

**KORUPCIJOS PREVENCIJOS INVEGOJE VEIKSMŲ PLANO 2022 – 2024 METAMS
ĮGYVENDINIMO ATASKAITA**

2023 METAI

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdomo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
TIKSLAS – užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos INVEGOJE funkcionavimą, tobulinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones ir tokiu būdu didinant INVEGOS veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių asmenų atsparumą korupcijai					
1 UŽDAVINYS – UŽTIKRINTI KORUPCIJOS RIZIKŲ, NUSTATYMŲ IR VALDYMŲ					
1.1.	<u>Korupcijos pasireiškimo tikimybės (KPT) nustatymas:</u>	RVAD atitikties specialistas	Kasmet IV ketv.		Atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas INVEGOS veiklos srityse ir parengta išvada dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės.
1.1.1.	INVEGOS veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas ir jų prioretizavimas, (I KPT nustatymo etapas)	RVAD atitikties specialistas	Kasmet iki rugsėjo 1 d.	Užtikrintas visų INVEGOS veiklos sričių (t. y., veiklos sričių, susijusių su INVEGOS vidaus administravimu bei sričių, susijusių su INVEGOS konkrečių funkcijų vykdymu), įvertinimas korupcijos rizikos aspektu pagal STT rekomenduotinus vertinimo kriterijus	Įvertinus viešojoje erdvėje, Teisės aktų informacinėje sistemoje (TAIS), INVEGOS informacinėse sistemose skelbiamą informaciją apie Bendrovės veiklą, INVEGOS darbuotojų bei klientų apklausų dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės INVEGOJE rezultatus bei kitą galimoms rizikoms INVEGOJE nustatyti reikšmingą informaciją, buvo sudarytas INVEGOS veiklos sričių sąrašas ir nustatytos INVEGAI aktualios rizikos.
1.1.2.	Klausimyno, skirto prioritetinių INVEGOS veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, detalesnei analizei, parengimas ir užpildymas, (II KPT nustatymo etapas)	RVAD, vadovai, kurių struktūrinių padalinių veiklos srityse atliekamas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas	Kasmet ne vėliau kaip iki rugsėjo 15 d.	Laiku identifikuoti korupcijos rizikos veiksniai ir imtasi reikiamų priemonių nustatytoms korupcijos grėsmėms mažinti ar šalinti	Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos specialiųjų turimų tarnybos direktoriaus 2022-09-30 įsakymu Nr. 2-214 patvirtintose Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijose reglamentuotus pokyčius, klausimynas turi būti rengiamas tuo atveju, jei apskaičiavus nustatytą korupcijos rizikų lygį ir suskirsčius jas pagal svarbą, taikant matricų metodą

