

UAB „INVESTICIJŲ IR VERSLO GARANTIJOS“
**KONSOLIDUOTOSIOS IR ATSKIROSIOS FINANSINĖS
ATASKAITOS**

už laikotarpį, pasibaigusį 2022 m. gruodžio 31 d.



TURINYS

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA	7
VALDYBOS PIRMININKO ŽODIS	9
GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS	10
PAGRINDINIAI DUOMENYS APIE GRUPĘ	12
1. INVEGOS VEIKLOS MODELIS	13
1.1. Pagrindinės INVEGOS veiklos	13
1.2. Pajamų modelis	14
1.3. INVEGOS tikslinė auditorija	14
2. PAGRINDINIŲ ĮVYKIŲ SUVESTINĖ	15
3. MISIJA, VIZIJA, VEIKLOS STRATEGIJA, TIKSLAI IR JŲ ĮGYVENDINIMAS	17
3.1. INVEGOS misija, vizija, strateginiai tikslai	17
3.2. UAB „Kofinansavimas“ misija, vizija, strateginiai tikslai	21
4. OBJEKTYVI GRUPĖS BŪKLĖ, VALDYMO STRUKTŪROS BEI VALDYMO PRAKTIKOS APŽVALGA, VEIKLOS SKAIDRUMO REIKALAVIMŲ LAIKYMOSI PATVIRTINIMAI	21
4.1. INVEGOS įstatinis kapitalas	21
4.2. UAB „Kofinansavimas“ įstatinis kapitalas ir valdymo struktūra	22
4.3. Grupės įmonių valdymo struktūra	22
4.4. INVEGOS visuotinis akcininkų susirinkimas ir jo veikla	24
4.5. UAB „Kofinansavimas“ visuotinis akcininkų susirinkimas ir jo veikla	24
4.6. Stebėtojų taryba ir jos veikla	25
4.7. INVEGOS valdyba ir jos veikla	31
5. INVEGOS IR JOS PATRONUOJAMOSIOS ĮMONĖS VADOVAI IR JŲ VEIKLA	35
5.1. INVEGOS vadovas ir jo veikla	35
5.2. UAB „Kofinansavimas“ vadovas ir jo veikla	36
5.3. Kredito komitetas ir jo veikla	36
5.4. Korporatyvinis valdymas	37
5.5. Apmokėjimas kolegialių organų nariams, Kredito komiteto nariams ir vadovaujantiems darbuotojams	41
5.6. Atlygis KŪB „Koinvesticinis fondas“ Investicinio komiteto nariams	43
5.7. Interesų konfliktų vengimas	43
5.8. Susiję asmenys	44
5.9. INVEGOS sudaryti sandoriai su susijusiais asmenimis	46
5.10. INVEGOS filialai ir narystė organizacijose	46
5.11. Informacija apie atliktą metinių finansinių ataskaitų auditą	46
5.12. Įstatų keitimo tvarka	47
5.13. Vidaus kontrolės sistema	47
5.14. Pagrindinių rizikos rūšių apibūdinimas, rizikos mastas	48
5.15. Korupcijos prevencija	51
6. REIKŠMINGIAUSI ĮSIGIJIMAI IR INVESTICIJOS	53
7. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI	54
7.1. Valstybės įsteigtos garantijų institucijos garantijų teikimo veikla	55
7.2. Įgyvendinančiosios institucijos ir (ar) visuotinių dotacijų valdytojo funkcijos, kompensavimo priemonių administravimo veikla	56
7.3. Kontroliuojančiųjų fondų, fondų fondų, Inovacijų skatinimo fondo ir (ar) atskirų finansų inžinerijos, skatinamųjų finansinių priemonių bei finansinių priemonių valdytojo funkcijos (šių priemonių įgyvendinimo veikla)	57



8. PAGRINDINIŲ VEIKLŲ VYKDYMO IR PLĖTROS GALIMYBIŲ APŽVALGA	62
8.1. INVEGOS administruojamos ir (ar) įgyvendinamos finansinės priemonės	62
8.2. Privačių lėšų pritraukimas įgyvendinant finansines priemones	66
8.3. Paskolų priemonės	67
8.4. Garantijų priemonės	68
8.5. Rizikos kapitalo priemonės	70
8.6. Visuotinių dotacijų priemonės	71
8.7. Pagalbos verslui priemonės	71
9. FINANSINIŲ IR VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ	73
9.1. Grupės pajamos	73
9.2. Grupės sąnaudos	74
9.3. Grupės veiklos rezultatas	76
9.4. Balansas	76
10. PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI	77
10.1. Dukterinės įmonės UAB „Kofinansavimas“ veiklos rezultatai	77
10.2. Nuorodos ir paaiškinimai apie finansinėse ataskaitose pateiktus duomenis	78
10.3. Informacija apie įsigytas ir perleistas savo akcijas	78
10.4. Informacija apie bendrovės filialus ir atstovybes	79
10.5. Dividendų politika	79
11. ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ VALDYMAS	79
11.1. Informacija apie INVEGOS darbuotojus	80
11.2. INVEGOS darbuotojų atlygio politika	82
11.3. INVEGOS vadovo atlygio politika	82
11.4. Darbuotojų veiklos vertinimo politika	84
11.5. Lygių galimybių politika	84
11.6. Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika	85
12. TVARUMO POLITIKA	85
12.1. Aplinkos apsauga	86
12.2. Socialinė atsakomybė	87
12.3. Valdysena	88
13. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO IR VALDYMO KODEKSO LAIKYMĄSI	89
14. KLIENTŲ PATIRČIŲ GERINIMAS IR KOMUNIKACIJA	90
15. INFORMACIJA APIE VEIKLOS PLANUS, PLĖTRĄ IR PROGNOZES	93
METINĖS FINANSINĖS ATASKAITOS UŽ LAIKOTARPĮ, PASIBAIGUSĮ 2022 M. GRUODŽIO 31 D.	94
Finansinės būklės ataskaita 2022 m. gruodžio 31 d.	94
Pelno (nuostolio) ataskaita 2022 m. gruodžio 31 d.	96
Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita 2022 m. gruodžio 31 d. (GRUPĖ)	97
Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita 2022 m. gruodžio 31 d. (BENDROVĖ)	98
Pinigų srautų ataskaita 2022 m. gruodžio 31 d.	99
AIŠKINAMASIS RAŠTAS	101
1. Bendroji informacija	101
2. Finansinių ataskaitų parengimo pagrindas	102
2.1. Atitikimas nustatytiems standartams	102
2.2. Įvertinimo pagrindas	102
2.3. Finansinių ataskaitų valiuta	102
2.4. Įvertinimų ir sprendimų naudojimas	102
2.5. Tikrosios vertės nustatymas	103
3. Naujų ir peržiūrėtų Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų (TFAS) taikymas	103



4.	Apskaitos politika	104
4.1.	Nematerialusis turtas.....	104
4.2.	Ilgalaikis materialusis turtas.....	105
4.3.	Ilgalaikio nematerialiojo ir materialiojo turto vertės sumažėjimas	105
4.4.	Finansiniai instrumentai.....	106
4.5.	Investicijos į patrunuojamąsias įmones Bendrovės finansinėse ataskaitose	110
4.6.	Konsolidavimo principai	110
4.7.	Pavestas administruoti turtas ir įsipareigojimai	110
4.8.	Nuomos apskaita	111
4.9.	Atidėjiniai.....	113
4.10.	Pelno mokestis.....	113
4.11.	Pajamų pripažinimas	114
4.12.	Sąnaudų pripažinimas	116
4.13.	Užsienio valiutos	116
4.14.	Neapibrėžtumai	116
4.15.	Poataskaitiniai įvykiai	116
5.	Ilgalaikis nematerialusis turtas	117
6.	Ilgalaikis materialusis turtas	118
7.	Naudojimosi teise valdomas turtas	119
8.	Ilgalaikis finansinis turtas	120
9.	Investicijos į patrunuojamąsias įmones	121
10.	Kitos gautinos sumos.....	121
11.	Kitas trumpalaikis finansinis turtas.....	122
12.	Tikslinės paskirties lėšos bankuose bei pinigai ir pinigų ekvivalentai	123
13.	Akcinis kapitalas	124
14.	Rezervai	124
15.	Atidėjiniai ir gautinos kompensacinės sumos.....	125
16.	Gauti avansai.....	130
17.	Pavestas administruoti turtas	130
18.	Ateinančių laikotarpių garantijų atlyginimo pajamos	131
19.	Sukauptos sąnaudos ir kitos mokėtinos sumos	131
20.	Pajamos iš suteiktų garantijų	131
21.	Veiklos sąnaudos	132
22.	Fondų valdymo ir kompensavimo priemonių administravimo išlaidų kompensavimas	133
23.	Finansinė veikla	134
24.	Pelno mokestis.....	134
25.	Finansinis turtas ir įsipareigojimai bei rizikos valdymas	135
26.	Bendrovės galimi būsimų laikotarpių įsipareigojimai ir pasižadėjimai.....	141
27.	Susijusių šalių sandoriai	142
28.	Poataskaitiniai įvykiai	143
PRIEDAS NR. 1. INFORMACIJA APIE NASDAQ VILNIUS LISTINGUOJAMŲ BENDROVIŲ VALDYSENOS KODEKSO LAIKYMĄSI		144
PRIEDAS NR. 2. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ LAIKYMĄSI		156

LENTELIŲ SĄRAŠAS

1 lentelė. Grupės duomenys	12
2 lentelė. Tikslinės auditorijos grupės	15
3 lentelė. INVEGOS 2022-2025 m. strateginės kryptys, tikslai ir uždaviniai	19
4 lentelė. Strateginio plano tikslų rodiklių įvertinimas	20
5 lentelė. Stebėtojų tarybos nariai	26
6 lentelė. Informacija apie stebėtojų tarybos narius	27
7 lentelė. Stebėtojų tarybos posėdžių statistika	29
8 lentelė. Stebėtojų tarybos veiklai skirto laiko suvestinė	30
9 lentelė. INVEGOS valdybos sudėtis	31
10 lentelė. Informacija apie INVEGOS valdybos narius	32
11 lentelė. Valdybos posėdžių statistika	35
12 lentelė. Valdybos nariams skirtas atlygis	35
13 lentelė. Garantijų komiteto sudėtis	37
14 lentelė. Korporatyvinio valdymo politikoje apibrėžti korporatyviniai dokumentai	39
15 lentelė. Kolegialių organų narių atlygis už jų veiklą INVEGOJE	42
16 lentelė. Kredito komiteto nariams priskaičiuotos sumos	42
17 lentelė. Grupės specialiųjų įpareigojimų veiklos rezultatas	59
18 lentelė. Įgyvendinamos ar administruojamos finansų inžinerijos ir finansinės priemonės	63
19 lentelė. Pagrindinių Grupės veiklos rodiklių vykdymas	66
20 lentelė. Pritrauktos privačios lėšos	67
21 lentelė. Įgyvendinamų paskolų finansinių priemonių rodikliai	68
22 lentelė. Įgyvendinamų garantijų finansinių priemonių rodikliai	69
23 lentelė. Įgyvendinamų rizikos kapitalo finansinių priemonių rodikliai	70
24 lentelė. Įgyvendinamų visuotinių dotacijų priemonių rodikliai	71
25 lentelė. Pagalbos verslui priemonių rodikliai	72
26 lentelė. Pagrindinių finansinių rodiklių dinamika	77
27 lentelė. Pagrindinių UAB „Kofinansavimas“ finansinių rodiklių dinamika, mln. Eur	78
28 lentelė. Darbuotojų skaičius, vnt.	80
29 lentelė. Darbuotojų pasiskirstymas pagal grupes, vnt.	80
30 lentelė. Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą, vnt.	81
31 lentelė. Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes	81
32 lentelė. Darbuotojų vidutinis darbo užmokestis	83



PAVEIKSLŲ SĄRAŠAS

1 paveikslas. INVEGOS Veiklos modelis	13
2 paveikslas. INVEGOS misija, vizija, vertybės	18
3 paveikslas. INVEGOS grupės valdymo struktūra	23
4 paveikslas. Rizikų valdymas	48
5 paveikslas. INVEGOS rizikų valdymo procesas	49
6 paveikslas. Pagrindiniai Grupės veiklos rodikliai, mln. Eur	66
7 paveikslas. Pritrauktos privačios lėšos, mln. Eur	67
8 paveikslas. Paskolų finansinių priemonių vykdymas, mln. Eur	68
9 paveikslas. Garantijų finansinių priemonių vykdymas, mln. Eur	69
10 paveikslas. Rizikos kapitalo finansinių priemonių vykdymas, mln. Eur	70
11 paveikslas. Visuotinių dotacijų priemonių vykdymas, mln. Eur	71
12 paveikslas. Pagalbos verslui priemonių vykdymas, mln. Eur	73
13 paveikslas. Grupės pajamos, mln. Eur	74
14 paveikslas. Grupės pajamų struktūra 2022 m.	74
15 paveikslas. Grupės sąnaudos, mln. Eur	75
16 paveikslas. Sąnaudų veiklai vykdyti struktūra 2022 m.	75
17 paveikslas. Grupės grynas pelnas, mln. Eur	76
18 paveikslas. Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą	81
19 paveikslas. Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes	81
20 paveikslas. Jungtinių tautų tvaraus vystymosi tikslai, prie kurių gali prisidėti INVEGA	86
21 paveikslas. Klientų pasitenkinimo rodikliai ir INVEGOS žinomumas	90
22 paveikslas. INVEGOS reputacijos indeksas	91
23 paveikslas. Informacijos sklaida	92

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ akcininkui:

Nuomonė

Mes atlikome UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ (toliau – „Įmonė“) atskirųjų finansinių ataskaitų bei Įmonės ir jos dukterinės įmonės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų (toliau – Grupė), kurias sudaro 2022 m. gruodžio 31 d. Įmonės ir Grupės atskirosios ir konsoliduotosios finansinės būklės ataskaitos ir tą dieną pasibaigusiu metų atskirosios ir konsoliduotosios pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos, atskirosios ir konsoliduotosios nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos, atskirosios ir konsoliduotosios pinigų srautų ataskaitos bei atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, pridėtos atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia Įmonės ir Grupės 2022 m. gruodžio 31 d. atskirąją ir konsoliduotąją finansinę padėtį ir tą dieną pasibaigusiu metų atskiruosius ir konsoliduotuosius finansinius veiklos rezultatus ir atskiruosius ir konsoliduotuosius pinigų srautus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinti šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės ir Grupės pagal Tarptautinių buhalterijų etikos standartų valdybos išleistą „Buhalterijų profesionalų etikos kodeksą“ (toliau – TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu ir TBESV kodeksu.

Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija pateikta Grupės konsoliduotame metiniame pranešime, tačiau ji neapima atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie atskiras ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvastyti ar yra reikšmingų neatitiktimų informacijai pateiktai atskirose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose arba, mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji yra kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remiantis mūsų atliktu darbu, pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Grupės metiniame pranešime pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų atskiras ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas bei ar Grupės metinis pranešimas buvo parengtas laikantis taikomų teisiniu reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Grupės metiniame pranešime pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Grupės metinis pranešimas buvo parengtas laikantis LR įmonių grupių konsoliduotosios finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimų ir LR įmonių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už atskiras ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina atskirose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama atskiras ir konsoliduotas finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės ir Grupės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ar Grupę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės ir Grupės atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškreiptos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškreipimą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškreipimai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis atskirosiomis ir konsoliduotosiomis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir laikomės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatome ir įvertiname atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės arba klaidų riziką, suplanuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surenkame pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškreipimo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.

- Suprantame su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Įmonės ir Grupės vidaus kontrolės veiksmingumą.

- Įvertiname taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.

- Padarome išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Įmonės ir Grupės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus atskirosiose ir konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Įmonė ir Grupė negalės toliau tęsti savo veiklos.

- Įvertiname bendrą atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar atskirosiose ir konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

- Surenkame pakankamų tinkamų audito įrodymų apie įmonių finansinę informaciją ar verslo veiklą Grupėje, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Atsakome už vadovavimą grupės auditui, jo priežiūrą ir atlikimą. Tik mes atsakome už pareikštą mūsų audito nuomonę.

Mes, be visų kitų dalykų, informuojame už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

Auditorius Romanas Skrebnevskis
Auditoriaus pažymėjimas Nr. 000471

UAB „ROSK Consulting“
Įmonės audito pažymėjimo Nr. 001514

Vilnius, Lietuva
2023 m. kovo 23 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada.

VALDYBOS PIRMININKO ŽODIS



2022 metais visam pasauliui susidūrus su neeilinėmis geopolitinėmis ir ekonominėmis įtampomis, to neišvengė ir Lietuvos verslas. Įtampa tarp Lietuvos ir Kinijos, karas Ukrainoje turėjo pasekmių ir Lietuvos ekonomikai – išaugo energijos kainos, sutriko prekyba su Kinija, padidėjusi verslo rizika ir infliacija išaugino paskolų palūkanas. Verslas, lydymas neužtikrintumo, pradėjo veiklą planuoti atsargiau bei buvo priverstas taupyti, pristabdyti plėtros planus. Visų šių iššūkių kontekste, INVEGA ir toliau išliko aktyviu finansavimo partneriu. Greiti pokyčiai ir naujovės nebėra naujiena

INVEGAI, todėl ir toliau augome veiklos mastais, pristatėme rinkai eilę naujai situacijai pritaikytų finansinių priemonių.

Pagalba verslui per 21 INVEGOS gyvavimo metus buvo ištisai įspūdinga – sukurta ir įgyvendinta daugiau nei 60 finansavimo priemonių, daugiau nei 58 000 verslų galėjo įsitvirtinti ir augti, investuota per 2,7 milijardus eurų. Valstybės investicijų pagalba pritraukta beveik 1,7 milijardo eurų privataus kapitalo.

2022 metais buvo žengtas svarbus žingsnis link vienos konsoliduotos nacionalinės plėtros įstaigos. Remdamasi geraisiais vakarų valstybių pavyzdžiais, metų pradžioje Vyriausybė priėmė nutarimą pradėti nacionalinių plėtros įstaigų (NPĮ) „Viešųjų investicijų plėtros agentūra“ (VIPA), UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ (VIVA), UAB „Žemės ūkio paskolų garantijų fondas“ (ŽŪPGF) konsolidavimą INVEGOS pagrindu, o Finansų ministerijai buvo pavesta įgyvendinti valstybės, kaip konsoliduotos nacionalinės plėtros įstaigos akcininkės pareigas. Visų NPĮ sujungimas į vieną atneš didesnę naudą valstybei, verslui ir visai visuomenei. Neabejojame, kad sutelkus visų NPĮ resursus naujoji įmonė bus patikimas finansavimo partneris, atliepiant ne tik verslo, bet ir kitose srityse veikiančių NPĮ klientų poreikius vieno langelio principu, o žymiai išsiplėtęs finansinių priemonių ir veiklos sričių spektras leis dar efektyviau ir tikslingiau teikti skatinamąją paramą identifikuotuose rinkos segmentuose.

Labai džiugu, kad INVEGOS veikla pripažinta ir tarptautiniu mastu. INVEGOS paskyrimas atstovauti Lietuvai NATO inovacijų fondo (NIF) įgyvendinime įrodo, kad esame sukaukę nemažą rizikos kapitalo fondų steigimo ir jų veiklos patirtį. Šalių bendradarbiavimas išplės galimybes saugumo technologijų srityje veikiantiems startuoliams gauti stambias investicijas, kas ypač svarbu mažosioms NATO narėms, tokioms kaip Lietuva.

2022 metais ir toliau buvo siekiama išlaikyti aukštus įmonės valdysenos standartus. Džiugina, kad 2022 metais, INVEGAI išaugus savo darbuotojų skaičiumi, Valdymo koordinavimo centro vertinimu prisijungėme prie vidutinių įmonių kategorijos, o mūsų valdysena buvo vėl įvertinta aukščiausiu A+ balu.

Nepaisant visų iššūkių, INVEGA ir toliau išlaikė aukštą klientų pasitenkinimą (9 balai iš 10), didelį paslaugų žinomumą (88 proc.) bei išskirtinai aukštą darbuotojų įsitraukimą (81 proc.), ir paaugino reputacijos indeksą iki +30 (Lietuvos viešojo sektoriaus indeksas yra +25). Šiems rezultatams pasiekti buvo svarbus kryptingas įmonės administracijos, jos kolegialių valdymo organų bei akcininko teises ir pareigas įgyvendinusių ministerijų bendradarbiavimas.

Valdybos pirmininkas

Alditas Saulius

2023 m. kovo 23 d.

GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS



2022-uosius metus INVEGA pradėjo padėdama verslui tvarkytis su COVID-19 pandemijos pasekmėmis, tačiau prasidėjęs karas Ukrainoje šalies verslui iškėlė naujų iššūkių, todėl valstybė turėjo ieškoti kitų greitų ir efektyvių būdų jam padėti. Kaip ir pandemijos laikotarpiu, taip ir šiuo periodu, INVEGOS vaidmuo teikiant valstybės pagalbą nesumažėjo, o teikiamų paslaugų spektras dar labiau išsiplėtė. Pernai įmonė daugiau kaip 4600 Lietuvos verslų skyrė beveik 271 mln. eurų finansavimą, o šių investicijų dėka papildomai į verslus pritraukė beveik 272 mln. eurų privačių lėšų.

Metų pradžioje pandemijos padariniams mažinti pratęsėme kelionių organizatorių prievolių įvykdymo užtikrinimo garantijų priemonės terminą bei atnaujinome vieną iš labiausiai laukiamų finansinių priemonių tarp verslo atstovų – „Tiesioginės COVID-19 paskolos“. Skaičiuojame, kad per 2022 m., verslus, kovojančius su pandemijos padariniais, pasiekė 33,4 mln. eurų vertės pagalba garantijų, paskolų ir subsidijų forma.

Prasidėjus karui Ukrainoje, ieškojome būdų, kaip padėti verslui kiek įmanoma nenutrūkstamai veikti šiandieninėje rinkoje: tęsdami eksporto į Ukrainą kredito garantavimą, eksporto garantijų įkainius sumažinome 30-čia procentų, o metų eigoje pradėjome teikti paskolas ir pagalbos garantijas finansuotojams už jų išduodamas paskolas ar lizingo sandorius visų dydžių įmonėms, nukentėjusioms nuo Rusijos karo sukeltos krizės.

Visų geopolitinių iššūkių kontekste, stengiamės nenutolti ir nuo pagrindinės INVEGOS misijos – skatinti Lietuvos verslo augimą ir konkurencingumą. Todėl praeitais metais daug dėmesio skyrėme rizikos kapitalo, garantijų ir paskolų priemonių kūrimui. Visus metus aktyviai dirbome prie naujos rizikos kapitalo priemonės – „Akceleratorius 2“, kuria sieksime užtikrinti platesnį kapitalo prieinamumą naujoms ir perspektyvioms Lietuvos įmonėms, o investavimas į NATO Inovacijų fondą leis atverti didžiules rinkas ir išplėsti galimybes gauti stambias investicijas saugumo technologijų srityje veikiantiems startuoliams. Tai, kad investicijų poreikis į startuolius auga, parodo ir praėjusių metų rezultatai – iš viso per visus praėjusius metus per įvairias INVEGOS priemones į 108 inovatyvias įmones buvo investuota beveik 19 mln. eurų valstybės lėšų.

Iš viso 2022 m. suteikėme individualių ir portfelinių garantijų už daugiau kaip 129 mln. eurų, o šios garantijos padėjo verslui pritraukti beveik 215 mln. eurų privačių lėšų. Be to, siekdami pagerinti verslo prieigą prie finansinių išteklių bei padėti išspręsti nepakankamo užstato problemą, paskelbėme apie trečią ilgalaikės skatinamosios finansinės priemonės „Portfelinės garantijos 3“ etapo pradžią. Ši priemonė paskatins kredito įstaigas ir kitus finansuotojus aktyviau finansuoti verslą, per kelis ateinančius metus suteikdama finansuotojams virš 600 mln. eurų garantijų už jų išduodamas paskolas.

Taip pat verslas aktyviai naudojosi tiesiogiai ir per finansų tarpininkus teikiamomis paskolomis: per visą šį laikotarpį paskolomis pasinaudojo per 2 tūkst. verslų, kuriuos pasiekė beveik 98 mln. eurų. Dar vienas sėkmingas INVEGOS ir valstybės žingsnis – pirmą kartą Lietuvoje pradedamos teikti tiesioginės paskolos „Perspektyva“, kurios skirtos bet kokio dydžio verslui, kuris imasi mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros projektų, ir kuria inovatyvius produktus. O metams įpusėjus, paskelbėme kvietimą finansų tarpininkams teikti prašymus dėl finansavimo teikimo verslams pagal priemonę „Atviras kreditų fondas 3“. Tikiuosi, kad jau 2023-aisiais metais pasirašysime pirmąją sutartį su finansų tarpininku ir verslas galės pradėti naudotis šia priemone. Kaip ir anksčiau, verslas aktyviai naudojosi ir domėjosi kompensacijų priemonėmis – pasirašyta daugiau kaip 2500 sutarčių, verslai neatlygintinai gavo beveik 25 mln. eurų.



Džiugina ir tai, kad nepaisant visų iššūkių, Valdymo koordinavimo centras INVEGOS ir patronuojamosios įmonės UAB „Kofinansavimas“ konsoliduotam 2022–2025 metų strateginiam veiklos planui skyrė dešimties balų įvertinimą, o INVEGOS reputacijos indeksas 2022 m. išaugo nuo +19 iki +30.

Šalia priemonių kūrimo ir administravimo intensyviai dirbome su nacionalinių plėtros įstaigų (NPĮ) konsolidacijos procesais. Vyriausybei pritarus visų NPĮ konsolidavimui INVEGOS pagrindu, 2023 metų sausio 2-ą dieną visos NPĮ tapo įmonių grupe, o INVEGOS įstatinis kapitalas buvo padidintas iki 53 mln. eurų. Tapus įmonių grupe prasidėjo kitas, pats svarbiausias, konsolidacijos proceso etapas – konsoliduojamų įmonių integracija į vieną organizaciją, į vieningą stiprią nacionalinę plėtros įstaigą, kurioje bus sutelkti žmogiškieji ir finansiniai resursai, kompetencijos ir patirtis. Visus integracijos darbus planuojama baigti iki 2023 metų pabaigos.

INVEGA šiuo metu intensyviai ruošiasi ir einamojo Europos Sąjungos finansinio laikotarpio ES struktūrinių fondų lėšų investavimui: baigiami investicijų planavimo darbai, kuriamos finansinės priemonės. Šį finansinį laikotarpį per finansines priemones planuojama investuoti rekordinę Lietuvai skirtą ES fondų lėšų dalį – virš 11% ir tai sieks 750 mln. eurų, o kartu su nacionaliniu projektų kofinansavimu pagal su Europos Komisija pasirašytą 2021-2027 m. Europos Sąjungos fondų investicijų programą finansinių priemonių investicijos sieks arti milijardo eurų.

Tad ateinančiais metais toliau sieksime, kad konsoliduota įstaiga išlaikytų tvarų augimą, didintų finansinių priemonių pasiūlą ir jų prieinamumą visų sričių klientams, toliau gerintų klientų patirtį ir veiklos efektyvumą bei būtų profesionali, kompetentinga ir kūrybinga nacionalinė plėtros įstaiga.

INVEGOS generalinis direktorius
2023 m. kovo 23 d.

Kęstutis Motiejūnas



Šiame konsoliduotajame metiniame pranešime (toliau – Metinis pranešimas) patronuojančioji įmonė, uždaroji akcinė bendrovė „Investicijų ir verslo garantijos“, dar gali būti vadinama Bendrove arba INVEGA.

2022 m. gruodžio 31 d. INVEGA ir jos patronuojamoji įmonė UAB „Kofinansavimas“ sudarė įmonių grupę (toliau – Grupę).

Visi pateikti duomenys yra 2022 m. gruodžio 31 d., jeigu nenurodyta kitaip.

PAGRINDINIAI DUOMENYS APIE GRUPĘ

1 lentelė. Grupės duomenys

	UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ (INVEGA)	UAB „Kofinansavimas“
Įstatinis kapitalas:	8.688.600 Eur	50.000 Eur
Įregistravimo data ir vieta:	2001 m. lapkričio 29 d., Juridinių asmenų registras	2016 m. liepos 18 d., Juridinių asmenų registras
Įmonės (rejestro) kodas:	110084026	304295647
PVM mokėtojo kodas	nėra PVM mokėtojas	LT100011157911
Įsteigimo data:	2001 m. lapkričio 29 d.	2016 m. liepos 18 d.
Veiklos laikotarpis:	Neribotas	Neribotas
Buveinės adresas:	Konstitucijos pr. 7, LT-09308 Vilnius	Vilniaus g. 33, Vilnius
Teisinė forma:	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė
Teisė, pagal kurią veikia Bendrovė:	Lietuvos Respublikos teisė	Lietuvos Respublikos teisė
Bendrovės registras:	Juridinių asmenų registras, tvarkomas VĮ Registrų centro	Juridinių asmenų registras, tvarkomas VĮ Registrų centro
Galiojančių įstatų registravimo data:	2022 m. liepos 19 d.	2018 m. lapkričio 29 d.
Telefono numeris:	(8 5) 210 7510	+370 686 71 777
Elektroninio pašto adresas:	info@invega.lt	info@coinvest.lt
Interneto tinklalapis:	www.invega.lt	www.coinvest.lt

INVEGA yra valstybės įsteigta finansų įstaiga, kurios pagrindiniai veiklos tikslai yra vykdyti skatinamojo finansavimo veiklą, teikti finansines paslaugas, įgyvendinti ir administruoti finansines bei kitokio pobūdžio verslo finansavimo priemones. Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2018 m. spalio 17 d. INVEGAi suteikė nacionalinės plėtros įstaigos statusą, o nuo 2018 m. gruodžio 3 d. Lietuvos banko priežiūros tarnybos sprendimu INVEGA yra įtraukta į Nacionalinės plėtros įstaigų (toliau – NPĮ) sąrašą. INVEGA vykdo NPĮ funkcijas smulkiojo ir vidutinio verslo ir ūkio subjektų veiklos pradžios, vykdymo ir plėtros srityse, įskaitant inovacijas, ir teikia portfelines garantijas žemės ūkio veiklos, žemės ūkio produktų gamybos ir perdirbimo, kaimo plėtros, miškininkystės, žuvininkystės ir akvakultūros srityse. INVEGA yra garantijų institucija, teikianti individualias ir portfelines garantijas pagal Lietuvos Respublikos valstybės skolos įstatymą, kurios yra prilyginamos valstybės garantijoms.

INVEGA yra įsteigusi patronuojamąją (dukterinę) įmonę UAB „Kofinansavimas“, kurios veikla yra rizikos kapitalo fondų steigimas ir valdymas, rizikos kapitalo investavimas bei investicinės ir finansinės konsultacijos. UAB „Kofinansavimas“ valdo viešąjį rizikos kapitalo fondą „Koinvesticinis fondas“, kuriuo siekiama vystyti Lietuvos rizikos kapitalo rinką, auginti naujus rizikos kapitalo rinkos dalyvius ir tokiu būdu suteikti platesnį kapitalo prieinamumą naujoms perspektyvioms Lietuvos įmonėms, turinčioms ribotas galimybes pasinaudoti bankų siūlomomis verslo finansavimo priemonėmis.

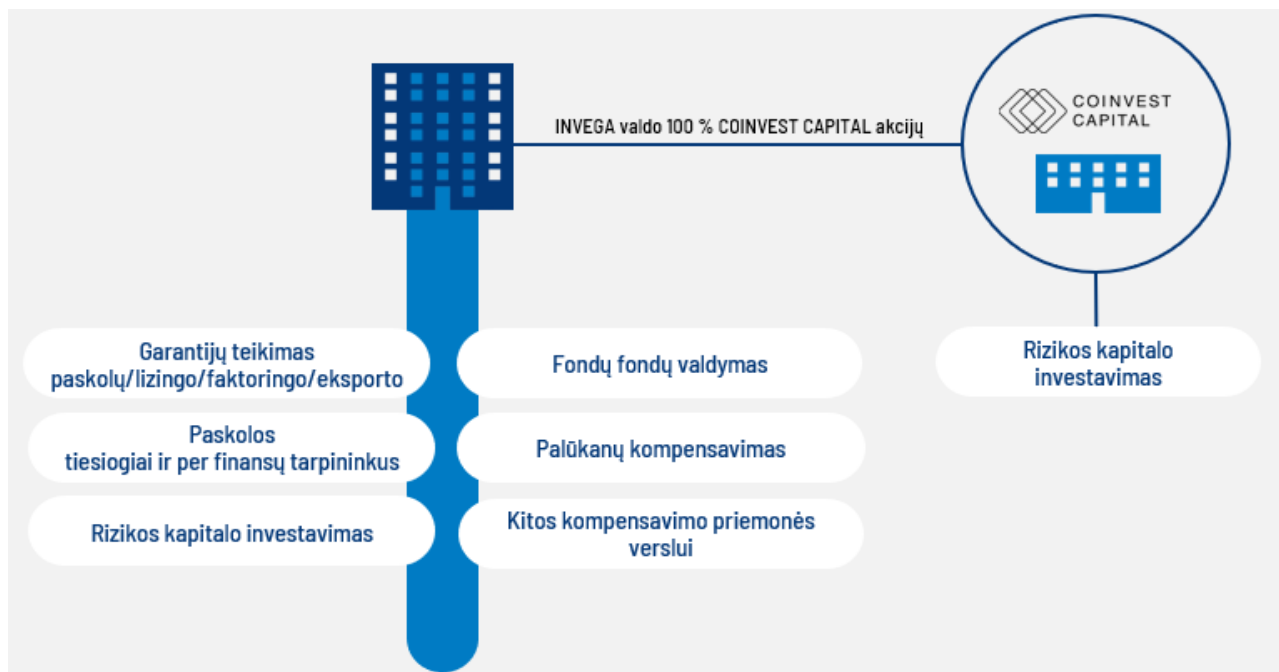
INVEGOS pagrindinės veiklos pobūdis (veiklos objektai) yra įvardytas INVEGOS įstatuose ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. liepos 11 d. nutarime Nr. 887 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ veiklos“, kuris reglamentuoja INVEGOS veiklą.

1. INVEGOS VEIKLOS MODELIS

1.1. PAGRINDINĖS INVEGOS VEIKLOS

- individualių ir portfelinių garantijų teikimas;
- lengvatinių paskolų teikimas ar teikimo administravimas;
- rizikos kapitalo investavimo priemonių įgyvendinimas;
- dalies palūkanų kompensavimas;
- tarpinės institucijos funkcijų Europos Sąjungos (toliau – ES) struktūrinių fondų lėšų valdymo ir kontrolės sistemos administravimo srityje atlikimas;
- verslo subjektų finansavimui skatinti skirtų finansų inžinerijos priemonių ir finansinių priemonių, įskaitant kontroliuojančiuosius fondus ir fondų fondus, valdymas ir (ar) įgyvendinimas;
- verslo subjektų turėtų ir valstybės remiamų išlaidų (steigimo, mokymo, konsultacijų, mokslinių tyrimų, sertifikavimo, atitikties įvertinimo, garantijų mokesčių ir kitas) kompensavimas ir subsidijavimas;
- dotacijų ir (ar) subsidijų darbo vietoms kurti ir (ar) išlaikyti, konkurencingumui didinti, teikimas;
- NPĮ veiklos vykdymas smulčiojo ir vidutinio verslo ir ūkio subjektų veiklos pradžios, vykdymo ir plėtros srityse, įskaitant inovacijas;
- socialinio poveikio investavimo skatinimo priemonių, kurias įgyvendinant tenkinami socialiniai poreikiai, tikintis ne tiek finansinės grąžos, kiek socialinės naudos, įgyvendinimas;
- skatinamojo finansavimo poreikio vertinimų ir vertinimų peržiūrų atlikimas.

1 paveikslas. INVEGOS Veiklos modelis





INVEGOS veikla labiausiai yra orientuota į skatinamųjų finansinių priemonių, skirtų skatinti smulkiojo ir vidutinio verslo subjektus (toliau – SVV subjektai). Tarp finansuojamų SVV subjektų yra keletas priemonių, kurios tinka ir didelių įmonių finansavimui.

INVEGA, 2001 m. pradėjusi veiklą nuo individualių garantijų teikimo, šiandien jau gali pasiūlyti platų finansinių priemonių spektrą. Daugiau informacijos apie siūlomas finansinės priemones pateikiama nuorodoje: <https://invega.lt/verslui/visos-priemones/25>.

Stebėdama finansų rinkos pokyčius, atsižvelgdama į verslo poreikius ir verslo finansavimo rinkos trūkumus, INVEGA stengiasi aktyviai prisidėti prie verslo finansavimo, kurdamas naujas, alternatyvias verslo priėjimą prie finansavimo šaltinių palengvinančias priemones, modifikuodama įgyvendinamas priemones, jas optimaliai pritaikant konkrečiai rinkos situacijai. Ypatingas dėmesys yra skiriamas tiesioginio skolinimo priemonių išvystymui, alternatyvių finansuotojų ir finansų tarpininkų pritraukimui bei Lietuvos kapitalo rinkos skatinimui. Taip pat, kuriant ir įvedant į rinką finansines priemones, yra orientuojamasi į dotacines priemones, kurios efektyviausiai gali padėti įgyvendinti finansinių priemonių tikslus.

1.2. PAJAMŲ MODELIS

INVEGOS įgyvendinamos priemonės ir veiklos finansuojamos panaudojant valstybės biudžeto lėšas bei į INVEGOS valdomus kontroliuojančiuosius fondus grįžusias lėšas ir Europos struktūrinių ir investicinių fondų (toliau – ES struktūrinių fondų) lėšas.

INVEGA valdydama fondų fondus bei administruodama visuotinės dotacijos priemones ir iš nacionalinio biudžeto lėšų finansuojamas kompensacines priemones, pajamų (valdymo atlygio) negauna, t. y. tokia priemonių administravimo ir valdymo veikla nėra komercinės naudos siekianti, INVEGAI yra kompensuojamos tik patiriamos valdymo išlaidos.

INVEGAI teikiant individualias garantijas yra mokamas atlyginimas už individualių garantijų teikimą. Jeigu garantijų teikimo nuostatuose nėra nurodyta konkreti kainodara, ją nustato INVEGOS valdyba, tvirtindama garantijos atlyginimo procentinį dydį(-ius) ir jo taikymo taisykles. Nustatant garantijos atlyginimo dydį atsižvelgiama į garantijos išmokos kompensacijos dydį, taikomą įgyvendinant LR Vyriausybės 2001 m. liepos 11 d. nutarimą Nr. 887 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ veiklos“ su vėlesniais pakeitimais, į prognozuojamas atitinkamas garantijų apimtis, jų rizikingumą, nuostolingumą, garantijų administravimo kaštus. Garantijos atlyginimo didžioji dalis yra skirta pagal suteiktas garantijas prisiimamai kredito rizikai (daliai, kuri nėra kompensuojama iš kitų finansavimo šaltinių) padengti, taip pat, nedidelė pajamų iš garantijos atlyginimo dalis yra skiriama Bendrovės bendrųjų išlaidų, kurios dėl tinkamumo kriterijų neatitikimo nėra kompensuojamos ar dengiamos iš kitų finansavimo šaltinių, finansuoti.

1.3. INVEGOS TIKSLINĖ AUDITORIJA

Visų INVEGOS klientų patirtis didžiąja dalimi priklauso nuo tikslinių grupių poreikių ir lūkesčių atitikimo suteiktoms paslaugoms. Klientų lūkesčius formuoja informacijos prieinamumas, aiškumas, suvokimas, kaip organizacija veikia, ir kitų klientų atsiliepimai apie teikiamas paslaugas bei aptarnavimą. Daugiau informacijos apie klientų patirties gerinimą, INVEGOS pozicionavimą ir komunikacijos veiklas galima rasti 14 skyriuje „Klientų patirčių gerinimas ir komunikacija“.

Tikslinės auditorijos grupė	Grupės sandara
IŠORINĖ	<ul style="list-style-type: none">➤ Potencialūs INVEGOS administruojamų priemonių naudos gavėjai:<ul style="list-style-type: none">• Verslai• Gyventojai➤ Galutiniai INVEGOS administruojamų priemonių naudos gavėjai:<ul style="list-style-type: none">• Verslai• Gyventojai, užsiimantys ar siekiantys užsiimti verslu.➤ Finansų tarpininkai, per kuriuos priemonių lėšos pasiekia galutinius naudos gavėjus;➤ Valstybinės institucijos, reglamentuojančios ir kontroliuojančios INVEGOS darbą;➤ Valstybinės institucijos, formuojančios verslo aplinką ir padedančios verslams vystytis;➤ Europos Sąjungos institucijos, reglamentuojančios INVEGOS priemonių įgyvendinimą;➤ Žiniasklaida;➤ Plačioji visuomenė.
VIDINĖ	<ul style="list-style-type: none">➤ INVEGOS valdyba, stebėtojų taryba, dukterinės įmonės ir skyrių vadovai;➤ INVEGOS darbuotojai.

2. PAGRINDINIŲ ĮVYKIŲ SUVESTINĖ

SAUSIS:

- Atnaujintas priemonės „Kelionių organizatorių prievolių įvykdymo užtikrinimo garantijos“ kvietimas teikti paraiškas.
- INVEGOS 20-mečiui skirta instaliacija „Viršūnės“ tapo Vilniaus šviesų festivalio dalimi.
- Vyriausybė pritarė NPĮ konsolidavimui ir numatė tolesnius žingsnius šiam tikslui pasiekti. Šiuo metu veikiančias NPĮ – UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ (INVEGA), UAB Viešųjų investicijų plėtros agentūrą (toliau – VIPA), UAB Valstybės investicijų valdymo agentūrą (toliau – VIVA) ir UAB Žemės ūkio paskolų garantijų fondą (toliau – ŽŪPGF) – ir UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ konsoliduoti INVEGOS pagrindu ir pavesti Lietuvos Respublikos finansų ministerijai (toliau – LR FM) atstovauti valstybę akcininkės teisėmis.
- Pradėtas teikti finansavimas žemės ūkio sektoriuje inovacinę veiklą vykdančioms įmonėms.

VASARIS:

- Atnaujintas kvietimas pagal finansinę priemonę „Tiesioginės Covid-19 paskolos“ (II etapas). Priemonės tikslas – mažinti COVID-19 pandemijos poveikį, suteikiant finansavimą paskolų forma verslo subjektų apyvartinėms išlaidoms bei naikinti Lietuvos ekonomikoje dėl krizės susidariusį investicinių paskolų trūkumą.
- Paskelbtas 2022–2025 m. strateginis veiklos planas.
- Patvirtinta INVEGOS ir UAB „Kofinansavimas“ tvarumo politika.
- INVEGA, reaguodama į Rusijos pradėtą karą Ukrainoje, vasario 24 d. laikinai sustabdė eksporto kredito garantijų teikimą už pirkėjus, registruotus Rusijos ir Baltarusijos teritorijose.

KOVAS:

- Valdymo koordinavimo centras INVEGOS ir patronuojamosios įmonės UAB „Kofinansavimas“ konsoliduotam 2022–2025 m. strateginiam veiklos planui skyrė dešimties balų įvertinimą.
- Siekiant paskatinti eksportuotojus aktyviau naudotis eksporto kredito garantijomis, garantijų įkainiai sumažinti 30-čia procentų.



BALANDIS:

- INVEGOS akcijos perduodamos LR FM ir pradedamas visų Lietuvoje veikiančių NPĮ konsolidacija INVEGOS pagrindu.
- Įvertinus, kad sutelktinėms paskoloms „Avietė“ skirta 10 mln. Eur suma beveik išnaudota, priemonei papildomai skirta dar 10 mln. Eur iki 20 mln. Eur.
- Siekiant padėti labiausiai nukentėjusiam verslo sektoriui COVID-19 laikotarpiu, pradedamos teikti subsidijos atvykstantojo turizmo kelionių organizatoriams.
- Tiesioginės COVID-19 paskolos pradedamos teikti ir su sunkumais susiduriantiems Lietuvos vežėjams.
- Ukrainos piliečiams ir verslams, norintiems pradėti veiklą Lietuvoje, trečdaliu sumažintos skatinamosios finansinės priemonės „Startuok“ palūkanos verslo pradžia ir apyvartinėms lėšoms.

GEGUŽĖ:

- INVEGA, siekdama sumažinti dėl COVID-19 pandemijos susidariusias klasifikuojamųjų apgyvendinimo paslaugų teikėjų išlaidas dėl išaugusių komunalinių paslaugų kainų ir sumažėjusių klientų skaičiaus, kartu su Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija (toliau – LR EIM) teikė kompensacijas ir vienkartines išmokas.
- INVEGA pradėjo teikti verslui tiesiogines paskolas „Perspektyva“, skirtas vykdyti pramoniniams tyrimams ir (ar) bandomosioms taikomosioms bei inovacinėms veikloms, kurių tikslas yra mokslo tyrimų rezultatų ir išradimų panaudojimas, siekiant išplėtoti ir atnaujinti gaminamą produkciją ar paslaugas.

BIRŽELIS:

- Padidinamas įsipareigojimų pagal garantijas, prisiimtus 2022 m. ir ankstesniais metais, limitas 100 mln. Eur (iki 335 000 000 Eur). INVEGA pradėjo teikti individualias pagalbos garantijas finansų tarpininkams už jų išduodamas paskolas ar lizingo sandorius visų dydžių įmonėms, kurios nukentėjo nuo Rusijos karo prieš Ukrainą sukeltos krizės.
- Nuo 2022 m. birželio 15 d. pradeda teikti paskolas pagal LR EIM skatinamąją finansinę priemonę „Tiesioginės paskolos nuo trečiųjų šalių veiksmų nukentėjusiems verslo subjektams“, kurios padės sumažinti minėtas neigiamas pasekmes bei užtikrinti finansavimo prieinamumą su likvidumo trūkumu susidūrusiems verslo subjektams.
- Remiantis nepriklausomo tyrimo Lietuvoje duomenimis, INVEGOS reputacijos indeksas 2022 m. išaugo nuo +19-os iki +30.
- Pratęstas skolinimosi terminas per alternatyvius finansuotojus pagal priemonę „Alternatyva“ iki 2023 m. gruodžio 31 d.

LIEPA:

- Pagal atnaujintas palūkanų kompensavimo sąlygas, verslas gali gauti palūkanų kompensacijas už paskolą įsigyjant didesnės vertės automobilį.

RUGPJŪTIS:

- INVEGA padidina valstybės lėšų dalį sutelktinėse paskolose „Avietė“ iki 30 000 Eur, bet ne daugiau kaip 40 proc. lėšų paskoloje, o likusią paskolos sumą finansuoja sutelktinio finansavimo platformų investuotojai.
- Pasirašytas NATO inovacijų fondo (NIF) įsipareigojimo laiškas, kuriuo Lietuva pasižada dalyvauti fonde ir skirti finansinius įnašus ir kurio įgyvendinime atstovauti Lietuvai paskirta INVEGA.
- Darbuotojai dalyvavo konferencijoje tvarumo tema.



RUGSĖJIS:

- Pasirašyta garantijų priemonės įgyvendinimo sutartis su Taivano „Export-Import Bank of the Republic of China“.
- LT EIM perima Gynybos investicijų fondo valdymą, kurio valdytoja tampa INVEGA ir per kurį bus skatinama eksperimentinė plėtra, inovacijų veiklos gynybos ir saugumo srityse bei įgyvendinama finansinė priemonė „MILInvest“.
- Verslas pradeda naudotis nauja INVEGOS garantijų priemone „Portfelinės garantijos 3“.

SPALIS:

- Paskelbiama finansų tarpininkų atranka pagal naują skatinamąją finansinę priemonę „Atviras kreditų fondas 3“.
- Pakeičiamas finansinės priemonės „Startuok“, finansuojamos Europos regioninės plėtros fondo lėšomis, aprašymas, numatant žemesnį paskolos gavėjo nuosavybės rodiklį, kad būtų finansuojami dar rizikingesni projektai.
- LR FM, įgyvendindama LR Vyriausybės sprendimą dėl investavimo į INVEGOS įstatinį kapitalą, veikdama kaip INVEGOS visų akcijų savininko atstovas, priėmė sprendimą padidinti įstatinį kapitalą iki 53 438 075,82 Eur ir pakeisti INVEGOS įstatus. INVEGOS įstatinis kapitalas buvo padidintas ir nauja INVEGOS įstatų redakcija įregistruota Juridinių asmenų registre 2023-01-11.
- Nuo 2022 m. spalio 4 d. pradedama teikti paskolas pagal LR EIM skatinamąją finansinę priemonę „Tiesioginės paskolos nuo karo nukentėjusiems verslo subjektams“, kurios padės sumažinti krizės, kilusios dėl Rusijos Federacijos vykdomos karinės agresijos prieš Ukrainą, poveikį bei užtikrinti finansavimo prieinamumą.
- INVEGOS darbuotojams pristatytas intranetas.
- INVEGOS finansuotas startuolio „Mindletic“ projektas tapo ES investicijų konkurso „Europos burės 2021“ nugalėtoju.

LAPKRITIS:

- Atnaujintos „Perspektyvos“ sąlygos, pagal kurias nebėra prašoma užtikrinimo priemonių, o palūkanoms taikoma nuolaida.

GRUODIS:

- INVEGA prisijungė prie Europos finansų institucijų tinklo labai mažoms, mažoms ir vidutinėms įmonėms (NEFI, (angl. Network of Financial Institutions for SMEs).
- Pasirašyta sutartis su 2 fondų valdytojų komandomis – Baltic Sandbox ir FIRSTPICK, kurioms pavesta valdyti rizikos kapitalo fondus pagal priemonę „Akceleratorius 2“. Fondams skirta 18 mln. Eur.
- Europos Komisija patvirtino sprendimą pratęsti paskolų ir garantijų nuo karo Ukrainoje nukentėjusiems verslams teikimo terminus iki 2023 m. pabaigos.
- Lapkričio ir gruodžio mėnesiais INVEGOS darbuotojai dalyvavo įvairiose socialinėse iniciatyvose – Lietuvos Raudonajam kryžiui padėjo ruošti pagalbos paketus pabėgėliams iš Ukrainos, savanoriavo gyvūnų prieglaudoje, tapo kraujo donorais, prisidėjo prie VšĮ „Sengirės fondas“ veiklos.

3. MISIJA, VIZIJA, VEIKLOS STRATEGIJA, TIKSLAI IR JŲ ĮGYVENDINIMAS

3.1. INVEGOS MISIJA, VIZIJA, STRATEGINIAI TIKSLAI

INVEGOS strategija paremta poreikiu skatinti Lietuvos verslo kūrimąsi, jo augimą ir konkurencingumą, INVEGAI įgyvendinant ir administruojant finansines ir kitokio pobūdžio priemones verslui (ūkio subjektams) ir taip suteikiant galimybę jam lengviau prieiti prie įvairios formos finansavimo šaltinių.

INVEGOS misija – skatinti Lietuvos verslo augimą ir konkurencingumą, būnant aktyviu verslo finansavimo partneriu.

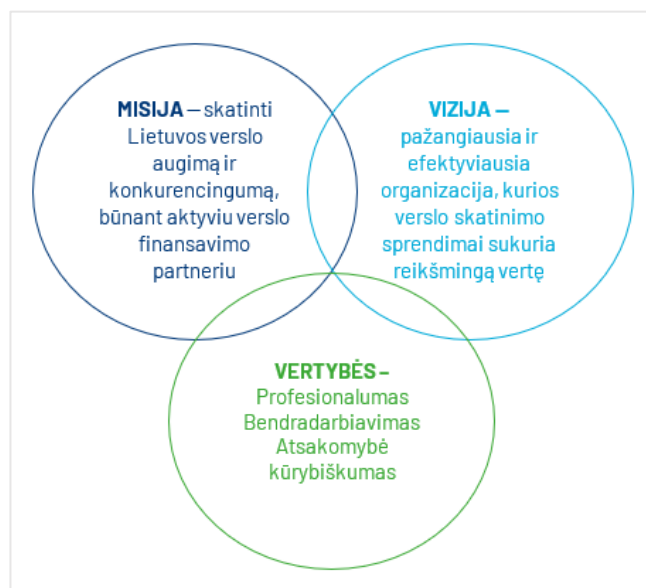
INVEGOS vizija – pažangiausia ir efektyviausia organizacija, kurios verslo skatinimo sprendimai sukuria reikšmingą vertę šalies ekonomikai.

Misijos įgyvendinimas, vizijos siekimas ir visa veikla grindžiama vertybėmis (2 pav.): profesionalumu, bendradarbiavimu, atsakomybe, kūrybiškumu.

INVEGOS vertybės:

- **Profesionalumas** – vertiname kompetenciją, turime daug žinių ir norime jomis pasidalyti, puikiai išmanome savo ir gerbiame kitų darbą, jį atliekame kokybiškai; mūsų kvalifikacija ir gebėjimai, nuolatinis mokymasis leidžia greitai pasiūlyti verslui palankiausią sprendimą ir reaguoti į rinkos poreikius, nuolat kintančią aplinką.
- **Bendradarbiavimas** – tikime tuo, ką darome, ir pasitikime kolegomis, geranoriškai keičiamės informacija tarpusavyje ir su išorės partneriais; vertiname grįžtamąjį ryšį, tai mums padeda tobulėti ir gerinti savo paslaugas. Palaikome aktyvius kontaktus su finansų rinkos dalyviais ir verslo bendruomene.
- **Atsakomybė** – norime darbus atlikti maksimaliai gerai, prisiimame visą atsakomybę už savo veiksmus, sprendimus, žodžius ir pasekmes; branginame reputaciją ir skaidrumą, pagrindžiame savo sprendimus, aiškiai argumentuojame.
- **Kūrybiškumas** – esame aktyvūs generuodami idėjas, drąsiai jas siūlome ir nebijome klysti. Imamės iniciatyvos ir skatiname naujoves.

2 paveikslas. INVEGOS misija, vizija, vertybės



INVEGA kasmet vykdo patvirtintos strategijos peržiūrą ir, atsižvelgdama į vidaus ir išorės aplinkybių pokyčius, veiklos rezultatus, nustatytų veiksnių aktualumą, esant poreikiui atlieka strategijos koregavimus. INVEGOS valdybos teikimu, 2022 m. sausio 11 d. stebėtojų taryba patvirtino peržiūrėtą ir atnaujintą INVEGOS 2022–2025 m. Strateginį veiklos planą (visas dokumentas prieinamas: <https://www.invega.lt/doclib/oemnkshuoieh7tk16nj9e8q2pgb4fb26>). Įvertinus vidinius ir išorinius veiksnius, kurie daro įtaką INVEGOS veiklai bei atlikus stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizę didesnis dėmesys telkiamas į tvarumo principų taikymą, todėl buvo pakoreguota 5 strateginė kryptis, kuri orientuojama į tvarios veiklos skatinimą, taip pat buvo peržiūrėti ir aktualizuoti tam tikri strateginių tikslų uždaviniai (3 lentelė).

3 lentelė. INVEGOS 2022–2025 m. strateginės kryptys, tikslai ir uždaviniai

Strateginė kryptis ir tikslai	Uždaviniai
1. FINANSINIO STABILUMO IŠLAIKYMAS	
1.1. Nenuostolinga INVEGOS veikla (tvarus augimas)	<ul style="list-style-type: none"> • Individualių garantijų rizikos kaštų kontrolė.
2. VERSLO FINANSAVIMO PRIEINAMUMO DIDINIMAS	
2.1. Verslo finansavimo priemonių plėtra	<ul style="list-style-type: none"> • Alternatyvios verslo finansavimo rinkos plėtra; • Skolinio finansavimo tiesiogiai dalyvaujant INVEGA gerinimas; • Kitų verslo finansavimo priemonių plėtra.
2.2. Lėšų pritraukimas	<ul style="list-style-type: none"> • Lėšų pritraukimas Bendrovės lygmenyje priemonėms finansuoti; • Lėšų pritraukimas finansinių priemonių lygmenyje;
2.3. Priemonėms skirtų lėšų panaudojimas	<ul style="list-style-type: none"> • Paskolinėms priemonėms skirtų lėšų panaudojimas; • Garantijoms teikti skirtų lėšų panaudojimas; • Rizikos kapitalo priemonėms skirtų lėšų panaudojimas; • Visuotinės dotacijos priemonėms skirtų lėšų panaudojimas.
3. KLIENTŲ PATIRTIES GERINIMAS	
3.1. Kokybiškas klientų aptarnavimas	<ul style="list-style-type: none"> • Aukšto verslo klientų, kurie rekomenduoatų INVEGOS paslaugas, intensyvumo rodiklio išlaikymas; • Jeinančių skambučių atsiliepimo procento didinimas.
3.2. INVEGOS, kaip aukštų kompetencijų organizacijos, reputacijos gerinimas	<ul style="list-style-type: none"> • Visuomenės suvokimo, kad INVEGA – tai efektyviai valstybės pinigų įdarbinanti nacionalinė verslo plėtros organizacija, formavimas.
3.3. INVEGOS veiklos ir administruojamų priemonių žinomumo didinimas	<ul style="list-style-type: none"> • Aiškus ir tikslingas INVEGOS administruojamų priemonių bei jų naudos viešinimas tikslinėms grupėms patogiu ir suprantamu informacijos sklaidos būdu.
4. VEIKLOS EFEKTYVO GERINIMAS	
4.1. Procesų optimizavimas	<ul style="list-style-type: none"> • Sukurta automatizuota/dalinai automatizuota bendra paraiškų teikimo ir vertinimo sistema; • Įdiegtas veiklos analitikos įrankis, ataskaitų modulis
5. TVARKUMO PRAKTIKOMIS GRĮSTOS KULTŪROS ĮMONĖJE PLĖTOJIMAS	
5.1. Taikomi tvarumo principai	<ul style="list-style-type: none"> • (E) Aplinkos apsaugos koncepcijos sukūrimas; • (S) Aukštas darbuotojų įsitraukimo lygis; • (G) Aukštas gerosios valdysenos indeksas.

INVEGOS vykdomų veiklų tikslas yra ne pelno siekimas, o jai deleguotų funkcijų – finansavimo teikimo verslui tinkamas įgyvendinimas. Siekdama išlaikyti finansinį stabilumą (nenuostolingą veiklą), INVEGOS veiklos apimtis planuojama plėtoti ir toliau – įgyvendinamas priemonės ir (ar) joms skirtas lėšas koreguoti, atsižvelgiant į rinkos poreikį, plėsti priemonių spektrą kuriant naujas priemones.

2022–2025 m. strateginio plano paskirtis – nustatyti INVEGOS 2022–2025 m. strategines kryptis, apibrėžti siektinus tikslus, uždavinius ir veiksmus, suformuoti matavimo rodiklius, pagal kuriuos vertinamas tikslų pasiekimas ir veiklos efektyvumas (3 lentelė). Kokybinių tikslų, užduočių rodikliai pateikiami šio Metinio pranešimo dėstomojoje dalyje apie priemonių įgyvendinimo eigą, jų rezultatus, veiklos procesus.



4 lentelė. Strateginio plano tikslų rodiklių įvertinimas

Strateginės kryptys	Strateginiai tikslai	Rodikliai ¹	2021 faktas	2022 planas	2022 faktas
1. Finansinio stabilumo išlaikymas	Nenuostolinga INVEGOS veikla (tvarus augimas)	Kapitalo grąžos rodiklis, ROE	6,48	ROE>0	6,61
	Privačių lėšų pritraukimas	Lėšų pritraukimas finansinių priemonių lygmenyje per ataskaitinį laikotarpį, mln. Eur	298	174	272
2. Verslo finansavimo prieinamumo didinimas (rinkos nepakankamumo mažinimas)	Priemonėms skirtų lėšų panaudojimas	Paskolinėms priemonėms skirtų lėšų panaudojimas per ataskaitinį laikotarpį, mln. Eur	181	91	98
		Garantijoms teikti skirtų lėšų panaudojimas, išreiškiamas kaip galutiniams naudos gavėjams suteikta garantijų suma per ataskaitinį laikotarpį, mln. Eur	211	115	129
		Rizikos kapitalo priemonėms skirtų lėšų panaudojimas per ataskaitinį laikotarpį, mln. Eur	27	15	19
		Visuotinės dotacijos priemonėms skirtų lėšų panaudojimas per ataskaitinį laikotarpį, mln. Eur	30	11	25
		Kokybiškas klientų aptarnavimas	Klientų pasitenkinimo rodiklis, balais	9,02	>9
3. Klientų patirties gerinimas	INVEGOS, kaip aukštų kompetencijų organizacijos, reputacijos gerinimas	INVEGOS reputacijos indeksas, balais	+19	+22	+30
	INVEGOS veiklos ir administruojamų priemonių žinomumo didinimas	INVEGOS paslaugų ir veiklos žinomumas tarp verslo įmonių, proc.	85 %	>= 80 %	88 %
4. Veiklos efektyvumo gerinimas	Procesų optimizavimas	Priemonių įgyvendinimo išlaidų ir valdomų lėšų santykis, %	1,4 %	<=2 %	1,281 %
5. Tvarumo praktikomis grįstos kultūros įmonėje plėtojimas	Taikomi tvarumo (ESG) principai	(S) Darbuotojų įsitraukimo lygis, %		≥71	81

¹ Pateikiami tik tų strateginių kryptų, tikslų ir jų rodiklių įvertinimai, kuriems nustatyta kiekybinė rodiklių pasiekimo išraiška.



Siekiant tinkamai įgyvendinti strateginiame plane nustatytus tikslus ir uždavinius, kiekvieniems strateginio plano įgyvendinimo metams yra parengiami metiniai veiklos planai, kurių įgyvendinimo priežiūrą po kiekvieno ataskaitinio ketvirčio vykdo INVEGOS valdyba. Nuolatinė strateginio plano įgyvendinimo stebėseną vykdoma metinio plano priemonių įgyvendinimo lygmeniu, atsižvelgiant į nustatytus priemonių įgyvendinimo terminus ir siektinus rodiklius. 2022 m. strateginio plano tikslų rodikliai buvo pasiekti ir viršyti (4 lentelė).

Dėl vykdomų nacionalinių plėtros įstaigų konsolidavimo procesų, INVEGOS strateginio veiklos plano kryptys, pagrindiniai tikslai iš esmės nesikeitė, tačiau INVEGOS 2022–2025 m. strateginis veiklos planas buvo atnaujintas 2023–2025 m. laikotarpiui.

INVEGOS 2023–2025 m. strateginis veiklos planas pateikiamas nuorodoje: <https://www.invega.lt/doclib/itewjtz4affbnku7xcn8f68tyxqcccsy>.

Esminę strateginio plano peržiūrą numatyta atlikti 2023 m., įvykus šiems esminiams įvykiams:

1. Suformavus ir INVEGOS akcininkui patvirtinus naujos kadencijos stebėtojų tarybą, o šiai – valdybą;
2. Gavus iš LR FM raštą dėl valstybės siekiamų tikslų (Lūkesčių raštas);
3. Įvykdžius pirminius konsolidavimo procesų etapus dėl VIPA, VIVA ir ŽŪPGF veiklų, funkcijų atskyrimo, prijungimo, reorganizavimo, kai bus galutinai išgrynintas motininės įmonės veiklos modelis, veiklos apimtys (apibrėžtu laikotarpiu) konsoliduojamų įmonių atžvilgiu.

3.2. UAB „KOFINANSAVIMAS“ MISIJA, VIZIJA, STRATEGINIAI TIKSLAI

INVEGA, siekdama efektyviai įgyvendinti rizikos kapitalo priemones ir užtikrinti tinkamą rizikos kapitalo investicijų atlikimą bei valdymą, įsteigė patronuojamąją įmonę UAB „Kofinansavimas“. UAB „Kofinansavimas“ yra rizikos kapitalo fondų valdymo įmonė. Bendrovės pagrindinė veikla yra steigti ir valdyti rizikos kapitalo fondus, investuoti rizikos kapitalą bei teikti investicines ir finansines konsultacijas.

2017 m. INVEGA kartu su UAB „Kofinansavimas“ įsteigė skėtinį bendrai finansuojantį rizikos kapitalo fondą, kuris kartu su privačiais investuotojais investuoja kapitalą į verslą pradedančias įmones (startuolius) ir verslo plėtrą vykdančias privačias Lietuvos įmones. Fondas veikia kaip komanditinė ūkinė bendrija, kurioje INVEGA veikia kaip narys komanditorius ir pagrindinis investuotojas, o UAB „Kofinansavimas“ – kaip tikrasis narys ir investicijų valdytojas. Per 2022 m. KŪB „Koinvesticinis fondas“ aktyviai vykdė savo veiklą ir atliko 7 investicijas į tikslines įmones.

4. OBJEKTYVI GRUPĖS BŪKLĖ, VALDYMO STRUKTŪROS BEI VALDYMO PRAKTIKOS APŽVALGA, VEIKLOS SKAIDRUMO REIKALAVIMŲ LAIKYMO SI PATVIRTINIMAI

4.1. INVEGOS ĮSTATINIS KAPITALAS

INVEGA yra valstybės įsteigta ir kontroliuojama uždaroji akcinė bendrovė.

Visos INVEGOS akcijos nuosavybės teise priklauso valstybei, o jas nuo 2022-04-15 patikėjimo teise valdo LR FM. Iki akcijų valdymo perdavimo jas valdė LR EIM. LR FM atlieka INVEGOS visuotinio akcininko susirinkimo, veiklos priežiūros funkcijas, įgyvendina visų akcijų savininko teises.

INVEGOS įstatinį kapitalą sudaro 30.000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominalioji vertė yra 289,62 Eur.

INVEGA nėra išleidusi jokių kitų nuosavybės ar skolos vertybinių popierių, išskyrus INVEGOS paprastąsias vardines akcijas, kurių nominalioji vertė atitinka INVEGOS įstatinio kapitalo dydį. INVEGOS apmokėto įstatinio kapitalo dydis – 8.688.600 Eur.



Visos INVEGOS akcijos yra visiškai apmokėtos. INVEGOS akcijoms nėra taikomi jokie apribojimai ar suvaržymai.

4.2. UAB „KOFINANSAVIMAS“ ĮSTATINIS KAPITALAS IR VALDYMO STRUKTŪRA

UAB „Kofinansavimas“ apmokėto įstatinio kapitalo dydis yra 50.000 eurų. UAB „Kofinansavimas“ įstatinį kapitalą sudaro 5.000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominalioji vertė yra 10 Eur. Visos UAB „Kofinansavimas“ akcijos yra visiškai apmokėtos. Visos akcijos priklauso INVEGAI. UAB „Kofinansavimas“ akcijoms nebuvo ir nėra taikomi jokie apribojimai ar suvaržymai.

Vadovaujantis UAB „Kofinansavimas“ įstatais, bendrovės organai yra:

1. Visuotinis akcininkų susirinkimas;
2. Bendrovės vadovas (direktorius).

INVEGOS ir jos dukterinės bendrovės valdymo struktūra, galiojusi ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, pateikta 3 paveiksle.

4.3. GRUPĖS ĮMONIŲ VALDYMO STRUKTŪRA

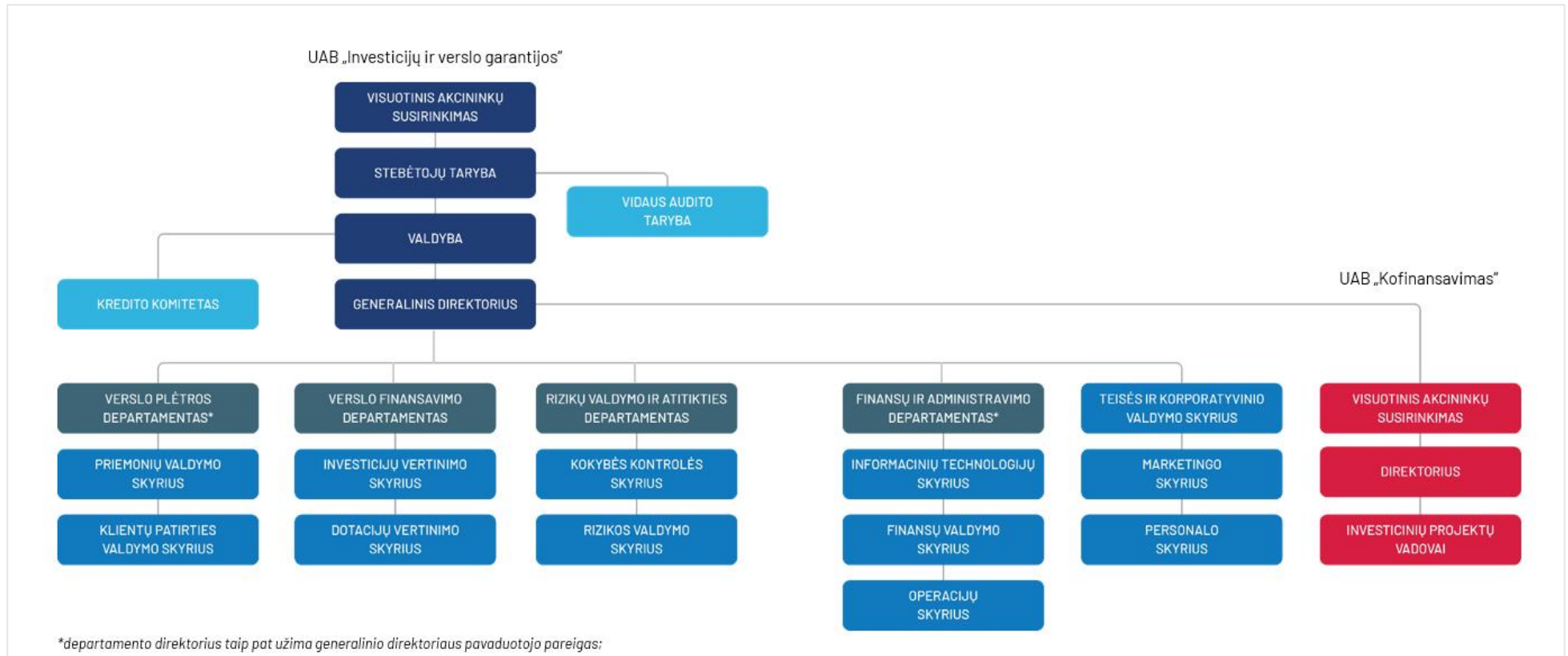
Vadovaujantis INVEGOS 2022 m. liepos 19 d. įstatų redakcijos (toliau – INVEGOS įstatai) 21 punktu, INVEGOS organai yra:

1. visuotinis akcininkų susirinkimas;
2. stebėtojų taryba;
3. valdyba;
4. vadovas - generalinis direktorius;
5. Kredito komitetas (ankstesnis pavadinimas - garantijų komitetas).

Įgyvendinant gerosios valdysenos rekomendacijas, į kolegialių valdymo ir priežiūros organų sudėtį įtraukiami nepriklausomi nariai. Nepriklausomi nariai atrenkami konkurso būdu, laikantis skaidrumo reikalavimų, o objektyviam kandidatų vertinimui pasitelkiami nepriklausomi aukščiausio lygio vadovų paieškas ir atrankas vykdančių personalo atrankos agentūrų specialistai. INVEGOS kolegialių organų sudėtyje nepriklausomi nariai sudaro daugumą (3 nariai iš 5).



