

**KORUPCIJOS PREVENCIJOS UAB ILTE VEIKSMŲ PLANO 2022 – 2024 METAMS  
ĮGYVENDINIMO ATASKAITA**

**2024 METAI**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
TIKSLAS – užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos ILTE funkcionavimą, tobulinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones ir tokiu būdu didinant ILTE veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių asmenų atsparumą korupcijai					
<b>1 UŽDAVINYS – UŽTIKRINTI KORUPCIJOS RIZIKŲ, NUSTATYMŲ IR VALDYMŲ</b>					
1.1.	<u>Korupcijos pasireiškimo tikimybės (KPT) nustatymas:</u>	Atitikties teisininkas	Kasmet IV ketv.		
1.1.1.	ILTE veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas ir jų prioretizavimas, (I KPT nustatymo etapas)	Atitikties teisininkas	Kasmet iki rugsėjo 1 d.	Užtikrintas visų ILTE veiklos sričių (t. y., veiklos sričių, susijusių su ILTE vidaus administravimu bei sričių, susijusių su ILTE konkrečių funkcijų vykdymu), įvertinimas korupcijos rizikos aspektu pagal STT rekomenduotinus vertinimo kriterijus	2024 m. lapkričio mėn. buvo pradėtas korupcijos pasireiškimo tikimybės (toliau – KPT), nustatymas Bendrovės veiklos srityse. Siekiant identifikuoti ILTE procesus, kuriuose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, ataskaitiniu laikotarpiu surinkta informacija apie 2023 gruodžio mėn. - 2024 metų laikotarpiu ILTE gautus skundus, pranešimus, pretenzijas dėl jos darbuotojų veiksmų, taip pat – informacija apie Bendrovės veiklos srityse atliktus išorės ir vidaus auditus, sociologinius tyrimus, klientų ir darbuotojų apklausas ir kt. Identifikuoti Bendrovės procesai, turintys klientų finansavimo sprendimų ir kitų sprendimų priėmimo elementų, taip pat nustatyta ar konkrečiame procese yra tiesioginis ILTE darbuotojo kontaktas su Bendrovės klientu ir/ar kitomis suinteresuotomis šalimis.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1.1.2.	Klausimyno, skirto prioritetinių ILTE veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, detalesnei analizei, parengimas ir užpildymas, (II KPT nustatymo etapas)	Atitikties departamentas, vadovai, kurių struktūrinių padalinių veiklos srityse atliekamas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas	Kasmet ne vėliau kaip iki rugsėjo 15 d.	Laiku identifikuoti korupcijos rizikos veiksniai ir imtasi reikiamų priemonių nustatytoms korupcijos grėsmėms mažinti ar šalinti	Neatlikta. Ataskaitiniu laikotarpiu korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas buvo pradėtas, tačiau nebaigtas. Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (STT) direktoriaus 2022-09-30 įsakymu Nr. 2-214 patvirtintas KPT nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijas, klausimynas bus rengiamas tuo atveju, jei apskaičiavus ILTE veiklos srityse nustatytų korupcijos rizikų lygį ir suskirsčius jas pagal svarbą, taikant matricų metodą, bus nustatytos aukščiausio (raudono) rizikingumo lygio rizikos, kurioms mažinti rekomenduojama privalomai atlikti korupcijos rizikos veiksnių nustatymą veiklos srityse, kuriose jos gali pasireikšti.
1.1.3.	Korupcijos rizikos veiksnių identifikavimas ILTE veiklos srityse, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė ir korupcijos rizikos ir (ar) rizikos veiksnių mažinimo ar pašalinimo priemonių nustatymas	Atitikties teisininkas	Kasmet ne vėliau kaip iki spalio 15 d.	Laiku identifikuoti korupcijos rizikos veiksniai ir imtasi reikiamų priemonių nustatytoms korupcijos grėsmėms mažinti ar šalinti	Neatlikta. Ataskaitiniu laikotarpiu KPT nustatymas buvo pradėtas, tačiau nebaigtas. 2025 m. planuojama užbaigti KPT nustatymą Bendrovės veiklos srityse, nustatyti korupcinio pobūdžio rizikas ILTE procesuose bei atlikti tolesni KPT nustatymo veiksmus, įvertinant kiekvienos nustatytos rizikos poveikio ILTE veiklai ir kilimo tikimybę, apskaičiuoti kiekvienos nustatytos rizikos lygį bei visas nustatytas rizikas suskirstyti pagal svarbą taikant matricų metodą. Atlikus šiuos veiksmus bus parengta išvada dėl KPT Bendrovės veiklos srityse ir pateikti pasiūlymai dėl nustatytų rizikų mažinimo priemonių taikymo.