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdyto laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
					buvo nustatytos aukščiausio rizikingumo lygio rizikos, kurioms mažinti rekomenduojama privalomai atlikti korupcijos rizikos veiksnių nustatymą veiklos srityse, kuriose jos gali pasireikšti. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo atlikimo metu nebuvo nustatytos aukščiausio rizikingumo lygio rizikos INVEGOS veiklos srityse, todėl klausimynas nebuvo rengiamas.
1.1.3.	Korupcijos rizikos veiksnių identifikavimas INVEGOS veiklos srityse, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė ir korupcijos rizikos ir (ar) rizikos veiksnių mažinimo ar pašalinimo priemonių nustatymas	RVAD atitikties specialistas	Kasmet ne vėliau kaip iki spalio 15 d.	Laiku identifiukuoti korupcijos rizikos veiksniai ir imtasi reikiamų priemonių nustatytiems korupcijos grėsmėms mažinti ar šalinti	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo atlikimo metu aukščiausio rizikingumo lygio rizikos INVEGOS veiklos srityse nebuvo nustatytos, tačiau pateikti siūlymai dėl nustatytų vidutinio rizikingumo rizikų mažinimo, (pvz., tobulinti analizuotų veiklos sričių teisinį reglamentavimą, papildyti INVEGOS etikos kodeksą situacijomis, kaip darbuotojams elgtis susidūrus su šiomis rizikomis, taikyti darbuotojų sąmoningumo didinimo priemones ir t.t.).
1.2.	Klientų ir suinteresuotų šalių apklausos dėl galimų korupcijos apraiškų INVEGOJE atlikimas	RVAD, KPVS, MS	Kasmet nuo 2023 m. I ketv.	Apklausa anketa padės įvertinti pokyčius bei išplėsti turimą informaciją apie galimas korupcijos apraiškas INVEGOS veiklos srityse, kuriose korupcijos pasireiškimo tikimybė yra (ar galėtų būti) didžiausia	2023 m. vasario 2 – vasario 17 dienomis buvo atlikta INVEGOS klientų apklausa dėl korupcijos apraiškų tikimybės INVEGOJE. Įvertinus apklausos rezultatus nustatyta, kad galimos korupcijos apraiškų tikimybės INVEGOJE lygis žemas, nes didžiajai daugumai respondentų neteko girdėti ir susidurti su korupcijos atvejais INVEGOJE. Taip pat nors 3.1 proc. klientų teigė, jog kyšio davimas padėtų greičiau priimti sprendimą ir turėtų įtakos pačiam sprendimui, nei vienas nėra siūlęs INVEGOS darbuotojui atsilyginti ¹ .
1.3.	Darbuotojų apklausos dėl galimų korupcijos apraiškų INVEGOJE atlikimas	RVAD, MS	Kasmet nuo 2023 m. I ketv.	Apklausa anketa padės įvertinti pokyčius bei išplėsti turimą informaciją apie INVEGOS darbuotojų nuomone, galimas korupcijos	Darbuotojų apklausa dėl korupcijos apraiškų tikimybės INVEGOJE buvo atlikta 2023 m. sausio 17–31 dienomis. Apibendrinus apklausos rezultatus galima teigti, kad galimos korupcijos apraiškos tikimybė

¹ <https://invega.lt/data/public/uploads/2023/07/darbuotoju-bei-klientu-apklausu-del-korupcijos-apraisku-tikimybes-invegoje-2022-m.-rezultatu-ivertinimo-pazyma.pdf>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdyto laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
				apraškas INVEGOJE, taip pat bus galima įvertinti, ar darbuotojai turi pakankamai žinių, kas yra korupcija bei kokios situacijos gali būti traktuojamos kaip galima korupcijos apraška	INVEGOJE buvo įvertinta kaip maža, nes didžiajai daugumai darbuotojų neteko girdėti ar susidurti su realiais korupcijos atvejais INVEGOJE. 94 proc. darbuotojų teigė, jog praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį savo tiesioginiam vadovui ar per INVEGOS svetainę anoniminiu kanalu ² .
1.4.	Atsparumo korupcijai lygio (AKL), nustatymas	RVAD, visi vadovai	Pirmą kartą – per metus nuo AKL nustatymo metodikos patvirtinimo dienos, vėliau – kiekvienų metų I ketv.	Bus nustatyta, ar INVEGOJE imamasi pakankamų veiksmų, kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką, ir esant poreikiui pateikti pasiūlymai dėl reikiamų priemonių diegimo Atsparumo korupcijai lygio didėjimas (2023 m. nustatoma pradinė reikšmė, kitais metais stebimas pokytis, siekiant situacijos gerėjimo)	Bus vykdoma, kai Lietuvos Respublikos Vyriausybė patvirtins Atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodiką, kuri ataskaitos rengimo metu nėra parengta.
1.5.	Rašytinis kreipimasis į Specialiųjų tyrimų tarnybą (STT) dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti atitinkamas pareigas INVEGOJE Korupcijos prevencijos įstatymo nustatyta tvarka	TKVS, PS	Nuolat, pagal poreikį	Gauta informacija padės užtikrinti, kad INVEGOJE dirbtų tik nepriekaištingos reputacijos ir kitus specialiuosius reikalavimus atitinkantys asmenys ir tokiu būdu mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė	Ataskaitiniu laikotarpiu buvo kreiptasi į STT su prašymu pateikti informaciją apie: <ol style="list-style-type: none"> 1. asmenį, siekiantį eiti INVEGOS valdybos pirmininko, generalinio direktoriaus pareigas. 2. Asmenį, siekiantį eiti INVEGOS valdybos nario, Veiklos plėtros tarnybos vadovo pareigas. 3. Asmenį, siekiantį eiti INVEGOS valdybos nario, Finansų ir administravimo tarnybos vadovo pareigas. 4. Asmenį, siekiantį eiti INVEGOS valdybos nario, Klientų ir finansavimo sprendimų tarnybos vadovo pareigas. 5. Asmenį, siekiantį eiti INVEGOS valdybos nario, Rizikų valdymo ir atitikties tarnybos vadovo pareigas.