3 paveikslas. INVEGOS grupės valdymo struktūra



4.4. INVEGOS VISUOTINIS AKCININKŲ SUSIRINKIMAS IR JO VEIKLA

Vadovaujantis INVEGOS įstatų 23 punktu, visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija bei akcininkų teisės ir pareigos nesiskiria nuo nustatytųjų Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme (toliau – Akcinių bendrovių įstatymas).

INVEGOS įstatų 25 punkte nustatyta, kad visuotinis akcininkų susirinkimas turi ir papildomą kompetenciją:

- nustatyti stebėtojų tarybos narių atlygio už veiklą stebėtojų taryboje nustatymo tvarką;
- priimti sprendimus dėl sutarčių su stebėtojų tarybos nariais sudarymo ir jų sąlygų nustatymo, įskaitant maksimalaus atlygio stebėtojų tarybos nariams ir pirmininkui dydį;
- nustatyti stebėtojų tarybos veiklos tikslus ir atsiskaitymo už jos veiklą visuotiniam akcininkų susirinkimui tvarką.

Akcinių bendrovių įstatymo ir INVEGOS įstatų nustatytos INVEGOS akcijų suteikiamos balsavimo teisės, turtinės bei neturtinės teisės nėra perleistos ar kitu būdu atskirtos nuo akcijų turėjimo.

Visuotinio akcininkų susirinkimo teises įgyvendina ir visų INVEGOS akcijų valdytojas yra LR FM. Vyriausybės nutarimu INVEGOS akcijos buvo perduotos valdyti LR FM (anksčiau akcijų valdytojas buvo LR EIM) ir nuo 2022 m. balandžio 15 d. LR FM įgyvendina visuotinio akcininkų susirinkimo funkcijas.

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra patvirtinęs nepriklausomiems INVEGOS stebėtojų tarybos nariams mokamo atlygio už jo veiklą stebėtojų taryboje skyrimo ir apmokėjimo tvarkos aprašą. Pagal jį visuotinio akcininkų susirinkimo funkcijas vykdomas subjektas kas ketvirtį svarsto nepriklausomų stebėtojų narių veiklos ataskaitas ir nustato atlygį nepriklausomiems stebėtojų tarybos nariams už jų veiklą INVEGOS stebėtojų taryboje.

Per ataskaitinį laikotarpį visuotinis akcininkų susirinkimas taip pat svarstė ir priėmė sprendimus dėl 2021 m. finansinių ataskaitų rinkinio tvirtinimo ir pelno (nuostolių) paskirstymo.

4.5. UAB „KOFINANSAVIMAS“ VISUOTINIS AKCININKŲ SUSIRINKIMAS IR JO VEIKLA

UAB „Kofinansavimas“ visuotinio akcininkų susirinkimo teises įgyvendina INVEGA, kaip visų UAB „Kofinansavimas“ akcijų savininkė.

Pažymėtina, kad INVEGOS valdybos 2019-01-23 sprendimu (posėdžio protokolas Nr. 003) yra patvirtinta Korporatyvinio valdymo politika, kuri detaliau reglamentavo INVEGOS valdymo organų funkcijas sprendžiant klausimus, priskirtus UAB „Kofinansavimas“ visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai (detaliau žr. Skyriuje „Korporatyvinis valdymas“.)

UAB „Kofinansavimas“ visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija ir akcininkų teisės bei pareigos nesiskiria nuo nustatytų Akcinių bendrovių įstatyme. Pagal UAB „Kofinansavimas“ įstatus visuotinis akcininkų susirinkimas turi ir papildomą kompetenciją:

- priimti sprendimus UAB „Kofinansavimas“ veiklos klausimais, kurie pagal Akcinių bendrovių įstatymą, kitus įstatymus ir šiuos įstatus nėra priskirti UAB „Kofinansavimas“ vadovo kompetencijai;
- svarstyti ir pritarti UAB „Kofinansavimas“ veiklos strategijai, analizuoti ir vertinti informaciją apie UAB „Kofinansavimas“ veiklos strategijos įgyvendinimą;
- priimti sprendimus dėl UAB „Kofinansavimas“ tapimo kito juridinio asmens steigėju ar dalyviu;
- priimti sprendimus, įskaitant ir UAB „Kofinansavimas“ vadovo kompetencijai priskirtais klausimais, kurių dėl UAB „Kofinansavimas“ vadovo galimo interesų konflikto ar asmeninio suinteresuotumo negali priimti UAB „Kofinansavimas“ vadovas;
- spręsti dėl pritarimo UAB „Kofinansavimas“ vadovo siūlomam sandorio sudarymui, kai sandorio vertė yra didesnė kaip 1/20 UAB „Kofinansavimas“ įstatinio kapitalo, išskyrus



atvejus, kai visuotinio akcininko susirinkimo sprendime dėl atitinkamų sandorių sudarymo yra nustatyta kitaip.

Per ataskaitinį laikotarpį UAB „Kofinansavimas“ visuotinis akcininkų susirinkimas svarstė ir priėmė sprendimus dėl 2021 m. finansinių ataskaitų rinkinio tvirtinimo ir pelno (nuostolių) paskirstymo, dėl KŪB KOINVESTICINIS FONDAS nepriklausomų Investicinio komiteto narių skatinimo sistemos pakeitimo, dėl KŪB KOINVESTICINIS FONDAS nepriklausomų Investicinio komiteto narių skatinimo už 2021 m. rezultatus, dėl UAB „Kofinansavimas“ vadovo veiklos peržiūros, dėl UAB „Kofinansavimas“ vadovo skatinimo už 2021 m. rezultatus.

UAB „Kofinansavimas“ visuotinis akcininkų susirinkimas nesvarsto ir nepriima sprendimų dėl UAB „Kofinansavimas“ valdomo rizikos kapitalo fondo investicijų vertinimo ir investicijų atlikimo, taip pat su investicijų valdymu ir realizavimu susijusių sprendimų. Atitinkamus sprendimus svarsto ir priima iš nepriklausomų narių rizikos kapitalo investavimo profesionalų sudarytas rizikos kapitalo fondo Investicinis komitetas, o juos įgyvendina UAB „Kofinansavimas“ vadovas.

4.6. STEBĖTOJŲ TARYBA IR JOS VEIKLA

Stebėtojų taryba yra sudaroma iš 5 narių, kurie renkami 4 metų kadencijai.

Vadovaujantis INVEGOS įstatų 27 ir 28 punktais INVEGOS stebėtojų tarybos ir atskirų jos narių rinkimo ir atšaukimo tvarka, kompetencija ir sprendimų priėmimo tvarka nesiskiria nuo nustatytosios Akcinių bendrovių įstatyme.

Remiantis ataskaitiniu laikotarpiu galiojusia INVEGOS įstatų redakcija (įstatų redakcija galiojusia iki 2022-07-19) stebėtojų taryba buvo sudaryta iš 5 narių, iš kurių 3 nepriklausomi nariai. Nepriklausomi stebėtojų tarybos nariai atrenkami viešo konkurso būdu. Kvietimas dalyvauti atrankoje skelbiamas INVEGOS internetinėje svetainėje, Valdymo koordinavimo centro (toliau – VKC) internetinėje svetainėje, taip pat VĮ Registrų centras elektroniniame leidinyje. Nepriklausomų stebėtojų tarybos narių atrankoje taikomi nepriklausomumo kriterijai ir kiti kriterijai, kurie nustatyti Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkama kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631. Kandidatus į stebėtojų tarybos narius vertina ir atrenka visų akcijų savininko teises įgyvendinančios institucijos sudaryta atrankos komisija. Nepriklausomų stebėtojų tarybos narių atrankos procese paprastai dalyvauja ir atranką vykdyti padeda vadovų ar personalo paieškos (atrankos) paslaugas teikiančios atrankos agentūros atstovai. Įvykus atrankai, INVEGOS internetinėje svetainėje paviešinama informacija apie dalyvavusių kandidatų skaičių bei atranką laimėjusius kandidatus. Deleguoti nariai į stebėtojų tarybą buvo skiriami iš LR EIM ir (ar) LR FM atstovų neskelbiant viešo konkurso. Deleguotiems nariams taip pat keliami bendrieji kompetencijos ir kvalifikacijos reikalavimai.

Stebėtojų tarybą renka visuotinis akcininkų susirinkimas, kurio funkcijas įgyvendina LR FM.

Pagal naujai patvirtintą INVEGOS įstatų redakciją (įstatų redakcija registruota Juridinių asmenų registre 2022-07-19) stebėtojų taryba sudaroma iš 7 narių: LR FM atstovo, LR EIM atstovo, Aplinkos ministerijos atstovo ir 4 nepriklausomų narių.

Stebėtojų tarybos nariais kandidatai paskiriami, kai jų kandidatūroms pritaria INVEGOS veiklą prižiūrinti institucija – Lietuvos bankas, bei susipažįstama su Specialiųjų tyrimų tarnybos pateikta teisės aktų nustatyta informacija apie kandidatus stebėtojų tarybos narius.

Atsistatydinus stebėtojų tarybos nariui ar atšaukus stebėtojų tarybos narį, naujas stebėtojų tarybos narys renkamas iki esamos stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos, ta pačia tvarka kaip ir nauja stebėtojų taryba.

Ataskaitiniu laikotarpiu stebėtojų tarybos kadencija baigėsi 2022-01-30. Baigiantis stebėtojų tarybos kadencijai, tuo metu visuotinio akcininko susirinkimo funkcijas vykdžiusi institucija (LR EIM) iniciavo naujos stebėtojų tarybos narių atranką. LR FM tapus INVEGOS visų akcijų savininką



atstovaujanti institucija, stebėtojų tarybos narių atranka buvo nutraukta, nes buvo inicijuotas INVEGOS įstatų pakeitimas dėl stebėtojų tarybos narių skaičiaus padidinimo. Įregistravus naują INVEGOS įstatų redakciją, LR FM 2022-10-11 sprendimu buvo patvirtinti specialieji reikalavimai kandidatams į INVEGOS stebėtojų tarybos narius ir paskelbta nauja stebėtojų tarybos narių atranka.

Ataskaitiniu laikotarpiu veikė žemiau nurodytos sudėties ir kompetencijų stebėtojų taryba (vadovaujantis Akcinių bendrovių įstatymo 31 str. 4 dalimi, suėjus stebėtojų tarybos 4 metų kadencijos terminui, stebėtojų tarybos įgaliojimai prasitęsė iki einamųjų metų eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo dienos (iki 2022-05-17)).

5 lentelė. Stebėtojų tarybos nariai

Ataskaitinio laikotarpio ² INVEGOS stebėtojų taryba	
Arūnas Čiulada	stebėtojų tarybos pirmininkas, nepriklausomas narys
Mantas Šukevičius	nepriklausomas narys
Laura Garbenčiūtė-Bakienė	nepriklausoma narė
Laura Baškytė	deleguotas narys
Osvaldas Šmitas	deleguotas narys

² Vadovaujantis Akcinių bendrovių įstatymo 31 straipsnio 4 dalimi ir visų akcijų savininko atstovo sprendimu, stebėtojų taryba vykdė savo funkcijas iki 2022 metais įvykusio eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo (iki 2022-05-17).



6 lentelė. Informacija apie stebėtojų tarybos narius

<p>Arūnas Čiulada (stebėtojų tarybos pirmininkas, nepriklausomas stebėtojų tarybos narys)</p>	<p><i>Paskyrimo pradžia / kadencijos pabaiga</i></p>	<p>2018-01-30 / 2022-05-17²</p>
	<p><i>Išsilavinimas</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vilniaus Gedimino Technikos universitetas - Vadybos ir verslo administravimo studijų magistras; • Vilniaus Universitetas - Verslo vadybos ir administravimo studijų bakalauras
	<p><i>Kompetencija ir profesinė patirtis</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Daugiau kaip 10 metų vadovavimo privačioje įmonėje patirtis; • Daugiau kaip 13 metų patirtis investicijų valdymo srityje (vienoje iš veiklų, kuriose veikia ir INVEGA); • 9 metų patirtis dalyvaujant įmonių kolegialių valdymo ir priežiūros organų veikloje, iš jų ne mažiau kaip 4 metai kaip nepriklausomas stebėtojų tarybos ir valdybos narys valstybės kontroliuojamose bendrovėse; • Ilgametė patirtis strateginio planavimo ir valdymo srityje, finansų (finansų ir investicijų valdymo, finansų analizės) srityje.
	<p><i>Pagrindinė darbovietė ir užimamos pareigos</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • UAB „Synergy Finance“ (įmonės kodas 301439551, adresas: P. Lukšio g. 32, LT-08222 Vilnius) direktorius; • UAB „Fondai LT“ (įmonės kodas 305221977, adresas Chemijos g. 15, LT-51332 Kaunas), direktorius
	<p><i>Dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Lietuvos investicijų valdytojų asociacijos valdybos narys; • Įmonių UAB „Synergy Finance“; UAB „Fondai LT“ akcininkas, VšĮ „VERKIŲ KAIMYNAI“ dalininkas
<p>Mantas Šukevičius (nepriklausomas stebėtojų tarybos narys)</p>	<p><i>Paskyrimo pradžia / kadencijos pabaiga</i></p>	<p>2018-01-30 / 2022-05-17²</p>
	<p><i>Išsilavinimas</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vilniaus universitetas, Tarptautinių santykių mokslo institutas ES studijų magistras, Politikos mokslų bakalauras; • Vilniaus universitetas, Ekonomikos studijų bakalauras.
	<p><i>Kompetencija ir profesinė patirtis</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ilgametė (daugiau nei 20 metų) patirtis finansų ir rizikų valdymo, įmonių restruktūrizavimo patirtis Lietuvos ir tarptautiniuose bankuose bei finansų institucijose; • 15 metų patirtis einant vadovaujančio darbuotojo pareigas; • Ne mažiau kaip 4 metų patirtis veikiant kaip nepriklausomas valdybos narys valstybės kontroliuojamose bendrovėse; • Ilgametė patirtis strateginio planavimo ir valdymo srityje, rizikų valdymo, finansų (finansų ir investicijų valdymo, finansų analizės) srityje, audito srityje (daugiau kaip 1,5 metai).
	<p><i>Pagrindinė darbovietė ir užimamos pareigos</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • UAB „Victory Funds“ (įmonės kodas 304411219, adresas: Lvovo g. 101, LT-08104 Vilnius) direktorius
	<p><i>Dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • AB „Detonas“ nepriklausomas valdybos narys ir valdybos pirmininkas; • MB „Buteo Invest“ narys ir vadovas; • UAB „Victory Funds“ valdybos narys.
<p>Laura Garbenčiūtė-Bakienė (nepriklausoma stebėtojų tarybos narė)</p>	<p><i>Paskyrimo pradžia / kadencijos pabaiga</i></p>	<p>2018-01-30 / 2019-03-28 2019-11-19 / 2022-05-17²</p>
	<p><i>Išsilavinimas</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tarptautinis vidaus audito institutas - Vidaus audito lyderystės sertifikatas; Rizikų valdymo užtikrinimo sertifikatas; Vidaus auditorės sertifikatas; • Baltijos bendrovių valdymo institutas - profesionalios valdybos narės kvalifikacija; • Vilniaus Gedimino Technikos universitetas - Finansų studijų magistras; • Kauno Technologijos universitetas - Verslo administravimo studijų bakalauras.



	<i>Kompetencija ir profesinė patirtis</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Virš 20 metų patirtis einant vadovaujančio darbuotojo pareigas Lietuvos, užsienio ir tarptautinėse kompanijose, iš jų ne mažiau kaip 4 metus profesionali valdybos narė; • Ne mažiau kaip 4 metų patirtis veikiant kaip nepriklausoma stebėtojų tarybos, valdybos, audito komiteto ar kitų komitetų narė valstybės bei savivaldybės kontroliuojamose bendrovėse; • Ilgametė (daugiau kaip 20 metų) patirtis audito ir vidaus audito srityje, daugiau nei 5 metų patirtis finansų valdymo, rizikų valdymo srityse.
	<i>Pagrindinė darbovietė ir užimamos pareigos</i>	<ul style="list-style-type: none"> • UAB „Baltijos ekonomistas“ (įmonės kodas 304917106, adresas: Krivių g. 48-22, LT-01209 Vilnius) direktorė;
	<i>Dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje</i>	<ul style="list-style-type: none"> • UAB „Okeo Payments“ valdybos narė; • UAB „Plungės vandenys“ nepriklausoma valdybos narė; • VĮ „Lietuvos oro uostai“ nepriklausoma audito komiteto narė; • VĮ „Ignalinos atominė elektrinė“ audito ir rizikos komiteto pirmininkė; • Energy Efficiency Fund valdybos narė; • Vidaus auditorių asociacijos valdybos narė; • Atestuotų diplomuotų apskaitininkų asociacijos (ACCA) narė.
Laura Baškytė (deleguota stebėtojų tarybos narė)	<i>Paskyrimo pradžia / kadencijos pabaiga</i>	Nuo 2019-04-08 / 2022-05-17 ²
	<i>Išsilavinimas</i>	• Mykolo Romerio universitetas - teisės studijų magistras
	<i>Kompetencija ir profesinė patirtis</i>	<ul style="list-style-type: none"> • 11 metų patirtis einant vadovaujančio darbuotojo pareigas; • Ilgametė (15 metų) patirtis valstybės pagalbos ES struktūrinės paramos administravimo, valdymo ir kontrolės srityje (vienoje iš veiklų, kurioje veikia INVEGA).
	<i>Pagrindinė darbovietė ir užimamos pareigos</i>	• LR ekonomikos ir inovacijų ministerijos (įmonės kodas 188621919, adresas: Gedimino pr. 38, LT-01104 Vilnius) Europos Sąjungos investicijų valdymo skyriaus vedėja.
	<i>Dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje</i>	-
Osvaldas Šmitas (deleguotas stebėtojų tarybos narys)	<i>Paskyrimo pradžia / kadencijos pabaiga</i>	Nuo 2019-04-08 / 2022-05-17 ²
	<i>Išsilavinimas</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Kauno technologijos universitetas - Socialinių mokslų daktaras; • Vytauto Didžiojo universitetas - Verslo administravimo magistras; • Lundo universitetas (Švedija) - Europos verslo administravimo ir verslo teisės magistras.
	<i>Kompetencija ir profesinė patirtis</i>	<ul style="list-style-type: none"> • 21 metų patirtis einant vadovaujančio darbuotojo pareigas; • Ilgametė (daugiau kaip 20 metų) patirtis strateginio planavimo, ekonomikos ir investicijų skatinimo, SVV rėmimo, eksporto rėmimo politikos formavimo srityje, ES struktūrinės paramos administravimo, valdymo ir kontrolės srityje (vienoje iš veiklų, kurioje veikia INVEGA).
	<i>Pagrindinė darbovietė ir užimamos pareigos</i>	• LR ekonomikos ir inovacijų ministerijos (įmonės kodas 188621919, adresas: Gedimino pr. 38, LT-01104 Vilnius) Ekonomikos plėtros departamento direktorius
	<i>Dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje</i>	-



Stebėtojų tarybai numatytos visos Akcinių bendrovių įstatyme stebėtojų tarybai numatytos funkcijos. INVEGOS įstatais ir INVEGOS visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu stebėtojų tarybai yra nustatyta ir papildoma kompetencija:

- nustatyti INVEGOS nepriklausomų valdybos narių atlygio už jų veiklą valdyboje skyrimo ir apmokėjimo tvarką;
- priimti sprendimus dėl sutarčių su valdybos nariais sudarymo ir jų sąlygų nustatymo, įskaitant ir maksimalaus atlygio dydžio valdybos nariams ir pirmininkui;
- nustatyti INVEGOS valdymo organų atskaitomybės stebėtojų tarybai už jų veiklą tvarką;
- stebėti vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų veiksmingumą;
- stebėti išorės audito įmonės atrankos procedūros atlikimą;
- stebėti išorės audito atlikimo procesą; stebėti, kaip išorės auditorius ir audito įmonė laikosi nepriklausomumo ir objektyvumo principų;
- tvirtinti metinį vidaus audito planą, jo įgyvendinimo ataskaitas, svarstyti pateiktas vidaus audito rekomendacijas ir nustatytus trūkumus, pritarti veiksmų planui, skirtam vidaus audito rekomendacijoms įgyvendinti ir nustatytiems trūkumams pašalinti;
- nustatyti užduotis, pavedimus vidaus audito funkcijas vykdančiai audito tarnybai, atskaitomybės stebėtojų tarybai tvarką;
- pritarti valdybos tvirtinamai korporatyvinio valdymo politikai;
- pritarti valdybos sprendimui steigti naują juridinį asmenį ar tapti jo dalyviu (išankstinio stebėtojų tarybos pritarimo nereikia, kai naujo juridinio asmens steigimas ar tapimas jo dalyviu yra numatytas INVEGOS veiklos strategijoje, visuotinio akcininkų susirinkimo nutarime ar atitinkamos finansinės priemonės įgyvendinimo aprašyme ar schemeje).

Stebėtojų taryba savo veiklą organizuoja kiekvienų metų pradžioje sudarydama metinį stebėtojų tarybos veiklos planą, kuriame nusimatoma iš anksto suplanuotų stebėtojų tarybos posėdžių datos, taip pat svarbiausi nagrinėtini klausimai. Iš anksto suplanuoti stebėtojų tarybos posėdžiai organizuojami įprastai keletą kartų per ketvirtį.

Dėl apribojimų, susijusių su karantinu, ir rekomendacijų, skirtų COVID-19 pandemijai valdyti, ataskaitiniu laikotarpiu posėdžiai vyko nuotoliniu būdu telekonferencinio ryšio priemonėmis, naudojant MS Teams platformą arba rašytine tvarka. Ataskaitiniu laikotarpiu vyko 9 stebėtojų tarybos posėdžiai taip pat vienas susitikimas su akcininko atstovais. Stebėtojų tarybos nariai aktyviai dalyvavo posėdžiuose. Detali informacija pateikta 7 lentelėje.

7 lentelė. Stebėtojų tarybos posėdžių statistika

Stebėtojų tarybos nariai	Stebėtojų tarybos posėdžiai 2022 m. ²	
	Nuotoliniai, sk.	Rašytine tvarka, sk.
Arūnas Čiulada (stebėtojų tarybos pirmininkas, nepriklausomas stebėtojų tarybos narys)	6	2
Mantas Šukevičius (nepriklausomas stebėtojų tarybos narys)	6	3
Laura Garbenčiūtė-Bakienė (nepriklausoma stebėtojų tarybos narė)	6	3
Laura Baškytė (deleguota stebėtojų tarybos narė)	6	3
Osvaldas Šmitas (deleguotas stebėtojų tarybos narys)	6	3

Ataskaitiniu laikotarpiu stebėtojų tarybos posėdžiuose buvo išnagrinėta 29 klausimai. Stebėtojų taryba apsvastė visus metų pradžioje suplanuotus klausimus bei papildomus klausimus, nagrinėti vidaus audito veiklos organizavimo, planavimo, šio funkcijos stiprinimo klausimai. Buvo su finansinės veiklos auditą atlikusiais auditoriais aptarta finansinio audito eiga, tarpiniai ir galutiniai audito rezultatai, auditorių rekomendacijos ir pastebėjimai, patvirtintas atnaujintas strateginės veiklos planas 2022–2025



m., peržiūrėtas veiklos tęstinumo planas, ekstremalių situacijų valdymo priemonės, aptarti kibernetinio saugumo klausimai, išorinės ir vidinės komunikacijos strategijos dėl karo Ukrainoje ir jo galimų pasekmių INVEGOS suinteresuotoms šalims klausimai, vertinta Rusijai ir Baltarusijai taikomų sankcijų įtaka INVEGOS klientams ir INVEGOS veiklos rezultatams, pateikti siūlymai dėl 2021 m. pelno paskirstymo, parengto metinio finansinių ataskaitų rinkinio bei metinio pranešimo, susipažinta su metine valdybos veiklos ataskaita ir veiklos įsivertinimu, parengta metinė stebėtojų tarybos veiklos ataskaita, stebėtojų tarybos veiklos įsivertimas, patvirtintas metinės veiklos planas 2022 m. Stebėtojų taryba pritarė Tvarumo politikai, Interesų valdymo politikos pakeitimams, INVEGOS vadovybės inicijuojamiems INVEGOS įstatų pakeitimams.

Stebėtojų taryba kasmet atlieka savo veiklos įsivertinimą ir tvirtina metinį veiklos planą bei veiklos už praėjusius metus metinę ataskaitą, taip pat susipažįsta su valdybos veiklos įsivertinimo ataskaita, metiniu veiklos planu bei veiklos už praėjusius metus metine ataskaita.

2022-01-25 stebėtojų tarybos posėdyje buvo atliktas metinis 2021 m. veiklos įsivertinimas, sudaryta stebėtojų tarybos kompetencijų matrica bei veiklos tobulinimo planas, taip pat buvo patvirtintas stebėtojų tarybos veiklos planas 2022 metams.

2021 m. buvo atliktas INVEGOS organizacinės valdysenos auditas. Juo remiantis 2022 m. I ketv. buvo parengtas ir stebėtojų taryboje patvirtintas priemonių planas, skirtas stebėtojų tarybos ir valdybos veiklos tobulinimui.

Kiekvienas stebėtojų tarybos narys kas ketvirtį parengia ir INVEGAI pateikia savo veiklos stebėtojų taryboje veiklos ataskaitą. Ataskaitoje fiksuojami esminiai klausimai, kurių nagrinėjime ir sprendime dalyvavo stebėtojų tarybos narys, nurodoma kita stebėtojų tarybos nario veikla, taip pat deklaruojamas laikas, kurį stebėtojų tarybos narys ataskaitiniu laikotarpiu skyrė veiklai INVEGOS stebėtojų taryboje. Stebėtojų tarybos narių veiklos ataskaitos yra viešinosios INVEGOS internetinėje svetainėje.

Kiekvieno stebėtojų tarybos nario per ataskaitinį laikotarpį skirtas laikas veiklai INVEGOS stebėtojų taryboje pateiktas 8 lentelėje.

8 lentelė. Stebėtojų tarybos veiklai skirto laiko suvestinė

Stebėtojų tarybos nariai	Stebėtojų tarybos veiklai skirta (deklaruota) laiko 2022 m. ² , val.		
	I ketv.	II ketv.	IŠ VISO
Arūnas Čiulada (stebėtojų tarybos pirmininkas, nepriklausomas stebėtojų tarybos narys)	31	8	39
Mantas Šukevičius (nepriklausomas stebėtojų tarybos narys)	31	9	40
Laura Garbenčiūtė-Bakienė (nepriklausoma stebėtojų tarybos narė)	29,5	11	40,5
Laura Baškytė (deleguota stebėtojų tarybos narė)	-	-	
Osvaldas Šmitas (deleguotas stebėtojų tarybos narys)	-	-	

Nepriklausomiems stebėtojų tarybos nariams už veiklą stebėtojų taryboje yra mokamas atlygis. Atlygio dydis apskaičiuojamas taikant valandinį 62,65 Eur atlygio įkainį ir neviršijant LR Vyriausybės nutarimu rekomenduoto maksimalaus atlygio dydžio, kuris nepriklausomam stebėtojų tarybos nariui lygus 1/4 įmonės vadovo atlygio, o stebėtojų tarybos pirmininkui – 1/3 įmonės vadovo atlygio.

UAB „Kofinansavimas“ stebėtojų taryba nesudaroma.

4.7. INVEGOS VALDYBA IR JOS VEIKLA

Valdyba yra sudaroma iš 5 narių, kurie INVEGOS stebėtojų tarybos yra renkami 4 metų kadencijai.

Vadovaujantis INVEGOS įstatų 32 ir 33 punktais, INVEGOS valdybos ir atskirų jos narių rinkimo ir atšaukimo tvarka, kompetencija ir sprendimų priėmimo tvarka nesiskiria nuo nustatytosios Akcinių bendrovių įstatyme

Remiantis INVEGOS įstatų 32 punktu, ne mažiau kaip 3 valdybos nariai iš 5 turi būti nepriklausomi nariai. Nepriklausomi valdybos nariai atrenkami viešo konkurso būdu. Kvietimas dalyvauti atrankoje skelbiamas INVEGOS internetinėje svetainėje, VKC internetinėje svetainėje, taip pat kituose informaciniuose šaltiniuose. Nepriklausomų valdybos narių atrankoje taikomi nepriklausomumo kriterijai ir kiti kriterijai, kurie nustatyti Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkama kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631. Kandidatus į valdybos narius vertina ir tinkamiausius kandidatus atrenka stebėtojų taryba. Stebėtojų taryba kandidatus į valdybos narius vertina pagal pagrindines kompetencijas, kurios reikalingos dirbant valdyboje. Nepriklausomų valdybos narių atrankoje paprastai dalyvauja ir atranką vykdyti padeda vadovų ar personalo paieškos (atrankos) paslaugas teikiančios atrankos agentūros atstovai. Įvykus atrankai, INVEGOS internetinėje svetainėje pavišinama informacija apie dalyvavusių kandidatų skaičių bei atranką laimėjusius kandidatus. Deleguotus narius į valdybą atrenka stebėtojų taryba iš LR EIM ir (ar) LR FM pasiūlytų kandidatų ar ministerijos atstovų. Deleguotiems nariams taip pat keliami bendrieji kompetencijos ir kvalifikacijos reikalavimai.

Valdybos nariais kandidatai paskiriami, kai jų kandidatūroms pritaria Lietuvos bankas, bei susipažįstama su Specialiųjų tyrimų tarnybos pateikta teisės aktų nustatyta informacija apie kandidatus valdybos narius.

Atsistatydinus valdybos nariui ar atšaukus valdybos narį, naujas valdybos narys renkamas iki esamos valdybos kadencijos pabaigos, ta pačia tvarka kaip ir nauja valdyba.

Ataskaitiniu laikotarpiu veikė žemiau nurodytos sudėties ir kompetencijų INVEGOS valdyba.

9 lentelė. INVEGOS valdybos sudėtis

INVEGOS valdybos nariai	
Alditas Saulius	valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys
Vytenis Labanauskas	nepriklausomas valdybos narys
Viktorija Trimbel	nepriklausoma valdybos narė (iki 2023-01-04)
Irma Patapienė	deleguota valdybos narė
Tomas Urban	deleguotas valdybos narys



10 lentelė. Informacija apie INVEGOS valdybos narius

<p>Alditas Saulius (valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys)</p>	<i>Paskyrimo pradžia / kadencijos pabaiga</i>	2019-12-12 / 2023-12-12
	<i>Išsilavinimas</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Vilniaus Universitetas; • Tarptautinių ekonominių santykių specialisto kvalifikacija; • Vilniaus Universitetas, Radiofiziko kvalifikacija.
	<i>Kompetencija ir profesinė patirtis</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Daugiau nei 20 metų vadovaujančio darbo patirtis Lietuvos banke ir komerciniuose bankuose; • 8 metų patirtis veikiant įmonių kolegialiuose valdymo organuose, tame tarpe - nuo 2017 m. kelių didelių valstybės kontroliuojamų įmonių nepriklausomo valdybos nario patirtis; • Ilgametė patirtis strateginio planavimo ir valdymo srityje, rizikų valdymo, finansų analizės ir investicinių projektų valdymo srityje.
	<i>Pagrindinė darbovietė ir užimamos pareigos</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Nepriklausomas valdybų narys
	<i>Dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje</i>	<ul style="list-style-type: none"> • AB „Lietuvos paštas“ nepriklausomas valdybos narys ir Audito komiteto pirmininkas.
<p>Vytenis Labanauskas (nepriklausomas valdybos narys)</p>	<i>Paskyrimo pradžia / kadencijos pabaiga</i>	2019-12-12 / 2023-12-12
	<i>Išsilavinimas</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Vilniaus universitetas, Tarptautinė verslo mokykla, Ekonomisto kvalifikacija; • Kauno medicinos akademija, gydytojo – oftalmologo kvalifikacija.
	<i>Kompetencija ir profesinė patirtis</i>	<ul style="list-style-type: none"> • 20 metų patirtis einant įmonės vadovo pareigas privačiose įmonėse; • Ilgametė patirtis strateginio planavimo ir valdymo srityje; • Daugiau kaip 4 metų patirtis veikiant kaip valdybos narys.
	<i>Pagrindinė darbovietė ir užimamos pareigos</i>	<ul style="list-style-type: none"> • UAB „Viola medica“ (įmonės kodas 305503930, adresas: Pajautos g. 41, Kernavė, LT-19172 Širvintų r.) akcininkas ir direktorius
	<i>Dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje</i>	<ul style="list-style-type: none"> • UAB „Tezako“ akcininkas ir direktorius; • VŠĮ „Sveikatos žinios“ akcininkas ir direktorius; • UAB „HETNET CONSULTING“ akcininkas ir direktorius; • Lietuvos medicininės informacijos draugijos vadovas;
<p>Viktorija Trimbel (nepriklausoma valdybos narė)</p>	<i>Paskyrimo pradžia / kadencijos pabaiga</i>	2019-12-12 / 2023-01-04 (atsistatydino)
	<i>Išsilavinimas</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Baltijos bendrovių valdymo institutas, Profesionalios valdybos narės kvalifikacija; • Vilniaus universitetas, Vadybos doktorantūros studijos; • Notre Dame universitetas (JAV), Tarptautinio verslo diplomas; • Vilniaus Universitetas, Verslo administravimo diplomas.



	<i>Kompetencija ir profesinė patirtis</i>	<ul style="list-style-type: none"> • 27 metų patirtis einant vadovo pareigas privačiose įmonėse; • Ilgametė patirtis (daugiau nei 20 metų) finansų ir strateginio valdymo, korporatyvinio valdymo srityse; • Daugiau kaip 20 metų patirtis veikiant privačių įmonių ir valstybės kontroliuojamų bendrovių bei valstybės įmonių valdymo bei priežiūros kolegialiuose organuose kaip nepriklausoma stebėtojų tarybos ar valdybos narė.
	<i>Pagrindinė darbovietė ir užimamos pareigos</i>	<ul style="list-style-type: none"> • UAB „Quantum Capital“ (įmonės kodas 302508089, adresas: Gedimino pr. 20, LT-01103 Vilnius) Vadovaujanti partnerė
	<i>Dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje</i>	<ul style="list-style-type: none"> • VĮ Turto bankas nepriklausoma valdybos narė; • IĮ „Lyra Ventures“ savininkė; • Asociacija Rotary International Apygarda 1462“ valdybos narė; • Asociacija Rotary International Great Britain and Ireland, Rotary Global Hub narė • Lietuvos-Taivano forumo steigėja; • Rotary klubas „Lituanica International“ steigėja.
<p>Tomas Urban (deleguotas valdybos narys)</p>	<i>Paskyrimo pradžia / kadencijos pabaiga</i>	2020-06-22 / 2023-12-12
	<i>Išsilavinimas</i>	<ul style="list-style-type: none"> • M. Romerio universitetas, Teisės studijų magistras; • M. Romerio universitetas, Vadybos ir verslo administravimo magistras (Strateginis organizacijų valdymas); • Project Management Institute, Project Management Professional (PMP) sertifikatas.
	<i>Kompetencija ir profesinė patirtis</i>	<ul style="list-style-type: none"> • 8 metų patirtis einant įmonės vadovo pareigas privačioje įmonėje; • Ilgametė (daugiau kaip 10 metų) patirtis strateginio planavimo ir valdymo, projektų valdymo, viešųjų pirkimų srityse.
	<i>Pagrindinė darbovietė ir užimamos pareigos</i>	<ul style="list-style-type: none"> • LR ekonomikos ir inovacijų ministerijos Verslo aplinkos departamento direktorius (įmonės kodas 188621919, adresas: Gedimino pr. 38, LT-01104 Vilnius) (iki 2022-12-09)
	<i>Dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje</i>	<ul style="list-style-type: none"> • UAB „Valstybės investicinis kapitalas“ deleguotas valdybos narys.
<p>Irma Patapienė (deleguota valdybos narė)</p>	<i>Paskyrimo pradžia / kadencijos pabaiga</i>	2021-07-01 / 2023-12-12
	<i>Išsilavinimas</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Kauno Technologijos universitetas, Verslo administravimo ir vadybos bakalauras; • Kauno Technologijos universitetas, Verslo administravimo ir vadybos magistras (Europos studijos).
	<i>Kompetencija ir profesinė patirtis</i>	<ul style="list-style-type: none"> • 18 metų patirtis strateginio planavimo ir valdymo, ES projektų administravimo srityje; • 13 metų vadovavimo struktūriniam padaliniiui patirtis.
	<i>Pagrindinė darbovietė ir užimamos pareigos</i>	<ul style="list-style-type: none"> • LR finansų ministerijos (įmonės kodas 288601650, adresas: Lukiškių g. 2, LT-01108 Vilnius) Investicijų departamento vyresnioji patarėja
	<i>Dalyvavimas kitų įmonių ir organizacijų veikloje</i>	<ul style="list-style-type: none"> • UAB „Viešųjų investicijų plėtros agentūra“ deleguota stebėtojų tarybos narė.



Vadovaujantis INVEGOS įstatų 33 punktu, valdybos kompetencija ir sprendimų priėmimo tvarka nesiskiria nuo nustatytosios Akcinių bendrovių įstatyme, išskyrus INVEGOS įstatuose nustatytas išimtis bei numatytą papildomą kompetenciją. Valdybos posėdžiai šaukiami ir sprendimai priimami vadovaujantis Akcinių bendrovių įstatymu ir valdybos darbo reglamentu.

Valdybos nariui įgaliojimai vienasmeniškai (ne kolegialiai valdybos posėdyje) INVEGOS vardu priimti sprendimus nėra numatyti.

INVEGOS valdyba atlieka Akcinių bendrovių įstatyme nustatytas funkcijas, taip pat turi šią papildomą kompetenciją:

- svarsto ir tvirtina korporatyvinio valdymo politiką, suderinus ją su stebėtojų taryba;
- svarsto ir tvirtina laikinai laisvų lėšų investavimo politiką;
- svarsto ir tvirtina vidaus kontrolės sistemos organizavimo, atidėjinių ir kitas politikas;
- priima sprendimus perleisti kito juridinio asmens akcijas, įnašą ar dalį kapitale;
- priima sprendimus dėl investicijų į dukterinės bendrovės kapitalą;
- priima sprendimus dėl sandorių, susijusių su prekių, paslaugų ar darbų, kurių vertė didesnė kaip 50 000 Eur be PVM, įsigijimo ar atlikimo sudarymo;
- svarsto ir tvirtina papildomas sąlygas ar reikalavimus, skirtus su garantijų teikimu susijusiai rizikai valdyti, kurie taikytini INVEGOS garantijų, teikiamų pagal atitinkamus garantijų teikimo nuostatus ar taisykles, teikimo atvejais;
- tvirtina valdybos prižiūrimų INVEGOS įgyvendinamų projektų sąrašą;
- priima sprendimus dėl dukterinių įmonių dalyvavimo asociacijų ar bet kokios kitos formos juridinių asmenų susivienijimų veikloje;
- atsižvelgiant į vidaus audito ar išorės audito metu nustatytus trūkumus ir pateiktas rekomendacijas, kartu su INVEGOS vadovu rengia ir teikia stebėtojų tarybai veiksmų planą, skirtą vidaus audito rekomendacijoms įgyvendinti ir nustatytiems trūkumams pašalinti;
- tvirtina INVEGOS garantijų, teikiamų pagal atitinkamus garantijų teikimo nuostatus ar taisykles, atlyginimo dydžių tarifus ir atlyginimo apskaičiavimo tvarką;
- svarsto ir priima sprendimus, vykdam atitinkamus visuotinio akcininkų susirinkimo ar stebėtojų tarybos pavedimus ir (ar) priimtus sprendimus.

Valdyba savo veiklą organizuoja kiekvienų metų pradžioje sudarydama metinį valdybos veiklos planą, kuriame numatomos iš anksto suplanuotų valdybos posėdžių datos, taip pat svarbiausi nagrinėtini klausimai. Valdybos veiklos plano vykdymas ir pats planas bent kartą metuose peržiūrimas ir pagal poreikį tikslinamas. Iš anksto suplanuoti valdybos posėdžiai organizuojami įprastai kas 2-3 savaites. Per 2022 m. buvo numatyta surengti 25 posėdžius (faktiškai įvyko 29). Taip pat vyko valdybos veiklos įsivertinimo sesija, strateginio veiklos plano atnaujinimo sesija, metinis pokalbis su INVEGOS vadovu dėl 2021 m. tikslų pasiekimo. Atskirais skubiais klausimais organizuojami neeiliniai valdybos posėdžiai rašytine tvarka,. Tokių posėdžių vyko 31, kurių metu buvo nagrinėti 50 klausimai, iš jų 38 - dėl individualių garantijų arba tiesioginių paskolų suteikimo ar jų sąlygų keitimo.

Valdyba ataskaitiniu laikotarpiu apsvaustė virš 226 klausimų, iš jų 175 – per reguliarius posėdžius (t. y. ne rašytine tvarka). Sudarytas 2022 m. valdybos veiklos planas iš esmės buvo įgyvendintas, didesnę dėmesį skiriant Akcinių bendrovių įstatyme valdybos kompetencijai priskirtinoms funkcijų vykdymui ir klausimų nagrinėjimui bei pradėtos NPĮ konsolidacijos klausimams.

11 lentelė. Valdybos posėdžių statistika

Valdybos nariai	Valdybos posėdžiai 2022 m.	
	Gyvi ir nuotoliniai, sk.	Rašytine tvarka, sk.
Alditas Saulius (valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys)	23	30
Vytenis Labanauskas (nepriklausomas valdybos narys)	23	31
Viktorija Trimbel (nepriklausoma valdybos narė)	23	31
Tomas Urban (deleguotas valdybos narys)	23	31
Irma Patapienė (deleguota valdybos narė)	23	31

Nepriklausomiems valdybos nariams už veiklą valdyboje yra mokamas fiksuoto dydžio atlygis. Stebėtojų tarybos sprendimu nepriklausomam valdybos nariui yra nustatytas 1500 Eur/mėn., valdybos pirmininkui – 2000 Eur/mėn. atlygis prieš mokesčius.

12 lentelė. Valdybos nariams skirtas atlygis

Valdybos nariai	Valdybos nariams skirtas atlygis 2022 m., Eur				
	I ketv.	II ketv.	III ketv.	IV ketv.	IŠ VISO
Alditas Saulius (valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys)	6.000	6.000	6.000	6.000	24.000
Vytenis Labanauskas (nepriklausomas valdybos narys)	4.500	4.500	4.500	4.500	18.000
Viktorija Trimbel (nepriklausoma valdybos narė)	4.500	4.500	4.500	4.500	18.000
Tomas Urban (deleguotas valdybos narys)	-	-	-	-	-
Irma Patapienė (deleguota valdybos narė)	-	-	-	-	-

Valdyba 2023 m. sausio mėn. atliko savo veiklos 2022 metais įsivertinimą, patvirtino valdybos veiklos planą 2023 m. I ketv. (tikėtina, kad 2023 m. II ketv. veiks naujos sudėties valdyba, kuri tvirtins savo veiklos planą).

UAB „Kofinansavimas“ valdyba nesudaroma.

5. INVEGOS IR JOS PATRONUOJAMOSIOS ĮMONĖS VADOVAI IR JŲ VEIKLA

5.1. INVEGOS VADOVAS IR JO VEIKLA

INVEGOS vadovą – generalinį direktorių – konkurso būdu renka ir atšaukia INVEGOS valdyba. INVEGOS vadovas renkamas penkerių metų kadencijai.

Nuo 2018 m. vasario 5 d., laimėjęs viešą konkursą, INVEGOS generalinio direktoriaus pareigas eina Kęstutis Motiejūnas. Kęstutis Motiejūnas yra finansų ir draudimo ekspertas, valstybės



kontroliuojamų bendrovių UAB „Smiltynės perkėla“ (įmonės kodas 140285526, adresas: Nemuno g. 8, LT-91191 Klaipėda) nepriklausomas valdybos narys (iki 2022-03-18) ir AB „Vilniaus metrologijos centras“ (įmonės kodas 120229395, adresas: Dariaus ir Girėno g. 23, LT-02189 Vilnius) nepriklausomas valdybos narys ir valdybos pirmininkas bei privačių bendrovių UAB „Šilo medis“ (įmonės kodas 304510562, adresas: S. Žukausko g. 35-27, LT-09129 Vilnius) ir UAB „Kemalja“ (įmonės kodas 304423463, adresas: S. Žukausko g. 33, LT-09129 Vilnius) savininkas ir direktorius.

Pasibaigus 5 metų vadovo kadencijai, valdyba vertino vadovo veiklos rezultatus ir, juos įvertinus labai gerai, vadovas buvo paskirtas antrai 5 metų kadencijai. Valdybos sprendimu nustatyta, kad vadovo kadencija pasibaigs anksčiau laiko, jeigu stebėtojų tarybai sudarant naujos sudėties INVEGOS valdybą esamas vadovas nebus išrinktas į INVEGOS valdybą ir INVEGOS valdybos pirmininku.

INVEGOS vadovas yra atsakingas už INVEGOS veiklos organizavimą, veiklos prioritetų ir planuojamų pasiekti rezultatų įgyvendinimą. INVEGOS vadovui yra pavesta atlikti visas Akcinių bendrovių įstatymo ir kitų įstatymų įmonės vadovui nustatytas funkcijas.

INVEGOS vadovas vienasmeniškai veikia INVEGOS vardu, priima įsipareigojimus INVEGOS vardu, sudaro sandorius, susijusius su finansinių paslaugų teikimu, taip pat sandorius dėl INVEGOS turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo. INVEGOS vadovas priima sprendimus dėl INVEGOS garantijų bei tiesiogiai teikiamų paskolų suteikimo, termino pratęsimo, sąlygų keitimo atsižvelgdamas į Kredito komiteto siūlymus, taip pat priima sprendimus dėl laikinai laisvų nuosavų lėšų investavimo, vadovaudamasis INVEGOS valdybos patvirtinta Laikinei laisvų nuosavų lėšų investavimo politika. INVEGOS vadovas, esant poreikiui, jam teisės aktais nustatytas tam tikras funkcijas ar tam tikrų sprendimų priėmimą gali pavesti atlikti savo pavaduotojui, atsakingų skyrių vadovams ar kitiems įgaliotiems INVEGOS darbuotojams.

Vadovaujantis INVEGOS valdybos sprendimu dėl Valdymo organų sprendimų priėmimo limitų nustatymo, INVEGOS vadovo kompetencijai priskirti sprendimai dėl prekių ar paslaugų, kurių vertė didesnė nei 50 000 Eur be PVM, kai nurodytas dydis viršijamas – atitinkami sprendimai priimami tik valdybai pritarus; dėl kito juridinio asmens steigimo ir (arba) tapimo jo dalyviu; dėl narystės garantijų ar finansinių institucijų organizacijose ar kitose organizacijose, gali būti priimamai tik INVEGOS valdybai pritarus.

5.2. UAB „KOFINANSAVIMAS“ VADOVAS IR JO VEIKLA

UAB „Kofinansavimas“ vadovą (direktorių) renka ir atšaukia visuotinis akcininkų susirinkimas.

Nuo 2018-11-30 iki 2023-01-02 UAB „Kofinansavimas“ direktoriaus pareigas ėjo Viktorija Vaitkevičienė. UAB „Kofinansavimas“ direktorius buvo išrinktas penkerių metų kadencijai. Atsistatydinus direktorei Viktorijai Vaitkevičienei, paskelbta vieša atranka į UAB „Kofinansavimas“ direktoriaus pareigas.

UAB „Kofinansavimas“ direktorius yra atsakingas už bendrovės kasdienės veiklos organizavimą, sandorių bendrovės vardu sudarymą ir kitų Akcinių bendrovių įstatymo bei kitų įstatymų įmonės vadovui nustatytų funkcijų vykdymą. UAB „Kofinansavimas“ direktorius taip pat įgyvendina bendrovės valdomo rizikos kapitalo fondo Investicinio komiteto priimtus sprendimus dėl fondo investicijų atlikimo, jų valdymo ir realizavimo.

UAB „Kofinansavimas“ direktorius tuo pačiu eina ir bendrovės valdomo rizikos kapitalo fondo investicijoms finansuoti ir apskaityti įsteigtų tarpinių bendrovių UAB „Pirmasis koinvestavimo fondas“, UAB „Antrasis koinvestavimo fondas“ ir UAB „Trečiasis koinvestavimo fondas“ direktoriaus pareigas.

5.3. KREDITO KOMITETAS IR JO VEIKLA

Garantijų komitetas (nuo 2022-07-19 komiteto pavadinimas - Kredito komitetas) (toliau – Komitetas) yra nuolat veikiantis INVEGOS patariamasis organas.



Komiteto pirmininką ir narius skiria ir atleidžia INVEGOS valdyba. Komiteto nariais skiriami INVEGOS darbuotojai.

Ataskaitiniu laikotarpiu veikusio Komiteto sudėtis pateikiama žemiau.

13 lentelė. Garantijų komiteto sudėtis

Komiteto narių statusas	Komiteto nariai	Komiteto narių pareigos
Nuolatinis narys ir komiteto pirmininkas	Pavel Krupenič	Rizikos valdymo skyriaus vadovas
Nuolatinė narė	Sigita Rutkauskaitė	Priemonių valdymo skyriaus vyresnioji projektų vadovė
Nuolatinė narė	Aistė Stonkienė	Rizikų valdymo ir atitikties direktorė Kokybės kontrolės skyriaus vadovė
Nuolatinė narė	Eglė Toliūnaitė	Teisės ir korporatyvinio valdymo skyriaus vyresnioji teisininkė
Nuolatinė narė	Aistė Čepulė	Verslo finansavimo direktorė Investicijų vertinimo skyriaus vadovė
Pakaitinis narys	Remigijus Znutas	Teisės ir korporatyvinio valdymo skyriaus vadovas
Pakaitinis narys	Laimis Kinduryš	Operacijų skyriaus vadovas

Komitetas nagrinėja prašymus dėl garantijų bei tiesiogiai teikiamų paskolų suteikimo, suteikimo sąlygų pakeitimo, garantijos išmokos mokėjimo ir teikia pagal kompetenciją INVEGOS generaliniam direktoriui ar valdybai siūlymus dėl INVEGOS garantijos ar paskolos (ne) teikimo, suteikimo sąlygų keitimo, dėl garantijos išmokų (ne) mokėjimo, taip pat turi teisę teikti siūlymus dėl garantijų teikimo, administravimo bei stebėsenos procedūrų tobulinimo.

Vadovaujantis INVEGOS įstatų 51 ir 41.2 punktu, Komitetas nagrinėja prašymus suteikti INVEGOS garantijas (ar pakeisti garantijos suteikimo sąlygas), kai garantijos suma yra lygi 100 000 Eur ir daugiau.

5.4. KORPORATYVINIS VALDYMAS

Siekiant optimizuoti įmonių grupės korporatyvinius ryšius ir valdymą, INVEGOS valdyba yra parengusi ir patvirtinusi INVEGOS korporatyvinio valdymo politiką.

Korporatyvinio valdymo politika apibrėžia INVEGOS valdymo ir priežiūros organų kompetenciją, sprendžiant INVEGOS ir jos dukterinės bendrovės valdymo klausimus, nustato dukterinės bendrovės (UAB „Kofinansavimas“) visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai priskirtų sprendimų priėmimo tvarką, reglamentuoja INVEGOS ir jos dukterinės bendrovės korporatyvinio valdymo sistemą ir struktūrą.

Korporatyvinis valdymas INVEGOS ir jo dukterinės bendrovės atžvilgiu įgyvendinamas šiais lygiais:

- naudojantis INVEGOS visų akcijų savininko – vienintelio akcininko – teisėmis;
- naudojantis INVEGOS, kaip dukterinės bendrovės, visų akcijų savininko, akcininko teisėmis;
- INVEGOS priežiūros ir valdymo organams ir struktūriniais padaliniais tiesiogiai vykdant jiems priskirtas funkcijas INVEGOS ir jos dukterinės bendrovės atžvilgiu;
 - nustatant korporatyvinio valdymo principus ir priimant korporatyvinio valdymo dokumentus, taikomus INVEGAI ir jos dukterinei bendrovei.

Korporatyvinio valdymo struktūrą sudaro:

- INVEGOS organai;
- dukterinės bendrovės valdymo organai (-as);



- INVEGOS struktūriniai padaliniai ar atitinkamas pareigas einantys darbuotojai, kurie INVEGOS vidaus dokumentuose nustatyta tvarka vykdo centralizuotas funkcijas INVEGOS ir jos dukterinės bendrovės mastu (finansų ir apskaitos valdymo; vidaus audito; asmens duomenų apsaugos; IT sistemų priežiūros ir pan. funkcijų vykdymas).

Korporatyvinio valdymo politikoje apibrėžti įmonių grupėje naudojami korporatyviniai dokumentai pateikiami 14 lentelėje.



14 lentelė. Korporatyvinio valdymo politikoje apibrėžti korporatyviniai dokumentai

	Lygis	Dokumento tipas	Paiškinimai	Priimantis organas
INVEGOS ĮMONIŲ GRUPĖS LYGMUO			Lūkesčių laiškas; Sprendimai dėl Nuosavybės gairių; Skaidrumo gairių reikalavimų taikymo.	INVEGOS visuotinis akcininkų susirinkimas
		Veiklos planavimo dokumentai	INVEGOS įmonių grupės strategija.	INVEGOS stebėtojų taryba
			INVEGOS arba INVEGOS įmonių grupės pajamų ir sąnaudų metinis planas (biudžetas).	INVEGOS valdyba
	I lygio	Politika	- apibrėžia pagrindinius reguliuojamos srities tikslus, uždavinius, principus; - nedetalizuoja konkrečių priemonių, detalai nereglamentuoja įgyvendinimo tvarkos, procedūrų ir pan.	INVEGOS valdyba ³ , (INVEGOS įstatų nustatytais atvejais INVEGOS valdyba, stebėtojų tarybai pritarus ⁴) Išimtiniais atvejais INVEGOS stebėtojų taryba, kai reguliuojama stebėtojų tarybos veiklos ar atsakomybės sritis ⁵
	II lygio	INVEGOS kolegialaus organo tvirtinama Tvarka/Aprašas/ Metodika/Nuostatai	- detalai reglamentuoja atitinkamą veiklos sritį; - priimami teisės aktų nustatytais atvejais arba išimtiniais, siekiant išvengti interesų konflikto.	INVEGOS stebėtojų taryba ⁶ pagal savo kompetenciją arba INVEGOS valdyba ⁷ pagal savo kompetenciją

³ Pvz.: Dividendų politika, Atidėjinių formavimo politika, Priemonių rengimo (keitimo) politika, Vadovo atlygio politika, Darbuotojų atlygio politika ir pan.

⁴ Pvz.: Korporatyvinio valdymo politika.

⁵ Pvz.: Interesų valdymo politika.

⁶ Pvz.: Nepriklausomų valdybos narių atlygio aprašas, Vidaus audito tarnybos nuostatai, Valdymo organų atskaitomybės stebėtojų tarybai tvarkos aprašas, Etikos kodeksas ir pan.

⁷ Pvz.: INVEGOS generalinio direktoriaus pareiginiai nuostatai, Valdybos darbo reglamentas ir pan.



	Lygis	Dokumento tipas	Paaiškinimai	Priimantis organas
INVEGOS LYGMUO		INVEGOS vadovo tvirtinama Tvarka/ Aprašas/ Taisyklės/ Procedūrų vadovas	<ul style="list-style-type: none"> - reglamentuoja konkrečias taisykles, procedūras; - šie dokumentai priimami, siekiant praktiškai įgyvendinti I lygio priimtus dokumentus, kai būtina papildomai reglamentuoti jų įgyvendinimą arba siekiant konkrečiai reglamentuoti veiklos sritis, kurioms reglamentuoti nėra priimta I lygio dokumentų; - taikomi tik INVEGOJE pritaikant atitinkamas priemones ar procedūras prie įmonės poreikių ir veiklos specifikos⁸. 	INVEGOS vadovas
	II lygio			
DUKTERINĖS BENDROVĖS LYGMUO		Dukterinės bendrovės stebėtojų tarybos, valdybos ar vadovo tvirtinama Politika/ Tvarka/ Aprašas/ Taisyklės/ Procedūrų vadovas	<ul style="list-style-type: none"> - reglamentuoja konkrečias taisykles, procedūras; - šie dokumentai priimami, siekiant praktiškai įgyvendinti I lygio priimtus dokumentus, kai būtina papildomai reglamentuoti jų įgyvendinimą; - siekiant konkrečiai reglamentuoti veiklos sritis, kurioms reglamentuoti nėra priimta I lygio dokumentų; - taikomi tik įmonėje pritaikant atitinkamas priemones ar procedūras prie įmonės poreikių ir veiklos specifikos⁹. 	Dukterinės bendrovės organai, veikdami savo kompetencijos ribose ir atsakomybės srityse

⁸ Pvz.: Vidaus darbo taisyklės, asmens duomenų tvarkymo dokumentai, atitinkamų finansinių priemonių procedūrų vadovai ir pan.

⁹ Pvz.: Dukterinės bendrovės vidaus darbo taisyklės, asmens duomenų tvarkymo dokumentai, atitinkamų finansinių priemonių įgyvendinimo procedūrų vadovai ir pan.



Politikoje nustatyta, kad INVEGOS organai, siekdami užtikrinti nuoseklų korporatyvinį valdymą, pagal poreikį taiko įvairias bendradarbiavimo formas ir priemones:

- bendras darbo sesijas (pvz., strateginė sesija);
- periodiniai skirtingų organų bendri susitikimai, posėdžiai (pvz., akcininko ir stebėtojų tarybos narių susitikimai, stebėtojų tarybos ir valdybos bendri posėdžiai);
- iki priimant atitinkamą dokumentą, jo suderinimo/pritarimo gavimas iš aukštesnio organo;
- periodinis informavimas aukštesnio organo apie numatomus reikšmingus pokyčius, ar esmines aplinkybes, galinčias turėti esminės įtakos INVEGOS ir dukterinės bendrovės veiklai;
- rekomendacijų, išaiškinimų, išankstinės nuomonės teikimas pavaldiems ar prižiūrimiems organams, savo iniciatyva ar jiems paprašius.

Ataskaitiniu laikotarpiu vyko keletą susitikimų tarp Akcininko įgaliotų atstovų ir INVEGOS kolegialių organų narių. Akcininko atstovų ir stebėtojų tarybos narių susitikimo metu buvo aptarti kadenciją baigiančios stebėtojų tarybos veiklos rezultatai, aptarti stebėtojų tarybos kompetencijai aktualūs klausimai, akcininko lūkesčiai trumpuoju laikotarpiu, įvairūs valdysenos tobulinimo klausimai, taip pat stebėtojų tarybos vaidmuo NPĮ konsolidacijos procese. Akcininko atstovų ir valdybos narių susitikimo metu buvo aptarti, LR FM kaip akcininką atstovaujančios institucijos lūkesčiai bendrovei, NPĮ konsolidacijos tikslai ir planuojama NPĮ konsolidacijos eiga bei šiuo metu veikiančios INVEGOS valdybos vaidmuo NPĮ konsolidacijos procese.

Korporatyvinio valdymo politikoje yra konkrečiai nustatyta, kurie dukterinės bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai priskirti sprendimai priimami:

- INVEGOS stebėtojų tarybos;
- INVEGOS valdybos, pritarus INVEGOS stebėtojų tarybai;
- INVEGOS vadovo, pritarus INVEGOS valdybai;
- INVEGOS vadovo.

Numatyta, kad politika tvirtinama ir keičiama INVEGOS valdybos sprendimu, INVEGOS stebėtojų tarybai pritarus. Politika peržiūrima ne rečiau kaip kas 3 metai.

Įgyvendinant korporatyvinio valdymo politiką, UAB „Kofinansavimas“ direktorius nuolat dalyvauja kassavaitiniuose INVEGOS struktūrinių padalinių vadovų susirinkimuose, kuriuose aptariami einamieji veiklos klausimai, dalyvauja bendros įmonių grupės veiklos strategijos rengime bei peržiūrose, periodiškai INVEGOS valdyboje pristato dukterinės bendrovės ir valdomo fondo finansines ir veiklos ataskaitas, strateginių veiklos rodiklių vykdymą, pateikia informaciją apie atliktas investicijas, kitus esminius klausimus. INVEGOS valdyba svarstė UAB „Kofinansavimas“ metinį finansinių ataskaitų rinkinį, tvirtino metinį pranešimą, priėmė sprendimą dėl 2021 m. pelno (nuostolio) paskirstymo.

Ataskaitiniu laikotarpiu INVEGOS vadovas, veikdamas kaip UAB „Kofinansavimas“ visuotinis akcininkų susirinkimas, priėmė 11 sprendimus (dėl Investicinio komiteto narių skatinimo priklausomai nuo Fondo rezultatų 2021 metais, dėl UAB „Kofinansavimas“ vadovo skatinimo už 2021 m. metinius rezultatus, dėl UAB „Kofinansavimas“ vadovo darbo sąlygų keitimo), dėl pritarimo atitinkamiems sandoriams, dėl pritarimo tarpinių bendrovių finansavimui paskolų forma ir kt.).

5.5. APMOKĖJIMAS KOLEGIALIŲ ORGANŲ NARIAMS, KREDITO KOMITETO NARIAMS IR VADOVAUJANTIEMS DARBUOTOJAMS

Ataskaitiniu laikotarpiu už veiklą INVEGOS stebėtojų taryboje nepriklausomiems stebėtojų tarybos nariams buvo mokamas atlygis pagal INVEGOS visuotinio akcininkų susirinkimo nustatytą atlygio mokėjimo tvarką.

Atlygio suma, mokama kas ketvirtį, priklausė nuo nepriklausomo stebėtojo nario skirto laiko stebėtojų tarybos nario funkcijoms vykdyti per ataskaitinį ketvirtį. Visais atvejais nepriklausomam stebėtojų tarybos nariui mokėtino atlygio suma negali viršyti 1/4 INVEGOS vadovui nustatyto darbo užmokesčio dydžio, o stebėtojų tarybos pirmininko atvejui – negali viršyti 1/3 INVEGOS vadovui nustatyto darbo užmokesčio dydžio. Stebėtojų tarybos nariams – valstybės tarnautojams už jų veiklą



INVEGOS stebėtojų taryboje atlygis ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo mokamas. Stebėtojų tarybos nariams už jų veiklą stebėtojų taryboje tantjemos nėra mokamos. Skačiuojant atlygį nepriklausomiems stebėtojų tarybos nariams buvo taikomas 62,65 Eur dydžio valandinis įkainis.

Už veiklą INVEGOS valdyboje nepriklausomiems valdybos nariams mokamas fiksuotas mokestis, kuris valdybos pirmininkui yra nustatytas 2000 Eur/mėn., o valdybos nariams – 1500 Eur/mėn. (prieš mokesčius).

Nepriklausomiems kolegialių organų nariams priskaičiuotos sumos ir kitos naudos ataskaitiniu laikotarpiu pateiktos 15 lentelėje.

15 lentelė. Kolegialių organų narių atlygis už jų veiklą INVEGOJE

Nepriklausomi nariai	Nepriklausomo nario veikla	Narių atlygis iki mokesčių, Eur	Informacija dėl papildomų naudų taikymo
Arūnas Čiulada	INVEGOS stebėtojų taryba	2.443,35	Nebuvo taikomos
Mantas Šukevičius	INVEGOS stebėtojų taryba	2.506,00	Nebuvo taikomos
Laura Garbenčiūtė-Bakienė	INVEGOS stebėtojų taryba	2.537,33	Nebuvo taikomos
Alditas Saulius	INVEGOS valdyba	24.000,00	Buvo taikomos – kompensuotos kuro išlaidos vykstant į posėdžius (282,44 Eur)
Viktorija Trimbel	INVEGOS valdyba	18.000,00	Nebuvo taikomos
Vytenis Labanauskas	INVEGOS valdyba	18.000,00	Buvo taikomos – kompensuotos kuro išlaidos vykstant į posėdžius (100,83 Eur)
IŠ VISO:		67.486,68	

Už darbą Kredito komitete komiteto nariams yra mokamas atlygis, taikant 65 Eur (su mokesčiais) dydį už vieną posėdį, bet ne daugiau kaip už 1 posėdį per savaitę.

Kredito komiteto nariams priskaičiuotos sumos ir kitos naudos ataskaitiniu laikotarpiu pateiktos 16 lentelėje.

16 lentelė. Kredito komiteto nariams priskaičiuotos sumos

Nepriklausomi nariai	Nepriklausomo nario veikla	Posėdžių skaičius, kuriuose dalyvauta ir balsuota per ataskaitinį periodą	Narių atlygis su mokesčiais, Eur	Informacija dėl papildomų naudų taikymo
Pavel Krupenič	Nuolatinis narys ir komiteto pirmininkas	54	3.510,00	Nebuvo taikomos
Sigita Rutkauskaitė	Nuolatinė narė	54	3.510,00	Nebuvo taikomos
Aistė Stonkienė	Nuolatinė narė	55	3.575,00	Nebuvo taikomos
Eglė Toliūnaitė	Nuolatinė narė	55	3.575,00	Nebuvo taikomos
Aistė Čepulė	Nuolatinė narė	55	3.575,00	Nebuvo taikomos
Remigijus Znutas	Pakaitinis narys	4	260,00	Nebuvo taikomos
Laimis Kinduryš	Pakaitinis narys	6	390,00	Nebuvo taikomos
IŠ VISO:		283	18 395,00	

Generaliniam direktoriui už darbą INVEGOJE darbo užmokestis mokamas pagal darbo sutartį. Ataskaitiniu laikotarpiu valdybos sprendimu generalinio direktoriaus darbo užmokestis buvo 8 250,00 Eur per mėnesį.

5.6. ATLYGIS KŪB „Koinvesticinis fondas“ Investicinio komiteto nariams

UAB „Kofinansavimas“ valdomo rizikos kapitalo fondo KŪB „Koinvesticinis fondas“ Investicinio komiteto nepriklausomiems nariams yra mokamas atlygis už jų veiklą Investiciniame komitete. Nepriklausomam Komiteto nariui yra mokamas fiksuotas 1.176,47 Eur (iki 2022-04-30 buvo mokamas 1.058,82 Eur) mėnesinis atlygis, įskaitant visus mokesčius. Per ataskaitinį laikotarpį buvo priskaičiuota 40.941 Eur atlygio suma už veiklą Investiciniame komitete (įskaitant mokesčius). Siekiant motyvuoti Investicinio komiteto narius, kad KŪB „Koinvesticinis fondas“ investicijos būtų sėkmingos (t. y, kad bendrovės, į kurias investavo KŪB „Koinvesticinis fondas“, papildomai pritrauktų privačių investicijų ir jos būtų ne mažesnės nei KŪB „Koinvesticinis fondas“ investuota suma arba KŪB „Koinvesticinis fondas“ pelningai realizuotų anksčiau atliktas investicijas) yra numatyta skatinimo sistema, numatanti metinį skatinimą už pasiektus KŪB „Koinvesticinis fondas“ tikslus. Metinis skatinimas negali viršyti 30 proc. metinio atlygio ir mokamas tik tiems Investicinio komiteto nepriklausomiems nariams, kurie veikia Investiciniame komitete ne trumpiau kaip 2 metus. Už 2021 m. Investicinio komiteto nariams skirta suma 7.624 Eur (įskaitant mokesčius). KŪB „Koinvesticinis fondas“ 2022 m. metinių tikslų pasiekimas ir papildomas Investicinio komiteto narių skatinimas, atsižvelgiant į rezultatus, bus atliekamas 2023 m. I ketv.

5.7. INTERESŲ KONFLIKTŲ VENGIMAS

Stebėtojų tarybos nariai, valdybos nariai ir INVEGOS vadovas teisės aktų nustatyta tvarka yra deklaruojant jų užimamas pareigas bei galimus interesų konfliktus. Visos privačių interesų deklaracijos teikiamos per PINREG (privačių interesų registras) sistemą ir jose pateikti duomenys, išskyrus informaciją, susijusią su asmens duomenimis, yra vieša, kaip tai numato ir reikalauja Lietuvos Respublikos teisės aktai.

Prieš kiekvieną stebėtojų tarybos, valdybos ar kito kolegialaus organo posėdį kolegialaus organo pirmininkas turi paklausti kolegialaus organo narių, o posėdžio sekretorius protokole užfiksuoti, jog nei vienas kolegialaus organo narys neturi asmeninio suinteresuotumo tos dienos posėdyje svarstomu klausimu ir nėra iškilusių interesų konflikto aplinkybių, dėl kurių kolegialaus organo narys turėtų nusišalinti nuo svarstomo klausimo.

Siekiant išvengti interesų konflikto, INVEGOS įstatuose nustatyta, kad valdybos narys ar valdybos pirmininkas negali būti skiriamas Kredito komiteto pirmininku ar nariu.

Kredito komitetui priimant sprendimus dėl siūlymo suteikti INVEGOS garantiją ar paskolą komiteto narys apie galimą interesų konfliktą (jei toks yra) papildomai informuoja Kredito komitetą ir nuo atitinkamo sprendimo rengimo, vertinimo ar jo priėmimo nusišalina.

INVEGOS darbuotojai, vykdydami ar dalyvaujantys vykdydami viešųjų pirkimų procedūras ar dalyvaujantys veikloje, kur, atliekant pareigines funkcijas, yra galimas interesų konfliktas, yra pasirašę įsipareigojimą būti objektyvūs, nešališki, saugoti ir neatskleisti konfidencialios informacijos ir vengti galimo interesų konflikto. INVEGOS generalinio direktoriaus 2020-06-30 įsakymu Nr. B-89 (pakeista 2022-01-14 įsakymu Nr. B-12), patvirtintas asmenų, privalančių deklaruoti privačius interesus, sąrašas. Visos privačių interesų deklaracijos teikiamos per PINREG sistemą. Pagal nustatytas vidaus procedūras tais atvejais, kai yra galimas interesų konfliktas, INVEGOS darbuotojas raštu laisva forma praneša apie tai savo tiesioginiam vadovui/ viešųjų pirkimų komisijos pirmininkui/kolegialiam organui ir darbuotojui, atsakingam už deklaracijų peržiūrą ir kontrolę, bei informuoja kitus sprendimo rengimo, svarstymo, priėmimo ar kito klausimo nagrinėjimo procedūroje dalyvaujančius asmenis ir jokia forma



(pvz., raštu, žodžiu, konsultuojant, patariant ir pan.) nedalyvauja toliau rengiant, svarstant ar priimant sprendimą, galintį sukelti ar keliantį interesų konfliktą.

Duomenys apie Bendrovės kolegialių organų narių ir vadovo nusišalinimą ar nušalinimą pateikiami VTEK (vyriausioji tarnybinės etikos komisija).

Informacija apie Suinteresuotų asmenų nusišalinimo atvejus yra skelbiama INVEGOS interneto svetainėje <https://invega.lt/administracine-informacija/nusisalinimo-atvejai/195>.

Atitikties specialistas kartą per metus Bendrovės vadovui ir struktūrinių padalinių vadovams pateikia statistinę informaciją apie pavaldžių asmenų pateiktas deklaracijas, bei INVEGOS valdybai ir stebėtojų tarybai informaciją apie nu(si)šalinimo atvejus.