1.2.	Klientų ir suinteresuotų šalių apklausos dėl galimų korupcijos apraiškų ILTE atlikimas	Atitikties departamentas	Kasmet nuo 2023 m. I ketv.	Apklausos anketa padės įvertinti pokyčius bei išplėsti turimą informaciją apie galimas korupcijos apraiškas ILTE veiklos srityse, kuriose korupcijos pasireiškimo	Atlikta. Klientų apklausa dėl korupcijos apraiškų tikimybės ILTE buvo atlikta 2024 m. gegužės 6 – gegužės 29 dienomis. Įvertinus apklausos rezultatus nustatyta, kad galimos korupcijos apraiškų tikimybės ILTE lygis žemas, nes didžiajai daugumai respondentų neteko

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdomo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
				tikimybė yra (ar galėtų būti) didžiausia	girdėti ir susidurti su korupcijos atvejais UAB ILTE. Visi apklausoje dalyvavę respondentai pažymėjo, kad tiesiogiai nesusidūrė su korupcijos apraiškomis UAB ILTE (atvirai ar užuominomis jų nebuvo prašoma kyšio, dovanų ar tam tikrų paslaugų suteikimo siekiant asmeninės naudos. Išorinėje apklausoje dalyvavo 187 respondentai. Pažymėtina, kad STT inicijuoto tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis“ naujausiais duomenimis <sup>1</sup> tik 5 proc. įmonių vadovų, vertindami konkrečių finansinių institucijų korumpuotumo lygį ILTE įvertino kaip labai korumpuotą, 18 proc.- kaip iš dalies korumpuotą, 26 proc. - visai nekorumpuotą ir 50 proc. įmonių vadovų apie UAB ILTE nepasisakė <sup>2</sup> .
1.3.	Darbuotojų apklausos dėl galimų korupcijos apraiškų ILTE atlikimas	Atitikties departamentas, Rinkodaros ir komunikacijos departamentas	Kasmet nuo 2023 m. I ketv.	Apklausos anketa padės įvertinti pokyčius bei išplėsti turimą informaciją apie ILTE darbuotojų nuomone, galimas korupcijos apraiškas ILTE, taip pat bus galima įvertinti, ar darbuotojai turi pakankamai žinių, kas yra korupcija bei kokios situacijos gali būti traktuojamos kaip galima korupcijos apraiška	Atlikta. Darbuotojų apklausa dėl korupcijos apraiškų tikimybės ILTE buvo atlikta 2024 m. gegužės 13–29 dienomis. Iš 267 darbuotojų (neįskaičiuojant darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose) apklausoje dalyvavo 171 darbuotojas. Apibendrinus apklausos rezultatus galima teigti, kad galimos korupcijos apraiškos tikimybė Bendrovėje buvo įvertinta kaip maža, nes didžiajai daugumai darbuotojų neteko girdėti ar susidurti su realiais korupcijos atvejais. Taip pat net 96.5 proc. Bendrovės darbuotojų apklausoje nurodė, kad praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį <sup>3</sup> .
1.4.	Atsparumo korupcijai lygio (AKL), nustatymas	Atitikties departamentas, visi vadovai	Pirmą kartą – per metus nuo AKL nustatymo metodikos	Bus nustatyta, ar ILTE imamasi pakankamų veiksmų, kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką, ir esant	Neaktualu. Bus vykdoma, kai Lietuvos Respublikos Vyriausybė patvirtins Atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodiką, kuri atskaitos rengimo metu nėra patvirtinta.