² <https://invega.lt/data/public/uploads/2023/07/darbuotoju-bei-klientu-apklausu-del-korupcijos-apraisku-tikimybes-invegoje-2022-m.-rezultatu-ivertinimo-pazyma.pdf>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdomo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
					<p>6. Asmenį, siekiantį eiti Žemės ūkio paskolų garantijų fondo (ŽŪPGF) padalinio vadovo pareigas.</p> <p>7. Asmenį, siekiantį eiti Viešųjų investicijų plėtros agentūros (VIPOS) padalinio vadovo pareigas.</p> <p>8. Asmenį, siekiantį eiti Žaliųjų finansų instituto vadovo pareigas.</p> <p>9. Asmenį, siekiantį eiti Vidaus audito tarnybos vadovo pareigas.</p> <p>10. Asmenį, siekiantį eiti Rizikų valdymo departamento direktoriaus pareigas.</p> <p>11. Asmenį, siekiantį eiti Viešojo sektoriaus finansavimo departamento direktoriaus pareigas.</p> <p>12. Asmenį, siekiantį eiti Atitikties departamento direktoriaus pareigas.</p> <p>13. Asmenį, siekiantį eiti Informacinių technologijų departamento direktoriaus pareigas.</p> <p>14. Asmenį, siekiantį eiti Produktų valdymo departamento direktoriaus pareigas.</p> <p>15. Asmenį, siekiantį eiti Probleminių aktyvų valdymo departamento direktoriaus pareigas.</p> <p>16. Asmenį, siekiantį eiti Finansų valdymo departamento direktoriaus pareigas.</p> <p>17. Asmenį, siekiantį eiti Verslo plėtros departamento direktoriaus pareigas.</p> <p>18. Asmenį, siekiantį eiti Produktų administravimo departamento direktoriaus pareigas.</p> <p>20. Asmenį, siekiantį eiti Klientų aptarnavimo departamento direktoriaus pareigas.</p> <p>21. Asmenį, siekiantį eiti Teisės departamento direktoriaus pareigas.</p> <p>22. Asmenį, siekiantį eiti Personalo valdymo departamento direktoriaus pareigas.</p> <p>23. Asmenį, siekiantį eiti Klientų analizės departamento direktoriaus pareigas.</p>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
					24. Asmenį, siekiantį eiti Verslo finansavimo departamento direktoriaus pareigas. 25. Asmenį, siekiantį eiti Rinkodaros ir komunikacijos departamento direktoriaus pareigas. 26. Asmenį, siekiantį eiti Atitikties valdymo skyriaus vadovo pareigas. 27. Asmenį, siekiantį eiti Viešųjų pirkimų ir veiklos administravimo skyriaus vadovo pareigas.
1.6.	Rinkos konsultacijų CVP IS sistemoje vykdymas, jeigu per paskutinius 12 mėnesių atliekant paskutinį tokių pačių ar panašių prekių, paslaugų ar darbų pirkimą, apie kurį buvo privaloma skelbti, išskyrus mažos vertės pirkimą, nebuvo gauta nei vieno arba gautas tik vienas tinkamas pasiūlymas iš to paties tiekėjo	FAD	Kalendoriniai metai	Užtikrintas viešųjų pirkimų proceso skaidrumas bei didesnis potencialių pirkimo dalyvių skaičius	Ataskaitiniu laikotarpiu CVP IS sistemoje įvykdytos šių pirkimų rinkos konsultacijos: - dėl tvarumo konsultacinių paslaugų pirkimo; - dėl Verslo valdymo sistemos priežiūros ir vystymo paslaugų pirkimo; - dėl Prekinio kredito draudimo ir eksporto finansavimo priemonių Lietuvos rinkoje poreikio vertinimo paslaugų pirkimo; - dėl Finansinių priemonių informacinių sistemų (esamų) vystymo ir palaikymo paslaugų pirkimo; - dėl nacionalinių ir grįžusių lėšų tinkamumo audito paslaugų pirkimo; - dėl fotografavimo paslaugų pirkimo; - dėl savanoriško darbuotojų sveikatos draudimo paslaugų pirkimo; - dėl Informacijos sklaidos žiniasklaidoje planavimo ir įgyvendinimo paslaugų pirkimo; Dėl Naujo prekės ženklo įvedimo į rinką komunikacijos kampanijos sukūrimo ir įgyvendinimo paslaugų pirkimo; - dėl finansuojamų projektų atitikimo reikšmingos žalos nedarymo principui vertinimo metodikos parengimo paslaugų pirkimo.