5.8. SUSIJĘ ASMENYS

Ataskaitiniu laikotarpiu su INVEGA susijusiais asmenimis laikytini šie asmenys ir subjektai:

- UAB „Kofinansavimas“ – INVEGOS dukterinė įmonė, kurios visos akcijos priklauso INVEGAI;
- KŪB „Koinvesticinis fondas“ – su INVEGA susijusi įmonė, kurioje INVEGA veikia kaip narys komanditorius. Ši komanditinė ūkinė bendrija yra įsteigta kartu su UAB „Kofinansavimas“ ir yra priemonė INVEGOS rizikos kapitalo investicijoms į tikslines įmones pagal INVEGOS įgyvendinamas rizikos kapitalo priemones atlikti ir valdyti;
 - UAB „Pirmasis koinvestavimo fondas“ – KŪB „Koinvesticinis fondas“ įsteigta ir pilnai valdoma tarpinė bendrovė, skirta fondo investicijoms atlikti ir apskaityti, kai investavimui yra naudojamos finansinės priemonės „Ko-investicinis fondas I“ lėšos;
 - UAB „Antrasis koinvestavimo fondas“ – KŪB „Koinvesticinis fondas“ įsteigta ir pilnai valdoma tarpinė bendrovė, skirta fondo investicijoms atlikti ir apskaityti, kai investavimui yra naudojamos finansinės priemonės „Ko-investicinis fondas II“ lėšos;
 - UAB „Trečiasis koinvestavimo fondas“ – KŪB „Koinvesticinis fondas“ įsteigta ir pilnai valdoma tarpinė bendrovė, skirta fondo investicijoms atlikti ir apskaityti, kai investavimui yra naudojamos finansinės priemonės „Ko-investicinis fondas susisiekimui“ lėšos;
 - Informuotiesiems investuotojams skirta uždarojo tipo investicinė bendrovė KŪB „Verslo angelų fondas II“ – su INVEGA susijusi įmonė, kurioje INVEGA veikia kaip narys komanditorius. Ši komanditinė ūkinė bendrija yra įsteigta kartu su privačiais investuotojais ir konkurso būdu atrinkta valdymo įmone ir yra priemonė INVEGOS rizikos kapitalo investicijoms į tikslines įmones pagal INVEGOS įgyvendinamas rizikos kapitalo priemones atlikti ir valdyti;
 - Informuotiesiems investuotojams skirta uždarojo tipo investicinė bendrovė KŪB „Geležinio vilko kapitalo fondas“ – su INVEGA susijusi įmonė, kurioje INVEGA veikia kaip narys komanditorius. Ši komanditinė ūkinė bendrija yra įsteigta kartu su privačiais investuotojais ir konkurso būdu atrinkta valdymo įmone ir yra priemonė INVEGOS rizikos kapitalo investicijoms į tikslines įmones pagal INVEGOS įgyvendinamas rizikos kapitalo priemones atlikti ir valdyti;
 - Informuotiesiems investuotojams skirta uždarojo tipo investicinė bendrovė KŪB „LcX Opportunity Fund“ – su INVEGA susijusi įmonė, kurioje INVEGA veikia kaip narys komanditorius. Ši komanditinė ūkinė bendrija yra įsteigta kartu su privačiais investuotojais ir konkurso būdu atrinkta valdymo įmone ir yra priemonė INVEGOS rizikos kapitalo investicijoms į tikslines įmones pagal INVEGOS įgyvendinamas rizikos kapitalo priemones atlikti ir valdyti;
 - Informuotiesiems investuotojams skirta uždarojo tipo investicinė bendrovė KŪB „Practica Venture Capital II“ – su INVEGA susijusi įmonė, kurioje INVEGA veikia kaip narys komanditorius. Ši komanditinė ūkinė bendrija yra įsteigta kartu su privačiais investuotojais ir konkurso būdu atrinkta valdymo įmone ir yra priemonė INVEGOS rizikos kapitalo investicijoms į tikslines įmones pagal INVEGOS įgyvendinamas rizikos kapitalo priemones atlikti ir valdyti;
 - KŪB „Open Circle Capital LLP“ – su INVEGA susijusi įmonė, kurioje INVEGA veikia kaip narys komanditorius. Ši komanditinė ūkinė bendrija yra įsteigta kartu su privačiais investuotojais ir konkurso būdu atrinkta valdymo įmone ir yra priemonė INVEGOS rizikos kapitalo investicijoms į tikslines įmones pagal INVEGOS įgyvendinamas rizikos kapitalo priemones atlikti ir valdyti;



- Informuotiesiems investuotojams skirta uždarojo tipo investicinė bendrovė KŪB „Wise Guys Pre-Seed Fund I“ – su INVEGA susijusi įmonė, kurioje INVEGA veikia kaip narys komanditorius. Ši komanditinė ūkinė bendrija yra įsteigta kartu su privačiais investuotojais ir konkurso būdu atrinkta valdymo įmone ir yra priemonė INVEGOS rizikos kapitalo investicijoms į tikslines įmones pagal INVEGOS įgyvendinamas rizikos kapitalo priemones atlikti ir valdyti;
 - Informuotiesiems investuotojams skirta uždarojo tipo investicinė bendrovė KŪB „Wise Guys Seed Fund I“ – su INVEGA susijusi įmonė, kurioje INVEGA veikia kaip narys komanditorius. Ši komanditinė ūkinė bendrija yra įsteigta kartu su privačiais investuotojais ir konkurso būdu atrinkta valdymo įmone ir yra priemonė INVEGOS rizikos kapitalo investicijoms į tikslines įmones pagal INVEGOS įgyvendinamas rizikos kapitalo priemones atlikti ir valdyti;
 - Informuotiesiems investuotojams skirta uždarojo tipo investicinė bendrovė KŪB „70 Ventures Accel“ – su INVEGA susijusi įmonė, kurioje INVEGA veikia kaip narys komanditorius. Ši komanditinė ūkinė bendrija yra įsteigta kartu su privačiais investuotojais ir konkurso būdu atrinkta valdymo įmone ir yra priemonė INVEGOS rizikos kapitalo investicijoms į tikslines įmones pagal INVEGOS įgyvendinamas rizikos kapitalo priemones atlikti ir valdyti;
 - Informuotiesiems investuotojams skirta uždarojo tipo investicinė bendrovė KŪB „70 Ventures Seed“ – su INVEGA susijusi įmonė, kurioje INVEGA veikia kaip narys komanditorius. Ši komanditinė ūkinė bendrija yra įsteigta kartu su privačiais investuotojais ir konkurso būdu atrinkta valdymo įmone ir yra priemonė INVEGOS rizikos kapitalo investicijoms į tikslines įmones pagal INVEGOS įgyvendinamas rizikos kapitalo priemones atlikti ir valdyti;
 - LR EIM – valstybei priklausančių INVEGOS akcijų (100 proc. visų akcijų) valdytoja, atliekanti veiklos priežiūros ir visuotinio akcininkų susirinkimo funkcijas (iki 2022-04-15);
 - LR FM – ES struktūrinės paramos administravimo srityje vadovaujančios institucijos funkcijas atliekanti institucija, pavedusi INVEGAI atlikti tam tikras įgyvendinančios institucijos funkcijas ir valstybei priklausančių INVEGOS akcijų (100 proc. visų akcijų) valdytoja, atliekanti veiklos priežiūros ir visuotinio akcininkų susirinkimo funkcijas nuo 2022-04-15 ;
 - LR socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau – LR ADM) – ES struktūrinės paramos administravimo srityje tarpinės institucijos funkcijas atliekanti institucija, pavedusi INVEGAI atlikti tam tikras įgyvendinančios institucijos funkcijas;
 - LR susisiekimo ministerija (toliau – LR SM) – ES struktūrinės paramos administravimo srityje tarpinės institucijos funkcijas atliekanti institucija, pavedusi INVEGAI atlikti tam tikras įgyvendinančios institucijos funkcijas;
 - Arūnas Čiulada – nepriklausomas INVEGOS stebėtojų tarybos narys, stebėtojų tarybos pirmininkas (iki 2022-05-17);
 - Laura Garbenčiūtė-Bakienė – nepriklausoma INVEGOS stebėtojų tarybos narė (iki 2022-05-17);
 - Mantas Šukevičius – nepriklausomas INVEGOS stebėtojų tarybos narys (iki 2022-05-17);
 - Laura Baškytė – INVEGOS stebėtojų tarybos narė, LR EIM skyriaus vedėja (iki 2022-05-17);
 - Osvaldas Šmitas – INVEGOS stebėtojų tarybos narys, LR EIM departamento direktorius (iki 2022-05-17);
 - Alditas Saulius – nepriklausomas INVEGOS valdybos narys, valdybos pirmininkas;
 - Viktorija Trimbel – nepriklausoma INVEGOS valdybos narė;
 - Vytenis Labanauskas – nepriklausomas INVEGOS valdybos narys;
 - Tomas Urban INVEGOS valdybos narys, LR EIM Verslo aplinkos departamento direktorius;
 - Irma Patapienė valdybos narė, LR FM Investicijų departamento vyresnioji patarėja;
 - Kęstutis Motiejūnas – INVEGOS generalinis direktorius;
 - Viktorija Vaitkevičienė – UAB „Kofinansavimas“ direktorė.

Šiame sąraše nenurodomos valstybės valdomos ar kontroliuojamos įmonės, įstaigos bei institucijos, kuriose INVEGOS visų akcijų savininko įgaliotas atstovas – LR FM – vykdo atitinkamų ūkio subjektų akcijų savininko, dalininko ir (arba) steigėjo funkcijas.

Taip pat šiame sąraše nenurodomi ūkio subjektai, kurie laikytini susijusiais asmenimis per INVEGOS stebėtojų tarybos narius, valdybos narius, INVEGOS generalinį direktorių ar UAB „Kofinansavimas“ direktorių ir (arba) jų artimus šeimos narius. Informacija apie atitinkamus ūkio



subjektus bus papildomai atskleista kitame skirsnyje „INVEGOS sudaryti sandoriai su susijusiais asmenimis“, jei tokie sandoriai su atitinkamais ūkio subjektais būtų sudaryti per ataskaitinį laikotarpį.

Su UAB „Kofinansavimas“ ir jo valdomu rizikos kapitalo fondu KŪB „Koinvesticinis fondas“ papildomai susiję asmenys yra KŪB „Koinvesticinis fondas“ Investicinio komiteto nariai:

- Andrius Barštys – KŪB „Koinvesticinis fondas“ Investicinio komiteto pirmininkas;
- Giedrius Martusevičius – KŪB „Koinvesticinis fondas“ Investicinio komiteto narys;
- Edvinas Vosylius – KŪB „Koinvesticinis fondas“ Investicinio komiteto narys.

INVEGA nekaupia duomenų apie stebėtojų tarybos narių, valdybos narių, vadovų ir INVEGOS darbuotojų šeimos narius, jų artimus giminaičius, šių asmenų privačius interesus bei jų sudarytus sandorius. Apie galimą interesų konfliktą (tiesiogiai ar per artimus asmenis), kilus poreikiui, INVEGA informuoja stebėtojų tarybos ar valdybos narys ar INVEGOS darbuotojas ir nusišalina nuo atitinkamo klausimo rengimo, svarstymo ir priėmimo.

5.9. INVEGOS SUDARYTI SANDORIAI SU SUSIJUSIAIS ASMENIMIS

Ataskaitiniu laikotarpiu netipinių sandorių ar sandorių išskirtinėmis sąlygomis tarp INVEGOS ir su ja susijusių asmenų nebuvo sudaryta.

Ataskaitiniu laikotarpiu buvo vykdomos sutartys dėl INVEGOS administruojamų ar įgyvendinamų priemonių finansavimo ir administravimo bei, esant objektyviam poreikiui, sudaromos naujos ar keičiamos sudarytos sutartys dėl finansinių ar visuotinės dotacijos priemonių įgyvendinimo bei finansavimo.

Sutartys dėl prekių, paslaugų, darbų pirkimo sudaromos laikantis Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo (toliau – Viešųjų pirkimų įstatymas) reikalavimų ir vadovaujantis Viešųjų pirkimų tarnybos direktoriaus 2017 m. birželio 28 d. įsakymu Nr. 1S-97 patvirtintu Mažos vertės pirkimų tvarkos aprašu (toliau – Mažos vertės pirkimų tvarkos aprašas) bei INVEGOS generalinio direktoriaus 2021 m. vasario 24 d. įsakymu Nr. B-44 patvirtinta Viešųjų pirkimų vykdymo ir sutarčių administravimo organizavimo tvarka (toliau – INVEGOS viešųjų pirkimų vykdymo ir sutarčių administravimo organizavimo tvarka).

5.10. INVEGOS FILIALAI IR NARYSTĖ ORGANIZACIJOSE

INVEGA ataskaitiniu laikotarpiu neturėjo filialų ir atstovybių.

INVEGA yra Europos garantijų institucijų asociacijos (AECM) ir Europos rizikos kapitalo fondų investuotojų tinklo narė (EVFIN) narė, Lietuvos rizikos ir privataus kapitalo asociacijos (LTVCA), Lietuvos verslo angelų tinklo (LitBAN) bei Europos ilgalaikių investuotojų asociacijos (ELTIA) asocijuotoji narė, EIF-NPI rizikos kapitalo platformos (EIF-NPI Equity Platform) nacionalinė finansų institucija-partnerė.

INVEGA 2022 m. toliau dalyvavo tarptautiniame projekte Innova-FI, kuris yra finansuojamas Interreg Europe programos lėšomis ir kuriuo siekiama gerinti regionines inovacijų ekosistemas bei sukurti tam skirtas finansines priemones, taip pat yra stiprinami INVEGOS, kaip institucijos, gebėjimai kurti ir įgyvendinti priemones.

5.11. INFORMACIJA APIE ATLIKTĄ METINIŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ AUDITĄ

LR ekonomikos ir inovacijų ministro, visų INVEGOS akcijų savininkui atstovaujančio asmens, 2021 m. spalio 15 d. sprendimu „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ audito įmonės išrinkimo 2021–2022 m. metinių finansinių ataskaitų rinkinio, bendrovės valdomų fondų finansinių atskaitomybių auditui atlikti bei bendrovės valdomų fondų valdymo išlaidoms patikrinti“ INVEGOS 2021 m. ir 2022 m. metinių finansinių ataskaitų rinkinio auditui atlikti buvo išrinkta audito įmonė UAB „ROSK Consulting“. Per dvejus metus audito įmonės suteikiamų paslaugų kaina už INVEGOS



ir jos valdomų fondų finansinių atskaitomybių auditus ir valdomų fondų valdymo išlaidų patikrinimus sieks 177.870 Eur su PVM bei papildomai 8.349 Eur su PVM už INVEGOS valdomų fondų fondų „Inovacijų skatinimo fondas“ ir „Gynybos investicijų fondas“ 2020 m. finansinių ataskaitų auditą ir šių fondų fondų valdymo išlaidų patikrinimą.

Atrinkta audito įmonė atliko INVEGOS ir jos valdomų fondų finansinių atskaitomybių auditus ir valdomų fondų valdymo išlaidų patikrinimus už 2022 m. bei INVEGOS valdomų fondų fondų finansinių ataskaitų auditą ir šių fondų fondų valdymo išlaidų patikrinimą už 2022 m.. Už suteiktas audito paslaugas bei valdymo išlaidų patikrinimo paslaugas audito įmonei yra sumokėta (dalis kainos bus sumokėta) audito paslaugų sutartyje nustatyta tvarka.

INVEGA, vadovaudamasi LR akcinių bendrovių įstatymu, yra išrinkusi patronuojamosios įmonės UAB „Kofinansavimas“ audito įmonę UAB „ROSK Consulting“, kuri atliko 2021 m. ir 2022 m. metinių finansinių ataskaitų rinkinio auditą bei rizikos kapitalo priemonių valdymo išlaidų patikrinimą. Audito įmonės suteikiamų paslaugų kaina yra 45.980,00 Eur su PVM.

Kitų paslaugų audito įmonė UAB „ROSK Consulting“ 2022 m. INVEGAi ar patronuojamajai įmonei suteikusi nebuvo.

5.12. ĮSTATŲ KEITIMO TVARKA

Vadovaujantis INVEGOS įstatų 66 punktu, INVEGOS įstatų keitimo tvarka nesiskiria nuo nustatytosios Akcinių bendrovių įstatyme. INVEGOS įstatų pakeitimo ir papildymo iniciatyvos teisę turi visuotinis akcininkų susirinkimas, stebėtojų taryba, valdyba bei akcininkai. Pakeistus įstatus tvirtina visuotinis akcininkų susirinkimas. Pakeisti įstatai įsigalioja nuo jų įregistravimo Juridinių asmenų registre.

5.13. VIDAUS KONTROLĖS SISTEMA

INVEGOJE vidaus kontrolė kuriama ir įgyvendinama atsižvelgiant į 2020 m. vasario 27 d. sprendimu Nr. 005 patvirtintoje Vidaus kontrolės sistemos formavimo politikoje (toliau – Vidaus kontrolės politika) nustatytus vidaus kontrolės principus ir vidaus kontrolės elementus. Atsižvelgiant į Vidaus kontrolės politikos nuostatas, INVEGOJE vidaus kontrolė skirta nustatyti ir valdyti didžiausias rizikas, su kuriomis INVEGA susiduria vykdydama veiklą, ir užtikrinti, kad būtų pasiekti tokie vidaus kontrolės tikslai: INVEGOS veikla atitiktų galiojančius įstatymus, turtas, informacija bei kiti išteklių būtų saugomi nuo praradimo, veikla būtų įgyvendinama laikantis patikimo finansų valdymo principo, finansinės operacijos atliekamos ir tinkamai įtraukiamos į apskaitą, informacija apie INVEGOS finansinę ir kitą veiklą būtų teikiama laiku ir būtų patikima, darbuotojai turėtų galimybę, vykdant savo pareigas, nustatyti, įvertinti, stebėti ir kontroliuoti rizikas, su kuriomis savo veikloje susiduria INVEGA.

2023 m. pradžioje buvo atliktas vidaus kontrolės vertinimas, kurio tikslas – įvertinti INVEGOS vidaus kontrolės sistemos būklę, identifikuoti tobulintinas sritis ir numatyti tobulinimo galimybes. Vertinimą atliko už skirtingas INVEGOS veiklos sritis atsakingi darbuotojai, turintys pakankamas kompetencijas vertinamiesiems aspektams įvertinti. Vertinimo metu buvo vertinami visi penki vidaus kontrolės elementai: kontrolės aplinka, rizikos valdymas ir vertinimas, kontrolės veikla, informacija ir komunikacija, stebėseną. Apibendrinus vertinimo rezultatus, buvo nustatyta, kad INVEGOJE sukurta vidaus kontrolės sistemos būklė yra labai gera.

Tam tikri reikšmingesni trūkumai nustatyti tik kontrolės veikloje, tačiau ir jie neturi reikšmingos įtakos INVEGOS vidaus kontrolės efektyvumui. Nustatytiems trūkumams pašalinti yra sudarytas veiksmų planas, numatant atitinkamas šalinimo priemones, nustatant konkrečius veiksmų atlikimo terminus ir atsakingus asmenis.

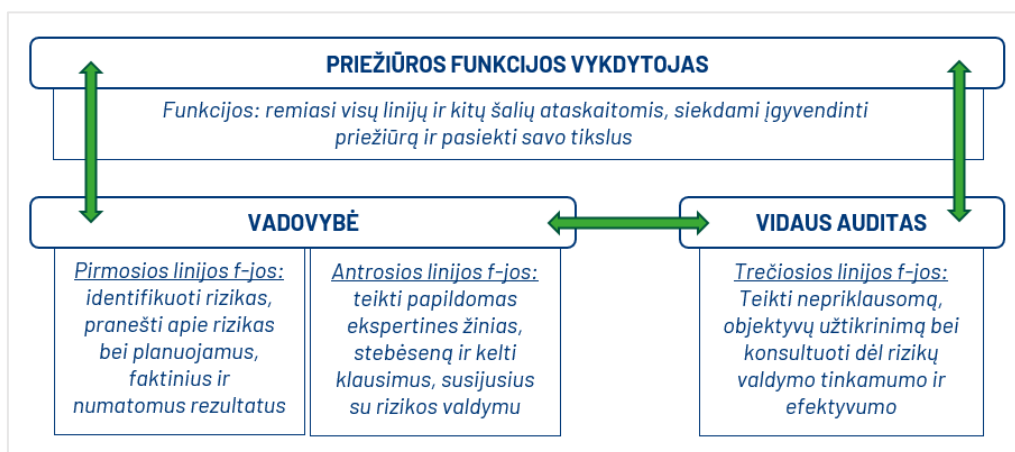
5.14. PAGRINDINIŲ RIZIKOS RŪŠIŲ APIBŪDINIMAS, RIZIKOS MASTAS

Rizikų valdymas yra neatsiejama INVEGOS veiklos dalis, o ją valdant siekiama šių tikslų:

- Išvengti arba sumažinti iki priimtino lygio galimų grėsmių neigiamą įtaką INVEGOS ilgalaikių tikslų pasiekimui, atsižvelgiant į įmonės ilgalaikėje veiklos strategijoje nustatytą rizikos apetitą ir rodiklius;
- Laiku identifikuoti ir teikti informaciją apie galimas rizikas, kad būtų galima išanalizuoti ir parengti tinkamas atsako priemones, padedančias sumažinti neigiamą poveikį įmonės tikslų pasiekimui;
- Sumažinti INVEGOS veiklos jautrumą ir priklausomybę nuo galimų neigiamų ateities pokyčių ar įvykių, minimizuojant galimus kaštus ir nuostolius, susijusius su netikėtomis situacijomis, kurioms nebuvo pasiruošta;
- Nuolatos stebėti rizikos veiksnių pasikeitimus ir jų galimą įtaką INVEGOS viduje ir išorėje bei laiku ir reguliariai informuoti apie tai INVEGOS valdymo organus;
- Užtikrinti, kad rizikų valdymas būtų integrali visų veiklos procesų bei INVEGOS kultūros sudedamoji dalis.

INVEGOJE veikia vidaus rizikos valdymo ir kontrolės sistema paremta 3 linijų modeliu (4 paveikslas). Jis detalai aprašytas valdybos patvirtintoje Rizikų valdymo politikoje. Ši politika detalai reglamentuoja rizikos valdymo principus, procesą, proceso dalyvius ir jų atsakomybes susijusias su rizikų valdymu, rizikos valdymo proceso etapus, esminių rizikų grupes, pagrindines rizikas.

4 paveikslas. Rizikų valdymas

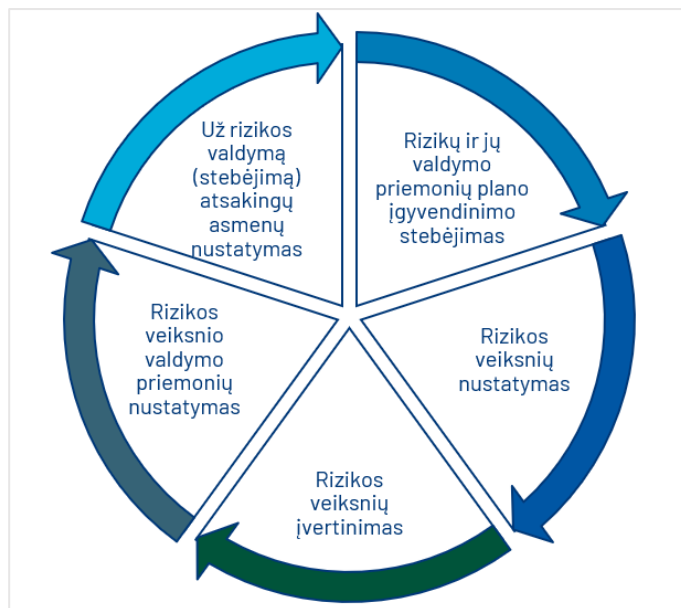


Rizikų valdyme betarpiškai dalyvauja stebėtojų taryba, valdyba, generalinis direktorius, vidaus audito tarnyba, rizikų savininkai. Rizikos valdymo procese skatinami dalyvauti visi INVEGOS darbuotojai, tačiau, siekiant didesnio efektyvumo, iš INVEGOS raktinių darbuotojų (*angl.* key persons) yra sudaryta Rizikos valdymo ir strateginio planavimo darbo grupė (toliau – RVSPDG) (grupės pirmininkas – INVEGOS generalinis direktorius). Ši darbo grupė periodiškai identifikuoja, vertina ir valdo INVEGOS veikloje pasitaikančias rizikas, teikia INVEGOS generaliniam direktoriui pasiūlymus, susijusius su reikšmingų rizikų valdymu, užtikrina rizikos valdymo priemonių taikymą ir įgyvendinimą ir veikimą valdybos nustatyto rizikos apetito ribose, taip pat dalyvauja veiklos strategijos peržiūros procese, teikia siūlymus dėl veiklos strategijos tikslinimo. RVSPDG posėdžiai vyksta ne rečiau kaip kartą per ketvirtį. Siekiant nustatyti, kada INVEGA, siekdama savo tikslų, turi veikti atsargiai, o kada norint išnaudoti galimybes gali prisiimti daugiau rizikos, Bendrovės valdyba nustato ir kasmet peržiūri rizikos apetitą. Kiekvienai rizikos kategorijai yra nustatomas atskiras rizikos apetitas, įvertinus tokius faktorius kaip veiklos sritis, įmonės kultūra, siekiamų tikslų pobūdis, finansinis pajėgumas.

5 paveikslas. INVEGOS rizikų valdymo procesas

Siekiant užtikrinti, kad rizikos valdymo proceso būtų laikomasi tinkamai, INVEGOS stebėtojų tarybos nustatytu periodiškumu pagal patvirtintą planą vidaus auditorius tikrina ir vertina, ar vidaus kontrolės sistema yra veiksminga ir ne rečiau kaip kartą per metus teikia rašytines ataskaitas Bendrovės vadovybei.

Siekama, kad rizikų valdymo procesas apimtų visas reikšmingas INVEGOS veiklos sritis ir nustatytų bei padėtų valdyti tikėtinus rizikos veiksnius, kurie gali neigiamai paveikti INVEGOS veiklą, taip pat suteiktų pakankamą užtikrinimą, kad tiek ilgalaikiai, tiek ir trumpalaikiai veiklos tikslai bus pasiekti, o teisės aktais pavestos vykdyti funkcijos bei kiti sutartiniai įsipareigojimai bus tinkamai įgyvendinti. Pagrindiniai rizikos valdymo proceso etapai yra pavaizduoti 5 pav.



INVEGOJE rizikos valdymo procesas apima šių esminių rizikų valdymą:

1. Strateginė rizika – yra esminiai neapibrėžtumai, susiję su veiklos aplinkos pokyčiais ir INVEGOS gebėjimu pasinaudoti šiais pokyčiais arba pasirengti jiems, norint pasiekti akcininko ir vadovų įmonės strategijoje nustatytus tikslus. Identifikuotos ir valdomos šios reikšmingiausios strateginės rizikos: priklausomybė nuo finansų tarpininkų rezultatų; priemonių neatitikimas rinkos poreikiams; personalo kaitos rizika.

2. Finansinė rizika – tai rizika, kuri apima kredito, likvidumo, užsienio valiutų kursų ir palūkanų normų rizikas. Esminės ir turinčios žymų poveikį INVEGOS veiklai ir finansiniam rezultatui šios grupės rizikos yra:

2.1. Kredito rizika – tikimybė patirti finansinių nuostolių dėl finansinius įsipareigojimus prisiėmusios sandorio šalies nesugebėjimo vykdyti įsipareigojimų sandoryje numatytomis sąlygomis. Kredito rizika valdoma nustatant individualių garantijų kredito rizikos kaštų koeficientą 6,8%, kuris parodo maksimalią toleruotiną INVEGOS kredito rizikos ribą, taip pat kas ketvirtį stebint, priežiūros institucijos pranešimus (kai priežiūrą vykdo Lietuvos bankas) arba pagal INVEGOS nustatytus veiklos atitikties rodiklius ir kriterijus, taikomus finansų tarpininkams.

2.2. Likvidumo rizika – tikimybė, kad INVEGA neturės ar nesugebės reikiamu laiku gauti finansinių išteklių įvykdyti prisiimtus finansinius įsipareigojimus. Siekiant valdyti INVEGOS likvidumą, vadovybės, valdybos ir (ar) asignavimų valdytojų nustatytu periodiškumu (taip pat ir gavus atskirą paklausimą) yra atliekamas piniginių srautų prognozavimas, apimantis numatomas pinigų įplaukas ir pinigų išmokas, suskirstytas pagal svarbiausias finansines priemones.

3. Operacinė rizika – tikimybė patirti nuostolių dėl Bendrovės darbuotojų, sistemų, netinkamų ar nepavykusių vidaus procesų arba dėl išorės įvykių ir veiksnių poveikio, įskaitant teisinės bei rinkos rizikos pasireiškimą. Ši rizika valdoma užtikrinant tinkamą vidaus kontrolės sistemą, kuri organizuojama vadovaujantis valdybos patvirtinta INVEGOS vidaus kontrolės sistemos formavimo politika.

4. Atitikties rizika suprantama kaip galimi įvykiai ar aplinkybės, dėl kurių Bendrovės veikla gali neatitikti teisės aktų ar geriausios praktikos reikalavimų, dėl ko gali kilti žala Bendrovei. Ši rizika tapo aktualesnė 2020 m. dėl INVEGOS pradėtų teikti tiesioginių paskolų verslui, bei ženkliai augo 2022 m. Rusijai pradėjus karą Ukrainoje ir dėl to taikomų sankcijų paketo, ši veikla turi įtakos atitikties rizikos reikšmingumui dėl būtinybės užtikrinti pakankamą pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevenciją.



Atitikties rizika valdoma reguliariai stebint visas INVEGOS teikiamas paslaugas ir veiklos sritis bei atsižvelgiant į atitikties riziką, susijusią su šiomis prižiūrimomis veiklos sritimis.

5. Reputacinė rizika suprantama kaip veiksnys ar aplinkybė, kuri gali turėti žymią neigiamą įtaką Bendrovės reputacijai ar įvaizdžiui rinkoje. Reputacinės rizikos gali kilti dėl klaidingų darbuotojų veiksmų, finansinių priemonių nuostolingumo, netinkamų finansų tarpininkų pasirinkimo administruojant priemones, prasto duomenų saugumo ir privatumo, korupcijos, neefektyvaus lėšų panaudojimo ir kitų veiksnių. Efektyvus reputacijos rizikos valdymas yra būtinas norint palaikyti teigiamus santykius su klientais, partneriais, išsaugoti INVEGOS vertę ir sudaryti sąlygas pasiekti strateginius tikslus. Dėl žalos Bendrovės reputacijai gali sumažėti visuomenės pasitikėjimas INVEGA, kas lemtų reikšmingus lėšų arba klientų praradimus. INVEGOS vidaus teisės aktuose nustatyta tvarka yra užtikrinamas INVEGOS priimamų sprendimų skaidrumas ir nešališkumas bei mažinama tikimybė pasireikšti galimoms korupcijos apraiškoms. Kasdieninėje INVEGOS veikloje daug dėmesio skiriama: korupcijos prevencijos įgyvendinimui, interesų valdymo politikos įgyvendinimui.

Nustatytų INVEGOS rizikų galimi valdymo būdai:

- Rizikos eliminavimas, kai vykdoma rizikos prevencija, efektyvinant tam tikrą veiklos procesą, atsisakant, perduodant ar įgyjant funkcijų, nustatant atitinkamas vidaus kontrolės priemones, kitaip mažinant galimą rizikos veiksmų įtaką;
- Rizikos sumažinimas, kai rizikos veiksnio tikimybė ir poveikis apribojami stiprinant vidaus kontrolės procedūras, nustatant papildomas kontrolės priemones, keičiant veiklos procesus, įgyvendinant kitas organizacines, vadybines, technines ar teisines priemones;
- Rizikos perkėlimas, kai rizika perkeliama deleguojant funkcijas ir su jomis susijusią atsakomybę trečiajai šaliai bei nustatant atitinkamą pareigų ir atsakomybių perskirstymą;
- Rizikos prisiėmimas, kai rizikos veiksniai žinomi, bet dėl INVEGOS vertinimu ribotų galimybių jai valdyti arba, kai rizikos valdymas reikalauja nepagrįstai didelių išteklių, rizika yra toleruojama. Tokia rizika yra nuolat stebima, o, esant esminiams neigiamiems pokyčiams, rizikos savininkas teikia siūlymus dėl reagavimo į padidėjusią riziką;
- Rizikos vengimas, kai rizikos išvengiama nepradedant arba nebetęsiant riziką sukeliančių veiksmų.

Nuo 2020 m. verslas Lietuvoje vis labiau susiduria su globalių įvykių neigiamomis pasekmėmis: 2020 m. itin neigiamą įtaką turėjo COVID-19 pandemija, bei dėl to taikyti verslo apribojimai, sutrikusios tiekimo grandinės, nuo 2021 m. – pašliję santykiai su Kinija ir tarpusavio prekybos apribojimai, o nuo 2022 m. – Rusijos pradėtas karas Ukrainoje. INVEGA itin reikšmingai prisidėjo prie šių įvykių sukeltų grėsmių verslui mažinimo, todėl per labai trumpą laiką buvo įgyvendinta daug naujų iniciatyvų, modifikuotos esamos bei sukurtos ir įgyvendintos naujos priemonės verslui. Siekiant padidinti finansavimo prieinamumą verslui, buvo iš esmės išplėstas galimų finansų tarpininkų ratas, nustatyti jų atrankos kriterijai, vertinimo ir priežiūros procesai. Veikiant ekstremalios skubos sąlygomis, reikėjo daugiau dėmesio skirti ne tik strateginiams sprendimams, tačiau ir operacinių rizikų valdymui, todėl kiekvieną kartą atsiradus reikšmingoms riziką didinančioms aplinkybėms buvo inicijuojama rizikų registro peržiūra, pervertinamos esamos rizikos, identifikuojamos naujos bei nustatomos rizikų valdymo priemonės. 2022 m. INVEGOS rizikų registras buvo papildytas rizikomis, susijusiomis su NPĮ konsolidavimu. Papildomai buvo identifikuotos 29 rizikos, o bendras rizikų sąrašas padidėjo nuo 52 vnt. 2021 m. iki 79 vnt. 2022 metais. INVEGOS valdyba kiekvieną ketvirtį stebi, ar yra laikomasi patvirtinto plano, kaip keičiasi identifikuotų rizikų reikšmingumas bei, esant poreikiui, numato papildomas priemones rizikai valdyti.

5.15. KORUPCIJOS PREVENCIJA

INVEGA palaiko aukštus teisinius, etinius ir moralinius standartus ir savo veikloje netoleruoja jokių korupcijos apraiškų, nederamos naudos priėmimo, teikimo, siūlymo, pažadėjimo ar reikalavimo piktnaudžiaujant einamomis pareigomis.

INVEGOJE yra vykdoma nuolatinė ir kryptinga korupcijos prevencijos politika, kuria yra siekiama šių tikslų:

- esant teigiamam korupcijos pasireiškimo tikimybės rezultatui imtis priemonių sumažinti šią korupcijos pasireiškimo tikimybę;
- atskleisti ir pašalinti priežastis, sudarančias sąlygas galimai neskaidriai INVEGOS darbuotojų veiklai;
- didinti darbuotojų atsakomybę ir atskaitomybę;
- sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę iki „nulinės“;
- gerinti korupcijos prevencijos priemonių taikymo organizavimą;
- didinti nepakantumą korupcijai ir sukčiavimui;
- didinti išsamios ir aktualios informacijos apie INVEGOS vykdomą veiklą prieinamumą;
- stiprinti viešumo ir skaidrumo principų laikymąsi INVEGOJE;
- didinti INVEGOS klientų, suinteresuotų šalių ir visuomenės pasitikėjimą INVEGOS vykdoma veikla.

Korupcijos prevencija INVEGOJE vykdoma vadovaujantis:

- INVEGOS valdybos 2019 m. spalio 24 d. sprendimu patvirtinta Korupcijos prevencijos politika, kuri nustato pagrindinius korupcijos prevencijos principus ir reikalavimus bei jų įgyvendinimo užtikrinimo gaires, kurių įgyvendinimas sudaro prielaidas bei sąlygas INVEGOS mastu puoselėti kultūrą, atgrasančią nuo nesąžiningos veiklos, sustiprinančią korupcijos ir sukčiavimo prevenciją. 2021 m. gruodžio 16 d. INVEGOS valdyba patvirtino Antikorupcinę politiką, kuri įsigaliojo nuo 2022 m. sausio 1 d.

- INVEGOS generalinio direktoriaus 2020 m. gruodžio 22 d. įsakymu Nr. B-230 buvo atnaujinta ir pakeista Korupcijos prevencijos INVEGOJE programa (toliau – Programa) 2018–2021 metams, skirta sukurti tinkamą ir veiksmingą korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės mechanizmą. Neatsiejama Programos dalis yra Programos įgyvendinimo priemonių planas, kuriame nustatomos korupcijos prevencijos priemonės, atsakingi darbuotojai (skyriai), priemonių vykdymo terminai, laukiami rezultatai. Pažymėtina, kad 2022 m. vasario 17 d. įsakymu Nr. 35 buvo patvirtintas korupcijos prevencijos INVEGOJE veiksmų planas 2022 – 2024 metams.

- INVEGOS valdybos 2019 m. gegužės 6 d. sprendimu patvirtintu Etikos kodeksu, kuris nustatyto vertybėmis ir taisyklėmis grįstų elgesio (etikos) reikalavimus, kuriais siekiama apibrėžti darbuotojų elgesio normas bei taisykles, darbuotojus informuoti ir šviesti, ugdyti jų atsakomybę, apsaugoti nuo konfliktinių situacijų ir neetiško elgesio, įvardijant netoleruotino elgesio atvejus, nubrėžiant ribas tarp tinkamo ir netinkamo elgesio;

- INVEGOS stebėtojų tarybos 2021-02-19 sprendimu patvirtinta Interesų valdymo politika, (2022-05-13 stebėtojų tarybos sprendimu patvirtinta nauja aktuali redakcija). Politikos tikslas – sukurti Bendrovėje vieningą ir gerąją praktiką atitinkančią interesų valdymo sistemą, kuri leistų užtikrinti, kad sprendimai Bendrovėje priimami objektyviai ir nešališkai, taip pat formuotų korupcijos netoleruojančią aplinką bei didintų pasitikėjimą Bendrovės veikla. Politika nustato interesų valdymo ir galimų interesų konfliktų sprendimo principus, reikalavimus interesų deklaravimo sistemai ir Bendrovės kolegialių organų nepriklausomiems nariams taikomus nepriklausomumo kriterijus.

Taip pat pažymėtina, kad siekiant įvertinti pokyčius bei išplėsti turimą informaciją apie INVEGOS klientų ir darbuotojų nuomone galimas korupcijos apraiškas Bendrovės veiklos srityse buvo atliktos jos klientų ir darbuotojų apklaupos.

Klientų apklausa dėl korupcijos apraiškų tikimybės INVEGOJE 2021 m. buvo atlikta 2021 m. rugsėjo 23 d. – spalio 8 dienomis. Įvertinus apklaupos rezultatus nustatyta, kad galimos korupcijos apraiškų tikimybės INVEGOJE lygis žemas, nes didžiajai daugumai respondentų neteko girdėti ir susidurti su korupcijos atvejais INVEGOJE. Taip pat nors 3.4 proc. klientų teigė, jog kyšio davimas



padėtų greičiau priimti sprendimą ir turėtų įtakos pačiam sprendimui, nei vienas nėra siūlęs INVEGOS darbuotojui atsilyginti¹⁰.

Darbuotojų apklausa dėl korupcijos apraiškų tikimybės INVEGOJE 2021 m. buvo atlikta 2021 m. lapkričio 21–26 dienomis. Apibendrinus apklausos rezultatus galima teigti, kad galimos korupcijos apraiškos tikimybė INVEGOJE buvo įvertinta kaip maža, nes didžiajai daugumai darbuotojų neteko girdėti ar susidurti su realiais korupcijos atvejais INVEGOJE¹¹.

2022 m. sausio 11 d. buvo parengta Bendrovės darbuotojų bei klientų apklausų dėl korupcijos apraiškų tikimybės INVEGOJE 2021 m. rezultatų įvertinimo pažyma Nr. 38. Visi darbuotojai buvo supažindinti su apklausų metu surinkta informacija ir išvadomis.

Be kita ko, siekiant formuoti stiprią INVEGOS darbuotojų etikos kultūrą, didinti jų sąmoningumą bei skatinti geriau suvokti korupcijos prevencijos svarbą 2021 kovo 8 d. INVEGOS darbuotojams buvo parengti mokymai apie interesų konfliktų valdymą. Mokymuose visi darbuotojai buvo supažindinti su naujai patvirtinta Interesų valdymo politika, darbuotojai dar kartą paskatinti visada pranešti apie žinomą interesų konfliktą arba patiems nusišalinti esant galimam interesų konfliktui. Taip pat šių mokymų metu darbuotojams priminta apie pareigą laiku ir tinkamai pateikti per PINREG sistemą privačių interesų deklaracijas. 2021 m. rugpjūčio 23 d. INVEGOS darbuotojams buvo parengti mokymai apie korupcijos prevenciją. Šių mokymų metu darbuotojams buvo pateikta aktuali informacija bei praktiniai patarimai, kaip atpažinti korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ir elgtis su jomis susidūrus.

Apie INVEGOS ir jos valdomų bendrovių vadovų ir darbuotojų daromus teisės aktų nuostatų ir elgesio normų pažeidimus, vykdomų ūkinių operacijų ir apskaitos pažeidimus, kyšininkavimą, papirkinėjimą, prekybą poveikiu, piktnaudžiavimą, interesų konfliktus, šeimos narių, giminių, draugų protegavimą ar bet kokių kitų prekybos poveikiu formų, vykdomų pirkimų skaidrumo, lygiateisiškumo, nediskriminavimo, proporcingumo ir nešališkumo reikalavimų pažeidimus kviečiama pranešti vidaus pranešimo kanalu, paskelbtu Bendrovės internetinėje svetainėje adresu <https://invega.lt/korupcijos-prevencija/6> ar jame nurodytu telefonu, taip pat tiesiogiai Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai (toliau – STT). Pranešimas gali būti ir anoniminis. Už pranešimų vertinimą ir tyrimą yra atsakinga Vidaus audito tarnyba, pavaldi INVEGOS stebėtojų tarybai. Pranešimai nagrinėjami vadovaujantis Pranešimų nagrinėjimo ir tyrimų rezultatų teikimo tvarkoje, patvirtintoje INVEGOS generalinio direktoriaus 2020-09-28 d. įsakymu Nr. B-156 nustatyta tvarka ir terminais. 2021 m. buvo registruoti 3 pranešimai. Pagal vieną iš pranešimų buvo atliekamas tyrimas. Vidaus auditoriui ištyrus gautą pranešimą, korupcinio pobūdžio veikų nebuvo nustatyta, tačiau konstatuoti vidinių tvarkų pažeidimai. Šio tyrimo aktas pristatytas INVEGOS stebėtojų tarybai, valdybai bei generaliniam direktoriui. Kitais 2 atvejais tyrimai nepradėti, nes gauta informacija nepasitvirtino (klaidinantys pranešimai). Apie galimus neskaidrius ES struktūrinės paramos panaudojimo atvejus yra sudarytos galimybės pranešti interneto svetainėje <https://esinvesticijos.lt/>.

Siekiant informuoti visuomenę apie INVEGOJE vykdomą antikorpacinę veiklą ir skatinti visuomenės narius dalyvauti šiame procese, INVEGOS interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“, viešinami visi su Antikorpacinės politikos įgyvendinimu susiję dokumentai bei kita aktuali informacija korupcijai atsparios aplinkos kūrimo klausimais.

¹⁰ <https://invega.lt/korupcijos-prevencija/6>

¹¹ <https://invega.lt/korupcijos-prevencija/6>

6. REIKŠMINGIAUSI ĮSIGIJIMAI IR INVESTICIJOS

INVEGA ir jos dukterinė bendrovė pagal 1996 m. rugpjūčio 13 d. Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymą Nr. I-1491 (toliau – Viešųjų pirkimų įstatymas) yra perkančiosios organizacijos.

Grupė vykdo prekių, paslaugų ir darbų pirkimus vadovaudamasi Viešųjų pirkimų įstatymu, Mažos vertės pirkimų tvarkos aprašu, patvirtintu Viešųjų pirkimų tarnybos direktoriaus 2017 m. birželio 28 d. įsakymu Nr. 1S-97 (toliau – Mažos vertės pirkimų tvarkos aprašu), kitais viešųjų pirkimų vykdymą reglamentuojančiais teisės aktais bei gairėmis ir Grupės įmonių teisės aktais, reglamentuojančiais viešųjų pirkimų bei sutarčių administravimą.

Ataskaitiniu laikotarpiu – 2022 metais – įvykdyti viešieji pirkimai

- 258 mažos vertės pirkimų, kurių rezultate buvo sudarytos sutartys žodžiu 163.863,85 Eur su PVM sumai;
- 8 mažos vertės pirkimai, kurių rezultate buvo sudarytos neviešinos sutartys 21.851,27 Eur su PVM sumai;
- 36 mažos vertės pirkimai sudarant sutartis 384.930,50 Eur su PVM sumai (iš jų 8 pirkimai 111.546,05 Eur su PVM buvo vykdomi CVP IS priemonėmis);
- 18 pirkimų 29.841,45 Eur su PVM sumai iš centrinės perkančiosios organizacijos CPO.LT katalogo;
- 9 supaprastinti bei tarptautiniai pirkimai, kurių rezultate pasirašyta 16 sutarčių 2.311.587,62 Eur su PVM sumai.

INVEGA ataskaitiniu laikotarpiu įvykdė viešai skelbiamus supaprastintus ir tarptautinius viešuosius pirkimus:

- Dokumentų (paraiškų) pateikimo bei administravimo informacinės sistemos techninės specifikacijos parengimo paslaugų tarptautinį pirkimą 29.040,00 Eur su PVM sumai;
- Kūrybinių ir vizualinių reklamos sprendimų ir reklamos paslaugų supaprastintą pirkimą 53.893,40 Eur su PVM sumai;
- Integruotos komunikacijos paslaugų tarptautinį pirkimą, kurio rezultate pasirašytos 7 sutartys 632.566,63 Eur su PVM sumai;
- Anglų kalbos mokymo paslaugų supaprastintą pirkimą 35.000,00 Eur su PVM sumai;
- INVEGOS fondo projektų išlaidų tinkamumo audito supaprastintą pirkimą 55.906,99 Eur su PVM sumai;
- IT infrastruktūros priežiūros paslaugų supaprastintą pirkimą 181.500,00 Eur su PVM sumai;
- Finansinių priemonių paraiškų informacinės sistemos plėtros ir palaikymo paslaugų supaprastintą pirkimą 172.425,00 Eur su PVM sumai;
- Laikiniai laisvų lėšų laikymo banke paslaugų tarptautinį pirkimą, kurio rezultate sudarytos 2 sutartys 1.040.000,00 Eur sumai;
- Savanoriško darbuotojų sveikatos draudimo paslaugų supaprastintą pirkimą 111.255,60 Eur sumai.

2023 m. planuojami reikšmingiausi įsigijimai

INVEGA planuoja toliau investuoti į turimų informacinių sistemų vystymą, duomenų apdorojimo ir analizės IT priemonių bei paslaugų įsigijimą – planuojamas investicinis projektas bendrai paraiškų teikimo ir savitarnos platformai sukurti, kurio planuojama vertė – 1,0 mln. Eur. Siekiama panaudoti jau sukurtus sistemos funkcionalumus (integracijos su viešais registrais, paraiškų formų turinio valdymas ir koregavimas, vartotojų identifikavimas ir kt.) ir papildyti naujais, atsižvelgiant į INVEGOS produktų specifiką (subsидijos, paskolos, garantijos ir kt.). Nauja sistema suteiks galimybę klientams naudotis INVEGOS paslaugomis bei administruojamomis priemonėmis paprasčiau ir greičiau. Bus prieinamos visos siūlomos paslaugos bei priemonės, įskaitant naudingą informaciją apie aktualias priemones, kuriomis klientas naudojasi einamuoju metu arba buvo pasinaudojęs praeityje. Tokiu būdu siekiama verslą laiku ir tinkamai supažindinti su INVEGOS paslaugomis, suteikti reikiamą konsultaciją, greičiau ir



patogiau užpildyti bei pateikti reikiamus dokumentus, o sistemą vystant pagal klientų atsiliepimus bei poreikius, finansavimo priemonės bus valdomos efektyviau. Bendra paraiškų sistema siekiama ilgalaikėje perspektyvoje sutaupyti priemonių paleidimo (paraiškų priėmimo), sistemų aptarnavimo finansinius resursus, o taip pat ir žmogiškuosius išteklius, reikalingus sistemų diegimui aptarnavimui bei palaikymui. Vieninga paraiškų sistema taip pat prisidės prie paraiškų apdorojimo (vertinimo) efektyvinimo procesų, kadangi numatyta, jog tam tikra informacija ir (ar) duomenys būtų vertinami automatinio algoritmo nustatymo būdu, o vertinimui reikalinga informacija kaupiama bei perduodama (keičiamasi) klientui taip pat sistemoje sudiegtų funkcionalumų pagalba. Tiekėjas parengė šios informacinės sistemos techninės specifikacijos projektą, tačiau informacinės sistemos įsigijimas bus inicijuojamas įvertinus NPĮ konsolidacijos rezultata.

Planuojama įsigyti INVEGOS tvarumo strategijos sukūrimo, jos įgyvendinimo plano parengimo, atskaitomybės formos nustatymo konsultacijų paslaugas 50,0 tūkst. Eur be PVM sumai. Perkamų paslaugų tikslas yra nustatyti INVEGOS ir jos dukterinių bendrovių (UAB „Kofinansavimas“, VIPA, VIVA, ŽŪPGF (toliau – Grupė)) brandos tvarumo srityje lygį, identifikuoti Grupės suinteresuotas šalis, pasirengti suinteresuotų šalių žemėlapi, nustatyti jų interesus, parengti Grupės tvarumo strategiją, sąsajas su suinteresuotų šalių lūkesčiais, nustatyti strategijos įgyvendinimo priemones ir jų matavimo rodiklius, parengti tvarumo strategijos įgyvendinimo ataskaitos formą.

Planuojama vykdyti Prekinio kredito draudimo ir eksporto finansavimo priemonių Lietuvos rinkoje poreikio vertinimo paslaugų pirkimą. Šios paslaugos reikalingos siekiant nustatyti trumpalaikių, vidutinės trukmės ir ilgalaikių prekinio kredito draudimo ir eksporto finansavimo priemonių (paslaugų) poreikį. Poreikio vertinime prekinio kredito draudimas suprantamas kaip trumpalaikis, vidutinės trukmės ir ilgalaikis eksporto draudimas ir garantavimas, o eksporto finansavimas – tiesiogiai užsienio pirkėjams teikiami kreditai, įskaitant oficialiai remiamus eksporto kreditus, kuriems taikomas Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) susitarimas dėl oficialiai remiamų eksporto kreditų. Įvykdyta vieša rinkos konsultacija suteikė reikalingos informacijos pirkimui organizuoti bei pirkimo vertei planuoti.

Planuojamas didesnės apimties bei vertės Grupės įmonių 2023-2024 m. finansinių ataskaitų ir valdymo išlaidų tinkamumo patikrinimo audito paslaugų pirkimas 500,0 tūkst. Eur be PVM sumai.

INVEGOS dukterinės įmonės UAB „Kofinansavimas“ 2022 m. vykdytų pirkimų vertė neviršijo 30.000,00 Eur be PVM (faktinės išlaidos sudarė 26.727,71 Eur be PVM), todėl įmonė pasinaudojo Viešųjų pirkimų įstatymo 25 straipsnio 5 dalies nuostata atliekant šiuos pirkimus netaikyti Viešųjų pirkimų įstatymo, išskyrus 17 ir 96 straipsnių, reikalavimų.

7. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

Specialieji įpareigojimai suprantami kaip valstybės kontroliuojamos įmonės funkcijos, kurias ji įpareigota atlikti pagal įstatymus ar LR Vyriausybės nutarimus, kad būtų užtikrintas konkrečių socialinių, strateginių ir politinių valstybės tikslų įgyvendinimas. Specialiaisiais įpareigojimais laikomos įmonės atliekamos funkcijos ar atitinkama veikla, kuriai atlikti yra skiriami valstybės biudžeto asignavimai ar kurios atlikimas finansuojamas Europos Sąjungos ir (arba) kitų fondų lėšomis, arba kai atlikimo sąnaudos yra dengiamos kitų įmonės vykdomų veiklų pajamomis; arba atitinkamos funkcijos atlikimas yra viešojo administravimo funkcija.

Pažymėtina, kad visa INVEGOS ir jos įmonių grupės veikla yra specialiųjų įpareigojimų vykdymas. INVEGA nevykdo kitokios (komercinės) veiklos, todėl specialiųjų įpareigojimų apskaitos ir atskaitomybės atskyrimas įmonės balanse ir pelno nuostolio ataskaitoje nėra aktualus. Kadangi INVEGA nėra keliamas maksimalaus pelno siekimo tikslas, specialiųjų įpareigojimų vykdymo išlaidų kompensavimas yra vykdomas kaštų dengimo principu, netaikant pelno maržos.

INVEGA veiklų vykdymas yra pavestas LR Vyriausybės 2001 m. liepos 11 d. nutarimu Nr. 887 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ veiklos“ ir kitais teisės aktais. Visa INVEGOS veikla yra finansuojama valstybės biudžeto ir Europos Sąjungos bei kitų fondų lėšomis.



Dalis pajamų yra gaunama iš individualių garantijų teikimo veiklos (už garantijas yra mokamas garantijos atlyginimas), bet šių lėšų didžioji dalis yra skirta garantijų teikimo veiklai finansuoti ir pagal suteiktas garantijas prisiimamai kredito rizikai (daliai, kuri nėra kompensuojama iš kitų finansavimo šaltinių) padengti, taip pat, nedidelė pajamų iš garantijos atlyginimo dalis yra skiriama Bendrovės bendrųjų išlaidų, kurios dėl tinkamumo kriterijų neatitikimo nėra kompensuojamos ar dengiamos iš kitų finansavimo šaltinių, finansuoti, taip pat dividendams valstybei mokėti.

INVEGOS vykdomi specialieji įpareigojimai yra šie:

1. Valstybės įsteigtos garantijų institucijos garantijų teikimo veikla;
2. Įgyvendinančiosios institucijos ir (ar) visuotinių dotacijų valdytojo, kompensavimo priemonių administravimo veikla;
3. Kontroliuojančiųjų fondų, fondų fondų, Inovacijų skatinimo fondo ir (ar) atskirų finansų inžinerijos, skatinamųjų finansinių priemonių bei finansinių priemonių valdytojo funkcijos (šių priemonių įgyvendinimo veikla).

7.1. VALSTYBĖS ĮSTEIGTOS GARANTIJŲ INSTITUCIJOS GARANTIJŲ TEIKIMO VEIKLA

Funkcija apima individualių garantijų teikimą, išskyrus teikiamas pagal kontroliuojančiųjų fondų ar fondų fondų lėšomis įgyvendinamas garantines priemones: paskolų garantijų, lizingo garantijų, eksporto kredito garantijų, Kelionių organizatorių prievolių įvykdymo užtikrinimo garantijų teikimą. Tam, kad individualios garantijos būtų teikiamos lengvatinėmis sąlygomis ir turėtų skatinamąjį pobūdį, iš valstybės biudžeto asignavimų yra kompensuojama ar finansuojama dalis garantijų išmokų, išmokamų vykdant INVEGOS įsipareigojimus pagal suteiktas garantijas (kompensuojama dalis sudaro nuo 90 iki 100 proc.).

Teisės aktai, kuriais INVEGAI pavesta vykdyti šį specialųjį įpareigojimą, – LR Vyriausybės 2001 m. liepos 11 d. nutarimas Nr. 887 „Dėl uždarnosios akcinė bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ veiklos“ su vėlesniais pakeitimais.

Teisės aktai, kuriais nustatomos šio specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos:

1. LR valstybės skolos įstatymas;
2. LR Vyriausybės 2001 m. liepos 11 d. nutarimas Nr. 887 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ veiklos“ su vėlesniais pakeitimais;
3. Paskolų individualių garantijų teikimo nuostatai, patvirtinti LR ekonomikos ir inovacijų ministro 2021 m. rugpjūčio 11 d. įsakymu Nr. 4-896, su vėlesniais pakeitimais;
4. Finansinės nuomos (lizingo) garantijų teikimo nuostatai, patvirtinti LR ekonomikos ir inovacijų ministro 2019 m. spalio 30 d. įsakymu Nr. 4-617, su vėlesniais pakeitimais;
5. Kelionių organizatorių prievolių įvykdymo užtikrinimo garantijų teikimo nuostatai, patvirtinti LR ekonomikos ir inovacijų ministro 2020 m. liepos 10 d. įsakymu Nr. 4-557, su vėlesniais pakeitimais;
6. Eksporto kredito garantijų teikimo nuostatai, patvirtinti LR ekonomikos ir inovacijų ministro 2019 m. spalio 30 d. įsakymu Nr. 4-620, su vėlesniais pakeitimais;
7. Verslumo skatinimo fondo finansų inžinerijos priemonės „Garantijos pradedantiesiems verslą“ valstybės pagalbos teikimo schema, patvirtinta LR socialinės apsaugos ir darbo ministro 2016 m. spalio 11 d. įsakymu Nr. A1-557, su vėlesniais pakeitimais.

Institucijos ir teisės aktai, kuriais reguliuojama kainodara:

1. LR EIM, tvirtindama atitinkamus garantijų teikimo nuostatus ar taisykles ir garantijų teikimo nuostatus, gali nustatyti konkrečią kainodarą (pvz., Kelionių organizatorių prievolių įvykdymo užtikrinimo garantijų teikimo nuostatuose nustatyta, kad šios garantijos yra neatlygintinos).

2. Kai garantijų teikimo nuostatuose nėra nurodyta konkreti kainodara, ją nustato INVEGOS valdyba, tvirtindama garantijos atlyginimo procentinį dydį(-ius) ir jo taikymo taisykles. Nustatant garantijos atlyginimo dydį atsižvelgiama į garantijos išmokos kompensacijos dydį, taikomą



įgyvendinant LR Vyriausybės 2001 m. liepos 11 d. nutarimą Nr. 887 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ veiklos“ su vėlesniais pakeitimais, į prognozuojamas atitinkamas garantijų apimtis, jų rizikingumą, nuostolingumą, garantijų administravimo kaštus.

7.2. ĮGYVENDINANČIOSIOS INSTITUCIJOS IR (AR) VISUOTINIŲ DOTACIJŲ VALDYTOJO FUNKCIJOS, KOMPENSAVIMO PRIEMONIŲ ADMINISTRAVIMO VEIKLA

Funkcija apima finansinės paramos, teikiamos subsidijų ar dotacijų forma, teikimą SVV subjektams, kitiems valstybės remiamuose sektoriuose veikiančiams subjektams ar nustatytus kriterijus atitinkantiems finansavimo gavėjams. Funkcija apima visą finansavimo teikimo ir administravimo procesą, įskaitant, bet neapsiribojant, paraiškų vertinimą, sprendimų priėmimą, kompensacijos ar kitos finansavimo sumos apskaičiavimą, lėšų išmokėjimą galutiniams naudos gavėjams, rodiklių stebėjimą, atrankines patikras ir kitų įgyvendinančiosios institucijos ir (ar) visuotinių dotacijų valdytojo funkcijų vykdymą.

Teisės aktai, kuriais INVEGAI pavesta vykdyti šį specialųjį įpareigojimą:

1. LR Vyriausybės 2001 m. liepos 11 d. nutarimas Nr. 887 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ veiklos“ su vėlesniais pakeitimais;
2. LR Vyriausybės 2007 m. spalio 17 d. nutarimas Nr. 1139 „Dėl atsakomybės ir funkcijų pasiskirstymo tarp institucijų, įgyvendinant Lietuvos 2007–2013 metų Europos Sąjungos struktūrinės paramos panaudojimo strategiją ir veiksmų programas“;
3. LR Vyriausybės 2014 m. birželio 4 d. nutarimas Nr. 528 „Dėl atsakomybės ir funkcijų paskirstymo tarp institucijų, įgyvendinant 2014–2020 metų Europos Sąjungos struktūrinių fondų investicijų veiksmų programą ir rengiantis įgyvendinti 2021–2027 metų Europos Sąjungos fondų investicijų programą“.

Teisės aktai, kuriais nustatomos šio specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos:

1. 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 3 prioriteto „Smulkiojo ir vidutinio verslo konkurencingumo skatinimas“ ir 4 prioriteto „Energijos efektyvumo ir atsinaujinančių išteklių energijos gamybos ir naudojimo skatinimas“ jungtinės priemonės Nr. J03-IVG-T „Dalinis palūkanų kompensavimas“ projektų finansavimo sąlygų aprašas Nr. 1, patvirtintas Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2016 m. kovo 7 d. įsakymu Nr. 4-187;
2. Priemonės „Palūkanų kompensavimas smulkiojo ir vidutinio verslo subjektams“ sąlygų aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2020 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 4-306;
3. Priemonės „Dalinis nuomos mokesčio kompensavimas labiausiai nuo COVID-19 nukentėjusioms įmonėms“ valstybės pagalbos schemos ir sąlygų aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2020 m. gegužės 3 d. įsakymu Nr. 4-275;
4. Priemonės „Subsidijos nuo COVID-19 nukentėjusiems individualią veiklą vykdančiams asmenims“ lėšų skyrimo ir administravimo tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2021 m. kovo 24 d. nutarimu Nr. 167;
5. Priemonės „Vertybinių popierių įtraukimo į vertybinių popierių biržą skatinimas“ sąlygų aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2021 m. liepos 20 d. įsakymu Nr. 4-808;
6. Priemonės „COVID-19 tyrimų kompensavimas smulkiojo ir vidutinio verslo subjektams“ sąlygų aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2021 m. kovo 18 d. įsakymu Nr. 4-209;
7. 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 7 prioriteto „Kokybiško užimtumo ir dalyvavimo darbo rinkoje skatinimas“ įgyvendinimo priemonės Nr. 07.3.3-IVG-T-428 „Subsidijos verslo pradžiai“ projektų finansavimo sąlygų aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. liepos 17 d. įsakymu Nr. A1-390;
8. 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ priemonės Nr. 09.4.3-IVG-T-813



„Kompetencijų vaučeris“ projektų finansavimo sąlygų aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2016 m. spalio 7 d. įsakymu Nr. 4-611;

9. 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 3 prioriteto „Smulkiojo ir vidutinio verslo konkurencingumo skatinimas“ priemonės Nr. 03.2.1-IVG-T-825 „Expo konsultantas LT“ projektų finansavimo sąlygų aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2017 m. liepos 12 d. įsakymu Nr. 4-409;

10. 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 3 prioriteto „Smulkiojo ir vidutinio verslo konkurencingumo skatinimas“ priemonės Nr. 03.3.2-IVG-T-829 „Eco konsultantas LT“ projektų finansavimo sąlygų aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2017 m. lapkričio 30 d. įsakymu Nr. 4-689;

11. 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 3 prioriteto „Smulkiojo ir vidutinio verslo konkurencingumo skatinimas“ priemonės Nr. 03.1.1-IVG-T-819 „Verslo konsultantas LT“ projektų finansavimo sąlygų aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2016 m. birželio 22 d. įsakymu Nr. 4-430;

12. Dalinio pastoviųjų išlaidų kompensavimo ar vienkartinės išmokos klasifikuojamųjų apgyvendinimo paslaugų teikėjams tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2022 m. balandžio 20 d. įsakymu Nr. 389;

13. Subsidijų atvykstamojo turizmo kelionių organizatoriams tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2022 m. balandžio 20 d. įsakymu Nr. 389.

Institucijos ir teisės aktai, kuriais reguliuojama kainodara:

Finansavimo teikimo dydžiai ir įkainiai yra reglamentuoti atitinkamų priemonių aprašuose. Kai paskolinės priemonės aprašyme nėra nurodyta konkreti kainodara, ją nustato INVEGOS valdyba. Visuotinės dotacijos atveju INVEGA pareiškėjams atitinkamas paslaugas teikia nemokamai. INVEGOS patiriamos priemonių įgyvendinimo, viešinimo ir administravimo išlaidos yra kompensuojamos iš valstybės biudžeto lėšų ir (ar) 2014–2020 m. Europos Sąjungos techninės paramos programos lėšų. Į veiklos išlaidas nėra įtraukiama bendrovės kapitalo grąžos ar pelno marža ar atlygio dalis nepagrįsta tinkamomis išlaidomis.

7.3. KONTROLIUOJANČIŲJŲ FONDŲ, FONDŲ FONDŲ, INOVACIJŲ SKATINIMO FONDO IR (AR) ATSKIRŲ FINANSŲ INŽINERIJOS, SKATINAMŲJŲ FINANSINIŲ PRIEMONIŲ BEI FINANSINIŲ PRIEMONIŲ VALDYTOJO FUNKCIJOS (ŠIŲ PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO VEIKLA)

Funkcija apima kontroliuojančiųjų fondų, fondų fondų, Inovacijų skatinimo fondo (toliau šiame skyriuje – Fondai arba Fondas) steigimą ir valdymą, valdomų Fondų valdytojo funkcijų atlikimą.

Atitinkamo Fondo valdytojas atlieka šias funkcijas:

- atlieka Fondo steigimo ir veiklos reglamentavimo veiksmus;
- kuria Fondo finansuojamas priemonės ir užtikrina jų įgyvendinimą pagal Fondo investavimo strategiją ir planą;
- atlieka Fondo investavimo strategijos ir plano peržiūrą;
- atlieka Fondo finansuojamų priemonių valdytojų atranką, vykdo derybas ir sutarčių pasirašymą su priemonių valdytojais;
- vykdo Fondo finansuojamų priemonių portfelio valdymą;
- atlieka Fondo finansuojamų priemonių valdytojų veiklos stebėseną ir kontrolę.

Finansų inžinerijos priemonės, skatinamosios finansinės priemonės ar finansinės priemonės (toliau šiame skyriuje – Priemonės arba Priemonė) valdytojas atlieka šias funkcijas:

- įgyvendina Priemonę pagal suderintą priemonės verslo planą;
- atlieka Priemonės verslo plano peržiūrą;
- vertina Priemonės galutinių naudos gavėjų pateiktas paraiškas, priima sprendimus dėl jų tenkinimo ir finansavimo;



- atlieka Priemonės lėšomis finansuotų projektų vykdymo kontrolę, numatytų rezultatų stebėseną, informacijos surinkimą;
- atlieka Priemonės lėšomis finansuotų projektų portfelio valdymą.

Teisės aktai, kuriais INVEGAI pavesta vykdyti šį specialųjį įpareigojimą:

1. LR Vyriausybės 2001 m. liepos 11 d. nutarimas Nr. 887 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ veiklos“ su vėlesniais pakeitimais;
2. LR Vyriausybės 2018 m. rugsėjo 12 d. nutarimas Nr. 910 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinių plėtros įstaigų įstatymo ir Lietuvos Respublikos inovacijų skatinimo fondo įstatymo įgyvendinimo“;
3. LR Vyriausybės 2018 m. spalio 17 d. nutarimas Nr. 1046 „Dėl pavedimo vykdyti nacionalinės plėtros įstaigos veiklą“;
4. LR Vyriausybės 2015 m. rugpjūčio 5 d. nutarimas Nr. 814 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. lapkričio 4 d. nutarimo Nr. 1367 „Dėl Lietuvos Respublikos investicijų įstatymo įgyvendinimo“ pakeitimo“;
5. Fondų steigimo ir finansavimo sutartis pasirašoma tarp atitinkamų fondų steigėjų (LR EIM, LR FM, LR SADM, LR SM ir kiti asignavimų valdytojai), kurių lėšomis finansuojama atitinkamo fondo veikla ir valdymas.

Teisės aktai, kuriais nustatomos šio specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos:

1. Skatinamųjų finansinių priemonių, finansuojamų Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšomis, įgyvendinimo taisyklės, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. rugsėjo 12 d. nutarimu Nr. 910 (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2020 m. sausio 22 d. nutarimo Nr. 59 redakcija);
2. Finansinių priemonių įgyvendinimo taisyklės, patvirtintos LR finansų ministro 2014 m. spalio 16 d. įsakymu Nr. 1K-326;
3. Konkrečių finansų inžinerijos priemonių bei finansinių priemonių finansavimo sąlygos, aprašymai, pagalbos schemos.

Institucijos ir teisės aktai, kuriais reguliuojama kainodara:

Atsakingos ministerijos (LR EIM, LR FM, LR SADM, LR SM ir kitos), veikdamos kaip atitinkamo fondo steigėjai fondo steigimo ir finansavimo sutartyse, nustato atlygį, kuris mokamas INVEGAI už atitinkamo fondo valdymą ir fondo finansuojamų priemonių įgyvendinimą, ir (ar) fondo valdymo ir veiklos išlaidų kompensavimą

Grupės specialiųjų įpareigojimų vykdymo rezultatai

Kadangi INVEGA nevykdo komercinės veiklos, specialiesiems įpareigojimais ir jų vykdymo pažangai įvertinti vertinimo rodikliai sutampa su bendraisiais bendrovės veiklos vertinimo rodikliais ir siektinomis jų reikšmėmis. Vertinimo rodikliai ir siektinos reikmės yra nustatytos konkrečioms veiklos sritims ir (ar) konkrečioms įgyvendinimo priemonėms.

Nuo 2016 m. sausio 1 d. kontroliuojantieji fondai, fondų fondai, Inovacijų skatinimo fondas ir (ar) atskiros finansų inžinerijos, skatinamosios finansinės priemonės, kai fondų fondas nesteigiamas, laikomi atskirais viešojo sektoriaus subjektais, visos ūkinės operacijos bei įvykiai registruojami atitinkamo subjekto buhalterinėje apskaitoje, metinės finansinės atskaitos bei aiškinamasis raštas rengiami pagal Viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartų reikalavimus ir yra skelbiami INVEGOS puslapyje.

Pagal TFAS nuostatas, kontroliuojančiųjų fondų ir fondų fondų turtas ir įsipareigojimai nėra Grupės turtas ir įsipareigojimai, todėl informacija apie juos pateikiama atskleidimo tikslais ir apima tik Grupės, kaip valdytojo turtą ir įsipareigojimus, pajamas ir sąnaudas.



