministerijai įgyvendinant valstybės, kaip konsoliduotos nacionalinės plėtros įstaigos akcininkės, turtines ir neturtines teises ir pareigas. Šiuo metu įtakos VIVA veiklai nėra galimybės įvertinti, nes nebuvo tolesnių sprendimų, kada ir kaip reforma turi būti įgyvendinta

Vykstantis karas Ukrainoje ir susijusios sankcijos, nukreiptos prieš Rusijos Federaciją, gali turėti įtakos Europos ekonomikai ir globaliai. Bendrovė neturi jokių tiesioginių sąsajų su Ukraina, Rusija ar Baltarusija. Pagrindinės Bendrovės pajamos yra "Pagalbos verslui fondo" valdymo mokestis, įtaka bendrai ekonominei situacijai gali reikalauti tam tikrų prielaidų ir įvertinimų peržiūros. Šiuo metu vadovybė negali patikimai įvertinti šių įvykių įtaką, nes situacija keičiasi kasdien.

Generalinis direktorius

Dainius Vilčinskas

Finansų valdymo departamento direktorė

Marta Jablonskė

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

UAB Valstybės investicijų valdymo agentūros akcininkui

Nuomonė

Mes atlikome UAB Valstybės investicijų valdymo agentūros (toliau – Įmonės) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2021 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita ir tą dieną pasibaigusį metų pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita, pinigų srautų ataskaita, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita, aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia Įmonės 2021 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir tą dieną pasibaigusį metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės pagal Tarptautinių buhalterijų etikos standartų valdybos išleistą Buhalterijų profesionalų etikos kodeksą (toliau – TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu ir TBESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Įmonės metiniame pranešime, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji yra kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Įmonės metiniame pranešime pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar metinis pranešimas buvo parengtas laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Įmonės metiniame pranešime pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Įmonės metinis pranešimas buvo parengtas laikantis LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškreipimų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti įmonės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti įmonę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti įmonės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškreiptos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškreipimą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškreipimai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis. Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priėmėme profesinius sprendimus ir laikėmės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatėme ir įvertinome finansinių ataskaitų reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės arba klaidų riziką, suplanavome ir atlikome procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surinkome pakankamą tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškreipimo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Supratome su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie įmonės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertinome taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarėme išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl įmonės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad įmonė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertinome bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatėme audito metu.

UAB „Deloitte Lietuva“
Įmonės audito pažymėjimo Nr. 001275

Mindaugas Jukna
Atestuotas auditorius
Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000580

Vilnius, Lietuvos Respublika
2022 m. kovo 31 d.