2 UŽDAVINYS – SUKURTI TINKAMĄ IR EFEKTYVŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS ORGANIZAVIMO, ĮGYVENDINIMO, PRIEŽIŪROS IR KONTROLĖS MECHANIZMĄ

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdomo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
2.1.	INVEGOS Etikos kodekso pildymas naujais pavyzdžiais ir/ar situacijomis dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atpažinimo ir darbuotojų veiksmų su jomis susidūrus	RVAD	Pagal poreikį	Pakankamos INVEGOS darbuotojų žinios apie tai, kaip atpažinti korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ir elgtis su jomis susidūrus	Ataskaitiniu laikotarpiu INVEGOS Etikos kodeksas papildytas nebuvo.
2.2.	Dovanų teikimo bei jų priėmimo tvarkos parengimas ir jų apskaita	RVAD	iki 2022 m. II ketv. pabaigos	Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė INVEGOS darbuotojų tiesioginių kontaktų su suinteresuotais asmenimis metu, užtikrinta INVEGOS teikiamų ir gaunamų dovanų apskaita	Dovanų teikimo, priėmimo, perdavimo, vertinimo ir apskaitos UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ tvarka, reglamentuojanti dovanų teikimo, priėmimo, perdavimo, vertinimo ir apskaitos tvarką, patvirtinta 2023-12-14 generalinio direktoriaus įsakymu Nr. B-293.
2.3.	INVEGOS darbo grupių / komisijų, kurių veikla susijusi su sprendimais dėl valstybės biudžeto ir ES lėšų skyrimu, sudarymo tvarkos viešinimas INVEGOS interneto svetainėje	MS	Nuolat	Finansinės paramos skyrimo skaidrumas, INVEGOS veiklos viešumas	Šiuo metu INVEGOJE nėra sudarytos darbo grupės/komisijos, kurių veikla yra susijusi su sprendimais dėl valstybės biudžeto ir ES lėšų skyrimo. Priemonę planuojama vykdyti pagal poreikį, įgyvendinus nacionalinių plėtros įstaigų konsolidavimą.
3 UŽDAVINYS - UŽTIKRINTI INVEGOS VYKDOMOS ANTIKORUPCINĖS VEIKLOS VIEŠUMĄ					
3.1.	<u>INVEGOS interneto puslapio skilties „Korupcijos prevencija“ atnaujinimas pagal Planą ir kituose korupcijos prevencija reglamentuojančiuose dokumentuose numatyta viešinti informacija:</u>	RVAD, MS	Kasmetinė peržiūra	INVEGOS interneto puslapio skilties „Korupcijos prevencija“ atitikimas Korupcijos prevencijos įstatymo ir kitų teisės aktų reikalavimams, INVEGOS darbuotojų ir kitų suinteresuotų asmenų švietimas, vykdomos veiklos skaidrumas, siekiant sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę	Atnaujinta INVEGOS interneto puslapio skiltis „Korupcijos prevencija“, užtikrinant joje skelbiamos informacijos atitiktį Korupcijos prevencijos įstatyme nustatytiems reikalavimams https://invega.lt/korupcijos-prevencija/234
3.1.1.	Išvados dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės paskelbimas	MS	Kasmet IV ketv.		Ataskaitiniu laikotarpiu buvo atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas INVEGOS veiklos srityse ir parengta išvada dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės, kuri skelbiama Invegos interneto svetainėje https://invega.lt/korupcijos-prevencija/234#c-51/t-115