17 lentelė. Grupės specialiųjų įpareigojimų veiklos rezultatas

Specialusis įpareigojimas	Specialiojo įpareigojimo paskirtis	Specialiojo įpareigojimo finansavimo šaltinis	Specialiajam įpareigojimui vykdyti skirtos finansavimo sumos likutis 2022-12-31 ((3) spec. įpareigojimo atveju) ir/ar skirtas finansavimas per 2022 m. (2) spec. įpareigojimo atveju), mln. Eur	Specialiojo įsipareigojimo valdoma lėšų suma* 2022.12.31, mln. Eur	Specialiojo įpareigojimo balansinis turtas 2022.12.31, mln. Eur	Specialiojo įpareigojimo pajamos 2022.12.31, mln. Eur	Specialiojo įpareigojimo o vykdymo sąnaudos** 2022.12.31, mln. Eur	Iš jų atvaizduotos Grupės 2022 m. Finansinėje atskaitomybėje	Pastaba
1. Valstybės įsteigtos garantijų institucijos garantijų teikimo veikla	Finansinių paslaugų verslui teikimas, valstybės garantuojamos garantijų institucijos individualių garantijų teikimas	Ūkio subjektų sumokamas garantijos atlyginimas, LR valstybės biudžeto lėšos, INVEGOS fondas, Verslumo skatinimo fondas	***			1,19	-0,25	-0,25	
2. Įgyvendinančiosios institucijos ir (ar) visuotinių dotacijų valdytojo, kompensavimo priemonių administravimo veikla	Projekto Nr.11.0.1-CPVA-V-201-01-0010 „UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ – veiksmų programos administravimas“ vykdymas	Atlikti UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ priskirtas ES fondų investicijų administravimo funkcijas	ES fondų ir Bendrojo finansavimo lėšos	2,5	0,22		0,00	-0,26	-0,26
	Kompensavimo priemonė „Dalinis nuomos mokesčio kompensavimas labiausiai nuo COVID-19 nukentėjusioms įmonėms“	Iš dalies kompensuoti nuomos mokestį įmonėms, nukentėjusioms nuo COVID-19 protrūkio	LR valstybės biudžeto lėšos	0			0	-0,02	-0,02
	Kompensavimo priemonė „Palūkanų kompensavimas smulkiojo ir vidutinio verslo subjektams“	Iš dalies kompensuoti palūkanas ir jas administruoti (vykdoma per INVEGA)	LR valstybės biudžeto lėšos	0,78	22,72	28,77	0	-0,78	-0,78
	Kompensavimo priemonė „COVID-19 tyrimų kompensavimas smulkiojo ir vidutinio verslo subjektams“	Teikti subsidijas įmonėms ir individualiai dirbantiems asmenims, kompensuoti turgavietės mokestį prekeiviams, siekiant padėti verslui išsaugoti likvidumą ir skatinti prekeivių veiklą	LR valstybės biudžeto lėšos	0			0	-0,0006	-0,0006
	Projekto Nr.12.0.1-CPVA-V-202-01-0017 „UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ – Informavimas apie veiksmų programą“ vykdymas	Viešinti UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ administruojamas ES fondų investicijas	ES fondų ir Bendrojo finansavimo lėšos	0,047			0,000	-0,047	-0,047
	Kompensavimo priemonė „Subsidijos nuo COVID-19 nukentėjusiems individualią veiklą vykdančiams asmenims“	Teikti subsidijas įmonėms ir individualiai dirbantiems asmenims, kompensuoti turgavietės mokestį prekeiviams, siekiant padėti verslui išsaugoti likvidumą ir skatinti prekeivių veiklą	LR valstybės biudžeto lėšos	0			0	-0,03	-0,03
	Kompensavimo priemonės atvykstamajam turizmui skatinti	Siekiama užtikrinti klasifikuojamųjų apgyvendinimo paslaugų teikėjų mokumą ir veiklos tęstinumą dėl COVID-19 pandemijos sumažėjus klasifikuojamųjų apgyvendinimo paslaugų vartotojų skaičiui ir išaugus išlaidoms dėl didėjančių gamtinių dujų, elektros energijos, šilumos tiekimo (komunalinių) paslaugų kainų.	LR valstybės biudžeto lėšos	0,15	1,69		0,15	-0,15	-0,15
IŠ VISO			22,492251	24,63	28,77	1,34	-1,53	-1,53	



Specialusis įpareigojimas	Specialiojo įpareigojimo paskirtis	Specialiojo įpareigojimo finansavimo šaltinis	Specialiajam įpareigojimui vykdyti skirtos finansavimo sumos likutis 2022-12-31 ((3) spec. įpareigojimo atveju) ir/ar skirtas finansavimas per 2022 m. (2)) spec. įpareigojimo atveju), mln. Eur	Specialiojo įsipareigojimo valdoma lėšų suma* 2022.12.31, mln. Eur	Specialiojo įpareigojimo balansinis turtas 2022.12.31, mln. Eur	Specialiojo įpareigojimo pajamos 2022.12.31, mln. Eur	Specialiojo įpareigojimo o vykdymo sąnaudos** 2022.12.31, mln. Eur	Iš jų atvaizduotos Grupės 2022 m. Finansinėje atskaitomybėje	Pastaba	
INVEGOS fondas	Paskatinti SVV subjektų kreditavimo pasiūlą, sumažinti SVV subjektams dėl kreditavimo išaugusią finansinę naštą trumpuoju laikotarpiu bei skatinti SVV subjektų plėtrą ir naujų SVV subjektų steigimąsi ilguoju laikotarpiu. Fondas buvo finansuojamas 2007-2013 m. Ekonomikos augimo veiksmų programos (toliau – Veiksmų programa) lėšomis pagal šios programos 2 prioriteto „Verslo produktyvumo didinimas ir aplinkos verslui gerinimas“ 3 uždavinį „Pagerinti SVV subjektų priėjimą prie finansavimo šaltinių“, o šioms lėšoms grįžus jos naudojamos tiems patiems tikslams. Šiems tikslams pasiekti Fondas finansuoja paskolų fondus, teikiančius paskolas SVV subjektams, garantijų fondus, kuriais garantuojama už verslo subjektams teikiamas paskolas ir lizingo sandorius bei už eksporto sandorius, rizikos kapitalo fondus, kurie investuoja į įmonių kapitalą, taip skatinant kapitalo rinkų plėtrą Lietuvoje ir padedant labai mažoms, mažoms arba vidutinėms įmonėms pritraukti plėtrai reikalingą finansavimą. LR valstybės biudžeto lėšomis įgyvendinamos skatinamosios finansinės priemonės, kurių tikslas – palengvinti nuo koronaviruso (COVID-19) pandemijos nukentėjusiems verslams gauti finansavimą ir taip išsaugoti veiklos tęstinumą.	Grįžusios ir (ar) grįšiančios lėšos, LR valstybės biudžeto lėšos	762,80	480,28	800,35	10,32	10,91	-2,718	Pateikiami atskiro Viešojo sektoriaus subjekto duomenys, plačiau: https://invega.lt/veikla/veiklos-ataskaitos/invegos-fondas/68	
Kontroliuojančiųjų fondų, fondų fondų, Inovacijų skatinimo fondo ir (ar) atskirų finansų inžinerijos, skatinamųjų finansinių priemonių bei finansinių priemonių valdytojo funkcijos (šių priemonių įgyvendinimo veikla)	Verslumo skatinimo fondas	Iš grįžusių ir grįšiančių Verslumo skatinimo fondo lėšų įgyvendinama finansų inžinerijos priemonė „Garantijos pradedantiesiems verslą“. Ši priemonė leidžia, prisiimant pagal išduotas garantijas už SVV subjektų finansinius įsipareigojimus finansų įstaigoms dalinį įvykdymą, sudaryti galimybes daugiau SVV subjektų pasiskolinti reikalingas lėšas verslui pradėti ir plėtoti bei tokiu būdu pagerinti pradedančiajam verslui prieinamumą prie finansavimo šaltinių, skatinant verslumą ir savarankišką užimtumą.	Grįžusios ir grįšiančios lėšos	9,4	2,61	10,02	0,34	-0,34	-0,185	Pateikiami atskiro Viešojo sektoriaus subjekto duomenys, plačiau: https://invega.lt/veikla/veiklos-ataskaitos/verslumo-skatavimo-fondas/71
Verslo finansavimo fondas, finansuojamas iš Europos regioninės plėtros fondo	Padidinti šalies verslumo lygį, mažinti nedarbą ir prisidėti prie šalies ekonominio augimo. Įgyvendinant Fondą yra kuriamos Finansinės priemonės, kuriomis siekiama skatinti įmonių investicijas į naujų gamybos technologinių linijų įsigijimą ir įdiegimą, esamų gamybos technologinių linijų modernizavimą, įmonės vidinių inžinerinių tinklų, kurių reikia naujoms gamybos technologinėms linijoms diegti ar esamoms modernizuoti, įrengimą, modernių ir efektyvių technologijų diegimą paslaugų sektoriuose, taip pat užtikrinti šių gamybos ir paslaugų teikimo pajėgumų veikimą, taip pat Finansinės priemonės, skirtos palengvinti įmonių, vykdančių arba ketinančių vykdyti mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros ir inovacijų veiklas, priėjimą prie finansavimo šaltinių, taip pat įgyvendinamas SVV poreikius atitinkančių finansavimo modelių rėmimas, kuris leistų užtikrinti finansinių šaltinių prieinamumą verslui, ypatingą dėmesį skiriant naujam verslui.	Europos sąjungos struktūrinių fondų lėšos, grįžusios ir grįšiančios lėšos	167,23	247,9	189,81	10,00	-10,00	-1,027	Pateikiami atskiro Viešojo sektoriaus subjekto duomenys, plačiau: https://invega.lt/veikla/veiklos-ataskaitos/verslo-finansavimo-fondas/69	



Specialusis įpareigojimas	Specialiojo įpareigojimo paskirtis	Specialiojo įpareigojimo finansavimo šaltinis	Specialiajam įpareigojimui vykdyti skirtos finansavimo sumos likutis 2022-12-31 ((3) spec. įpareigojimo atveju) ir/ar skirtas finansavimas per 2022 m. (2)) spec. įpareigojimo atveju), mln. Eur	Specialiojo įsipareigojimo valdoma lėšų suma* 2022.12.31, mln. Eur	Specialiojo įpareigojimo balansinis turtas 2022.12.31, mln. Eur	Specialiojo įpareigojimo pajamos 2022.12.31, mln. Eur	Specialiojo įpareigojimo o vykdymo sąnaudos** 2022.12.31, mln. Eur	Iš jų atvaizduotos Grupės 2022 m. Finansinėje atskaitomybėje	Pastaba
Verslumo skatinimo fondas 2014-2020, finansuojamas iš Europos socialinio fondo	Įgyvendinant Priemonės veiklas, siekiama skatinti verslumą, savarankišką užimtumą. Priemone yra sudarytos sąlygos labai mažoms ir mažoms įmonėms, fiziniams asmenims pradėti savo verslą, tuo palengvinant SVV subjektų prieinamumą prie finansavimo šaltinių ir suteikiant verslo pradžiai būtinų išteklių lengvatinės paskolos forma, padedant įgyvendinti verslo planą. Užtikrinamas naujo verslo pradžios finansavimas, kas skatina gyventojus ieškoti verslo idėjų ir jas įgyvendinti. Priemonė tiesiogiai įgyvendina Veiksmų programos 7 prioriteto „Kokybiško užimtumo ir dalyvavimo darbo rinkoje skatinimas“ 7.3.3 uždavinį „Padidinti darbo paklausą skatinant gyventojų, ypač susiduriančių su sunkumais darbo rinkoje, verslumą“.	Europos sąjungos struktūrinių fondų lėšos, grįžusios ir grįžiančios lėšos	22,4	9,1	22,5	0,4	-0,4	-0,200	Pateikiami atskiro Viešojo sektoriaus subjekto duomenys, plačiau: https://invega.lt/veikla/veiklos-ataskaitos/verslumo-skatavimo-fondas-2014-2020/70
Finansinė priemonė „Ko-investicinis susisiekimui“ fondas	Vykdamas Finansinės priemonės veiklas, siekiama įgyvendinti pilotinę rizikos kapitalo finansinę priemonę, kurios tikslas paskatinti MVĮ, kuriančių mobilumo paslaugas ir produktus, intelektines transporto sistemas (ITS) ir inovatyvias transporto technologijas, mažinančių transporto sukurtą CO2 emisiją, atsiradimą. Finansinė priemonė tiesiogiai įgyvendina Veiksmų programos 4 prioriteto „Energijos efektyvumo ir atsinaujinančių išteklių energijos gamybos ir naudojimo skatinimas“ 4.5.1 uždavinį „Skatinti darnų judumą ir plėtoti aplinkai draugišką transportą, siekiant sumažinti anglies dioksido išmetimus“.	Europos sąjungos struktūrinių fondų lėšos, grįžusios ir grįžiančios lėšos	0,7	0,6	0,7	0,07	-0,07	-0,044	Pateikiami atskiro Viešojo sektoriaus subjekto duomenys, plačiau: https://invega.lt/veikla/veiklos-ataskaitos/ko-investicinis-fondas-susisiekimui/73
Inovacijų skatinimo fondas	Skatinti investicijas į fundamentinius mokslinius tyrimus ir (arba) taikomuosius mokslinius tyrimus, ir (arba) eksperimentinę plėtrą, ir (arba) inovacinę veiklą ir sudaryti ilgalaikę prielaidą minėtų sričių skatinamajam finansavimui užtikrinti	LR valstybės biudžeto lėšos, ES Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonės lėšos	25,4	0	25,4	0,4	-0,4	-0,314	Pateikiami atskiro Viešojo sektoriaus subjekto duomenys, plačiau: https://invega.lt/veikla/veiklos-ataskaitos/inovaciju-skatavimo-fondas/72
Gynybos inovacijų fondas	Fondo tikslas – skatinti eksperimentinę plėtrą ir inovacinę veiklą gynybos ir saugumo srityje Lietuvoje. Fondo uždavinys – prisiimant pirminę riziką, suteikti valstybės pagalbą investuojant į besikuriančias ir perspektyvias labai mažas, mažas ir vidutines įmones gynybos ir saugumo srityje.	LR valstybės biudžeto lėšos	14,73	0	14,76	0,13	-0,13	-0,076	Pateikiami atskiro Viešojo sektoriaus subjekto duomenys, plačiau: https://invega.lt/veikla/veiklos-ataskaitos/gynybos-investiciju-fondas/74
IŠ VISO			1 002,664	740,49	1 063,537	21,664	-0,431	-4,564	

*valdomų lėšų suma, kuri lygi paskolinių, garantinių, Rizikos kapitalo priemonių likučių ataskaitinio laikotarpio pabaigai ir teigiamų sprendimų vertės pagal kompensacines priemones už laikotarpį sumai

**pajamos vykdamas specialųjį įpareigojimą nėra uždirbamos, yra kompensuojamos patirtos valdymo išlaidos

*** garantijų išmokos iš dalies - nuo 90 iki 95%, kompensuojamos iš INVEGOS fonde ir Verslumo skatinimo fonde įgyvendinamų priemonių, šioms priemonėms skirtos lėšos pateikiamos prie atitinkamo fondo

8. PAGRINDINIŲ VEIKLŲ VYKDYMO IR PLĖTROS GALIMYBIŲ APŽVALGA

8.1. INVEGOS ADMINISTRUOJAMOS IR (AR) ĮGYVENDINAMOS FINANSINĖS PRIEMONĖS

Pagrindinės INVEGOS įgyvendinamos veiklos yra skirtos gerinti finansavimo prieinamumą daugiausia smulkiam ir vidutiniam verslui. INVEGA įgyvendina šias veiklas per įvairias finansines priemones, tokias kaip garantijos, paskolos, rizikos kapitalo investicijos ir kt. <https://invega.lt/verslui/visos-priemones/25>.

Priemonės gali būti įgyvendinamos per fondų fondus (kontroliuojančiuosius fondus), t. y. finansinių priemonių rinkinius, arba tokių fondų nesteigiant, poreikis nustatomas išankstinio (skatinamojo finansavimo poreikio) vertinimo metu.

INVEGA, įgyvendindama finansines priemones, dažniausiai pasitelkia finansų tarpininkus – pvz., bankus, kredito unijas, lizingo bendroves, faktoringo bendroves, sutelktinio finansavimo platformas, rizikos kapitalo fondus, kitus alternatyvius finansuotojus, arba pati įgyvendina finansines priemones tiesiogiai, t. y. pati teikia paskolas, garantijas verslui ar investuoja rizikos kapitalą į įmones, jei toks poreikis nustatomas išankstinio (skatinamojo finansavimo poreikio) vertinimo metu.

Ataskaitiniu laikotarpiu INVEGA administravo kontroliuojančiuosius fondus finansuojamus iš verslo subjektus pasiekusių lėšų, kurios grįžo ir (ar) grįš į kontroliuojančiuosius fondus (toliau – grįžusios lėšos), valstybės biudžeto lėšų, ir fondų fondus, finansuojamus iš 2014–2020 m. ES struktūrinių fondų lėšų bei valstybės biudžeto lėšų:

- Kontroliuojantįjį INVEGOS fondą (toliau – INVEGOS fondas) (grįžusios lėšos, valstybės biudžeto lėšos);
- Kontroliuojantįjį Verslumo skatinimo fondą (toliau – VSF) (grįžusios lėšos);
- Verslo finansavimo fondą, finansuojamą iš Europos regioninės plėtros fondo (2014–2020 m. ES struktūrinių fondų lėšos, grįžusios lėšos);
- Verslumo skatinimo fondą 2014–2020, finansuojamą iš Europos socialinio fondo (2014–2020 m. ES struktūrinių fondų lėšos, grįžusios lėšos);
- Gynybos investicijų fondą (valstybės biudžeto lėšos);
- Inovacijų skatinimo fondą (valstybės biudžeto lėšos, Europos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonės lėšos).

Iš kontroliuojančiųjų ir fondų fondų įgyvendinamos ir (ar) administruojamos finansų inžinerijos ir finansinės priemonės bei finansinės priemonės, kai fondų fondas nesteigiamas, pateiktos 18 lentelėje.



18 lentelė. Įgyvendinamos ar administruojamos finansų inžinerijos ir finansinės priemonės

Finansų inžinerijos (finansinė) priemonė	Pagalbos verslui priemonė	Priemonės statusas 2022 m.	INVEGOS fondas	VSF ¹²	VFF ¹³ , finansuojamas iš Europos regioninės plėtros fondo	VSF ¹² 2014-2020, finansuojamas iš Europos socialinio fondo	Finansinė priemonė „Ko-investicinis fondas susisiekimui“	ISF ¹⁴	Gynybos inovacijų fondas
GARANTIJŲ PRIEMONĖS									
Portfelinės garantijos (FLPG)		administruojama	X						
Portfelinės garantijos paskoloms (PGP)		įgyvendinama			X				
Portfelinės garantijos paskoloms 2 (PGP2)	X	administruojama	X						
Portfelinės garantijos 3 (PG3)		įgyvendinama	X						
Portfelinės garantijos lizingo sandoriams (PGL)		įgyvendinama			X				
Portfelinės garantijos faktoringo sandoriams (PGF)		įgyvendinama	X						
Portfelinės garantijos faktoringo sandoriams (PGF2)		įgyvendinama	X						
Garantių fondas 2 (GIF2)		administruojama	X						
Garantių fondas 3 (GIF3)		įgyvendinama	X						
Garantių fondas 4 (GIF4)(Kelionių organizatorių prievolių įvykdymo užtikrinimo garantijos)	X	administruojama	X						
Didelių įmonių garantijos (finansinė priemonė, kai fondų fondas nesterigiamas) (DIG)		administruojama							
Garantijos pradedantiesiems verslą (GPV)		įgyvendinama		X					
Eksporto kredito garantijos (EKG)		įgyvendinama	X						

¹² VSF - Verslumo skatinimo fondas.

¹³ VFF - Verslo finansavimo fondas.

¹⁴ ISF - Inovacijų skatinimo fondas.



Finansų inžinerijos (finansinė) priemonė	Pagalbos verslui priemonė	Priemonės statusas 2022 m.	INVEGOS fondas	VSF ¹²	VFF ¹³ , finansuojamas iš Europos regioninės plėtros fondo	VSF ¹² 2014–2020, finansuojamas iš Europos socialinio fondo	Finansinė priemonė „Ko-investicinis fondas susisiekimui“	ISF ¹⁴	Gynybos inovacijų fondas
PASKOLŲ PRIEMONĖS									
Pasidalintos rizikos paskolos (FRSP)		administruojama	X						
Atviras kreditų fondas II (AKF2)		įgyvendinama	X						
Atviras kreditų fondas III (AKF3)		ruošiama įgyvendinti	X						
Pasidalytos rizikos paskolos (PRP)		įgyvendinama			X				
Verslumo skatinimas 2014–2020 m. (VSF2)		įgyvendinama					X		
Verslumo skatinimo fondas 3 (VSF3)		ruošiama įgyvendinti					X		
Skolinimas verslui per alternatyvius finansuotojus – „Alternatyva“		įgyvendinama	X						
Skolinimas per sutelktinio finansavimo platformas (Sutelktinės paskolos „Avietė“)		įgyvendinama	X						
Tiesioginės paskolos „Startuok“		įgyvendinama			X				
Skatinamoji finansinė priemonė „Perspektyva“		įgyvendinama						X	
Paskolos labiausiai nuo COVID-19 nukentėjusiems verslams	X	administruojama	X						
Apmokėtinų sąskaitų paskolos (ASAP)	X	administruojama	X						
Paskolos turizmo ir apgyvendinimo paslaugų teikėjams (TURAP)	X	administruojama	X						
Tiesioginės COVID-19 paskolos I etapas	X	administruojama	X						
Tiesioginės COVID-19 paskolos II etapas	X	įgyvendinama	X						
Tiesioginės paskolos nuo trečiųjų šalių veiksmų nukentėjusiems verslo subjektams	X	įgyvendinama	X						
Tiesioginės paskolos nuo karo nukentėjusiems verslo subjektams	X	įgyvendinama	X						

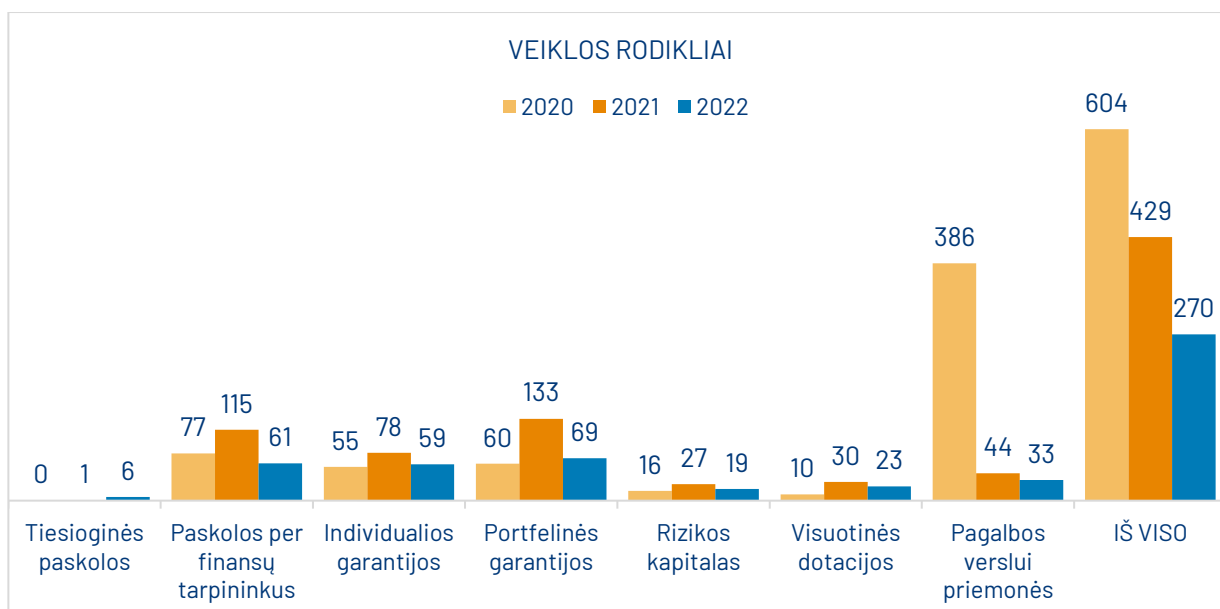


Finansų inžinerijos (finansinė) priemonė	Pagalbos verslui priemonė	Priemonės statusas 2022 m.	INVEGOS fondas	VSF ¹²	VFF ¹³ , finansuojamas iš Europos regioninės plėtros fondo	VSF ¹² 2014–2020, finansuojamas iš Europos socialinio fondo	Finansinė priemonė „Ko-investicinis fondas susisiekimui“	ISF ¹⁴	Gynybos inovacijų fondas
RIZIKOS KAPITALO PRIEMONĖS									
Dalyvavimas Baltijos inovacijų fonde (BIF)		įgyvendinama	X						
Dalyvavimas Baltijos inovacijų fonde 2 (BIF2)		įgyvendinama	X						
Ko-investicinis fondas (KO I)		įgyvendinama	X						
Ko-investicinis fondas II (KO II)		įgyvendinama			X				
Ko-investicinis fondas susisiekimui (finansinė priemonė, kai fondų fondas nesteigiamas)		įgyvendinama					X		
Ankstyvosios stadijos ir plėtros fondas I (ASIPF I)		įgyvendinama	X						
Ankstyvosios stadijos ir plėtros fondas II (ASIPF II)		įgyvendinama			X				
Plėtros fondas I		įgyvendinama			X				
Plėtros fondas II		įgyvendinama			X				
Bendrai su verslo angelais investuojantis fondas		įgyvendinama			X				
Akceleravimo fondas		įgyvendinama			X				
Akceleratorius 2		įgyvendinama						X	
MILInvest		ruošiama įgyvendinimui							X

19 lentelė. Pagrindinių Grupės veiklos rodiklių vykdymas

VEIKLOS RODIKLIAI	Suma ¹⁵ , mln. Eur			2022 pokytis, %	
	2020	2021	2022	vs. 2020	vs. 2021
Tiesioginės paskolos	0,00	0,82	6,23	▲	660%
Paskolos per finansų tarpininkus	77,00	115,05	60,58	-21%	-47%
Individualios garantijos	55,00	77,89	58,99	7%	-24%
Portfelinės garantijos	60,00	133,21	69,17	15%	-48%
Rizikos kapitalas	16,00	26,69	18,89	18%	-29%
Visuotinės dotacijos	10,00	30,49	23,19	132%	-24%
Pagalbos verslui priemonės	386,00	44,46	33,43	-91%	-25%
IŠ VISO	604,00	428,61	270,48	-55%	-37%

6 paveikslas. Pagrindiniai Grupės veiklos rodikliai, mln. Eur



2022 m. INVEGA toliau sėkmingai įgyvendino tvarias skatinamojo finansavimo priemones bei ieškojo būdų, kaip greitai ir efektyviai padėti verslams, susiduriantiems su šių dienų ekonominiais iššūkiais. 2022m. daugiau kaip 4600 verslų pasinaudojo INVEGOS priemonėmis ir juos pasiekė daugiau nei 270 mln. eurų finansavimas. Daugiausia finansavimo – už 128,16 mln. eurų – verslui buvo suteikta individualių ir portfelinių garantijų forma, o tokia suma leido suteikti 176,03 mln. eurų vertės paskolų, kurios buvo garantuotos valstybės garantijomis. Bendrą finansavimo apimčių sumažėjimą 2022 m. lėmė specialių pagalbos verslui priemonių apimčių sumažėjimas ir palaipsniis finansinių priemonių, kurios buvo finansuotos 2014–2020 m. ES struktūrinių fondų lėšomis, įgyvendinimo pasibaigimas.

8.2. PRIVAČIŲ LĖŠŲ PRITRAUKIMAS ĮGYVENDINANT FINANSINES PRIEMONES

Finansinės priemonės užtikrina ne tik lėšų grįžtamumo efektą, kai finansinėms priemonėms panaudotos lėšos sugrįžta ir gali būti vėl naudojamos verslo skatinimo tikslams pasiekti, tačiau jos taip

¹⁵ Paskolos – paskolų dalies, finansuojamos priemonėms skirtomis lėšomis, suma; Garantijos – sandorių dalies, garantuojamos priemonių lėšomis, suma; Rizikos kapitalas – fondų investicijų suma, pasiekusi galutinius naudos gavėjus; Visuotinės dotacijos – priimtų teigiamų sprendimų suma; Pagalbos verslui priemonės – panaudotos lėšos (žr. 25 lentelę).

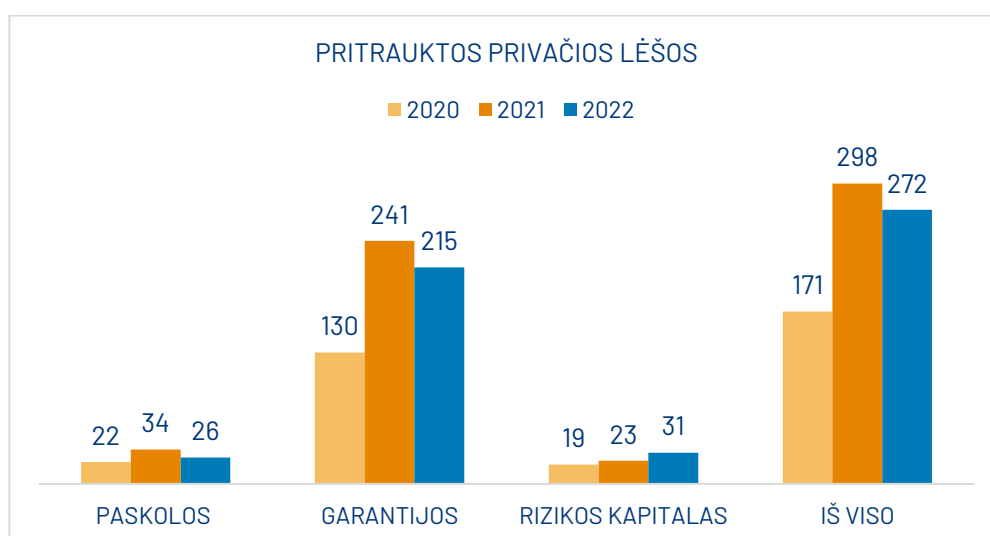


pat padeda iš įvairių šaltinių (finansų įstaigų, privačių juridinių ir fizinių asmenų ir pan.) pritraukti privačias lėšas, kurios padidina investicijų mastą. 2022 m. pritrauktų privačių lėšų suma bei praėjusių laikotarpių rezultatai pateikiami 20 lentelėje ir 7 pav.

20 lentelė. Pritrauktos privačios lėšos

PRITRAUKTOS PRIVAČIOS LĖŠOS	Suma ¹⁶ , mln. Eur			2022 pokytis, %	
	2020	2021	2022	vs. 2020	vs. 2021
PASKOLOS	21,68	34,03	26,16	21%	-23%
GARANTIJOS	130,29	241,05	214,76	65%	-11%
RIZIKOS KAPITALAS	19,03	22,95	31,03	63%	35%
IŠ VISO	171,00	298,03	271,95	59%	-9%

7 paveikslas. Pritrauktos privačios lėšos, mln. Eur



8.3. PASKOLŲ PRIEMONĖS

2022 m. paskolos verslui buvo išduodamos pagal šias paskolų priemones: „Atviras kreditų fondas 2“, „Pasidalytos rizikos paskolos“, „Verslumo skatinimas 2014–2020“, „Sutelktinės paskolos „Avietė“, „Alternatyva“, „Startuok“.

2022 m. gegužės 31 d. INVEGA pradėjo teikti verslui tiesiogines paskolas „Perspektyva“, skirtas finansuoti pramoninius tyrimus ir (ar) bandomąsias taikomąsias bei inovacines veiklas, kurių tikslas yra pateikti rinkai inovatyvų produktą.

Siekiant užtikrinti, kad verslas ir toliau galėtų skolintis per sutelktinio finansavimo platformas pagal sutelktinių paskolų priemonę „Avietė“, INVEGA padidino paskoloms finansuoti skirtą lėšų sumą iki 20 mln. Eur, taip pat padidino „Avietės lėšų dalį sutelktinėse paskolose iki 30 000 Eur, bet ne daugiau kaip 40 proc. lėšų paskoloje, o likusią paskolos dalį, t. y. ne mažiau kaip 60 proc., finansuoja sutelktinio finansavimo platformų investuotojai.

2022 m. pagal priemonę „Startuok“ buvo pradėtas teikti finansavimas žemės ūkio sektoriuje inovacinę veiklą vykdančioms įmonėms, paskolų gavėjų sąrašas buvo papildytas Ukrainos piliečių

¹⁶ Paskolos - sandorių dalies, finansuojamos tarpininkų lėšomis, suma; Garantijos - faktinis banko lėšų išmokėjimas galutiniams naudotojams; Rizikos kapitalas – privačių investicijų suma, pasiekusi galutinius naudotojus.



įsteigtomis įmonėmis ir nustatomas mažesnis paskolos gavėjo nuosavybės rodiklis, kad INVEGA galėtų finansuoti dar rizikingesnius projektus.

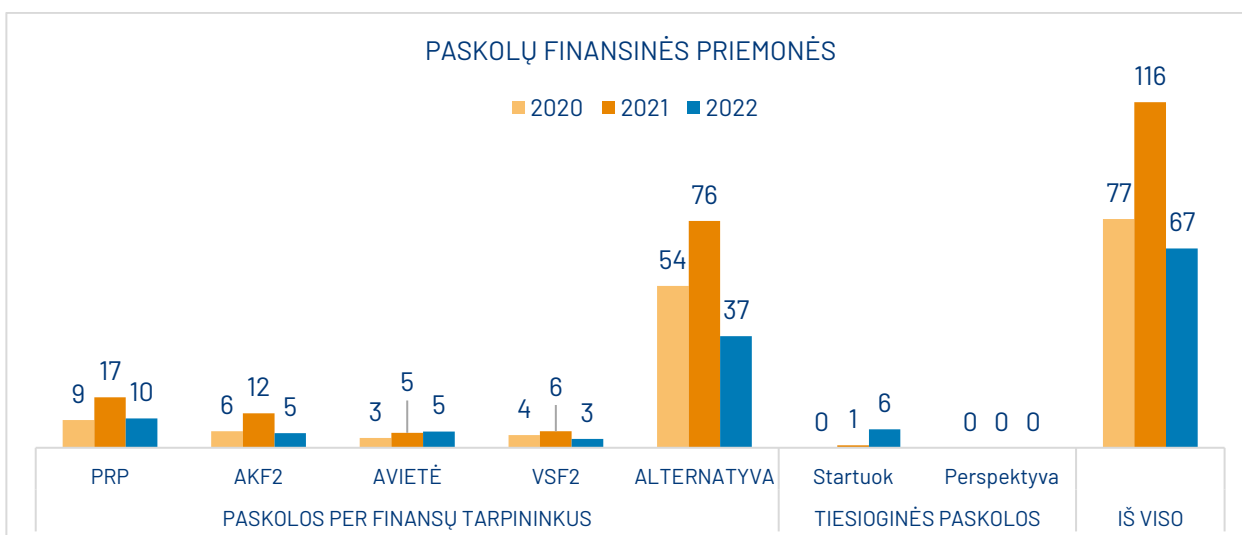
2022 m. spalio 20 d. INVEGA paskelbė finansų tarpininkų atranką pagal naują skatinamąją finansinę priemonę „Atviras kreditų fondas 3“.

Paskolų finansinių priemonių įgyvendinimo rezultatai 2022 m. bei palyginimas su 2020–2021 m. pateikiamas 21 lentelėje ir 8 pav.

21 lentelė. Įgyvendinamų paskolų finansinių priemonių rodikliai

PASKOLŲ FINANSINĖS PRIEMONĖS	Suma ¹⁷ , mln. Eur			2022 pokytis, %	
	2020	2021	2022	vs. 2020	vs. 2021
PASKOLOS PER FINANSŲ TARPININKUS	76,73	115,06	60,58	-21%	-47%
<i>Pasidalytos rizikos paskolos, PRP</i>	9,28	16,95	9,88	6%	-42%
<i>Atviras kreditų fondas II, AKF2</i>	5,55	11,56	4,88	-12%	-58%
<i>Sutelktinės paskolos „Avietė“</i>	3,33	5,00	5,45	64%	9%
<i>Verslumo skatinimas 2014–2020, VSF2</i>	4,30	5,53	2,94	-32%	-47%
<i>Finansavimo priemonė ALTERNATYVA</i>	54,27	76,02	37,43	-31%	-51%
TIESIOGINĖS PASKOLOS	0,00	0,82	6,23	▲	660%
<i>Tiesioginės paskolos „Startuok“</i>	-	0,82	6,23	▲	660%
<i>Skatinamoji finansinė priemonė „Perspektyva“</i>	-	-	0,00	-	-
IŠ VISO	76,73	115,88	66,81	-13%	-42%

8 paveikslas. Paskolų finansinių priemonių vykdymas, mln. Eur



8.4. GARANTIJŲ PRIEMONĖS

Ataskaitiniu laikotarpiu teikiamos individualios garantijos buvo pergarantuojamos kontroliuojančiųjų fondų finansų inžinerijos priemonių „Garantių fondas 3“ ir „Garantijos padedančiajam verslui“ lėšomis. Taip pat ataskaitiniu laikotarpiu įgyvendinamos ar administruojamos šios garantijų priemonės: „Portfelinės garantijos paskoloms“, „Portfelinės garantijos lizingo

¹⁷ Paskolų dalies, finansuojamos priemonėms skirtomis lėšomis, suma.



sandoriams“, „Portfelinės garantijos faktoringo sandoriams“, „Portfelinės garantijos faktoringo sandoriams 2“, „Eksporto kredito garantijos“. 2022 m. liepos 11 d. paskelbtas kvietimas finansų tarpininkams teikti prašymus įgyvendinti priemonę „Portfelinės garantijos 3“, 2022 m. pabaigoje buvo pasirašytos 8 sutartys su finansų tarpininkais dėl priemonės įgyvendinimo.

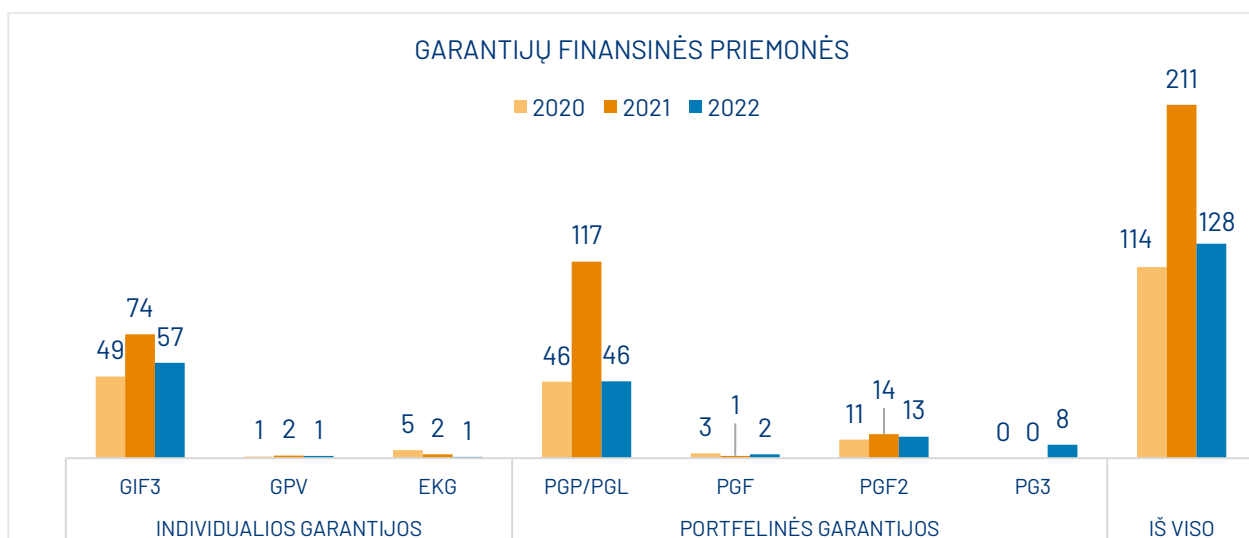
INVEGA, reaguodama į Rusijos pradėtą karą Ukrainoje, 2022 m. vasario 24 d. laikinai sustabdė eksporto kredito garantijų teikimą už pirkėjus, registruotus Rusijos ir Baltarusijos teritorijose, o nuo kovo 28 d. sumažino garantijų įkainius 30-čia procentų. Be to, INVEGA pradėjo teikti individualias pagalbos garantijas finansų tarpininkams už jų išduodamas paskolas ar lizingo sandorius visų dydžių įmonėms, kurios nukentėjo nuo Rusijos karo prieš Ukrainą sukeltos krizės.

Garantijų finansinių priemonių įgyvendinimo rezultatai 2022 m. bei palyginimas su 2020-2021 m. pateikiamas 22 lentelėje ir 9 pav.

22 lentelė. Įgyvendinamų garantijų finansinių priemonių rodikliai

GARANTIJŲ FINANSINĖS PRIEMONĖS	Suma ¹⁸ , mln. Eur			2022 pokytis, %	
	2020	2021	2022	vs. 2020	vs. 2021
INDIVIDUALIOS GARANTIJOS	54,62	77,89	58,99	8%	-24%
<i>Garantijos paskoloms ir lizingui, GIF3</i>	48,80	74,05	56,97	17%	-23%
<i>Garantijos pradedantiems verslų, GPV</i>	1,05	1,61	1,27	20%	-21%
<i>Eksporto kredito garantijos, EKG</i>	4,77	2,23	0,75	-84%	-66%
PORTFELINĖS GARANTIJOS	59,67	133,20	69,17	16%	-48%
<i>Portfelinės garantijos paskoloms ir lizingo sandoriams, PGP/PGL</i>	45,67	117,44	45,93	1%	-61%
<i>Portfelinės garantijos faktoringui, PGF</i>	2,97	1,44	2,33	-22%	62%
<i>Portfelinės garantijos faktoringui 2, PGF2</i>	11,03	14,32	12,89	17%	-10%
<i>Portfelinės garantijos 3, PG3</i>	-	-	8,02	▲	▲
IŠ VISO	114,29	211,09	128,16	12%	-39%

9 paveikslas. Garantijų finansinių priemonių vykdymas, mln. Eur



¹⁸ Sandorių dalies, garantuojamos priemonių lėšomis, suma.

8.5. RIZIKOS KAPITALO PRIEMONĖS

Ataskaitiniu laikotarpiu buvo įgyvendinamos rizikos kapitalo priemonės, pagal kurias atliekamos investicijos į įmones.

2022 m. pabaigoje pasirašytos sutartys su dviem atrinktais fondų valdytojais, kurie įgyvendins rizikos kapitalo priemonę „Akceleratorius 2“ – teiks iki-akceleravimo, ir akceleravimo paslaugas bei pradines rizikos kapitalo investicijas.

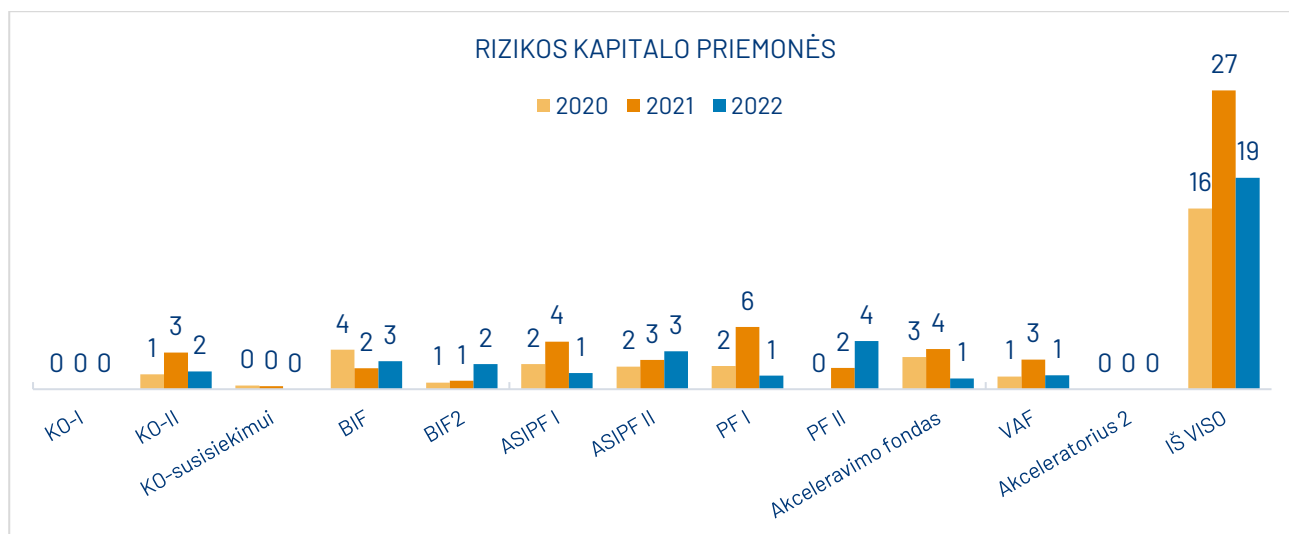
Atsižvelgiant į tai, kad rizikos kapitalo priemonės pradėtos įgyvendinti skirtingu metu ir dalies jų investavimo laikotarpis yra pasibaigęs, bendras rizikos kapitalo priemonių investavimo tempas 2022 m. yra mažesnis lyginant su 2021 m.

Rizikos kapitalo priemonių įgyvendinimo rezultatai 2022 m. bei palyginimas su 2020-2021 m. pateikiamas 23 lentelėje ir 10 pav.

23 lentelė. Įgyvendinamų rizikos kapitalo finansinių priemonių rodikliai

RIZIKOS KAPITALO FINANSINĖS PRIEMONĖS	Suma ¹⁹ , mln. Eur			2022 pokytis, %	
	2020	2021	2022	vs. 2020	vs. 2021
Ko-investicinis fondas I, KO-1	0,00	0,00	0,00	-	-
Ko-investicinis fondas II, KO-II	1,33	3,27	1,59	19%	-51%
Ko-investicinis fondas susisiekimui, KO-susisiekimui	0,32	0,28	0,00	▼	▼
Baltijos inovacijų fondas, BIF	3,52	1,86	2,51	-29%	35%
Baltijos inovacijų fondas 2, BIF2	0,60	0,75	2,25	275%	200%
Ankstyvosios stadijos ir plėtros fondas I, ASIPF I	2,24	4,25	1,43	-36%	-66%
Ankstyvosios stadijos ir plėtros fondas II, ASIPF II	2,03	2,61	3,39	67%	30%
Plėtros fondas I, PF I	2,07	5,55	1,20	-42%	-78%
Plėtros fondas II, PF II	0,00	1,90	4,30	▲	126%
Akceleravimo fondas	2,89	3,58	0,96	-67%	-73%
Bendrai su verslo angelais investuojantis fondas, VAF	1,14	2,64	1,25	10%	-53%
Akceleratorius 2	-	-	0,00	-	-
IŠ VISO	16,13	26,69	18,89	17%	-29%

10 paveikslas. Rizikos kapitalo finansinių priemonių vykdymas, mln. Eur



¹⁹ Fondų investicijų suma, pasiekusi galutinius naudos gavėjus.

8.6. VISUOTINIŲ DOTACIJŲ PRIEMONĖS

Šalia finansinių priemonių INVEGA taip pat įgyvendina visuotinės dotacijos priemones, kai verslui yra teikiamas negrąžintinas finansavimas dažniausiai nedidelėmis sumomis ir supaprastinta tvarka. Šiuo atveju paraiškos finansavimui gauti yra teikiamos tiesiogiai INVEGAI, INVEGA atlieka paraiškų vertinimo, sutarčių ar sprendimų dėl finansavimo suteikimo, lėšų projektų vykdytojams išmokėjimo ir kitus reikalingus veiksmus.

Ataskaitiniu laikotarpiu INVEGA ir toliau įgyvendino šias visuotinės dotacijos priemones:

- Palūkanų kompensavimas smulkiojo ir vidutinio verslo subjektams (priemonės pavadinimas iki 2020 m. gegužės 13 d. – „Dalinis palūkanų kompensavimas“);
- Subsidijos verslo pradžiai (sustabdyta 2022 m. sausio mėn.);
- Vertybinių popierių įtraukimo į vertybinių popierių biržą skatinimas.

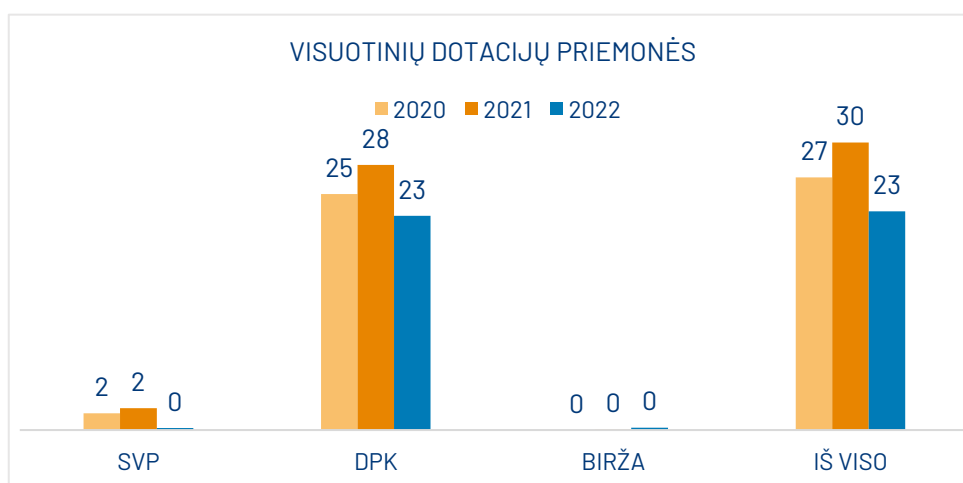
Nuo 2022 m. sausio 1 d. keitėsi priemonės „Palūkanų kompensavimas smulkiojo ir vidutinio verslo subjektams“ sąlygos ir nebėra kompensuojamos apyvartinių paskolų palūkanos. Kompensuojamos tik investicinių paskolų ar finansinės nuomos (lizingo) sutarčių palūkanos.

Visuotinių dotacijų priemonių įgyvendinimo rezultatai 2022 m. bei palyginimas su 2020–2021 m. pateikiamas 24 lentelėje ir 11 pav.

24 lentelė. Įgyvendinamų visuotinių dotacijų priemonių rodikliai

VISUOTINĖS DOTACIJOS	Suma ²⁰ , mln. Eur			2022 pokytis, %	
	2020	2021	2022	vs. 2020	vs. 2021
Subsidijos verslo pradžiai, SVP	1,77	2,32	0,22	-87%	-90%
Palūkanų kompensavimas smulkiojo ir vidutinio verslo subjektams, DPK	25,04	28,12	22,72	-9%	-19%
Vertybinių popierių įtraukimo į vertybinių popierių biržą skatinimas, Birža	-	0,05	0,25	▲	400%
IŠ VISO	26,81	30,49	23,19	-13%	-24%

11 paveikslas. Visuotinių dotacijų priemonių vykdymas, mln. Eur



8.7. PAGALBOS VERSLUI PRIEMONĖS

Į Pagalbos priemonių sąrašą nėra įtraukiama priemonė Palūkanų kompensavimas, nes priemonė yra ilgalaikė, bet 2020 m. dalis priemonei skirtų lėšų buvo priskiriama kaip COVID lėšos.

²⁰ Priimtų teigiamų sprendimų suma.



INVEGA atliko priemonių „Subsidijos kelionių organizatoriams“ ir „Kompensacijos apgyvendinimo teikėjams“ paraiškų vertinimą, o lėšas pagal šias priemones pareiškėjams išmokėjo LR EIM.

Portfelinės garantijos paskoloms 2 panaudojimo suma pateikiama ne garantuota sandorių dalis, t. y. garantijos dydis, o rezervuota lėšų suma išmokoms, atsižvelgiant į suteiktą garantijų sumą.

2022 m. vasario 10 d. INVEGA atnaujino kvietimą pagal priemonę „Tiesioginės Covid-19 paskolos“ (II etapas), kurios tikslas – mažinti COVID-19 pandemijos poveikį, suteikiant finansavimą paskolų forma verslo subjektų apyvartinėms išlaidoms bei naikinti Lietuvos ekonomikoje dėl krizės susidariusį investicinių paskolų trūkumą.

2022 m. birželio mėn. 15 d. pradėta įgyvendinti nauja tiesiogiai teikiamų paskolų skatinamoji finansinė priemonė „Tiesioginės paskolos nuo trečiųjų šalių veiksmų nukentėjusiems verslo subjektams“. Priemonės tikslas – mažinti tarptautinės prekybos su trečiosiomis šalimis apribojimų padarinius, suteikiant finansavimą paskolų forma juridinių asmenų, užsiimančių verslu, ar verslininkų apyvartinėms lėšoms.

2022 m. spalio 4 d. pradėta įgyvendinti nauja tiesiogiai teikiamų paskolų skatinamoji finansinė priemonė „Tiesioginės paskolos nuo karo nukentėjusiems verslo subjektams“. Priemonės tikslas – mažinti krizės, kilusios dėl Rusijos Federacijos vykdomos karinės agresijos prieš Ukrainą, poveikį, suteikiant finansavimą paskolų forma juridinių asmenų, užsiimančių verslu, ar verslininkų apyvartinėms lėšoms, bei mažinti Lietuvos ekonomikoje dėl šios krizės susidariusį investicinių paskolų trūkumą.

Pagalbos verslui priemonių vykdymo rezultatai 2022 m. bei palyginimas su 2020-2021 m. pateikiamas 25 lentelėje ir 12 pav.

25 lentelė. Pagalbos verslui priemonių rodikliai

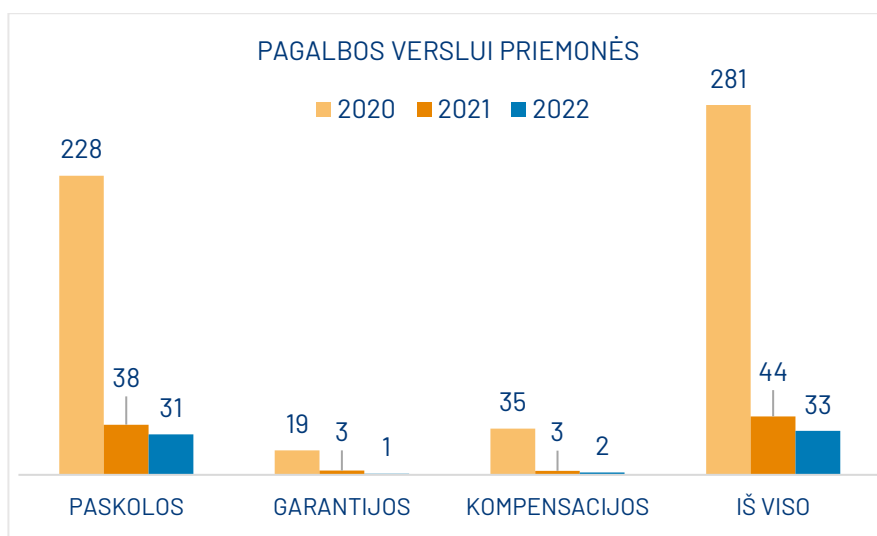
PAGALBOS VERSLUI PRIEMONĖS	Skirtos lėšos, mln. Eur	Panaudotos lėšos ²¹ , mln. Eur			Skirtų lėšų panaudojimas, %
		2020	2021	2022	
PASKOLOS	646,1	227,5	38,2	30,9	46%
<i>Paskolos labiausiai nuo COVID-19 nukentėjusiems verslams</i>	200,0	199,95	0,00		100%
<i>Tiesioginės COVID-19 paskolos I etapas</i>	36,0	0,00	34,63		96%
<i>Tiesioginės COVID-19 paskolos II etapas</i>	199,0			24,73	12%
<i>Apmokėtinų sąskaitų paskolos</i>	11,9	11,92	0,00		100%
<i>Paskolos turizmo ir apgyvendinimo paslaugų teikėjams</i>	19,2	15,67	3,52		100%
<i>Tiesioginės paskolos nuo trečiųjų šalių veiksmų nukentėjusiems verslo subjektams</i>	130,0			3,22	2%
<i>Tiesioginės paskolos nuo karo nukentėjusiems verslo subjektams</i>	50,0			2,93	6%
GARANTIJOS	92,0	18,7	3,3	0,9	25%
<i>Portfelinės garantijos paskoloms 2</i>	57,0	16,24	0,00		28%
<i>Kelionių organizatorių prievolių įvykdymo užtikrinimo garantijos</i>	15,0	2,43	3,26	0,86	44%
<i>Pagalbos garantijos paskoloms ir finansinės nuomos (lizingo) sandoriams</i>	20,0			0,00	0%

²¹ Garantijų priemonės - priemonės lėšomis suteiktą garantijų sumą, kitos priemonės - priemonės lėšų sumą, pasiekusi galutinį naudos gavėją.



KOMPENSACIJOS	85,7	35,2	3,1	1,7	47%
Dalinis nuomos mokesčio kompensavimas labiausiai nuo COVID-19 nukentėjusioms įmonėms	40,0	35,24	0,00		88%
Subsidijos nuo COVID-19 nukentėjusiems individualių veiklų vykdančioms asmenims	12,0	0,00	2,64		22%
COVID-19 tyrimų kompensavimas	30,0	0,00	0,42		1%
Apgyvandinimo teik. dalinis pastovių išlaidų kompensavimas arba vienkartinės išmokos	3,4			1,37	40%
Subsidijos atvykstantojo turizmo kelionių organizatoriams	0,3			0,32	107%
IŠ VISO	823,8	281,5	44,5	33,4	44%

12 paveikslas. Pagalbos verslui priemonių vykdymas, mln. Eur

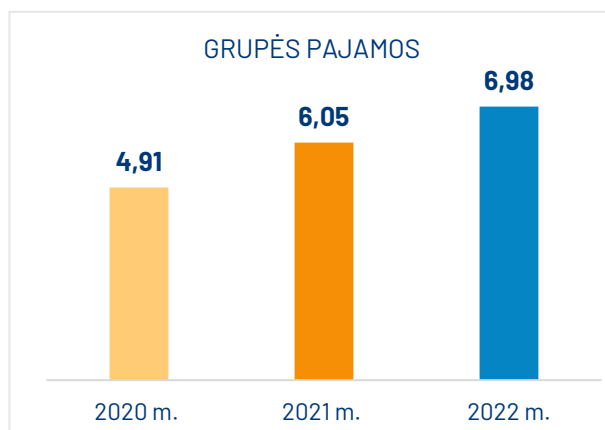


9. FINANSINIŲ IR VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ

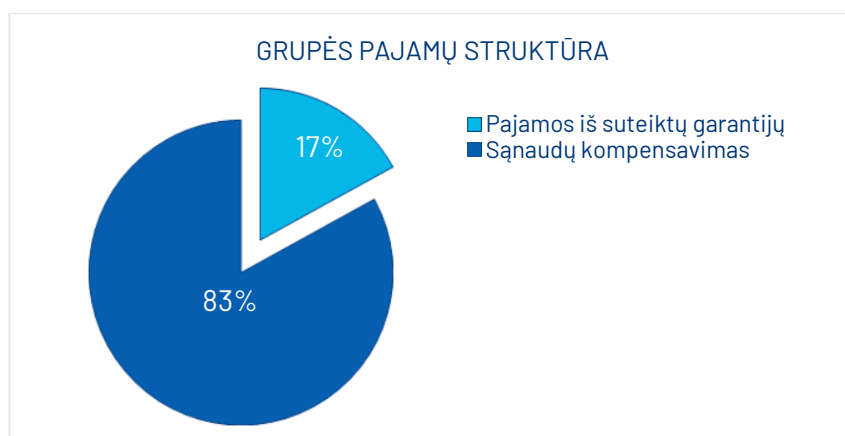
9.1. GRUPĖS PAJAMOS

Grupės pajamos kartu su Fondų valdymo ir visuotinių dotacijų bei kompensavimo priemonių administravimo sąnaudų kompensavimu (toliau kartu – Grupės pajamos) per 2022 m. siekė 7 mln. Eur ir, palyginti su 2021 m. buvo 0,9 mln. Eur arba 15 proc. didesnės. Didžiąją dalį šioje struktūroje, t. y. 83 proc., Grupėje sudarė Fondų valdymo ir visuotinių dotacijų priemonių administravimo sąnaudų kompensavimas.

13 paveikslas. Grupės pajamos, mln. Eur



14 paveikslas. Grupės pajamų struktūra 2022 m.



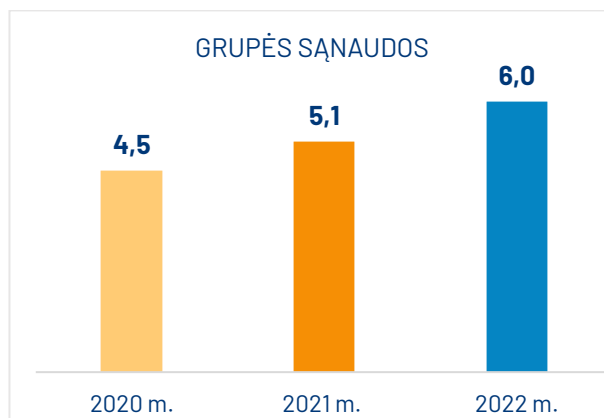
Pajamos iš suteiktų garantijų (atlyginimas už individualių garantijų teikimą). Palyginti su 2021 m. pajamos augo 8 proc., arba 0,09 mln. Eur, ir siekė 1,19 mln. Eur (2021 m. – 1,1 mln. Eur, 2020 m. – 1,07 mln. Eur). Pajamų augimas sąlygotas 2021 m. didėjusių garantijų teikimo apimčių ko pasekoje 2022 m. buvo didesni atidėtų garantijų atlyginimo pajamų likučiai pripažinimui.

Fondų valdymas ir visuotinių dotacijų bei kompensavimo priemonių administravimo sąnaudų kompensavimas. Grupės patiriamos sąnaudos valdant fondus ir visuotinės dotacijos bei kompensavimo priemones yra kompensuojamos iš grįžusių lėšų, 2014–2020 m. ES struktūrinių fondų investicijų ir Valstybės biudžeto lėšų. Palyginus su 2021 m., išaugo 17 proc., arba 0,84 mln. Eur, ir siekė 5,8 mln. Eur (2021 m. – 4,95 mln. Eur, 2020 m. – 3,84 mln. Eur). Augimas sąlygotas didėjančių fondų valdymo veiklos apimčių ir naujų finansinių priemonių įgyvendinimo.

9.2. GRUPĖS SĄNAUDOS

Grupės sąnaudos veiklai vykdyti, atidėjiniai garantijų išmokoms ir finansinės veiklos sąnaudos per 2022 m. sudarė 6,04 mln. Eur. Palyginti su 2021 m., sąnaudos išaugo 0,913 mln. Eur, arba 18 proc. Pagrindinė priežastis dėl padidėjusių veiklos apimčių išaugęs darbuotojų skaičius ir to rezultate išlaidos darbo užmokesčiui.

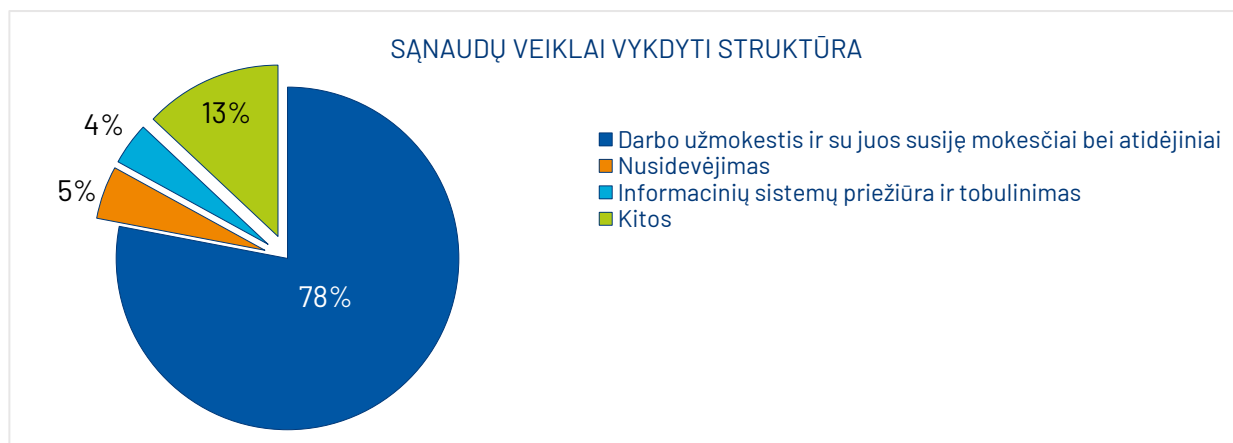
15 paveikslas. Grupės sąnaudos, mln. Eur



Atidėjinių garantijų išmokoms pasikeitimas. Tiek per 2022 m., tiek per 2021 m. atitinkamą laikotarpį, kredito kaštų pokytis buvo neigiamas, t. y. atidėjiniai, garantijų išmokoms, mažėjo sparčiau nei išmokėta išmokų per atitinkamą laikotarpį, mažėjimas sudarė apie 0,085 mln. Eur. Dėl palankiai susiklosčiusių aplinkybių ir įdėtų pastangų ruošiantis nepalankiems įvykiams, kurie nesirealizavo, tiek 2021 m., tiek ir 2022 m. buvo išmokėta mažiau išmokų nei planuota, ko pasėkoje mažėjo ir kredito kaštai.

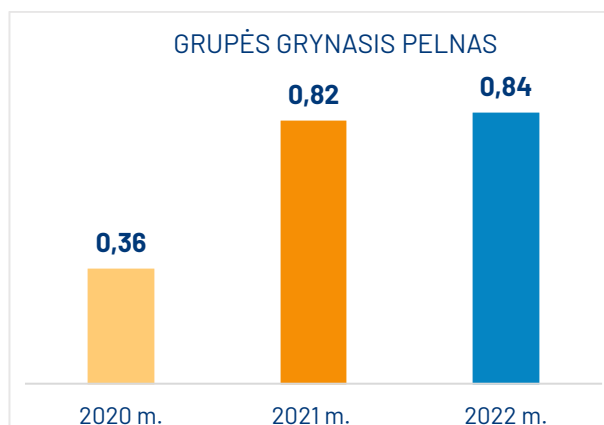
Sąnaudos veiklai vykdyti. Didžiąją Grupės veiklos vykdymo sąnaudų dalį sudaro sąnaudos personalo išlaidoms (2022 m. – 78 proc., 2021 m. – 74 proc., 2020 m. – 67 proc.), nusidėvėjimas (2022 m. – 5 proc., 2021 m. – 5 proc., 2020 m. – 5 proc.), informacinių technologijų vystymui ir priežiūrai (2022 m. – 4 proc., 2021 m. – 7 proc., 2020 m. – 10 proc.). Grupės sąnaudų augimui, palyginti su 2021 m. atitinkamu laikotarpiu, įtakos turėjo ženklus INVEGOS veiklos apimčių didėjimas valdant fondus ir dotacijų bei kompensacijų priemones. Dėl šios priežasties, vidutinis metinis sąrašinis darbuotojų skaičius augo nuo 96,63 (2021 m.) iki 115,29 (2022 m.).

16 paveikslas. Sąnaudų veiklai vykdyti struktūra 2022 m.



9.3. GRUPĖS VEIKLOS REZULTATAS

17 paveikslas. Grupės grynasis pelnas, mln. Eur



9.4. BALANSAS

Turtas. 2022 m. gruodžio 31 d. bendra turto vertė siekė 28,8 mln. Eur (0,4 proc. sumažėjimas nuo 2021 m. gruodžio 31 d.). 2022 m. gruodžio 31 d. ilgalaikis turtas augo 4,3 mln. Eur, arba 66 %, lyginant su 2021 m. gruodžio 31 d. Didėjimą lėmė ilgalaikio finansinio turto – laikinai laisvų lėšų investicijų į ilgalaikius ES valstybių vertybinius popierius augimas. 2022 m. gruodžio 31 d. trumpalaikis turtas sumažėjo 4,5 mln. Eur, arba 20 proc., lyginant su 2021 m. gruodžio 31 d. Mažėjimą daugiausiai lėmė laikinai laisvų lėšų likučio atsiskaitomosiose sąskaitose bankuose sumažėjimas dėl atliekamų investicinių sandorių į ES VP.

Nuosavas kapitalas. 2022 m. gruodžio 31 d. nuosavas kapitalas sudarė 12,86 mln. Eur ir augo 0,270 mln. Eur dėl pelningos veiklos 2022 m..

Įsipareigojimai. Visi įsipareigojimai 2022 m. gruodžio 31 d.. palyginus su buvusiais 2021 m. gruodžio 31 d. labai neženkliai (2 proc. ribose) mažėjo ir sudarė 15,955 mln. Eur (2021 m. – 16,339 mln. Eur).

10. PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI

26 lentelė. Pagrindinių finansinių rodiklių dinamika

PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI	GRUPĖ			INVEGA		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Pajamos iš suteiktų garantijų, mln. EUR	1,07	1,10	1,19	1,07	1,10	1,19
Sąnaudų kompensavimas, mln. EUR	3,84	4,95	5,79	3,68	4,76	5,58
Kitos ir finansinės veiklos pajamos, mln. EUR	0,04	0,03	0,07	0,04	0,03	0,07
Pajamos iš viso, mln. EUR	4,95	6,08	7,05	4,79	5,89	6,84
Sąnaudos, mln. EUR	(4,50)	(5,13)	(6,04)	(4,34)	(4,94)	(5,84)
Veiklos pelnas, mln. EUR	0,42	0,95	0,96	0,42	0,95	0,96
Grynasis pelnas, mln. EUR	0,36	0,82	0,84	0,36	0,82	0,84
Veiklos pelno marža, proc.	39,29	86,80	81,15	39,09	86,80	81,15
Ilgalaikis turtas, mln. EUR	9,49	6,71	11,14	9,54	6,76	11,19
Trumpalaikis turtas, mln. EUR	24,91	22,21	17,67	24,83	22,12	17,58
Turtas iš viso, mln. EUR	34,40	28,92	28,81	34,37	28,88	28,77
Nuosavas kapitalas, mln. EUR	12,06	12,59	12,86	12,06	12,59	12,86
Subsidijos, mln. EUR	0,01	0	0	0,01	0	0
Ilgalaikiai įsipareigojimai, mln. EUR	1,26	1,69	14,9	1,26	1,69	14,85
Trumpalaikiai įsipareigojimai, mln. EUR	21,08	14,65	1,05	21,04	14,6	1,05
Vidutinė nuosavybės grąža, ROE, proc.	2,93	6,48	6,61	2,93	6,48	6,61
Vidutinė turto grąža, ROA, proc.	1,05	2,58	2,91	1,05	3,04	2,92
Bendrasis likvidumas	1,182	1,517	1,186	1,180	1,515	1,184
Skubaus padengimo koeficientas	1,182	1,517	1,241	1,180	1,515	1,237
Skolos – nuosavybės koeficientas	1,851	1,298	1,186	1,849	1,294	1,184
Turto apyvartumas, proc.	3,87	3,47	4,11	3,87	2,58	4,11
Nuosavo kapitalo ir turto koeficientas, proc.	35,06	43,52	44,07	35,09	43,59	44,15

Rezultatų apžvalga. 2022 m. lyginant su 2021 m. veiklos pelno marža mažėjo apie 5 proc. daugiausiai dėl išaugusių veiklos vykdymo sąnaudų. ROE išliko stabilus. 2022 m. gruodžio 31 d. bendrojo bei skubaus padengimo koeficientai išliko aukštų reikšmių, INVEGOS trumpalaikis turtas viršija trumpalaikius įsipareigojimus, todėl įmonė yra pajėgi vykdyti trumpalaikius įsipareigojimus. Bendrovės būklė mokumo atžvilgiu išliko gera. INVEGA turto apyvartumo rodiklio dinamika išliko stabili, turto apyvartumas, lyginant 2022 m. su 2021 m., augo – nuo 3,47 iki 4,11. Šį augimą lėmė vidutinių balansinių turto reikšmių 2022-2021 m. mažėjimas. Nuosavo kapitalo ir turto koeficientas išliko optimalus.