<sup>1</sup> <https://www.stt.lt/naujienos/7464/naujausias-lietuvos-korupcijos-zemelapis-kysiu-reikalaujama-maziau-taciau-korupcijos-problema-lietuvoje-islieka:3875>

<sup>2</sup> <https://ilte.lt/doclib/a3fjr5qsu0idj7xr7vzd3qfhvswzn4s>

<sup>3</sup> <https://ilte.lt/doclib/a3fjr5qsu0idj7xr7vzd3qfhvswzn4s>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
			patvirtinimo dienos, vėliau – kiekvienų metų I ketv.	poreikiui pateikti pasiūlymai dėl reikiamų priemonių diegimo  Atsparumo korupcijai lygio didėjimas (2023 m. nustatoma pradinė reikšmė, kitais metais stebimas pokytis, siekiant situacijos gerėjimo)	
1.5.	Rašytinis kreipimasis į Specialiųjų tyrimų tarnybą (STT) dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti atitinkamas pareigas ILTE Korupcijos prevencijos įstatymo nustatyta tvarka	Teisės departamentas, Personalo valdymo departamentas	Nuolat, pagal poreikį	Gauta informacija padės užtikrinti, kad ILTE dirbtų tik nepriekaištingos reputacijos ir kitus specialiuosius reikalavimus atitinkantys asmenys ir tokiu būdu mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė	Nuolat vykdoma. Ataskaitiniu laikotarpiu buvo kreiptasi į STT su prašymu pateikti informaciją apie: - asmenį, siekiantį eiti ILTE Verslo finansavimo departamento direktoriaus pareigas; - asmenį, siekiantį eiti ILTE Rinkodaros ir komunikacijos departamento direktoriaus pareigas; - asmenį, siekiantį eiti ILTE Planavimo ir veiklos valdymo departamento direktoriaus pareigas; - asmenį, siekiantį eiti ILTE Informacinių technologijų departamento direktoriaus pareigas; - 4 asmenis, siekiančius eiti ILTE Kredito komitetų narių pareigas; - 2 asmenis, siekiančius eiti ILTE Audito ir rizikos valdymo komiteto narių pareigas.
1.6.	Rinkos konsultacijų CVP IS sistemoje vykdymas, jeigu per paskutinius 12 mėnesių atliekant paskutinį tokių pačių ar panašių prekių, paslaugų ar darbų pirkimą, apie kurį buvo privaloma skelbti, išskyrus mažos vertės pirkimą, nebuvo gauta nei vieno arba gautas tik vienas tinkamas pasiūlymas iš to paties tiekėjo	Viešųjų pirkimų ir veiklos administravimo skyrius	2024 m. I pusmetis	Užtikrintas viešųjų pirkimų proceso skaidrumas bei didesnis potencialių pirkimo dalyvių skaičius	Nuolat vykdoma. Ataskaitiniu laikotarpiu CVP IS sistemoje įvykdytos šių pirkimų rinkos konsultacijos: -DNMF IS programavimo ir priežiūros paslaugos; -Konsultacinių paslaugų energetikos bendrijoms; -Integruotos komunikacijos paslaugos; -Saugos incidentų aptikimo ir valdymo licencijos; -Informacinių Technologijų infrastruktūros priežiūros paslaugos;

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdyto laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
					- Paraiškų priėmimo ir administravimo informacinių sistemų vystymo ir priežiūros paslaugos - Strategijos konsultacinės paslaugos - Nacionalinio taksonominių veiklų tvarumo ženklinimo poreikio analizės paslaugos.