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdyto laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
3.1.2.	INVEGOS korupcijos prevencijos veiksmų plano bei metinių jo įgyvendinimo ataskaitų parengimas ir paskelbimas INVEGOS interneto svetainėje	RVAD, MS	Kasmet	Kritiškai įvertintas korupcijos prevencijos veiksmų plane nustatytų priemonių vykdymas	Vykdoma. https://invega.lt/korupcijos-prevencija/234#c-50
3.1.3	INVEGOS veiklos skaidrumo atmintinių, skirtų INVEGOS darbuotojams bei visuomenei, parengimas ir paskelbimas INVEGOS interneto svetainėje	RVAD, MS	2022 m. II ketv.	INVEGOS darbuotojams ir visuomenei pateikta aiški informacija apie INVEGOS vykdomą skaidrumo ir dovanų politiką	INVEGOS veiklos skaidrumo atmintinės bei atsakymai į Bendrovės darbuotojų pateiktus su INVEGOJE gautų dovanų valdymu bei interesų valdymu susijusius tipinius klausimus yra skelbiami INVEGOS intraneto svetainėje. Taip pat INVEGOS interneto svetainėje yra skelbiami principai, kuriais INVEGA vadovaujasi įgyvendindama antikorupcines priemones ir siekdama sukurti korupcijai atsparią aplinką bei kiti korupcijos prevencijai ir etišką elgesį INVEGOJE reglamentuojantys dokumentai.
3.1.4.	Atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymo rezultatų ir kitų INVEGOS vykdytų apklausų rezultatų paskelbimas	MS	Kasmet nuo 2023 m. I ketv.	Visuomenė bus informuota apie pažangą kuriant korupcijai atsparią aplinką INVEGOJE	Bus vykdoma, kai Lietuvos Respublikos Vyriausybė patvirtins Atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodiką.
3.1.5.	Interaktyvios nuorodos, skirtos asmenims teikti nuomonę ir pasiūlymus dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo, sukūrimas	MS, RVAD	2022 m. I ketv.	Visuomenės bendradarbiavimo siekiant tobulinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones INVEGOJE skatinimas	Sukurta interaktyvi nuoroda, skirta asmenims teikti nuomonę ir pasiūlymus dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo, https://invega.lt/korupcijos-prevencija/234 Ataskaitiniu laikotarpiu pasiūlymų dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo nebuvo gauta.
3.1.6.	Informacijos apie suinteresuotų asmenų nusišalinimo atvejus paskelbimas	RVAD, MS	Kartą per ketvirtį	Užtikrintas INVEGOS priimamų sprendimų skaidrumas ir nešališkumas bei užkirstas kelias galimoms korupcijos apraiškoms	Ataskaitiniu laikotarpiu INVEGOS generalinio direktoriaus nusišalinimo/nušalinimo atvejų užfiksuota nebuvo.
3.1.7.	Nuasmenintos informacijos apie per paskutinius trejus metus nustatytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, jų pobūdį, skaičių, atliktus veiksmus, viešinimas	MS, VAT	Kartą per metus		Per paskutinius trejus metus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų nustatyta nebuvo.
4 UŽDAVINYS – SKATINTI VISUOMENĖS ĮSITRAUKIMĄ Į INVEGOS VYKDOMĄ ANTIKORUPCINĘ VEIKLĄ					
4.1.	Galimai korupcinio pobūdžio pranešimų nagrinėjimas	VAT	Pagal poreikį	Visuomenės bendradarbiavimo siekiant pašalinti galimas	Per ataskaitinį laikotarpį INVEGOS anoniminių pranešimų kanalu užregistruoti