10.1. DUKTERINĖS ĮMONĖS UAB „KOFINANSAVIMAS“ VEIKLOS REZULTATAI

INVEGOS dukterinei įmonei UAB „Kofinansavimas“ yra deleguotos dalies rizikos kapitalo priemonių valdymo paslaugos. UAB „Kofinansavimas“ teikiamos rizikos kapitalo priemonių valdymo paslaugos iš esmės yra INVEGOS teikiamų fondų fondų ir finansinių priemonių valdymo paslaugų sudedamoji dalis. UAB „Kofinansavimas“ teikiamos rizikos kapitalo priemonių valdymo paslaugos yra specifinės, ir valdyti tokio tipo rizikos kapitalo priemonės gali ne kiekvienas ūkio subjektas, o tik tas, kuris norminiais aktais yra parinktas kaip atitinkamos schemos dalyvis. UAB „Kofinansavimas“ pats



nenustato rizikos kapitalo priemonės valdymo kainos – jam yra kompensuojamos tik faktiškai patirtos rizikos kapitalo priemonės valdymo išlaidos.

27 lentelė. Pagrindinių UAB „Kofinansavimas“ finansinių rodiklių dinamika, mln. Eur

PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI	2020	2021	2022
Kompensuojamas valdymo paslaugų teikimas,	0,161	0,196	0,209
Sąnaudos,	(0,159)	(0,196)	(0,209)
Grynasis pelnas (nuostolis),	(0,002)	(0,000)	(0,000)
Veiklos pelno marža, proc.	1,336	(0,001)	0,000
Ilgalaikis turtas,	0,001	0,000	-
Trumpalaikis turtas,	0,081	0,097	0,094
Turtas iš viso,	0,082	0,097	0,094
Nuosavas kapitalas,	0,049	0,048	0,048
Įsipareigojimai,	0,034	0,049	0,045
Vidutinė nuosavybės grąža, ROE, proc.	4,534	(0,545)	(0,116)
Vidutinė turto grąža, ROA, proc.	2,617	(0,271)	(0,060)
Bendrasis likvidumas	2,403	1,982	2,061
Skubaus padengimo koeficientas	2,403	1,982	2,061
Skolos ir nuosavybės santykis	0,694	1,016	0,943
Turto apyvartumas, proc.	212,215	217,845	237,171
Nuosavo kapitalo ir turto koeficientas, proc.	59,019	49,596	51,473
Lėšų (privačių) pritraukimas finansinių priemonių (įmonių) lygmenyje,	0,75	1,68	0,98
Rizikos kapitalo priemonėms skirtų lėšų panaudojimas,	1,65	2,85	1,09

Rezultatų apžvalga. 2022 m. veiklos pelno ROE, ROA rodikliai lyginant su 2021 m. išliko tokia pačia lygyje, - Bendrovės veiklos pelno marža, atsižvelgiant į Bendrovės veiklos ir pajamų specifiką, standartiškai turėtų būti artima nuliui proc. 2020 m. dėl atliktų pajamų kaupinių bei ankstesnių laikotarpių nuostolių korekcijų, 2020 m. veiklos pelno marža buvo aukštesnė. 2022 m. bendrojo bei skubaus padengimo koeficientai padidėjo, dėl sumažėjusių trumpalaikių įsipareigojimų - kaupiamų įsipareigojimų darbuotojams bei gautų avansų Fondo valdymo išlaidų kompensavimui, Bendrovės būklė mokumo atžvilgiu yra gera. Bendrovės trumpalaikis turtas viršija trumpalaikius įsipareigojimus, todėl įmonė yra pajėgi vykdyti trumpalaikius įsipareigojimus. Skolos ir nuosavybės santykis 2022 m. sumažėjo dėl sukauptų įsipareigojimų darbuotojams mažėjimo, kai 2021 m., palyginus su 2020 m., didėjo dėl sukauptų įsipareigojimų darbuotojams.

10.2. NUORODOS IR PAAIŠKINIMAI APIE FINANSINĖSE ATASKAITOSE PATEIKTUS DUOMENIS

Visi šiame pranešime pateikiami finansiniai duomenys yra apskaičiuoti pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti ES, jeigu nenurodyta kitaip.

10.3. INFORMACIJA APIE ĮSIGYTAS IR PERLEISTAS SAVO AKCIJAS

Per ataskaitinį laikotarpį Grupė nėra įsigijusi nuosavų akcijų.

10.4. INFORMACIJA APIE BENDROVĖS FILIALUS IR ATSTOVYBES

Grupė filialų ir atstovybių neturi.

10.5. DIVIDENDŲ POLITIKA

2018 m. gruodžio 7 d. INVEGOS valdyba patvirtino dividendų politiką, kuri reglamentuoja dividendų dydžio nustatymo, jų išmokėjimo ir skelbimo politiką visai grupei.

Vadovaujantis INVEGOS valdybos patvirtinta Dividendų politika ir Respublikos Vyriausybės 2016 m. rugpjūčio 11 d. nutarimu Nr. 786 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1997 m. sausio 14 d. nutarimo Nr. 20 „Dėl dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias bendrovių akcijas ir valstybės įmonių pelno įmokų“ pakeitimo“ (toliau – Nutarimas Nr. 786), dividendams skiriama pelno dalis priklauso nuo bendrovės ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąžos rodiklio. Bendrovės nuosavo kapitalo grąžos rodiklis 2022 m. yra 6,61 proc. (2021 m. – 6,48 proc.), esant tokiam rodikliui ir vadovaujantis Nutarimu Nr. 665, dividendams yra skiriama ne mažiau kaip 70 procentų Bendrovės paskirstytojo pelno, jeigu Bendrovės ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža – didesnė nei 5 procentai ir neviršija 10 procentų nuosavo kapitalo grąžos. Valstybei priklausanti dividendų suma pervedama į Lietuvos Respublikos valstybės biudžetą.

Dividendų politika yra skelbiama INVEGOS tinklalapyje (<https://www.invega.lt/veikla/veikla-reglamentuojantys-dokumentai/63#c-5/t-11>).

2022 m. INVEGA skyrė ir į valstybės biudžetą sumokėjo 570.889 Eur dividendų (atitinkamai 2021 m. – 287.655 Eur 2020 m. – 799.542 Eur dividendų).

11. ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ VALDYMAS

INVEGOS stiprybė – profesionalų komanda, pasižyminti specifinėmis kompetencijomis ir unikalia patirtimi, įgyta valdant INVEGOS administruojamas priemones visą jų gyvavimo ciklą bei užtikrinant sklandžius pagalbinius procesus. Darbuotojai yra vienas svarbiausių veiksnių, lemiančių sėkmingą INVEGOS veiklą ir įvaizdį. Formuodama darbuotojų komandą, INVEGA orientuojasi į žmonių profesionalumą, pozityvų mąstymą, norą ir sugebėjimą daug bei efektyviai dirbti, tobulėti, aukštų etikos standartų laikymąsi. INVEGOS žmogiškųjų išteklių valdymo strategija yra orientuota į organizacinės kultūros, grįstos bendromis vertybėmis, stiprinimą, patrauklios darbo aplinkos, skatinančios darbuotojų įsitraukimą ir asmeninį įsipareigojimą kurti efektyviai dirbančią įmonę, formavimą, darbuotojų kompetencijų ugdymą.

Žmogiškųjų išteklių valdymo strategijos nuostatos ir jų įgyvendinimas detalizuojami vidaus dokumentuose, nustatančiuose su personalo valdymu susijusių principų, procesų ir veiklų vykdymo eigą, atsakomybių pasiskirstymą ir kitus kriterijus. INVEGOS valdyba tvirtina politikas, apibrėžiančias pagrindinius INVEGOJE taikomus principus, kuriais vadovaujamosi organizuojant su personalo valdymu susijusias veiklas ir procesus. Šių principų įgyvendinimo priemones, veiklas ir procesus detalizuoja tvarkų aprašai, tvirtinami INVEGOS vadovo.

Vidaus dokumentais yra reglamentuoti visi su personalo valdymu susiję procesai nuo darbuotojų atrankos ir veiklos valdymo iki papildomų naudų taikymo. Pagrindines darbuotojų atrankos proceso nuostatas ir darbuotojų atrankos organizavimo INVEGOJE tvarką reglamentuoja INVEGOS darbuotojų atrankos tvarkos aprašas. Darbuotojų atlygis nustatomas vadovaujantis INVEGOS darbuotojų atlygio politika. Darbuotojų adaptacijos programos trukmę, eigą, darbuotojų vaidmenį ir atsakomybę nustato Darbuotojų adaptacijos programos aprašas. Darbuotojų veiklos valdymo būdą, leidžiantį nuosekliai siekti įmonės, struktūrinio padalinio (skyriaus) ir (ar) darbuotojų veiklos rezultatų, kai veikla valdoma, remiantis sutartais tikslais, veiklos planais ir kompetencijų reikalavimais, reglamentuoja Darbuotojų veiklos vertinimo politika ir jos pagrindu parengta Darbuotojų veiklos vertinimo tvarka. Papildomi įsipareigojimai darbuotojams greta tų, kuriuos numato Lietuvos



Respublikos norminiai teisės aktai, darbuotojų darbo sutartys, INVEGOS Vidaus darbo taisyklės ir INVEGOS darbuotojų atlygio politika, yra numatyti Papildomų naudų tvarkos apraše.

11.1. INFORMACIJA APIE INVEGOS DARBUOTOJUS

28 lentelė. Darbuotojų skaičius, vnt.

INVEGOS darbuotojų skaičius			Grupės darbuotojų skaičius		
2020-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2022-12-31
91	104	115	94	107	118

29 lentelė. Darbuotojų pasiskirstymas pagal grupes, vnt.

Darbuotojų grupės	INVEGOS darbuotojų skaičius			Grupės darbuotojų skaičius		
	2020-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2022-12-31
Generalinis direktorius	1	1	1	1	1	1
Direktorius	-	-	-	1	1	1
Generalinio direktoriaus pavaduotojas, skyriaus vadovas *	1	-	-	1	-	-
Generalinio direktoriaus pavaduotojas, departamento direktorius**	-	2	1	-	2	1
Departamento direktorius, skyriaus vadovas**	-	2	2	-	2	2
Skyriaus/tarnybos vadovas	7	11	11	7	11	11
Vyriausiasis / vyresnysis specialistas	39	52	72	41	54	74
Specialistas	43	36	28	43	36	28
IŠ VISO	91	104	115	94	107	118

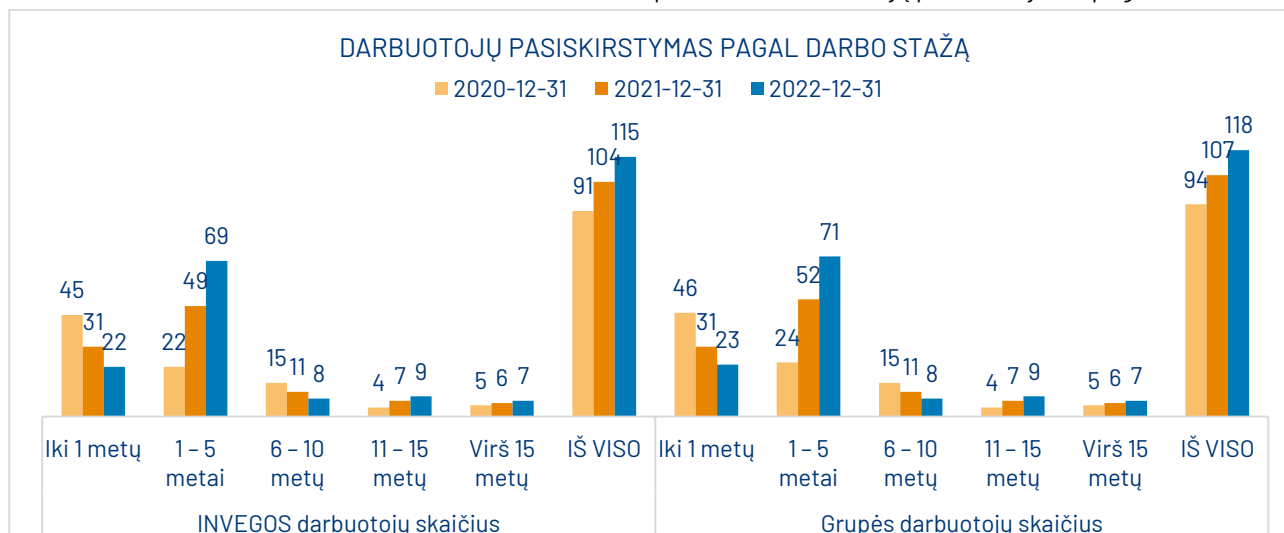
* INVEGOS valdybos 2021 m. rugsėjo 2 d. sprendimu (posėdžio protokolas Nr. 036) nuo 2021 m. spalio 1 d. pakeitus INVEGOS organizacinę struktūrą, generalinio direktoriaus pavaduotojo, skyriaus vadovo pareigybė panaikinta, įsteigiant Generalinio direktoriaus pavaduotojo, Verslo plėtros direktoriaus pareigybę.

** pareigybė įsteigta, INVEGOS valdybos 2021 m. rugsėjo 2 d. sprendimu (posėdžio protokolas Nr. 036) nuo 2021 m. spalio 1 d. pakeitus INVEGOS organizacinę struktūrą.

30 lentelė. Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą, vnt.

Darbuotojų grupės	INVEGOS darbuotojų skaičius			Grupės darbuotojų skaičius		
	2020-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2022-12-31
Iki 1 metų	45	31	22	46	31	23
1 – 5 metai	22	49	69	24	52	71
6 – 10 metų	15	11	8	15	11	8
11 – 15 metų	4	7	9	4	7	9
Virš 15 metų	5	6	7	5	6	7

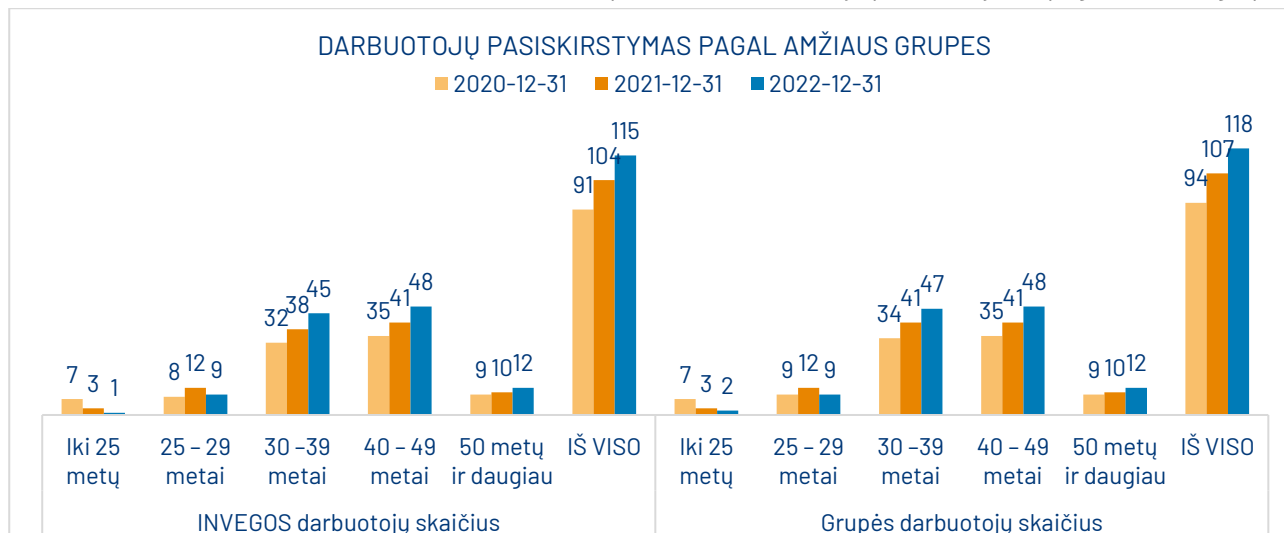
18 paveikslas. Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą



31 lentelė. Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes

Darbuotojų grupės	INVEGOS darbuotojų skaičius			Grupės darbuotojų skaičius		
	2020-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2022-12-31
Iki 25 metų	7	3	1	7	3	2
25 – 29 metai	8	12	9	9	12	9
30 – 39 metai	32	38	45	34	41	47
40 – 49 metai	35	41	48	35	41	48
50 metų ir daugiau	9	10	12	9	10	12

19 paveikslas. Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes



11.2. INVEGOS DARBUOTOJŲ ATLYGIO POLITIKA

2018 m. gegužės 21 d. INVEGOS valdybos sprendimu patvirtinta Atlygio politika (2021 m. vasario 18 d. sprendimo redakcija), kurioje apibrėžiami bendri ir aiškūs INVEGOS darbuotojų piniginio atlygio už darbą principai ir pagrindinės darbo apmokėjimo sistemos nuostatos. Atlygio politika patvirtinta, siekiant įtvirtinti konkurencingą darbo apmokėjimo sistemą, leidžiančią pritraukti ir išlaikyti darbuotojus, sudaryti sąlygas efektyviai valdyti darbo užmokesčio biudžetą, įtvirtinti INVEGOS viduje vidinio teisingumo nuostatas, kad to paties pareigybių lygio darbuotojų atlygio skirtumai atitiktų atlygio politikoje nustatytas ribas, ir tuo pačiu būtų sukurtos motyvacinės paskatos darbuotojams prisidėti prie INVEGAI nustatytų strateginių tikslų ir veiklos rodiklių įgyvendinimo. Atlygio politika parengta remiantis gera atlygio valdymo praktika – *Korn Ferry* (buv. *Hay Group*) pareigybių vertinimo metodikos bei jų atliekamų rinkos tyrimų pagrindu.

Atlygio sistema yra paremta INVEGOS pareigybių struktūra, kurią sudaro visos pareigybės, suskirstytos į pareigybių lygius pagal jų svorį, vertę ir įtaką įmonės veiklos rezultatams, funkcijoms atlikti reikalingas žinias ir darbo patirtį, funkcijų sudėtingumą, atsakomybės prisiėmimo laipsnį ir vadovavimo lygį.

Vadovaujančių vadovų pareigybių lygius tvirtina INVEGOS valdyba, kitų darbuotojų pareigybių lygius tvirtina INVEGOS vadovas.

Kiekvienam pareigybės lygiui nustatyti atlygio rėžiai, kurių ribose, priklausomai nuo konkretaus darbuotojo patirties, kompetencijos, veiklos rezultatų ir veiklos įvertinimo, sprendžiama dėl pastoviosios atlygio dalies (mėnesinės algos) dydžio.

Darbuotojo atlygį sudaro dvi dalys: pastovioji dalis ir kintamoji dalis. Pastovioji atlygio dalis (PAD) yra darbuotojo darbo sutartyje nustatytas piniginis atlygis, mokamas kiekvieną mėnesį (mėnesinė alga). Kintamoji atlygio dalis yra atlygio dalis, taikoma atlygio politikos nustatytais atvejais, ir priklauso nuo metinio darbuotojo veiklos vertinimo, nuo Bendrovės veiklos rezultatų ir darbuotojo veiklos rezultatų.

Kiekvienos pareigybės atlygio rėžio riboms nustatyti atskaitos tašku (pagrindu-orientyru) imamas atlyginimų rinkos tyrime dalyvaujančių visų Lietuvoje veikiančių finansines paslaugas teikiančių įmonių bazinio atlyginimo, mokamo šiam pareigybės lygiui, vidutinė reikšmė (mediana), o bazinio atlyginimo rėžių ribos, lyginant su atskaitos tašku, nustatomos 80–120 proc. ribose.

Kiekvienų kalendorinių metų IV ketvirtį INVEGOS vadovo sprendimu PAD nustatymui naudojami orientaciniai dydžiai atnaujinami, atsižvelgiant į atlyginimų rinkos tyrime dalyvaujančių visų Lietuvoje veikiančių finansines paslaugas teikiančių įmonių bazinio atlyginimo pokyčio duomenis ir į Lietuvos banko ir (ar) LR FM viešai skelbiamą einamųjų metų darbo užmokesčio pokyčio prognozę.

INVEGOS darbuotojų maksimalus galimas kintamos atlygio dalies dydis, kuris išreiškiamas procentiniu dydžiu nuo metinės mėnesinės algos sumos, yra 10 proc. Kintama atlygio dalis darbuotojams, kurių veikla yra vertinama metinių pokalbių metu, išmokama kartą per metus, priklausomai nuo darbuotojui iškeltų metinių tikslų pasiekimo rezultato, darbuotojo kompetencijų vertinimo, Bendrovės veiklos rodiklių vykdymo.

Kintama atlyginimo dalis nėra mokama tuo atveju, kai veiklos rezultatų vertinimo kriterijai neatitinka lūkesčių.

11.3. INVEGOS VADOVO ATLYGIO POLITIKA

2022 m. sausio 6 d. INVEGOS valdybos sprendimu (posėdžio protokolas Nr. 002) patvirtinta INVEGOS vadovo atlygio politika, nustatanti teisingus, aiškius ir skaidrius INVEGOS vadovo piniginio atlygio už darbą principus, apibrėžianti pagrindines darbo apmokėjimo sistemos, taikomos INVEGOS vadovui, nuostatas. INVEGOS vadovo atlygio politika įtvirtina konkurencingą INVEGOS vadovui taikomą darbo apmokėjimo sistemą, leidžiančią pritraukti reikiamas kompetencijas turinčius asmenis dalyvauti konkurse į INVEGOS vadovo pareigas, taip pat išlaikyti ir motyvuoti paskirtą INVEGOS vadovą bei



atliepti akcininko lūkestį Bendrovės veiklą grįsti socialinės atsakomybės principais, visiems INVEGOS darbuotojams užtikrinant sąžiningą ir rinkos sąlygas atitinkantį darbo užmokestį, naudojant šiuolaikiškas motyvavimo sistemas. INVEGOS vadovo atlygio politika yra parengta, remiantis tarptautinėje praktikoje taikoma Korn Ferry pareigybių vertinimo metodika bei rinkos tyrimais, jos nuostatos taikomos atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo ir (ar) Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus.

INVEGOS vadovo atlygį sudaro dvi dalys: pastovioji dalis (PAD) ir kintamoji dalis (KAD). PAD yra INVEGOS vadovo darbo sutartyje nustatytas piniginis atlygis, mokamas kiekvieną mėnesį. Į PAD yra įtrauktas atlyginimas už INVEGOS vadovo sukurtus autorių teisių objektus, taip pat skatinimas už naujoves INVEGOS veiklai gerinti ir priemones turtui ar lėšoms efektyviai panaudoti ir (ar) kompensacijos už kitų INVEGOS vadovo darbo pareigų atlikimą. KAD mokėjimas INVEGOS vadovui nustatomas INVEGOS valdybos sprendimais, atsižvelgiant į INVEGOS vadovo metinius veiklos rezultatus. KAD INVEGOS vadovui už INVEGOS valdybos nustatytų metinių veiklos rodiklių ir (ar) strateginių tikslų vykdymą gali būti mokama vieną kartą per metus po INVEGOS vadovo veiklos ir rezultatų vertinimo

INVEGOS vadovo darbo užmokestis ir kitos sąlygos INVEGOS valdybos sprendimu yra nustatytos INVEGOS vadovo darbo sutartyje. Nuo 2022 m. sausio 1 d. INVEGOS vadovui taikomas 8250 Eur dydžio bazinis darbo užmokestis (bruto) per mėnesį (pastovioji atlygio dalis).

Informacija apie vadovo darbo užmokestį pagal taikomus Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimus ir rekomendacijas skelbiama viešai INVEGOS internetinėje svetainėje.

INVEGOS darbo užmokesčio fondas (darbo užmokestis ir susiję mokesčiai, be sukaupimų kintamai metinei atlygio daliai) 2022 m. buvo 4.266,23 tūkst. Eur, vidutinis metinis sąrašinis darbuotojų skaičius – 111,29.

Grupės darbo užmokesčio fondas (darbo užmokestis ir susiję mokesčiai) 2022 m. buvo 4.428,13 tūkst. Eur, vidutinis metinis sąrašinis darbuotojų skaičius – 115,29. Vyr. finansininko funkcijos dukterinėje įmonėje atliekamos INVEGOS darbuotojo pagal darbo keliems darbdaviams sutartį, kai pagrindinis darbdavys yra patronuojanti įmonė.

32 lentelė. Darbuotojų vidutinis darbo užmokestis

Darbuotojų grupės	Vidutinis darbo užmokestis***, EUR (bruto, ikimokestinis darbo užmokestis, tenkantis vienam darbuotojui)					
	INVEGOS darbuotojai			Grupės darbuotojai		
	2020-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2022-12-31
Generalinis direktorius*	6.108	9.880	10.644	6.108	9.880	10.644
UAB Kofinansavimas direktorius				3.290	3.558	4.324
Generalinio direktoriaus pavaduotojas**/Skyriaus vadovas—generalinio direktoriaus pavaduotojas	6.285	6.007	6.920	6.285	6.007	6.920
Skyriaus vadovas	4.329	4.438	4.319	4.329	4.438	4.319
Vyriausiasis / vyresnysis specialistas	2.905	2.796	3.020	3.010	2.828	3.079
Specialistas	1.873	1.945	1.857	1.873	1.945	1.871

* 2022 m. Vadovui metinė premija už 2021 m. rezultatus buvo skirta 2022'03 mėn;

** Nuo 2019-01-14 iki 2021-09-30 generalinio direktoriaus pavaduotojo pareigas vykdo Priemonių valdymo skyriaus vadovas;

*** Apskaičiuojant darbuotojų vidutinį darbo užmokestį yra įtraukiama vienkartinė kintamoji atlyginimo dalis už metinius rezultatus, jeigu tokių būtų mokama.



11.4. DARBUOTOJŲ VEIKLOS VERTINIMO POLITIKA

Siekiant įtvirtinti darbuotojų veiklos valdymo būdą, leidžiantį nuosekliai siekti įmonės, struktūrinio padalinio (skyriaus) ir (ar) darbuotojų veiklos rezultatų, kai veikla valdoma, remiantis sutartais tikslais, veiklos planais ir kompetencijų reikalavimais, 2018 m. rugpjūčio 23 d. INVEGOS valdyba patvirtino Darbuotojų veiklos vertinimo politiką, kurioje apibrėžiamas darbuotojų veiklos vertinimo procesas, vertinimo rezultatų taikymo sritys, darbuotojų atsakomybė. Šios politikos pagrindu parengta ir INVEGOS generalinio direktoriaus 2018 m. rugsėjo 4 d. įsakymu (INVEGOS generalinio direktoriaus 2022 m. kovo 21 d. įsakymo Nr. B-56 redakcija) patvirtinta Darbuotojų veiklos vertinimo tvarka, kurioje detalizuota, kaip bus organizuojamas darbuotojų veiklos vertinimo procesas.

Viena svarbiausių veiklos valdymo ir efektyvaus vadovavimo sąlygų, padedanti siekti INVEGOS tikslų, kurti grįžtamojo ryšio teikimo kultūrą, didinti darbuotojų motyvaciją ir įsitraukimą, yra darbuotojų veiklos vertinimas.

Darbuotojų veiklos vertinimo sistema yra veiksnys, padedantis įgyvendinti įmonės strategiją, kai, atsižvelgdami į įmonės strateginius tikslus ir metinius rodiklius INVEGOS vadovai suplanuoja struktūrinio padalinio tikslus, o jų pagrindu su darbuotojais sutaria konkrečius jų tikslus.

Veiklos vertinimo sistemos elementas, užtikrinantis, kad darbuotojų asmeniniai tikslai būtų keliami atsižvelgiant į INVEGOS tikslus, yra metiniai veiklos vertinimo pokalbiai, per kuriuos įvertinami praėjusio laikotarpio darbuotojų veiklos rezultatai ir kompetencijos, sutariama dėl ateinančio laikotarpio tikslų, numatomi veiksmai, priemonės sutartiems tikslams pasiekti, sutariama dėl darbuotojų ugdymo planų, kad jie galėtų pasiekti išskeltus tikslus ir tobulintų kompetencijas, aptariami karjeros siekiai ir lūkesčiai.

Darbuotojų veiklos vertinimo rezultatai lemia kintamos atlygio dalies dydį, pastoviosios atlygio dalies (mėnesinės algos) peržiūrą, gali būti pagrindas priimti sprendimus dėl darbuotojų ugdymo planavimo bei karjeros valdymo.

11.5. LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKA

2021 m. sausio 28 d. INVEGOS valdybos sprendimu patvirtinta INVEGOS lygių galimybių politika yra taikoma Grupės darbuotojams ir įtvirtina pagrindinius lygių galimybių principus bei jų įgyvendinimo priemones, kuriomis siekiama užkirsti kelią diskriminacijai ir priekabiavimui, sudaryti vienodas sąlygas visiems esamiems ir potencialiems darbuotojams visose su darbo santykiais susijusiose srityse, skatinti gerus santykius tarp darbuotojų, nepaisant jų lyties, amžiaus, turimo neįgalumo, tautybės ir kitų tapatybės bruožų, padėti darbuotojams lengviau integruotis į įmonę ir jos kultūrą, motyvuoti darbuotojus, kurti pridėtinę vertę, kurią lemia įtraukti, sveika ir saugi darbo aplinka, pritraukti ir išlaikyti naujus darbuotojus, stiprinti įmonės įvaizdį ir reputaciją.

Apibrėžiant pagrindinius INVEGOS lygių galimybių principus, pasisakoma, kad INVEGOJE netoleruojamos tiesioginės ar netiesioginės diskriminacijos formos, taip pat nurodymas diskriminuoti dėl lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religijos, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, ketinimo turėti vaiką (vaikų), sveikatos būklės. INVEGOJE taip pat netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti priekabiavimas, seksualinis priekabiavimas, psichologinis smurtas, patyčios, persekiojimas ar naudojimas užimama padėtimi. Sprendimai, susiję su priėmimu į darbą, mokymais, kompetencijų ugdymu, apmokėjimu už darbą ir kitomis išmokomis, perkėlimu į kitas pareigas, atostogomis ir elgesiu darbe, priimami atsižvelgiant į objektyvius kriterijus ir veiksnius ir be diskriminacijos. INVEGA sudaro lygias galimybes neįgaliems asmenims kandidatuoti į laisvas pozicijas įmonėje, taip pat dirbti, siekti karjeros, jeigu dėl tokių priemonių nėra neproporcingai apsunkinamos darbdavio pareigos.

Lygių galimybių ir nediskriminavimo principų INVEGOJE laikomasi visose su darbo santykiais susijusiose srityse: (i) priimant darbuotojus į darbą; (ii) mokant darbo užmokestį už darbą; (iii) sudarant vienodas darbo sąlygas; (iv) sudarant galimybes siekti profesinio tobulėjimo; (v) vertinant darbuotojų



veiklą; (vi) sprendžiant dėl darbuotojų perkėlimo į kitas pareigas; (vii) teikiant papildomas naudas; (viii) derinant darbo ir šeimos įsipareigojimus; (ix) atleidžiant darbuotojus iš darbo. INVEGOJE visiems esamiems ir potencialiems darbuotojams suteikiama galimybė pranešti apie galimus lygių galimybių principų pažeidimus, įmonei įsipareigojant galimus lygių galimybių principų pažeidimus nagrinėti, laikantis lygių galimybių ir nediskriminavimo principų ir apsaugant asmenis nuo diskriminacijos ir lygių galimybių pažeidimo atvejais.

11.6. SMURTO IR PRIEKABIAVIMO PREVENCIJOS POLITIKA

2022 m. lapkričio 17 d. INVEGOS valdybos sprendimu patvirtinta INVEGOS smurto ir priekabiavimo prevencijos politika – Grupės darbuotojams taikomas dokumentas, kuriuo apibrėžiami smurto ir priekabiavimo prevencijos įmonėje principai bei atpažinimo būdai, galimos smurto ir priekabiavimo formos, pranešimų apie smurtą ir priekabiavimą teikimo ir nagrinėjimo tvarka, pranešusių ir nukentėjusių asmenų apsaugos priemonės ir jiems teikiama pagalba, kita informacija, susijusi su smurto ir priekabiavimo prevencija. Politikos tikslas – valdyti galimo smurto bei priekabiavimo INVEGOJE riziką, įtvirtinant veiksmus, kuriais siekiama užtikrinti, kad darbuotojai ar jų grupė darbo vietoje nepatirtų priešiško, neetiško, agresyvaus, užgaulaus, įžeidžiančio elgesio, žeminančio darbuotojo ar darbuotojų grupės garbę ir orumą, pažeidžiančio fizinį ar psichologinį neliečiamumą.

Apibrėžiant pagrindinius smurto ir priekabiavimo prevencijos INVEGOJE principus, pasisakoma, kad INVEGOJE netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti smurtas ir priekabiavimas ar smurto ir priekabiavimo požymių turintis nepriimtinas elgesys darbo vietose darbo metu, pertraukų pailsėti ir pavalgyti metu, su darbu susijusių išvykų, kelionių, mokymų, renginių ar socialinės veiklos metu, su darbu susijusio bendravimo, įskaitant bendravimą informacinėmis ir elektroninių ryšių technologijomis, metu.

INVEGOJE kiekvienam darbuotojui, pagrįstai manančiam, kad prie jo ar kito asmens yra priekabiavama ir (arba) naudojamas smurtas, suteikiama galimybė pranešti apie galimą netinkamą elgesį, įmonei įsipareigojant pranešimų tyrimus grįsti šiais pagrindiniais principais: (i) lygių galimybių; (ii) operatyvumo; (iii) pagalbos nukentėjusiajam; (iv) objektyvumo ir nešališkumo; (v) nekaltumo.

Politikoje įtvirtinta, kad bet koks INVEGOS darbuotojo, kuris pateikė pranešimą dėl smurto ir priekabiavimo, persekiojimas ar priešiškas elgesys yra draudžiami ir laikomi šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu.

12. TVARUMO POLITIKA

2022 m. vasario 10 d. INVEGOS valdybos sprendimu buvo patvirtinta INVEGOS tvarumo politika (toliau – Tvarumo politika), kuri nustato pagrindinius trijų tvarumo sričių: aplinkos apsaugos, socialinius ir valdysenos (ang. Environment, Social, Governance (ESG) principus, kuriuos taikydama INVEGA prisideda prie aplinkos ir visuomenės gerovės, skatina tvarią valdyseną ir ilgalaikių investavimo tikslų pasiekimą bei šių principų taikymo gaires (<https://www.invega.lt/doclib/glnucruqe1e3edsrksycx72m3ngr6ftz>). Tvarumo politika yra pagrindinis dokumentas, nustatantis INVEGOS tvarios veiklos principus, jų taikymo gaires ir ji taikoma kartu su kitais INVEGOS dokumentais ir politikomis: Etikos kodeksu, Lygių galimybių politika, Darbuotojų atlygio politika, Korporatyvinio valdymo politika, Socialinės atsakomybės politika, Asmens duomenų tvarkymo taisyklėmis, Korupcijos prevencijos politika, Interesų valdymo politika, Pinigų plovimo ir terorizmo finansavimo prevencijos įgyvendinimo taisyklėmis, Viešųjų pirkimų vykdymo ir sutarčių administravimo tvarka, Finansinių priemonių valdytojų atrankos procedūrą aprašu.

Vadovaujantis Tvarumo Politika, kuriama socialiai atsakinga ir darniai vystoma INVEGOS kultūra bei tvarios veiklos praktikos, laikomasi šiuolaikiškų žmogiškųjų išteklių valdymo principų, kasdienėje veikloje taikomos gamtos išteklius tausojančios priemonės, atsižvelgiama į interesų turėtojų

ekonominius ir socialinius lūkesčius, užtikrinamas skaidrus valdymas, diegiamos korupcijos prevencijos priemonės.

Politikoje yra apibrėžtos ir suinteresuotos šalys, galinčios tiek tiesiogiai, tiek ir netiesiogiai paveikti INVEGOS tikslų pasiekimą. 2023 m. planuojame atlikti suinteresuotų šalių apklausą, nustatyti jų lūkesčius, sudaryti suinteresuotų šalių lūkesčių žemėlapij, atsižvelgiant į kurį bus nustatomi ilgalaikiai INVEGOS strateginiai tvarumo tikslai.

Patvirtinus Tvarumo politiką, 2022 m. kovo 31 d. INVEGOS generalinio direktoriaus įsakymu Nr. B–67 buvo patvirtintas Tvarumo politikos įgyvendinimo priemonių planas (toliau – Planas), kuriame, siekiant ESG tikslų, nustatytos Politikos įgyvendinimo priemonės, siektini rodikliai ir atsakingi asmenys. Visą išsamią informaciją apie Tvarumo politikos įgyvendinimą visose ESG srityse 2022 m., įgyvendinamas iniciatyvas ir taikomas priemones galima rasti INVEGOS Tvarumo politikos įgyvendinimo ataskaitoje (<https://www.invega.lt/apie-mus/tvarumas/233>).

Viena iš Plane numatytų priemonių buvo INVEGOS veiklos poveikio tvarumui analizė. Atlikdama šią analizę, INVEGA rėmėsi Jungtinių tautų Darnaus vystymosi tikslais (DVT), tai yra 17 pasaulinių tikslų – gairės, kokių pokyčių valstybės narės nori pasiekti iki 2030 m., šie tikslai apima socialinės aplinkos gerinimo, ekonominio vystymosi, aplinkosaugos bei bendradarbiavimo sritis. Šia poveikio analize buvo nustatyta kuriose INVEGOS veiklos srityse, atsižvelgiant į Tvarumo politikoje nustatytus principus ir suinteresuotas šalis, INVEGA gali daryti reikšmingiausią poveikį visoms trims tvarumo sritims (ESG), tai yra, prie kurių DVT galime prisidėti labiausiai, prie kurių tikslų – iš dalies, o prie kurių neturime galimybės prisidėti. Įvertinus DVT, jų uždavinius ir rekomenduojamus rodiklius, INVEGOS taikomus tvarumo principus, nustatyta, kad didžiausią poveikį INVEGA gali daryti siekiant šių darnaus vystymosi tikslų (20 pav.):

20 paveikslas. Jungtinių tautų tvaraus vystymosi tikslai, prie kurių gali prisidėti INVEGA

 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	 9 PRAMONĖ, INOVACIJOS IR INFRASTRUKTŪRA	 12 ATSAKINGAS VARTOJIMAS IR GAMYBA	 13 KOVA SU KLIMATO KAITA	 16 TAIKA, TEISINGUMAS IR STIPRIOS INSTITUCIJOS	 17 PARTNERYSTĖ ĮGYVENDINANT TIKSLUS
Skatinti tvarų ekonominį augimą, verslumą, darbo vietų kūrimą ir darbuotojų gerovę	Skatinti pramonės pažangą ir inovacijas, naujų tvarų technologijų plėtrą, mažinti skaitmeninę atskirtį	Skatinti atsakingą vartojimą ir gamybą, tvarų gyvenimo būdą, diegti žiedinės ekonomikos sprendimus, mažinti atliekų kiekius	Imtis skubių veiksmų kovai su klimato kaita, užkirsti kelią ekstremaliems klimato reiškiniams ir pasiruošti jų padariniams	Užtikrinti taiką, teisingumą, kovoti su korupcija, kurti skaidrias ir stiprias institucijas	Užtikrinti įvairių sektorių ir valstybių bendradarbiavimą siekiant visų tvaraus vystymosi tikslų įgyvendinimo

Atliekant poveikio vertinimą INVEGOS veikla buvo suskirstyta į keturias dimensijas (Priemonės ir paslaugos, Verslo etika, Aplinka, Darbuotojų gerovė) ir apibrėžtos INVEGOS veiklos, kuriomis INVEGA gali prisidėti prie DVT įgyvendindama Tvarumo politiką, kokios priemonės galėtų būti įgyvendinamos ir kokie galėtų būti siejami rodikliai. Poveikio analizės rezultatai bus lyginami su suinteresuotų šalių lūkesčiais ir jais vadovaujamosi nustatant ilgalaikius strateginius INVEGOS tvarumo tikslus.

12.1. APLINKOS APSAUGA

2022 m. parengta ir patvirtinta Aplinkos apsaugos politika, kurioje nustatyti aplinkos apsaugos bendrosios nuostatos ir principai (<https://www.invega.lt/doclib/mqybttagcccg2byrnbjt4lvvumny941t>). Svarbiausias tikslas, kurį sau kelia INVEGA aplinkos apsaugos srityje – efektyvus gamtos išteklių naudojimas, reikšmingos žalos aplinkai nedarymas, aplinkos taršos ir atliekų mažinimas.



Kadangi INVEGOS veikla nėra gamybinė, tiesioginei jos veiklai žaliavos ar gamtos išteklių nėra naudojami, todėl reikšmingos tiesioginės įtakos aplinkos apsaugai nėra, tačiau poveikis daromas nes vartojama elektros energija (darbai ir IT sistemų palaikymui), naudodamas kuras (turime 2 automobilius) ir popierius, todėl INVEGA siekia sumažinti elektros energijos, popieriaus ir kuro vartojimą. Tačiau reikšmingas aplinkosauginis poveikis gali būti daromas netiesiogiai, tai yra per INVEGOS investicijas.

Neigiamo aplinkosauginio tiesioginio poveikio mažinimas yra atliekamas: biuruose naudojant tik „žaliąją“ energiją, pagaminta iš atsinaujinančių energijos išteklių, taikant įvairias darbo organizacines priemones, tai yra nuotolinio darbo galimybę, modernizuojant apšvietimo sistemas (liuminescencinių lempų pakeitimas į LED lempas), sugedusių elektros prietaisų keitimas bei būtinų naujų tik aukščiausio energetinio efektyvumo elektros prietaisų įsigijimas, INVEGA nuomojamų automobilių skaičių sumažino iki minimumo, prireikus, darbuotojai skatinami naudotis pavėžėjo paslaugomis. Organizuojant viešuosius pirkimus reikalavimuose yra nustatomi socialiai atsakingos veiklos aplinkosaugos srityje reikalavimai tiekėjams, tokių pirkimų 2022 m. numatyta ne mažiau kaip 50 proc. INVEGA perka tik „žaliąjį“ popierių, absoliuti dauguma dokumentų yra elektroniniai, pasirašomi elektroniniu parašu, bendradarbiavimas ir susirašinėjimas su suinteresuotomis šalimis taip pat vyksta elektroniniu būdu.

Neigiamo aplinkosauginio netiesioginio poveikio mažinimas yra vykdomas per investicijas į įmones, tai yra INVEGA kuria ir įgyvendina tokias finansines priemones, kurios padeda nukreipti investicijas į įmonės ekonominį augimą, energetikos infrastruktūros gerinimą bei švarias energijos technologijas ir tuo pačiu nedaro neigiamo poveikio aplinkai, taip pat teikiame prioritetą investicijoms, didinančios energijos vartojimo efektyvumą.

2023 m., siekiant geriau suprasti savo tiesioginį ir netiesioginį ŠESD poveikį, šaltinius bei pokyčius, INVEGA planuoja pradėti skaičiuoti šiltnamio efektą sukeliančių dujų (toliau – ŠESD) emisiją. Taip pat planuojama parengti ir pradėti taikyti investicijų tvarumo vertinimo metodologiją, skaičiuoti portfelio įtakos tvarumui pokyčius.

12.2. SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

2022 m., atsižvelgiant į Tvarumo politikos nuostatas, buvo peržiūrėta ir pakeista Socialinės atsakomybės politika, kurioje nustatytos INVEGOS socialinės atsakomybės įgyvendinimo kryptys ir priemonės, kurias įgyvendinant būtų siekiama svarbiausio socialinės atsakomybės tikslo – kuriama socialiai atsakinga ir darniai vystoma įmonės kultūra, laikomasi šiuolaikinių žmogiškųjų išteklių valdymo principų (<https://www.invega.lt/doclib/cj0i7tvm614m97h3fwwsv88ejwampye2>).

INVEGA realizuoja socialinės atsakomybės iniciatyvas tokiomis kryptimis:

1. Vystydama socialine atsakomybe grįstus santykius su darbuotojais;
2. Vystydama socialine atsakomybe paremtus santykius su visuomene.

Socialine atsakomybe grįsti santykiai su darbuotojais

Vienas svarbiausių veiksnių, lemiančių sėkmingą INVEGOS veiklą, yra darbuotojai, kurių pastangomis yra kuriamas tvarus INVEGOS veiklos poveikis, todėl didelis dėmesys skiriamas socialinės atsakomybės tobulinimo priemonėms santykiuose su darbuotojais, ypatingą dėmesį skiriant teigiamo mikroklimato, skatinančio produktyvų darbą, kūrimui bei užtikrinant pamatines žmogaus teises ir lygias galimybes: užtikrinamos darbo sąlygos, atitinkančios darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimus, taikomos skaidrios darbuotojų atrankos procedūros, įgyvendinama darbuotojų adaptacijos programa, užtikrinamos lygios galimybės įsidarbinant, siekiant karjeros nepaisant darbuotojo amžiaus, lyties, rasės, tautinės kilmės, tikėjimo, seksualinės orientacijos ar kitų su darbu nesusijusių požymių taikoma skaidri darbo užmokesčio politika, skatinamas darbuotojų įsitraukimas į organizacinės kultūros formavimo procesą, įgyvendinama darbuotojų ambasadorystės programa, atliekamas periodinis darbuotojų veiklos vertinimas, stebima įsitraukimo indekso pokyčio dinamika, matuojamas savanoriškos kaitos rodiklis, kuriamos ir diegiamos įvairios įsitraukimą didinančios programos, vystomas dialogas su veikiančia Darbo taryba ir skatinama pasitikėjimu grįsta socialinė partnerystė su



darbuotojų atstovais. Nuolatinis dėmesys skiriamas personalo valdymo praktikų tobulinimui ir sklandžiam įgyvendinimui.

Socialine atsakomybe paremti santykiai su visuomene

INVEGA, kaip verslą finansuojantis valstybės atstovas, palaiko ir skatina bendradarbiavimo su visuomene kultūrą, vykdydama jai pavestas funkcijas, siekia užtikrinti ilgalaikę verslo ir visuomenės pažangą, prisideda prie visuomenės socialinės raidos ir gerovės kūrimo. Kad dedamos pastangos pasiteisina, įrodo ir reputacijos indekso tyrimas, kuris nuo 2016 m. Lietuvoje analizuoja šalies verslo, nuomonės lyderių ir visuomenės požiūrį į privataus ir viešojo sektoriaus bendroves, jų veiklą, vertina įmonių reputaciją ir jos pokytį per metus. 2022 metais INVEGA šiame tyrime dalyvavo antrą kartą ir per metus INVEGOS reputacijos indeksas išaugo net 11 procentinių punktų arba beveik 58 procentais.

INVEGA nuolat siekia gerinti klientų aptarnavimo kokybę ir didinti teikiamų paslaugų prieinamumą visuomenei bei pasitenkinimą jomis, aktyviai viešina planus ir jų pasiekimo rezultatus. INVEGOS užsakymu atliktas klientų pasitenkinimo tyrimas parodė, kad bendras klientų pasitenkinimas INVEGOS teikiamomis paslaugomis 2022 m. augo, taip pat INVEGA gali pasigirti ir labai aukštu klientų lojalumo (NPS) rodikliu. Gerbdama interesų turėtojų teisę iš anksto įvertinti planuojamų įgyvendinti priemonių sąlygas ir apie jas pasisakyti, INVEGA savo puslapyje (<https://invega.lt/naujienos/47>) viešai skelbia rengiamų finansinių priemonių aprašų (aprašymų) projektus, sudarydama galimybę visuomenei teikti pastabas dėl naujų planuojamų priemonių sąlygų, atsižvelgia į gautas pastabas. Šviesdama visuomenę, INVEGA dalyvauja ir organizuoja renginius, kur tikslinems auditorijoms pristato įgyvendinamas priemones, kuria švietėjiško pobūdžio tinklalaidžių ciklus, kur plačiai visuomenei pristatoma verslo atstovų geroji patirtis, sėkmės istorijos, aktyviai bendradarbiauja su aukštosiomis mokyklomis, akademinė bendruomene, dalijasi žiniomis apie INVEGOS, kaip valstybės atstovo, vaidmenį ir patirtį finansuojant verslą, dalyvauja jaunimo verslumo ugdymui skirtuose renginiuose. 2022 m. INVEGOS atstovai dalyvavo spaudos konferencijose, teikė komentarus žiniasklaidai apie pagalbos verslui priemones, įgyvendinamas valstybės biudžeto ir Europos Sąjungos investicinių fondų lėšomis, įvairiuose šalies ir užsienio interneto seminaruose ir renginiuose. Sėkmingai buvo vykdoma komunikacija INVEGOS socialiniuose tinkluose LinkedIn ir Facebook, taip pat nuolat skelbiamos naujienos ir aktualijos bei atnaujinama informacija INVEGOS interneto svetainėje bei vykdo įvairius mokymus finansų tarpininkams ir galutiniams INVEGOS administruojamų priemonių naudotojams.

12.3. VALDYSENA

INVEGOS struktūra ir veiklos organizavimas užtikrina patikimą valdymą, efektyviai veikiančią vidaus kontrolę bei atsakomybės pasiskirstymą, vadovaujamsi sąžiningos veiklos principais, dirbama skaidriai, patikimai ir sąžiningai. Visi INVEGOS darbuotojai yra supažindinami su jų veiklą reglamentuojančiais dokumentais, privalo laikytis reikalavimų, su darbuotojais, pažeidusiais nustatytus reikalavimus, gali būti nutraukiami darbo santykiai.

INVEGA palaiko aukštus teisinius, etinius ir moralinius standartus, vadovaujasi INVEGOS Etikos kodeksu ir savo veikloje netoleruoja jokių korupcijos apraiškų, nederamos naudos priėmimo, teikimo, siūlymo, pažadėjimo ar reikalavimo piktnaudžiaujant einamomis pareigomis. INVEGOJE periodiškai organizuojami antikorporciniai mokymai darbuotojams, atliekami INVEGOS veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymai, INVEGOS klientų ir darbuotojų apklausos dėl galimų korupcijos apraiškų INVEGOJE ir analizuojami gauti rezultatai. Korupcijos prevencijos INVEGOJE veiksmų plano įgyvendinimo ataskaitos bei kita aktuali informacija apie INVEGOS vykdomą korupcijai atsparios aplinkos kūrimo veiklą yra skelbiama <https://invega.lt/veikla/veiklos-ataskaitos/invegos-veikla/67#c-45/t-101> ir <https://invega.lt/korupcijos-prevencija/6>. Taip pat svarbu paminėti, kad INVEGA skatina darbuotojus ir kitus suinteresuotus asmenis, nesibaikinant neigiamų pasekmių, tiesiogiai ar anonimiškai pranešti apie korupcinio pobūdžio veikas, galimus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį. Skundai ir (ar) pranešimai dėl korupcinio pobūdžio veikų yra nagrinėjami Vidaus audito tarnybos. INVEGOJE yra aiškiai apibrėžta Dovanų priėmimo, vertinimo ir apskaitos tvarka, kurioje nurodytos aplinkybės, kurioms esant galima priimti dovanas, taip pat kokie turi būti darbuotojo veiksmai gavus dovaną.



INVEGOJE užtikrinama efektyvi viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencija, yra patvirtintas darbuotojų, kurie privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas, nuolat vykdoma INVEGOS darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimo ir viešųjų ir privačių interesų derinimo praktikos kontrolė ir stebėseną. Be kita ko, INVEGOJE periodiškai vedami mokymai darbuotojams apie interesų konfliktų valdymą, rengiamos ir elektroniniu paštu darbuotojams pateikiamos atmintinės dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme nustatytų prievolių vykdymo ir interesų konfliktų valdymo. Duomenys apie INVEGOS kolegialių organų narių ir darbuotojų nusišalinimo atvejus skelbiami INVEGOS interneto svetainėje (<https://invega.lt/administracine-informacija/nusisalinimo-atvejai/195>).

Kadangi INVEGA pagal Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymą (toliau – Viešųjų pirkimų įstatymas) yra perkančioji organizacija, planuodama ir vykdydama pirkimus, nepriklausomai nuo jų vertės, INVEGA vadovaujasi Viešųjų pirkimų įstatymu, Viešųjų pirkimų tarnybos patvirtintu Mažos vertės pirkimų tvarkos aprašu ir vidinėmis reglamentuojančiomis tvarkomis. INVEGA savo veikloje daug dėmesio skiria viešųjų pirkimų procesų priežiūrai ir korupcijos prevencijai, taiko veiksmingas priemones, užtikrinančias, kad pirkimai būtų vykdomi skaidriai, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo ir proporcingumo reikalavimų ir nepripažįsta sukčiavimo, kyšininkavimo ar kitų neleistinių, konkurenciją ribojančių veiksmų.

INVEGA teisingai tvarko apskaitą ir reguliariai rengia ir teikia finansines bei nefinansines veiklos ataskaitas, pakankamas suinteresuotoms šalims įvertinti INVEGOS veiklą, elgseną rinkoje, poveikį aplinkai, santykius su darbuotojais ir visuomene. INVEGA siekia aukštesnių etikos, sąžiningumo ir skaidrumo standartų nei minimaliai nustato teisės aktai. Siekiant, kad suinteresuotos šalys galėtų įvertinti INVEGOS veiklą, atitinkama informacija apie valstybei atstovaujančios institucijos nustatytus įmonės tikslus ir užduotis, finansinius ir kitus veiklos rezultatus, esamą darbuotojų skaičių, metinį darbo užmokesčio fondą, valstybės valdomos įmonės vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinę algą, finansiniais metais įvykdytus, vykdomus ir planuojamus pirkimus, investicijas bei kita aktuali informacija skelbiama INVEGOS internetinėje svetainėje (<https://invega.lt>).

13. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO IR VALDYMO KODEKSO LAIKYMAŠI

INVEGA ir jos patronuojamoji įmonė laikosi LR Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Skaidrumo gairės).

Skaidrumo gairėse nustatytų reikalavimų ir rekomendacijų laikymosi detalizacija pateikiama šio metinio pranešimo prieduose Nr. 1 ir Nr. 2.

Atsižvelgiant į Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašą, INVEGA laikosi rekomendacinio pobūdžio 2006 m. rugpjūtį vertybinių popierių biržoje „NASDAQ OMX Vilnius“ patvirtinto (2019 m. sausio mėn. patvirtintos naujos redakcijos) NASDAQ VILNIUS listinguojamų bendrovių valdymo kodekso (toliau „Valdymo kodeksas“). Pagal įstatus INVEGOS organais yra visuotinis akcininkų susirinkimas, stebėtojų taryba, valdyba, generalinis direktorius ir Kredito komitetas. Apie Valdymo kodekso nuostatų laikymąsi kasmet deklaruojama kartu su metiniu pranešimu.

Taip pat, atsižvelgiant į Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašą, atitinkama informacija apie valstybei atstovaujančios institucijos nustatytus įmonės tikslus ir užduotis, finansinius ir kitus veiklos rezultatus, esamą darbuotojų skaičių, metinį darbo užmokesčio fondą, valstybės valdomos įmonės vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinę algą, finansiniais metais įvykdytus, vykdomus ir planuojamus pirkimus bei investicijas skelbiama INVEGOS interneto svetainėje ir (ar) tarpiniuose bei metiniuose pranešimuose, ataskaitose ir periodiškai pateikiama valstybės valdomų įmonių valdymo koordinavimo centro funkcijas vykdančiai institucijai.

14. KLIENTŲ PATIRČIŲ GERINIMAS IR KOMUNIKACIJA

Klientų patirtis

2022 m. ir toliau didelis dėmesys buvo skiriamas klientų patirčiai. Kas mėnesį atliekama išsami klientų apklausa apie INVEGOS paslaugas, aptarnavimą, klientų patirtį pildant paraiškas, leidžia identifikuoti tobulintinas sritis ir operatyviai reaguoti.

Kiekvienais metais INVEGA matuoja klientų, kurie rekomenduoju įmonės paslaugas, indeksą (toliau – NPS). Klientų lojalumo arba NPS indeksas apskaičiuojamas įvertinus, kiek tikėtina, kad klientas rekomenduoju įmonę savo draugams ar pažįstamiems. Respondentai vertina dešimties balų skalėje, kur 0 reiškia, kad tikrai nerekomenduoju, o 10 – tikrai rekomenduoju. Gauti NPS balai yra pateikiami skaičiumi nuo -100 iki +100. INVEGOS NPS rodiklis visada buvo labai aukštas (+80), tačiau 2020 m. jis drastiškai krito iki +44 dėl pandemijos išauginto staigaus didelio tiesioginių klientų skaičiaus. Įdiegta nauja klientų aptarnavimo sistema ir vykdoma kas mėnesinė klientų apklausa bei nuolatinis procesų tobulinimas, 2021 m. leido pasiekti +76 NPS rodiklį. Finansų sektoriuje vidutinis NPS 2021 m. buvo +44, o nuo +50 yra laikomas puikiu. 2022 m. INVEGOS NPS yra +83 (siekiamas rezultatas +80).

Antrus metus INVEGOS atliekamas klientų pasitenkinimo tyrimas parodė, kad kas mėnesį apklausti klientus yra efektyvu ir naudinga keliant klientų aptarnavimo kokybę. Greita reakcija į klientams kilusias problemas ir skubus jų sprendimas parodė, kad klientai vertina INVEGOS pastangas, o tai atspindėjo ir gauti labai aukšti apklausos rezultatai. INVEGOS klientų pasitenkinimo rodiklis yra 9,18 balai (siekiamas rezultatas 9 balai). O bendras INVEGOS žinomumas 2022 m. tarp verslo įmonių siekė 88 proc. (siekiamas rezultatas >=80 proc.).

21 paveikslas. Klientų pasitenkinimo rodikliai ir INVEGOS žinomumas



Komunikacijos tikslai

INVEGOS komunikacijos ilgalaikis strateginis tikslas yra prisidėti prie socialinių ir ekonominių pokyčių įgyvendinimo Lietuvoje per INVEGOS administruojamų priemonių bei jų naudos verslui ir gyventojams pristatymą kiekvienai tikslinei grupei patogiu ir suprantamu informacijos sklaidos būdu. Atsižvelgiant į tai, kad klientų patirties gerinimui reikšmės turi ne tik INVEGOS teikiamų paslaugų, bet ir veiklos principų suvokimas, savo marketingo komunikacijoje išskiriame šiuos ilgalaikius strateginius komunikacijos tikslus:

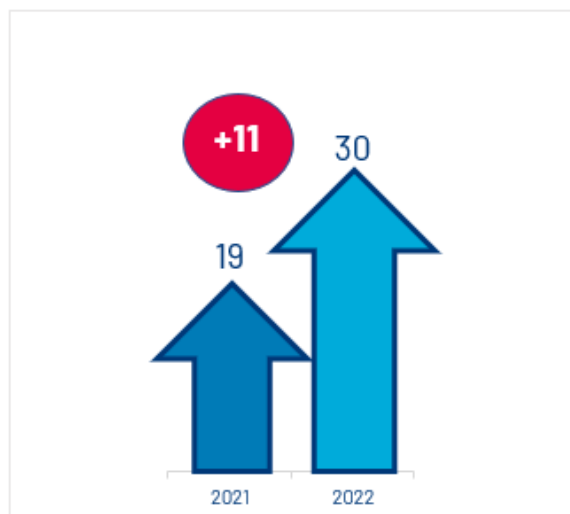
- Gerinti INVEGOS, kaip aukštų kompetencijų organizacijos, kuriančios vertę Lietuvos verslui, reputaciją.
- Telkti ir skatinti INVEGOS ir dukterinės įmonės darbuotojus įmonių grupės tikslams įgyvendinti, informacijos apie įmonių grupės paskirtį ir veiklas sklaidai.
- Didinti INVEGOS veiklos ir administruojamų priemonių žinomumą bei skatinti įgyvendinamų priemonių poreikį ir paklausą tikslinėse grupėse.

INVEGOS reputacija

INVEGOS reputacija yra vertinama visuotiniame Reputacijos indekso tyrime, kuris nuo 2016 m. Lietuvoje analizuoja šalies verslo, nuomonės lyderių ir visuomenės požiūrį į privataus ir viešojo sektoriaus bendroves, jų veiklą, vertina įmonių reputaciją ir jos pokytį per metus. Šio tyrimo duomenimis, per metus INVEGOS reputacijos indeksas išaugo net 11 procentinių punktų – nuo +19 iki +30 (siekiamas rezultatas +22), kuomet Lietuvos viešojo sektoriaus indeksas yra +25.

Taip pat 57 proc. verslų įvardino, kad INVEGA yra efektyviai valstybės pinigų įdarbinantis nacionalinis investuotojas (siekiamas rezultatas 52 proc.)

22 paveikslas. INVEGOS reputacijos indeksas



Vidinė komunikacija

Didžiausia INVEGOS vertybė ir pranašumas – savo sričių ekspertai, įžvalgūs, novatoriški, nebijantys iššūkių ir nuolat tobulėjantys darbuotojai, kurie yra pajėgūs eliminuoti ar žymiai sumažinti neigiamus bei nepageidaujamus išorinės aplinkos veiksnius ir suvaldyti vidines ir išorines komunikacines krizes.

2022 m. buvo parengta ir pradėta įgyvendinti vidinės INVEGOS komunikacijos strategija. Darbuotojų ambasadorystės programa – svarbi šios strategijos sritis. 13 proc. darbuotojų tapo vidinio intraneto ambasadoriais ir daugiau nei pusė darbuotojų prisijungė prie socialinių iniciatyvų – Lietuvos Raudonajam kryžiui padėjo ruošti pagalbos paketus pabėgėliams iš Ukrainos, savanoriavo gyvūnų prieglaudoje, tapo kraujo donorais, prisidėjo prie VšĮ „Sengirės fondas“ veiklos.

Siekiant stiprinti komandos dvasią ir priminti įmonės vertybes, INVEGOS darbuotojai dalyvavo kasmetinėje INVEGOS konferencijoje ir kūrybinėse dirbtuvėse tvarumo tema. Metų pabaigoje darbuotojai intensyviai rungėsi INVEGOS žingsnių iššūkyje „Gimtadienis Evereste“ ir kartu nuėjo net 20 mln. žingsnių! Šiame iššūkyje sudalyvavo net 73 proc. darbuotojų. Žingsnių iniciatyvos ambasadoriais tapo daugiau kaip 20 proc. darbuotojų.

Nuolat skatinamas darbuotojų bendradarbiavimas ir tarpusavio pažinimas – rengiami ketvirtiniai susirinkimai, pristatomi interviu su darbuotojais, kuriami proginiai leidiniai. Pirmųjų darbo metų INVEGOJE proga kiekvienas darbuotojas gauna savo veiklą suvestinę su kolegų atsiliepimais ir palinkėjimais.

Prasidėjus NPĮ konsolidacijai, svarbu tapo pažinti kiekvieną būsimos įmonių grupės darbuotoją. Atliktas visų NPĮ vidinės kultūros auditas – rengti individualūs interviu su darbuotojais, duomenys susisteminti ir pateiktos kultūrinius organizacijų panašumus bei skirtumus išryškinusios išvados. Rengti visuotiniai susirinkimai, vadovų komandos apsilankymai konsoliduotose įmonėse, atvirų durų INVEGOJE diena.

Išorinė komunikacija

2022 m., įgyvendindama 7 komunikacijos kampanijas, INVEGA kryptingai siekė, kad Lietuvos gyventojai ir verslas žinotų, ką ir kaip veikia INVEGA, suprastų INVEGOS priemones ir jų kuriamą vertę bei suvoktų INVEGOS indėlį į visos šalies ir visuomenės gerovės augimą. Daug dėmesio buvo skirta priemonių, mažinančių COVID-19 ir geopolitinės situacijos sukeltas pasekmes verslui, rizikos kapitalo priemonių žinomumo didinimui ir kitų ilgalaikių INVEGOS priemonių komunikacijai, įmonės reputacijos auginimui bei ryšiams su visuomene, o tai davė pageidaujamą rezultatą.

Remiantis kasmet atliekamais visuomenės ir verslo tyrimais, matyti, kad tarp spontanių atsakymų į klausimą „Kurias finansavimą verslui teikiančias institucijas verslas žino?“ INVEGA kelintus metus iš eilės yra pirmoje pozicijoje. 2022 metais net 41 proc. verslo atstovų spontaniškai įvardijo INVEGĄ, kaip instituciją, kuri verslui teikia finansavimą iš valstybės biudžeto ir Europos Sąjungos investicinių fondų., o bendras INVEGOS žinomumas tarp verslo įmonių siekė 88 proc. (siekiamas rezultatas >=80 proc.).

Nepaisant veiklos kompleksškumo ir administruojamų priemonių sudėtingumo, INVEGA valdo pirminį informacijos šaltinį ir prieina prie išsamios kokybiškos informacijos, tad panaudodama įvairius komunikacijos kanalus, turi visas galimybes skleisti kokybišką informaciją apie savo veiklos principus ir administruojamas priemones. Dėmesys nuolat kreipiamas į skaitmeninės komunikacijos kanalus, kur galima greitai reaguoti į aktualijas ir pasiekti tikslines auditorijas. Taip pat INVEGA bendradarbiauja su kitomis valstybinėmis institucijomis ir partneriais, skatinančiais verslumo augimą Lietuvoje, taip pasiekdama didesnę auditoriją įvairesniais komunikacijos kanalais. 70 proc. apklaustų verslų tenkina gaunama informacija (siekiamas rezultatas 67 proc.).

2022 m. informacija buvo pateikiama operatyviai, jos prieinamumui gerinti buvo pasitelkti įvairūs informacijos sklaidos kanalai ir priemonės.

23 paveikslas. Informacijos sklaida



2022 m. buvo parengta ir išplatinta 196 pranešimų, interviu, informacinių žinučių, specialių laidų, banerinės reklamos, tikslinės reklaminės kampanijos, audio reklamos ir kt. Atlikta žiniasklaidos analizė parodė, kad 2022 m. INVEGA žiniasklaidoje pasiekė 104,788 mln. kontaktų. Didžioji dauguma kontaktų pasiekti komunikuojant skaitmeniniais kanalais. Taip pat INVEGOS atstovai dalyvavo 25 renginiuose Lietuvoje ir užsienyje, kur pristatė INVEGOS finansines priemones ir dalijosi savo patirtimi. Nuolat skelbiamos naujienos ir aktualijos bei atnaujinama informacija INVEGOS interneto svetainėje. 2022 m. buvo išsiųsti 56 naujienlaiškiai daugiau nei 5500 prenumeratorių, o INVEGOS interneto svetainę aplankė 123 tūkst. vartotojų, iš kurių 118 tūkst. buvo nauji.

Sėkmingai vyko komunikacija ir INVEGOS socialiniuose tinkluose LinkedIn ir Facebook. INVEGOS Facebook paskyrą seka 4486 vartotojai, per 2022 m. Facebook sekėjų skaičius išaugo 24 proc. Tikslinės reklamos dėka, INVEGOS informacija pasiekė daugiau nei 30 tūkst. unikalių Facebook vartotojų per ketvirtį. INVEGOS LinkedIn paskyrą seka 2465 vartotojai, LinkedIn vartotojų skaičius per metus išaugo 15 proc.

15. INFORMACIJA APIE VEIKLOS PLANUS, PLĖTRĄ IR PROGNOZES

2023 m. planuojama toliau įgyvendinti esamas ir kurti naujas verslo finansavimo priemones, kurios sudarys sąlygas verslui kurtis ir plėstis, skatins verslo produktyvumo didėjimą, inovacijų versle diegimą, naujų darbo vietų kūrimą ar esamų išlaikymą, darys teigiamą įtaką Lietuvos ekonomikos augimui ir konkurencingumui ar prisidės prie socialinio poveikio didinimo, taip pat mažins karo Ukrainoje sukeltas pasekmes.

INVEGA rinkai artimiausiu metu pateiks įvairių rūšių skatinamąsias finansines priemones: rizikos kapitalo priemonę „Plėtros fondai 3“, gynybos pramonės inovacijoms skatinti skirtą rizikos kapitalo priemonę MILInvest, pradedančiajam verslui paskolų priemonę „Verslumo skatinimo fondas 3“, o taip pat paskolas pagal priemonę „Atviras kreditų fondas 3“. Be to, planuojama prisidėti prie kapitalo rinkos Lietuvoje plėtros skatinimo, pasiūlant šalies verslui individualių garantijų už SVV subjektų obligacijas priemonę „Garantijos už obligacijas“.

2022 m. birželio 30 dieną 22 NATO sąjungininkės, tarp jų ir Lietuva, Madrido viršūnių susitikime pasirašė įsipareigojimo laišką, kuriuo išreiškė ketinimą dalyvauti NATO inovacijų fonde (NIF) ir skirti finansinius įnašus. Lietuvai šio fondo įgyvendinime atstovaus INVEGA. 2023 m. bus pasirašoma NIF sutartis, pagal kurią NIF lėšos bus investuojamos į dvigubos paskirties produktus arba technologijas NATO nustatytose proveržio technologijų srityse, tokiose kaip dirbtinis intelektas, didelių duomenų apdorojimas, kvantinės technologijos, biotechnologijos ir kitose.

Taip pat 2023 m. didelis dėmesys bus skiriamas naujam finansavimo laikotarpiui – verslui planuojama pasiūlyti finansinių priemonių už daugiau nei 300 mln. eurų 2021-2027 m. Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų. Šiomis lėšomis bus finansuojamas platus priemonių paketas, apimantis paskolų ir rizikos kapitalo priemones, kurios bus skirtos skatinti smulkiojo ir vidutinio verslo kūrimąsi, augimą ir plėtrą, inovacijų pasiūlą, tvarią pramonės transformaciją, pramonės įmonių gamybos procesų automatizavimą ar skaitmeninimo technologijų diegimą.

Kita ypatingo dėmesio ir INVEGOS darbuotojų susitelkimo reikalaujanti veikla, tai NPĮ konsolidavimo, INVEGOS pagrindu, procesas. 2022 m. startavęs procesas, toliau dar intensyviau vyks ir 2023 m. Planuojama užbaigti konsolidavimo procese dalyvaujančių įmonių reorganizavimo procesus, suformuoti naujus vienintelės liekančios NPĮ - INVEGOS kolegialius organus, įgyvendinti NPĮ vidinės integracijos projektą, t. y. vykdyti veiklas, reikalingas siekiant užtikrinti maksimaliai sklandų visų Lietuvoje veikiančių NPĮ konsolidavimo procesą.

INVEGOS generalinis direktorius
2023 m. kovo 23 d.

Kęstutis Motiejūnas

METINĖS FINANSINĖS ATASKAITOS UŽ LAIKOTARPĮ, PASIBAIGUSĮ 2022 M. GRUODŽIO 31 D.

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA 2022 M. GRUODŽIO 31 D.

Turtas	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
A. Ilgalakis turtas					
I. Nematerialusis turtas	5	39.026	17.609	39.026	17.609
II. Nekilnojamojo turtas, įranga ir įrenginiai	6	29.367	50.104	29.366	50.004
III. Naudojimo teise valdomas turtas	7	507.152	697.127	507.152	697.127
IV. Finansinis turtas	8	10.362.365	5.683.746	10.362.364	5.683.745
V. Investicijos į patrunuojamąsias įmones	9	-	-	48.198	48.254
VI. Atidėtojo pelno mokesčio turtas	24	199.295	261.934	199.295	261.934
Ilgalaikio turto iš viso		11.137.205	6.710.520	11.185.401	6.758.673
B. Trumpalaikis turtas					
I. Atsargos		78	65	78	65
II. Išankstiniai apmokėjimai		107.060	108.952	103.837	104.304
III. Gautinos kompensacinės sumos	15	11.131.310	10.495.602	11.131.310	10.495.602
IV. Kitos gautinos sumos	10	249.572	497.075	207.615	460.955
V. Iš anksto sumokėtas pelno mokestis		40.306	67.215	40.306	67.215
VI. Kitas trumpalaikis finansinis turtas	11	5.473.742	4.496.593	5.473.742	4.496.593
VIII. Tikslinės paskirties lėšos bankuose	12	1.183	298.060	1.183	298.060
IX. Pinigai ir pinigų ekvivalentai	12	674.831	6.255.600	626.376	6.199.172
Trumpalaikio turto iš viso		17.678.082	22.219.162	17.584.447	22.121.966
TURTO IŠ VISO		28.815.287	28.929.682	28.769.848	28.880.639

(tęsinys kitame puslapyje)

METINĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
už laikotarpį, pasibaigusį 2022 m. gruodžio 31 d.