<b>2 UŽDAVINYS – SUKURTI TINKAMĄ IR EFEKTYVŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS ORGANIZAVIMO, ĮGYVENDINIMO, PRIEŽIŪROS IR KONTROLĖS MECHANIZMĄ</b>					
2.1.	ILTE Etikos kodekso pildymas naujais pavyzdžiais ir/ar situacijomis dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atpažinimo ir darbuotojų veiksmų su jomis susidūrus	Atitikties departamentas	Pagal poreikį	Pakankamos ILTE darbuotojų žinios apie tai, kaip atpažinti korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ir elgtis su jomis susidūrus	Atlikta iš dalies. 2024 m. IV ketv. buvo pradėta Etikos kodekso peržiūra, planuojamas patvirtinimas - 2025 m. I ketv. Taip pat ataskaitiniu laikotarpiu įgyvendinant priemonę buvo parengtos ir vidinėje ILTE komunikacijos platformoje „Akis“ paskelbtos dovanų valdymo Bendrovėje atmintinės, skirtos ILTE darbuotojams: a) pateiktos praktinės situacijos bei pavyzdžiai dėl leistinių dovanų atpažinimo, darbuotojų veiksmai gavus neleistiną bei leistiną dovaną; b) pateiktos rekomendacijos dėl darbuotojų dalyvavimo renginiuose. 2025 metais planuojama antikorupcinio elgesio pavyzdžius įtvirtinti atskirame Bendrovės antikorupcinės politikos įgyvendinimo tvarkos priede.
2.2.	Dovanų teikimo bei jų priėmimo tvarkos parengimas ir jų apskaita	Atitikties departamentas	iki 2022 m. II ketv. pabaigos	Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė ILTE darbuotojų tiesioginių kontaktų su suinteresuotais asmenimis metu, užtikrinta INVEGOS teikiamų ir gaunamų dovanų apskaita	Atlikta. Dovanų teikimo, priėmimo, perdavimo, vertinimo ir apskaitos ILTE tvarka, reglamentuojanti dovanų teikimo, priėmimo, perdavimo, vertinimo ir apskaitos tvarką, patvirtinta 2023-12-14 generalinio direktoriaus įsakymu Nr. B-293. Ataskaitiniu laikotarpiu ši Tvarka koreguota nebuvo, nes nebuvo poreikio. Taip pat ataskaitiniu laikotarpiu įgyvendinant priemonę buvo parengtos ir vidinėje ILTE komunikacijos platformoje „Akis“ paskelbtos dovanų valdymo Bendrovėje atmintinės, skirtos ILTE darbuotojams: a) pateiktos

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
					praktinės situacijos bei pavyzdžiai dėl leistinų dovanų atpažinimo, darbuotojų veiksmai gavus neleistiną bei leistiną dovaną; b) pateiktos rekomendacijos dėl darbuotojų dalyvavimo renginiuose. 2025 metais planuojama antikorupcinio elgesio pavyzdžius įtvirtinti atskirame Bendrovės antikorupcinės politikos įgyvendinimo tvarkos priede.
2.3.	ILTE darbo grupių / komisijų, kurių veikla susijusi su sprendimais dėl valstybės biudžeto ir ES lėšų skyrimu, sudarymo tvarkos viešinimas ILTE interneto svetainėje	Rinkodaros ir komunikacijos departamentas	Nuolat	Finansinės paramos skyrimo skaidrumas, ILTE veiklos viešumas	Nuolat vykdoma. Informacija atskleidžiama Metiniame (tarpiniame) Bendrovės pranešime, kuris skelbiamas ILTE interneto svetainėje.
<b>3 UŽDAVINYS - UŽTIKRINTI ILTE VYKDOMOS ANTIKORUPCINĖS VEIKLOS VIEŠUMĄ</b>					
3.1.	<u>ILTE interneto puslapio skilties „Korupcijos prevencija“ atnaujinimas pagal Planą ir kituose korupcijos prevenciją reglamentuojančiuose dokumentuose numatyta viešinti informacija;</u>	Atitikties departamentas, Rinkodaros ir komunikacijos departamentas	Kasmetinė peržiūra	ILTE interneto puslapio skilties „Korupcijos prevencija“ atitiktis Korupcijos prevencijos įstatymo ir kitų teisės aktų reikalavimams, ILTE darbuotojų ir kitų suinteresuotų asmenų švietimas, vykdomos veiklos skaidrumas, siekiant sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę	Nuolat vykdoma. Atnaujinta ILTE interneto puslapio skiltis „Korupcijos prevencija“, užtikrinant joje skelbiamos informacijos atitiktį Korupcijos prevencijos įstatyme nustatytiems reikalavimams <a href="https://ilte.lt/apie-mus/korupcijos-prevencija/234#c-51/t-115">https://ilte.lt/apie-mus/korupcijos-prevencija/234#c-51/t-115</a>
3.1.1.	Išvados dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės paskelbimas	Atitikties departamentas Rinkodaros ir komunikacijos departamentas	Kasmet IV ketv.		Neatlikta. Išvada dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nebuvo parengta.