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdyto laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
				korupcijos apraiškas INVEGOJE skatinimas	trys pranešimai, korupcinio pobūdžio veika nenustatyta. Vienu atveju, pranešėjui nepateikus papildomos informacijos, tyrimas nepradėtas. Antru atveju, tyrimas atliktas ir atsakymas išsiųstas pranešėjui. Trečiu atveju identifiikuota, kad pateikta informacija nesusijusi su INVEGOS veikla. Apie korupcinio pobūdžio veikas yra galimybė pateikti informaciją anonimiškai INVEGOS internetinėje svetainėje https://invega.lt/korupcijos-prevencija/234 užpildant nurodytą formą ar skambinant nurodytu telefonu. Skundai ir (ar) pranešimai dėl korupcinio pobūdžio veikų yra gaunami ir nagrinėjami vidaus auditoriaus pagal INVEGOS generalinio direktoriaus 2020-09-28 d. įsakymu Nr. B-156 patvirtintą INVEGOS Pranešimų nagrinėjimo ir tyrimų rezultatų teikimo tvarką.
4.2.	Mokymų ir (ar) informacijos finansų tarpininkams apie INVEGOS įgyvendinamas priemones ir vykdomą veiklą, organizavimas	VPD, VFD	Kasmet	Tikslesnis finansų tarpininkų suvokimas apie INVEGOS vykdomą veiklą ir įgyvendinamas priemones	<u>2023 m. I pusmetį buvo organizuoti individualių garantijų mokymai:</u> -2023-02-22 Luminor bank AB atstovams; -2023-03-02 KU Taupa atstovams. <u>2023 m. I pusmetį buvo organizuoti priemonės „Palūkanų kompensavimas smulkiojo ir vidutinio verslo subjektams“ mokymai:</u> -2023-02-22 Luminor bank AB atstovams.
5 UŽDAVINYS – DIDINTI INVEGOS DARBUOTOJŲ ANTIKORUPCINIŲ SĄMONINGUMĄ					
5.1.	<u>Aktualios informacijos korupcijai atsparios aplinkos kūrimo klausimais teikimas INVEGOS darbuotojams:</u>				
5.1.1.	aktualios informacijos korupcijos prevencijos klausimais teikimas	RVAD atitikties specialistas	2 kartus per metus	INVEGOS darbuotojai įgis reikiamų žinių korupcijos prevencijos klausimais	<u>Aktualios informacijos INVEGOS darbuotojams teikimas:</u> 2023 m. gegužės 30 d. INVEGOS darbuotojams el. paštu pateikta informacija apie „Lietuvos korupcijos žemėlapis

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
					<p>2022/2023^a tyrimą, akcentuojant INVEGAI aktualią informaciją. Taip pat darbuotojams priminta, kur kreiptis norint pranešti apie galimas korupcijos apraiškas INVEGOJE.</p> <p><u>Aktualios informacijos INVEGOS valdybai teikimas:</u></p> <p>2023-03-30 INVEGOS valdybai pristatyta korupcijos prevencijos ir interesų konfliktų valdymo sistemos veikimo INVEGOJE ataskaita už 2022 metus.</p>
5.1.2	aktualios informacijos privačių interesų deklaravimo ir interesų konfliktų valdymo klausimais teikimas	RVAD atitikties specialistas	2 kartus per metus	INVEGOS darbuotojai įgis reikiamų žinių privačių interesų deklaravimo bei interesų konfliktų valdymo klausimais	<p><u>Aktualios informacijos INVEGOS darbuotojams teikimas:</u></p> <p>2023-04-14 INVEGOS darbuotojams elektroninėmis priemonėmis pateikta atnaujinta Interesų valdymo atmintinė, kurioje nurodyta kaip reikėtų deklaruoti privačius interesus, atpažinti galimus interesų konfliktus bei kaip tinkamai nuo jų nusišalinti.</p> <p><u>Aktualios informacijos INVEGOS valdybai ir stebėtojų tarybai teikimas:</u></p> <p>2023-03-30 INVEGOS valdybai pateikta statistinė informacija apie INVEGOS darbuotojų pateiktas deklaracijas, kolegialių organų narių ir darbuotojų nusišalinimo atvejus, taip pat priminta, kaip tinkamai deklaruoti privačius interesus.</p>
5.1.3.	aktualios informacijos antikorupcinio (etiško) elgesio klausimais bei dovanų ir svetingumo valdymo klausimais teikimas	RVAD atitikties specialistas	2 kartus per metus	INVEGOS darbuotojai įgis reikiamų žinių antikorupcinio (etiško) elgesio bei dovanų ir svetingumo valdymo klausimais	<p>Ataskaitiniu laikotarpiu INVEGOS intraneto svetainėje buvo periodiškai teikiama aktuali informacija antikorupcinio (etiško) elgesio klausimais</p> <p>Ataskaitiniu laikotarpiu INVEGOS darbuotojams buvo pateikta informacija apie dovanų valdymo INVEGOJE aspektus, akcentuojant dovanos ir kyšio atskyrimo</p>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdyto laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
					klausimus ir dovanų priimtumo vertinimo kriterijus.