	Nuosavybė ir įsipareigojimai	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
			2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
C.	Nuosavybė					
I.	Akcinis kapitalas	13	8.688.600	8.688.600	8.688.600	8.688.600
II.	Rezervai	14	3.330.726	3.086.058	3.330.726	3.086.058
III.	Nepaskirstytas ataskaitinio laikotarpio pelnas		841.286	815.556	841.286	815.556
	Nuosavybės iš viso		12.860.612	12.590.214	12.860.612	12.590.214
D.	Ilgalaikiai įsipareigojimai					
I.	Ateinančių laikotarpių garantijų atlyginimo pajamos	17	701.003	879.785	701.003	879.785
II.	Nuomos įsipareigojimai		246.486	503.393	246.486	503.393
III.	Kitos ilgalaikės mokėtinos sumos		107.028	118.387	107.028	118.387
	Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		1.054.517	1.501.565	1.054.517	1.501.565
E.	Trumpalaikiai įsipareigojimai					
I.	Atidėjiniai	15	12.307.288	12.079.448	12.307.288	12.079.448
II.	Ateinančių laikotarpių garantijų atlyginimo pajamos	18	896.832	878.443	896.832	878.443
III.	Gauti avansai	16	508.484	993.496	501.329	980.613
IV.	Prekybos mokėtinos sumos		72.910	43.967	71.531	42.898
V.	Nuomos įsipareigojimai		252.592	187.503	252.592	187.503
VI.	Sukauptos sąnaudos ir kitos mokėtinos sumos	19	862.052	655.046	825.147	619.955
	Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		14.900.158	14.837.903	14.854.719	14.788.860
	Įsipareigojimų iš viso		15.954.675	16.339.468	15.909.236	16.290.425
	NUOSAVYBĖS IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		28.815.287	28.929.682	28.769.848	28.880.639

(pabaiga)

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Finansinės ataskaitos sudarytos ir pasirašytos 2023 m. kovo 23 d.

Generalinis direktorius

Kęstutis Motiejūnas

Vyriausioji finansininkė

Jūratė Blėdaitė-Katilienė



PELNO (NUOSTOLIO) ATASKAITA 2022 M. GRUODŽIO 31 D.

	Pastabos	Grupė		Bendrovė		
		2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.	
I.	Pajamos iš suteiktų garantijų	20	1.185.761	1.097.900	1.185.761	1.097.900
II.	Fondų valdymo ir visuotinių dotacijų administravimo kompensavimas ir visuotinių priemonių sąnaudų sąnaudų	22	5.790.542	4.951.838	5.582.014	4.756.316
III.	Veiklos sąnaudos	21	(6.102.805)	(5.182.089)	(5.894.277)	(4.986.566)
IV.	Atidėjinių garantijų išmokoms pasikeitimas	15	84.966	84.512	84.966	84.512
V.	Kitos pajamos		3.753	800	3.753	800
VI.	Veiklos pelnas		962.217	952.961	962.217	952.962
VII.	Finansinės veiklos pajamos		61.952	31.788	61.952	31.788
VIII.	Finansinės veiklos sąnaudos		(25.867)	(33.056)	(25.923)	(33.320)
IX.	Finansinė veikla grynąja verte	23	36.085	(1.268)	36.029	(1.532)
X.	Pelnas prieš apmokestinimą		998.302	951.693	998.246	951.430
XI.	Pelno mokesčio sąnaudos	24	(157.016)	(136.137)	(156.960)	(135.874)
XII.	Grynasis pelnas		841.286	815.556	841.286	815.556
XIII.	Kitos bendrosios pajamos		-	-	-	-
XIII. I.	Straipsniai, kurie niekada nebus perkelti į pelną (nuostolį)		-	-	-	-
XIII. II.	Straipsniai, kurie gali būti arba bus perkelti į pelną (nuostolį)		-	-	-	-
XIV.	Bendrųjų pajamų iš viso		841.286	815.556	841.286	815.556

(pabaiga)

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Finansinės ataskaitos sudarytos ir pasirašytos 2023 m. kovo 23 d.

Generalinis direktorius

Kęstutis Motiejūnas

Vyriausioji finansininkė

Jūratė Blėdaitė-Katilienė



NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA 2022 M. GRUODŽIO 31 D. (GRUPĖ)

Grupė	Pastabos	Akcinis kapitalas	Perkainojimo rezervas (rezultatas)	Rezervai	Nepaskirstytas pelnas	IŠ VISO
2020 m. gruodžio 31 d. likutis		8.688.600	-	3.014.145	359.569	12.062.314
Paskirta dividendams		-	-	-	(287.656)	(287.656)
Pervesta į rezervus	14	-	-	71.913	(71.913)	-
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	-	815.556	815.556
Kitos bendrosios pajamos		-	-	-	-	0
2021 m. gruodžio 31 d. likutis		8.688.600	-	3.086.058	815.556	12.590.214
Paskirta dividendams		-	-	-	(570.888)	(570.888)
Pervesta į rezervus	14	-	-	244.668	(244.668)	-
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	-	841.286	841.286
Kitos bendrosios pajamos		-	-	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d. likutis		8.688.600	-	3.330.726	841.286	12.860.612

(pabaiga)

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Finansinės ataskaitos sudarytos ir pasirašytos 2023 m. kovo 23 d.

Generalinis direktorius

Kęstutis Motiejūnas

Vyriausioji finansininkė

Jūratė Blėdaitė-Katilienė



NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA 2022 M. GRUODŽIO 31 D. (BENDROVĖ)

Bendrovė	Pastabos	Akcinis kapitalas	Perkainojimo rezervas (rezultatas)	Rezervai	Nepaskirstytas pelnas	IŠ VISO
2020 m. gruodžio 31 d. likutis		8.688.600	-	3.014.145	359.569	12.062.314
Paskirta dividendams		-	-	-	(287.656)	(287.656)
Pervesta į rezervus	14	-	-	71.913	(71.913)	-
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	-	815.556	815.556
Kitos bendrosios pajamos		-	-	-	-	0
2021 m. gruodžio 31 d. likutis		8.688.600	-	3.086.058	815.556	12.590.214
Paskirta dividendams		-	-	-	(570.888)	(570.888)
Pervesta į rezervus	14	-	-	244.668	(244.668)	-
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	-	841.286	841.286
Kitos bendrosios pajamos		-	-	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d. likutis		8.688.600	-	3.330.726	841.286	12.860.612

(pabaiga)

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Finansinės ataskaitos sudarytos ir pasirašytos 2023 m. kovo 23 d.

Generalinis direktorius

Kęstutis Motiejūnas

Vyriausioji finansininkė

Jūratė Blėdaitė-Katilienė



PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA 2022 M. GRUODŽIO 31 D.

	Pastabos	Grupė		Bendrovė		
		2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.	
I.	Pagrindinės veiklos pinigų srautai:					
I.1	Grynasis pelnas		841.286	815.556	841.286	815.556
	Pelno už laikotarpį koregavimas:					
I.3	Nusidėvėjimas ir amortizacija	5, 6	291.546	231.796	291.447	230.994
I.4	Nuostoliai iš ilgalaikio turto nurašymo		11	33.214	11	32.146
I.5	Palūkanų pajamos		(61.952)	(31.788)	(61.952)	(31.788)
I.6	Palūkanų sąnaudos		9.425	4.122	9.425	4.122
I.7	Pelno mokesčio sąnaudos	24	157.016	136.137	156.960	135.874
	Pagrindinės veiklos pelno koregavimai iš viso		396.046	373.481	395.891	371.348
	Turto ir įsipareigojimų pasikeitimai:					
I.8	Gautinų kompensuojamų išlaidų sumažėjimas (padidėjimas)	15	(635.708)	(3.446.532)	(635.708)	(3.446.532)
I.9	Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)		(13)	(28)	(13)	(28)
I.10	Gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)		247.504	(293.772)	253.340	(283.219)
I.11	Tikslinės paskirties trumpalaikio turto sumažėjimas (padidėjimas)	12	296.877	9.535.392	296.877	9.535.392
I.12	Išankstinių apmokėjimų (padidėjimas)		1.891	3.004	466	4.197
I.13	Mokėtinų sumų (sumažėjimas) padidėjimas		(260.210)	(9.724.423)	(256.812)	(9.739.527)
I.14	Ateinančių laikotarpių garantijų atlyginimo pajamų padidėjimas (sumažėjimas)	18	(160.394)	313.311	(160.394)	313.311
I.15	Atidėjinių garantijoms padidėjimas (sumažėjimas)	15	227.839	3.342.911	227.839	3.342.911
I.16	Atidėjinių VP vertės pokyčiui padidėjimas (sumažėjimas)		1.631	(660)	1.631	(660)
	Turto ir įsipareigojimų pasikeitimai iš viso		(280.583)	(270.797)	(272.774)	(274.155)
I.17	Gautos palūkanos už investicijas		196.724	139.625	196.724	139.625
I.1	Sumokėtas pelno mokestis		(67.675)	(87.506)	(67.412)	(87.491)

(tęsinys kitame puslapyje)

METINĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
už laikotarpį, pasibaigusį 2022 m. gruodžio 31 d.



	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Grynieji pinigai gauti iš pagrindinės veiklos		1.085.798	970.359	1.093.715	964.883
II. Investicinės veiklos pinigų srautai:					
II.1 Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimai	5, 6	(37.700)	(41.094)	(37.700)	(40.365)
II.2 Investicijų į patrunuojamąją įmonę nuostoliai (prieaugis)	9			56	264
II.3 (Investicijos) į terminuotus indėlius		(600.000)		(600.000)	
II.4 Investicijų į terminuotus indėlius grąžinimas		0			
II.5 (Investicijos) į Lietuvos Vyriausybės obligacijas	8	(9.626.672)	(1.783.191)	(9.626.672)	(1.783.191)
II.6 Investicijų į Lietuvos Vyriausybės obligacijas išpirkimas	11	4.434.500	3.707.900	4.434.500	3.707.900
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(5.829.872)	1.883.615	(5.829.816)	1.884.608
III. Finansinės veiklos pinigų srautai:					
III.1 Dividendų išmokėjimas		(570.889)	(287.656)	(570.889)	(287.656)
III.2 Nuomos įsipareigojimo sumokėjimai		(265.806)	(187.503)	(265.806)	(187.503)
Grynieji pinigai, panaudoti finansinėje veikloje		(836.695)	(475.159)	(836.695)	(475.159)
IV. Grynujų pinigų ir jų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)		(5.580.769)	2.378.815	(5.572.796)	2.374.332
VI. Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pradžioje		6.255.600	3.876.785	6.199.172	3.824.840
VII. Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pabaigoje		674.831	6.255.600	626.376	6.199.172

(pabaiga)

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Finansinės ataskaitos sudarytos ir pasirašytos 2023 m. kovo 23 d.

Generalinis direktorius

Kęstutis Motiejūnas

Vyriausioji finansininkė

Jūratė Blėdaitė-Katilienė

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1. BENDROJI INFORMACIJA

UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ „INVESTICIJŲ IR VERSLO GARANTIJOS“ (toliau – Bendrovė arba INVEGA) yra Lietuvos Respublikoje registruota uždaroji akcinė bendrovė. Jos registracijos adresas yra: **Konstitucijos pr. 7, LT-09308, Vilnius, Lietuva.**

Bendrovės pagrindinės veiklos pobūdis yra detalizuotas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. liepos 11 d. nutarime Nr. 887 „Dėl uždarosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ veiklos“ (toliau – LRV nutarimas Nr. 887), kuris reglamentuoja Bendrovės steigimą ir veiklą. Šiame LRV nutarime yra nustatytos šios pagrindinės Bendrovės veiklos:

- 1) valstybės garantuojamos garantijų institucijos individualių ir portfelinių garantijų teikimas;
- 2) lengvatinių paskolų teikimas ar jų teikimo administravimas;
- 3) rizikos kapitalo investavimo priemonių įgyvendinimas;
- 4) dalies palūkanų kompensavimas;
- 5) verslo subjektų finansavimui skatinti skirtų finansų inžinerijos priemonių ir finansinių priemonių, įskaitant kontroliuojančiuosius fondus ir fondų fondus, valdymas ir (ar) įgyvendinimas;
- 6) verslo subjektų turėtų ir valstybės remiamų išlaidų (steigimo, mokymo, konsultacijų, mokslinių tyrimų, sertifikavimo, atitikties įvertinimo, garantijų mokesčių ir kitas) kompensavimas ir subsidijavimas;
- 7) dotacijų ir (ar) subsidijų darbo vietoms kurti ir (ar) išlaikyti, konkurencingumui didinti, teikimas;
- 8) tarpinės institucijos funkcijų ES struktūrinių fondų lėšų valdymo ir kontrolės sistemos administravimo srityje atlikimas;
- 9) Nacionalinės plėtros įstaigos (toliau – NPĮ) veiklos vykdymas smulgio ir vidutinio verslo ir ūkio subjektų veiklos pradžios, vykdymo ir plėtros srityse, įskaitant inovacijas;
- 10) socialinio poveikio investavimo skatinimo priemonių, kurias įgyvendinant tenkinami socialiniai poreikiai, tikintis ne tiek finansinės grąžos, kiek socialinės naudos, įgyvendinimas;
- 11) skatinamojo finansavimo poreikio vertinimų ir vertinimų peržiūrų atlikimas.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2018 m. spalio 17 d. INVEGAi suteikė nacionalinės plėtros įstaigos statusą, o nuo 2018 m. gruodžio 3 d. Lietuvos banko priežiūros tarnybos sprendimu INVEGA yra įtraukta į Nacionalinės plėtros įstaigų sąrašą.

Vienintelis Bendrovės akcijų savininkas 2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. buvo Lietuvos valstybė.

Bendrovės akcijos patikėjimo teise nuo 2022 m. balandžio 15 d. pavestos valdyti Lietuvos Respublikos finansų ministerijai (toliau – LR FM).

2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 8.688.600 eurų (30.000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominalioji vertė yra 289,62 euro). Visos akcijos 2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. buvo apmokėtos.

2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo įsigijusi savų akcijų.

2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovė filialų ir atstovybių neturėjo.

Bendrovė, siekdama skaidriai ir veiksmingai įgyvendinti naują finansų inžinerijos priemonę „Ko-investicinis fondas I“, 2016 m. liepos 18 d. įsteigė patronuojamąją įmonę UAB „Kofinansavimas“. UAB „Kofinansavimas“ įstatinis kapitalas – 50.000 eurų (5.000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominalioji vertė yra 10 eurų), visos akcijos priklauso Bendrovei. Patronuojamosios įmonės veikla yra rizikos kapitalo fondų steigimas ir valdymas, rizikos kapitalo investavimas bei investicinės ir finansinės konsultacijos. 2022 m. patronuojamoji įmonė įgyvendino ir valdė kontroliuojančiojo fondo „INVEGOS fondas“ lėšomis finansuojamą finansų inžinerijos priemonę „Ko-investicinis fondas“, fondų fondo „Verslo finansavimo fondas, finansuojamas iš Europos regioninės plėtros fondo“ lėšomis finansuojamą finansinę priemonę „Ko-investicinis fondas II“ ir finansinę priemonę, kai fondų fondas nesteigiamas, „Ko-investicinis fondas susisiekimui“. 2022 m. gruodžio 31 d. UAB „Kofinansavimas“ dirbo 3 darbuotojai, o vyr. finansininko

funkcijos yra atliekamos pagal darbo keliems darbdaviams sutartį, kai pagrindinis darbdavys yra patrunuojanti įmonė.

2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Grupę sudarė INVEGA bei jos patrunuojamoji įmonė UAB „Kofinansavimas“

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Valdomų akcijų dalis 2022 m. gruodžio 31 d.	Valdomų akcijų dalis 2021 m. gruodžio 31 d.	Pagrindinė veikla
UAB „Kofinansavimas“	Konstitucijos pr. 7, Vilnius	100 proc.	100 proc.	Rizikos kapitalo fondų steigimas ir valdymas, rizikos kapitalo investavimas bei investicinės ir finansinės konsultacijos

Informacija apie patrunuojamąją įmonę yra pateikiama 8 pastaboje.

Daugiašalėmis sutartimis INVEGAI yra pavesta valdyti kontroliuojančiuosius fondus ir fondų fondus, šių fondų administruojamas turtas 2022 m. gruodžio 31 d. sudarė 1.060.123.153 eurus (2021 m. gruodžio 31 d. – 984.458.002 eurus). Informacija apie kontroliuojančiuosius fondus ir fondų fondus yra pateikiama 17 pastaboje.

Grupėje 2022 m. gruodžio 31 d. dirbo 119 darbuotojų (2021 m. gruodžio 31 d. dirbo 107 darbuotojai): INVEGOJE dirbo 116 darbuotojai (iš jų 9 buvo išleisti nėštumo ir gimdymo ir (ar) vaiko priežiūros, kol vaikui sueis 3 metai, atostogų) (2021 m. gruodžio 31 d. INVEGOJE dirbo – 104 darbuotojas), UAB „Kofinansavimas“ – 3 darbuotojai (2021 m. gruodžio 31 d. – 3 darbuotojai).

2. FINANSINIŲ ATASKAITŲ PARENGIMO PAGRINDAS

Pagrindiniai apskaitos principai, taikyti rengiant Bendrovės ir Grupės finansines ataskaitas už laikotarpį, pasibaigusį 2022 m. gruodžio 31 d., yra šie:

2.1. ATITIKIMAS NUSTATYTIEMS STANDARTAMS

Šios konsoliduotosios ir atskirosios finansinės ataskaitos (toliau – finansinės ataskaitos) yra parengtos remiantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (TFAS), priimtais taikyti Europos Sąjungoje (ES).

Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2023 m. kovo 23 d.

2.2. ĮVERTINIMO PAGRINDAS

Finansinės ataskaitos parengtos istorinės savikainos principu, išskyrus finansinį turtą ir įsipareigojimus, apskaitytą tikrąja verte per pelno (nuostolių) ataskaitą.

2.3. FINANSINIŲ ATASKAITŲ VALIUTA

Bendrovė ir Grupė apskaitą tvarko ir šiose finansinėse ataskaitose visas sumas pateikia eurai.

2.4. ĮVERTINIMŲ IR SPRENDIMŲ NAUDOJIMAS

Rengdama finansines ataskaitas pagal TFAS vadovybė, remdamasi prielaidomis, turi atlikti įvertinimus, kurie daro įtaką apskaitos principų parinkimui bei finansinėse ataskaitose pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų ir sąnaudų sumoms. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo atliktų įvertinimų. Įvertinimai bei susijusios prielaidos nuolat peržiūrimi.

Įvertinimų pasikeitimo įtaka pripažįstama tuo laikotarpiu, kuriuo įvertinimas yra peržiūrimas, bei ateinančiais laikotarpiais, jei įvertinimas daro įtaką ir ateinantiems laikotarpiams. Įvertinimą gali tekti peržiūrėti iš naujo, jeigu pasikeičia aplinkybės, kuriomis buvo grindžiamas toks įvertinimas, arba jeigu atsiranda naujos informacijos ar įgyjama daugiau patirties.

Informacija apie reikšmingas sritis, kurios susijusios su vertinimų neapibrėžtumais, taikant apskaitos politiką, ir kurios turi reikšmingos įtakos finansinėse ataskaitose pateiktiems skaičiams, pateikiama 15 pastaboje.

Išsamesnė informacija apie taikomus apskaitinius vertinimus ir prielaidas, naudotas vertinant garantijų atidėjinius, yra pateikiama 15 pastaboje.

2.5. TIKROSIOS VERTĖS NUSTATYMAS

Tikroji vertė – tai kaina, už kurią vertinimo dieną būtų parduotas turtas arba perleistas įsipareigojimas pagal tvarkingą sandorį, sudaromą tarp rinkos dalyvių pagrindinėje rinkoje, o jei jos nėra – palankiausioje rinkoje, į kurią Bendrovė ir Grupė vertinimo dieną gali patekti. Įsipareigojimo tikroji vertė parodo jo prievolių neįvykdymo rizikos poveikį. Ten, kur tinkama, tikroji vertė nustatoma pagal skelbiamą kainą aktyvioje rinkoje, taikant diskontuotos pinigų srautų vertės ir pasirinkimo sandorio įkainojimo modelius.

Nustatydamą turto ar įsipareigojimų tikrąją vertę, Bendrovė, kiek įmanoma, remiasi stebimais rinkos duomenimis. Tikrosios vertės yra priskiriamos skirtingiems tikrosios vertės hierarchijos lygiams pagal vertinimo metoduose taikomus kintamuosius:

- **1 lygis:** aktyviosiose tokio paties turto ar įsipareigojimų rinkose kotiruojamos kainos (nepakoreguotos).
- **2 lygis:** kiti kintamieji, išskyrus į 1 lygį įtrauktas kotiruojamas turto arba įsipareigojimų kainas, kurie stebimi tiesiogiai (t. y. kaip kainos) arba netiesiogiai (t. y. išvesti iš kainų).
- **3 lygis:** turto arba įsipareigojimų kintamieji, nepagrįsti stebimais rinkos duomenimis (nestebimi kintamieji).

Jei kintamieji, naudojami nustatant turto ar įsipareigojimo tikrąją vertę, gali būti priskiriami skirtingiems tikrosios vertės hierarchijos lygiams, tikrosios vertės hierarchijos lygis, kuriam priskiriama visa nustatyta tikroji vertė, turi būti nustatomas remiantis žemiausio lygio kintamuoju, reikšmingu nustatant visą tikrąją vertę.

Bendrovė ir Grupė pripažįsta perkėlimus tarp tikrosios vertės hierarchijos lygių to ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, kada pokytis įvyko.

Tikrosios vertės buvo nustatytos dėl vertinimo ir atskleidimų taikant šiuos metodus. Ten, kur tinkama, daugiau informacijos apie prielaidas, padarytas nustatant tikrąsias vertes, atskleista aiškinamajame rašte, kur atskleidžiama informacija apie tam tikrą turtą ar įsipareigojimus.

Finansinės būklės ataskaitoje pateiktos turto ir įsipareigojimų tikrosios vertės 2022 m. gruodžio 31 d. labai nesiskiria nuo turto ir įsipareigojimų apskaitinių verčių.

3. NAUJŲ IR PERŽIŪRĖTŲ TARPTAUTINIŲ FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTŲ (TFAS) TAIKYMAS

Bendrovė ir Grupė visiems šiose finansinėse ataskaitose pateiktiems laikotarpiams nuosekliai taikė apskaitos politiką, išdėstyta 4 pastaboje.

Naujų ir pakeistų Tarptautinės finansinės atskaitomybės standartų (TFAS) taikymas

(a) Nauji ir/arba pakeisti standartai bei jų aiškinimai, kurie taikomi nuo 2022 m. sausio 1 d.:

Šiuo metu galioja toliau išvardyti Tarptautinių apskaitos standartų valdybos (TASV) išleisti ir ES priimti persvarstyti standartai, egzistuojančių standartų papildymai ir išaiškinimai, kuriuos Grupė pritaikė šiais metais:



- 3-jojo TFAS „Verslo jungimai“, 16-ojo TAS „Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai“, 37-ojo TAS „Atidėjiniai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir neapibrėžtasis turtas“ pataisos ir 2018–2020 m. metiniai patobulinimai (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2022 m. sausio 1 d.);
- 16-ojo TFAS „Nuoma“ su Covid-19 susijusios nuomos mokesčio nuolaidos po 2021 m. birželio 30 d. (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2021 m. balandžio 1 d.);

Aukščiau išvardintų standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas, neturėjo reikšmingos įtakos Grupės konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms.

(b) Standartai, galiojančių standartų pataisos bei aiškinimai išleisti TASV, ES priimti, bet dar neįsigalioję:

Šių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pasirašymo dieną Grupė nepritaikė anksčiau laiko šių naujų ir peržiūrėtų TFAS standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų, kurie jau yra patvirtinti, bet dar neįsigalioję:

- 17-asis TFAS „Draudimo sutartys“; įskaitant 17-ojo TFAS pataisas (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d.);
- 1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ ir TFAS praktikos ataskaitos Nr. 2: apskaitos politikos atskleidimas pataisos (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d.);
- 8-ojo TAS „Apskaitos politika, apskaitinių įvertinimų keitimas ir klaidos“ pataisos: apskaitinių įvertinimų apibrėžimas (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d.);
- 12-ojo TAS „Pelno mokesčiai“ pataisos: Atidėtasis mokestis, susijęs su turtu ir įsipareigojimais, atsirandančiais iš vieno sandorio (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d.);
- 17-asis TFAS „Draudimo sutartys“: Pirminis 17-ojo TFAS ir 9-ojo TFAS taikymas – palyginamoji informacija (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d.).

(c) Standartai, galiojančių standartų pataisos bei aiškinimai, kurie dar nėra įsigalioję ir kurie dar nėra patvirtinti ES:

Šiuo metu ES priimti TFAS beveik nesiskiria nuo standartų, patvirtintų TASV, išskyrus standartus, šiuo metu galiojančių standartų ir išaiškinimų pakeitimus, kurie dar nebuvo patvirtinti ES (galiojimo datos taikomos TFAS pilna apimtimi). Šie standartai, jų pakeitimų ir išaiškinimai yra pateikti žemiau:

- 1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ pataisos: Įsipareigojimų klasifikavimas į trumpalaikius ir ilgalaikius ir įsipareigojimų klasifikavimas į trumpalaikius ir ilgalaikius; Įsipareigojimų klasifikavimas į trumpalaikius ir ilgalaikius ir įsipareigojimų klasifikavimas į trumpalaikius ir ilgalaikius – įsigaliojimo datos atidėjimas; Ilgalaikiai įsipareigojimai su finansiniais rodikliais (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d.);
- 16-ojo TFAS „Nuoma“ pataisos: Nuomos įsipareigojimas parduodant ir taikant atgalinę nuomą (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d.).

Grupės ir Bendrovės vadovybė nesitiki, kad šių standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas turės reikšmingos įtakos Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms jų pradinio taikymo laikotarpiu.

4. APSKAITOS POLITIKA

Toliau pateikta apskaitos politika buvo nuosekliai taikoma visiems šiose finansinėse ataskaitose pateiktiems laikotarpiams, jeigu nenurodyta kitaip.

4.1. NEMATERIALUSIS TURTA

Pradinio pripažinimo metu nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo savikaina.

Nematerialusis turtas yra pripažįstamas, jei yra tikėtina, kad Bendrovė gaus su šiuo turtu susijusią ekonominę naudą ateityje ir jei turto vertė gali būti patikimai įvertinta.

Po pradinio pripažinimo nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra.

Nematerialusis turtas yra amortizuojamas tiesiogiai proporcingu metodu per numatytą naudingo tarnavimo laiką. Nematerialusis turtas amortizuojamas per 2–3 metų laikotarpį.

Licencijos

Už licencijas sumokėtos sumos yra kapitalizuojamos ir amortizuojamos per licencijos galiojimo laikotarpį.

Programinė įranga

Naujos programinės įrangos įsigijimo sąnaudos yra kapitalizuojamos ir pripažįstamos nematerialiuoju ilgalaikiu turtu, jei šios sąnaudos nėra kompiuterinės įrangos sudedamoji dalis.

Programinė įranga yra amortizuojama per ne ilgesnį nei 3 metų laikotarpį.

Išlaidos, patirtos atstatant arba išlaikant numatomą ekonominę naudą iš turimų programinių sistemų veiklos, yra pripažįstamos laikotarpiu, kai atliekami remonto ir priežiūros darbai, sąnaudomis.

4.2. ILGALAIKIS MATERIALUSIS TURTAS

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra.

Kai turtas parduodamas arba nurašomas, jo įsigijimo vertė ir sukauptas nusidėvėjimas sąskaitose yra eliminuojamas, o pardavimo pelnas ar nuostoliai apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu eksploatacijai arba perkėlimu į jo naudojimo vietą.

Išlaidos, tokios kaip remonto ir eksploatacijos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus naudoti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Tais atvejais, kai galima aiškiai įrodyti, jog dėl šių išlaidų padidės ekonominė nauda iš šio ilgalaikio materialiojo turto panaudojimo ir (arba) pailgės jo numatytas ekonominio tarnavimo laikas, išlaidos yra kapitalizuojamos, pridėdant jas prie ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo vertės.

Bendrovės taikoma minimali ilgalaikio materialiojo turto vertė nuo 2021 m. gruodžio 1 d. yra 1.000 eurų. Iki 2021 m. lapkričio 30 d. minimali ilgalaikio materialiojo turto vertė buvo 500 eurų.

Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per tokius naudingo tarnavimo laikotarpius:

- Kompiuterinė įranga: 3 metai,
- Biuro įranga: 4–6 metai.

Naudingo tarnavimo laikas yra reguliariai peržiūrimas, užtikrinant, kad nusidėvėjimo terminas atitiktų numatomą ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpį.

4.3. ILGALAIKIO NEMATERIALIOJO IR MATERIALIOJO TURTO VERTĖS SUMAŽĖJIMAS

Kiekvieną finansinių ataskaitų sudarymo datą Bendrovė peržiūri likutinę turto vertę, kad nustatytų, ar yra kokių nors požymių, kad šio turto vertė sumažėjo. Jei tokių požymių yra, Bendrovė įvertina šio turto atsiperkamąją vertę tam, kad būtų galima įvertinti vertės sumažėjimą (jei toks yra). Kai neįmanoma įvertinti turto atsiperkamosios vertės, Bendrovė apskaičiuoja pajamas generuojančios turto grupės, kuriai šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę. Kai gali būti nustatytas patikimas ir nuoseklus paskirstymo pagrindas, Bendrovės turtas yra paskirstomas atskiriems pajamas generuojančio turto vienetams arba Bendrovės turtas yra paskirstomas mažesnėms pajamas generuojančio turto vienetų grupėms, kurioms gali būti nustatytas patikimas ir nuoseklus paskirstymo pagrindas.

Atsiperkamoji vertė yra didesnioji iš grynosios galimo pardavimo kainos, atėmus pardavimo išlaidas, ir naudojimo vertės.



Įvertinant naudojimo vertę, tikėtini ateities pinigų srautai yra diskontuojami iki dabartinės vertės naudojant ikimokestinę diskonto normą, įvertintą pagal dabartines rinkos sąlygas, egzistuojančią pinigų laiko vertę bei su turtu susijusią riziką, į kurią nebuvo atsižvelgta įvertinant ateities pinigų srautus.

Jei turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje, nebent šis turtas anksčiau buvo perkainotas, tuo atveju, nuostoliai dėl vertės sumažėjimo yra apskaitomi kaip perkainojimo rezervo sumažėjimas.

Jei po nuostolių dėl vertės sumažėjimo pripažinimo turto vertė padidėja, tai apskaitinė turto (pajamas generuojančios turto grupės) vertė padidinama iki naujai apskaičiuotos turto atsiperkamosios vertės, bet taip, kad padidėjimas neviršytų apskaitinės šio turto (pajamas generuojančios turto grupės) vertės, jei nuostoliai dėl vertės sumažėjimo ankstesniais metais nebūtų buvę pripažinti. Turto vertės sumažėjimo atstatymas nedelsiant pripažįstamas pelno (nuostolių) ataskaitoje, nebent šis turtas anksčiau buvo perkainotas, tuo atveju vertės sumažėjimo atstatymas yra apskaitomas kaip perkainojimo rezervo padidėjimas.

4.4. FINANSINIAI INSTRUMENTAI

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra pripažįstami tada, kai Bendrovė tampa finansinės priemonės sutarties šalimi.

Pagal 9-ąjį TFAS finansinis turtas yra skirstomas į finansinį turtą, vertinamą tikrąja verte per bendrąsias pajamas, finansinį turtą, vertinamą tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelnu arba nuostoliais, ir finansinį turtą amortizuota verte.

Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų grupavimo pagrindas yra finansinio turto valdymo verslo modelis ir finansinio turto sutartinės pinigų srautų charakteristikos. Atliekant finansinio turto grupavimą, remiamasi įprastais verslo modeliais, kuriuos Bendrovė naudoja valdydama savo finansinį turtą pinigų srautų generavimui. Nestandartiniu atveju, jei pinigų srautai generuojami kitaip nei pradiniai Bendrovės lūkesčiai, įtraukti į verslo modelį, finansinis turtas nėra pergrupuojamas, tačiau ateityje, peržiūrint verslo modelius, atsižvelgiama į praeities įvykius.

Finansiniai įsipareigojimai yra skirstomi į finansinius įsipareigojimus, apskaitomus tikrąja verte, vertės pokytį įtraukiant į pelną (nuostolius), ir kitus įsipareigojimus, vertinamus amortizuota savikaina. Finansinis turtas įsigijimo metu yra pripažįstamas tikrąja verte, pridėdant tiesiogiai priskirtinas įsigijimo išlaidas to finansinio turto, kuris nėra apskaitomas tikrąja verte, vertės pokytį įtraukiant į pelną (nuostolius).

Visi įprastiniai investicijų pirkimai ir pardavimai yra pripažįstami atsiskaitymo dieną. Atsiskaitymo diena yra perkamo turto gavimo Bendrovėje diena (turtas yra pripažįstamas Bendrovės finansinėse ataskaitose) arba Bendrovės parduodamo turto perdavimo diena (turtas nebepripažįstamas Bendrovės finansinėse ataskaitose). Visi kiti pirkimai ir pardavimai yra pripažįstami kaip išvestiniai sandoriai iki atsiskaitymo dienos. Bendrovei turtą apskaitoje pripažįstant atsiskaitymo datą bet koks turto, gautino per laikotarpį nuo prekybos datos iki atsiskaitymo datos, tikrosios vertės pokytis apskaitomas taip pat, kaip apskaitomas įsigytas turtas

[Apskaičiuotų palūkanų normos metodas](#)

Apskaičiuotų palūkanų normos metodas yra finansinio turto ar įsipareigojimų amortizuotos savikainos skaičiavimo ir palūkanų pajamų bei palūkanų sąnaudų paskirstymo per atitinkamą laikotarpį metodas. Apskaičiuotų palūkanų norma yra palūkanų norma, kuri tiksliai diskontuoja būsimus piniginių mokėjimų arba įplaukų srautus per numatomą finansinės priemonės galiojimo laikotarpį arba trumpesnį periodą iki finansinio turto arba įsipareigojimų grynosios apskaitinės vertės. Skaičiavimas apima visus tarp sutarties šalių sumokėtus ar gautus mokesčius, kurie yra sudedamoji apskaičiuotų palūkanų normos, operacijų savikainos ir visų kitų premijų ar diskontų dalis.

Finansinis turtas, vertinamas amortizuota verte

Finansinis turtas vertinamas amortizuota savikaina, jei tenkinamos šios sąlygos: finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas – laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus ir dėl finansinio turto sutarties sąlygų nustatytomis datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Amortizuota savikaina įvertintas finansinis turtas yra apskaitomas amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą, atėmus bet kokį vertės sumažėjimą. Ši vertė yra skaičiuojama iš įsigijimo savikainos atėmus pagrindinės sumos gražinimus, pridėjus arba atėmus sukauptą amortizaciją, kuri apskaičiuojama naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą kaip skirtumas tarp įsigijimo savikainos ir išpirkimo sumos. Šie skaičiavimai apima visus gautus ar sumokėtus komisinius mokesčius tarp sutarties šalių, kurie yra apskaičiuotų palūkanų sudėtinė dalis, sąnaudas ir visas kitas priemokas ir nuolaidas. Pelnas ar nuostoliai iš investicijų, apskaitomų amortizuota verte, yra pripažįstami pelne (nuostoliuose), kai yra nutraukiamas šių investicijų pripažinimas ar jų vertė sumažėja.

Paskolos ir gautinos sumos

Paskolos ir gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas su fiksuotais ar kitaip nustatomais mokėjimais, nekotiruojamais aktyviojoje rinkoje. Paskolos ir gautinos sumos (įskaitant prekybos ir kitas gautinas sumas) yra vertinamos amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą, atėmus bet kokį vertės sumažėjimą.

Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai kasoje, pinigai kelyje ir pinigai bankų sąskaitose, indėliai iki pareikalavimo ir kitos trumpalaikės iki trijų mėnesių labai likvidžios investicijos, kurios gali būti lengvai iškeičiamos į aiškias pinigų sumas ir kurioms būdinga nereikšminga vertės pasikeitimo rizika.

Nurašymai

Kai nėra paskolų ir gautinų sumų atgavimo tikimybės ir įkeistas turtas yra realizuotas, jos nurašomos, mažinant paskolų vertės sumažėjimo sumą. Sprendimą nurašyti paskolas priima Bendrovės vadovybė. Susigražinus anksčiau nurašytas paskolas, pajamos apskaitomos pelne (nuostoliuose).

Finansinis turtas, vertinamas tikraja verte per bendrąsias pajamas

Finansinis turtas vertinamas tikraja verte per kitas bendrąsias pajamas, jei finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas pasiekiamas renkant sutartyje numatytus pinigų srautus ir parduodant finansinį turtą bei dėl finansinio turto sutarties sąlygų nustatytomis datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai. Bendrovės finansinis turtas, vertinamas tikraja verte per kitas bendrąsias pajamas, gali būti laikomas neapibrėžtą laikotarpį ir gali būti parduodamas esant likvidumo poreikiui arba atsižvelgiant į palūkanų normų, valiutų kursų ar akcijų kainų pokyčius.

Po pirminio pripažinimo finansinis turtas, vertinamas tikraja verte per kitas bendrąsias pajamas, apskaitomas tikraja verte, remiantis turimomis rinkos kainomis. Investicijų, kurioms nėra aktyvios rinkos, tikroji vertė yra nustatoma naudojant vertinimo metodus. Šie metodai apima vertės nustatymą pagal rinkos sąlygomis pastaruoju metu sudarytus sandorius, remiantis iš esmės panašių instrumentų kainomis ar diskontuotų pinigų srautų analize. Finansinio turto, vertinamo tikraja verte per kitas bendrąsias pajamas, perkainojimo pelnas arba nuostolis yra pripažįstamas kitose bendrosiose pajamose, išskyrus vertės sumažėjimo pelną ar nuostolius ir užsienio valiutos keitimo pelną ir nuostolius, kol finansinis turtas nebus pripažintas ar perklasifikuotas.

Skolos vertybiniais popieriais skirtumas tarp pradinės apskaitinės vertės ir amortizuotos savikainos, apskaičiuotos taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą, yra laikomas palūkanų pajamomis ir yra pripažįstamas pelno (nuostolių) ataskaitoje. Pardavus tokius vertybinius popierius su jais susijęs sukauptas tikrosios vertės perkainojimo rezultatas, kuris anksčiau buvo pripažintas kitose bendrosiose pajamose, perklasifikuojamas iš nuosavybės į pelną ar nuostolius.



Skolos finansinėms priemonėms, vertinamoms tikraja verte per bendrąsias pajamas, vertės sumažėjimas pripažįstamas kitose bendrosiose pajamose ir nemažina finansinio turto apskaitinės vertės. Vertės sumažėjimo nuostoliai apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Finansinis turtas ar finansiniai įsipareigojimai, vertinami tikraja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelnu arba nuostoliais

Finansinis turtas yra apskaitomas tikraja verte per pelną ar nuostolius, jei jis nėra vertinamas amortizuota savikaina arba tikraja verte per kitas bendrąsias pajamas. Vertinimas tikraja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelnu arba nuostoliais, atliekamas, jei dėl to išnyktų arba reikšmingai sumažėtų vertinimo arba pripažinimo neatitikimas, kuris kitaip atsirastų, jei turtas arba įsipareigojimai būtų vertinami arba jų pelnas ir nuostoliai būtų pripažįstami remiantis skirtingu pagrindu, arba finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų grupė yra valdoma ir jos veiklos rezultatai vertinami bei teikiami tikraja verte, remiantis patvirtinta rizikos valdymo ar investavimo strategija.

Išskyrus palūkanas už palūkanų normų apsikeitimo sandorius, palūkanos už finansinį turtą, vertinamą tikraja verte per pelną ar nuostolius, yra įtraukiamos į grynąsias palūkanų pajamas. Perkainojimo ir prekybos pelnas ar nuostoliai, atsirandantys dėl finansinio turto ar finansinių įsipareigojimų, vertinamų tikraja verte per pelną ar nuostolius, pokyčių, taip pat palūkanos už palūkanų normos apsikeitimo sandorius, yra tiesiogiai pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje kaip grynosios finansinės pajamos. Po pirminio pripažinimo toks finansinis turtas ir įsipareigojimai vėliau vertinami tikraja verte, remiantis turimomis rinkos kainomis arba tarpininkų kotiruotėmis.

Finansiniai įsipareigojimai, vertinami amortizuota savikaina

Finansiniai įsipareigojimai, kurie nėra apskaitomi tikraja verte, vertės pokytį įtraukiant į pelną (nuostolius), priskiriami šiai kategorijai ir yra apskaitomi amortizuota savikaina. Finansinius įsipareigojimus, apskaitomus amortizuota savikaina, sudaro paskolos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos, kurios nėra apskaitomos tikraja verte, vertės pokytį įtraukiant į pelną (nuostolius).

Finansinio turto ir įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas

Finansinio turto pripažinimas apskaitoje yra nutraukiamas, kai baigiasi teisės į finansinio turto pinigų srautus terminas arba kai turtas buvo perduotas ir iš esmės buvo perduota visa su turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda, o jeigu su turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda nebuvo iš esmės perduota, Bendrovė nustato, ar sąsaja su turtu leidžia nutraukti turto pripažinimą. Finansinio įsipareigojimo pripažinimas nutraukiamas, kai jis yra padengiamas ar baigiasi jo terminas.

Finansinio turto perklasifikavimas

Bendrovė visą finansinį turtą gali pergrupuoti tik keičiant finansiniam turtui valdyti skirtą verslo modelį. Finansinis turtas pergrupuojamas perspektyviai nuo pergrupavimo datos.

Tarpusavio užskaitos

Finansinis turtas ir įsipareigojimai gali būti užskaitomi tarpusavyje ir pateikiami grynąja verte atskirojoje finansinės būklės ataskaitoje, jei yra teisinė galimybė užskaityti pripažintas sumas ir yra ketinama atsiskaityti grynąja verte arba parduoti turtą ir padengti įsiskolinimą tuo pat metu.

Finansinio turto vertės sumažėjimas

Bendrovė ir Grupė pripažįsta vertės sumažėjimą dėl tikėtinių kredito nuostolių (ECL) finansiniam turtui, kuris nėra vertinamas tikraja verte per pelną ar nuostolius. Finansinio turto tikėtini kredito nuostoliai yra vertinami vertės sumažėjimo suma, lygia:

- 12 mėnesių tikėtiniems kredito nuostoliams; tai yra tikėtini kredito nuostoliai, kurie atsiranda dėl finansinių įsipareigojimų nevykdymo, kurie yra galimi per 12 mėnesių nuo finansinių ataskaitų datos, arba
- visiems tikėtiniems kredito nuostoliams; tai yra visiems tikėtiniems kredito nuostoliams, kurie atsiranda dėl visų galimų įsipareigojimų nevykdymų per finansinio turto galiojimo laikotarpį.



Visų tikėtinų kredito nuostolių vertės sumažėjimas finansiniam turtui yra skaičiuojamas, jeigu kredito rizika tokiam finansiniam turtui reikšmingai padidėjo nuo pirminio pripažinimo. Visam kitam finansiniam turtui, tikėtini kredito nuostoliai yra skaičiuojami atsižvelgiant į 12 mėnesių numatomus kredito nuostolius.

Tikėtini kredito nuostoliai yra kredito nuostolių dabartinės vertės tikimybinis svertinis įvertinimas. Jie yra vertinami kaip dabartinės vertės skirtumas tarp pinigų srautų, atsirandančių iš Bendrovės ir Grupės gaunamų sutartinių srautų, ir pinigų srautų, kuriuos Bendrovė ir Grupė tikisi gauti, atsirandančių dėl daugybę ateityje iškylančių ekonominių įvykių, diskontuotų pagal finansinio turto efektyvią palūkanų normą.

Lėšų bankuose, vertybinių popierių vertės sumažėjimas

Bendrovė numato tikėtinus kredito nuostolius, kad atspindėtų kredito rizikos pokyčius nuo pirminio skolos vertybinių popierių, paskolų kredito įstaigoms ir centrinių bankų pozicijų pripažinimo. Nuostolių dėl vertės sumažėjimo reikalavimai taikomi finansiniam turtui amortizuota savikaina, tačiau netaikomi finansiniam turtui, vertinamam tikraja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje. Finansiniam turtui, vertinamam tikraja verte per kitas bendrąsias pajamas, vertės sumažėjimas yra pripažįstamas kitose bendrosiose pajamose ir nemažina turto apskaitinės vertės.

Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo yra pripažįstami pagal išankstinę informaciją, net jei neįvyko nuostolio įvykis. Vertinime atsižvelgiama į platų informacijos spektrą, tačiau, kadangi dauguma šių pozicijų yra reitinguojamos, jis labai priklauso nuo išorinių kredito reitingų ir reitingų agentūrų pateiktų įsipareigojimų nevykdymo normų, apskaičiuotų pagal istorines reitingų perėjimo matricas. Jei pozicija neturi išorinio reitingo, jis gali būti pakeistas vidiniu būdu apskaičiuotu kredito kokybės lygiu. Taip pat atsižvelgiama į nemokumo atvejus, bet kokį mokėjimų atidėjimą, skolos restruktūrizavimą ir individualią emitento kredito rizikos analizę. Investicinį reitingą turinčias pozicijas Bankas vertina kaip žemos kredito rizikos turtą. Pozicijoms, neturinčioms investicinio reitingo, išorinio kredito reitingo sumažėjimas daugiau nei 3 punktais nuo įsigijimo traktuojamas reikšmingu kredito rizikos padidėjimu. Tikėtini kredito nuostoliai yra pripažįstami priklausomai nuo pakopos, kuriai pozicija buvo priskirta ataskaitinei datai. 1 pakopai priskirtoms pozicijoms, kai kredito rizika nuo pradinio pripažinimo reikšmingai nepadidėjo, taikomas 12-os mėnesių tikėtinų kredito nuostolių pripažinimo metodas. 2 pakopai priskirtoms pozicijoms, kurių kredito rizika nuo pradinio pripažinimo ženkliai padidėjo, bei 3 pakopai priskirtoms pozicijoms, kurių vertė yra sumažėjusi, taikomas viso sutarties laikotarpio („lifetime“) tikėtinų kredito nuostolių metodas. Jei pozicija priskiriama 3 pakopai, papildomai atliekama išsami analizė, įskaitant palyginimą su panašių pozicijų rinkos vertinimais, atitinkamo vertybinių popierių rinkos gylio analizę, ankstesnius prekybos rezultatus ir visą kitą prieinamą informaciją.

Jeigu vėlesniu laikotarpiu turto vertės sumažėjimo nuostoliai sumažėja ir šis sumažėjimas gali būti siejamas su įvykiu, įvykusi po vertės sumažėjimo pripažinimo, anksčiau pripažintas vertės sumažėjimas yra atstatomas pelne (nuostoliuose).

Finansinių garantijų atidėjiniai tikėtiniems kredito nuostoliams

Bendrovė numato tikėtinus kredito nuostolius, kad atspindėtų kredito rizikos pokyčius nuo pirminio finansinių garantijų pripažinimo. Atidėjiniai INVEGOJE yra skaičiuojami vadovaujantis valdybos patvirtinta Tikėtinų kredito nuostolių apskaičiavimo politika (toliau – TKN politika) ir gen. direktoriaus patvirtinta Tikėtinų kredito nuostolių apskaičiavimo tvarka (toliau – TKN tvarka).

Atidėjiniai tikėtiniems kredito nuostoliams yra pripažįstami pagal išankstinę informaciją, net jei neįvyko nuostolio įvykis. Vertinime atsižvelgiama į platų informacijos spektrą, garantijos yra grupuojamos, remiantis vidine Bendrovės kredito reitingo sistema, kuri įvertina tokius kredito rizikos požymius kaip išduotos garantijos tipas, įmonės veiklos pobūdis, veiklos trukmė, įmonės dydis, pradelsimo duomenys ir kiti panašūs požymiai. Būsiami tam tikros grupės finansinio turto pinigų srautai, kai turto vertės sumažėjimas yra nustatomas bendrai, yra apskaičiuojami remiantis istoriniais turto su panašiomis kredito rizikos savybėmis patirtų nuostolių duomenimis. Istoriniai nuostoliai yra koreguojami, remiantis turimais duomenimis, kurie atspindi dabartines sąlygas, kurių nebuvo istorinių duomenų nagrinėjimo laikotarpiu ir eliminuojama istorinių sąlygų, kurios buvo nagrinėjamo laikotarpio metu, bet jų dabar nebėra, įtaka.

Siekiant teisingiau atliepti makroekonominės aplinkos įtaką tikėtiniems kredito nuostoliams, 2022 metais TKN politika ir tvarka buvo koreguota: į atidėjinių skaičiavimą įtraukiant ir makroekonominius rodiklius (vidutinę metinę infliaciją ir realųjį BVP pokytį). Tikėtinų kredito nuostolių įvertinimo pokyčiai yra tiesiogiai susiję su atitinkamų nuolat stebimų duomenų pokyčiais. TKN tvarka ir metodologija yra reguliariai peržiūrimos tam, kad būtų sumažinti skirtumai tarp apskaičiuotų ir faktiškai patirtų nuostolių.

4.5. INVESTICIJOS Į PATRONUOJAMĄSIAIS ĮMONES BENDROVĖS FINANSINĖSE ATASKAITOSE

Investicijos į konsoliduojamą patronuojamąją įmonę yra apskaitomos naudojant nuosavybes metodą, įsigijimo metu užregistruojamos įsigijimo savikaina. Patronuojamoji įmonė – tai tokia įmonė, kurią tiesiogiai ar netiesiogiai kontroliuoja Bendrovė.

4.6. KONSOLIDAVIMO PRINCIPAI

Grupės konsoliduotosios finansinės ataskaitos apima Bendrovę ir jos patronuojamąją įmonę UAB „Kofinansavimas“. Patronuojamosios įmonės finansinės ataskaitos yra parengtos taikant tokią pačią apskaitos politiką ir apima tokį patį ataskaitinį laikotarpį, kaip ir Bendrovės finansinės ataskaitos. Patronuojamoji įmonė yra konsoliduojama nuo 2017 m. Visi tarpusavio sandoriai, likučiai ir nerealizuotas sandorių pelnas ar nuostoliai tarp Grupės įmonių yra eliminuojami.

4.7. PAVESTAS ADMINISTRUOTI TURTAS IR ĮSIPAREIGIJIMAI

Trišalėmis finansavimo sutartimis Bendrovei yra pavesta valdyti bei administruoti kontroliuojančiuosius fondus, finansuojamus iš 2007–2013 m. ES struktūrinės paramos lėšų ir grįžusių lėšų, bei fondų fondus, finansuojamus iš 2014–2020 m. ES struktūrinių fondų lėšų, su sąlyga, kad Lietuvos Respublika bus galutinė finansavimo ekonominės naudos gavėja ir turės teisę į galutinius suteikto finansavimo rezultatus.

Atitinkami kontroliuojantieji fondai ir fondų fondai yra traktuojami kaip išteklių fondai, neturintys juridinio asmens teisių, įsteigti tam tikroms valstybės pavestoms funkcijoms atlikti, gaunantys tik atitinkamiems fondams būdingas pajamas, kaupiantys lėšas atskirose sąskaitose ir nustatyta tvarka naudojantys lėšas nustatytiems uždaviniams įgyvendinti.

Nuo 2016 m. sausio 1 d. kontroliuojantieji fondai ir fondų fondai laikomi atskirais viešojo sektoriaus subjektais, visos ūkinės operacijos bei įvykiai registruojami atitinkamo subjekto buhalterinėje apskaitoje, metinės finansinės atskaitos bei aiškinamasis raštas rengiami pagal Viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartų (toliau – VSAFAS) reikalavimus.

Pagal TFAS nuostatas, kontroliuojančiųjų fondų ir fondų fondų turtas ir įsipareigojimai nėra Bendrovės turtas ir įsipareigojimai, todėl informacija apie fondus pateikiama atskleidimo tikslais.

Bendrovė neturi kontroliuojančiųjų fondų ir fondų fondų kontrolės, todėl jie nėra konsoliduojami.

Bendrovė atrinkta valdyti šiuos kontroliuojančiuosius fondus, finansuojamus iš 2007–2013 m. ES struktūrinės paramos lėšų ir iš bent kartą SVV subjektus pasiekusių 2007–2013 m. ES struktūrinės paramos lėšų, kurios grįžo ir (ar) grįš į kontroliuojančiuosius fondus:

- 2009 m. balandžio 7 d. Bendrovė buvo atrinkta kontroliuojančiojo fondo „INVEGA fondas“, kuris yra finansuojamas 2007–2013 m. ES struktūrinės paramos ir grįžusiomis lėšomis ir skirtas finansinės inžinerijos priemonėms kurti bei įgyvendinti, valdytoja;
- 2009 m. gruodžio 30 d. Bendrovė buvo atrinkta kontroliuojančiojo fondo „Verslumo skatinimo fondas“ valdytoja. Socialinės apsaugos ir darbo ministerija siekdama įsteigti kontroliuojantįjį fondą bei įgyvendinti šio fondo finansuojamas priemones pagal finansavimo sutartį įsipareigojo pervesti į fondą ne mažesnę kaip 14.481.001 euro sumą.



Bendrovė atrinkta valdyti fondų fondus, finansuojamus iš 2014–2020 m. ES struktūrinių fondų lėšų:

- 2015 m. gruodžio 8 d. buvo pasirašyta fondų fondo „Verslumo skatinimo fondo 2014–2020, finansuojamo iš Europos socialinio fondo“ steigimo ir finansavimo sutartis Nr. 07.3.3-FM-F-424-01-0001 su LR FM ir LR socialinės apsaugos ir darbo ministerija, pagal kurią INVEGA tapo fondų fondo valdytoja. Socialinės apsaugos ir darbo ministerija siekdama įsteigti fondų fondą bei įgyvendinti šio fondų fondo finansuojamas priemones pagal finansavimo sutartį įsipareigojo perduoti Bendrovei 24.546.803 eurų ES struktūrinių fondų lėšų sumą;

- 2016 m. balandžio 15 d. buvo pasirašyta fondų fondo „Verslo finansavimo fondas, finansuojamas iš Europos regioninės plėtros fondo“ steigimo ir finansavimo sutartis su LR FM ir LR ekonomikos ir inovacijų ministerija (toliau – LR EIM), pagal kurią INVEGA buvo paskirta fondo valdytoja. LR EIM siekdama įsteigti fondų fondą bei įgyvendinti šio fondų fondo finansuojamas priemones pagal finansavimo sutartį įsipareigojo pervesti į fondą 201 880 000 eurų ES struktūrinių fondų lėšų sumą.

- 2019 m. gegužės 6 d. buvo pasirašyta finansinės priemonės „Ko-investicinis fondas susisiekimui“ finansavimo sutartis su LR SM ir LR FM, pagal kurią INVEGA paskirta valdyti finansinę priemonę ir administruoti valstybės lėšas (piniginius išteklius). LR SM siekdama įsteigti finansinę pagal finansavimo sutartį įsipareigojo pervesti 5000 000 eurų ES struktūrinių fondų lėšų sumą.

- 2020 m. gruodžio 8 d. buvo pasirašyta fondų fondo „Gynybos investicijų fondas“ (GIF) finansavimo sutartį finansavimo sutartis su LR krašto apsaugos ministerija, pagal kurią INVEGA buvo paskirta fondo valdytoja. LR krašto apsaugos ministerija siekdama įsteigti fondų fondą bei įgyvendinti šio fondų fondo finansuojamas priemones pagal finansavimo sutartį įsipareigojo pervesti į fondą 15 000 000 eurų LR krašto apsaugos ministerijai skirtų LR valstybės biudžeto lėšų.

- 2020 m. gruodžio 30 d. buvo pasirašyta fondų fondo „Inovacijų skatinimo fondas“ finansavimo sutartis su LR FM ir LR EIM, pagal kurią INVEGA buvo paskirta fondo valdytoja. LR EIM siekdama įsteigti fondų fondą bei įgyvendinti šio fondų fondo finansuojamas priemones pagal finansavimo sutartį įsipareigojo pervesti į fondą 21 000 000 eurų LR valstybės biudžeto lėšų.

4.8. NUOMOS APSKAITA

Sudarydama naują sutartį, Bendrovė nustato, ar sutartis yra nuoma, ar ją apima. Sutartis yra nuoma arba ją apima, jeigu ji suteikia teisę valdyti identifikuoto turto naudojimą tam tikrą laiką mainais už atlygį. Kad įvertintų, ar pagal sutartį suteikiama teisė valdyti identifikuoto turto naudojimą tam tikrą laiką, Bendrovė vadovaujasi 16-ajame TFAS pateiktu nuomos apibrėžimu.

Bendrovė kaip nuomininkė

Sudarydama arba koreguodama sutartį, kuri apima nuomos komponentą, Bendrovė atlygį pagal sutartį priskiria kiekvienam nuomos komponentui remdamasi santykinę atskira nuomos komponento kaina. Tačiau apskaitydama nekilnojamojo turto nuomą Bendrovė nusprendė neatskirti ne nuomos komponentų ir nuomos bei ne nuomos komponentus apskaityti kaip vieną bendrą nuomos komponentą.

Naudojimo teise valdomą turtą ir nuomos įsipareigojimą Bendrovė pripažįsta nuomos pradžios datą. Naudojimo teise valdomas turtas iš pradžių įvertinamas savikaina, kuri apima nuomos įsipareigojimo pirminio vertinimo sumą, pakoreguotą bet kokiais nuomos mokesčiais pradžios datą arba iki jos, bet kokias patirtas pirmines tiesiogines išlaidas ir išlaidų, kurias nuomininkas patirs išmontuodamas ir pašalindamas nuomojamą turtą, tvarkydamas jo buvimo vietą arba atkurdamas tokią nuomojamo turto būklę, kokios reikalaujama pagal nuomos sąlygas, įvertį, atėmus bet kokias gautas nuomos paskatas.

Vėliau naudojimo teise valdomas turtas nudėvimas naudojant tiesinį metodą nuo pradžios datos iki nuomos laikotarpio pabaigos, nebent pagal nuomos sutartį nuomojamo turto nuosavybės teisė iki nuomos laikotarpio pabaigos perduodama Bendrovei arba pagal naudojimo teise valdomo turto savikainą galima spręsti, kad Bendrovė pasinaudos pasirinkimo pirkti teise. Tokiu atveju naudojimo teise valdomas turtas bus nudėvimas per nuomojamo turto naudingo tarnavimo laiką, kuris nustatomas tuo pačiu pagrindu kaip ir nekilnojamojo turto ir įrengimų. Be to, naudojimo teise valdomo turto vertė periodiškai sumažinama vertės sumažėjimo nuostoliais, jeigu tokių yra, ir pakoreguojama tam tikrai pakartotiniams nuomos įsipareigojimo vertinimais.



Nuomos įsipareigojimas iš pradžių įvertinamas pradžios datą nesumokėtų nuomos mokesčių dabartine verte, diskontuota naudojant nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą arba, jeigu tos normos negalima lengvai nustatyti, Bendrovės papildoma skolinimosi palūkanų norma. Įprastai Bendrovė savo papildomą skolinimosi palūkanų normą naudoja kaip diskonto normą.

Bendrovė savo papildomą skolinimosi palūkanų normą nustato gaudama palūkanų normas iš įvairių išorinių finansavimo šaltinių ir atlieka tam tikrus koregavimus, kad atspindėtų nuomos sąlygas ir nuomojamo turto pobūdį.

Nuomos mokesčiai, įtraukti į nuomos įsipareigojimo vertinimą, apima:

- fiksuotuosius nuomos mokesčius, įskaitant mokesčius, prilygintus fiksuotiesiems nuomos mokesčiams;
- kintamuosius nuomos mokesčius, kurie priklauso nuo indekso ar normos, iš pradžių įvertinamus naudojant indeksą ar normą pradžios datą;
- sumas, kurias nuomininkas turėtų mokėti pagal likvidacinės vertės garantijas;

Pasirinkimo pirkti sandorio vykdymo kainą, jei yra pagrįstai žinoma, kad Bendrovė ta pasirinkimo teise pasinaudos; nuomos mokesčius neprivalomu pratęsimo laikotarpiu, jei yra pagrįstai žinoma, kad Bendrovė galimybe pratęsti nuomos laikotarpį pasinaudos; baudas už nuomos nutraukimą, nebent gali būti daroma pagrįsta prielaida, kad Bendrovė nuomos nenutrauks.

Nuomos įsipareigojimas įvertinamas amortizuota savikaina naudojant apskaičiuotų palūkanų metodą. Jis pakartotinai įvertinamas kai dėl indekso ar normos pasikeitimo pasikeičia ateities nuomos mokesčiai arba pasikeičia Bendrovės vertinimas dėl sumos, kuri turėtų būti mokama pagal likvidacinės vertės garantiją, jeigu Bendrovė pakeičia savo vertinimą dėl to, ar pasinaudos pirkimo, pratęsimo arba nutraukimo galimybe arba jeigu yra peržiūrėtas mokestis, prilygintas fiksuotiesiems nuomos mokesčiams.

Kai nuomos įsipareigojimas pakartotinai vertinamas tokiu būdu, atitinkamai koreguojama naudojimo teise valdomo turto likutinė vertė arba toks koregavimas apskaitomas pelne arba nuostoliuose, jeigu naudojimo teise valdomo turto likutinė vertė sumažinama iki nulio.

Naudojimo teise valdomą turtą, kuris neatitinka investicinio turto apibrėžties, Bendrovė apskaito finansinės būklės ataskaitos nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų straipsnyje, o nuomos įsipareigojimus – paskolų ir įsiskolinimų straipsnyje.

Trumpalaikė nuoma ir mažaverčio turto nuoma

Bendrovė nusprendė nepripažinti naudojimo teise valdomo turto ir nuomos įsipareigojimų mažavertei nuomai ir trumpalaikėi nuomai, įskaitant IT įrangą. Nuomos mokesčius, susijusius su tokia nuoma, Bendrovė pripažįsta kaip išlaidas tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį.

Bendrovė kaip nuomotoja

Sutarties, kuri apima nuomos komponentą, pradžios arba pakeitimo datą Bendrovė atlygį pagal nuomos sutartį kiekvienam nuomos komponentui priskiria pagal jų santykinę atskiras nuomos kainas. Kai Bendrovė veikia kaip nuomotoja, nuomos pradžioje ji nustato, ar nuoma yra finansinė nuoma, ar veiklos nuoma. Klasifikuodama nuomas Bendrovė bendrai įvertina, ar pagal nuomą iš esmės perduodama visa su nuomojamo turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda. Jeigu taip ir yra, nuoma yra finansinė nuoma, o jeigu ne – veiklos nuoma. Atliekant šį vertinimą, Bendrovė atsižvelgia į tam tikrus rodiklius, pavyzdžiui, ar nuoma apima didesnę turto ekonominio tarnavimo laiko dalį.

Kai Bendrovė yra tarpinė nuomotoja, ji savo pagrindinės nuomos ir subnuomos interesus apskaito atskirai. Subnuomą Bendrovė klasifikuoja remdamasi naudojimo teise valdomu turtu, nurodytu pagrindinėje sutartyje, o ne nuomojamu turtu. Jeigu pagrindinė nuoma yra trumpalaikė nuoma, kuriai Bendrovė taiko pirmiau aprašytą išimtį, tada subnuomą ji klasifikuoja kaip veiklos nuomą. Jeigu susitarimas apima nuomos ir ne nuomos komponentus, Bendrovė taiko 15-ąjį TFAS, kad priskirtų sutartyje nurodytą atlygį.



Grynųjų investicijų į nuomą sumai Bendrovė taiko 9-ajame TFAS nurodytus pripažinimo nutraukimo ir vertės sumažėjimo reikalavimus. Bendrovė toliau reguliariai peržiūri įvertintas negarantuotas likutines vertes, naudojamas apskaičiuoti grynųjų investicijų į nuomą sumai.

Pagal veiklos nuomos sutartis gautus nuomos mokesčius Bendrovė apskaito kaip pajamas tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį kitų pajamų straipsnyje. Iš esmės, palyginamuoju laikotarpiu Grupei kaip nuomotojai taikoma apskaitos politika nesiskyrė nuo 16-ojo TFAS, išskyrus klasifikuojant subnuomos sutartis, sudarytas einamuoju laikotarpiu, kurios buvo priskirtos finansinei nuomai.

4.9. ATIDĖJINIAI

Rengiant finansines ataskaitas pagal TFAS, kuriuos nustato Tarptautinių apskaitos standartų taryba, vadovybė padaro tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie daro įtaką pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui.

Atidėjiny apskaitomas tada, kai dėl įvykio praeityje Bendrovė turi įsipareigojimą (teisinį ar neatšaukiamą), ir tikėtina, kad jam įvykdyti Bendrovei bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta.

Suma, pripažinta atidėjiniu, yra geriausias įvertinimas, reikalingas padengti dabartinius ataskaitinio laikotarpio įsipareigojimus, atsižvelgiant į rizikas ir neapibrėžtumus, kylančius iš šio įsipareigojimo. Kai atidėjiny vertinamas naudojant numatomus pinigų srautus įsipareigojimui padengti, jo apskaitinė vertė yra dabartinė šių pinigų srautų vertė.

Kai yra tikimasi, kad dalis ar visa ekonominė nauda, reikalinga padengti atidėjinį, bus atgauta iš trečiosios šalies, gautina suma yra pripažįstama turtu, jei yra tikrai aišku, kad kompensacija bus gauta ir kad gautina suma gali būti patikimai įvertinta.

Bendrovė formuoja ilgalaikius atidėjinius darbuotojų pensijų rezervui ir atidėjinius įsipareigojimams pagal suteiktas finansines garantijas (15 pastaba).

Bet koks įsipareigojimo padidėjimas, susijęs su garantijomis, pelne (nuostoliuose) apskaitomas vertės sumažėjimo sąnaudose. Gauta premija pripažįstama pelne (nuostoliuose) kaip grynosios komisinių pajamos tiesiniu būdu per visą garantijos laikotarpį.

Garantijos yra neatšaukiami užtikrinimai, kad Bendrovė atsiskaitys kliento vardu su trečiosiomis šalimis, kai jis negalės įvykdyti savo įsipareigojimų trečiosioms šalims. Garantijos įvykdymo atveju ji apskaitoma finansinės būklės ataskaitoje ir įvertinama, ar neegzistuoja vertės sumažėjimo įrodymų.

4.10. PELNO MOKESTIS

Pelno mokesčio sąnaudos atspindi mokėtino einamųjų metų mokesčio ir atidėtojo mokesčio sumą.

[Einamųjų metų mokestis](#)

Einamųjų metų pelno mokestis yra mokamas atsižvelgiant į apmokestinamąjį pelną už metus. Apmokestinamasis pelnas skiriasi nuo pelno, pateikto pelno (nuostolių) ataskaitoje, nes jis neapima pajamų ar sąnaudų straipsnių, kurie kitais metais yra apmokestinami ar įskaitomi ir, be to, jis neapima straipsnių, kurie niekada neapmokestinami ar įskaitomi. Pelno mokestis apskaičiuojamas taikant galiojusį ar iki ataskaitinio laikotarpio pabaigos priimtą mokesčio tarifą. 2022 m. Bendrovei ir Grupei taikomas pelno mokesčio tarifas yra 15 proc. (2021 m. – 15 proc.).

[Atidėtasis pelno mokestis](#)

Atidėtasis pelno mokestis yra pripažįstamas laikiniams skirtumams tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokestinės bazės.

Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai yra bendrai pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, o atidėtojo mokesčio turtas pripažįstamas tik ta dalimi, kuri, tikėtina, ateityje sumažins turimą apmokestinamąjį pelną realizuojant laikinuosius skirtumus. Toks turtas ir įsipareigojimai yra



nepripažįstami, jei laikinieji skirtumai yra susiję su prestižu arba jei sandorio metu (kito nei verslo jungimas) pripažįstamas turtas ar įsipareigojimai nedaro įtakos nei apmokestinamajam, nei finansiniam pelnui.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas yra peržiūrimas finansinių ataskaitų sudarymo datai ir yra sumažinamas, jei nėra tikėtina, kad Bendrovė ateityje turės pakankamai apmokestinamojo pelno šiam turtui realizuoti, iki sumos, kuri tikėtinai ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną.

Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra įvertinami naudojant galiojančią mokesčio normą, kuri bus taikoma tais metais, kuriais numatoma šiuos laikinuosius skirtumus padengti arba apmokėti, remiantis mokesčio normomis (ir mokesčių įstatymais), kurios yra ar bus patvirtintos iki ataskaitinio laikotarpio pabaigos. Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai atspindi mokesčines pasekmes, kurių Bendrovė tikisi ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, siekdama apmokėti ar padengti savo turtą ar įsipareigojimus.

Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami, kai yra teisiškai leidžiama sudengti einamųjų metų mokesčio turtą ir įsipareigojimus ir kai jie yra susiję su pelno mokesčiais, nustatytais tų pačių institucijų, ir Bendrovė ketina sudengti einamųjų metų mokesčio turtą ir įsipareigojimus grynąja verte.

Einamųjų metų ir atidėtasis mokestis už laikotarpį

Einamųjų metų ir atidėtasis mokestis yra apskaitomi sąnaudomis pelno (nuostolių) ataskaitoje, išskyrus atvejus, kai jie susiję su straipsniais, pripažįstamais ne pelno (nuostolių) ataskaitoje (tiesiogiai nuosavybėje), tokiu atveju mokestis taip pat pripažįstamas ne pelno (nuostolių) ataskaitoje, arba jei jie atsirado verslo jungimo pirminio pripažinimo metu.

4.11. PAJAMŲ PRIPAŽINIMAS

15-asis TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ nustato principus, kuriuos ūkio subjektas turi taikyti finansinių ataskaitų naudotojams pranešdamas naudingą informaciją apie pajamų ir pinigų srautų, atsirandančių dėl sutarties su klientu, pobūdį, sumą laiką ir neapibrėžtumą.

Pajamos pripažįstamos sandorio kaina tuomet, kai prekės ar paslaugos perduodamos klientui. Kompleksinės prekės ar paslaugos, kurias galima išskirti, pripažįstamos atskirai ir bet kokios nuolaidos ar lengvatos, taikomos sutarties kainai, paprastai turi būti priskiriamos atskiriems elementams. Jeigu atlygis yra skirtingas dėl tam tikrų priežasčių, turi būti pripažįstamos minimalios sumos, jeigu rizika, kad jos bus atstatytos, nėra reikšminga. Sąnaudos, patirtos siekiant užtikrinti sutarčių su klientais sudarymą, turi būti kapitalizuojamos ir amortizuojamos per sutarties laikotarpį.