3.1.2.	ILTE korupcijos prevencijos veiksmų plano bei metinių jo įgyvendinimo ataskaitų parengimas ir paskelbimas INVEGOS interneto svetainėje	Atitikties departamentas, Rinkodaros ir komunikacijos departamentas	Kasmet	Kritiškai įvertintas korupcijos prevencijos veiksmų plane nustatytų priemonių vykdymas	Nuolat vykdoma. <a href="https://ilte.lt/apie-mus/korupcijos-prevencija/234#c-50">https://ilte.lt/apie-mus/korupcijos-prevencija/234#c-50</a>
3.1.3.	ILTE veiklos skaidrumo atmintinių, skirtų ILTE darbuotojams bei visuomenei, parengimas ir paskelbimas ILTE interneto svetainėje	Atitikties departamentas, Rinkodaros ir	2022 m. II ketv.	ILTE darbuotojams ir visuomenei pateikta aiški	Nuolat vykdoma. ILTE interneto svetainėje <a href="https://ilte.lt/apie-mus/korupcijos-prevencija/234#c-49/t-114">https://ilte.lt/apie-mus/korupcijos-prevencija/234#c-49/t-114</a>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
		komunikacijos departamentas		informacija apie ILTE vykdomą skaidrumo ir dovanų politiką	skelbiami principai, kuriais ILTE vadovaujasi įgyvendindama antikorupcines priemones ir siekdama sukurti korupcijai atsparią aplinką bei kiti korupcijos prevenciją ir etišką elgesį ILTE reglamentuojantys dokumentai. Bendrovės darbuotojams prieinamoje ILTE intraneto svetainėje yra skelbiama informacija apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ILTE, taip pat – ILTE vykdytų antikorupcinių mokymų medžiaga apie dovanų valdymą, korupcijos reiškinį ir kita informacija.
3.1.4.	Atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymo rezultatų ir kitų ILTE vykdytų apklausų rezultatų paskelbimas	Rinkodaros ir komunikacijos departamentas	Kasmet nuo 2023 m. I ketv.	Visuomenė bus informuota apie pažangą kuriant korupcijai atsparią aplinką ILTE	Neaktualu. Bus vykdoma, kai Lietuvos Respublikos Vyriausybė patvirtins Atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodiką.
3.1.5.	Interaktyvios nuorodos, skirtos asmenims teikti nuomonę ir pasiūlymus dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo, sukūrimas	Rinkodaros ir komunikacijos departamentas, Atitikties departamentas	2022 m. I ketv.	Visuomenės bendradarbiavimo siekiant tobulinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės ILTE skatinimas	Atlikta. Sukurta interaktyvi nuoroda, <a href="https://ilte.lt/apie-mus/korupcijos-prevencija/234#c-49/t-114">https://ilte.lt/apie-mus/korupcijos-prevencija/234#c-49/t-114</a> skirta asmenims teikti nuomonę ir pasiūlymus dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo. Ataskaitiniu laikotarpiu pasiūlymų dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo nebuvo gauta.
3.1.6.	Informacijos apie suinteresuotų asmenų nusišalinimo atvejus paskelbimas	Atitikties departamentas, Rinkodaros ir komunikacijos departamentas	Kartą per ketvirtį	Užtikrintas ILTE priimamų sprendimų skaidrumas ir nešališkumas bei užkirstas kelias galimoms korupcijos apraiškoms	Nuolat vykdoma. Ataskaitiniu laikotarpiu buvo užfiksuotas 1 ILTE generalinio direktoriaus nusišalinimo atvejis. Informacija apie ILTE generalinio direktoriaus nusišalinimą yra paskelbta ILTE interneto svetainėje <a href="https://ilte.lt/apie-mus/administracine-informacija/nusisalinimo-atvejai/195">https://ilte.lt/apie-mus/administracine-informacija/nusisalinimo-atvejai/195</a> .
