

DOTACIJA PASKOLOS NURAŠYMU

Dotacija gali būti skiriama pasiekus rodiklį:

- **našumo** arba **darbo vietų** (aktualu Pramonės transformacijos ir Trumpų vertės grandinių kūrimo veiklose);
- **našumo** (aktualu Pramonės įmonių skaitmeninio veiklos VVL ir Sostinės regionuose).

Praktinis pavyzdys. Klientas UAB „X“ prašydamas **10 proc. dotacijos paskolos nurašymui**, projektu siekia konkretaus rodiklio.

Klientas **2025 m.** pradėjo įgyvendinti projektą ir gavo pirmąjį paskolos išmokėjimą iš UAB ILTE, projektą pabaigė **2026 m.**

Praktinio pavyzdžio pagrindu lentelėje žemiau **palyginama** kokius veiksmus klientas turi atlikti ir kokius duomenis pateikti rodiklio pasiekimo įvertinimui UAB ILTE:

Nr.	Klausimas	Našumo rodiklis	Darbo vietų rodiklis
1	Kokių finansinių metų duomenys vertinami kaip rodiklio atskaitos taškas?	2024 m.	2024 m.
2	Kada fiksuojama rodiklio siekimo pabaiga?	Praėjus vieniems finansiniams metams po projekto įgyvendinimo pabaigos (t. y. ilgalaikio turto įvedimo į eksploataciją datos)	Praėjus vieniems finansiniams metams po pirmojo (arba visos paskolos, jei išmokama vienu kartu) paskolos išmokėjimo klientui
3	Kokių finansinių metų duomenys vertinami galutinei rodiklio pasiekimui reikšmei?	2027 m.	2026 m.
4	Kokia minimali priimtina rodiklio pasiekta reikšmė?	Bent 15 proc. padidinta darbuotojui tenkanti pridėtinė vertė	Metinis visos darbo dienos ekvivalentų skaičius padidėjo bent 1 vienetu
5	Kokie dokumentai turi būti pateikti UAB ILTE dėl rodiklio pasiekimo?	Užpildyta ir pasirašyta nustatytos formos pažyma su apskaičiuotu našumo rodikliu „Vienam darbuotojui tenkanti pridėtinė vertė“	Užpildyta ir pasirašyta nustatytos formos pažyma su apskaičiuotu stebėsenos rodikliu „Paramą gavusiuose subjektuose sukurtos darbo vietos“
6	Kada turi būti pateikti dokumentai dėl rodiklio pasiekimo?	Praėjus vieniems finansiniams metams po Projekto įgyvendinimo pabaigos, per 2 mėnesius po finansinių ataskaitų rinkinio už tuos finansinius metus pateikimo VĮ „Registrų centras“ galutinio termino datos, t. y. iki 2028.07.31.	Praėjus vieniems finansiniams metams po pirmojo (arba visos paskolos, jei išmokama vienu kartu) ILTE paskolos išmokėjimo klientui, per 1 mėn., t. y. iki 2027.01.31.

Klientas pildydamas pažymą **„Vienam darbuotojui tenkanti pridėtinė vertė“** :

- 1) suveda duomenis iš savo 2024 m., 2027 m. finansinių ataskaitų ir apskaitos programos (pagrindinės veiklos pajamas, veiklos subsidijas, netiesioginius mokesčius, per metus faktiškai įmonėje dirbusių darbuotojų suminį darbo valandų skaičių.
- 2) patikrina 2023 m. gruodžio 21 d. Nr. A1-895 LR socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu (**tvirtinama kasmet sekantiems metams**) patvirtintą vienam etatui per metus tenkančių valandų

skaičių **2024 metams**, pvz. esant penkių darbo dienų savaitei, t. y. 2 001 darbo valandos per metus. <https://eseimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/6dbe0740a04211ee8172b53a675305ab/asr>

- 3) patikrina LR socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu **2027 metams** patvirtintą vienam etatui per metus tenkančių valandų skaičių, kaip pvz. tai galėtų būti 1 980 darbo valandos per metus.

Užpildytos pažymos pavyzdys:

Našumo rodiklis "Vienam darbuotojui tenkanti pridėtinė vertė"*

Pildyti žalia ir balta spalva pažymėtuose laukeliuose

Paskolos gavėjo duomenys	Finansiniai metai iki Paskolos suteikimo	Finansiniai metai po Projekto užbaigimo
	2024	2027
Pagrindinės veiklos pajamos, Eur (pagal patvirtinto metinių finansinių ataskaitų rinkinio duomenis)	5 000 000,00	6 500 000,00
Veiklos subsidijos, Eur**	50 000,00	10 000,00
Netiesioginiai mokesčiai, Eur ***	2 000 000,00	2 100 000,00
Bendra pridėtinė vertė, Eur	3 050 000,00	4 410 000,00
Dirbantys metiniai visos darbo dienos ekvivalentai****	20,79	23,98
Per metus faktiškai įmonėje dirbusių darbuotojų suminis darbo valandų skaičius*****	41 600,00	45 760,00
Vienam etatui per metus tenkančių valandų skaičius, kuris yra patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu*****	2 001,00	1 908,00
Vienam darbuotojui tenkanti pridėtinė vertė, Eur	146 707,93	183 878,50
Pasiekta rodiklio reikšmė (našumo pokytis) procentais	25,34%	

* Vienam darbuotojui tenkanti pridėtinė vertė apskaičiuojama kaip santykis tarp bendros pridėtinės vertės ir atitinkamais metais dirbančių metinių visos darbo dienos ekvivalentų. Bendra pridėtinė vertė vertinama kaip įmonės pagrindinės veiklos pajamos, pridėjus panaudotas veiklos subsidijas ir atėmus netiesioginius mokesčius (išskyrus pridėtinės vertės mokestį).