Vadovaujantis 15-uju TFAS nustatomas veiklos įsipareigojimas (pasižadėjimas perduoti prekę ar paslaugą klientui) sutartyje bei ar įmonė yra savo sąskaita veikiantis subjektas (prekės ir paslaugos tiekėjas) ar agentas (atsakingas už prekės ar paslaugos tiekimo organizavimą) ir ar licencijos suteikimo pajamos turėtų būti pripažįstamos tam tikru momentu ar per tam tikrą laikotarpį.

Bendrovė ir Grupė pripažįsta pajamas tuo laiku ir tokia apimtimi, kad prekių ar paslaugų perdavimas klientams parodytų sumą, kuri atitinka atlygį, kurį Bendrovė tikisi turėti mainais už tas prekes ar paslaugas. Taikydama šį standartą, Bendrovė ir Grupė atsižvelgia į sutarties sąlygas ir į visus svarbius faktus bei aplinkybes. Pajamos Bendrovėje ir Grupė pripažįstamos naudojantis 5 žingsnių modeliu:

1 žingsnis. Sutarčių su klientu identifikavimas.

Sutartimi pripažįstamas susitarimas tarp dviejų ir (arba) daugiau šalių (priklauso nuo pirkimo/pardavimo sąlygų), kuriuo sukuriama įgyvendintinos teisės ir vykdytinos prievolės (netaikomas, jeigu pasirašoma jungtinės veiklos sutartis). Sutartis, kuriai taikomas 15-asis TFAS, pripažįstama tik tuo atveju, kai yra tenkinami šie kriterijai:

- šalys sutartį patvirtino (raštu, žodžiu ar pagal kitą įprastą verslo praktiką) ir yra įsipareigojusios vykdyti sutartimi numatytas prievoles,
- yra galimybė identifikuoti kiekvienos šalies teises dėl perduotinių prekių ir (arba) paslaugų,



- yra galimybė identifikuoti mokėjimo sąlygas, numatytas už perduotinas prekes ir (arba) paslaugas,
- sutartis yra komercinio pobūdžio,
- yra tikimybė gauti atlygį mainais už prekes ir (arba) paslaugas, kurios bus perduotos klientui.

Sutartys su klientu gali būti sujungiamos ar atskiriamos į kelias sutartis, išlaikant buvusių sutarčių kriterijus. Toks sujungimas arba atskyrimas laikomas sutarties keitimu.

2 žingsnis. Veiklos įsipareigojimų sutartyse identifikavimas.

Sutartimi įtvirtintas pasižadėjimas perduoti prekes ir (arba) paslaugas klientui. Jeigu prekes ir (arba) paslaugas galima išskirti, įsipareigojimai pripažįstami atskirai. Kiekvienas įsipareigojimas identifikuojamas vienu iš dviejų būdų:

- prekė ir (arba) paslauga yra atskira, arba
- atskirų prekių ir (arba) paslaugų, kurios iš esmės yra vienodos ir perduodamos klientui pagal vienodą modelį, rinkinys.

3 žingsnis. Sandorių kainos nustatymas.

Bendrovė ir Grupė atsižvelgia į sandorio sąlygas ir įprastą verslo praktiką. Sandorio kaina yra atlygio suma, kurią Bendrovė ir Grupė tikisi gauti perdavusi pažadėtas prekes ir paslaugas klientui, išskyrus trečiųjų šalių vardu surinktas sumas. Su klientu sudarytoje sutartyje numatytas atlygis gali apimti fiksuotas sumas, kintamas sumas arba abi.

4 žingsnis. Sandorių kainos priskyrimas veiklos įsipareigojimams.

Bendrovė ir Grupė priskiria sandorio kainos dalį kiekvienam veiklos įsipareigojimui tokia suma, kuri atspindi atlygio sumą, į kurią Bendrovė tikisi turėti teisę mainais už klientui perduotas pažadėtas prekes ar paslaugas. Sandorio kaina paskirstoma kiekvienam veiklos įsipareigojimui remiantis santykinėmis atskiromis prekės ar paslaugos, pažadėtos sutartyje, pardavimo kainomis. Jeigu sutartyse atskirai paslaugos ar prekės kaina nenurodoma (pavyzdžiui, viena kaina už du produktus), Bendrovė ir Grupė ją nustato. Panašūs sandoriai vertinami vienodai.

5 žingsnis. Pajamų pripažinimas, kai Bendrovė (į)vykdo veiklos įsipareigojimus.

Bendrovė ir Grupė pripažįsta pajamas, kai Bendrovė ir Grupė veiklos įsipareigojimą įvykdo klientui perduodama pažadėtą prekę ar paslaugą klientui (t. y. klientas įgyja turto kontrolę). Pajamos pripažįstamos kaip sumos, lygios sandorio kainai, kuri buvo nustatyta atitinkamam veiklos įsipareigojimui. Pripažįstama pajamų suma, priskirta įvykdytam įsipareigojimui, kuris gali būti vykdomas tam tikru laiku arba per tam tikrą laiką.

Bendrovės ir Grupės pajamas sudaro atlyginimas už garantijos suteikimą, kuris yra paskirstomas tiesiniu būdu per visą garantijos galiojimo laikotarpį kiekvienai garantijų sutarčiai atskirai. Garantijos galiojimo laikotarpis (pajamų pripažinimo dienų skaičius) nustatomas garantijos suteikimo metu atsižvelgiant į garantuotos finansavimo sumos planuojamus grąžinimus pagal pasirašytą finansavimo sutartį, kuriai suteikiama INVEGOS garantija. Garantijos mokestis apskaičiuojamas kaip garantuojamos sumos procentinis dydis. Bendrovė ir Grupė taip pat gauna pajamų iš valdymo paslaugų teikimo. Sumos, skirtos patirtoms Fondų valdymo ir administravimo išlaidoms kompensuoti pripažįstamos iš karto suteikus paslaugą (patyrus valdymo ir administravimo išlaidas).

Grupės finansinės investicinės veiklos pajamas sudaro priskaičiuotos uždirbtos palūkanos investuojant laikinai laisvas lėšas, vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. liepos 11 d. nutarimu Nr. 887 „Dėl smulkaus ir vidutinio verslo plėtros“ su jo vėlesniais pakeitimais, LR FM bei LR EIM specialistų parengtas Rekomendacines finansinės rizikos valdymo gaires valstybės valdomoms įmonėms (skelbiamos LR FM internetiniame puslapyje https://finmin.lrv.lt/uploads/finmin/documents/files/Rizikos_valdymo_gair%C4%97s_2017-10-13_geras.pdf) ir Lėšų investavimo politika, patvirtinta Bendrovės valdybos. Finansinės investicinės veiklos pajamos pripažįstamos tuo laikotarpiu, kuriuo jos uždirbamos (sukauptos palūkanos ir pan.), nepriklausomai nuo pinigų gavimo.

4.12. SĄNAUDŲ PRIPAŽINIMAS

Kai per ataskaitinį laikotarpį padarytų išlaidų neįmanoma tiesiogiai susieti su konkrečių pajamų uždirdimu ir jos ateinančiais laikotarpiais neduos pajamų, šios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kada buvo patirtos.

Sąnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Negrąžintinas PVM pripažįstamas ataskaitinio laikotarpio veiklos sąnaudomis.

Tais atvejais, kai numatytas ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma.

4.13. UŽSIENIO VALIUTOS

Užsienio valiuta išreikšti sandoriai apskaitomi pagal sandorio dieną galiojusį oficialų valiutų keitimo kursą. Pelnas ir nuostoliai iš tokių sandorių bei iš užsienio valiuta išreikšto turto ir įsipareigojimų likučių perkainojimo finansinės būklės ataskaitos dienai yra apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Tokie likučiai perkainojami pagal ataskaitinio laikotarpio pabaigos valiutų keitimo kursą.

4.14. NEAPIBRĖŽTUMAI

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys išteklių bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

4.15. POATASKAITINIAI ĮVYKIAI

Poataskaitiniai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Bendrovės padėtį finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną (koreguojantys įvykiai), finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Poataskaitiniai įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai tai yra reikšminga.

5. ILGALAIKIS NEMATERIALUSIS TURTAS

2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės ilgalaikį nematerialųjį turta sudarė:

Grupė	Patentai ir licencijos	Programinė įranga	IŠ VISO
Įsigijimo savikaina			
2020 m. gruodžio 31 d. likutis	3.748	244.303	248.051
Įsigijimai	-	9.976	9.976
Nurašymai	-	(13.379)	(13.379)
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	3.748	240.900	244.648
Įsigijimai	-	29.802	29.802
Nurašymai	-	(5.512)	(5.512)
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	3.748	265.190	268.938
Sukaupta amortizacija			
2020 m. gruodžio 31 d. likutis	3.748	222.923	226.671
Apskaičiuota amortizacija	-	13.747	13.747
Nurašymai	-	(13.379)	(13.379)
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	3.748	223.291	227.039
Apskaičiuota amortizacija	-	8.385	8.385
Nurašymai	-	(5.512)	(5.512)
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	3.748	226.164	229.912
Likutinė vertė			
2020 m. gruodžio 31 d. likutis	-	21.380	21.380
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	-	17.609	17.609
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	-	39.026	39.026

Bendrovė	Patentai ir licencijos	Programinė įranga	IŠ VISO
Įsigijimo savikaina			
2020 m. gruodžio 31 d. likutis	3.748	244.303	248.051
Įsigijimai	-	9.976	9.976
Nurašymai	-	(13.379)	(13.379)
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	3.748	240.900	244.648
Įsigijimai	-	29.802	29.802
Nurašymai	-	(5.512)	(5.512)
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	3.748	265.190	268.938
Sukaupta amortizacija			
2020 m. gruodžio 31 d. likutis	3.748	222.923	226.671
Apskaičiuota amortizacija	-	13.747	13.747
Nurašymai	-	(13.379)	(13.379)
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	3.748	223.291	227.039
Apskaičiuota amortizacija	-	8.385	8.385
Nurašymai	-	(5.512)	(5.512)
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	3.748	226.164	229.912
Likutinė vertė			
2020 m. gruodžio 31 d. likutis	-	21.380	21.380
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	-	17.609	17.609
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	-	39.026	39.026

Dalis Grupės ir Bendrovės ilgalaikio nematerialiojo turto, kurio įsigijimo vertė 2022 m. gruodžio 31 d. lygi 212.008 eurams (2021 m. gruodžio 31 d. – 217.520 eurams), buvo visiškai amortizuota, tačiau vis dar naudojama veikloje.

6. ILGALAIKIS MATERIALUSIS TURTAS

2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės ilgalaikį materialųjį turtą sudarė:

Grupė	Mašinos ir įrengimai	Kita įranga	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	IŠ VISO
Įsigijimo savikaina				
2020 m. gruodžio 31 d. likutis	-	-	265.954	265.954
Įsigijimai	-	-	31.118	31.118
Nurašymai	-	-	(111.152)	(111.152)
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	-	-	185.920	185.920
Įsigijimai	-	-	7.898	7.898
Nurašymai	-	-	(24.175)	(24.175)
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	-	-	169.643	169.643
Sukaupta amortizacija				
2020 m. gruodžio 31 d. likutis	-	-	167.142	167.142
Apskaičiuota amortizacija	-	-	46.612	46.612
Nurašymai	-	-	(77.938)	(77.938)
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	-	-	135.816	135.816
Apskaičiuota amortizacija	-	-	28.624	28.624
Nurašymai	-	-	(24.164)	(24.164)
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	-	-	140.276	140.276
Likutinė vertė				
2020 m. gruodžio 31 d. likutis	-	-	98.812	98.812
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	-	-	50.104	50.104
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	-	-	29.367	29.367

Bendrovė	Mašinos ir įrengimai	Kita įranga	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	IŠ VISO
Įsigijimo savikaina				
2020 m. gruodžio 31 d. likutis	-	-	262.002	262.002
Įsigijimai	-	-	30.389	30.389
Nurašymai	-	-	(107.719)	(107.719)
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	-	-	184.672	184.672
Įsigijimai	-	-	7.898	7.898
Nurašymai	-	-	(24.175)	(24.175)
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	-	-	168.395	168.395
Sukaupta amortizacija				
2020 m. gruodžio 31 d. likutis	-	-	164.431	164.431
Apskaičiuota amortizacija	-	-	45.810	45.810
Nurašymai	-	-	(75.573)	(75.573)
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	-	-	134.668	134.668
Apskaičiuota amortizacija	-	-	28.525	28.525
Nurašymai	-	-	(24.164)	(24.164)
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	-	-	139.029	139.029
Likutinė vertė				
2020 m. gruodžio 31 d. likutis	-	-	97.571	97.571
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	-	-	50.004	50.004
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	-	-	29.366	29.366

Nusidėvėjimo sąnaudos buvo apskaitytos veiklos sąnaudose.

Dalis Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto, kurio įsigijimo vertė 2022 m. gruodžio 31 d. lygi 75.425 eurų, buvo nusidėvėjusi, tačiau vis dar naudojama veikloje (2021 m. gruodžio 31 d. – 85.749 eurų).

7. NAUDOJIMOSI TEISE VALDOMAS TURTAS

Grupė ir Bendrovė pripažino naudojimo teise valdomą turtą ir papildomus nuomos įsipareigojimus pagal sandorius. Šie įsipareigojimai apskaityti dabartine likusių nuomos mokėjimų verte, diskontuota palūkanų norma. Palūkanų norma, pritaikyta diskontuoti nuomos mokėjimams 2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. buvo 1,5 %.

Pagal 16-ąją TFAS, Grupė ir Bendrovė 2022 m. pripažino ir vėlesniais laikotarpiais pripažins su minėta nuoma susijusias nusidėvėjimo ir palūkanų sąnaudas, o ne veiklos nuomos sąnaudas. Per 2022 m. Grupė ir Bendrovė turėjo 242.135 Eur nusidėvėjimo sąnaudų ir 9.425 Eur palūkanų sąnaudų. Per 2021 m. Grupė ir Bendrovė turėjo 180.956 Eur nusidėvėjimo sąnaudų ir 4.122 Eur palūkanų sąnaudų.

Grupė	Teisės į nekilnojamą turtą	Teisės į transportą	IŠ VISO
Įsigijimo savikaina			
2020 m. gruodžio 31 d. likutis	741.464	33.161	774.625
Įsigijimai	241.072	17.311	258.383
Nurašymai	-	-	-
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	982.536	50.472	1.033.008
Įsigijimai	64.563	-	64.563
Nurašymai	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	1.047.099	50.472	1.097.571
Sukaupta amortizacija			
2020 m. gruodžio 31 d. likutis	148.293	6.632	154.925
Apskaičiuota amortizacija	172.400	8.556	180.956
Nurašymai	-	-	-
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	320.693	15.188	335.881
Apskaičiuota amortizacija	242.135	12.403	254.538
Nurašymai	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	562.828	27.591	590.419
Likutinė vertė			
2020 m. gruodžio 31 d. likutis	593.171	26.529	619.700
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	661.843	35.284	697.127
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	484.271	22.881	507.152

Bendrovė	Teisės į nekilnojamą turtą	Teisės į transportą	IŠ VISO
Įsigijimo savikaina			
2020 m. gruodžio 31 d. likutis	741.464	33.161	774.625
Įsigijimai	241.072	17.311	258.383
Nurašymai	-	-	-
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	982.536	50.472	1.033.008
Įsigijimai	64.563	-	64.563
Nurašymai	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	1.047.099	50.472	1.097.571
Sukaupta amortizacija			
2020 m. gruodžio 31 d. likutis	148.293	6.632	154.925
Apskaičiuota amortizacija	172.400	8.556	180.956
Nurašymai	-	-	-
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	320.693	15.188	335.881
Apskaičiuota amortizacija	242.135	12.403	254.538
Nurašymai	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	562.828	27.591	590.419
Likutinė vertė			
2020 m. gruodžio 31 d. likutis	593.171	26.529	619.700
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	661.843	35.284	697.127
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	484.271	22.881	507.152

	Grupė	Bendrovė	Grupė	Bendrovė
	Nuoma, einamųjų metų dalis	Nuoma, einamųjų metų dalis	Nuoma, ilgalaikė dalis	Nuoma, ilgalaikė dalis
2021 m. sausio 1 d.	187.503	187.503	503.393	503.393
Įsigijimai - nuoma	64.563	64.563	-	-
Gražinimai - nuoma	(252.066)	(252.066)	(4.315)	(4.315)
Perklasifikavimai tarp ilgalaikės dalies ir trumpalaikės	252.592	252.592	(252.592)	(252.592)
2022 m. gruodžio 31 d.	252.592	252.592	246.486	246.486

8. ILGALAIKIS FINANSINIS TURTAS

2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovės ir Grupės finansinį turtą sudarė ilgalaikės investicijos, vertinamos amortizuota savikaina, ir 1 euro vertės Tikrojo nario įnašas į KŪB „Koinvesticinis fondas“.

2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės ilgalaikes investicijas, vertinamas amortizuota savikaina, sudarė ES Vyriausybės obligacijos.

ES Vyriausybės ilgalaikių obligacijų išpirkimo terminas yra iki 2028 m. kovo 03 d. Vidutinė palūkanų norma 2022 m. gruodžio 31 d. buvo lygi 0,88 proc. (2021 m. – 0,28 proc.).

2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės ilgalaikes obligacijas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Įsigijimo vertė:				
Likutis sausio 1 d.	5.783.407	8.752.313	5.783.406	8.752.312
Įsigytas turtas	9.543.823	1.783.191	9.543.823	1.783.191
Pergrupavimai į trumpalaikį turtą (11 pastaba)	(4.818.005)	(4.752.097)	(4.818.005)	(4.752.097)
Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	10.509.225	5.783.407	10.509.224	5.783.406
Sukauptos palūkanos, diskontas ir amortizacija				
Likutis sausio 1 d.	(97.808)	(272.782)	(97.808)	(272.782)
Sukauptos palūkanos, diskontas, amortizacija	(45.680)	174.974	(45.680)	174.974
Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	(143.488)	(97.808)	(143.488)	(97.808)
Vertės sumažėjimas	(3.372)	(1.853)	(3.372)	(1.853)
Likutinė vertė ataskaitinio laikotarpio pradžioje	5.683.746	8.476.779	5.683.745	8.476.778
Likutinė vertė ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	10.362.365	5.683.746	10.362.364	5.683.745

Ilgalaikių Vyriausybės obligacijų vertės pasikeitimo (sumažėjimo) atidėjinių suma 2022 m. gruodžio 31 d. sudarant tarpines ataskaitas sudarė 3.372 eurus (2021 m. gruodžio 31 d. sudarė 1.853 eurus).

9. INVESTICIJOS Į PATRONUOJAMĄSIAIS ĮMONES

2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovės investicijas į patrunuojamąsias įmones sudarė investicijos į patrunuojamąją įmonę UAB „Kofinansavimas“.

2021 m. gruodžio 31 d. investicijų į patrunuojamąją įmonę būklė:

Bendrovė	Investicijos savikaina, Eur	Valdomų akcijų dalis	Sukauptas pelnas (nuostoliai) 2020m. gruodžio 31 d.	Ataskaitinio laikotarpio pelnas (nuostoliai)	Nuosavas kapitalas
UAB „Kofinansavimas“	50.000	100%	(1.746)	-	48.254

2022 m. gruodžio 31 d. investicijų į patrunuojamąją įmonę būklė:

Bendrovė	Investicijos savikaina, Eur	Valdomų akcijų dalis	Sukauptas pelnas (nuostoliai) 2021 m. gruodžio 31 d.	Ataskaitinio laikotarpio pelnas (nuostoliai)	Nuosavas kapitalas
UAB „Kofinansavimas“	50.000	100%	(1.746)	(56)	48.198

UAB „Kofinansavimas“ įkurta 2016 m. liepos 18 d. Nuo įsteigimo 2016 m. liepos 18 d. Bendrovė valdo 100 % šios patrunuojamosios įmonės akcijų. Patrunuojamosios įmonės veikla yra rizikos kapitalo fondų steigimas ir valdymas, rizikos kapitalo investavimas bei investicinės ir finansinės konsultacijos. Patrunuojamoji įmonė įgyvendina ir valdo kontroliuojančiojo fondo „INVEGOS fondas“ lėšomis finansuojamą finansų inžinerijos priemonę „Ko-investicinis fondas“, fondų fondo „Verslo finansavimo fondas, finansuojamas iš Europos regioninės plėtros fondo“ lėšomis finansuojamą finansinę priemonę „Ko-investicinis fondas II“ ir atskirą finansinę priemonę „Ko-investicinis fondas susisiekimui“.

10. KITOS GAUTINOS SUMOS

2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. per vienus metus kitas gautinas sumas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Iš KŪB „Koinvesticinis fondas“ gautina suma už fondo valdymą	30.206	31.383	-	-
Gautinas Kompensacinių ir Visuotinių dotacinių priemonių, Fondų fondų valdymo ir susijusių išlaidų kompensavimas	132.810	405.850	121.403	401.113
Gautinų sumų iš valstybės biudžeto įgyvendinant kompensacines priemones nuvertėjimas	(53.462)	-	(53.462)	-
Iš projektų vykdytojų gautinos sumos vykdant priemones „Dalinis paskolų palūkanų kompensavimas“, „Parama pirmajam darbui“, „NUMOK“	35.175	18.868	35.175	18.868
Gautinas INNOVA projekto išlaidų kompensavimas	27.909	39410	27.909	39410
Kitos gautinos sumos	76.934	1.564	76.590	1.564
	249.572	497.075	207.615	460.955

Bendrovės vertinimu yra suformuotas gautinų sumų iš valstybės biudžeto nuvertėjimas visai sumai įgyvendinant kompensacines priemones: „Dalinis nuomos mokesčio kompensavimas labiausiai nuo COVID-19 nukentėjusioms įmonėms“ (18.557 Eur), „Nuomos pastoviųjų išlaidų dalies kompensacija vykdantiems individualią veiklą“ (34.249 Eur), „COVID-19 tyrimų kompensavimas smulkiojo ir vidutinio verslo subjektams“ (600 Eur) ir „Įgyvendinti turizmo atgaivinimo priemonės“ (56 Eur). Parama pareiškėjams pagal šias priemones buvo teikiama 2021 m. laikotarpyje. 2022 m. vyko būtinoji ir tęstinė priemonių administravimo veikla ir INVEGA patyrė minėtų priemonių administravimo veiklos išlaidas. Priemonių vykdymas buvo finansuojamas iš LR EIM asignavimų. Bendrovė kreipėsi 2021 m. į LR EIM dėl reikalingo



finansavimo 2022 metams, bet finansavimas nebuvo skirtas. 2022 m. pabaigoje LR EIM planuojant asignavimų poreikius ir tvirtinant 2023 m. LR EIM Strateginį planą Bendrovė pakartotinai kreipėsi su prašymu skirti finansavimą. Finansavimas nebuvo skirtas motyvuojant lėšų trūkumu. Bendrovė vertina galimybę gauti finansavimą kaip labai neapibrėžtą ir labiau tikėtina, kad finansavimas nebus skirtas, todėl gautinoms sumoms suformavo nuvertėjamą pilnai sumai.

11. KITAS TRUMPALAIKIS FINANSINIS TURTAS

2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės trumpalaikį finansinį turtą sudarė vertinamos amortizuota savikaina LR Vyriausybės obligacijos ir trumpalaikiai terminuoti indėliai.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės trumpalaikių obligacijų išpirkimo terminai yra iki 2023 m. spalio 18 d. Vidutinė palūkanų norma 2022 m. gruodžio 31 d. buvo lygi 0,69 proc. (2021 m. gruodžio 31 d. – 0,31 proc.).

2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės investicijas į trumpalaikius terminuotuosius indėlius sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Trumpalaikiai indėliai A3 reitingo banke	600.000	-	600.000	-
	600.000	-	600.000	-

2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. investicijas į trumpalaikes obligacijas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Įsigijimo vertė:				
Likutis sausio 1 d.	4.752.097	3.830.717	4.752.097	3.830.717
Įsigytas turtas				
Pergrupavimai iš ilgalaikių investicijų, laikomų iki išpirkimo termino (8 pastaba)	4.818.005	4.752.097	4.818.005	4.752.097
Išpirktas turtas	(4.752.097)	(3.830.717)	(4.752.097)	(3.830.717)
Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	4.818.005	4.752.097	4.818.005	4.752.097
Sukauptos palūkanos, amortizacija:				
Likutis sausio 1 d.	(254.049)	(94.056)	(254.049)	(94.056)
Sukauptos palūkanos, amortizacija	310.153	(159.993)	310.153	(159.993)
Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	56.104	(254.049)	56.104	(254.049)
Vertės sumažėjimas	(1.567)	(1.455)	(1.567)	(1.455)
Likutinė vertė ataskaitinio laikotarpio pradžioje	3.735.445	3.735.445	3.735.445	3.735.445
Likutinė vertė ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	4.872.542	4.496.593	4.872.542	4.496.593

Trumpalaikių Vyriausybės obligacijų vertės pasikeitimo (sumažėjimo) atidėjinių suma sudarant metines ataskaitas yra neperskaičiuojama ir sudarė 1.567 eurų (2021 m. gruodžio 31 d. buvo 1.455 eurų).



12. TIKSLINĖS PASKIRTIES LĖŠOS BANKUOSE BEI PINIGAI IR PINIGŲ EKIVALENTAI

2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės tikslinės paskirties trumpalaikį turtą sudarė lėšos Bendrovės bankų sąskaitose, skirtos visuotinės dotacijos priemonėms įgyvendinti:

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Kompensavimo priemonės „Dalinio nuomos mokesčio kompensavimo labiausiai nuo COVID-19 nukentėjusioms įmonėms“ sąskaita Luminor bank AS Lietuvos skyriuje	-	83.672	-	83.672
Kompensavimo priemonių „Palūkanų kompensavimas smulkiojo ir vidutinio verslo subjektams“ ir „Dalinis palūkanų kompensavimas SVV subjektų verslumui didinti“ sąskaitos Luminor bank AS Lietuvos skyriuje	1.183	190.007	1.183	190.007
Visuotinės dotacijos priemonės „Verslo konsultantas LT“ sąskaita Luminor bank AS Lietuvos skyriuje	-	16	-	16
Visuotinės dotacijos priemonės „Kompetencijų vaučeris“ sąskaita Luminor bank AS Lietuvos skyriuje	-	16.067	-	16.067
Visuotinės dotacijos priemonės „Eco konsultantas LT“ sąskaita Luminor bank AS Lietuvos skyriuje	-	6	-	6
Visuotinės dotacijos priemonės „Subsidijos verslumui skatinti“ sąskaita Luminor bank AS Lietuvos skyriuje	-	8.292	-	8.292
	1.183	298.060	1.183	298.060

Kompensacijų priemonės „Dalinis nuomos mokesčio kompensavimas labiausiai nuo COVID-19 nukentėjusioms įmonėms“ sąskaita Luminor bank AS Lietuvos skyriuje yra skirta išimtinai priemonei vykdyti – lėšos gali būti naudojamos tik daliniam nuomos mokesčio kompensavimui. Priemonė įgyvendinama pagal LR ekonomikos ir inovacijų ministro 2020 m. gegužės 03 d. įsakymu Nr. 4-275 patvirtintą valstybės pagalbos schemą ir sąlygų aprašą.

Kompensacijų priemonės „Palūkanų kompensavimas smulkiojo ir vidutinio verslo subjektams“ sąskaita Luminor bank AS Lietuvos skyriuje yra skirta išimtinai priemonei vykdyti – lėšos gali būti naudojamos tik daliniam nuomos mokesčio kompensavimui. Priemonė įgyvendinama pagal LR ekonomikos ir inovacijų ministro 2020 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 4-306 patvirtintą sąlygų aprašą.

Visuotinės dotacijos priemonės „Subsidijos verslumui skatinti“ sąskaita Luminor bank AS Lietuvos skyriuje yra skirta išimtinai priemonei vykdyti – lėšos gali būti naudojamos tik darbuotojų darbo užmokesčio išlaidoms iš dalies kompensuoti.

Visuotinės dotacijos priemonės „Verslo konsultantas LT“ sąskaita Luminor bank AS Lietuvos skyriuje yra skirta išimtinai priemonei vykdyti – lėšos gali būti naudojamos tik aukštos kokybės konsultacijoms, skirtoms iki vieno metų veikiantiems SVV subjektams, ir aukštos kokybės specializuotos verslo plėtros konsultacijoms, skirtoms nuo vieno (išimtinai) iki penkerių metų veikiantiems SVV subjektams iš dalies kompensuoti. Priemonė įgyvendinama pagal LR ekonomikos ir inovacijų ministro 2016 m. birželio 22 d. įsakymu Nr. 4-430 patvirtintą projektų finansavimo sąlygų aprašą.

Visuotinės dotacijos priemonės „Eco konsultantas LT“ sąskaita Luminor bank AS Lietuvos skyriuje yra skirta išimtinai priemonei vykdyti – lėšos gali būti naudojamos tik suteikti labai mažoms, mažoms ir vidutinėms įmonėms reikiamą informacinę, konsultacinę metodinę ir kitą paramą efektyvesnio išteklių naudojimo, gamtos resursų tausojimo, ekoinovacijų diegimo ir panašiais klausimais ir taip paskatinti investicijas į ekoinovacijas ir kitas efektyviai išteklius naudojančias technologijas. Priemonė įgyvendinama pagal LR ekonomikos ir inovacijų ministro 2017 m. lapkričio 30 d. įsakymu Nr. 4-689 patvirtintą projektų finansavimo sąlygų aprašą.

Visuotinės dotacijos priemonės „Dalinis palūkanų kompensavimas SVV subjektų verslumui didinti“ sąskaita Luminor bank AS Lietuvos skyriuje yra skirta išimtinai priemonei vykdyti – lėšos gali būti naudojamos tik SVV subjektų sumokėtų palūkanų dalinėms kompensacijoms. Palūkanos dalinai kompensuojamos pagal LR ekonomikos ir inovacijų ministro 2016 m. kovo 7 d. įsakymu Nr. 4-187 patvirtintą projektų finansavimo sąlygų aprašą.

2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės pinigus ir pinigų ekvivalentus sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Pinigai banke	674.831	6.255.600	626.376	6.199.172
Pinigai kasoje	-	-	-	-
	674.831	6.255.600	626.376	6.199.172

13. AKCINIS KAPITALAS

2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 8.688.600 eurų (30.000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominalioji vertė yra 289,62 euro). Visos akcijos 2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. buvo pilnai apmokėtos. 2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo įsigijusi savų akcijų.

Vienintelis Bendrovės akcininkas yra Lietuvos valstybė. LR EIM pavesta patikėjimo teise valdyti Bendrovės akcijas.

Pagal LR akcinių bendrovių įstatymą įmonės nuosavas kapitalas negali būti mažesnis nei 1/2 jos akcinio kapitalo, nurodyto įmonės įstatuose. 2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovė šį reikalavimą atitiko.

14. REZERVAI

2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. rezervus sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Įstatymų numatytas rezervas	713.187	550.075	713.187	550.076
Specialusis kapitalo rezervas	257.289	175.733	257.289	175.733
Rezervai investicijoms į Bendrovės veiklą	2.360.250	2.360.250	2.360.250	2.360.250
	3.330.726	3.086.058	3.330.726	3.086.059

Įstatymų numatytas rezervas

Įstatymų numatytas rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. Rezervas gali būti naudojamas tik Bendrovės nuostoliams padengti.

Specialusis kapitalo rezervas

Specialusis kapitalo rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos nacionalinių plėtros įstaigų įstatymą (2018 m. birželio 5 d. Nr. XIII-1257). Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2018 m. spalio 17 d. INVEGAI suteikė nacionalinės plėtros įstaigos statusą, o nuo 2018 m. gruodžio 3 d. Lietuvos banko priežiūros tarnybos sprendimu INVEGA yra įtraukta į NPĮ sąrašą. Lietuvos Respublikos nacionalinių plėtros įstaigų įstatyme yra numatyta prievolė NPĮ formuoti specialųjį kapitalo rezervą. Specialusis kapitalo rezervas formuojamas kaupimo principu, kiekvienais metais tokiam rezervui formuoti skiriant ne mažiau

kaip 10 procentų tų metų paskirstytojo pelno, iki bus pasiektas nustatytas rezervo lygis – ne mažiau kaip 5 procentai NPĮ įstatinio kapitalo dydžio. Specialusis kapitalo rezervas NPĮ visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu gali būti naudojamas NPĮ nuostoliams dengti. 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovė buvo suformavusi 257.289 Eur specialųjį kapitalo rezervą.

Rezervai investicijoms į Bendrovės veiklą

Paskirstytini rezervai formuojami pagal metinio akcininkų susirinkimo nutarimą dėl pelno paskirstymo ir yra numatyti Bendrovės įstatuose. Šie rezervai gali būti naudojami tik visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintiems tikslams.

Vadovautis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 06 d. nutarimu Nr. 665 „Dėl valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Nutarimas Nr. 665) 15¹.1.4 punktu, dividendams skiriama pelno dalis būtų „ne mažesnė kaip 70 procentų bendrovės paskirstytojo pelno, jeigu bendrovės ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža – didesnė nei 5 procentai ir neviršija 10 procentų nuosavo kapitalo grąžos“. Bendrovės nuosavo kapitalo grąžos rodiklis 2021 m. yra 6,61 proc. Rodiklis apskaičiuotas, vadovautis Nutarimo Nr. 665 3 punktu, ataskaitinių metų grynąjį pelną (nuostolius) dalijant iš nuosavo kapitalo vidurkio šio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje. Atsižvelgiant į pirmiau nurodytas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo nuostatas ir Lietuvos Respublikos nacionalinių plėtros įstaigų įstatymą, Bendrovės 2022 m. pelną siūloma skirstyti taip:

Pelno paskirstymo projektas

	Suma, Eur
1. Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	-
2. Grynasis ataskaitinių finansinių metų pelnas	841.286
3. Pervedimai iš rezervų	-
4. Akcininkų įnašai Bendrovės nuostoliams padengti	-
5. Paskirstytinas pelnas iš viso	841.286
6. Pelno dalis, skiriama į privalomąjį rezervą	168.258
7. Pelno dalis, skiriama į specialųjį kapitalo rezervą	84.128
8. Pelno dalis, skiriama į rezervą savoms akcijoms įsigyti	-
9. Pelno dalis, skiriama dividendams išmokėti	588.900
10. Pelno dalis, skiriama metinėms išmokoms (tantjėmoms)	-
11. Nepaskirstytasis pelnas ataskaitinių finansinių metų pabaigoje, perkeliamas į kitus finansinius metus (5-6-7-8-9)	-

* Metinė premija vadovui 30.000 Eur sukaupta 2022-12-31 rezultate.

15. ATIDĖJINIAI IR GAUTINOS KOMPENSACINĖS SUMOS

Atidėjiniai

INVEGA teikė keturių rūšių individualias garantijas, kurioms yra formuojami atidėjiniai tikėtiniems kredito nuostoliams:

- 1) už SVV ir didelių įmonių imamas paskolas pagal Paskolų individualių garantijų teikimo nuostatus;
- 2) už lizingus pagal Finansinės nuomos (lizingo) garantijų teikimo nuostatus;
- 3) už eksporto kredito garantijas. Eksporto kredito garantija teikiama tik už lietuviškos kilmės prekių eksportą į šalis, kur yra didelė neatsiskaitymo rizika, ir leidžia Lietuvos eksportuotojams parduoti prekes su atidėto mokėjimo galimybe, padengiant iki 90 procentų dėl pirkėjo nemokumo patirtų nuostolių;
- 4) už kelionių organizatorių prievolių įvykdymo užtikrinimą.

Atidėjiniai INVEGOJE yra skaičiuojami vadovaujantis valdybos patvirtinta Tikėtinų kredito nuostolių apskaičiavimo politika (toliau – TKN politika) ir gen. direktoriaus patvirtinta Tikėtinų kredito nuostolių apskaičiavimo tvarka (toliau – TKN tvarka). Atidėjinių normos kiekvienai garantijai nustatomos



atsižvelgiant į paskolos paskirtį, įmonės dydį, įmonės veiklos trukmę, garantijos likučio ir suteiktos paskolos santykį, likusį garantijos galiojimą metais bei nuo to, ar yra pateiktas prašymas išmokai gauti. Siekiant teisingiau atliepti makroekonominės aplinkos įtaką tikėtiniems kredito nuostoliams, 2022 m. TKN politika ir tvarka buvo koreguota: į atidėjinių normų skaičiavimą įtraukiant ir makroekonominius rodiklius (vidutinę metinę infliaciją ir realaus BVP pokytį). Vertinama, kad dėl šių metodikos pakeitimų atidėjiniai sumažėjo kiek daugiau nei 1 mln. eurų.

2022-ieji finansų rinkų dalyviams buvo išbandymų metai. Karas Ukrainoje, energetikos krizė, rekordinė infliacija, prastėjantys lūkesčiai ir sparčiai kylančios palūkanų normos – aplinkybės, didinusios finansų rinkų nervingumą. Neapibrėžtumai ir netikrumas rinkose jaučiamas jau nuo Covid-19 pradžios, todėl formuojant atidėjinius 2020-12-31 recesijos tikimybė buvo įvertinta 100%. Dėl palankiai susiklosčiusių aplinkybių ir įdėtų pastangų ruošiantis nepalankiems įvykiams, 2021 m. neišsipildė pesimistinis Europos (tuo pačiu ir Lietuvos) ekonomikos vystymosi scenarijus, todėl skaičiuojant atidėjinius 2021-12-31 recesijos tikimybė buvo sumažinta iki 50%. 2022 m. pereita prie atnaujinto atidėjinių vertinimo modelio (įtraukiant ir jau minėtus makroekonominius rodiklius), individualių garantijų atidėjiniai didėjo 2%. Lyginant 2022 m. pabaigai suformuotus atidėjinius su 2021 m. pabaiga, atidėjinių suma padidėjo 0,23 mln. Eur. 2022-12-31 atidėjinių dydžiui reikšmingos įtakos turėjo fiksuojamas itin aukštas infliacijos lygis (18,9%) ir LB prognozuojamas BVP augimo lėtėjimas (1,3%). Manoma, kad didžiausias 2023-ųjų metų iššūkis bus mažėjantis vartojimas ir sustojęs pramonės augimas. Nors infliacija, tikėtina, jau perkopė aukščiausią tašką (tiek Europoje, tiek Amerikoje vartotojų kainų indekso augimo tempas 2023 m. pradžioje ėmė lėtėti), 2023 m. ji išliks didesnė negu gyventojų pajamų pokytis, todėl namų ūkiai vartos mažiau negu prieš metus. Centrinų bankų veiksmai, keliant palūkanas, sustabdė infliaciją, tačiau lėmė išaugusią skolinimo kainą ir išaugusius paskolų aptarnavimo kaštus. Palūkanų normų įtaka ir vartojimui, ir investicijoms šiais metais bus gerokai didesnė negu pernai, todėl tikėtina, kad vis daugiau įmonių 2023 m. susidurs su mokumo problemomis. Pridėjus dar faktą, kad 2022 m. tiek Lietuva, tiek ir kitos ES narės pristabdė finansinės pagalbos teikimo verslui programas, 2023 m. galima tikėtis ženkliai išaugiančio bankrotų skaičiaus. Negana to, verslo aplinka pablogėjo ir dėl suprastėjusios geopolitinės situacijos regione. Visos šios aplinkybės verčia mus apdairiai vertinti ekonomines perspektyvas ir išlaikyti pakankamą atidėjinių lygį.

Vadovaujantis minėta TKN tvarka, pagal kurią vertinant garantijų portfelio riziką ir nustatant numatomų lėšų poreikį bei atidėjinius, Bendrovės garantijų portfelis skirstomas į šias rizikos grupes:

- standartinės kredito rizikos grupė (RG1);
- padidėjusios kredito rizikos grupė (RG2);
- nevykdomų įsipareigojimų kredito rizikos grupė (RG3) arba
- nutrauktų įsipareigojimų kredito rizikos grupė (RG4).

Paskolų ir lizingo garantijos grupuojamos, atsižvelgiant į finansų įstaigų, kurios suteikė paskolas, pateiktą informaciją apie paskolos (arba jos dalies) grąžinimo ir (arba) palūkanų mokėjimo vėlavimą, finansavimo gavėjo finansinę būklę ir kitus faktus apie jo veiklą ir finansuojamo projekto įgyvendinimą, galinčius turėti reikšmingos neigiamos įtakos finansavimo gavėjo mokumui. Pirminio garantijos pripažinimo metu, visos garantijos priskiriamos standartinės kredito rizikos grupei. Standartinėje kredito rizikos grupėje apskaitomos tik tos garantijos, kur paskolos ar lizingo gavėjas įsipareigojimus finansų įstaigai vykdo laiku, toleruojant iki 30 dienų vėlavimus, ir nėra kitų žinomų neigiamų aplinkybių, didinančių nemokumo tikimybę. Jeigu vėlavimai viršija 30 dienų, tačiau nesiekia 90 dienų, tokia garantija priskiriama padidintos (2) rizikos grupei. Šiai grupei taip pat priskiriamos ir tos garantijos bei paskolos, kur įsipareigojimai nors ir vykdomi laiku, tačiau turima oficialios neigiamos informacijos apie pablogėjusią paskolos ar lizingo gavėjo būklę ar kitokias aplinkybes, galinčias turėti reikšmingos neigiamos įtakos paskolos ar lizingo gavėjo mokumui. Tuo atveju, kai vėlavimai viršija 90 dienų, garantija yra perkeliama į nevykdomų įsipareigojimų (3) kredito rizikos grupę. Nutrauktų įsipareigojimų (4) kredito rizikos grupei priskiriamos tos garantijos, kur finansų įstaigos jau yra nutraukusios kreditavimo sutartis su finansavimo gavėjais arba yra pradėtas restruktūrizavimas, arba bankroto procedūra. 9-ojo TFAS prasme 1 rizikos grupė yra standartinė ir jai skaičiuojami tikėtini 12 mėnesių kredito nuostoliai; 2 rizikos grupė yra padidintos rizikos ir jai skaičiuojami tikėtini viso likusio galiojimo laikotarpio kredito nuostoliai; 3 bei 4 rizikos grupės yra nuostolingos ir šiose grupėse esančioms garantijoms yra taikomas papildomas rizikos vertinimas, atsižvelgiant į individualias parinktų kriterijų reikšmes, o tais atvejais, kai garantijos likutis yra



didesnis kaip 500 tūkst. Eur, atidėjiniai skaičiuojami individualiai, atsižvelgiant į naujausią finansų įstaigų pateiktą informaciją apie kitas garantuotos paskolos grąžinimo užtikrinimo priemones, jų vertę bei realizavimo eigą.

Eksporto kredito garantijos (EKG) pirminio pripažinimo metu gali būti priskirtos standartinei (RG1) arba padidintos kredito rizikos grupei (RG2), priklausomai nuo eksportuotojo pirkėjo ir šalies, kurioje pirkėjas yra registruotas, rizikos. Pirkėjo pradelsimo vykdyti finansinius įsipareigojimus eksportuotojui atveju, arba esant kitai reikšmingai neigiamai informacijai apie pirkėją, tokiai kaip jo restruktūrizavimas ar bankrotas, eksporto kredito garantija yra priskiriama nevykdomų įsipareigojimų kredito rizikos grupei (RG3).

Finansų inžinerijos priemonės GIF pergarantuotoms garantijoms, garantijų išmokų dalis (80 proc. išmokėtos garantijų išmokų sumos Bendrovei buvo kompensuojama tik iki 2018 m. gruodžio 31 d. Pažymėtina, kad Bendrovės įsipareigojimai pagal garantijas, kurios buvo įtrauktos į GIF portfelį, toliau galioja ir bus vykdomi, nors garantijų išmokos, sumokėtos garantijų gavėjams po 2018 m. gruodžio 31 d., Bendrovei nebus kompensuojamos. Įsipareigojimų likutis, pagal garantijas įtrauktas į GIF portfelį, 2022 m. gruodžio 31 d. sudarė 44.351 eurą. Garantijų išmokoms, kurios, galimai, bus sumokėtos pagal suteiktas garantijas, įtrauktas į GIF portfelį, užtikrinti 2022 m. gruodžio 31 d. suformuoti 16.045 eurų dydžio atidėjiniai.

Siekiant tiksliau apskaičiuoti riziką ir suformuoti atidėjinius, individualių garantijų portfelis yra grupuojamas. Vienoje grupėje esančių garantijų portfeliai yra formuojami taip, kad tame portfelyje esančioms garantijoms būtų būdingos bendros kredito rizikos ypatybės (pvz., panaši įsipareigojimų nevykdymo tikimybė, panaši garantijos mokėjimo tvarka ir t. t.).

2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės ir Grupės atidėjinius (neįvertinus visų pergarantavimų) sudarė:

Paskolų ir lizingo garantijų bei eksporto kreditų garantijų rizikos grupės	Įsipareigojimų, kurių 90 proc. garantijų kredito rizikos kompensuoja valstybė, likutis	Įsipareigojimų, kurių 100 proc. garantijų kredito rizikos kompensuoja INVEGOS FONDAS, likutis	GIF įsipareigojimų likutis, kurių 100 proc. rizikos kompensuoja INVEGA	Įsipareigojimų lik. pergarantuotų paskolų portf., kurio 80 proc. rizikos kompensuoja GIF2, 90 ar 95 proc. kompensuoja GIF3, 80 ar 95 proc. kompensuoja GPV ir EKG, kurio 90 proc. kompensuoja INVEGA fondas	Iš viso įsipareigojimų dalis EKG garantijų portfelyje, proc.	Iš viso įsipareigojimų dalis (be EKG) garantijų portfelyje, proc.	Atidėjiniai
Individualios garantijos RG1	-	-	-	93.091.356	-	80,64	5.506.784
Eksporto kreditų garantijos RG1	-	-	-	1.331.185	49	-	30.617
Individualios garantijos RG2	1.074.755	-	16.392	20.251.287	-	18,27	5.929.795
Eksporto kreditų garantijos RG2	-	-	-	1.408.615	51	-	63.288
Individualios garantijos RG3	16.997	-	-	200.726	-	0,19	106.117
Individualios garantijos RG4(1)	232.230	-	27.958	790.929	-	0,9	670.587
Individualios garantijos RG4(2)	-	-	-	-	-	0	-
IŠ VISO	1.323.982	-	44.351	117.074.099	100	100	12.307.288

(1) – garantija yra priskirta RG4, tačiau prašymas išmokėti išmoką dar nėra gautas;

(2) – yra gautas prašymas išmokai mokėti.

2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovės ir Grupės atidėjinius (neįvertintus visų pergarantavimų) sudarė:

Paskolų ir lizingo garantijų bei eksporto kreditų garantijų rizikos grupės	Įsipareigojimų, kurių 90 proc. garantijų rizikos kompensuoja valstybė, likutis	Įsipareigojimų, kurių 100 proc. garantijų rizikos kompensuoja valstybė, likutis	GIF įsipareigojimų likutis, kurių 100 proc. rizikos kompensuoja INVEGA	Įsipareigojimų lik. pergarantuotų paskolų portf., kurio 80 proc. rizikos kompensuoja GIF2, 90 ar 95 proc. kompensuoja GIF3, 80 ar 95 proc. kompensuoja GPV ir EKG, kurio 90 proc. kompensuoja INVEGA fondas	Iš viso įsipareigojimų dalis EKG garantijų portfelyje, proc.	Iš viso įsipareigojimų dalis (be EKG) garantijų portfelyje, proc.	Atidėjiniai
Individualios garantijos RG1	1.370.554	762	-	92.441.610	-	86,83	5.891.247
Eksporto kreditų garantijos RG1	-	-	-	3.649.365	65	-	83.935
Individualios garantijos RG2	1.957.430	-	29.329	10.502.903	-	11,56	4.658.475
Eksporto kreditų garantijos RG2	-	-	-	1.965.345	35	-	88.441
Individualios garantijos RG3	19.416	-	-	159.007	-	0,17	79.713
Individualios garantijos RG4(1)	190.008	-	27.958	812.126	-	0,95	750.932
Individualios garantijos RG4(2)	236.929	-	268.962	30.112	-	0,5	526.706
IŠ VISO	3.774.337	762	324.313	109.560.467	100	100	12.079.448

(1) – garantija yra priskirta RG4, tačiau prašymas išmokėti išmoką dar nėra gautas;

(2) – yra gautas prašymas išmokai mokėti.

2022 m. gruodžio 31 d., lyginant su 2021 m. gruodžio 31 d., suformuotų atidėjinių suma padidėjo nuo 12,08 mln. Eur iki 12,31 mln. Eur (arba 1,9 proc.). Iš esmės, atidėjinių padidėjimą lėmė 4,2 proc. išaugęs individualių garantijų portfelis.

Pažymėtina, kad dėl pasikeitusių sąlygų pergarantavimo sutartyse (GIF2 pergarantuojama 80%, o GIF3 – 90%/95% suteiktos garantijos), nepergarantuota atidėjinių dalis, lyginant 2021-12-31 ir 2022-12-31 suformuotų atidėjinių sumas, sumažėjo net 25,8% (nuo 1.58 mln. Eur iki 1.18 mln. Eur).

Siekiant įvertinti atidėjinių sumos jautrumą, buvo modeliuojamos atidėjinių sumos, darant prielaidą, kad finansavimo gavėjo nemokumo tikimybė, nuo kurios priklauso pačios atidėjinių normos, padidės ar sumažės 25 proc.:

Rizikos grupė	Paskirtis	Dydis	Įmonės amžius, metais	P(D)12	P(D)12 (padidintos 25 proc.)	P(D)12 (sumažintos 25 proc.)
1	Investicinė	Labai mažos ir mažos	0-2	39,93%	49,92%	29,95%
			≥3	17,43%	21,79%	13,07%
	Apyvartinė	Vidutinės	visos	6,94%	8,67%	5,20%
		Labai mažos ir mažos	0-2	38,44%	48,05%	28,83%
			≥3	6,99%	8,74%	5,24%
	Vidutinės	visos	7,31%	9,14%	5,48%	
2	Visos	Visos	Visos	28,75%	35,94%	21,56%
3	Visos	Visos	Visos	100%	100%	100%
4	Visos	Visos	Visos	100%	100%	100%

2022 m. gruodžio 31 d. atidėjinių skaičiavimui taikant prielaidą, kad finansavimo gavėjų nemokumo tikimybė padidės 25 proc., atidėjinių suma (neįvertintus visų pergarantavimų) padidėtų 2.364.651 eurais arba padidėtų 219.120 euru atidėjinių garantijų išmokoms pasikeitimo sąnaudos įvertintus pergarantavimus, o priimant prielaidą, kad nemokumo tikimybė sumažės 25 proc. – sumažėtų 2.528.732 eurais arba sumažėtų 233.256 eurais atidėjinių garantijų išmokoms pasikeitimo sąnaudos įvertintus



pergarantavimus. Atidėjinių padidėjimo sąnaudos būtų dengiamos iš surenkamo garantijos mokesčio, o jo surinkus per mažai – iš sukauptų rezervų. INVEGOS turimi rezervai yra visiškai pakankami galimiems nuostoliams dėl atidėjinių didėjimo kompensuoti.

Kompensacinės sumos

2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. gautinos kompensacinės sumos pagal suteiktas paskolų garantijas:

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Gautinos kompensacinės sumos (100 proc. ir 90 proc.) nuo išmokų pagal suteiktas garantijas, kurios yra kompensuojamos Lietuvos Respublikos Vyriausybės	284.675	1.065.799	284.675	1.065.799
Gautinos kompensacinės sumos (80 proc.) nuo išmokų pagal suteiktas garantijas, kurios yra kompensuojamos iš GIF 2 lėšų	693.626	1.648.619	693.626	1.648.619
Gautinos kompensacinės sumos (90 proc. ir 95 proc.) nuo išmokų pagal suteiktas garantijas, kurios yra kompensuojamos iš GIF 3 lėšų	9.464.878	7.114.741	9.464.878	7.114.741
Gautinos kompensacinės sumos (80 proc. ir 95 proc.) nuo išmokų pagal suteiktas garantijas, kurios yra kompensuojamos iš GPV lėšų	603.522	511.304	603.522	511.304
Gautinos kompensacinės sumos (90 proc.) nuo išmokų pagal suteiktas garantijas, kurios yra kompensuojamos iš EKG lėšų	84.609	155.139	84.609	155.139
Iš viso kompensacinių sumų ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (2)	11.131.310	10.495.602	11.131.310	10.495.602
Atidėjiniai suteiktoms SVV finansavimo ir daugiabučių, didelių įmonių garantijoms (1)	12.213.283	11.907.072	12.213.283	11.907.072
Atidėjiniai EKG garantijoms (1)	94.005	172.376	94.005	172.376
Nekompensuojama atidėjinių dalis (1-2)	1.175.978	1.583.846	1.175.978	1.583.846

Bendrovė yra iš esmės tikra, kad kompensacinės sumos bus gautos. Bendrovė kiekvienais finansiniais metais pasirašo sutartis su LR EIM dėl 90 proc. dalies garantijų išmokų kompensavimo, tais atvejais, kai garantija yra pergarantuota valstybės. 80 proc. dalies garantijų išmokų kompensavimas, jei garantija įtraukta į GIF2 arba GPV portfelį (GPV paskolų atveju - paskoloms įtrauktoms į portfelį iki 2020-01-01), 90-95 proc., jei garantija įtraukta į GIF3 ir 95 proc. paskoloms įtrauktoms į GPV portfelį po 2020-01-01, yra pervedamas Bendrovei per 5 d. d. po išmokos mokėjimo fakto pagal pasirašytas finansavimo sutartis.

Atidėjinių, susijusių su individualių garantijų teikimo veikla, pasikeitimo lentelė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Atidėjinių garantijų išmokoms pokytis (padidėjimas)/sumažėjimas	407.864	103.620	407.864	103.620
Išmokėtos išmokos	(322.898)	(19.108)	(322.898)	(19.108)
Atidėjinių garantijų išmokoms pasikeitimo sąnaudos į pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą	84.966	84.512	84.966	84.512

16. GAUTI AVANSAI

2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės gautas avansų sumas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m. gruodžio 31d.	2021 m. gruodžio 31d.	2022 m. gruodžio 31d.	2021 m. gruodžio 31d.
Gauti avansai kompensavimo priemonėms vykdyti	1.183	265.070	1.183	265.070
Gautų avansų kontroliuojančiųjų fondų, fondų fondų valdymo ir administravimo išlaidoms kompensuoti nepanaudotas likutis	402.256	390.418	395.101	377.535
Gautas avansas pagal visuotinės dotacijos valdymo sutartis priemonėms vykdyti	49.968	140.228	49.968	140.228
Gautas avansas priemonei „Dalinis nuomos mokesčio kompensavimas“ finansuojamai iš Valstybės biudžeto lėšų administravimo išlaidoms kompensuoti	12.151	77.840	12.151	77.840
Gauti išankstiniai apmokėjimai už garantijos suteikimą	42.926	103.940	42.926	103.940
Kiti gauto avanso nepanaudoti likučiai	-	16.000	-	16.000
Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	508.484	993.496	501.329	980.613

17. PAVESTAS ADMINISTRUOTI TURTAS

2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovė buvo kontroliuojančiųjų fondų: „INVEGOS fondas“, „Verslumo skatinimo fondo“, finansų inžinerijos priemonės, kai kontroliuojantysis fondas nesteigiamas, „Garantijų fondas“ (nuo 2016-07-01 finansų inžinerijos priemonė „Garantijų fondas“ perkelta į „INVEGOS fondą“), fondų fondų: „Verslumo skatinimo fondas 2014–2020, finansuojamas iš Europos socialinio fondo“, „Verslo finansavimo fondas, finansuojamas iš Europos regioninės plėtros fondo“, „Gynybos investicijų fondas“ (GIF), „Inovacijų skatinimo fondas“ ir finansinės priemonės „Ko-investicinis fondas susisiekimui“ valdytoja.

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
PAVESTAS ADMINISTRUOTI TURTAS				
Pavestas administruoti „INVEGA fondo“ turtas	800.346.372	777.035.960	800.346.372	777.035.960
Pavestas administruoti „Verslumo skatinimo fondo“ turtas	10.024.861	10.257.656	10.024.861	10.257.656
Pavestas administruoti fondų fondo „Verslumo skatinimo fondas 2014–2020, finansuojamas iš Europos socialinio fondo“, turtas	22.499.104	22.865.098	22.499.104	22.865.098
Pavestas administruoti fondų fondo „Verslo finansavimo fondas, finansuojamas iš Europos regioninės plėtros fondo“, turtas	186.360.536	138.542.971	186.360.536	138.542.971
Pavestas administruoti finansinės priemonės „Ko-investicinis fondas susisiekimui“, turtas	721.035	1.086.982	721.035	1.086.982
Pavestas administruoti fondų fondo „Gynybos investicijų fondas“ (GIF), turtas	14.760.398	14.862.440	14.760.398	14.862.440
Pavestas administruoti fondų fondo „Inovacijų skatinimo fondas“, turtas	25.410.847	19.806.896	25.410.847	19.806.896
Pavesto administruoti turto iš viso	1.060.123.153	984.458.002	1.060.123.153	984.458.002

Pirmiau pateikti pavestas administruoti turtas nėra Bendrovės turtas.



Kiekvienas iš pirmiau paminėtų kontroliuojančiųjų fondų ir fondų fondų yra laikomas atskiru viešojo sektoriaus subjektu, kurio finansinė atskaitomybė ir aiškinamasis raštas rengiami pagal Viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartų reikalavimus ir yra viešai skelbiami Bendrovės internetiniame puslapyje <http://invega.lt/lt/veiklos-ataskaitos/invegos-veikla/>.

18. ATEINANČIŲ LAIKOTARPIŲ GARANTIJŲ ATLYGINIMO PAJAMOS

Ateinančių laikotarpių garantijų atlyginimo pajamų uždėbimo lentelė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Per vienerius metus	896.832	878.443	896.832	878.443
Po vienerių metų, bet ne vėliau kaip per penkerius metus	684.720	853.805	684.720	853.805
Po penkerių metų	16.283	25.980	16.283	25.980
Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	1.597.835	1.758.228	1.597.835	1.758.228

19. SUKAUPTOS SĄNAUDOS IR KITOS MOKĖTINOS SUMOS

2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės sukauptas sąnaudas ir kitas mokėtinas sumas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Premijų darbuotojams ir vadovui kaupiniai	415.756	305.281	402.144	290.481
Atostogų darbo užmokesčio kaupiniai	380.308	271.963	364.632	259.797
Sukauptos audito ir kitų paslaugų sąnaudos	21.292	24.144	21.292	24.144
Išskaičiuoti mokesčiai	7.855	(3.413)	5.276	(6.499)
Kitos mokėtinos sumos	36.841	57.071	31.803	52.032
Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	862.052	655.046	825.147	619.955

20. PAJAMOS IŠ SUTEIKTŲ GARANTIJŲ

Pajamos už garantijos suteikimą yra uždėbamos ir paskirstomos per garantijos galiojimo laikotarpį. Per 2022 m. ir 2021 m. Bendrovės uždėbtas pajamas iš suteiktų garantijų sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
PAJAMOS IŠ SUTEIKTŲ GARANTIJŲ				
Pajamos iš suteiktų garantijų SVV	1.069.957	956.575	1.069.957	956.575
Pajamos iš suteiktų garantijų didelėms įmonėms	55.545	34.662	55.545	34.662
Pajamos iš suteiktų garantijų pagal eksporto skatinimo programą	60.241	106.604	60.241	106.604
Pajamos iš suteiktų garantijų pagal būsto modernizavimo programą	18	59	18	59
Pajamos iš suteiktų garantijų iš viso	1.185.761	1.097.900	1.185.761	1.097.900

21. VEIKLOS SĄNAUDOS

Per 2022 m. ir 2021 m. Grupės ir Bendrovės veiklos sąnaudas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Darbo užmokestis ir su juos susiję mokesčiai bei atidėjiniai, motyvacinės priemonės	(4.732.175)	(3.811.725)	(4.556.806)	(3.653.555)
Nusidėvėjimas ir amortizacija, nurašymai	(291.558)	(264.811)	(291.459)	(262.941)
Kompensuojama kapitalizuota el. paslaugų integracijos sistemos sukūrimo ir paraiškų vertinimo procesų robotizavimo išlaidų amortizuota dalis	-	(9.519)	-	(9.519)
Kompiuterinių programų priežiūra ir tobulinimas, „cloud“ serverių nuoma	(266.600)	(379.326)	(258.342)	(375.716)
Reklamos, priemonių viešinimo ir reprezentacijos sąnaudos	(161.685)	(163.862)	(161.685)	(163.062)
Veiklos mokesčių sąnaudos	(119.696)	(132.645)	(119.696)	(132.645)
Komunalinių ir ryšių paslaugų sąnaudos	(114.526)	(69.696)	(104.061)	(58.808)
Kanceliarinės ir biuro prekių įsigijimo sąnaudos	(83.025)	(61.445)	(82.393)	(61.038)
Valdymo organų (atlygis valdybos ir stebėtojų tarybos nariams) išlaikymo sąnaudos	(67.965)	(82.235)	(67.965)	(82.235)
Duomenų bazių prieiga	(47.602)	(19.953)	(47.602)	(19.953)
Kvalifikacijos kėlimo sąnaudos	(47.489)	(35.149)	(44.769)	(26.258)
Komandiruočių sąnaudos	(34.751)	(2.690)	(31.747)	(338)
Rodiklių matavimo sistemų kūrimas	(21.000)	(12.850)	(21.000)	(12.850)
Personalo, valdymo organų paieška ir atranka	(19.856)	(19.805)	(19.856)	(19.805)
Narystės mokesčių sąnaudos	(17.174)	(14.122)	(17.174)	(14.122)
Finansinių ataskaitų audito paslaugos	(16.979)	(16.979)	(11.979)	(11.979)
Interneto svetainės kūrimas ir priežiūra	(14.866)	(17.849)	(14.866)	(17.849)
Klientų konsultavimo sąnaudos	(12.743)	(23.719)	(12.743)	(23.719)
Įmonės vadovybės civilinės atsakomybės draudimas	(10.040)	(9.688)	(10.040)	(9.688)
Automobilių eksploatacija	(3.309)	(3.742)	(2.512)	(3.465)
Priežiūros mokestis Lietuvos bankui	(1.800)	(1.800)	(1.800)	(1.800)
Pastatų nuoma ir išlaikymas, remontas	-	(2.182)	-	(2.182)
Kitos	(17.966)	(26.297)	(15.782)	(23.039)
Veiklos sąnaudos iš viso	(6.102.805)	(5.182.089)	(5.894.277)	(4.986.566)

22. FONDŲ VALDYMO IR KOMPENSAVIMO PRIEMONIŲ ADMINISTRAVIMO IŠLAIDŲ KOMPENSAVIMAS

Per 2022 m. ir 2021 m. fondų bei finansinių priemonių valdymo ir kompensavimo priemonių administravimo išlaidų kompensavimo sumas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Kompensuojamos kontroliuojančiojo fondo „INVEGA fondas“ patirtos valdymo išlaidos	2.717.781	2.174.991	2.648.330	2.114.136
Kompensuojamos visuotinės dotacijos priemonės (apima visuotinių dotacijų priemonių, finansuojamų iš 2014–2020 m. ES SF lėšų, įgyvendinimą) patirtos vykdymo (administravimo) išlaidos:				
<i>Iš jų kompensuojama kapitalizuota el. paslaugų integracijos sistemos sukūrimo ir paraiškų vertinimo procesų robotizavimo išlaidų amortizuota dalis</i>	-	9.519	-	9.519
Kompensuojamos kompensavimo priemonės „Dalinis nuomos mokesčio kompensavimas labiausiai nuo COVID-19 nukentėjusioms įmonėms“ patirtos valdymo išlaidos	-	131.180	-	131.180
Kompensuojamos fondų fondo „Verslo finansavimo fondas, finansuojamas iš Europos regioninės plėtros fondo“ patirtos valdymo išlaidos	1.027.282	626.613	897.615	514.465
Kompensuojamos kompensavimo priemonės „Iš dalies kompensuoti palūkanas“ finansuojamos iš Valstybės biudžeto lėšų patirtos valdymo išlaidos	775.119	585.650	775.119	585.650
Kompensuojamos kompensavimo priemonės „Darbuotojų COVID-19 tyrimų kompensavimas“ finansuojamos iš Valstybės biudžeto lėšų patirtos valdymo išlaidos	-	226.540	-	226.540
Kompensuojamos kontroliuojančiojo fondo „Verslumo skatinimo fondas“ patirtos valdymo išlaidos	184.686	167.697	184.686	167.697
Kompensuojamos visuotinės dotacijos priemonių patirtos viešinimo išlaidos	47.005	23.580	47.005	23.580
Kompensuojamos fondų fondo „Verslumo skatinimo fondas 2014–2020, finansuojamas iš Europos socialinio fondo“ patirtos valdymo išlaidos	199.617	135.136	199.617	135.136
Kompensuojamos finansinės priemonės Ko-investicinis fondas susisiekimui finansiniais metais patirtos tiesioginės valdymo išlaidos	44.373	39.119	34.963	16.600
Kompensuojamos fondų fondo „Gynybos investicijų fondas“ patirtos valdymo išlaidos	75.561	78.563	75.561	78.563
Kompensuojamos nuomos mokesčio kompensavimo priemonės finansuojamos iš Valstybės biudžeto lėšų patirtos valdymo išlaidos	-	292.779	-	292.779
Kompensuojamos fondų fondo „Inovacijų skatinimo fondas“ patirtos valdymo išlaidos	314.031	105.498	314.031	105.498
Kompensuojamos kompensavimo priemonės atvykstamajam turizmui skatinti finansuojamos iš Valstybės biudžeto lėšų patirtos valdymo išlaidos	145.061	-	145.061	-
Fondų valdymo ir kompensavimo priemonių administravimo išlaidų kompensavimas iš viso	5.790.542	4.951.838	5.582.014	4.756.316

23. FINANSINĖ VEIKLA

Per 2022 m. ir 2021 m. finansinę veiklą sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Finansinės ir investicinės veiklos pajamos				
Palūkanų pajamos už Vyriausybės VP	60.425	31.788	60.425	31.788
Palūkanų pajamos už terminuotus indėlius	1.527	-	1.527	-
Pajamos iš patrunuojamųjų įmonių	-	-	-	-
	61.952	31.788	61.952	31.788
Finansinės ir investicinės veiklos sąnaudos				
Neigiamų palūkanų sąnaudos	(7.319)	(25.881)	(7.319)	(25.881)
Vertybinių popierių saugojimo sąnaudos	(3.222)	(2.221)	(3.222)	(2.221)
Investicijų į Vyriausybės VP vertės pokytis	(1.631)	660	(1.631)	660
Kitos finansinės ir investicinės veiklos sąnaudos	(4.270)	(1.492)	(4.270)	(1.492)
Su nuoma susijusios palūkanų sąnaudos	(9.425)	(4.122)	(9.425)	(4.122)
Nuostoliai iš patrunuojamųjų įmonių	-	-	(56)	(264)
	(25.867)	(33.056)	(25.923)	(33.320)
Finansinės ir investicinės veiklos grynasis rezultatas	36.085	(1.268)	36.029	(1.532)

24. PELNO MOKESTIS

Per 2022 m. ir 2021 m. pelno mokestį sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Pelno mokesčio sąnaudų ir pelno mokesčio suderinimas				
Pelnas prieš apmokestinimą	998.246	951.693	998.246	951.430
Pelno mokesčio sąnaudos, taikant galiojantį pelno mokesčio tarifą	149.745	142.754	149.737	142.715
Mokestinė įtaka dėl sąnaudų, priskiriamų neleidžiamiesiems atskaitymams ir skirtingo pripažinimo finansinėje ir mokestinėje apskaitoje	8.069	6.372	8.021	6.060
Mokestinė įtaka dėl neapmokestinamų pajamų	-	(1.104)	-	(1.104)
Ankstesnių laikotarpių pelno mokesčio koregavimas	(798)	(11.797)	(798)	(11.797)
Ankstesnių laikotarpių pelno mokesčio sąnaudų koregavimas, mokestinių nuostolių panaudojimas	-	(88)	-	-
Pelno mokesčio sąnaudos	157.016	136.137	156.960	135.874
Einamųjų metų pelno mokestis	95.175	135.883	95.119	135.620
Atidėtojo pelno mokesčio pasikeitimas	62.639	12.051	62.639	12.051
Ankstesnių laikotarpių pelno mokesčio koregavimas	(798)	(11.797)	(798)	(11.797)
Pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos pelno (nuostolių) ataskaitoje	156.016	136.137	156.960	135.874

(tęsinys kitame puslapyje)



1. Atidėtojo pelno mokesčio turtas:				
2. Atidėjiniai garantijoms (tik nekompensuojama dalis)	176.397	237.577	176.397	237.577
Sukauptos sąnaudos	16.054	17.758	16.054	17.758
3. Investicijų į LRV VP vertės pokytis	741	496	741	496
4. Atidėjiniai investicijų (palūkanų) nuvertėjimui	6103	6.103	6103	6103
5. Atidėtasis pelno mokestis prieš realizacinės vertės sumažėjimą	199.295	261.934	199.295	261.934
Atimti: nepripažinta turto dalis	-	-	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, grynąja verte	199.295	261.934	199.295	261.934
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	-	-	-	-
Atidėtasis pelno mokestis, grynąja verte	199.295	261.934	199.295	261.934

Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio turto pokytis per 2022 m.:

Atidėtojo pelno mokesčio turtas:	2021 m. gruodžio 31 d.	Pokytis per laikotarpį, apskaitytas pelno (nuostolių) ataskaitoje	2022 m. gruodžio 31 d.
Atidėjiniai garantijoms (tik nekompensuojama dalis)	237.577	(61.180)	176.397
Sukauptos sąnaudos	17.758	(1.704)	16.054
Atidėjiniai investicijų (palūkanų) nuvertėjimui	6.103	-	6.103
Atidėjiniai investicijų į LRV VP vertės pokyčiui	496	245	741
IŠ VISO	261.934	(62.639)	199.295

Grupės atidėtojo pelno mokesčio turto pokytis per 2022 m.:

Atidėtojo pelno mokesčio turtas:	2021 m. gruodžio 31 d.	Pokytis per laikotarpį, apskaitytas pelno (nuostolių) ataskaitoje	2022 m. gruodžio 31 d.
Atidėjiniai garantijoms (tik nekompensuojama dalis)	237.577	(61.180)	176.397
Sukauptos sąnaudos	17.758	(1.704)	16.054
Atidėjiniai investicijų (palūkanų) nuvertėjimui	6.103	-	6.103
Atidėjiniai investicijų į LRV VP vertės pokyčiui	496	245	741
IŠ VISO	261.934	(62.639)	199.295

2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovės ir Grupės vadovybė pripažino atidėtojo pelno mokesčio turta, kadangi mano, jog šis turtas galės būti realizuotas ateityje.

25. FINANSINIS TURTAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI BEI RIZIKOS VALDYMAS

Kredito rizika

Bendrovė kredito riziką patiria suteikdama garantijas. Bendrovė prisiima dalį paskolos ar lizingo gavėjo kreditavimo rizikos, kurią ji patirtų paskolos ar lizingo gavėjui negrąžinus suteiktos paskolos ar finansavimo pagal suteiktą lizingo sandorį. Bendrovė suteikdama garantiją prisiima galimų nuostolių riziką (toliau – garantijų rizika), kad paskolos gavėjas (ar lizingo gavėjas), už kurio paskolos (ar lizingo sumos) grąžinimą Bendrovė prisiėmė įsipareigojimus prieš garantijos gavėją (kredito įstaigą ar lizingo bendrovę), negalės laiku grąžinti visos sumos ir Bendrovė turės sumokėti kredito įstaigai (ar lizingo bendrovei) garantijos išmoką. Toliau tekste sąvokos „paskola“ apima ir „lizingą“, o „paskolos gavėjas“ – „lizingo gavėją“, o „kredito įstaiga“ – „lizingo bendrovę“.