3.1.7.	Nuasmėnintos informacijos apie per paskutinius trejus metus nustatytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, jų pobūdį, skaičių, atliktus veiksmus, viešinimas	Rinkodaros ir komunikacijos departamentas, Vidaus audito tarnyba	Kartą per metus		Neaktualu. Per paskutinius trejus metus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų nustatyta nebuvo.
<b>4 UŽDAVINYS – SKATINTI VISUOMENĖS ĮSITRAUKIMĄ Į ILTE VYKDOMĄ ANTIKORUPCINĘ VEIKLĄ</b>					
4.1.	Galimai korupcinio pobūdžio pranešimų nagrinėjimas	Vidaus audito tarnyba	Pagal poreikį	Visuomenės bendradarbiavimo siekiant pašalinti galimas	Nuolat vykdoma.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdomo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
				korupcijos apraiškas ILTE skatinimas	Per ataskaitinį laikotarpį ILTE anoniminių pranešimų kanalu buvo gauti 3 pranešimai. Pranešėjų paprašyta pateikti papildomus duomenis, reikalingus tyrimui atlikti. Pranešėjams nepateikus papildomų duomenų, tyrimai užbaigti. Apie korupcinio pobūdžio veikas yra galimybė pateikti informaciją anonimiškai ILTE interneto svetainėje <a href="https://ilte.lt/apie-mus/korupcijos-prevencija/234">https://ilte.lt/apie-mus/korupcijos-prevencija/234</a> užpildant nurodytą formą. Skundai ir (ar) pranešimai dėl korupcinio pobūdžio veikų yra gaunami ir nagrinėjami vidaus auditorių pagal generalinio direktoriaus 2020-09-28 d. įsakymu Nr. B-156 patvirtintą Pranešimų nagrinėjimo ir tyrimų rezultatų teikimo tvarką.
4.2.	Mokymų ir (ar) informacijos finansų tarpininkams apie ILTE įgyvendinamas priemones ir vykdomą veiklą, organizavimas	Produktų valdymo departamentas	Kasmet	Tikslesnis finansų tarpininkų suvokimas apie ILTE vykdomą veiklą ir įgyvendinamas priemones	Nuolat vykdoma. 2024 m. balandžio mėn. vyko pristatymas LBA nariams – finansų tarpininkams apie individualių garantijų pokyčius.
<b>5 UŽDAVINYS – DIDINTI ILTE DARBUOTOJŲ ANTIKORUPCINIŲ SĄMONINGUMĄ</b>					
5.1.	<u>Aktualios informacijos korupcijai atsparios aplinkos kūrimo klausimais teikimas ILTE darbuotojams:</u>				
5.1.1.	aktualios informacijos korupcijos prevencijos klausimais teikimas	Atitikties teisininkas	2 kartus per metus	ILTE darbuotojai įgis reikiamų žinių korupcijos prevencijos klausimais	Atlikta. Ataskaitiniu laikotarpiu ILTE intraneto svetainėje buvo sukurta ILTE darbuotojų informavimo skiltis „Atitikties klausimai“, kurioje yra skelbiama informacija apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ILTE, taip pat – ILTE organizuotų antikorupcinių mokymų medžiaga apie pranešimų kanalus, dovanų valdymą, korupcijos reiškinį ir kita informacija. 2024-10-01 Lietuvos Respublikos generalinės prokuratūros atstovė nuotolinius mokymus ILTE įmonių grupės kolegialių organų nariams ir darbuotojams tema „Pranešėjų apsauga“.



Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
					<p>2024-10-24 ILTE Atitikties departamento atitikties teisininkė ILTE darbuotojams pristatė apklausų dėl korupcijos apraiškų tikimybės Bendrovėje 2023-2024 m. I ketv. rezultatus, 2024-10-30 ILTE Atitikties departamento atitikties teisininkė ILTE darbuotojams pristatė STT inicijuoto tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2023–2024“ rezultatus ir akcentavo Bendrovei aktualią informaciją, 2024-11-20 STT atstovė pravedė nuotolinius mokymus ILTE įmonių grupės kolegialių organų nariams ir darbuotojams tema „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Dovanų politika“. 2025-11-25 įgyvendinant priemonę buvo parengtos ir vidinėje ILTE komunikacijos platformoje „Akis“ paskelbtos dovanų valdymo Bendrovėje atmintinės, skirtos ILTE darbuotojams: a) pateiktos praktinės situacijos bei pavyzdžiai dėl leistinų dovanų atpažinimo, darbuotojų veiksmai gavus neleistiną bei leistiną dovaną; b) pateiktos rekomendacijos dėl darbuotojų dalyvavimo renginiuose. Taip pat Bendrovės Probleminių aktyvų valdymo departamento teisininkas kartu su Atitikties departamento atitikties teisininke parengė ir Bendrovės vidinėje komunikacijos platformoje „Akis“ parengė ir paskelbė viktoriną ILTE darbuotojams korupcijos tema. Viktorina buvo skirta Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti.</p>
5.1.2	aktualios informacijos privačių interesų deklaravimo ir interesų konfliktų valdymo klausimais teikimas	Atitikties teisininkas	2 kartus per metus	ILTE darbuotojai įgis reikiamų žinių privačių interesų deklaravimo bei interesų konfliktų valdymo klausimais	Atlikta. Ataskaitiniu laikotarpiu ILTE intraneto svetainėje buvo sukurta ILTE darbuotojų informavimo skiltis „Atitikties klausimai“, kurioje yra skelbiama informacija apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ILTE, taip pat – ILTE vykdytų antikorupcinių mokymų medžiaga apie pranešimų kanalus, dovanų valdymą, korupcijos reiškinių ir kita

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
					informacija. 2024 m. spalio mėn. buvo parengta ir visiems ILTE darbuotojams pateikta atnaujinta Interesų valdymo Bendrovėje atmintinė, kurioje buvo nurodyta kaip ir kur ILTE darbuotojams, kuriems taikomos VPIDĮ nuostatos, deklaruoti privačius interesus; kaip atpažinti galimus interesų konfliktus ir tinkamai nuo jų nusišalinti bei kiti svarbūs su interesų valdymu susiję aspektai.
5.1.3.	aktualios informacijos antikorupcinio (etiško) elgesio klausimais bei dovanų ir svetingumo valdymo klausimais teikimas	Atitikties teisininkas	2 kartus per metus	ILTE darbuotojai įgis reikiamų žinių antikorupcinio (etiško) elgesio bei dovanų ir svetingumo valdymo klausimais	Atlikta. Ataskaitiniu laikotarpiu ILTE intraneto svetainėje buvo sukurta ILTE darbuotojų informavimo skiltis „Atitikties klausimai“, kurioje yra skelbiama informacija apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ILTE, taip pat – ILTE vykdytų antikorupcinių mokymų medžiaga apie interesų konfliktų prevenciją, dovanų valdymą, korupcijos reiškinį ir kita informacija. 2024-11-20 STT atstovė pravedė nuotolinius mokymus ILTE įmonių grupės kolegialių organų nariams ir darbuotojams tema „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Dovanų politika“, 2024-11-25 ILTE Taip pat ataskaitiniu laikotarpiu įgyvendinant priemonę buvo parengtos ir vidinėje ILTE komunikacijos platformoje „Akis“ paskelbtos dovanų valdymo Bendrovėje atmintinės, skirtos ILTE darbuotojams: a) pateiktos praktinės situacijos bei pavyzdžiai dėl leistinų dovanų atpažinimo, darbuotojų veiksmai gavus neleistiną bei leistiną dovaną; b) pateiktos rekomendacijos dėl darbuotojų dalyvavimo renginiuose.