** Valstybės ar savivaldybės institucijos teikiama tikslinė parama įmonei, jei ji anksčiau įvykdė arba ateityje įvykdys paramos teikėjos nustatytas sąlygas, skirta įmonės veiklai vykdyti, finansuojanti įmonės veiklos kaštus (pvz., subsidijos verslo pradžiai), darbo jėgos kaštus (darbo vietos subsidijos), įrangos, žaliavų įsigijimą ir kita.

*** Netiesioginiai mokesčiai – tai veiklos (gamybos) mokesčiai, t. y. privalomi, neatlygintini mokėjimai, patenkantys į Valstybės arba Savivaldybių biudžetą, kuriuos nustato valdžios institucijos ir už kuriuos įmonė negauna jokios tiesioginės naudos ar paslaugos. Įskaitomi šie mokesčiai: pridėtinės vertės mokestis, nekilnojamojo turto, žemės, aplinkos teršimo, pakuotės, loterijų ir azartinių lošimų, cukraus sektoriaus mokesčiai, už valstybės turto naudojimą patikėjimo teise ir transporto priemonių mokesčiai bei valstybės rinkliavos už įsigytas licencijas. Į valstybės rinkliavas už įsigytas licencijas įskaitomos licencijos verstinės mažmeninė prekyba alkoholiniais gėrimais, tabako gaminiais, nefasuotais naftos produktais, leidimai verstis suskystintųjų naftos dujų prekyba, licencijos supirkti parduotiną spalvotųjų ir juodųjų metalų laužą ir atliekas, autotransporto veiklos licencijos ar licencijų kortelės.

**** Metinis visos darbo dienos ekvivalentas – tai per kalendorinius metus darbuotojų, dirbusių įmonėje, faktiškai dirbtų darbo valandų skaičius, padalintas iš vieno etatui per metus tenkančio darbo valandų skaičiaus, kuris yra kasmet patvirtinamas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu. Vienu etatu dirbantis asmuo – tai darbuotojas, dirbantis visą darbo dieną (8 darbo valandas). **Jeigu darbuotojas dirba daugiau nei vieną visos darbo dienos ekvivalentą per metus, į rodiklio reikšmę turi būti įskaičiuojamas tik 1 (vienas) visos darbo dienos ekvivalentas per metus**

***** Į metinį faktiškai dirbtų valandų skaičių įskaitomos kasmetinės atostogos ir darbo dienos, kuriomis nedirbta dėl darbuotojo laikinojo nedarbingumo.

***** Šaltinis: Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymas dėl Metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir vidutinio mėnesio darbo valandų skaičių 20XX metais patvirtinimo.

Klientas pildydamas pažymą „Paramą gavusiuose subjektuose sukurtos darbo vietos“:

- 1) suveda per metus faktiškai įmonėje dirbusių darbuotojų suminį darbo valandų skaičių už 2024 m. ir 2026 m. iš savo apskaitos programos.
- 2) patikrina 2023 m. gruodžio 21 d. Nr. A1-895 LR socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu **(tvirtinama kasmet sekantiems metams)** patvirtintą vienam etatui per metus tenkančių valandų skaičių **2024 metams**, pvz. esant penkių darbo dienų savaitei, t. y. 2 001 darbo valandos per metus. <https://eseimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/6dbe0740a04211ee8172b53a675305ab/asr>
- 3) patikrina LR socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu **2026 metams** patvirtintą vienam etatui per metus tenkančių valandų skaičių, kaip pvz. tai galėtų būti 1 980 darbo valandos per metus.

Užpildytos pažymos pavyzdys:

Rodiklis "Paramą gavusiuose subjektuose sukurtos darbo vietos"*

Pildyti žalia ir balta spalva pažymėtuose laukeliuose

Paskolos gavėjo duomenys	Finansiniai metai iki Paskolos suteikimo	Finansiniai metai po pirmos paskolos dalies (arba visos paskolos sumos jei paskola išmokama vienu kartu) gavimo
	2024	2026
Dirbantys metiniai visos darbo dienos ekvivalentai**	20,79	23,11
Per metus faktiškai įmonėje dirbusių darbuotojų suminis darbo valandų skaičius***	41 600,00	45 760,00
kuris yra patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės	2 001,00	1 980,00
vienetais	2,3	

* Laisvos darbo vietos nėra įtraukiamos į rodiklio apskaitą.

** Metinis visos darbo dienos ekvivalentas – tai per kalendorinius metus darbuotojų, dirbusių įmonėje, faktiškai dirbtų darbo valandų skaičius, padalintas iš vienam etatui per metus tenkančio darbo valandų skaičiaus, kuris yra kasmet patvirtinamas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu. Vienu etatu dirbantis asmuo – tai darbuotojas, dirbantis visą darbo dieną (8 darbo valandas). **Jeigu darbuotojas dirba daugiau nei vieną visos darbo dienos ekvivalentą per metus, į rodiklio reikšmę turi būti įskaičiuojamas tik vienos visos darbo dienos ekvivalentas per metus.**

*** Į metinį faktiškai dirbtų valandų skaičių įskaitomos kasmetinės atostogos ir darbo dienos, kuriomis nedirbta dėl darbuotojo laikinojo nedarbingumo.

**** Šaltinis: Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymas "Dėl Metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir vidutinio mėnesio darbo valandų skaičių 20XX metais patvirtinimo".

Verslo subjekto įgaliotas atstovas (vardas, pavardė)

parašas ir data