Ši rizika ir jos pasireiškimas tiesiogiai priklauso nuo garantijos teikimo sąlygų, suteiktų garantijų portfelio, jo diversifikavimo, bendros Lietuvos ekonominės situacijos, atskirų ūkio šakų ekonominės situacijos, kredito įstaigų vidaus politikos, kai paskolos gavėjai susiduria su finansiniais sunkumais, ir panašiai.

Bendrovė, siekdama valdyti garantijų riziką, naudoja įvairias priemones šiai rizikai sumažinti:

1) kai kurias garantijų rizikos pasireiškimo galimybes siekiama minimizuoti tvirtinant konkrečias garantijų schemas. Pirmiausiai, garantijos teikiamos ne kaip neatšaukiamos pirmojo pareikalavimo garantijos, bet kaip sąlyginės garantijos, t. y. Bendrovės įsipareigojimai pagal suteiktas garantijas atsiranda ir yra Bendrovei privalomi, jei iš garantijos gavėjo pusės buvo laikomasi garantijos suteikimo sąlygų ir yra pateikti tinkami įrodantys dokumentai. Esminės garantijos suteikimo sąlygos yra nustatytos LR Vyriausybės nutarimu arba jos pavedimu LR ekonomikos ir inovacijų ministro įsakymu patvirtintuose atitinkamų garantijų teikimo nuostatuose. Šiuose nuostatuose nustatomi esminiai ribojimai, ribojantys prisiimamą garantijos riziką (nustatomas didžiausias garantijos atsakomybės limitas ir pan.). Nuostatuose yra numatyta galimybė Bendrovės valdybai nustatyti papildomus reikalavimus ir sąlygas, siekiant valdyti pagal suteikiamas garantijas prisiimamą riziką. Įgyvendindama šią teisę INVEGOS valdyba yra nustačiusi papildomas sąlygas, taikomas atitinkamais garantijų teikimo atvejais. Šios sąlygos periodiškai yra peržiūrimos ir pagal poreikį tikslinamos, atsižvelgiant į garantijų portfelio kokybę ir atskirų rizikų pasireiškimo praktiką;

2) įvairiomis priemonėmis siekiama kuo labiau diversifikuoti garantijų portfelį. Bendrovė teikia garantijas visuose ūkio sektoriuose, išskyrus tuos, kurie yra neremiami pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytas taisykles ir ES *de minimis* pagalbos reglamentą. Garantijos teikiamos visose Lietuvos apskričių teritorijose, teikiamos visoms kredito įstaigoms ir lizingo bendrovėms, sudariusioms bendradarbiavimo sutartis su Bendrove dėl garantijų teikimo, kurios veikia Lietuvoje ir finansuoja smulkiojo ir vidutinio verslo subjektų vykdomus projektus;

3) siekdama valdyti garantijų teikimo riziką, susijusią su garantijos gavėju (kredito įstaiga ar lizingo bendrove, nuo 2019-11-01 finansų įstaiga, kurios paskutinių finansinių metų metinių finansinių ataskaitų rinkinys buvo audituotas), nustato reikalavimus: garantijos gavėjas prieš pasirašydamas su Bendrove bendradarbiavimo sutartį dėl garantijų teikimo turi atitikti tam tikrus Bendrovės patvirtintus minimalius tinkamumo reikalavimus. Bendrovė a priori vertina garantijos gavėjo pasirengimą vykdyti paskolos gavėjų ir lizingo gavėjų finansavimą bei valdyti su tuo susijusias kredito rizikas; taikomas limitas, kiek maksimaliai galima garantuoti už vieną ūkio subjektą. Maksimali garantija smulkiam ir vidutiniam verslui, vienam paskolos gavėjui negali viršyti 5 mln. Eurų, o kelių garantijų likučių suma - 10 mln. Eurų. Maksimali garantija vienam paskolos gavėjui, kuris pagal SVV deklaraciją yra didelė įmonė, negali būti didesnė kaip 1,5 mln. Eurų. Bendrovė riboja garantijų riziką, suteikdama garantiją už dalį paskolos (garantuoja pirmos paskolos dalies gražinimą). Maksimali dalis yra iki 80 proc. paskolos sumos. Likusi paskolos negražinimo rizika tenka kredito įstaigai, suteikiančiai paskolą; nustatyti privalomi minimalūs reikalavimai paskolos gavėjui ir priimtinioms garantijų suteikimo sąlygoms. Reikalaujama, kad už garantuojamą paskolą įsigytas ar sukurtas ilgalaikis materialusis turtas būtų įkeistas garantuojamos paskolos gražinimui užtikrinti, reikalaujama, kad paskolos gavėjas finansuojamame projekte dalyvautų pinigais ar įkeičiamu turtu ir kad jo dalyvavimo dydis būtų ne mažesnis kaip 20 proc.. Paskolos gavėjo, kuris prašymo suteikti garantiją pateikimo (registravimo) Bendrovei dieną veikė trumpiau nei 24 mėnesius, paskolos gavėjo dalyvavimas nuosavomis lėšomis projekto finansavime gali būti nereikalaujamas tik esant nepadidėjusiai garantavimo rizikai ir teikiant ne didesnę kaip 50.000 Eur garantiją;

4) garantijų rizika mažinama organizacinėmis priemonėmis. Visais atvejais atliekamas paskolos gavėjo ir suteikiamos paskolos garantavimo rizikos vertinimas. Atsižvelgiant į rizikos laipsnį garantijos suteikimo sąlygos gali būti skirtingos. Esant didelei rizikai garantijos paprastai teikiamos su papildomomis sąlygomis, kurios turi iš dalies minimizuoti galimas rizikas (mažinama garantuojamos paskolos suma ir didinama paskolos gavėjo dalyvavimo investicinio projekto finansavime dalis, mažinama garantijos suma, taikomos papildomos sąlygos, susijusios su užstato lygio pagerinimu, akcininko paskolų subordinavimu, ribojimu išsimokėti dividendus ir pan. Sprendimai dėl garantijų suteikimo svarstomi ir priimami 2 lygiais: Garantijų komiteto (išskyrus garantijas, kurių suma neviršija 100.000 Eur) siūlymu generalinio direktoriaus įsakymu arba Garantijų komiteto siūlymu valdybos sprendimu. Garantijų komitetas sudarytas iš 5



Bendrovės darbuotojų. Garantijų komiteto nariai yra savarankiškai priimančios sprendimus, susijusius su garantijų suteikimo sąlygų nustatymu. Garantijų komiteto narių atlygis nėra susijęs su garantijų portfelio kokybe ir apimtimi, todėl Garantijų komiteto nariai nėra asmeniškai suinteresuoti nepagrįstai didelės garantijų rizikos prisiėmimu. Garantijų komiteto narių daugumą sudaro nariai, kurie nėra tiesiogiai susiję su projektų vertintojų, atliekančių garantijos suteikimo rizikos vertinimą ir sprendimų suteikti garantijas parengimą, veikla. Garantijų komiteto sudėtis nurodyta Metiniame pranešime. Garantijų komitetas garantijų suteikimo klausimus svarsto periodiškai, ne rečiau kaip 4 kartus per mėnesį;

5) garantijų rizika, tenkanti Bendrovei, mažinama dalį prisiimamos rizikos perduodant valstybei ir kitoms garantijų institucijoms. Dalis Bendrovės paskolų garantijų portfelio yra pergarantuota finansinėmis priemonėmis „Garantijų fondas 2“, „Garantijų fondas 3“ bei „Garantijos pradedančiajam verslui“, kurioms perduota 80 - 95 proc. galimos garantijų, kurios įtrauktos į GIF pergarantuotų paskolų garantijų portfelį, rizikos. Į pergarantavimo priemonių portfelius neįtrauktų Bendrovės suteiktų garantijų atveju dalis garantijų rizikos yra perduota valstybei. Valstybė kompensuoja dalį garantijos išmokų, taip pat suteikia valstybės garantiją Bendrovės portfeliui, neviršijančiam nustatyto maksimalaus įsipareigojimų limito. Garantijos, kurios anksčiau buvo pergarantuotos finansine priemone „Garantijų fondas“, jai pasibaigus nėra pergarantuotos ir visa šių garantijų kredito rizika tenka INVEGAI.

6) valdydama garantijų riziką, Bendrovė laikosi aktyvios strategijos: periodiškai kas ketvirtį vykdoma suteiktų garantijų portfelio analizė, jo grupavimas pagal kredito rizikos grupes, rengiant ataskaitas ir prevenciniu būdu kontroliuojant garantijų suteikimo sąlygų vykdymą (atliekant garantijų ir garantuotų projektų įvykdymo stebėjimą). Taip pat tvirtinant ir peržiūrint veiklos strategiją, yra nustatomas strateginis rizikos rodiklis (taikomas paskolų ir lizingo garantijoms) – maksimalus toleruotinas garantijų nuostolingumas, išreiškiamas kaip vidutiniai metiniai nuostoliai santykiyje su vidutiniu garantijų portfelio dydžiu.

7) siekiant suformuoti pakankamą rezervą galimiems nuostoliams pagal prisiimtus įsipareigojimus dengti, vadovaujantis valdybos patvirtinta Bendrovės atidėjinių sudarymo politika bei generalinio direktoriaus patvirtinta atidėjinių sudarymo tvarka, yra formuojami atidėjiniai. 2020 m. I ketv. pradėjus sparčiai plisti COVID-19 virusui pasaulyje ir plačiai įvesti ekonominės veiklos ribojimai Lietuvoje turėjo neigiamą poveikį Lietuvos ekonomikai. Todėl vadovybės sprendimu siekiant įvertinti esamą ir galimą COVID-19 poveikį buvo atnaujinta atidėjinių sudarymo tvarka ir formuojant atidėjinius 2020-12-31 buvo naudotas 100 proc. recesijos tikimybes scenarijus. Matant, kaip puikiai verslas ir gyventojai prisitaikė prie dėl pandemijos pakitusių sąlygų, formuojant atidėjinius 2021-12-31 recesijos tikimybę sumažinome iki 50%. 2022 m. iššūkiai, tokie kaip: ženkliai infliacija, mažėjanti valstybės pagalba nuo COVID-19 nukentėjusiems verslams, kuri buvo dosniai dalinama pandemijos periodu, karas Ukrainoje, politinė situacija Rusijoje ir Baltarusijoje, diplomatinių santykių su Kinija blogėjimas, verčia mus apdairiai vertinti situaciją ir tolimesnis recesijos tikimybes pokytis priklausys nuo to, kuria linkme pasuks tiek ekonominiai, tiek ir politiniai įvykiai.



	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Didžiausia kredito rizika:		
Suteiktos garantijos, iš jų		
SVV paskolų garantijos	109.135.949	103.042.661
Specialiosios garantijos pagal atskirus sprendimus	-	-
Garantijos už daugiabučiams namams modernizuoti teikiamas paskolas	-	762
SVV lizingo garantijos	646.310	448.970
Garantijos už didelių įmonių imamas paskolas	5.920.372	4.552.776
Eksporto kreditų garantijos	2.739.800	5.614.710
IŠ VISO:	118.442.431	113.659.878
Perduota garantijų kredito rizika:		
Valstybei	1.191.584	3.397.665
Finansų inžinerijos priemonei „Garantijų fondas“	-	-
Finansų inžinerijos priemonei „Garantijų fondas 2“	3.586.104	8.215.176
Finansų inžinerijos priemonei „Garantijų fondas 3“	97.191.386	82.283.735
Finansų inžinerijos priemonei „Garantijos pradedantiesiems verslą“	2.428.515	2.625.129
Finansų inžinerijos priemonei „Invegos fondas“	2.465.820	5.053.239
Kitoms garantijų institucijoms	44.351	324.313
IŠ VISO:	106.907.760	101.899.257
Likutinė atvira suteiktų garantijų rizika	11.534.671	11.760.621

	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Suteiktų garantijų likučio pasiskirstymas pagal ūkio šakas:		
Gamyba	36.113.208	36.126.488
Paslaugos	25.344.391	27.989.865
Prekyba	49.927.245	43.208.629
Prekyba ir paslaugos	7.057.588	6.334.896
IŠ VISO:	118.442.431	113.659.878

* Kredito reitingų agentūrų „Moody's“, „Standard & Poor's“ ir „Fitch Ratings“ suteikti bankų reitingai (gebėjimo įvykdyti skolinius įsipareigojimus įvertinimas), kurie yra viešai paskelbti bankų interneto svetainėse ar finansinėse ataskaitose.



Likvidumo rizika

Likvidumo (pinigų srautų / finansavimo) rizika apibrėžiama kaip negalėjimo vykdyti einamųjų įsipareigojimų rizika. Finansavimo rizika Bendrovėje kontroliuojama tinkamai planuojant pinigų srautų poreikius, kurie kontroliuojami nustatant limitus pinigų srautų trūkumams ir juos diversifikuojant.

Lėšos aukštą reitingą turinčiuose bankuose ir LRV vertybiniuose popieriuose	2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.
Lėšos Aa3, A+ reitingo bankuose	49.266	68.839
Lėšos Baa2 reitingo bankuose	90	-
Indėliai A3 reitingo bankuose	600.000	-
Lėšos A3 reitingo bankuose	345.148	1.658.886
Lėšos Lietuvos banke	280.327	4.471.897
LR Vyriausybės vertybiniai popieriai, laikomi iki išpirkimo A-, A2	15.236.107	10.180.338
IŠ VISO:	16.510.938	16.379.960

Grupės Nediskontuoti pinigų srautai	Iki 1 mėn.	1..3 mėn.	3..12 mėn.	1.. 2 metai	3..5 metai	Virš 5 metų	IŠ VISO
Turtas							
Vertybiniai popieriai	-	2.076.749	2.795.790	1.964.845	6.831.750	1.565.772	15.234.906
Terminuotų indėlių sutartys	601.200	-	-	-	-	-	601.200
Gautinos kompensacinės sumos	-	-	11.131.310	-	-	-	11.131.310
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	674.831	-	-	-	-	-	674.831
Kitos gautinos sumos	107.140	-	142.432	-	-	-	249.572
IŠ VISO:	1.383.171	2.076.749	14.069.532	1.964.845	6.831.750	1.565.772	27.891.819
Įsipareigojimai*							
Atidėjiniai garantijoms	-	-	(12.307.288)	-	-	-	(12.307.288)
Su nuoma susiję įsipareigojimai	(22.151)	(44.301)	(198.289)	(264.376)	-	-	(529.117)
Kitos ilgalaikės mokėtinos sumos	-	-	-	-	-	(107.028)	(107.028)
Kitos mokėtinos sumos	(72.910)	-	-	-	-	-	(72.910)
IŠ VISO:	(95.061)	(44.301)	(12.505.577)	(264.376)	-	(107.028)	(13.016.343)

Bendrovės likvidumas yra užtikrinamas, įgyvendinant Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. liepos 11 d. nutarime Nr. 887 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ veiklos“ nustatytus reikalavimus dėl Bendrovės laisvų lėšų investavimo bei įsipareigojimų prisiėmimo, taip pat laikantis Bendrovės valdybos nurodymų dėl investavimo.

Bendrovės likvidumo rizika eliminuojama, nes:

- Bendrovės lėšos investuojamos tik į likvidžius ir nerizikingus finansinius instrumentus – valstybės (Vyriausybės), tarptautinių organizacijų, Lietuvoje veikiančių komercinių bankų skolos vertybinius popierius ir terminuotuosius indėlius komerciniuose bankuose;
- Bendrovės nuostoliams pasiekus 25 proc. įstatinio kapitalo, valdyba nebesuteikia naujų garantijų (t. y. Bendrovė neprisiima naujų įsipareigojimų);



- Lietuvos Respublikos Vyriausybė kasmet nustato Bendrovės prisiimamų garantijų įsipareigojimų limitus, kurių Bendrovė negali viršyti.

Palūkanų normos rizika

2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo išvestinių priemonių palūkanų normos rizikai valdyti. Bendrovė neturi jokio turto ar reikšmingų įsipareigojimų, už kuriuos būtų mokamos kintamos palūkanos. Investicijos į LR Vyriausybės vertybinius popierius yra laikomos iki išpirkimo. Vadovybės manymu, Bendrovė nesusiduria su reikšminga palūkanų normos rizika.

Operacinė rizika

Operacinė rizika apibrėžiama kaip tiesioginių ir netiesioginių nuostolių, kurie susidarė dėl klaidingų vidinių procesų, personalo veiksmų, Bendrovės sistemų ir išorinių įvykių, rizika.

Operacinė rizika gali atsirasti bet kuriame Bendrovės padalinyje, su ja gali susidurti bet kuris Bendrovės darbuotojas, visa tai nulemia poreikį laiku identifikuoti ir valdyti Bendrovės veikloje kylančias rizikas. Tuo tikslu Bendrovėje yra sukurtas operacinių įvykių registras, kuriame fiksuojamos atsiradusios rizikos. Darbuotojas, identifikavęs įvykį turi apie tai pranešti Rizikos valdymo skyriui. Gavęs informaciją apie įvykį, Rizikos valdymo skyrius jį užfiksuoja operacinių įvykių registre. IT rizikas registruoja IT aptarnaujanti įmonė. Rizikos valdymo skyrius kartą per ketvirtį išanalizuoja IT rizikas ir supildo jas į operacinių įvykių registrą pagal įvykio pasireiškimo lygį, poveikį ir pasikartojimą. 2 kartus per metus Rizikos valdymo skyrius atlieka operacinių įvykių registro analizę ir reikšmingas rizikas įtraukia į valdytinų rizikų sąrašą. Rizikos valdymo skyrius analizuoja įvykio priežastis ir nustato galimas prevencines arba kontrolines priemones, atitinkamai, įvykus reikšmingiems įvykiams yra informuojama Bendrovės valdyba apie galimą riziką ir jos valdymą. Operacinę riziką siekiama valdyti ir sumažinti atskiriant darbuotojų vykdomas funkcijas. Operacinei rizikai valdyti naudojamos Bendrovės vidaus kontrolės sistemos priemonės. Bendrovė nuolat tobulina operacinės rizikos valdymą, siekdama užtikrinti Bendrovės sistemų ir procesų saugumą. Svarbi operacinės rizikos valdymo prevencijos priemonė yra draudimas. Draudimas leidžia minimizuoti dėl išorės veiksnių galimus nuostolius, susidariusius dėl materialiojo turto netekimų.

Dėl COVID-19 pandemijos bendrovės operacinė rizika sumažėjo, nes 2022 m. gegužės 1 d. Lietuvoje nustojo galioti valstybės lygio ekstremalioji situacija.

Dėl 2022 m. prasidėjusio karo Ukrainoje, INVEGA, atsižvelgdama į galimas operacines rizikas, 2022 m. atnaujino Veiklos tęstinumo planą.

Užsienio valiutos rizika

Bendrovė nesusiduria su užsienio valiutos rizika, kadangi visas Bendrovės turtas ir įsipareigojimai yra denominuoti eurais. Bendrovė nesinaudoja jokiais finansinėmis priemonėmis, padedančiomis valdyti užsienio valiutos riziką.

Finansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė

Pagrindinis Bendrovės finansinis turtas ir įsipareigojimai, neatspindėti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos skolos, ilgalaikės ir trumpalaikės skolos, iki termino pabaigos laikomos ilgalaikės ir trumpalaikės Vyriausybės obligacijos.

Tikroji vertė yra apibrėžiama kaip suma, už kurią gali būti apsieista turtu ar paslaugomis arba kuria gali būti užskaitytas tarpusavio įsipareigojimas tarp nesusijusių šalių, kurios ketina pirkti / parduoti turtą arba užskaityti tarpusavio įsipareigojimą. Tikroji finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų vertė yra paremta kotiruojamomis rinkos kainomis, diskontuotų pinigų srautų modeliais arba pasirinkimo sandorių („opcionų“) kainų modeliais, priklausomai nuo aplinkybių.

Kiekvienos rūšies finansiniam turtui ir įsipareigojimams įvertinti yra naudojami tokie metodai ir prielaidos:

1) trumpalaikių prekybos gautinų sumų, trumpalaikių indėlių, trumpalaikių prekybos skolų ir trumpalaikių skolų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei;

2) ilgalaikių indėlių bei ilgalaikių skolų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis tokios pat ar panašios paskolos rinkos kaina arba palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino skoloms. Ilgalaikių



skolų, už kurias mokamos kintamos palūkanos, tikroji vertė yra artima jų apskaitinei vertei. Bendrovės ilgalaikių indėlių palūkanų normos yra artimos rinkos palūkanų normoms, todėl jų tikroji vertė yra artima jų apskaitinei vertei;

3) iki termino pabaigos laikomų Vyriausybės bei bankų obligacijų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis kotiruojamomis rinkos kainomis arba tokios pat ar panašios obligacijos palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino obligacijoms. Apskaičiavimai pateikiami žemiau esančioje lentelėje.

Vyriausybės obligacijų, laikomų iki termino pabaigos, tikroji vertė yra pagrįsta rinkos kainomis remiantis brokerių ar dilerių kainomis. Jei tokia informacija yra neprieinama, tikroji vertė yra apskaičiuojama remiantis rinkos kainomis, panašių vertybinių popierių su panašiomis kredito, termino bei gaunamų pajamų charakteristikomis ir rinkos kainomis.

	Atspindėta vertė	Tikroji vertė
	IŠ VISO	2022.12.31
Finansinis turtas, neatspindėtas tikraja verte		
Ilgalaikės Vyriausybės obligacijos	10.362.364	9.347.735
Trumpalaikės Vyriausybės obligacijos	4.872.542	4.770.273
Finansinis turtas, neatspindėtas tikraja verte, iš viso	15.234.906	14.118.008

Trumpalaikiai ir ilgalaikiai indėliai, iki termino pabaigos laikomų Vyriausybės bei bankų obligacijos priskiriamos 1 hierarchijos lygiui nustatant tikrąją vertę, visas kitas įmonės finansinis turtas ir įsipareigojimai priskiriami 3 hierarchijos lygiui. Bendrovė Vyriausybės obligacijas įsigyja su tikslu jas išlaikyti iki termino pabaigos.

26. BENDROVĖS GALIMI BŪSIMŲ LAIKOTARPIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI IR PASIŽADĖJIMAI

Teisminiai procesai

Ataskaitiniu laikotarpiu vyko 221 byla, kurių šalimi buvo INVEGA. Iš jų: 202 civilinės bylos, 19 administracinių bylų.

Didžioji dalis civilinių bylų yra inicijuotos INVEGOS dėl skolų, pagal paskolų sutartis, priteisimo. Tokių bylų ataskaitiniu laikotarpiu buvo inicijuota ar dalyvauta jų nagrinėjime 197. Iš jų 171 byla jau yra išnagrinėtos, 26 bylose vis dar vyksta teisminis procesas. Daugumoje išnagrinėtų bylų (140 vnt.) INVEGOS reikalavimas yra patenkintas pilna apimtimi, 30 jų pabaigtos taikos sutartimi, 1 nutraukta paskolos gavėjui padengus visą skolą teismo proceso metu. Ataskaitinio laikotarpio paskutinę dieną INVEGA dalyvavo 29 neišnagrinėtose civilinėse bylose ir 15 neišnagrinėtų administracinių bylų.

Ataskaitiniu laikotarpiu buvo neišnagrinėtos kelios administracinės bylos dėl INVEGOS sprendimų nesuteikti tiesiogiai teikiamų paskolų. Šiose bylose Pareiškėjai prašo panaikinti INVEGOS priimtą sprendimą ir įpareigoti INVEGĄ prašymą dėl paskolos suteikimo nagrinėti iš naujo. Šios bylos yra neturtinio pobūdžio ir neturės finansinės įtakos INVEGOS įsipareigojimams. Teismui priteisus bylinėjimosi išlaidų padengimą, atitinkamos sumos būtų dengiamos iš INVEGOS valdomų fondų fondų, kurių lėšomis finansuojamos atitinkamos paskolinės priemonės, lėšų.

Ataskaitiniu laikotarpiu buvo neišnagrinėtos kelios administracinės bylos Lietuvos vyriausiajame administraciniame teisme dėl INVEGOS sprendimų neskirti palūkanų kompensavimo. Šiose bylose Pareiškėjai prašo panaikinti INVEGOS priimtą sprendimą ir įpareigoti INVEGĄ paraiškas nagrinėti iš naujo. Šios bylos yra neturtinio pobūdžio ir neturės finansinės įtakos INVEGOS įsipareigojimams. Esant nepalankiems apeliacinio teismo sprendimams, paraiškos dėl palūkanų kompensavimo būtų vertinamos iš naujo, o teismų priteistos bylinėjimosi išlaidos būtų dengiamos iš tam skirtų LR EIM asignavimų.

Ataskaitiniu laikotarpiu buvo neišnagrinėtos kelios administracinės bylos Lietuvos vyriausiajame administraciniame teisme dėl INVEGOS sprendimų neskirti nuomos mokesčio kompensavimo. Šiose bylose Pareiškėjai prašo panaikinti INVEGOS priimtą sprendimą ir įpareigoti INVEGĄ paraiškas nagrinėti iš



naujo. Šios bylos yra neturtinio pobūdžio ir neturės finansinės įtakos INVEGOS įsipareigojimams. Esant nepalankiems apeliacinio teismo sprendimams, paraiškos dėl nuomos mokesčio kompensavimo būtų vertinamos iš naujo, o teismų priteistos bylinėjimosi išlaidos būtų dengiamos iš tam skirtų LR EIM asignavimų.

INVEGA taip pat dalyvavo kituose teisiniuose ginčuose kaip tretysis asmuo, nepareiškiantis savarankiškų reikalavimų, nagrinėjant bylas dėl fizinių bei juridinių asmenų bankroto bylų iškelimo bei ginčus tarp paskolos davėjo ir laiduotojo arba tarp paskolos davėjo ir paskolos gavėjo, kai INVEGA yra suteikusi garantiją už paskolos gavėjo paimtą paskolą. Šiose bylose priimti teismų sprendimai neturės finansinės įtakos INVEGOS finansiniams įsipareigojimams, nes INVEGOS įsipareigojimai, kylantys iš suteiktos garantijos, yra apibrėžti suteikiamoje garantijoje ir bendradarbiavimo sutartyse su paskolos davėjais. Ataskaitiniu laikotarpiu 119 atvejų INVEGA teikė kreditorinius reikalavimus įmonių bankroto bei restruktūrizacijos bylose.

Po ataskaitinio laikotarpio pabaigos įvyko šie reikšmingi įvykiai:

- Lietuvos Aukščiausiasis Teismas išnagrinėjo civilinę bylą pagal AB Šiaulių banko kasacinį skundą dėl ginčo, ar pagal portfelinę garantiją gauta garantijos išmoka turi įtakos skolininko įsipareigojimų apimčiai, jei kreditorius pagal portfelinės garantijos sąlygas turi prievolę veikti savo ir garanto naudai, vykdyti skolos išsiėškojimo iš paskolos gavėjo ir skolos užtikrinimo priemonių kreditoriaus ir garanto naudai pilna apimtimi, proporcingai dalinantis išsiėškotas sumas. Priimta kasacinio teismo nutartis palanki finansų tarpininkui AB Šiaulių bankas ir INVEGAI, todėl bylos baigtis neturi finansinės įtakos INVEGAI.

- Lietuvos vyriausiasis administracinis teismas išnagrinėjo dvi administracines bylas dėl INVEGOS priimtų sprendimų dėl atsisakymo skirti palūkanų kompensavimą. Šių bylų baigtis INVEGAI palanki, pareiškėjo reikalavimai atmesti kaip nepagrįsti. Nurodytų bylų baigtis neturi finansinės įtakos INVEGAI.

- Lietuvos vyriausiasis administracinis teismas išnagrinėjo administracinę bylą dėl INVEGOS priimto sprendimo, kuriuo atsisakyta skirti dalinį nuomos mokesčio kompensavimą. Šios bylos baigtis INVEGAI palanki, pareiškėjo reikalavimai atmesti kaip nepagrįsti. Nurodytos bylos baigtis neturi finansinės įtakos INVEGAI.

Atsižvelgiant į tai, kad dalis teisminių ginčų ataskaitinio laikotarpio pabaigai buvo nagrinėjami pirmoje instancijoje arba iki šiol nėra priimtų galutinių įsiteisėjusių teismų sprendimų bei vertinant tai, kad teisminių ginčų trukmė ir baigtis nėra aiški, vykstantys teisminiai ginčai ataskaitinio laikotarpio datai neturi esminės įtakos INVEGOS finansiniams įsipareigojimams (t. y. INVEGOS finansinių įsipareigojimų sumos nėra koreguojamos pagal galimus INVEGAI nepalankius teismų sprendimus).

27. SUSIJUSIŲ ŠALIŲ SANDORIAI

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus.

Ūkio subjektų, veikiančių aplinkoje, kur valstybės kontrolė yra plati, dauguma sandorio šalių taip pat yra susijusios su valstybe ir todėl yra laikomos susijusiomis šalimis. Pagal 24-ąjį TAS ataskaitas teikiančiam ūkio subjektui leidžiama sumažinti atskleidimų kiekį apie sandorius ir likučius, įskaita nt įsipareigojimus su:

- Vyriausybe, kuri kontroliuoja, bendrai kontroliuoja ataskaitas teikiantį ūkio subjektą arba daro jam reikšmingą įtaką; ir
- kitu ūkio subjektu, kuris yra susijusi šalis, nes ta pati Vyriausybė kontroliuoja, bendrai kontroliuoja arba daro reikšmingą įtaką tiek ataskaitas teikiančiam, tiek kitam ūkio subjektui.

Dėl aukščiau paminėtų priežasčių, Grupė ir Bendrovė neatskleidžia sandorių su Lietuvos Respublikos Vyriausybe ir kitais Lietuvos Respublikos Vyriausybės kontroliuojamais ūkio subjektais.

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

	Grupė		Bendrovė	
	2022 m.	2021 m.	2022 m.	2021 m.
Išmokos, susijusios su darbo santykiais	285.787	245.282	233.913	202.136
Iš jų: išeitinės kompensacijos	-	-	-	-
Valdybos nario atlygis	-	-	-	-
Vadovų skaičius (vidutinis metinis)	3	3	2	2

Vadovybe yra laikomi Grupės generaliniai direktoriai ir jų pavaduotojai.

Per 2022 metus Bendrovės ir Grupės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo

INVEGOS vykdomi ir sudaryti sandoriai su susijusiomis šalimis atskleisti metinio pranešimo skyriuje „INVEGOS sudaryti sandoriai su susijusias asmenimis“.

28. POATASKAITINIAI ĮVYKIAI

2023 m. kovo 13 d. FM veikdama kaip INVEGOS akcininkas patikslino atlygio INVEGOS valdybos nariams mokėjimo nuostatas ir nustatė, kad valdybos nariams (valstybės tarnautojams) nustatyto dydžio atlygis yra mokamas nuo 2022-05-01, o kitiems valdybos nariams pakeisto dydžio atlygis yra mokamas nuo 2022-08-05.

INVEGA valdybos narių atlygio perskaičiavimus atliko 2023 m. kovo mėnesį, papildomai priskaičiuota suma sudarė 37.123 Eur. Informacija įtraukta į 2023 m. I ketvirčio finansines ataskaitas.

2022 m. spalio 19 d. Lietuvos Vyriausybė priėmė sprendimą padidinti nacionalinės plėtros įstaigos INVEGA įstatinį kapitalą 45,4 mln. Eur, t. y. nuo 8 iki 53,4 mln. Eur. Šis žingsnis žengtas vykdant nacionalinių plėtros įstaigų „Viešųjų investicijų plėtros agentūra“ (toliau - VIPA), UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ (toliau - VIVA), UAB „Žemės ūkio paskolų garantijų fondas“ (toliau - ŽŪPGF) konsolidavimą INVEGOS pagrindu. Naujos struktūros organizacijos kapitalas didinamas įvertinus visų prijungiamų įmonių vertę. 2023 m. sausio 02 d. VIPA, VIPA ir ŽŪPGF 100 proc. akcijų buvo perduota INVEGA ir perėjo šių įmonių kontrolė nuo 2023-01-02. 2023 m. kovo mėn. buvo patvirtintos ŽŪPGF ir VIPA reorganizavimo sąlygos šias įmones prijungiant prie INVEGA. Paminėti įvykiai darys reikšmingą įtaką 2023 m. atskiroms ir konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms.



PRIEDAS NR. 1. INFORMACIJA APIE NASDAQ VILNIUS LISTINGUOJAMŲ BENDROVIŲ VALDYSENOS KODEKSO LAIKYMAŠI

Vadovaudamasi Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052, INVEGA šiame pranešime atskleidžia, kaip laikomasi AB NASDAQ OMX Vilnius patvirtinto bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso nuostatų per 2022 m.

Žemiau pateikiamos NASDAQ Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso, patvirtinto AB Nasdaq Vilnius valdybos posėdyje 2019 m. sausio 15 d. (Protokolo Nr. 19-63), nuostatos ir informacija dėl jų (ne)laikymąsi INVEGOS veikloje

Jei šio kodekso ar kai kurių nuostatų nesilaikoma, tai yra nurodoma, kurių konkrečiai nuostatų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių. Jei atitinkamų nuostatų yra laikomasi, papildomai neaiškinama ir neargumentuojama, nebent ataskaitiniu laikotarpiu buvo esminių pokyčių ar svarbių aplinkybių

NASDAQ Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodekso rekomendacijų įgyvendinimas INVEGOJE yra užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą metiniame pranešime.

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	Taip/Ne/ Neaktualu	Paaškinimai
1. PRINCIPAS: VISUOTINIS AKCININKŲ SUSIRINKIMAS, NEŠALIŠKAS AKCININKŲ TRAKTAVIMAS IR AKCININKŲ TEISĖS		
<i>Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų traktavimą. Bendrovės valdysenos sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.</i>		
1.1. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti su teisės aktuose numatyta informacija ir (ar) dokumentais bei dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus.	TAIP	Šiuo metu neaktualu, nes visos akcijos priklauso vienam akcininkui – LR valstybei.
1.2. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	TAIP	
1.3. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t. y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	NEAKTUALU	1. Paaškinimas prie 1.1 p.; 2. Nėra vykdomas ir neplanuojama vykdyti naujų akcijų platinimą naujiems akcininkams / investuotojams
1.4. Dėl itin svarbių išskirtinių sandorių, tokių kaip viso ar beveik viso bendrovės turto perleidimas, kas iš esmės reikštų bendrovės perleidimą, turėtų būti gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas.	TAIP	
1.5. Visuotinio akcininkų susirinkimo organizavimo ir dalyvavimo jame procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui visuotiniame akcininkų susirinkime. Pranešime apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą bendrovė turėtų nurodyti paskutinę dieną, kada vėliausiai galima pateikti siūlomus sprendimo projektus.	TAIP	1. Paaškinimas prie 1.1 p. 2. Taikomos Akcinių bendrovių įstatyme (toliau – ABĮ) numatytos išimtys – nuostatos, kurios gali būti taikomos, kai visų akcijų savininkas yra vienas subjektas.
1.6. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniame akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Rekomenduojama šią informaciją paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje. Viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	NEAKTUALU	1. Paaškinimas prie 1.1 p.

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	Taip/Ne/ Neaktualu	Paaiškinimai
1.7. Akcininkams, turintiems teisę balsuoti, turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	TAIP	1. Paaiškinimas prie 1.1 p. 2. Taikomos ABĮ nuostatos, kurios gali būti taikomos, kai visų akcijų savininkas yra vienas subjektas.
1.8. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę.	TAIP	1. Paaiškinimas prie 1.1 p. 2. Taikomos ABĮ nuostatos, kurios gali būti taikomos, kai visų akcijų savininkas yra vienas subjektas.
1.9. Pranešime apie šaukiamo visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus rekomenduojama atskleisti naujas kolegialaus organo narių kandidatūras, siūlomą jiems atlygį, siūlomą išrinkti audito įmonę, jei šie klausimai yra įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Kai siūloma išrinkti naują kolegialaus organo narį, rekomenduojama informuoti apie jo išsilavinimą, darbo patirtį ir kitas užimamas (ar siūlomas užimti) kitas vadovaujamas pareigas.	NEAKTUALU	1. Paaiškinimas prie 1.1 p. 2. Taikomos ABĮ nuostatos, kurios gali būti taikomos, kai visų akcijų savininkas yra vienas subjektas.
1.10. Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai ar kiti su bendrove susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę, turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime. Siūlomi kandidatai į kolegialaus organo narius taip pat turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime, jeigu naujų narių rinkimai įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę.	TAIP	1. Paaiškinimas prie 1.1 p. 2. Taikomos ABĮ nuostatos, kurios gali būti taikomos, kai visų akcijų savininkas yra vienas subjektas.
2. PRINCIPAS: STEBĖTOJŲ TARYBA		
2.1. STEBĖTOJŲ TARYBOS FUNKCIJOS IR ATSAKOMYBĖ		
<p><i>Bendrovės stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės ir jos akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bei nešališką bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą, taip pat nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams.</i></p> <p><i>Stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą.</i></p>		
2.1.1. Stebėtojų tarybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę.	TAIP	
2.1.2. Kai stebėtojų tarybos sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkų interesus, stebėtojų taryba su visais akcininkais turėtų elgtis nešališkai. Ji turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės strategiją, rizikos valdymą ir kontrolę, interesų konfliktų sprendimą.	TAIP	Į stebėtojų tarybą be nepriklausomų stebėtojų tarybos narių yra išrinktas(-i) ir LR ekonomikos ir inovacijų ministerijos, kuri įgyvendina vienintelio akcininko funkcijas, valstybės tarnautojas(-ai).
2.1.3. Stebėtojų taryba turėtų būti nešališka priimdama sprendimus, turinčius reikšmę bendrovės veiklai ir strategijai. Stebėtojų tarybos narių darbai ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys.	TAIP	Sprendimai stebėtojų taryboje priimami balsų dauguma. Narių daugumą stebėtojų taryboje sudaro nepriklausomi stebėtojų tarybos nariai. Nepriklausomi stebėtojų nariai turi prievolę veikti sąžiningai ir atsakingai, būti nešališki nuo juos išrinkusių asmenų.

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	Taip/Ne/ Neaktualu	Paaiškinimai
<p>2.1.4. Stebėtojų tarybos nariai turėtų aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad stebėtojų tarybos sprendimas gali pakenkti bendrovei.</p> <p>Nepriklausomi stebėtojų tarybos nariai turėtų:</p> <p>a) išlikti nepriklausomi atlikdami analizę, priimdami sprendimus;</p> <p>b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kelti abejonių, kad stebėtojų tarybos nariai nėra nepriklausomi.</p>	TAIP	
<p>2.1.5. Stebėtojų taryba turėtų prižiūrėti, kad bendrovės mokesčių planavimo strategijos būtų sudaromos ir įgyvendinamos vadovaujantis teisės aktais, siekiant išvengti ydingos praktikos, nesusijusios su ilgalaikiais bendrovės ir jos akcininkų interesais, dėl ko gali atsirasti reputacijos, teisinė ar kita rizika.</p>	TAIP	<p>Yra patvirtinta Dividendų politika, reglamentuojanti dividendų mokėjimo taisykles.</p> <p>Dividendai ir mokesčiai mokami, laikantis LR teisės aktų reikalavimų, papildomai nėra vykdomas mokesčių planavimas, siekiant juos sumažinti.</p>
<p>2.1.6. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad stebėtojų taryba būtų aprūpinta pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus stebėtojų tarybos ir jos komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.</p>	TAIP	<p>Atitinkamos nuostatos yra įtvirtintos stebėtojų tarybos narių sutartyse dėl jų veiklos stebėtojų taryboje.</p> <p>Taip pat stebėtojų tarybos nariai, kaip ir kiti įmonės vadovai yra apdrausti vadovų civilinės atsakomybės draudimu.</p>
<h2>2.2. STEBĖTOJŲ TARYBOS SUDARYMAS</h2> <p><i>Stebėtojų tarybos sudarymo tvarka turėtų užtikrinti tinkamą interesų konfliktų sprendimą, efektyvią ir sąžiningą bendrovės valdyseną.</i></p>		
<p>2.2.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo išrinkti stebėtojų tarybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą stebėtojų tarybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad stebėtojų tarybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.</p>	TAIP	
<p>2.2.2. Stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas.</p>	TAIP	<p>Stebėtojų tarybos nariai renkami 4 metų kadencijai. Pasibaigus kadencijos laikotarpiui, jie gali būti perrenkami naujai kadencijai</p>
<p>2.2.3. Stebėtojų tarybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų klūstis nešališkai veiklai vykdyti. Buvęs bendrovės vadovas ar valdybos narys tuoj pat neturėtų būti skiriamas į stebėtojų tarybos pirmininko pareigas. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.</p>	TAIP	<p>Stebėtojų tarybos nariu yra išrinktas nepriklausomas stebėtojų tarybos narys</p>
<p>2.2.4. Stebėtojų tarybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas stebėtojų tarybos narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač vadovaujančias pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti stebėtojų tarybos nario pareigas. Jeigu stebėtojų tarybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje stebėtojų tarybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.</p>	TAIP	<p>Atitinkamos nuostatos yra įtvirtintos stebėtojų tarybos nario sutartyje su Bendrove dėl jo veiklos stebėtojų taryboje.</p>
<p>2.2.5. Kai siūloma paskirti stebėtojų tarybos narį, turėtų būti skelbiama, kurie stebėtojų tarybos nariai laikomi nepriklausomais. Stebėtojų taryba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>	TAIP	

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	Taip/Ne/ Neaktualu	Paaiškinimai
2.2.6. Stebėtojų tarybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą stebėtojų tarybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	TAIP	
2.2.7. Kiekvienais metais stebėtojų taryba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti stebėtojų tarybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno stebėtojų tarybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar stebėtojų taryba pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Stebėtojų taryba turėtų bent kartą per metus paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	TAIP	Veiklos įsivertinimas atliekamas laikantis Valdymo koordinavimo centro priimtų rekomendacijų ir naudojant rekomenduojamas formas (klausimynus)
3. PRINCIPAS: VALDYBA		
3.1. VALDYBOS FUNKCIJOS IR ATSAKOMYBĖ		
<i>Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos įgyvendinimą, taip pat tinkamą bendrovės valdyseną, atsižvelgiant į akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių interesus.</i>		
3.1.1. Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos, kurią patvirtino stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, įgyvendinimą. Tais atvejais, kai stebėtojų taryba nesudaroma, valdyba taip pat yra atsakinga už bendrovės strategijos patvirtinimą.	TAIP	
3.1.2. Valdyba, kaip kolegialus bendrovės valdymo organas, atlieka jai įstatyme ir bendrovės įstatuose priskirtas funkcijas, o tais atvejais, kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, be kita ko, atlieka įstatyme nustatytas priežiūros funkcijas. Valdyba, vykdydama jai priskirtas funkcijas, turėtų atsižvelgti į bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, atitinkamai siekiant tvaraus verslo kūrimo.	TAIP	
3.1.3. Valdyba turėtų užtikrinti, kad bus laikomasi įstatymų ir bendrovės vidaus politikos nuostatų, taikomų bendrovei ar bendrovių grupei, kuriai priklauso ši bendrovė. Ji taip pat turėtų nustatyti atitinkamas rizikos valdymo ir kontrolės priemones užtikrinant reguliarią ir tiesioginę vadovų atskaitomybę.	TAIP	Valdyba yra patvirtinusi Korporatyvinio valdymo politiką, kuri taikoma visai įmonių grupei. Joje be kitų nuostatų nustatytas reikalavimas periodiškai peržiūrėti vidaus politikas. Taip pat vidaus teisės aktais yra nustatytos esminės rizikos, jų valdymo kontrolės priemonės
3.1.4. Valdyba taip pat turėtų užtikrinti, kad bendrovėje būtų įdiegtos priemonės, kurios įtrauktos į EBPO geros praktikos rekomendacijas dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi galiojančių įstatymų, taisyklių ir standartų.	TAIP	
3.1.5. Valdyba, skirdama bendrovės vadovą, turėtų atsižvelgti į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą.	TAIP	
3.2. VALDYBOS SUDARYMAS		
3.2.1. Stebėtojų tarybos arba visuotinio akcininkų susirinkimo, jei stebėtojų taryba nesudaroma, išrinkti valdybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą valdybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad valdybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	TAIP	

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	Taip/Ne/ Neaktualu	Paaiškinimai
<p>3.2.2. Kandidatų į valdybos narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleisti nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų stebėtojų tarybos posėdyje, kuriame bus renkama valdyba ar atskiri jos nariai. Jeigu stebėtojų taryba nesudaroma, šiame punkte nustatyta informacija turėtų būti pateikiama visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.</p>	TAIP	<p>1. Valdybos narių, kaip ir kitų vadovų, privatūs interesai ir potencialūs interesų konfliktai yra deklaruojami VTEK LR teisės aktų nustatyta tvarka. 2. Kadangi atitinkama informacija yra vieša, valdyba papildomai nekaupia nurodytų duomenų apie savo narius.</p>
<p>3.2.3. Visi nauji valdybos nariai turėtų būti supažindinti su pareigomis, bendrovės struktūra bei veikla.</p>	TAIP	
<p>3.2.4. Valdybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas.</p>	TAIP	<p>Valdybos nariai renkami 4 metų kadencijai. Pasibaigus kadencijai, nariai gali būti perrenkami naujai kadencijai.</p>
<p>3.2.5. Valdybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Kai stebėtojų taryba nėra sudaroma, buvęs bendrovės vadovas tuoj pat neturėtų būti skiriamas į valdybos pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.</p>	TAIP	
<p>3.2.6. Valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Jeigu valdybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje valdybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojama bendrovės stebėtojų taryba, jeigu stebėtojų taryba bendrovėje nėra sudaroma – visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	TAIP	<p>Atitinkamos nuostatos yra įtvirtintos valdybos nario sutartyje su Bendrove dėl jo veiklos valdyboje.</p>
<p>3.2.7. Jeigu Įstatyme nustatytais atvejais renkant valdybą, kai nesudaroma stebėtojų taryba, dalis jos narių bus nepriklausomi, turėtų būti skelbiama, kurie valdybos nariai laikomi nepriklausomais. Valdyba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka visus Įstatyme nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>	TAIP	
<p>3.2.8. Valdybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	NE	<p>Visuotinis akcininkų susirinkimas Bendrovės įstatais šią funkciją yra delegavęs stebėtojų tarybai.</p>
<p>3.2.9. Valdybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami ir į kitus interesų turėtojus. Priimdami sprendimus jie neturėtų siekti asmeninių interesų, jiems turėtų būti taikomi susitarimai dėl nekonkuravimo, taip pat jie neturėtų pažeidžiant bendrovės interesus pasinaudoti verslo informacija ir galimybėmis, kurios yra susijusios su bendrovės veikla.</p>	TAIP	<p>Atitinkamos nuostatos yra įtvirtintos valdybos nario sutartyje su Bendrove dėl jo veiklos valdyboje</p>
<p>3.2.10. Kiekvienais metais valdyba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti valdybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno valdybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar valdyba pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Valdyba turėtų bent kartą per metus nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų viešai paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.</p>	TAIP	<p>Veiklos įsivertinimas atliekamas laikantis Valdymo koordinavimo centro priimtų rekomendacijų bei rekomenduojamų formų (klausimynų)</p>

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	Taip/Ne/ Neaktualu	Paaiškinimai
--------------------------	-----------------------	--------------

4. PRINCIPAS: BENDROVĖS STEBĖTOJŲ TARYBOS IR VALDYBOS DARBO TVARKA

Bendrovėje nustatyta stebėtojų tarybos, jeigu ji sudaroma, ir valdybos darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.

<p>4.1. Valdyba ir stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdama naudoti tiek bendrovei, tiek ir jos akcininkams. Gera bendrovių valdysena reikalauja atviros diskusijos tarp valdybos ir stebėtojų tarybos. Valdyba turėtų reguliariai, o esant reikalui – nedelsiant informuoti stebėtojų tarybą apie visus svarbius bendrovei klausimus, susijusius su planavimu, verslo plėtra, rizikų valdymu ir kontrole, įsipareigojimų laikymusi bendrovėje. Valdyba turėtų informuoti stebėtojų tarybą apie faktinius verslo plėtros nukrypimus nuo anksčiau suformuluotų planų ir tikslų, nurodant to priežastis.</p>	TAIP	
<p>4.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdysenos klausimų sprendimas. Bendrovės kolegialių organų posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metus ketvirtį.</p>	TAIP	
<p>4.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykdyti diskusiją, po kurios būtų priimami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga.</p> <p>Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai ir jie sutinka su tokiu darbotvarkės pakeitimu ar papildymu arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.</p>	TAIP	
<p>4.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdysena susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlygio nustatymu.</p>	TAIP	

5. PRINCIPAS: SKYRIMO, ATLYGIO IR AUDITO KOMITETAI

5.1. KOMITETŲ PASKIRTIS IR SUDARYMAS

Bendrovėje sudaryti komitetai turėtų didinti stebėtojų tarybos, o jei stebėtojų taryba nesudaroma, valdybos, kuri atlieka priežiūros funkcijas, darbo efektyvumą, užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai.

Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas.

<p>5.1.1. Atsižvelgiant į konkrečias su bendrove susijusias aplinkybes, pasirinktą bendrovės valdysenos struktūrą, bendrovės stebėtojų taryba, o tais atvejais, kai ji nesudaroma – valdyba, kuri atlieka priežiūros funkcijas, sudaro komitetus. Kolegialiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlygio ir audito komitetus.</p>	NEAKTUALU	Stebėtojų tarybos ir valdybos veikloje atitinkami komitetai nėra sudaromi. Jų funkcijas atlieka patys kolegialūs organai.
---	-----------	---

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	Taip/Ne/ Neaktualu	Paaiškinimai
5.1.2. Bendrovės gali nuspręsti suformuoti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų pateikti paaiškinimą, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus.	NEAKTUALU	Žr. paaiškinimą prie 5.1.1 punkto
5.1.3. Bendrovėse formuojamiems komitetams nustatytas funkcijas teisės aktų numatytais atvejais gali atlikti pats kolegialus organas. Tokiu atveju šio Kodekso nuostatos, susijusios su komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), kai tinka, turėtų būti taikomos visam kolegialiam organui.	TAIP	Atitinkamų komitetų funkcijas atlieka patys bendrovės kolegialūs organai.
5.1.4. Kolegialaus organo sukurti komitetai paprastai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus, komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto nariai turėtų būti parenkami pirmiausia atsižvelgiant į jų kompetenciją, pirmenybę teikiant nepriklausomiems kolegialaus organo nariams. Valdybos pirmininkas neturėtų būti komitetų pirmininku.	TAIP	5.1.1 p. ir 5.1.3 p. paaiškinimai
5.1.5. Kiekvieno suformuoto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdysenos struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime, nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus.	NEAKTUALU	5.1.1 p. paaiškinimas
5.1.6. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri bendrovės darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.	NEAKTUALU	5.1.1 paaiškinimas
5.2. SKYRIMO KOMITETAS		
5.2.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas priežiūros, valdymo organų narių ir administracijos vadovų vietas bei rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir gebėjimų, kurių reikia konkrečiai pozicijai, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį, narių įgūdžius, žinias ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui.	NEAKTUALU	Visas nurodytas funkcijas atlieka atitinkamas kolegialus organas (stebėtojų taryba arba valdyba, priklausomai, nuo to į kokias pareigas organizuojamas konkursą). Atitinkamoms funkcijoms atlikti esant poreikiui pasitelkiami ir nepriklausomi atitinkamų paslaugų tiekėjai, ekspertai (pvz. aukščiausių vadovų atrankos agentūros ir pan.)
5.2.2. Sprendžiant klausimus, susijusius su kolegialaus organo nariais, kurie su bendrove yra susiję darbo santykiais, ir administracijos vadovais, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.	NEAKTUALU	Į kolegialius organus nėra renkami su bendrove darbo santykiais susiję asmenys

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	Taip/Ne/ Neaktualu	Paaiškinimai
5.3. ATLYGIO KOMITETAS		
<p>5.3.1. Pagrindinės atlygio komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl atlygio politikos, taikomos priežiūros ir valdymo organų nariams ir administracijos vadovams. Tokia politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išeitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios leistų bendrovei susigrąžinti sumas arba sustabdyti mokėjimus, nurodant aplinkybes, dėl kurių būtų tikslinga tai padaryti;</p> <p>2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualaus atlygio kolegialių organų nariams ir administracijos vadovams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlygio politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą;</p> <p>3) reguliariai peržiūrėti atlygio politiką bei jos įgyvendinimą.</p>	NEAKTUALU	Atlygio komiteto funkcijas atlieka valdyba.
5.4. AUDITO KOMITETAS		
5.4.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos yra apibrėžtos teisės aktuose, reglamentuojančiuose audito komiteto veiklą.	NEAKTUALU	Audito komiteto funkcijas atlieka stebėtojų taryba. Tai reglamentuota bendrovės įstatuose.
5.4.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracijos vadovai turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais.	NEAKTUALU	Žr. paaiškinimą prie 5.4.1 punkto
5.4.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) valdybos pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant valdymo organų nariams.	NEAKTUALU	1. Žr. paaiškinimą prie 5.4.1. p. 2. Atitinkamas teises turi stebėtojų taryba
5.4.4. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės.	NEAKTUALU	Atitinkama informacija teikiama stebėtojų tarybai betarpiškai Atitinkamas teises turi stebėtojų taryba
5.4.5. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi pažeidimai, ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.	NEAKTUALU	Žr. paaiškinimą prie 5.4.1. p. Atitinkamą funkciją atlieka ir užtikrina stebėtojų taryba.
5.4.6. Audito komitetas turėtų teikti stebėtojų tarybai, jei ji nesudaroma – valdybai, savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.	NEAKTUALU	Žr. paaiškinimą prie 5.4.1. p.

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	Taip/Ne/ Neaktualu	Paaiškinimai
--------------------------	-----------------------	--------------

6. PRINCIPAS: INTERESŲ KONFLIKTŲ VENĖGIMAS IR ATSKLEIDIMAS

Bendrovės valdysenos sistema turėtų skatinti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.

Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.

TAIP

Atitinkamos nuostatos (išskyrus reikalavimą nurodyti galimo interesų konflikto vertę) yra nustatytos kolegialių organų narių sutartyse su Bendrove dėl jų veiklos atitinkamame kolegialiaame organe taip pat atitinkamo kolegialaus organo darbo reglamente, kuriuo vadovaujasi visi kolegialaus organo nariai.

7. PRINCIPAS: BENDROVĖS ATLYGIO POLITIKA

Bendrovėje nustatyta atlygio politika, jos peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant kolegialių organų narių ir administracijos vadovų atlygį, taip pat užtikrinti bendrovės atlygio politikos viešumą, skaidrumą, taip pat ir ilgalaikę bendrovės strategiją.

7.1. Bendrovė turėtų patvirtinti ir paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje atlygio politiką, kuri turėtų būti reguliariai peržiūrima ir atitiktą ilgalaikę bendrovės strategiją.

TAIP

Bendrovės interneto tinklalapyje skelbiama atlygio politika, kuri taikoma Bendrovės darbuotojams. Kolegialių organų nepriklausomiems nariams ši atlygio politika nėra taikoma. Kolegialių organų nepriklausomiems nariams yra mokamas aukštesnio kolegialaus organo nustatytas atlygis už jų veiklą kolegialiaame organe. Deleguotiems kolegialių organų nariams - valstybės tarnautojams atlygis už veiklą kolegialiaame organe nebuvo mokamas. Ataskaitiniu laikotarpiu skirtingų kolegialių organų nariams buvo taikomos skirtingos atlygio sistemos. Nepriklausomiems stebėtojų tarybos nariams buvo taikomas fiksuotas valandinis įkainis ir maksimalios sumos per ketvirtį ribojimas, kuris nepriklauso nuo rodiklių vykdymo ar bendrovės veiklos rezultatų. Ataskaitiniu laikotarpiu nepriklausomiems valdybos nariams buvo taikomas fiksuotas mėnesinis įkainis. Nustatytas dydis nepriklauso nuo rodiklių vykdymo ar bendrovės veiklos rezultatų, bet tiesiogiai priklauso nuo įsitraukimo į kolegialaus organo veiklą (už nedalyvavimą posėdžiuose ir sprendimų priėmimą valdybos nariui mokėtinas mėnesinis atlygis yra proporcingai mažinamas.) Kolegialių organų narių atveju kitos atlygio formos (skatinimo sistemos, pensijų modeliai, išėtinės išmokos ir pan.) nėra taikomos. Bendrovės vadovo atveju atlygis nustatomas pagal valdybos patvirtintą vadovui taikomą atlygio politiką. Ši politika paremta pareigybės lygio nustatymu, atlygio peržiūra atliekama kasmet, atsižvelgiant į rinkos pokyčius ir finansų sektoriuje veikiančių įmonių

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	Taip/Ne/ Neaktualu	Paaiškinimai
		atitinkamo lygio vadovam mokamo atlygio medianą. Vadovo atlygis susideda iš pastoviosios dalies ir metinės kintamos dalies, mokamos priklausomai nuo vadovui nustatytų metinių tikslų vykdymo. Konkretūs vadovo atlygio dalių dydžiai nustatomi ir keičiami valdybos sprendimu.
7.2. Atlygio politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išeitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios numatytų atvejus, kada bendrovė gali susigrąžinti išmokėtas sumas arba sustabdyti mokėjimus.	TAIP	Žr. paaiškinimą prie 7.1 p.
7.3. Siekiant vengti galimų interesų konfliktų, atlygio politika turėtų numatyti, kad kolegialių organų, kurie vykdo priežiūros funkcijas, nariai neturėtų gauti atlygio, kuris priklausytų nuo bendrovės veiklos rezultatų.	TAIP	Žr. paaiškinimą prie 7.1 p.
7.4. Atlygio politika turėtų pateikti pakankamai išsamią informaciją apie išeitinių išmokų politiką. Išeitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų fiksuoto atlygio dalis arba jos ekvivalento suma. Išeitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.	TAIP	Išeitinių kompensacijų mokėjimas yra aptartas Vadovui taikomoje atlygio politikoje ir darbo sutartyje.
7.5. Jei bendrovėje taikoma skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema, atlygio politikoje turėtų būti pateikta pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo. Tuo atveju, kai atlygis yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Po teisių suteikimo kolegialių organų nariai ir administracijos vadovai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu.	NEAKTUALU	Žr. paaiškinimus prie 1.1, 1.3 ir 7.1 p.
7.6. Bendrovė turėtų paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje informaciją apie atlygio politikos įgyvendinimą, kurioje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama kolegialių organų ir vadovų atlygio politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlygio politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Tokio pobūdžio informacijoje neturėtų būti komercinė vertė turinčios informacijos. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlygio politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	TAIP	Atlygio politika detalai atkleidžiama metiniame pranešime, kuris yra skelbiamas INVEGOS internetiniame puslapyje. Apie darbuotojų darbo užmokestį pagal pareigybių rūšį kas ketvirtį skelbiama INVEGOS internetiniame puslapyje.
7.7. Rekomenduojama, kad atlygio politika arba bet kuris esminis atlygio politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Schemoms, pagal kurias kolegialaus organo nariams ir darbuotojams yra atlyginama akcijomis arba akcijų opcionais, turėtų pritarti visuotinis akcininkų susirinkimas.	NEAKTUALU	Žr. paaiškinimus prie 1.1, 1.3 ir 7.1 p.
8. PRINCIPAS: INTERESŲ TURĖTOJŲ VAIDMUO BENDROVĖS VALDYSENOJE		
<i>Bendrovės valdysenos sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose ar abipusiuose susitarimuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka interesų turėtojai apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</i>		
8.1. Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos interesų turėtojų teisės ir teisėti interesai.	TAIP	

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	Taip/Ne/ Neaktualu	Paaiškinimai
8.2. Bendrovės valdysenos sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdysenoje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdysenoje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų ar jų atstovų dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojais ar jų atstovais bendrovės valdysenos ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdyseną bendrovės nemokumo atvejais ir kita.	NE	Interesų turėtojų – darbuotojų ar jų atstovų dalyvavimas bendrovės valdysenoje vyksta tik darbdavio atstovo (bendrovės vadovo) ir darbo tarybos lygmenyje. Darbuotojų atstovai bei kiti interesų turėtojai kolegialių organų ar visuotinio akcininkų susirinkimo vykdomoje valdysenoje nedalyvauja.
8.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdysenos procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.	TAIP	Žr. Paaiškinimą prie 8.2 p.
8.4. Interesų turėtojams turėtų būti sudarytos sąlygos konfidencialiai pranešti apie neteisėtą ar neetišką praktiką priežiūros funkciją vykdančiam kolegialiam organui.	TAIP	

9. PRINCIPAS: INFORMACIJOS ATSKLEIDIMAS

Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdyseną, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.

9.1. Nepažeidžiant bendrovės konfidencialios informacijos ir komercinių paslapčių tvarkos, taip pat asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, bendrovės viešai atskleidžiama informacija turėtų apimti, įskaitant, bet neapsiribojant: 9.1.1. bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus; 9.1.2. bendrovės veiklos tikslus ir nefinansinę informaciją; 9.1.3. asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai, ir (ar) kartu su susijusiais asmenimis valdančius, taip pat įmonių grupės struktūrą bei jų tarpusavio ryšius, nurodant galutinį naudos gavėją; 9.1.4. bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, kurie iš jų yra laikomi nepriklausomais, bendrovės vadovą, jų turimas akcijas ar balsus bendrovėje bei dalyvavimą kitų bendrovių valdysenoje, jų kompetenciją, atlygį; 9.1.5. esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus; 9.1.6. galimus numatyti esminius rizikos veiksnius, bendrovės rizikos valdymo ir priežiūros politiką; 9.1.7. bendrovės sandorius su susijusiomis šalimis; 9.1.8. pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais (pavyzdžiui, žmogiškųjų išteklių politika, darbuotojų dalyvavimas bendrovės valdysenoje, skatinimas bendrovės akcijomis ar akcijų opcionais, santykiai su kreditoriais, tiekėjais, vietos bendruomene ir kt.); 9.1.9. bendrovės valdysenos struktūrą ir strategiją; 9.1.10. Tvarumo politikos įgyvendinimo iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu. Šis Kodekso principas neatleidžia bendrovės nuo pareigos atskleisti informaciją, numatytą teisės aktuose.	TAIP	Informacija atskleidžiama metiniuose ir tarpiniuose pranešimuose ir Bendrovės interneto tinklalapyje
9.2. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.	TAIP	



PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	Taip/Ne/ Neaktualu	Paaiškinimai
9.3. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlygį ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama 7 principu.	TAIP	
9.4. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu.	TAIP	
10. PRINCIPAS: BENDROVĖS AUDITO ĮMONĖS PARINKIMAS		
<i>Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.</i>		
10.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės finansinės padėties ir finansinių veiklos rezultatų, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metiniame pranešime pateikiamos finansinės informacijos patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	TAIP	
10.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba.	TAIP	
10.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti viešai. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	TAIP	



PRIEDAS NR. 2. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ LAIKYMAŠI

Grupė laikosi LR Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Skaidrumo gairės) reikalavimų. Skaidrumo gairių nuostatas INVEGA taiko pagal principą „laikykis arba paaiškink“. Skaidrumo gairių įgyvendinimas INVEGOJE yra iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą metiniame pranešime, bei informacijos atskleidimą INVEGOS interneto svetainėje.

Informacija dėl Skaidrumo gairių vykdymo INVEGOJE:

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	Paiškinimai
BENDRI REIKALAVIMAI	
Informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, turi būti atskleidžiama laiku ir tiksliai	Informacija atskleidžiama teisės aktų nustatytais terminais.
Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu	Vykdoma, išskyrus tas nuostatas, kurios yra neaktualios, nes INVEGA yra vienintelis dukterinių bendrovių akcininkas, o INVEGOS visų akcijų savininkas yra valstybė, atstovaujama LR finansų ministerijos (toliau – LR FM).
Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.	Neaktualu, nes Grupės bendrovių akcijos nėra viešai platinamos
Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, finansinių ataskaitų rinkinį bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.	Vykdoma, išskyrus tai, kas aktualu tik listinguojamoms įmonėms.
Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų, o teisės aktų nustatytais atvejais neatlygintą priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.	Vykdoma, išskyrus dėl informacijos skelbimo anglų kalba.
Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Vykdoma.
KONKRETŪS REIKALAVIMAI DĖL ATSKLEISTINOS INFORMACIJOS	
Atskleidžiama bendrovės veikla ir finansiniai rezultatai.	Vykdoma
Patronuojanti bendrovė atskleidžia konsoliduotus rezultatus.	Vykdoma
Atskleidžiami asmenys, nuosavybės teise turintys bendrovės akcijų paketą ar jį valdantys.	Vykdoma



PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	Paaiškinimai
Atskleidžiami bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariai, bendrovės vadovas bei jų atlyginimai. Rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas.	Vykdoma
Atskleidžiami galimi numatyti esminiai rizikos veiksniai.	Vykdoma
Atskleidžiami bendrovės ir susijusių asmenų sandoriai, taip pat sandoriai, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje.	Vykdoma
Atskleidžiami pagrindiniai klausimai, susiję su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais. Rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programas ir pan.	Vykdoma
Atskleidžiama bendrovės valdymo struktūra ir strategija.	Vykdoma
Esminė informacija apie Bendrovėje galiojančią valdymo tvarką, pavyzdžiui, tai galėtų apimti informaciją apie: <ul style="list-style-type: none"> • bendrą valdymo schemą, • vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, • akcininkų teises, • valdymo bei priežiūros organus ir jų komitetus, • administraciją ar kitus su Bendrovės valdymu susijusius svarbiausius dalykus. 	Vykdoma
Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas;	Vykdoma
Skelbiami visuotinio akcininkų susirinkimo protokolai (lietuvių ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis). Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Nevykdoma, nes INVEGA turi vienintelį akcininką, kuriam jo priimti sprendimai yra žinomi.
Skelbiama atlyginimų politikos ataskaita (kolegialių organų narių ir vadovo gaunamas iš įmonės atlygis ir kitos naudos).	Vykdoma
Skelbiama ataskaita, kaip bendrovė laikosi NASDAQ OMX Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodekso	Vykdoma
SKAIDRUMO GAIRĖSE NUMATYTA, JOG INTERNETE TURI BŪTI SKELBIAMA INFORMACIJA	
LR FM nustatyti įmonės tikslai ir užduotys;	Vykdoma
finansiniai rezultatai;	Vykdoma
veiklos rezultatai;	Vykdoma
esamas darbuotojų skaičius;	Vykdoma
metinis darbo užmokesčio fondas;	Vykdoma

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	Paaškinimai
vadovų ir jų pavadootojų mėnesinė alga;	Vykdoma
finansiniais metais įvykdyti, vykdomi ir planuojami pirkimai ir investicijos.	Vykdoma
METINIS PRANEŠIMAS IR FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS	
Apskaita tvarkoma pagal tarptautinius finansinius apskaitos standartus.	Vykdoma
Metinių finansinių ataskaitų rinkinys audituojamas pagal tarptautinius audito standartus.	Vykdoma
Metinis pranešimas interneto svetainėje paskelbiamas iki balandžio 30 d.	Vykdoma
METINIAME PRANEŠIME SKELBIAMA:	
veiklos strategija ir tikslai (finansiniai ir nefinansiniai), jeigu tai nėra valstybės valdomos įmonės komercinė paslaptis (jei valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje ir tiksluose yra informacijos, laikomos komercine paslaptimi, nurodoma (pateikiama) sutrumpinta veiklos strategija ir tikslai be šios informacijos);	Vykdoma
pasiektų veiklos rezultatų atitikties valstybės valdomos įmonės veiklos tikslams;	Vykdoma
pagrindiniai įvykiai, turintys esminės reikšmės VVĮ veiklai, įvykę per ataskaitinį laikotarpį;	Vykdoma
informacija apie teikiamų paslaugų ar gaminamos produkcijos rinką, jeigu tai nėra komercinė paslaptis;	Vykdoma
pagrindiniai klientai ir pagrindinės jų grupės, jeigu tai komercinė paslaptis. Jei valstybės valdomos įmonės atskleidžia segmentų informaciją, pagrindiniai klientai pateikiami pagal atskirus segmentus;	Neaktualu
investicijos per ataskaitinį laikotarpį, didžiausi vykdomi ar planuojami investicijų projektai;	Vykdoma
bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	Vykdoma
vykdomos socialinės, aplinkosaugos, valdysenos iniciatyvos ir politika;	Vykdoma
informacija apie Skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma ir kodėl;	Vykdoma
veiklą apibūdinantys pagrindiniai finansiniai rodikliai (pelningumo, likvidumo, turto panaudojimo efektyvumo), jų kaita per 3 metus;	Vykdoma
valdymo organai;	Vykdoma
informacija apie atliktą metinių finansinių ataskaitų auditą (auditą atlikęs subjektas, atlyginimas už audito atlikimą); kita iki metinio pranešimo paskelbimo dienos paašikėjusi svarbi informacija, turinti įtakos valstybės valdomos įmonės veiklai;	Vykdoma



PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	Paiškinimai
informacija ir ataskaitos, kurias listinguojamos bendrovės turi atskleisti pagal LR finansinės atskaitomybės įstatymą ir NASDAQ OMX Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodeksą savo metiniame pranešime;	Vykdoma
dividendų politika;	Vykdoma
informacija apie veiklos strategijos ir tikslų (finansinių ir nefinansinių) įgyvendinimą.	Vykdoma
Iki balandžio 30 d. interneto svetainėje paskelbiama informacija apie vykdomus specialiuosius įpareigojimus, metinių finansinių ataskaitų nepriklausomo auditoriaus išvados.	Vykdoma
LR FM KARTU SU METINIŲ PRANEŠIMU PATEIKIAMA:	
informaciją apie jų vadovų praėjusių metų darbo užmokestį,	Vykdoma
vadovų mėnesinės algos kintamajai daliai nustatyti taikomi veiklos rezultatų vertinimo rodikliai, šių rodiklių vykdymas, vadovams nustatyta mėnesinės algos kintamoji dalis (eurais ir vadovams nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies procentais) ir išmokėta mėnesinės algos kintamoji dalis (eurais ir vadovams nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies procentais).	Vykdoma
TARPINIS PRANEŠIMAS	
I ar II kategorijos valstybės valdomos bendrovės rengia 6 mėn. tarpinį pranešimą, kurį interneto svetainėje paskelbia iki rugpjūčio 31 d. Tarpiniame pranešime glaustai pateikiama svarbiausia informacija apie valstybės valdomos bendrovės veiklą apibūdinančius rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su praėjusiais laikotarpiais.	Vykdoma
Rengiamas 6 mėn. tarpinių finansinių ataskaitų rinkinys, kuris paskelbiamas internete iki rugpjūčio 31 d.	Vykdoma

UAB „Investicijų ir verslo garantijos“
Konstitucijos pr. 7 (16 aukštas),
09308 Vilnius
Juridinio asmens kodas 110084026

